

Raport Anual 2024



Cuprins

	Cine suntem
3	Transformare pentru un viitor cu emisii reduse de carbon
4	O companie integrată de energie
5	Modelul nostru de afaceri
6	De ce să investești în OMV Petrom
7	Rezultate reziliente și dividende mari plătite în 2024
8	Partener pentru România
	Compania
10	Declarația Directorului General Executiv
12	OMV Petrom pe piețele de capital
17	Strategia OMV Petrom
22	Mediul macroeconomic
25	Performanța operațională a segmentelor de activitate
25	Explorare și Producție
29	Rafinare și Marketing
32	Gaze și Energie
	Raportul structurilor de conducere
35	Raportul Consiliului de Supraveghere
40	Raportul Directoratului
58	Prezentare generală a sustenabilității
63	Raportul de guvernanță corporativă
73	Declarația de guvernanță corporativă
84	Declarația conducerii
	Declarația privind Durabilitatea (parte din Raportul Directoratului)
86	Cum se citește această declarație
87	Prezentări de informații cu caracter general
112	Informații despre mediu
165	Informații sociale
212	Informații privind guvernanța
230	Anexe
259	Abrevieri și definiții
	Situațiile financiare consolidate și notele
267	Situația consolidată a poziției financiare
268	Situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor
269	Situația consolidată a rezultatului global
270	Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii
272	Situația consolidată a fluxurilor de trezorerie
273	Note la situațiile financiare consolidate
355	Contact și disclaimer

Notă: OMV Petrom S.A. este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J1997008302407 și are codul unic de înregistrare fiscală RO1590082. În prezentul raport, termenii „compania”, „Societatea”, „OMV Petrom”, „Grupul OMV Petrom” și „Grupul” sunt utilizați uneori din motive practice atunci când se fac referiri la OMV Petrom S.A. și filialele sale, în general (pentru detalii privind structura Grupului, a se vedea Nota 32 la Situațiile Financiare Consolidate). Situațiile financiare prezentate în raport sunt auditate și prezintă rezultatele consolidate ale Grupului OMV Petrom, întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS), adoptate de către Uniunea Europeană (UE); toți indicatorii se referă la Grupul OMV Petrom, cu excepția situațiilor în care se menționează altfel. Indicatorii sunt rotunjiți la cel mai apropiat număr întreg, prin urmare pot rezulta mici diferențe la însumare.

Transformare pentru un viitor cu emisii reduse de carbon

În fiecare zi, OMV Petrom produce și furnizează energia necesară pentru milioane de oameni – pentru confortul, mobilitatea sau pentru pasiunea lor de a călători.

Energia este parte din viața noastră: carburanții sunt esențiali pentru mobilitate, gazele naturale ne încălzesc casele, iar electricitatea ne alimentează aparatele care ne fac viața mai ușoară. În spatele acestora, se află energia OMV Petrom.

OMV Petrom beneficiază de o largă experiență în industrie în România, fiind una dintre primele țări producătoare de țiței din lume. În același timp, compania folosește cu succes inovația și know-how-ul în domeniul tehnic cu scopul de a îmbunătăți calitatea vieții,

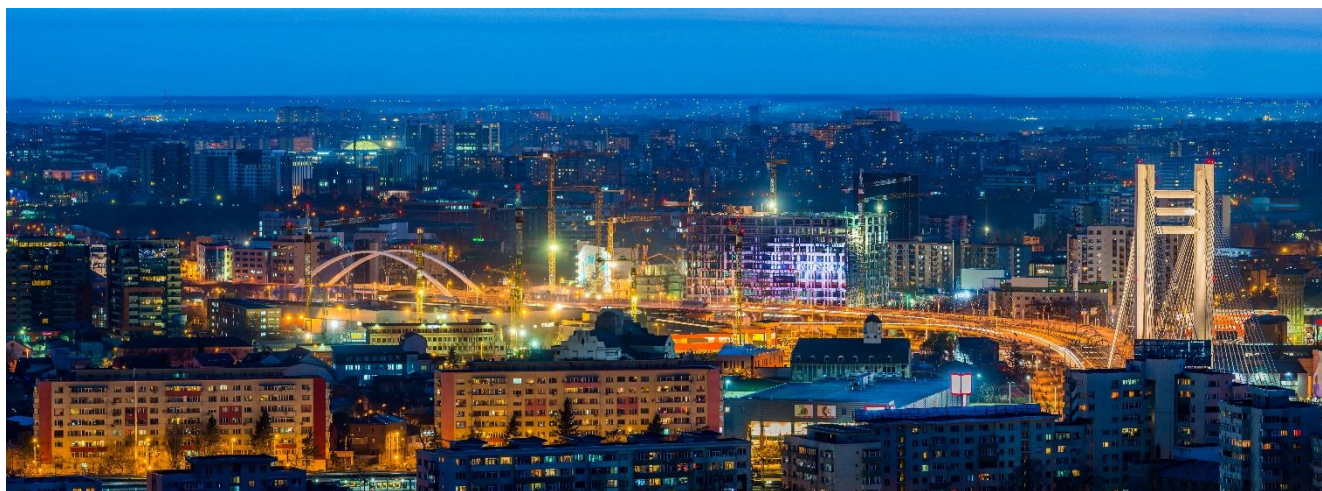
transformându-se, simultan, într-o companie integrată de energie cu emisii scăzute de carbon.

Valorile noastre – Ne pasă | Suntem curioși | Progresăm – se află în centrul modului în care ne implementăm Strategia 2030 de a conduce tranziția energetică în Europa de Sud-Est. Valorile noastre ne ghidează pe calea spre atingerea Scopului nostru: Reinventăm elementele esențiale pentru o viață sustenabilă.

Producem energie în toate formele sale: carburanți, gaze naturale și electricitate.

În siguranță. Fără riscuri. Cu responsabilitate.

Azi și mâine.



O companie integrată de energie

OMV Petrom este cel mai mare producător integrat de energie din Europa de Sud-Est. Compania este activă de-a lungul întregului lanț valoric al energiei: de la explorarea și producția de țiței și gaze naturale, până la rafinare și vânzarea de produse petroliere și, mai departe, la generarea de energie electrică, precum și comercializarea gazelor naturale și a energiei electrice.

Compania este organizată în trei segmente de activitate integrate operațional – Explorare și Producție, Rafinare și Marketing, Gaze și Energie. Modelul de afaceri integrat al OMV Petrom îi conferă reziliență financiară datorită sinergiilor și protecție naturală împotriva volatilității prețului petrolului și gazelor naturale.

În Explorare și Producție (E&P), OMV Petrom este prezentă în România și Bulgariaⁱ. Experiența noastră variază de la explorarea onshore și offshore la mare adâncime, până la producția din zăcăminte mature și producția offshore în ape de mică adâncime.

În 2024, portofoliul nostru consta în 395 mil. bep rezerve dovedite (1P) și o producție de hidrocarburi de aproximativ 40 mil. bep (din care 2,7 mil. tone țiței și condensat, precum și 3,2 mld. metri cubi gaze naturale).



În Rafinare și Marketing (R&M), operăm rafinăria Petrobrazi, care are o capacitate de 4,5 mil. tone/an și poate procesa întreaga producție de țiței din România a OMV Petrom. Suntem prezenți pe piața de retail a produselor petroliere printr-o rețea de 778 de stații de distribuție, aflate în România, Moldova, Bulgaria și Serbia. Aceste stații sunt operate prin intermediul a două mărci comerciale: Petrom și OMV. În unele dintre stațiile noastre de distribuție din România, Bulgaria și Serbia, am îmbogățit oferta către clienții noștri prin instalarea de puncte de încărcare pentru vehicule electrice (sfârșit de 2024: în jur de 900 de puncte de încărcare, proprii și în parteneriate). În 2024, segmentul R&M a înregistrat vânzări de 5,8 mil. tone de produse rafinate, dintre care 3,2 mil. tone vânzări cu amănuntul.

În Gaze și Energie (G&E), activitățile noastre constau în producția de energie electrică și vânzarea de gaze naturale și energie electrică. În România, operăm centrala electrică, alimentată cu gaze, de la Brazi, care are o capacitate de 860 MW. Desfășurăm operațiuni de vânzare de gaze naturale și electricitate în șapte țări, simultan cu extinderea accesului la piață în proximitatea geografică a României. În 2024, segmentul a înregistrat vânzări de gaze naturale de 43,3 TWh (din care 32,7 TWh către terțiⁱⁱ), echivalentul a 4,0 mld. metri cubi, și a generat 4,9 TWh de energie electrică.

În fiecare zi, milioane de oameni și mii de afaceri din România și din regiune folosesc energia noastră. Carburanții și produsele energetice ale OMV Petrom facilitează mobilitatea, dau căldură pentru viața și munca de zi cu zi și stau la baza unei game largi de produse din plastic și petrochimice de înaltă calitate.

OMV Petrom are o lungă tradiție de conduită sustenabilă și responsabilă în furnizarea energiei. Pentru OMV Petrom, sustenabilitatea înseamnă crearea de valoare pe termen lung pentru clienții și acționarii noștri, fiind, totodată, o companie inovatoare și un angajator atractiv. Ne desfășurăm activitatea într-o manieră responsabilă, cu respect față de mediul înconjurător și creând valoare pentru societatea în care activăm.

ⁱ În aprilie 2024, OMV Petrom a anunțat decizia de ieșire din Georgia; formalitățile sunt în derulare.

ⁱⁱ Diferența a fost folosită în principal pentru producția de electricitate.

Modelul nostru de afaceri

EXPLORARE ȘI PRODUCȚIE



Explorarea și producția
onshore de țiței



Explorarea și producția
onshore de gaze naturale



Explorarea și producția offshore
de țiței și gaze naturale

GAZE ȘI ENERGIE



Vânzări de gaze naturale



Producția de electricitate



Vânzări de electricitate

RAFINARE ȘI MARKETING



Rafinare



Logistică pentru depozitare



Transport



Vânzare produse petroliere
și nepetroliere

UTILIZĂRI



Aviație



Agricultură



Autoturisme



Construcții



Mase plastice



Substanțe chimice



Electricitate



Încălzire



Horeca



Oțel

De ce să investești în OMV Petrom

OMV Petrom este cel mai mare producător integrat de energie din Europa de Sud-Est și a doua cea mai mare companie românească listată la Bursa de Valori București, cu o capitalizare bursieră de 8,9 mld. EUR la sfârșitul anului 2024.

Compania deține o poziție de lider pe piețele de carburanți și gaze naturale din România și are o contribuție importantă la securitatea aprovizionării cu energie electrică a țării.

Succesul OMV Petrom se bazează pe modelul său de afaceri integrat, pe excelența operațională și pe disciplina financiară, care sunt esențiale pentru generarea unei creșteri durabile și a unor randamente atractive pentru acționarii noștri.

Propunerea noastră de investiție este simplă: creștere în energie, valoare și dividende, în timp ce asigurăm o afacere sustenabilă.

Ne propunem să menținem o abordare disciplinată privind capitalul, investind în același timp aproape 11 mld. EUR în perioada 2022-2030, crescând de peste două ori Rezultatul din exploatare CCA excluzând elementele speciale în 2030 față de 2020 și realizând un ROACE de circa 15% în 2030. Ne așteptăm ca acest lucru să întărească securitatea aprovizionării României și a Europei de Sud-Est, precum și reziliența energetică a UE.

Politica noastră de dividende extrem de competitivă este alcătuită dintr-un dividend de bază progresiv și dividende speciale discreționare atunci când condițiile pieței permit. Ne-am angajat să creștem dividendul de bază cu 5-10% pe an până în 2030, cu o pondere a dividendelor totale de aproximativ 50% din fluxul de numerar operațional (OCF) în medie în perioada 2022-2030 și între 40% și 70% din OCF alocat anual dividendelor totale.

Sustenabilitatea rămâne în centrul acțiunilor noastre, deoarece atenuarea schimbărilor climatice este o

prioritate strategică pentru activitatea noastră și ne angajăm să fim parte a soluției pentru tranziția către o energie mai curată.

Obiectivul nostru pe termen lung este să atingem neutralitatea din punct de vedere al emisiilor de carbon din operațiuni (emisii Nete Zero) până în 2050. Ne propunem, de asemenea, să reducem intensitatea emisiilor Scope 1-3 cu aproximativ 20% până în 2030, comparativ cu 2019.

Ne propunem să atingem aceste ambiții prin:

- ▶ Dezvoltarea Neptun Deep – una dintre cele mai mari resurse de gaze naturale din UE, o investiție totală de până la 4 mld. EUR, din care 50% reprezintă partea OMV Petrom
- ▶ Construirea unuia dintre cele mai mari portofolii noi de energie solară și eoliană din România, cu o capacitate instalată de 2,5 GW și o investiție totală de ~ 3 mld. EUR până în 2030, care include atât contribuțiile de capital ale tuturor partenerilor cât și finanțări de la terțe părți
- ▶ Realizarea celei mai mari investiții în decarbonizarea transportului românesc, de peste 1 mld. EUR, pentru producția de biocombustibili și dezvoltarea celei mai mari rețele de stații de încărcare pentru autovehicule electrice din țară
- ▶ Decarbonizarea operațiunilor noastre actuale prin modernizare și optimizare continuă.

Încă de la privatizare, OMV Petrom a reprezentat un pilon de stabilitate pentru economia României, în calitatea sa de furnizor de energie de încredere, angajator important, precum și contribuabil semnificativ la bugetul de stat.

OMV Petrom va continua să considere angajații săi o prioritate, în timp ce se va concentra pe crearea de valoare pentru clienții săi prin îmbunătățirea satisfacției și experienței acestora.

Rezultate reziliente și dividende mari plătite în 2024

REZULTAT DIN EXPLOATARE CCA EXCLUZÂND ELEMENTELE SPECIALE ¹ (ÎN 2023: 8,5 mld. lei) LEI 5,7 mld.	PROFIT NET CCA EXCLUZÂND ELEMENTELE SPECIALE ATRIBUIBIL ACȚIONARILOR ^{1,2,3} (ÎN 2023: 7,5 mld. lei) LEI 4,9 mld.	PROFIT NET ATRIBUIBIL ACȚIONARILOR ² (ÎN 2023: 4,0 mld. lei) LEI 4,2 mld.
FLUX DE TREZORERIE DIN ACTIVITĂȚI DE EXPLOATARE (ÎN 2023: 10,1 mld. lei) LEI 6,5 mld.	INVESTIȚII (ÎN 2023: 4,7 mld. lei) LEI 7,2 mld.	DIVIDENDE TOTALE PLĂTITE ⁴ (ÎN 2023: 5,1 mld. lei) LEI 4,4 mld.
FLUX DE TREZORERIE EXTINS DUPĂ PLATA DE DIVIDENDE ⁴ (ÎN 2023: (0,7) mld. lei) LEI (3,7) mld.	ROACE CCA EXCLUZÂND ELEMENTELE SPECIALE ^{1,3} (ÎN 2023: 26,5%) 15,4%	DIVIDEND TOTAL / ACȚIUNE PLĂTIT ⁵ (ÎN 2023: 0,0825 lei) LEI 0,0713
CREȘTEREA DIVIDENDULUI DE BAZĂ FAȚĂ DE ANUL PRECEDENT ⁶ (ÎN 2023: 10%) 7,5%	RANDAMENTUL DIVIDENDULUI ⁷ (ÎN 2023: 12,4%) 6,3%	RANDAMENTUL TOTAL PENTRU ACȚIONARI ⁸ (ÎN 2023: 56%) 36%

Toate valorile se referă la anul 2024, dacă nu se menționează altfel.

¹ Ajustat pentru elementele speciale; valoarea CCA (costul curent de achiziționare) excluzând elementele speciale nu include efectele nerecurente speciale și efectele din deținerea stocurilor (efectele CCA) rezultate din activitatea de Rafinare și Marketing; elementele speciale includ efectele temporare din instrumente de acoperire împotriva riscurilor (în vederea diminuării volatilității în Situația Veniturilor și Cheltuielilor);

² După deducerea rezultatului net atribuibil interesului minoritar;

³ Excluce elementul special referitor la contribuția de solidaritate pe titeiul rafinat;

⁴ Valorile includ dividendele de bază, precum și dividendele speciale plătite;

⁵ Valorile includ dividendele de bază și speciale pe acțiune plătite în anii respectivi (2023 și 2024);

⁶ Dividend pe acțiune în 2024 calculat cu un dividend de bază de 0,0444 lei, supus aprobării AGA din 24 aprilie 2025;

⁷ Calculat cu prețul acțiunii la sfârșitul fiecărui an; 2023 actualizat pentru a include atât dividendele de bază, cât și dividendele speciale plătite în 2024; 2024 include doar dividendul de bază pe acțiune de 0,0444 lei supus aprobării AGA din 24 aprilie 2025; la mijlocului anului 2025, Directoratul va decide dacă va fi propusă distribuția de dividende speciale;

⁸ Calculat cu aprecierile prețului acțiunii pe parcursul anilor respectivi și dividendele de bază și speciale plătite; 2023 actualizat pentru a include dividendele de bază și speciale plătite în 2024.

Partener pentru România

Suntem unul dintre cei mai mari investitori privați și contribuabili la bugetul de stat din România, cel mai mare producător integrat de energie, precum și un angajator privat important din țară. Suntem conștienți de rolul esențial pe care îl jucăm în economie, iar comportamentul responsabil este o valoare adânc înrădăcinată în cultura noastră organizațională.

**AVEM O
CONTRIBUȚIE
IMPORTANTĂ LA
SIGURANȚA
APROVIZIONĂRII
CU ENERGIE A
ROMÂNIEI**

**>1/3 DIN CEREREA
NAȚIONALĂ CUMULATĂ
DE CARBURANȚI ȘI GAZE ¹**

**ROL-CHEIE ÎN
ECHILIBRAREA SISTEMULUI
DE ELECTRICITATE**

**LOCURI
DE MUNCĂ
AVEM
~10.500 ANGAJAȚI**

INVESTIȚII DE
~20
MILIARDE EURO
ÎN PERIOADA
2005-2024

TAXE ȘI
CONTRIBUȚII
LA BUGETUL DE
STAT DE

~44

MILIARDE EURO
ÎN PERIOADA
2005-2024

~190 MILIOANE EURO
CONTRIBUȚII SOCIALE ²
ÎN PERIOADA 2007-2024

**TEHNOLOGIA ESTE PARTE INTEGRANTĂ
DIN STRATEGIA NOASTRĂ**

**SIGURANȚA ESTE
PRIORITATEA NOASTRĂ**

**PROMOVĂM EFICIENȚA
ENERGETICĂ ÎN ROMÂNIA PRIN
PROGRAMUL "ROMÂNIA EFICIENTĂ"**

¹ Carburanții se referă numai la motorina și benzina cu amănuntul; estimări OMV Petrom, pe baza datelor de la Institutul Național de Statistică și Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei;

² Valoare alocată pentru dezvoltarea comunităților din România, cu accent pe protecția mediului, educație, sănătate și dezvoltare locală.

Compania

Declarația Directorului General Executiv

OMV Petrom pe piețele de capital

Strategia OMV Petrom

Mediul macroeconomic

Performanța operațională a segmentelor de activitate

Explorare și Producție

Rafinare și Marketing

Gaze și Energie



Declarația Directorului General Executiv



Stimați acționari,

În 2024, implementarea Strategiei noastre 2030 a fost în centrul atenției, **cu progrese notabile pe toate cele trei direcții strategice**. Mai mult, am contribuit semnificativ la securitatea aprovizionării cu energie a României în contextul riscului geopolitic sporit, cauzat de conflictele în curs în Orientul Mijlociu, precum și între Rusia și Ucraina. Prețurile materiilor prime au continuat să scadă, în timp ce cererea pentru toate produsele noastre cheie a fost pe un trend de creștere. Pentru noi, Directoratul, nu a fost ușor să navigăm în acest mediu și **sunt foarte recunoscătoare** întregii echipe OMV Petrom pentru realizările și angajamentul lor ferm.

În iunie 2024, în cadrul evenimentului Ziua Piețelor de Capital, ne-am actualizat Strategia 2030, ajustând ritmul unora dintre proiectele noastre în zona cu emisii de carbon reduse și zero și oferind îndrumări suplimentare pentru alocarea anuală a dividendelor. Multe **repere cheie ale proiectelor** au fost atinse în 2024. Proiectul nostru emblematic Neptun Deep a înregistrat progrese notabile, toate contractele majore de execuție fiind atribuite. În perimetrul de explorare Han Asparuh din Bulgaria, am semnat un acord de transfer al unei participații de 50%, păstrându-ne în același timp rolul de operator; finalizarea tranzației a avut loc în martie 2025. În domeniul energiei regenerabile, am ajuns la un portofoliu de 2,4 GW de proiecte în parteneriate, prin încheierea tranzațiilor de fuziuni și achiziții anunțate și avansarea proiectului nostru de energie regenerabilă la Iași. În tranziția din sectorul transporturilor, în ceea ce

privește biocombustibili, am luat decizia finală de investiție pentru proiectul nostru de SAF/HVO care include și două electrolizoare de hidrogen verde. De asemenea, am devenit cel mai mare furnizor de servicii de mobilitate electrică din România, crescând organic, dar și prin achiziția rețelei de puncte de încărcare a Renovatio. În activitatea noastră tradițională, am înregistrat cea mai mică scădere a producției de hidrocarburi din ultimii șapte ani și am crescut vânzările de produse rafinate și producția netă de energie electrică, în pofida unui cadru fiscal și de reglementare dificil, în principal pentru gaze naturale și energie electrică.

Planurile noastre de afaceri sunt construite pe un cadru solid de sustenabilitate, concentrându-se pe desfășurarea operațiunilor responsabile, încurajarea oamenilor și a comunităților și valorificarea inovației și digitalizării. În centrul activității noastre se află ambiția noastră de a ne gestiona în mod responsabil afacerea, de a minimiza impactul asupra oamenilor și mediului, de a preveni orice incidente și de a optimiza eficiența. Siguranța oamenilor este de o importanță capitală pentru noi și am avut performanțe solide în materie de siguranță în 2024.

Ne menținem angajamentul de a obține o reducere de 30% a emisiilor noastre Scope 1-2 și de 20% în Scope 1-3, ambele față de 2019 până la sfârșitul decadei. În 2024, emisiile din operațiunile noastre au scăzut cu 17% față de 2019, în timp ce emisiile noastre din Scope 1-3 au scăzut cu 11%. Mai mult, am obținut o reducere a intensității emisiilor de metan cu 80% față de 2019.

În 2024, am continuat să majorăm investițiile, la 7,2 mld. lei. Acest lucru a fost realizat în pofida continuării activității într-un mediu caracterizat prin inflație ridicată și fundamente de piață mai slabe, care s-a reflectat în scăderea la 5,7 mld. lei a Rezultatului din exploatare CCA excluzând elementele speciale. Această performanță ne-a permis să rămânem unul dintre cei mai mari contribuitori la bugetul de stat al României, cu 16 mld. lei, similar anului precedent. Performanța noastră operațională rezilientă ne-a permis să rămânem un contribuitor important la **dezvoltarea economică și socială** a comunităților noastre. Ne mândrim cu contribuții de aproximativ 135 mil. lei la diverse proiecte de sănătate, educație și mediu în 2024.

Capacitatea noastră de a genera un flux de trezorerie solid a oferit fundamentul pentru distribuirea unor dividende mari și anul trecut, cu un **randament competitiv de 12,4%**, inclusiv al treilea dividend special consecutiv distribuit acționarilor. Dividendele totale plătite

În 2024 s-au ridicat la 4,4 mld. lei. În plus, încrederea pieței în performanța OMV Petrom a dus la o apreciere a prețului acțiunilor de 23,4% față de anul precedent, depășind performanța principalului indice local cu 15 puncte procentuale și performanța medie a sectorului de petrol și gaze cu 37 de puncte procentuale. Împreună cu dividendele, acest lucru a dus la un **randament total pentru acționari de 36% în 2024**.

Pe baza rezultatelor noastre din 2024, **Directoratul a propus un dividend de bază brut de 0,0444 lei/acțiune pentru anul financiar 2024, în creștere cu 7,5% față de 2023**. Propunerea privind dividendul de bază a fost aprobată de Consiliul de Supraveghere și este supusă aprobării ulterioare de către AGA în data de 24 aprilie 2025. Mai mult, la mijlocul anului 2025, Directoratul va decide dacă va fi propusă o distribuie de dividende speciale. Aceasta ar face obiectul unei AGA ulterioare.

Privind în viitor, ne aflăm la mijlocul celei mai intense perioade de investiții din istoria companiei noastre. Avem planificate investiții organice de aproximativ 8 mld. lei pentru 2025. Aceasta este o valoare aproape dublă față de investițiile medii anuale de la privatizare până în prezent. Este un plan ambițios și motivant, care va contribui la continuarea execuției proiectului Neptun Deep, a portofoliului nostru de energie regenerabilă, a noii unități de producție SAF/HVO din rafinăria Petrobrazî, precum și a rețelei noastre de mobilitate electrică.

După ce încă din 2012 am publicat rapoarte de sustenabilitate separate, datele nefinanciare devin, pentru prima dată, parte a raportului anual 2024, în conformitate cu cerințele Directivei în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD). Cred că acest lucru ne oferă oportunitatea de a

arăta mai cuprinzător modul în care sustenabilitatea contribuie la crearea de valoare.

Acest raport combinat permite tuturor părților interesate cheie să obțină o perspectivă mai largă asupra performanței noastre non-financiare în conexiune cu cea operațională și financiară și asigură decizii mai bine informate.

Cele patru mesaje cheie ale Raportului nostru anual 2024 cu care aș dori să vă las sunt următoarele:

- ▶ am creat valoare pentru părțile interesate și ne-am menținut rolul de contribuitor în societate;
- ▶ am făcut progrese notabile în implementarea Strategiei 2030, care ne pune pe drumul cel bun cu toate proiectele majore;
- ▶ performanța noastră de sustenabilitate s-a îmbunătățit, consolidând încrederea că ne putem îndeplini obiectivele;
- ▶ am făcut toate cele de mai sus punând siguranța pe primul loc și asigurându-ne că avem o contribuție la un viitor cu emisii de carbon reduse.

Vă rog să-mi permiteți să profit de această ocazie pentru a le mulțumi tuturor angajaților minunați ai OMV Petrom, acționarilor noștri și celorlalte părți interesate pentru încrederea și sprijinul lor continuu. Vom continua să depunem toate eforturile pentru a spori atât valoarea, cât și contribuția OMV Petrom în țările în care ne desfășurăm activitatea.

Cu sinceritate,

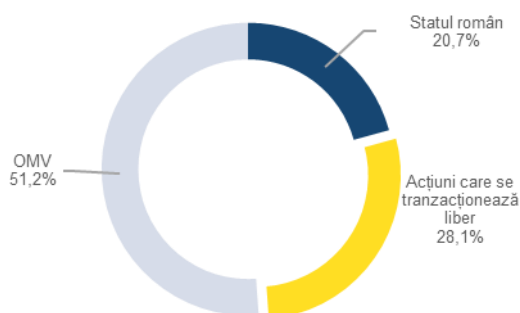
Christina Verchere

Director General, OMV Petrom

OMV Petrom pe piețele de capital

Structura acționariatului

În 2024, structura acționariatului OMV Petrom a rămas relativ neschimbată: 51,2% – OMV Aktiengesellschaft, 20,7% – statul român, în timp ce restul de 28,1% au reprezentat acțiunile tranzacționate liber în cadrul categoriei Premium a Bursei de Valori București (BVB).



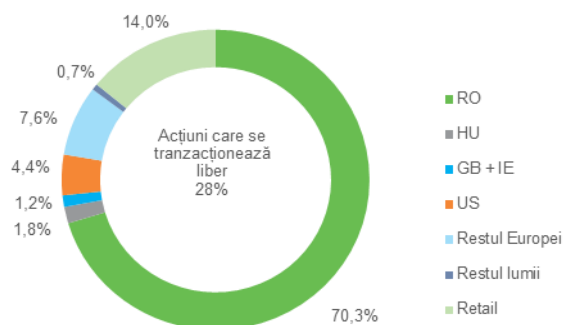
Analiza structurii acționariatului nostru la sfârșitul anului 2024 arată că un procent de 70,3% din acțiunile liber-tranzacționabile era deținut de acționari instituționali din România (2023: 67,9%), iar 14,0% de către investitori persoane fizice (investitori retail) (2023: 12,5%), din care peste 98% din România (2023: ~97%). Restul acțiunilor liber-tranzacționabile erau deținute de acționari instituționali străini, astfel: 4,4% din SUA (2023: 5,0%), 1,8% din Ungaria (2023: 1,8%), 1,2% din Marea Britanie și Irlanda (2023: 2,0%), 7,6% din alte țări europene (2023: 9,8%) și 0,7% din restul lumii (2023: 1,1%).

Acțiuni

OMV Petrom a rămas a doua cea mai mare companie românească listată la Bursa de Valori București după **capitalizarea bursieră**, care se situa la 44,2 mld. lei sau 8,9 mld. EUR la sfârșitul anului 2024. Aceasta a reprezentat aproximativ 13% din capitalizarea bursieră totală a companiilor listate la BVB sau aproximativ 20% din capitalizarea indicelui BET.

Am înregistrat **cel mai mare volum zilnic de tranzacționare** al anului de pe piața Regular, de aproape 59 mil. acțiuni, pe 19 iunie, cu ocazia evenimentului Ziua Piețelor de Capital, când am anunțat actualizarea Strategiei 2030. Cu această ocazie, am crescut distribuția totală de dividende din fluxurile de trezorerie din activitatea de exploatare (OCF) la 50%, de la 40% anterior, pe parcursul ciclului de strategie, și am introdus

La sfârșitul anului 2024, 682 de entități juridice, atât din România, cât și din străinătate, dețineau 85,9% din acțiunile tranzacționate liber sau 24,2% din capitalul social al OMV Petrom, iar diferența de 14,0% din acțiunile liber-tranzacționabile sau 4,0% din capitalul social era deținută de aproximativ 492.000 de persoane fizice, majoritatea din România.



o îndrumare suplimentară pentru alocarea anuală a dividendelor din OCF. Mai mult, am anunțat un dividend special pentru al treilea an consecutiv. **Cel mai scăzut nivel al volumului de tranzacționare** al anului, de 1,5 mil. acțiuni, a fost înregistrat pe 14 februarie 2024, în contextul unei lichidități generale scăzute la Bursa de Valori București.

Acțiunea OMV Petrom a încheiat ultima ședință de tranzacționare a anului din 30 decembrie la 0,7090 lei, în creștere cu 23% față de anul precedent, depășind performanța indicelui BET cu 14,6 puncte procentuale. De asemenea, evoluția prețului acțiunilor noastre a **depășit-o** cu mult **pe cea a tuturor companiilor similare (cu excepția Galp)**, atât a celor mari din sectorul petrol și gaze naturale, cât și a celor regionale, care s-au depreciat în medie cu 13,5%.

Randamentul total pentru acționari, reflectând atât aprecierea prețului acțiunii, cât și dividendul de bază de 0,0413 lei/acțiune și dividendul special de 0,0300 lei/acțiune, ambele plătite în 2024, a fost de 36%.

Cel mai mare preț de închidere al acțiunilor din an, de 0,7930 lei, a fost înregistrat pe 24 iulie, iar **cel mai mic preț de închidere al acțiunilor din an**, de 0,5590 lei, a fost înregistrat în 25 ianuarie.

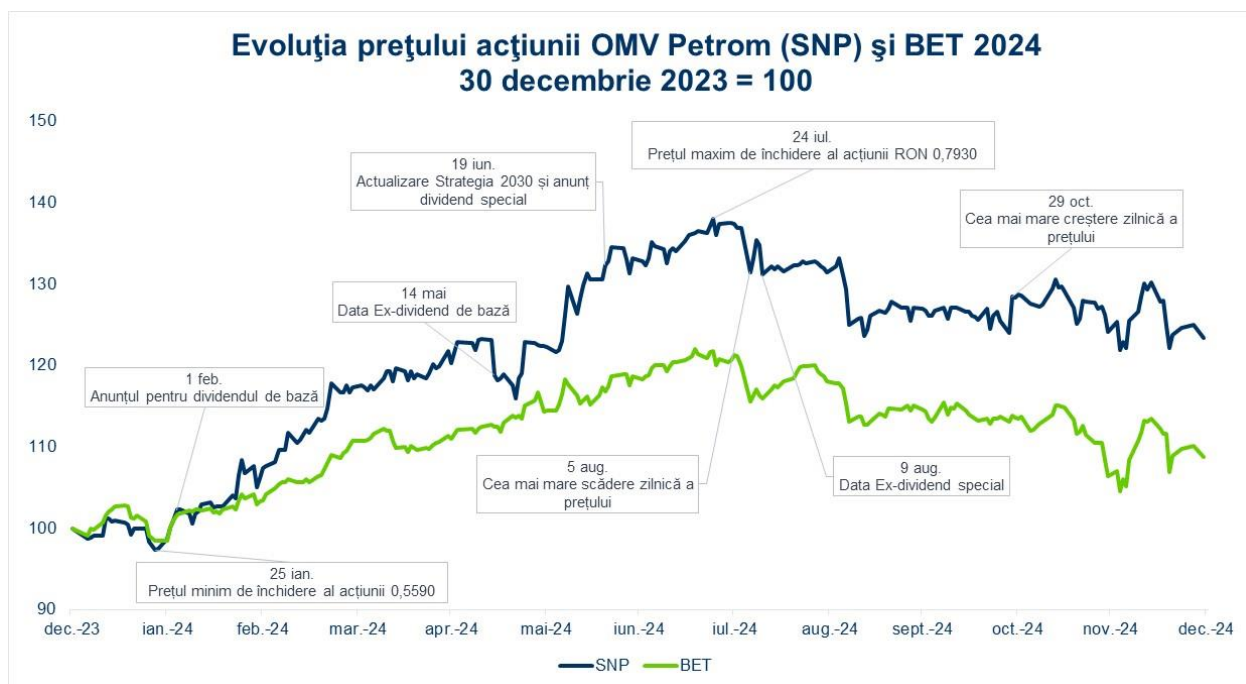
Publicarea rezultatelor trimestriale a generat în cele mai multe cazuri reacții neutre în rândul analiștilor, iar evoluția prețului acțiunilor a reflectat acest lucru. Excepția a fost în ziua publicării rezultatelor la T3/24, când prețul acțiunii a înregistrat **cea mai mare apreciere zilnică din an**, de 3,6%. În schimb, cea mai mare depreciere zilnică a prețului acțiunilor în 2024, de 3,9%, a fost înregistrată pe 5 august, în contextul unui trend general de scădere pe piețele internaționale.

În 2024, **prețul mediu al acțiunilor** pentru tranzacțiile de pe piața Regular a fost de 0,7002 lei/acțiune, cu 36% mai mare decât valoarea din 2023 de 0,5147 lei/acțiune. Acțiunea noastră a avut o performanță semnificativ mai

bună comparativ cu scăderea anuală de 2% a cotației medii a țițeiului Brent, în principal datorită integrării verticale a modelului nostru de afaceri și diversificării.

Volumul mediu zilnic tranzacționat, inclusiv tranzacțiile din segmentul Deal, a fost de 11,3 mil. acțiuni (2023: 12,9 mil.), în scădere cu 13% față de anul precedent. **Media zilnică a valorilor tranzacționate** a fost de 7,94 mil. lei, în creștere cu 19% față de valoarea din 2023. Media zilnică a valorilor tranzacționate în EUR în 2024 a fost de 1,60 mil. EUR.

Acțiunile OMV Petrom s-au menținut în indicii FTSE pe tot parcursul anului.



Evoluția indicilor pieței de capital locale a reflectat, de asemenea, o volatilitate mai scăzută și tendințe ascendente. **Indicele BET** (reprezentând cele mai lichide 20 de acțiuni blue-chip listate la BVB) a încheiat anul cu 9% peste valoarea de la sfârșitul anului 2023. **BET-TR (total return BET)** s-a apreciat cu 16% în 2024 comparativ cu valoarea din 2023. **Indicele BET-NG** (care cuprinde acțiuni ale companiilor din domeniul energiei și utilităților), în care OMV Petrom are o pondere de aproximativ 30%, a crescut cu 7% față de 2023. **Indicele BET-BK** (proiectat ca indice de referință pentru managerii de active și pentru investitorii instituționali) a crescut cu 9% în 2024 față de 2023.

Acțiunile globale și europene și-au revenit în 2024 în pofida tensiunilor din Orientul Mijlociu. Impactul unei economii chineze persistent slabe a fost parțial compensat de sprijinul venit din reziliența economiei SUA. Discuțiile privind reducerile ratelor dobânzilor de către marile bănci centrale și acțiunile OPEC+ pe tot parcursul anului au afectat sentimentul pieței cu privire la perspectivele echilibrului dintre cererea și oferta de petrol. **Indicii specifici sectorului de petrol și gaze naturale** au avut performanțe slabe în termeni relativi comparativ cu cotația Brent și cu ceilalți indici, reflectând rezultatele mai slabe ale companiilor componente, în căutarea unui nou echilibru între obiectivele ESG și creșterea profitabilă. STOXX Europe 600/Oil & Gas a încheiat în scădere cu 7% față de 2023, în timp ce ceilalți

indici au crescut: STOXX Europe 600 a crescut cu 5%, indicele DAX a crescut cu 19%, FTSE 100 a crescut cu 5%, iar indicele mediu Dow Jones Industrial a crescut cu 13%.

Simbolurile acțiunilor OMV Petrom S.A.

ISIN	ROSNPPACNOR9
Bursa de Valori București	SNP
Bloomberg	SNP RO
Reuters	ROSNP.BX

Acțiunile OMV Petrom S.A. – în cifre

	2024	2023	Δ (%)
Număr de acțiuni (mil.)	62.311,7	62.311,7	0
Capitalizare bursieră (mil. lei) ¹	44.179	35.798	23
Capitalizare bursieră (mil. euro) ¹	8.882	7.196	23
Preț maxim (lei)	0,7930	0,6010	32
Preț minim (lei)	0,5590	0,4295	30
Preț la sfârșitul anului (lei)	0,7090	0,5745	23
Rezultat pe acțiune (lei)	0,0672	0,0647	4
Dividend total pe acțiune (lei)	0,0444	0,0713 ³	n.a.
Din care dividend de bază pe acțiune (lei)	0,0444 ²	0,0413	8
Randamentul dividendului (%) ⁴	6,3	12,4	(50)
Rata de distribuire a profitului (%) ⁵	66,0	110,2	(40)
Rata de distribuire din OCF (%)	42,8	43,9	(3)

¹ Calculat pe baza prețurilor de închidere ale acțiunii și cursurilor de schimb RON/EUR în ultima zi de tranzacționare din anul respectiv;
² Dividend supus aprobării de către AGA din 24 aprilie 2025; se referă numai la dividendul de bază;
³ Valoarea pentru 2023 include 0,0413 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2023 și 0,0300 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2024; la mijlocului anului 2025, Directoratul va decide dacă va fi propusă distribuirea de dividende speciale;
⁴ Calculat pe baza prețului de închidere al acțiunilor din ultima zi de tranzacționare a anului respectiv; valoarea pentru 2023 include și dividendul special declarat și plătit în 2024;
⁵ Calculată pe baza profitului net al Grupului atribuit acționarilor societății-mamă; valoarea pentru 2023 include și dividendul special declarat și plătit în 2024.

Acțiuni proprii

La sfârșitul anului 2024, OMV Petrom S.A. deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii fără drept de vot (drept de vot suspendat), reprezentând 0,0003% din capitalul social subscris. În cursul anului 2024, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

Activități privind relația cu investitorii

La finalul anului 2024, am publicat Politica de comunicare privind relația cu investitorii (RI), politică recomandată de către noul Cod de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, care a intrat în vigoare la 1 ianuarie 2025. Am vrut să fim în fruntea demersurilor de implementare a unei astfel de politici. Politica prezintă practicile noastre de RI și canalele de comunicare cu participanții cheie de pe piețele de capital, cu accent pe abordările diferite față de investitorii/acționarii și analiștii

de retail și instituționali, asigurând în același timp o comunicare în timp util cu toți, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile și în concordanță cu valorile de bază și strategia de comunicare a companiei.

Pe parcursul anului 2024, conducerea executivă și echipa RI au avut o prezență activă pe piețele de capital din țară și din străinătate, prin participarea la conferințe ale brokerilor și organizarea de teleconferințe cu analiști și investitori instituționali, precum și prin participarea la turnee de promovare, inclusiv unul în urma evenimentului nostru Ziua Piețelor de Capital, în care am oferit o actualizare a Strategiei 2030. Astfel de interacțiuni au oferit oportunitatea de a actualiza periodic investitorii și analiștii cu privire la țintele și implementarea Strategiei 2030, performanța noastră operațională și financiară trimestrială, precum și cu privire la răspunsul companiei la provocările generate de volatilitatea prețurilor energiei

și de schimbările locale fiscale și de reglementare specifice sectorului. Accentul nostru pe ESG (mediu, social și guvernanta), impactul reglementărilor europene specifice sectorului asupra strategiei noastre în materie de sustenabilitate și asupra planurilor noastre de investiții în proiecte cu emisii de carbon reduse și zero, precum și asupra viabilității pe termen lung a activității noastre au fost, de asemenea, abordate în cadrul unora dintre întâlnirile noastre cu investitorii.

În cursul anului 2024, am participat la 13 evenimente dedicate investitorilor instituționali, din care trei turnee de promovare și opt conferințe organizate de brokeri. Un număr de șapte evenimente au beneficiat de prezența unor membri ai directoratului, iar șase au fost la nivel RI. Numărul total de întâlniri unu-la-unu și de grup cu investitorii a fost de aproximativ 70, ocazii în care ne-am întâlnit cu 80 de fonduri de investiții din România, Marea Britanie, SUA, Franța, Germania, Elveția, Estonia, Suedia, Austria, Cehia, Slovacia, Polonia, Grecia, Ungaria, Bulgaria, Croația, Noua Zeelandă și Japonia.

În T4/24, am organizat primul nostru turneu de promovare pe subiecte de guvernanta. Dl. Alfred Stern, Președintele Consiliului de Supraveghere, s-a întâlnit cu opt investitori instituționali din România, SUA și Marea Britanie, reprezentând cumulativ peste 10% din capitalul nostru social. În cadrul întâlnirilor, au fost abordate diverse subiecte, cum ar fi structura și componența Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, lucrările, subiectele de interes și guvernanta acestuia, precum și politica de remunerare a Directoratului OMV Petrom.

În plus, în 2024 am participat la primul nostru eveniment dedicat investitorilor de retail, în contextul creșterii generale a bazei de investitori de retail a Bursei de Valori București, tendință reflectată și în structura noastră de acționariat.

În ceea ce privește raportarea periodică, principalul instrument prin intermediul căruia actualizăm piețele de capital îl reprezintă pachetul de raportare trimestrială, care oferă o resursă cuprinzătoare pentru analiști și investitori. Pachetul include, printre altele, **Trading Update, un raport cu Indicatori Operaționali-Cheie**, care facilitează înțelegerea din timp a tendințelor principale ale OMV Petrom în trimestrul respectiv, **Raportul trimestrial, o conferință telefonică cu analiștii și investitorii, prezentarea aferentă cu discurs și fișierul de date suplimentare**, precum și transcrierea sesiunii de **Întrebări și Răspunsuri** aferentă teleconferințelor trimestriale, materiale ce se publică pe site-ul companiei, www.omvpetrom.com.

Pentru a asigura un nivel înalt de transparență și operativitate, toate rapoartele OMV Petrom, precum și comunicatele și informațiile importante pentru acționari, analiști și investitori se diseminează cu promptitudine pe website-ul BVB și sunt încărcate, de asemenea, pe website-ul companiei, la secțiunea Investitori.

Acoperirea acțiunii OMV Petrom de către analiști

La sfârșitul anului 2024, **acțiunea OMV Petrom era acoperită de zece analiști** (2023: unsprezece), cu următoarele recomandări de investiție: doi analiști (sau 20%) acordau recomandarea de investiție „Cumpără” sau echivalent (la sfârșitul anului 2023: 45%), șapte (sau 70%) au acordat recomandarea „Menține” sau echivalent (la sfârșitul anului 2023: 55%), iar un analist (sau 10%) a acordat recomandarea „Vinde” (la sfârșitul anului 2023: 0%).

Media prețurilor țintă conform estimărilor analiștilor a fost de 0,7454 lei/acțiune, ceea ce se traduce într-un **potențial de creștere de 5,1%** comparativ cu prețul înregistrat în ultima zi de tranzacționare a anului, de 0,7090 lei. Aceasta se compară cu o medie a prețurilor țintă de 0,6230 lei la sfârșitul lui 2023.

Dividende

Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului către AGA Ordinară de a distribui un dividend de bază pe acțiune brut în valoare de 0,0444 lei pentru anul 2024, în creștere cu 7,5% față de anul precedent, care este la mijlocul intervalului de 5-10% declarat în îndrumarea privind dividendele. Aceasta se traduce într-o ieșire totală de numerar de 2.767 mil. lei, o rată de distribuire a dividendelor de 66% din profitul net atribuibil acționarilor societății-mamă obținut în 2024 la nivel de Grup (2023: 110%, care include de asemenea un dividend special) sau de 42,8% din fluxul de trezorerie din activitatea de exploatare al Grupului în 2024 (2023: 43,9%, care include de asemenea un dividend special). Propunerea de dividend de bază pentru anul 2024 va fi supusă aprobării de către următoarea AGA Ordinară din data de 24 aprilie 2025.

În plus, Directoratul a anunțat că, pe la mijlocul anului 2025, va decide dacă va fi propusă distribuirea de dividende speciale. Distribuirea potențială a dividendelor speciale ar fi supusă aprobării unei AGA Ordinare ulterioare.

Politica de dividende

OMV Petrom S.A. se angajează să asigure acționarilor o rentabilitate competitivă pe perioada ciclului de afaceri, inclusiv **plata unui dividend crescător**, în concordanță

cu performanța financiară și necesarul de investiții, având în vedere soliditatea financiară pe termen lung a Companiei. Într-un mediu de piață favorabil și la discreția conducerii, **ar putea fi distribuite și dividende speciale**, cu condiția ca planurile de investiții ale Companiei să fie finanțate.

Compania își menține **obiectivul de a-și crește dividendul de bază pe acțiune cu 5-10% pe an până în 2030**.

În plus, Compania oferă o **nouă îndrumare de a distribui dividende totale (de bază și speciale) între 40% și 70% din fluxurile de trezorerie din activitățile de exploatare în fiecare an până în 2030**. Dividendele totale se estimează că vor reprezenta **aproximativ 50% din fluxurile de trezorerie din activitățile de exploatare**, în medie, pentru perioada 2022-2030 (40% anterior), în scenariul de bază privind prețurile (actualizare din 18 iunie 2024).

Strategia 2030: Transformare pentru un viitor cu emisii reduse de carbon

Să conducem tranziția energetică în România și în Europa de Sud-Est – acesta a fost angajamentul pe care ni l-am luat încă din 2021, când am anunțat pentru prima dată Strategia noastră pentru 2030, și pe care l-am reiterat în iunie 2024. În cadrul evenimentului Ziua Piețelor de Capital de anul trecut, am anunțat obiectivul nostru de a accelera și crește țintele din domeniul energiei regenerabile și a electromobilității, am stabilit ținte privind hidrogenul verde și am ajustat ritmul privind biocombustibilii, crescând în același timp distribuția de dividende către acționari. Activitatea noastră tradițională rămâne fundația pe baza căreia continuăm să ne transformăm compania pentru un viitor cu emisii de carbon reduse, în timp ce asigurăm securitatea aprovizionării cu energie.

Strategia noastră pentru 2030 și-a demonstrat reziliența în tot acest timp, confirmând relevanța celor **trei piloni strategici**:

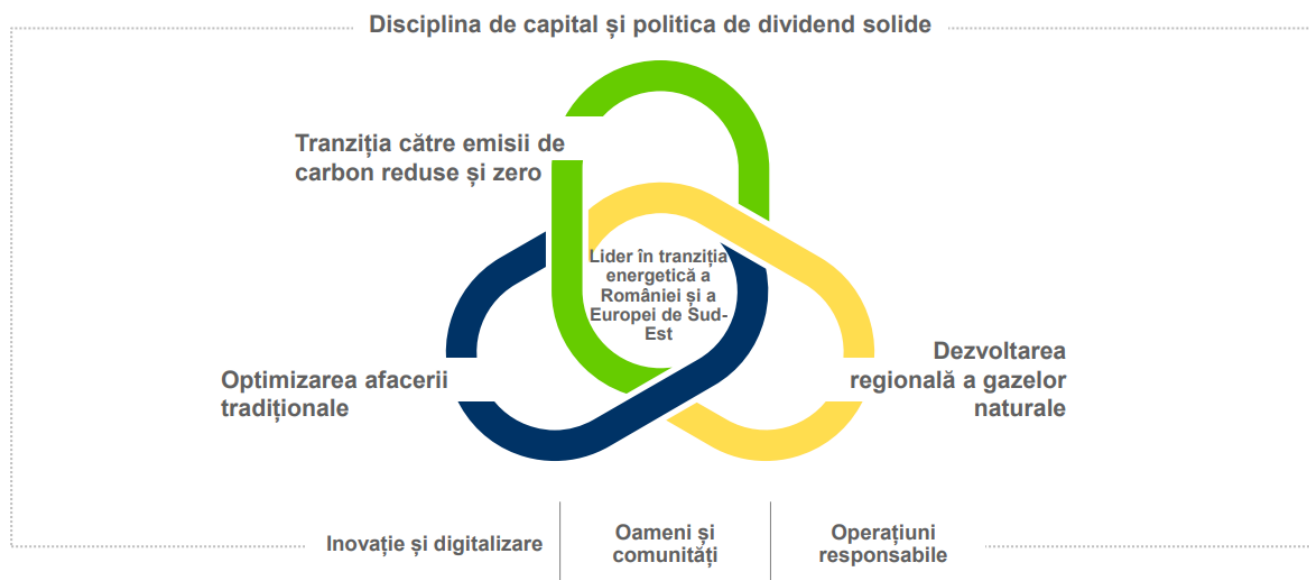
Tranziția către emisii de carbon reduse și zero: prin dezvoltarea de produse cu emisii de carbon reduse, care **valorifică oportunitățile oferite de tranziția energetică și răspund nevoilor energetice în continuă schimbare ale clienților noștri.**

Dezvoltarea regională a gazelor naturale: condusă în principal de **proiectul Neptun Deep** din Marea Neagră, care va fi **crucial pentru securitatea energetică a României și a regiunii** și va poziționa România drept cel mai mare producător de gaze naturale din Uniunea Europeană până în 2030, contribuind de asemenea la un procent de aproximativ 70% gaze naturale în producția de hidrocarburi a OMV Petrom.

În plus, continuăm **activitățile de explorare** în calitate de operator în **perimetrul Han Asparuh din Bulgaria.**

Optimizarea afacerii tradiționale: prin transformarea activelor noastre existente în scopul atingerii **exceleței operaționale** și a **creșterii sustenabile.**

OMV Petrom: Transformare pentru un viitor cu emisii reduse de carbon



OMV Petrom **își menține țintele privind emisiile de gaze cu efect de seră (GES) până în 2030:** reducerea cu 30% a emisiilor Scope 1-2, reducerea cu 20% a emisiilor Scope 1-3ⁱⁱⁱ, precum și reducerea cu 20% a intensității emisiilor de carbon din furnizarea de energie (Scope 1-3) comparativ cu anul de referință 2019, pe drumul către **neutralitatea în**

privața emisiilor de carbon din operațiuni (emisii Nete Zero) până în 2050. Toate proiectele noastre strategice susțin agenda de decarbonare a companiei și a României, captarea și stocarea carbonului fiind esențială în atingerea acestor ținte. În 2024, am progresat în reducerea emisiilor din propriile operațiuni (Scope 1-2), cu 17% comparativ cu

ⁱⁱⁱ Emisii Scope 3 indirecte din categoria 11 (utilizarea produselor vândute pentru energia furnizată)

anul de referință 2019. În aceeași perioadă, intensitatea metanului a scăzut cu aproximativ 80%, împreună cu scăderi semnificative în ceea ce privește gazele arse la faclă și ventilate. Ne-am redus, de asemenea, amprenta totală de carbon cu 11% (emisii Scope 1-3 vs. 2019; pentru detalii, a se vedea E1-1.14, 16a, AR 2, AR 26, AR 27, E1-4.33 din Declarația privind Durabilitatea).

În 2024, am înregistrat progrese semnificative către atingerea obiectivelor noastre strategice în cadrul fiecăruia dintre pilonii cheie, intrând în cea mai intensă perioadă de investiții din istoria companiei noastre, cu aproximativ 1,4 mld. EUR investiți în 2024 și o țintă de aproximativ 1,7 mld. EUR medie anuală de investiții pentru 2024-2026 (pentru detalii, a se vedea Raportul Directoratului).

Tranziția către emisii de carbon reduse și zero

Tranziția către emisii de carbon reduse și zero are alocate **35%** (3,7 mld. EUR) din **investițiile** (brute) între **2022-2030**, din care 0,4 mld. EUR deja cheltuite în 2022-2024.

În 2024, am anunțat **creșterea țintei pentru portofoliul nostru de energie regenerabilă la ~2,5 GW** de capacitate solară și eoliană care urmează să fie instalată până în 2030, incluzând parteneriatele (anterior >1 GW). Am făcut progrese semnificative prin construirea unui portofoliu puternic de proiecte și oportunități în diferite etape de implementare, cu un mix bine echilibrat de proiecte proprii și parteneriate. În 2024, au fost finalizate câteva tranzacții majore de fuziuni și achiziții. Ne asociem cu companii de renume, deja implicate în producția de energie regenerabilă în România, consolidându-ne punctele forte pentru a dezvolta proiecte de referință. Am finalizat trei tranzacții cu Renovatio, cuprinzând aproximativ 950 MW de proiecte eoliene și aproximativ 200 MW de proiecte fotovoltaice. De asemenea, OMV Petrom a finalizat tranzacția cu Jantzen Renewables pentru achiziția mai multor proiecte fotovoltaice în România, totalizând ~710 MW de capacitate fotovoltaică în stadiul "gata de construcție". Prin urmare, proiecte cu capacități de 2,4 GW de energie regenerabilă, inclusiv parteneriate, au fost deja asigurate în portofoliul nostru până la sfârșitul anului 2024, luând în considerare și parteneriatul nostru cu Complexul Energetic Oltenia (450 MW capacitate fotovoltaică), precum și proiectul Ișalnița. Ișalnița este un proiect fotovoltaic cu o capacitate de ~89 MW, pentru care am atribuit contractul EPCC (Proiectare, Achiziții, Construcții și Punere în funcțiune) la finalul anului și am început faza de construcție.

Pentru a asigura valorificarea optimă a portofoliului nostru de active de energie regenerabilă, **analizăm și investițiile în stocarea energiei**.

O altă activitate cu emisii reduse de carbon din portofoliul nostru strategic 2030 este cea legată de **biocombustibili**, contribuind la decarbonarea sectorului transporturilor. Suntem pe cale să devenim primul producător major din Europa de Sud-Est până în 2030. În 2024, am anunțat decizia finală de investiție (FID) pentru o instalație cu o capacitate de 250 mii tone pe an care va produce combustibil sustenabil pentru aviație (SAF) și ulei vegetal hidrotratat (HVO sau motorină din surse regenerabile) și preconizăm că producția va începe în 2028. Flexibilitatea crescută a instalației ne va permite să ajustăm mixul de produse în funcție de cererea pieței și de materiile prime disponibile. Aproximativ 80% din materiile prime pentru primii opt ani au fost deja asigurate, inclusiv prin contractul nostru cu Expur S.A. și prin achiziția unei participații în Respiră Verde, cea mai mare companie de colectare a uleiului de gătit uzat din România. Vom continua să investim în combustibili din surse regenerabile, vizând creșterea producției de biocombustibili cu o capacitate suplimentară de 50 mii tone pe an pentru a ajunge la un total de 300 mii tone pe an până la sfârșitul acestui deceniu.

O nouă țintă strategică de ~15 mii tone pe an (capacitate de 100 MW) a fost stabilită pentru producția noastră de hidrogen verde până în 2030, ceea ce va asigura alimentarea pentru unitatea SAF/HVO și ne va ajuta să îndeplinim țintele RFNBO^{IV}. Decizia finală de investiție pentru două electroizoare cu o capacitate totală de 55 MW a fost luată în 2024. Această capacitate va acoperi până la 70% din necesarul intern de hidrogen verde al unității SAF/HVO. Pentru aceste proiecte, a fost semnată o finanțare din fonduri europene nerambursabile de până la 50 mil. EUR dintr-o investiție totală de 190 mil. EUR. În plus, **evaluăm opțiuni pentru a ne poziționa ca producător integrat de hidrogen**, combinând gazele naturale românești cu potențialul de producție a energiei din surse regenerabile pentru a furniza pe piață hidrogen cu emisii de carbon reduse și zero. Pe termen lung, hidrogenul va contribui atât la decarbonarea propriilor noastre operațiuni, cât și a altor industrii, servind ca materie primă și combustibil pentru mobilitatea viitorului.

În domeniul **mobilității alternative**, rețeaua noastră de puncte de încărcare pentru vehicule electrice a crescut de la 270 de unități la sfârșitul anului 2023 la aproximativ 900 la sfârșitul anului 2024, cu un impuls semnificativ venit din

^{IV} RFNBO – Combustibili din surse regenerabile de origine non-biologică

achiziția rețelei de stații de încărcare a Renovatio Asset Management. În 2023, OMV Petrom a semnat un acord de finanțare în cadrul Mecanismului pentru Interconectarea Europei (CEF) pentru instalarea a peste 300 de puncte de încărcare ultra-rapidă pe coridorul TEN-T din România până la finalul anului 2025. **Până în 2030, țintim să creștem rețeaua noastră de încărcare a vehiculelor electrice la peste 5.000 de puncte de încărcare^v** (anterior >500 puncte de mobilitate alternativă), cu peste 1.500 de puncte de încărcare ca țintă până la finalul anului 2025.

Captarea și stocarea carbonului (CCS) rămâne esențială pentru a atinge reducerea emisiilor Scope 1-3 și decarbonarea industriilor cu emisii greu de atenuat. OMV Petrom este poziționată în mod unic pentru a deveni furnizor de capacitate de stocare a CO₂, valorificând capabilitățile noastre tehnice de bază din E&P. **Țintim să stocăm aproximativ 2 mil. tone de CO₂ în 2030.** Investiții semnificative au fost alocate acestui nou segment de afaceri și lucrăm în prezent cu părțile interesate pentru a face proiectele CCS viabile din punct de vedere comercial. Investigăm mai multe oportunități de stocare onshore și offshore, precum și potențiale asocieri în participație (joint venture) și achiziții de rezervoare de stocare. Cu toate acestea, dezvoltarea proiectelor CCS necesită investiții mari, un cadru de reglementare adecvat și acceptare din partea publicului larg, iar țintele stabilite de reglementările UE ridică multe provocări.

În plus față de CCS, **evaluăm potențialul altor tehnologii cu emisii de carbon reduse și zero, cum ar fi energia geotermală și biogazul.**

În 2024, am progresat în cadrul mai multor **parteneriate și colaborări cu start-up-uri și instituții de cercetare:**

Am devenit acționari în **EIT InnoEnergy** (înființat în 2010 ca inițiativă a Institutului European de Inovare și Tehnologie), alăturându-ne unui **ecosistem unic și de încredere pentru a accelera inovația către tranziția energetică.** În InnoEnergy, am găsit un partener pentru a ne accelera transformarea, sprijinind start-up-urile, promovând colaborarea între industrie și mediul academic, precum și investind continuu în proiecte promițătoare.

Am semnat un parteneriat cu **Hycamite**, o companie deep-tech specializată în **tehnologia de piroliză a metanului**, oferind astfel OMV Petrom acces la soluții avansate pentru energie curată. Investind în tehnologii inovatoare, deblocăm noi modalități de a transforma gazele naturale într-un

combustibil mai curat, aliniindu-ne la viziunea noastră pentru un viitor energetic sustenabil.

Pentru o perioadă de cinci luni, OMV Petrom **a testat o nouă tehnologie de captare și utilizare a carbonului** la rafinăria Petrobrazi. Testele fac parte dintr-o campanie de demonstrație desfășurată în trei țări - Danemarca, România și Grecia, în cadrul unui **proiect de inovare** finanțat de Comisia Europeană prin programul Horizon 2020 - **ConsenCUS.**

Dezvoltarea regională a gazelor naturale

Progrese excelente au fost înregistrate în decursul anului 2024 pentru Neptun Deep, proiectul nostru emblematic, prin atribuirea tuturor contractelor majore de execuție și a 90% din bugetul de execuție. Realizările majore din 2024 au fost: au început lucrările de construcție pentru suprastructura platformei în Indonezia și pentru structura-suport a platformei în Italia, a început fabricarea calei vasului-suport în Polonia, au fost livrate către companie primele materiale și echipamente cu termen lung de livrare, a început construcția stației de măsurare a gazelor naturale pe uscat în România. În noiembrie 2024, Transocean Barents, unitatea mobilă de foraj offshore, a ajuns în România. Suntem în grafic să începem forajul în 2025, iar prima producție de gaze este așteptată în 2027. Planificăm să **investim până la 2 mld. EUR** în proiect, iar resursele recuperabile estimate de aproximativ 50 mld. mc ar asigura aproximativ **70 mii bep/zi producție la platou** – toate acestea reprezentând **valori nete aferente OMV Petrom.**

Datorită contribuției Neptun Deep, **până în 2030 ne așteptăm să atingem o pondere de 70% gaz natural în producția totală de hidrocarburi a companiei** (2024: 52%). Creșterea producției proprii de gaze naturale va sprijini, de asemenea, eforturile de decarbonare ale României, deoarece gazele naturale pot juca un rol major în tranziția energetică, înlocuind sursele de energie cu emisii mai mari, cum ar fi cărbunele, asigurând în același timp integrarea capacităților regenerabile.

În plus, continuăm să ne consolidăm poziția în Marea Neagră prin **perimetrul Han Asparuh din Bulgaria.** În noiembrie, am semnat un acord pentru transferul unei participații de 50% către NewMed Energy, menținându-ne rolul de operator; finalizarea tranzacției a avut loc în martie 2025. Continuăm activitatea de explorare, având ca obiectiv începerea forajului unei sonde de explorare în 2025.

^v Puncte de încărcare (proprii și în parteneriate) în regiunea noastră de operare, inclusiv puncte de încărcare rapidă și ultra-rapidă, precum și stații de încărcare casnice (wallbox)

Optimizarea afacerii tradiționale

Al treilea pilon al Strategiei 2030 se concentrează pe **valoare mai presus de volum și pe excelența operațională în toate segmentele de activitate**, valorificând modelul nostru de afaceri integrat. Activitatea noastră de bază ne așteptăm să continue să genereze un flux de trezorerie semnificativ, ceea ce ne va permite să ne finanțăm investițiile în dezvoltarea regională a gazelor naturale și în proiecte cu emisii de carbon reduse și zero, precum și distribuirea de dividende, până când Neptun Deep și alte proiecte cu emisii de carbon reduse și zero vor începe să producă.

În **E&P**, **maximizarea potențialului activelor curente** este prioritatea noastră strategică. În 2024, am obținut o **producție de hidrocarburi de 109 mii bep/zi**, susținută de forarea a 39 de sonde noi și sidetrack-uri și efectuarea a 511 lucrări de reparații capitale la sonde. Mergând mai departe, vom continua să optimizăm amprenta noastră operațională și să creștem valoarea portofoliului nostru, străduindu-ne să minimizăm declinul producției până în momentul demarării producției Neptun Deep. În pofida tuturor eforturilor noastre de a reduce costurile, **costul unitar de producție** este estimat să fie influențat negativ de volumele de producție mai mici din următorii câțiva ani, iar apoi să scadă la **~8 USD/bep în 2030**, odată cu adăugarea volumelor Neptun. Costul de producție a ajuns la aproximativ **16 USD/bep în 2024**, reflectând în principal scăderea producției disponibile pentru vânzare.

În **R&M**, prioritățile noastre strategice în Rafinare sunt **maximizarea profitabilității Petrobrazilor și construirea unei afaceri sustenabile de rafinare**. În Marketing, obiectivul nostru este **menținerea poziției noastre de lider pe piața retail din România**, prin strategia noastră bazată pe cele două mărci comerciale, completată de parteneriate puternice și aplicații digitale atât pentru marca OMV, cât și pentru Petrom. **O rată excelentă de utilizare a rafinării a fost atinsă în 2024: 97%, depășind ținta noastră de >95% în medie pentru perioada 2024-2030^{vi}**. Am continuat să investim în mai multe proiecte în curs, cel mai semnificativ fiind noul complex de produse aromatice din Petrobrazii. În segmentul vânzărilor cu amănuntul, în 2024, am obținut un **volum de vânzări pe stație de 5,9 mil. litri** în România (+4% față de anul precedent). De asemenea, am obținut o **creștere de 72% față de 2020 a marjei din activitatea cu produse complementare** la nivel de Grup. În cadrul mărcii OMV, a fost lansat noul concept Shop&Gastro, pregătind stațiile de alimentare să devină o destinație pentru mâncare

și băuturi a clienților aflați în mișcare, ca parte a implementării strategiei noastre.

În **G&E**, aspirăm să devenim **furnizorul de încredere pentru clienți în tranziția lor energetică și să extindem operațiunile în regiune**. În 2024, **am realizat vânzări totale de gaze naturale de 43,3 TWh**, o performanță foarte bună având în vedere contextul de piață extrem de provocator (volatilitate ridicată, consum încă scăzut, prețuri în scădere la gaze și un mediu extrem de reglementat). Continuăm să progresăm în **diversificarea portofoliului nostru de aprovizionare cu gaze naturale de la terți**, în special în ceea ce privește sursele de import, prin alte rute și produse. În plus, ne-am continuat activitățile pe piețele învecinate prin tranzacții de cumpărare și vânzare de gaze naturale și energie electrică, **consolidându-ne amprenta regională**. Începând din octombrie 2024, ne-am extins oferta către consumatorii industriali din Bulgaria, construind pe baza experienței noastre ca lider în aprovizionarea clienților non-casnici din România și pe baza cunoștințelor noastre despre piața bulgară (unde compania noastră are deja activități de vânzare en-gros de gaze).

Cadrul financiar

Cadrul financiar care sprijină implementarea Strategiei 2030 se bazează pe trei elemente-cheie: disciplină riguroasă a capitalului, performanță financiară solidă, precum și randament atractiv pentru acționari, cu ținte specifice pentru fiecare element.

Plănuim să **investim în total ~11 mld. EUR brut** pe perioada orizontului strategic 2022-2030, sumă distribuită între cei trei piloni cheie. În același timp, planificăm să atingem **ROACE de ~15%** (anterior 12%) și un **EBIT CCA excluzând elementele speciale de peste 1,5 mld. EUR** în 2030, precum și să oferim **randamente atractive acționarilor noștri**, alocând între 40% și 70% din fluxul de trezorerie din activități de exploatare în fiecare an ca dividende, conform îndrumării noastre suplimentare privind dividendele. Investițiile totale de la anunțarea strategiei noastre au ajuns la aproximativ 3 mld. EUR (2022-2024), din care aprox. 45% cheltuite în 2024 (~1,4 mld. EUR). Planificăm investiții anuale de aproximativ 1,7 mld. EUR în medie în 2024-2026 și aproximativ 1 mld. EUR pentru următorii patru ani.

În 2024, am atins o performanță financiară solidă cu un Rezultat din exploatare CCA excluzând elementele speciale de 1,2 mld. EUR și un ROACE CCA excluzând elementele speciale de 15,4%. De asemenea, am plătit dividende totale

^{vi} Excluzând anii cu revizii planificate

în valoare de 0,9 mld. EUR, din care 0,4 mld. EUR ca dividende speciale, ceea ce a însemnat o rată de distribuire a dividendelor de 44% din fluxul de trezorerie din activități de

exploatare pentru 2023, și un randament total al dividendului de 12,4%.

Mediul macroeconomic

Tendențe macroeconomice și sectoriale globale

Economia mondială a crescut cu aproximativ 3,2% în 2024, relativ în același ritm ca în anul precedent. Creșterea s-a menținut, în pofida incertitudinii geopolitice și politice semnificative. Guvernele nou alese din întreaga lume au generat o serie de schimbări, care au alterat așteptările politice, în special cele legate de aspectele comerciale și fiscale. În particular, incertitudinea politicii comerciale a crescut semnificativ spre sfârșitul anului 2024, cauzată de speculațiile sporite că viitoarea administrație americană va recurge la tarife de import în viitor, precum și de măsurile anticipate de represalii din partea partenerilor săi comerciali. Creșterea economică a continuat să rămână inegală între regiuni în 2024. Economia SUA a avansat cu 2,5%, susținută de o majorare a ocupării forței de muncă și o productivitate a muncii mai mare. Între timp, activitatea din zona euro s-a intensificat, PIB-ul avansând cu 0,7%, impulsat de creșterea salariilor reale și ocuparea forței de muncă care au susținut consumul. Economia germană s-a contractat cu 0,2%, afectată de scăderea severă a producției și de turbulențele politice. Instabilitatea politică a afectat și economia franceză, care a crescut totuși cu 1,1%. Economia Spaniei a depășit prognozele inițiale, avansând cu 3,2%, ajutată de consumul privat și turismul record. Economia Chinei a crescut cu 5%, prin creșterea exporturilor și datorită eforturilor concertate de stimulare care au contrabalansat parțial cererea internă slabă.

Prețurile de consum din economiile avansate au continuat să scadă, ritmul anual de creștere a acestora ajungând la 2,6%. Atât în SUA, cât și în zona euro, inflația s-a redus cu 0,5 puncte procentuale, până la 2,9% și, respectiv, 2,4%, impulsată de reducerea prețurilor la alimente și mărfuri. Cu toate acestea, inflația la nivelul serviciilor a rămas ridicată, stimulată de presiuni puternice asupra salariilor și de decalajele unor procese de ajustare a prețurilor din trecutul recent. Scăderea inflației a fost susținută de o încetinire marginală a prețurilor medii ale mărfurilor. Însă, în cadrul piețelor de mărfuri, diferite grupuri au prezentat comportamente disparate ale prețurilor. Prețurile energiei au scăzut, ajutate de scăderea prețurilor cărbunelui și gazelor naturale, acestea din urmă declanșând și o reducere a prețurilor la îngrășăminte. Dar prețurile unor metale, cum ar fi aluminiul, cuprul și zincul au crescut, cererea pentru acestea avansând datorită tranziției ecologice în curs de desfășurare a economiei globale. Scăderea inflației a creat mai mult spațiu pentru politici monetare mai relaxate. Ratele dobânzilor de referință ale băncilor centrale au fost reduse atât în SUA, cât și în zona euro, diminuând costurile împrumutării.

Cererea globală totală de petrol a crescut cu aproximativ 1,0 mil. bbl/zi în 2024, ajungând la 102,8 mil bbl/zi. Cererea de petrol din țările OCDE a rămas relativ stabilă. Majorarea cererii de combustibili de transport și combustibili pentru gătit în gospodăriile din India a făcut ca țara să depășească China și să devină principala sursă de creștere a consumului global de petrol. Creșterea consumului de petrol în China a venit în principal din utilizarea crescută a petrolului pentru fabricarea produselor petrochimice. Cererea de petrol din Europa a rămas relativ neschimbată, fiind afectată de un nivel destul de redus al activității economice și de efectele politicilor de tranziție climatică. **Oferta globală de petrol** a crescut cu 0,6 mil. bbl/zi, până la o valoare estimată de 102,8 mil. bbl/zi, echilibrând practic cererea și oferta globală de petrol. Ca răspuns la slăbiciunea persistentă a prețurilor petrolului, membrii OPEC+ și-au amânat creșterea planificată a producției de petrol până în 2025, menținând toate reducerile voluntare anterioare ale producției. Producția de țiței din SUA a crescut cu 0,28 mil. bbl/zi, până la un record de 13,21 mil. bbl/zi, determinată de nivelurile crescute de productivitate declanșate de progresele tehnologice.

Prețurile petrolului s-au situat în medie peste 80 USD/bbl pentru cea mai mare parte a anului 2024, scăzând sub acest nivel în ultimul trimestru. Presiunea ascendentă asupra prețurilor petrolului cauzată de riscul geopolitic din Orientul Mijlociu a fost contrabalansată de starea relativ slabă a fundamentelor macroeconomice globale de bază. Prețul mediu anual al petrolului Brent a scăzut doar marginal în 2024, cu 2,2% față de anul precedent, până la 80,8 USD/bbl. Cu toate acestea, în termeni reali, scăderea prețurilor medii la petrolul Brent a fost mai mare, deoarece inflația USD a rămas pozitivă și puterea dolarului american în raport cu majoritatea monedelor mondiale importante a persistat.

Consumul global de gaze naturale a avansat cu 2,8% în 2024, ajungând la 115 mld. mc. Creșterea relativ puternică a venit în principal din Asia, industria și sectorul energetic fiind principalii factori de influență. Cu toate acestea, atât politicile, cât și vremea au continuat să joace un rol important în creșterea cererii de gaze naturale. Trecerea de la petrol la gaze naturale în sectoarele energie și transport a avut loc într-un ritm alert în Orientul Mijlociu și China. În cea din urmă, o expansiune accelerată a camioanelor alimentate cu gaz natural lichefiat (GNL) și utilizarea din ce în ce mai mare a GNL în industria navală a dus la înlocuirea petrolului, scăzând și cererea de motorină.

Prețurile gazelor la Central European Gas Hub (CEGH) au avut o tendință ascendentă de la un minim atins la sfârșitul lunii februarie 2024, atingând o medie de 44,2 EUR/MWh în ultimul trimestru al anului 2024. Deși prețurile medii anuale CEGH au fost cu 15% mai mici față de anul precedent, o iarnă mai rece în Europa, cu perioade prelungite de ger, au împins în sus prețurile gazelor naturale în ultima parte a anului. Acest fapt a declanșat o scădere mai accentuată a stocurilor de gaze naturale în UE, capacitățile de înmagazinare situându-se la un nivel de umplere de 72% la sfârșitul anului 2024, cel mai scăzut nivel din ultimii doi ani pentru această perioadă a anului. Creșterea prețurilor la gaze naturale în Europa în ultimul trimestru a împins costurile gazului peste prețurile de substituție ale cărbunelui și petrolului.

România – tendințe macroeconomice și sectoriale

Estimările preliminare au arătat că PIB-ul României a crescut cu 0,9% în 2024, cu mult sub prognoza guvernamentală inițială de 3,4%. Încetinirea a fost vizibilă în toate sectoarele economice, afectată și de măsurile pachetului fiscal adoptat la sfârșitul anului 2023.

Consumul intern a continuat să fie principalul motor al creșterii, susținut de mărimi considerabile ale veniturilor atât pentru angajații din sectorul public, cât și pentru pensionari. Cheltuielile guvernamentale anuale pentru salariile din sectorul public au crescut cu 24%, în timp ce cheltuielile cu asigurările sociale au crescut cu peste 17% într-un an super-electoral, care a inclus alegeri locale, parlamentare, prezidențiale și pentru Parlamentul European. Cifra de afaceri la vânzările cu amănuntul a continuat să crească pe tot parcursul anului, ajungând la 8% la sfârșitul lunii decembrie, determinată în mod disproporționat de vânzările de articole nealimentare. Investițiile au avut, de asemenea, o contribuție pozitivă la creșterea PIB-ului, sprijinite și de investițiile din sectorul public care au continuat în ritm alert. Exporturile nete au avut însă o contribuție negativă considerabilă la creșterea economică, echivalentul a -2,5% a PIB, creșterea importurilor fiind de 3,3%, în timp ce exporturile s-au diminuat față de anul precedent.

Industria a avut rezultate mai bune decât în 2023, beneficiind de prețuri relativ mai mici la energie. Totuși, producția industrială brută a scăzut în continuare, cu 1,5% față de anul precedent, afectată de o activitate destul de redusă în sectorul energetic. Atât prețurile la energie electrică, cât și la gaze naturale pentru gospodării au rămas plafonate pe tot parcursul anului 2024, afectând performanța economică a actorilor din sector. Contribuția **agriculturii** la creșterea PIB a fost negativă, parțial din cauza unui mix de evenimente meteo, inclusiv temperaturi record, inundații și o perioadă

prelungită de secetă. **Serviciile** au fost principalul motor de creștere, impulsionate de activitățile de retail și de agrement.

Dezechilibrele macroeconomice ale României au continuat să se accentueze în 2024, impulsul fiscal generat de avansul salariilor și pensiilor, cuplat cu o creștere mai mică decât cea prevăzută, exacerband impactul ciclului politic într-un an electoral. Deficitul bugetar a crescut până la 8,7% din PIB, în timp ce deficitul de cont curent s-a majorat cu 37%, la 29,4 mld. euro, sau 8,3% din PIB. Stimulate de nevoia urgentă de a corecta aceste dezechilibre mari, autoritățile au convenit cu Comisia Europeană un plan de consolidare fiscală pe 7 ani care ar urma să reducă deficitul bugetar în 2031 până sub punctul de referință de 3% din PIB. Pachetul fiscal adoptat la sfârșitul anului a fost centrat în primul rând pe creșterea veniturilor fiscale. Unele măsuri vor avea un impact negativ asupra formării de capital, precum majorarea impozitului pe dividende de la 8% la 10%, introducerea unui impozit de 1% pe construcțiile speciale, resimțită mai acut de sectorul energetic, dar și creșterea impozitului pe profit pentru unele microîntreprinderi. Alte măsuri s-au concentrat pe limitarea cheltuielilor guvernamentale prin înghețarea salariilor din sectorul public și îmbunătățirea eficienței costurilor.

Indicele armonizat anual al prețurilor de consum a fost de 5,5%, încetinind mai puțin rapid decât era prevăzut inițial. Presiunile pe partea ofertei, inclusiv rata de creștere accelerată a salariilor nominale, propulsată de creșterile cu două cifre ale salariilor minime, au menținut inflația ridicată. La sfârșitul anului 2024, România avea cea mai mare rată a inflației din UE, fiind mai mult de dublu față de nivelul mediu al acesteia.

Banca Națională a României (BNR) și-a redus **dobânda de referință** de două ori în 2024, de fiecare dată cu 25 de puncte de bază, aceasta ajungând la 6,5%. Relaxarea politicii monetare a fost facilitată de scăderea inflației și de încetinirea creșterii economice. **Cursul de schimb** mediu EUR/RON a crescut cu doar 0,7% în 2024, remarcabil de stabil pe tot parcursul anului, în pofida adâncirii dezechilibrelor macroeconomice. Față de USD, RON a scăzut în medie cu 0,5%.

Resursele totale de energie ale României au scăzut cu 0,4%, în principal din cauza scăderii producției de cărbune și a importurilor. Resursele totale de gaze naturale au scăzut cu 2,3%, deoarece creșterea marginală a producției interne nu a reușit să contrabalanseze scăderea cu 13,9% a importurilor de

gaze naturale față de anul precedent. Nivelul resurselor de petrol a crescut cu 7,7% până la aproape 11 mil. tep, parțial determinată de importurile mai puternice.

Importurile de produse petroliere rafinate au scăzut cu 5%, până la 4,2 mil. tep.

Performanța operațională a segmentelor de activitate

Explorare și Producție (E&P)

E&P în cifre ¹

	2024	2023	Δ (%)
Total vânzări segment (mil. lei) ²	10.550	12.386	(15)
Rezultat din exploatare (mil. lei) ³	2.323	4.170	(44)
Elemente speciale (mil. lei)	(638)	(7)	n.m.
Rezultat din exploatare excluzând elementele speciale (mil. lei)	2.960	4.177	(29)
Rezultat din exploatare înainte de amortizare, ajustări de depreciere și reversări (mil. lei)	5.526	6.559	(16)
Investiții (mil. lei) ⁴	4.459	2.584	73
Investiții de explorare (mil. lei)	205	169	22
Producția de hidrocarburi a Grupului (mil. bep)	39,91	41,37	(4)
Volumul total de vânzări hidrocarburi (mil. bep)	38,11	39,57	(4)
Cost de producție (USD/bep)	16,30	15,97	2
Rezerve dovedite la 31 decembrie (mil. bep)	395	424	(7)

¹ Pentru informații despre performanța financiară a segmentului, vă rugăm să consultați secțiunea relevantă din Raportul Directoratului;

² Include și vânzările între segmente;

³ Nu include eliminarea profitului între segmente;

⁴ Includ investițiile de explorare și evaluare capitalizate și achizițiile.

HSSE reprezintă prioritatea noastră cea mai importantă^{vii}

Siguranța angajaților și a partenerilor noștri continuă să fie prioritatea noastră principală în materie de sustenabilitate, în conformitate cu Strategia 2030 de HSSE și cu viziunea noastră "Zero Răniri – Protejează Oamenii, Mediul și Activele". În 2024, nu am avut niciun deces legat de muncă și vom continua să lucrăm împreună cu contractorii, subcontractorii și partenerii noștri pentru a ne asigura că toată lumea se întoarce în siguranță acasă. Rata totală a accidentelor înregistrabile (TRIR) a fost 0,74, față de 0,69 în 2023, în timp ce Rata accidentelor cu timp de lucru pierdut (LTIR) (angajați și contractori cumulat) a fost de 0,56, comparativ cu 0,47 în 2023.

În 2024, ne-am continuat eforturile de implementare a unui program puternic de cultură a siguranței în toate zonele de producție ghidate de motto-ul regulilor de salvare a vieții: "Dacă nu putem face un lucru în siguranță, nu îl facem deloc!". În 2024, am dezvoltat și deschis centre de instruire privind regulile de salvare a vieții în zonele de producție Muntenia, Moldova, Petromar, Crișana și Oltenia, unde toți angajații și partenerii noștri au acces și vor fi instruiți. Ca parte a unei

culturi deschise de raportare, am continuat să încurajăm toți angajații și partenerii noștri să identifice și să raporteze toate situațiile sau condițiile nesigure din zonele noastre de lucru și să folosească această oportunitate de îmbunătățire prin învățare. Pentru a ne asigura că siguranța rămâne prioritatea principală a tuturor, am continuat dialogul la fața locului cu forța de muncă, ascultând preocupările și nevoile oamenilor, concentrându-ne în același timp pe învățarea din incidente.

Am continuat să ne concentrăm pe managementul carbonului și siguranța proceselor prin dezvoltarea continuă a foilor de parcurs pentru siguranța proceselor pentru toate facilitățile noastre, în timp ce registrul nostru integrat de risc rămâne unul dintre principalele noastre instrumente în gestionarea riscurilor operaționale.

Am reușit să îmbunătățim eficiența emisiilor de carbon din operațiunile noastre, obținând o scădere cu circa 43% a intensității emisiilor de carbon în 2024 față de 2019. Principalele măsuri au fost axate pe modernizarea, înlocuirea și/sau optimizarea infrastructurii de tratare și transport a gazelor naturale.

^{vii} Mai multe detalii pot fi găsite în Declarația privind Durabilitatea din acest raport.

Continuăm să acționăm în ceea ce privește atenuarea schimbărilor climatice prin dezvoltarea de proiecte care să contribuie la atingerea obiectivului nostru zero gaze arse la faclă și ventilate ca operațiune de rutină până cel mai târziu în 2030.

Activitățile E&P în România

Explorare

Onshore, OMV Petrom a finalizat în 2024 achiziția a 125 km de linii seismice 2D în perimetrul de explorare XIII Târgu Jiu și procesarea a 400 km² de seismică 3D înregistrată în 2023 în perimetrul de explorare XII Pitești.

În 2024, compania a forat două sonde de explorare, din care au rezultat o descoperire de gaz-condensat și una de țiței.

În luna august, la sonda de explorare 1 Spineni (perimetrul de explorare X Craiova) s-au descoperit gaze naturale și condensat în mai multe orizonturi geologice. Probele de producție la sondă au început în luna noiembrie.

Sonda de explorare 2500 Runcu Est (perimetrul de explorare V Baicoi) a fost forată în luna decembrie. Obiectivul principal nu a fost întâlnit, însă sonda a descoperit țiței în formațiunea Meoțian de mică adâncime, care va fi testată în 2025.

În plus, au fost forate cu succes mai multe sonde de evaluare și altele considerate oportunități din apropierea zăcămintelor.

În 2024, Hunt Oil a notificat OMV Petrom cu privire la decizia de a se retrage din asocierea în participație (50% OMV Petrom, 50% Hunt Oil ca operator). În august, OMV Petrom a preluat 100% din participație și rolul de operator de la Hunt Oil pentru cele două perimetre de explorare VIII Urziceni și I Adjud.

Cea de-a cincea fază de explorare a Acordului de concesiune petrolieră, aprobată prin Hotărârea Guvernului 287/2000, care acoperă toate cele nouă perimetre clasice ale noastre, a fost extinsă din decembrie 2024 până în iunie 2025. O altă cerere pentru a șasea fază de explorare a fost depusă la Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (ANRMPSG) și este în curs de negociere.

Offshore, maturarea prospectelor a continuat în perimetrul de explorare XIX Neptun.

Producție

La sfârșitul anului 2024, OMV Petrom opera 149 de zăcămintele comerciale de țiței și gaze naturale în România (sfârșitul anului 2023: 152).

Producția de hidrocarburi a OMV Petrom a scăzut cu 3,5% comparativ cu 2023, o evoluție mai bună decât fusese anticipat, la 39,91 mil. bep, reflectând declinul natural în principalele zăcămintele. Scăderea producției totale de hidrocarburi a fost mai mică decât declinul de 3,8% la 109,0 mii bep/zi al producției medii zilnice, deoarece anul 2024 a fost un an bisect. Producția de țiței și condensat a scăzut cu 4,3%, la 19,09 mil. bbl sau 2,65 mil. tone, în timp ce producția de gaze naturale a scăzut cu 2,8% la 20,82 mil. bep sau 3,18 mld. mc.

Rezultatele excelente din reparații capitale la sonde și sonde noi au dus la cel mai mic declin al producției interne din ultimii șapte ani.

Producția offshore a reprezentat 12,7% (2023: 14,1%) din producția totală de hidrocarburi a OMV Petrom (3,4% din producția de țiței și condensat și 21,2% din producția de gaze naturale).

Țițeiul greu, reprezentând țiței cu o densitate mai mare de 900 kg/m³, a reprezentat 34% din producția totală de țiței și condensat. Producția de țiței bazată pe tehnici îmbunătățite de recuperare a țițeiului a reprezentat 23% din producția totală de țiței și condensat a OMV Petrom.

Consumul intern de gaze naturale pentru operațiunile E&P a scăzut ușor la 10,1% din producția de gaze naturale a OMV Petrom (2023: 11,2%).

Încă din iulie 2010, în vederea optimizării portofoliului de active existente, OMV Petrom a încheiat câteva parteneriate cu companii internaționale pentru creșterea producției. Acestea sunt guvernate de **contracte de creștere a producției (PEC-uri)** și acoperă în total 20 de zăcămintele mature. Producția totală a PEC-urilor în 2024 s-a ridicat la 6,2 mii bep/zi (2023: 5,8 mii bep/zi), reprezentând 5,7% (2023: 5,1%) din producția totală a OMV Petrom, din care PEC Țicleni 4,2 mii bep/zi, PEC Turnu 0,8 mii bep/zi și PEC Timiș 1,2 mii bep/zi.

În 2024, PetroSantander Romania SRL a notificat OMV Petrom despre rezilierea timpurie a contractului pentru PEC Turnu. Operațiunile și personalul PEC Turnu au fost internalizate începând cu 1 februarie 2025.

Proiecte cheie

► Neptun Deep

Proiectul Neptun Deep (OMV Petrom 50%, operator; Romgaz Black Sea 50%) a progresat conform planului. Mai multe detalii pot fi găsite în secțiunea „Strategia OMV Petrom” din acest raport.

► Foraj și reparații capitale

În 2024, am forat un număr total de 39 de sonde noi și sidetrack-uri (2023: 42)^{viii}.

În plus, prima instalație automatizată de foraj onshore utilizată de OMV Petrom în România a forat deja șase sonde în 2024. Instalația automatizată va îmbunătăți performanța HSSE prin reducerea riscului de accidente. În plus, a crescut eficiența forajului, conform așteptărilor, datorită reducerii timpului și a scăderii cu aproape 10% a costului total de foraj pe sondă. În plus, s-au redus și emisiile de CO₂.

La sfârșitul anului 2024, numărul sondelor monitorizate digital din punct de vedere al integrității a ajuns la 4.800 de unități, reprezentând 64% din totalul de 7.500 de sonde active operate. De asemenea, 88% din sonde și instalații fuseseră modernizate și automatizate până la sfârșitul anului.

În 2024 am avut o medie de 87 de formații disponibile, care au efectuat un total de 511 lucrări de reparații capitale la sonde și aproximativ 3.900 de intervenții la sonde (2023: 497, respectiv 4.100). Toate acestea au dus la o îmbunătățire a MTBF la 945 de zile (2023: 855).

În cadrul procesului de dezvoltare a proiectelor, în anul 2024 au fost maturate mai multe oportunități, după cum urmează:

► Oportunitate de gaze naturale în zona Brădești

S-a finalizat prima fază din dezvoltarea zăcămintului cu șapte sonde forate și a fost crescută capacitatea infrastructurii de suprafață. Următoarea fază, selecția conceptului, va fi atinsă în anul 2025.

► Creșterea factorului final de recuperare a țițeiului (EOR) Otești și Verguleasa

Pilotul de injecție de apă sărată vâscoasă în zăcămintul comercial Otești este în desfășurare, iar rezultatele vor fi replicate în zona învecinată, nou descoperită,

Verguleasa, care se află în prezent în stadiul de evaluare, cu trei sonde sub-orizontale planificate pentru 2025.

► Creșterea factorului final de recuperare a țițeiului (EOR) Vața și Independența

Pilotul de pe zăcămintul de țiței Vața continuă să arate producție incrementală în urma injectării unei soluții de apă sărată vâscoasă, rezultat ce va fi integrat într-un nou model de zăcămint și va conduce la un concept actualizat pentru dezvoltarea ulterioară a zonei.

Pe zăcămintul de țiței Independența, după injecția de apă sărată vâscoasă alkali și după rezultatele monitorizării sondelor, proiectul a fost închis.

Portofoliul onshore

OMV Petrom a continuat să investească în menținerea funcționării instalațiilor în conformitate cu standardele HSSE ale companiei și cu cerințele legale, precum și în simplificarea operațiunilor și îmbunătățirea eficienței costurilor. Toate acestea au dus la protejarea producției și a livrărilor de țiței și gaze naturale. Toate proiectele în curs și cele nou demarate se derulează conform planificării.

► Programul de instalații din zona Bustuchin

Modernizarea instalațiilor din zona Bustuchin este un program de proiecte de modernizare care cuprinde stația de compresoare C144 M5, Parcurile 1, 3, 4 și 5 Bustuchin și care urmărește asigurarea unor instalații sigure și adecvate scopului, precum și protejarea producției din zăcămintul Bustuchin. În 2024, Parcul 1 a fost modernizat cu succes. Parcul 4 a trecut de decizia finală de investiție (FID) și este în construcție, iar ultimul, Parcul 5, a ajuns la FID la finalul lunii februarie 2025.

► Depozitul Independența

Scopul acestui proiect este de a trata producția de țiței a zăcămintului Independența. S-au finalizat toate licitațiile majore și s-a început cu succes construcția în 2024.

► Stația de tratare gaze Abrămuț

Noua stație de tratare gaze Abrămuț va asigura și proteja producția existentă din zăcămintele Abram, Abrămuț, Săcuieni și Vișoara și va furniza capacitate de tratare pentru gazele din proiectele de foraj/reparații capitale la sonde, aflate în derulare. În 2024, proiectul a trecut de FID și s-au efectuat primele activități de construcție, precum și inițierea tuturor licitațiilor majore.

^{viii} Nu include sondele forate în cadrul PEC-urilor (două sonde în 2024 și trei în 2023)

► **Unități de generare de energie electrică fotovoltaică (S2P), din gaze naturale (G2P) și de cogenerare de energie termică și electrică (CHP)**

Mai multe unități G2P au fost instalate în 2024: G2P Albota (1,5 MW) și G2P Oarja Faza 2 (1,5 MW) în zona de producție Valahia; G2P Berca (1,5 MW) și G2P Plopeasa (1 MW) în zona de producție Moldova.

La sfârșitul anului 2024, capacitatea instalată totală din S2P, G2P și CHP era de circa 101 MW (~137 MW inclusiv zona de producție Petromar), acoperind aproape în întregime necesarul de electricitate al diviziei E&P.

Portofoliul offshore de mică adâncime

În 2024, am făcut progrese în ceea ce privește programul de rejuvenare, precum și cu proiectele de creștere, după cum urmează:

► **Modernizarea helipunților offshore 1**

Proiectul a intrat în următoarea fază de modernizare a rețelei de stingere a incendiilor, de drenaj și de plasă de siguranță perimetrală și s-a finalizat deja proiectarea pentru acestea.

► **Terminalul de gaze Midia C3+ bypass**

Obiectivul acestui proiect este de a îmbunătăți conformitatea cu specificațiile sistemului național de transport al gazelor de export în cazul indisponibilității echipamentelor principale pentru fracțiile C3+ în Terminalul Midia. În 2024, proiectul a fost finalizat.

► **Protecție anticorozivă a structurilor offshore în zona de alternanță a valurilor – faza 1**

Obiectivul acestui proiect este de a efectua refacerea acoperirii împotriva coroziunii în zona de impact a valurilor marine pentru structurile din largul mării, pentru a crea protecția necesară împotriva coroziunii. În 2024, proiectul era în fază de execuție și va fi finalizat în 2025,

Producția și rezervele dovedite

	Țitei și condensat		Gaze naturale		Total
	mil. tone	mil. bbl	mld. mc	mil. bep	mil. bep
Producția în anul 2024	2,65	19,09	3,18	20,82	39,91
Rezerve dovedite la sfârșitul anului 2024	26,08	187,57	31.778,90	207,83	395,40

Rata de înlocuire a rezervelor

La 31 decembrie 2024, **rezervele totale dovedite de țitei și gaze naturale** din portofoliul OMV Petrom au totalizat 395 mil. bep (2023: 424 mil. bep). Rata de înlocuire a rezervelor (RRR) pentru anul 2024, calculat individual, a fost de 27% (2023: 207%, reflectând

după o a doua fază pentru finalizarea tuturor structurilor marine.

► **Prelungirea duratei de viață II**

Obiectivul acestui proiect este de a efectua lucrările de reparații și de prevenție necesare pentru a menține toate platformele certificate din punct de vedere structural, conform ultimelor inspecții și studii de inginerie. În 2024 au fost emise certificatele structurale finale pentru ultimele platforme marine și sunt valabile până în 2026.

► **Proiect de creștere: deblocarea/“debottlenecking”**

Acest proiect va optimiza instalația de comprimare a gazelor prin instalarea unei capacități suplimentare de compresie. Principalele obiective ale proiectului sunt reducerea declinului producției, adăugarea de producție incrementală și creșterea ratei de recuperare a gazelor naturale în zona de producție Petromar, prin optimizarea capacității și eficienței instalațiilor de suprafață în vederea atenuării efectului de scădere a presiunii din zăcăminte. Ingeria și achiziția contractelor majore au fost finalizate în 2024. Instalarea va urma în 2025.

Activitățile internaționale E&P

► **Bulgaria**

OMV Petrom, ca operator, progresează cu activitățile în perimetrul de explorare offshore Han-Asparuh. Mai multe detalii pot fi găsite în secțiunea „Strategia OMV Petrom” din acest raport.

► **Georgia**

În luna aprilie 2024, OMV Petrom și-a anunțat decizia de a părăsi Georgia; formalitățile sunt în derulare.

maturarea proiectului Neptun Deep). Media pe ultimii trei ani a ratei de înlocuire a rezervelor a fost de 81% în 2024, în principal datorită maturării proiectelor de succes (2023: 80%). **Rezervele dovedite și probabile de țitei și gaze naturale** au totalizat 637 mil. bep în 2024 (2023: 694 mil. bep).

Rafinare și Marketing (R&M)

R&M în cifre¹

	2024	2023	Δ (%)
Total vânzări segment (mil. lei) ²	26.756	26.912	(1)
Rezultat din exploatare (mil. lei) ³	2.238	2.318	(3)
Elemente speciale (mil. lei)	(132)	(92)	(44)
Efecte CCA (mil. lei)	(67)	(70)	4
Rezultat din exploatare CCA excluzând elementele speciale (mil. lei) ⁴	2.438	2.480	(2)
Rezultat din exploatare înainte de amortizare, ajustări de deprecieri și reversări (mil. lei)	3.031	3.032	(0)
Investiții (mil. lei) ⁵	1.573	1.955	(20)
Rata de utilizare a rafinăriei (%)	97	80	22
Input rafinare (mii tone)	4.715	3.843	23
Țitei procesat (mii tone) ⁶	4335	3.556	22
Vânzări totale produse rafinate (mii tone) ⁷	5.751	5.450	6
din care: Benzină (mii tone)	1.458	1.253	16
Motorină (mii tone)	2.887	2.965	(3)
Kerosen/combustibil de aviație (mii tone)	338	303	12
Păcură și bitum (mii tone)	206	262	(22)
din care: Vânzări cu amănuntul (mii tone) ⁸	3.180	3.072	4

¹ Pentru informații despre performanța financiară a segmentului, vă rugăm să consultați secțiunea relevantă din Raportul Directoratului;

² Include și vânzările între segmente;

³ Nu include eliminarea profitului între segmente;

⁴ Ajustat pentru elementele excepționale, nerecurente; valoarea CCA (costul curent de achiziționare) excluzând elementele speciale nu include efectele nerecurente speciale și efectele din deținerea stocurilor (efectele CCA) rezultate din activitatea de Rafinare și Marketing;

⁵ Includ achizițiile;

⁶ Inclusiv condensat;

⁷ Vânzările totale de produse rafinate includ și achizițiile de la terți;

⁸ Vânzările cu amănuntul se referă la vânzările prin intermediul stațiilor de distribuție ale Grupului din România, Bulgaria, Serbia și Moldova.

HSSE reprezintă prioritatea noastră cea mai importantă^{ix}

Punem întotdeauna siguranța angajaților și a subcontractorilor noștri pe primul loc în prioritățile noastre zilnice. În 2024, numărul de incidente a scăzut semnificativ și am reușit să obținem o rată totală a accidentelor înregistrabile de 0,25 (angajați și contractori cumulativ) și o rată a accidentelor cu timp pierdut de 0,19 (angajați și contractori cumulativ), ambele rate poziționându-ne mai bine comparativ cu referințele internaționale. Pe lângă indicatorii menționați mai sus, suntem foarte mândri să subliniem că am sărbătorit în 2024 peste 10 milioane de ore de muncă lucrate fără TRI (incidente înregistrate) și peste 23 de milioane de ore de

muncă lucrate fără LTI (accidente cu timp pierdut) în Rafinare și Marketing.

Pentru a ne îmbunătăți performanța HSSE, la începutul lunii decembrie 2024 am deschis Centrul de Siguranță din rafinăria Petrobrazî, unde colegii și contractorii noștri își vor putea consolida cunoștințele despre Regulile de Salvare a Vieții. Suntem extrem de dedicați și implicați în implementarea mai multor programe rezultate din evaluările culturii de siguranță în obținerea unei activități cu zero daune și a obiectivului nostru de a deveni lideri în industrie în HSSE, cum ar fi "Programul de Îmbunătățire a Siguranței" în rafinăria Petrobrazî și "Cultura Siguranței" în retail.

^{ix} Mai multe detalii pot fi găsite în Declarația privind Durabilitatea din acest raport.

În 2024, intensitatea emisiilor de carbon ale rafinăriei Petrobrazî a scăzut cu 2% comparativ cu 2019, reflectând revizia generală a rafinăriei din 2023 și optimizarea funcționării instalațiilor după oprire. Continuăm să implementăm proiecte cu impact pozitiv asupra intensității emisiilor de carbon pentru a atinge țintele strategice.

Performanța operațională

Performanța operațională a rafinăriei Petrobrazî a rămas la niveluri competitive, în pofida mediului de piață volatil.

În 2024, indicatorul marjă de rafinare al OMV Petrom a rămas la un nivel solid de 9,15 USD/bbl, totuși cu

4,81 USD/bbl mai mic decât valorile ridicate din 2023, ca rezultat al diferențialelor mai scăzute ale produselor, în special ale distilatelor medii și benzinei.

Rata de utilizare a rafinăriei a crescut la 97% în 2024, comparativ cu 80% în 2023, când a avut loc revizia generală planificată.

Concentrarea continuă asupra eficienței operaționale și energetice ne-a permis să menținem indicatorul de consum propriu sub 8%.

Producția (mii tone)

	2024	2023	Δ (%)
Benzină	1.352	1.055	28
Motorină	2.012	1.530	32
Kerosen/combustibil de aviație	138	120	15
Păcură	87	171	(49)
GPL total	186	138	35
Cocs de petrol	253	217	17
Altele ¹	339	313	8
Total	4.367	3.544	23

¹ Cuprinde alte produse precum: propilenă, nafta, benzină hidrofinată, fracție grea benzină, sulf etc.

Vânzările totale de produse rafinate la nivelul Grupului OMV Petrom au fost de 5.751 mii tone în 2024, reprezentând o creștere de 6% comparativ cu 2023, când acestea au fost afectate de reducerea cantității de produse proprii disponibile în contextul reviziei planificate.

Volumele **vânzărilor cu amănuntul** ale Grupului au fost cu 4% mai mari în comparație cu 2023, ajungând la 3.180 mii tone, susținute de creșterea cererii. În România, vânzările cu amănuntul au fost de 2.690 mii tone în 2024, mai mari comparativ cu 2023. Prin urmare, în 2024, volumul mediu de vânzări la nivel de stație de carburanți în România a crescut la 5,93 mil. litri (2023: 5,72 mil. litri), iar la nivelul Grupului acest indicator a crescut la 5,00 mil. litri (2023: 4,83 mil. litri).

Cota de piață în ceea ce privește vânzările^x cu amănuntul în regiunea de operare s-a menținut la 30% (2023: 30%), în contextul unei concurențe crescute.

În 2024, ne-am continuat misiunea de a oferi clienților soluții de mobilitate sustenabile și servicii pentru nevoile lor în timpul deplasării.

Rețeaua noastră marca OMV este o rețea de vânzare cu amănuntul premium care oferă clienților noștri combustibili, produse și servicii de cea mai bună calitate. Am reușit să creștem în toate segmentele activității de retail a mărcii OMV – combustibil, Gastro, Shop și spălătorie auto. Programul nostru de loialitate OMV MyStation a fost și el pe un trend ascendent, depășind 600 de mii de utilizatori, cărora li se oferă în mod constant promoții pentru produsele și serviciile din stație. Am inițiat un proiect pilot în două dintre stațiile noastre, cu accent pe zonele Shop și Gastro, inclusiv un nou design pentru identitatea VIVA, cu scopul de a deveni o destinație pentru alimente și băuturi în timpul deplasării. De asemenea, am început implementarea noii mărci OMV, care se va desfășura în 2025-2026 în toate benzinăriile din țară.

^x Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a OMV Petrom la vânzările cu amănuntul se calculează împărțind vânzările cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

Marca Petrom și-a întărit poziționarea pe piață, oferind cel mai bun raport calitate-preț, prin furnizarea de combustibili de înaltă calitate la un preț accesibil. În octombrie am lansat o aplicație de localizare pentru clienții noștri, atingând o bază activă de peste 350 de mii de consumatori activi până la sfârșitul anului. Aplicația este dezvoltată împreună cu partenerul nostru Auchan, oferind astfel consumatorilor acces la o gamă largă de oferte de produse și servicii în stațiile de distribuție.

În 2024, **marja totală obținută din comercializarea produselor complementare** la nivel de Grup a crescut cu 10% față de anul precedent, creștere sprijinită de o contribuție solidă a segmentelor Gastro și Shop.

La nivel de Grup, **vânzările de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul** au crescut cu 8% comparativ cu 2023, când produsele au avut o disponibilitate redusă din cauza reviziei generale a rafinării. Poziția de lider în vânzările de benzină pe piața ucraineană a fost consolidată în 2024.

În 2024, activitatea de vânzare a produselor rafinate exceptând vânzările cu amănuntul a continuat să fie un contribuitor important la rezultatul OMV Petrom, prin capitalizarea oportunităților de pe piață, îmbunătățirea proceselor și managementul eficient al costurilor. S-a menținut o concentrare puternică pe digitalizare, excelență operațională și orientarea către client, în concordanță cu strategia companiei.

Prețurile combustibililor OMV Petrom au avut o evoluție dinamică, reflectând cotațiile internaționale, și anume

Platts Mediteranean, precum și concurența de pe piață. În plus, prețurile sunt influențate de politica fiscală și de cursul de schimb. Având în vedere că volatilitatea cotațiilor a continuat pe tot parcursul anului 2024, prețurile combustibililor OMV Petrom au continuat să reflecte politica noastră de preț moderată, urmărind tendințele, nu maximele sau minimele.

Ca parte a Strategiei 2030, am accelerat investițiile în electromobilitate și am făcut pași semnificativi către producția de biocombustibili, asigurând accesul la o sursă sigură de materii prime și semnând fonduri europene pentru proiectul nostru de hidrogen verde care urmează să fie dezvoltat la rafinăria Petrobrazi. Mai multe informații despre execuția strategiei noastre sunt disponibile în secțiunea „Strategia OMV Petrom” din acest raport.

Cu focus pe eficiența energetică, la sfârșitul anului 2024, OMV Petrom avea panouri fotovoltaice instalate în 250 de stații de alimentare sub mărcile OMV și Petrom în România, reprezentând aproximativ 45% din rețeaua noastră. De asemenea, după instalarea de panouri fotovoltaice cu puterea de 400 kw în 2022 la depozitul Bacău, în 2024 am finalizat alte trei proiecte similare pentru depozitele Arad, Cluj și Ișalnița.

Rețeaua de stații de distribuție operate în cadrul Grupului OMV Petrom cuprindea, la sfârșitul anului 2024, un total de 778 stații de carburanți, aproximativ la fel ca în 2023.

Număr de stații de distribuție pe țări la sfârșitul perioadei

	2024	2023	Δ
România	557	555	2
Republica Moldova	64	69	(5)
Bulgaria	93	93	—
Serbia	64	63	1
Total	778	780	(2)

Gaze și Energie (G&E)

G&E în cifre ¹

	2024	2023	Δ (%)
Total vânzări segment (mil. lei) ²	9.264	12.182	(24)
Rezultat din exploatare (mil. lei) ³	364	1.474	(75)
Elemente speciale (mil. lei)	12	(671)	n.m.
Rezultat din exploatare excluzând elementele speciale (mil. lei)	352	2.145	(84)
Rezultat din exploatare înainte de amortizare, ajustări de depreciere și reversări (mil. lei)	499	1.589	(69)
Investiții (mil. lei) ⁴	1.034	69	n.m.
Vânzări de gaze (TWh)	43,3	46,8	(7)
din care către terți (TWh)	32,7	37,9	(14)
Producție netă de energie electrică Brazi (TWh)	4,9	4,2	18

¹ Pentru informații despre performanța financiară a segmentului, vă rugăm să consultați secțiunea relevantă din Raportul Directoratului;

² Include și vânzările între segmente;

³ Nu include eliminarea profitului între segmente;

⁴ Includ achizițiile.

HSSE reprezintă prioritatea noastră cea mai importantă^{xi}

În Gaze și Energie, performanța HSSE a fost în 2024 din nou la cel mai ridicat nivel. Sănătatea și siguranța angajaților și contractorilor noștri sunt prioritățile noastre principale și suntem mândri că am înregistrat încă un an fără accidente cu întreruperea timpului de muncă.

În 2024, intensitatea emisiilor de carbon ale centralei electrice Brazi a scăzut cu 2% față de 2019.

Performanța operațională

2024 a fost caracterizat de volatilitate ridicată pe piețele de gaze naturale și energie electrică, afectate semnificativ de contextul geopolitic, fluctuațiile în consum și îngrijorările privind aprovizionarea. Prețurile au continuat trendul descendent început în 2023, în timp ce, pentru prima dată de la startul crizei energetice, au fost înregistrate ușoare creșteri ale consumului de gaze naturale și energie electrică.

Începând cu luna aprilie, unele schimbări au fost introduse în cadrul de reglementare, afectând semnificativ rezultatele noastre, în special ale activității de energie electrică, cu un nivel foarte ridicat de taxare, printre alte măsuri.

Conform ANRE, consumul național de gaze naturale a crescut cu 4% în 2024 față de 2023, susținut de un consum mai mare al clienților non-casnici și stabil al celor casnici.

În ceea ce privește sursele de aprovizionare, comparativ cu anul anterior, consumul de gaze naturale la nivel național a fost acoperit de un nivel similar de producție internă, volume mai mari extrase din depozitele de înmagazinare și o pondere mai mică de importuri. Pe parcursul anului, prețurile gazelor naturale au fost mai mici față de 2023. Prețurile gazelor naturale pe piața din România au urmat evoluția de pe piețele europene.

În 2024, lichiditatea pe piața centralizată BRM din România a crescut de la nivelul foarte redus din 2023, afectată de reglementările în vigoare. Volumele de gaze naturale tranzacționate, prin diverse produse standard pe termen mediu și lung (cu livrare inclusiv în 2025) au totalizat 14,5 TWh (2023: 2,9 TWh), la un preț mediu de 167 lei/MWh^{xii}. Prețul mediu al gazelor naturale pe piața pentru ziua următoare a fost cu 21%^{xiii} mai scăzut comparativ cu nivelul ridicat din 2023, în linie cu evoluția prețurilor din hub-urile de gaze naturale la nivel european. Cu toate acestea, o

^{xi} Mai multe detalii pot fi găsite în Declarația privind Durabilitatea din acest raport.

^{xii} Produsele standard se referă la toate produsele oferite pe platforma de tranzacționare BRM, și anume produse săptămânale, lunare, trimestriale, anuale etc., iar prețul poate include tarife de înmagazinare aferente gazelor vândute/extrase din depozitele subterane.

^{xiii} Medie calculată pe baza tranzacțiilor zilnice publicate pe platforma BRM.

lichiditate redusă a fost înregistrată pe piețele centralizate din România.

În 2024, am înregistrat o performanță bună a vânzărilor de gaze naturale, în pofida unei piețe foarte reglementate și a unor nivele încă scăzute ale consumului. Vânzările totale de gaze naturale ale OMV Petrom au fost cu 7% mai mici față de 2023, la 43,3 TWh, reflectând vânzări mai mici către piața angro și către clienții finali, obligația mai mică pentru piața reglementată și consumul mai mare al centralei electrice Brazi.

Volumele de gaze naturale vândute în România au fost de 37,5 TWh, cu 12% mai mici față de 2023. În concordanță cu legislația în vigoare începând cu aprilie 2022, OMV Petrom a furnizat o parte importantă a producției proprii de gaze naturale disponibile către piața reglementată pentru consumul clienților casnici și al producătorilor de energie termică, și anume 8,4 TWh în 2024 (2023: 10,4 TWh). Volumele puțin mai mici din producția proprie au fost completate cu volume ușor mai mari de la terți. Aproximativ 74% din vânzările de gaze naturale în România au fost furnizate din producția proprie și 26% din gaze naturale achiziționate de la terți.

La sfârșitul anului 2024, OMV Petrom avea 3,3 TWh de gaze naturale în depozite, respectând în totalitate obligația mult mai mare de înmagazinare.

Continuăm să ne concentrăm pe consolidarea colaborării în afaceri cu clienții noștri, perseverăm în eforturile noastre de a fi un partener de afaceri de încredere, dornic să găsească soluții inovatoare, reciproc avantajoase.

Pe parcursul ultimilor ani, am crescut operațiunile noastre în afara României prin diversificarea surselor noastre de aprovizionare, obținând licențe pe piețe centralizate importante și construind poziția noastră pe piețele angro din regiune. Extinderea activității noastre în Bulgaria la furnizarea de gaze naturale către consumatori industriali a fost un pas natural pentru noi în 2024, având în vedere proximitatea și faptul că suntem deja prezenți pe această piață.

Pe piața de **energie electrică**, conform datelor disponibile la acest moment de la operatorul de sistem, cererea națională de electricitate a crescut ușor cu 2% la 54 TWh în 2024 (2023: 53 TWh). Producția națională de electricitate a scăzut cu 9% la 52 TWh (2023: 57 TWh). Producția mai redusă de energie electrică din 2024 a fost acoperită de o producție mai ridicată din gaze naturale, semnificativ mai mare din

solar, contrabalansate de o producție semnificativ mai mică din surse hidro, pe bază de cărbune și eoliene, în timp ce sursele nucleare au fost de asemenea ușor mai scăzute. România a fost importator net de energie electrică pe parcursul anului, comparativ cu poziția de exportator net din 2023.

Prețurile pe piața din România au fost afectate de implicațiile din mixul de generare printre alți factori, în principal în a doua parte a anului, și au urmat evoluția de pe piețele din regiune. Prețul mediu spot al energiei livrate în bandă de pe OPCOM a înregistrat o medie de 514 lei/MWh în 2024 (similar cu nivelul din 2023).

Începând cu 2023, sub Mecanismul de Achiziție Centralizată de Energie Electrică (MACEE), centrala electrică Brazi a vândut o parte semnificativă a producției sale către OPCOM la un preț reglementat. Începând cu aprilie 2024, cadrul de reglementare a adus unele schimbări în MACEE, care a devenit un mecanism voluntar și în vigoare până la finalul anului, prețul fiind scăzut de la 450 lei/MWh la 400 lei/MWh pentru alocările lunare. Prețul de la care se aplică suprataxarea pentru energie electrică a fost de asemenea scăzut la același nivel, iar costurile aferente emisiilor de CO₂ pentru livrări viitoare nu mai pot fi recuperate de la statul român. În acest context, activitatea noastră de energie electrică a fost semnificativ afectată, în pofida unei performanțe operaționale bune prin optimizarea produselor, țărilor, surselor de aprovizionare și canalelor de vânzări și a unui nivel foarte bun al producției centralei noastre Brazi.

Pentru întregul an, producția centralei electrice de la Brazi a atins 4,9 TWh, un nivel semnificativ mai mare față de 2023, ca urmare a unei revizii planificate de durată mai scurtă. Acesta a fost al doilea cel mai mare nivel de producție realizat de către centrală de la începutul operării, după recordul stabilit în 2022, și a acoperit aproximativ 10% din mixul de generare de energie electrică la nivel național.

Și pentru energie electrică am continuat activitățile pe piețele vecine, îmbunătățind astfel rezultatul. Avem expertiză și acces pe piețele relevante și pe platformele de tranzacționare, facilitând astfel optimizarea între piețe.

În ceea ce privește proiectele de energie regenerabilă, 2024 a fost un an marcat de realizări semnificative pentru noi. Am făcut progrese importante în atingerea obiectivelor noastre strategice, avansând proiectele, inclusiv prin parteneriate. Mai multe detalii pot fi găsite în secțiunea „Strategia OMV Petrom” din acest raport.



Raportul structurilor de conducere

Raportul Consiliului de Supraveghere
Raportul Directoratului
Prezentare generală a sustenabilității
Raportul de guvernanță corporativă
Declarație de guvernanță corporativă
Declarația conducerii

Raportul Consiliului de Supraveghere

Transparența și responsabilitatea față de acționari reprezintă o practică instituită și adânc înrădăcinată care a fost implementată în cadrul Societății. În 2024, Consiliul de Supraveghere s-a concentrat pe execuția Strategiei 2030, în contextul unui mediu de afaceri, fiscal și de reglementare volatil.

Raportul de față oferă o sinteză privind principalele puncte de interes ale Consiliului de Supraveghere din anul supus analizei. Pe lângă acest raport, acționarii, precum și alte părți interesate, pot accesa informații relevante despre Societate și Consiliul de Supraveghere, prin:

- ▶ citirea celorlalte secțiuni ale Raportului Anual al Societății;
- ▶ vizitarea website-ului Societății, www.omvpetrom.com, unde sunt disponibile diferite informații despre Societate, precum și date de contact relevante;
- ▶ contactarea directă a Societății – acționarii, investitorii și analiștii se pot adresa departamentului pentru Relația cu Investitorii;
- ▶ adresarea de întrebări în cadrul AGA, cu privire la punctele de pe ordinea de zi ce urmează să fie dezbătute în cadrul acestor adunări.

Componența Consiliului de Supraveghere

Conform Actului Constitutiv, Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri, aleși de către AGA Ordinară (cu excepția membrilor provizorii ce pot fi aleși de către Consiliul de Supraveghere până la următoarea AGA).

Mandatul actual al Consiliului de Supraveghere a început la 28 aprilie 2021 și este valabil până la data de 28 aprilie 2025. CV-urile actualilor membri ai Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul OMV Petrom și scurte prezentări sunt incluse de asemenea și în Raportul de Guvernanță Corporativă.

La începutul anului 2024, Consiliul de Supraveghere avea următoarea componență: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Reinhard Florey, Berislav Gaso, Katja Tautscher, Jochen Weise, Niculae Havrileț, Răzvan-Eugen Nicolescu și Marius Ștefan. Începând cu 12 februarie 2024, Niculae Havrileț a renunțat la mandatul de membru al Consiliului de Supraveghere al Societății. Ca urmare a renunțării de către Niculae Havrileț la mandatul de membru al Consiliului de Supraveghere, Sorin-Dumitru Elisei a fost numit de AGA Ordinară din 24 aprilie 2024 ca membru al Consiliului de Supraveghere pentru perioada rămasă din

mandatul domnului Niculae Havrileț, respectiv până la data de 28 aprilie 2025.

Astfel, la sfârșitul anului 2024 și la data prezentului raport, componența Consiliului de Supraveghere era următoarea: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Reinhard Florey, Berislav Gaso, Katja Tautscher, Jochen Weise, Sorin-Dumitru Elisei, Răzvan-Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

Independența

Cu ocazia fiecărei numiri a membrilor Consiliului de Supraveghere, Societatea a efectuat o evaluare a independenței acestora în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București din anul 2016 (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților). Această evaluare a independenței a constatat într-o evaluare individuală realizată de fiecare membru al Consiliului de Supraveghere, urmată de o evaluare externă pentru cei care se consideră independenți.

Totodată, în scopul pregătirii acestui raport, Societatea a verificat din nou împreună cu toți membrii Consiliului de Supraveghere statutul lor de independenți sau neindependenți la 31 decembrie 2024, prin referire la Codul de Guvernanță Corporativă din anul 2016 al Bursei de Valori București (BVB) aplicabil în 2024.

În urma acestei evaluări, a rezultat că următorii membri ai Consiliului de Supraveghere au îndeplinit pe parcursul anului 2024, precum și la data prezentului raport, toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă din anul 2016 și au astfel statutul de independent conform acestor criterii, respectiv: Jochen Weise, Răzvan-Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt prezentate și pe website-ul OMV Petrom.

Activitatea Consiliului de Supraveghere

În anul 2024, Consiliul de Supraveghere a analizat în profunzime poziția și perspectivele OMV Petrom și și-a îndeplinit atribuțiile în conformitate cu legislația în vigoare, Actul Constitutiv al Societății, Codul de Guvernanță Corporativă al BVB aplicabil și reglementările interne relevante. Consiliul de Supraveghere s-a coordonat cu Directoratul în privința aspectelor importante legate de activitatea de conducere a OMV Petrom, a monitorizat activitatea Directoratului, implicându-se, totodată, în luarea deciziilor-cheie ale

Societății, întotdeauna întemeiate pe o analiză minuțioasă.

În 2024, Consiliul de Supraveghere a avut nouă ședințe, la care membrii au participat fie în persoană, fie virtual sau în format hibrid (în persoană și prin mijloace audio / videoconferințe). În plus, pentru aspecte și proiecte specifice foarte urgente survenite între ședințele programate, Consiliul de Supraveghere și-a dat aprobarea în scris prin circulare, în alte două ocazii, fără ținerea efectivă a unei ședințe. Toți membrii Consiliului de Supraveghere au participat la marea majoritate a ședințelor Consiliului de Supraveghere din 2024. Procentul mediu de participare al membrilor Consiliului de Supraveghere a fost de aproximativ 94% în 2024. Doar în cadrul a trei ședințe, unii dintre membrii Consiliului de Supraveghere au lipsit, în timp ce la două dintre aceste trei ședințe membrii absenți au fost reprezentați de alți membri ai Consiliului de Supraveghere.

În conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, reprezentanților sindicatelor le-au fost transmise invitații de participare la ședințele Consiliului de Supraveghere și, în acest sens, le-au fost puse la dispoziție din timp ordinea de zi și materialele aferente.

În cadrul întâlnirilor, Directoratul a furnizat, atât verbal, cât și în scris, informații detaliate despre aspectele de importanță fundamentală pentru OMV Petrom, inclusiv despre poziția financiară, strategia de afaceri, investițiile planificate și gestionarea riscului.

De asemenea, în rapoartele sale către Consiliul de Supraveghere, Directoratul s-a concentrat pe subiecte precum HSSE, vedere de ansamblu cu privire la sectorul energetic, inclusiv proiecte de tranziție energetică, perspectivele macroeconomice, precum și asupra riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice și evoluția proiectului Neptun Deep.

Consiliul de Supraveghere a discutat în plen toate aspectele semnificative cu privire la OMV Petrom, pe baza rapoartelor întocmite de Directorat, precum și a rapoartelor și recomandărilor comitetelor sale consultative. Frecvența întâlnirilor, atât în plen, cât și la nivel de comitete, a facilitat dialogul intensiv dintre Directorat și Consiliul de Supraveghere.

Pe lângă subiectele obișnuite, propunerile și materialele care au fost discutate și supuse aprobării AGA Ordinare din aprilie 2024, Consiliul de Supraveghere s-a concentrat în 2024, printre altele, pe dezvoltarea pe termen lung a Societății și implementarea Strategiei 2030

cu obiectivul de a asigura o creștere economică durabilă pe termen lung și de a genera fluxuri de numerar ridicate pentru finanțarea investițiilor Societății și a unei rentabilități atractive pentru acționari.

În 2024, Consiliul de Supraveghere a aprobat țintele strategice actualizate și cadrul financiar pentru Strategia 2030. Anumite ținte strategice au fost revizuite în creștere și accelerat pentru a valorifica oportunitățile (de exemplu capacitatea de energie regenerabilă și mobilitate electrică) și a asigura poziția de lider pe piață, în timp ce alte ținte au fost ajustate în scădere pentru a reflecta ritmul tehnologic mai lent (de exemplu biocarburanții), modificările de reglementare sau ale ipotezelor de afaceri.

De asemenea, Consiliul de Supraveghere a aprobat investiția pentru centrala fotovoltaică din Ișalnița, cu o capacitate de aproximativ 89 MWp. În ceea ce privește tranzacția cu Complexul Energetic Oltenia SA, conform structurii tranzacției, Consiliul de Supraveghere a aprobat finalizarea fazei a doua a tranzacției și, în consecință, majorarea capitalului social pentru trei din cele patru proiecte fotovoltaice. O altă investiție importantă care a fost aprobată de Consiliul de Supraveghere în anul 2024, a fost investiția aferentă programului SAF/HVO, constând în construirea unității de producție SAF/HVO din rafinăria Petrobrazii împreună cu două electrolizoare pentru producția de hidrogen verde cu o capacitate totală de 55 MW. În legătură cu SAF/HVO, a fost aprobată și investiția pentru furnizarea de energie electrică - facilitator de transformare Petrobrazii și contractele de opțiune de furnizare a materiei prime pentru unitatea SAF/HVO din Petrobrazii.

În ceea ce privește activitățile tradiționale, Consiliul de Supraveghere a aprobat participarea la licitațiile organizate de Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere (CNAIR) și investiția aferentă pentru dezvoltarea de benzinării în patru loturi pe autostrada A3. În segmentul E&P, Consiliul de Supraveghere a aprobat solicitarea extinderii perioadei de explorare pentru șapte perimetre, precum și unele externalizări de activități.

Autoevaluarea Consiliului de Supraveghere

Sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare și conform ghidului intern aplicabil în vigoare pentru acest scop, Consiliul de Supraveghere realizează anual un proces de autoevaluare cu scopul de a evalua și, dacă este necesar, de a îmbunătăți atât eficiența, cât și eficacitatea activității Consiliului de Supraveghere, precum și de a se asigura că Consiliul de

Supraveghere este capabil să își îndeplinească responsabilitățile față de acționari și alte părți interesate.

Pentru anul financiar 2024, majoritatea membrilor din Consiliul de Supraveghere consideră că structura acestuia este satisfăcătoare în ceea ce privește experiența, expertiza, calificarea, numărul de membri și prezența. Doi membri au recomandat creșterea numărului de membri ai Consiliului de Supraveghere. În ceea ce privește diversitatea Consiliului de Supraveghere, majoritatea membrilor Consiliului de Supraveghere o apreciază ca fiind satisfăcătoare în ceea ce privește vârsta și internaționalitatea, în timp ce câțiva membri consideră oportun să existe mai mulți membri tineri și doar un membru consideră recomandabil să avem mai mulți membri internaționali în Consiliul de Supraveghere. În ceea ce privește diversitatea de gen, un număr mai mare de femei în Consiliul de Supraveghere este considerat recomandabil de către cei mai mulți dintre membri.

Pregătirea și organizarea ședințelor Consiliului de Supraveghere, inclusiv în ceea ce privește frecvența și durata acestora, sunt considerate adecvate de către majoritatea membrilor Consiliului de Supraveghere. Cu toate acestea, unii dintre membrii Consiliului de Supraveghere au făcut câteva recomandări de îmbunătățire cu privire la frecvența și durata ședințelor Consiliului de Supraveghere și la chestiunile supuse aprobării Consiliului de Supraveghere. Cei mai mulți dintre membrii Consiliului de Supraveghere apreciază buna colaborare cu Directoratul și raportarea comitetelor Consiliului de Supraveghere către plen. Referitor la materialele pregătite pentru ședințe (inclusiv minutele acestora), în general aceștia apreciază conținutul și calitatea acestora ca fiind bune. De asemenea, nivelul informațiilor pe care le primesc cu privire la subiecte precum: implementarea strategiei, dezvoltarea afacerii, proiecte importante, finanțe, sustenabilitate și HSSE este considerat bun de către majoritatea membrilor Consiliului de Supraveghere.

Evaluarea externă a Consiliului de Supraveghere

În plus, în conformitate cu cele mai bune practici, principiile Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București, precum și cu prevederile termenilor și condițiilor aplicabile Comitetului Prezidențial și de Nominalizare, a fost realizată și o evaluare externă a eficacității Consiliului de Supraveghere de către o firmă internațională de consultanță cu prezență globală, sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare. Evaluarea eficacității a fost abordată din două perspective: procese (subiecte cheie de

guvernare, comitete ale consiliului și procese ale consiliului) și comportamente (angajament și relații cheie, echilibrul consiliului și alinierea consiliului). Această evaluare externă a oferit o evaluare mai detaliată, obiectivă și imparțială a modului în care funcționează Consiliul de Supraveghere. În plus, a oferit Consiliului de Supraveghere oportunitatea de a înțelege cum se compară performanța sa cu cea a reperelor relevante și performante, precum și recomandări specifice în ceea ce privește activitatea, performanța și dinamica acestuia.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este un comitet consultativ constituit din membri ai Consiliului de Supraveghere cu scopul de a acorda sprijin Consiliului de Supraveghere în materie de raportare financiară, audit extern, audit intern, control intern și gestionarea riscului, precum și conformitate, conduită și conflicte de interese.

La începutul anului 2024, Comitetul de Audit era format din cinci membri și anume: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Niculae Havrileț (membru), Răzvan-Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent). Începând cu 12 februarie 2024, Niculae Havrileț a renunțat la mandatul de membru al Consiliului de Supraveghere al Societății.

Ca urmare a renunțării la mandatul său de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, Niculae Havrileț a încetat să mai dețină poziția de membru în Comitetul de Audit al OMV Petrom începând cu data de 12 februarie 2024, prin urmare această poziție devenind vacantă până la 17 mai 2024, când Sorin-Dumitru Elisei a fost numit membru al Comitetului de Audit.

Astfel, la sfârșitul anului 2024 și la data acestui raport, Comitetul de Audit avea următoarea componență: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent), Sorin-Dumitru Elisei (membru) și Marius Ștefan (membru – independent).

CV-urile actualilor membri ai Comitetului de Audit sunt disponibile pe website-ul OMV Petrom și scurte prezentări sunt incluse și în Raportul de Guvernare Corporativă.

În anul 2024, membrii Comitetului de Audit s-au întrunit de șase ori, trei ședințe fiind organizate exclusiv virtual, două în persoană și una a avut loc în format hibrid (în persoană și prin mijloace audio și prin videoconferință). Toți membrii Comitetului de Audit au participat la toate

ședințele Comitetului de Audit din 2024. Astfel, rata de participare a fost de 100%.

Pe parcursul ședințelor, Comitetul de Audit a analizat și recomandat adoptarea situațiilor financiare anuale, a revizuit rapoartele referitoare la plățile către guverne, a susținut propunerea Directoratului cu privire la alocarea profitului, precum și propunerea privind distribuirea de dividende pentru anul financiar 2023 și de asemenea propunerea privind distribuirea unui dividend special în 2024 din profitul distribuibil din 2023. În plus, Comitetul de Audit a recomandat Consiliului de Supraveghere și AGA renumirea KPMG Audit SRL în calitate de auditor financiar independent pentru anul financiar 2024.

În plus, Comitetul de Audit a evaluat eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului, gradul de adecvare a rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern, precum și promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau punctele slabe identificate în urma activităților de control intern.

Comitetul de Audit s-a concentrat și pe evaluarea eficacității și scopului funcției de audit intern, pe monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate, precum și pe evaluarea rapoartelor de audit intern, inclusiv a planului de audit intern pentru anul 2024.

Totodată, Comitetul de Audit a examinat și revizuit tranzacțiile cu părțile afiliate ale OMV Petrom a căror valoare depășește sau se așteaptă să depășească 5% din activele nete ale Societății, înainte ca acestea să fie prezentate spre aprobare Consiliului de Supraveghere.

Auditorul Financiar independent

KPMG Audit SRL (KPMG) a acționat în calitate de auditor financiar independent pentru anul financiar 2024.

Pe baza recomandărilor Comitetului de Audit și ca urmare a aprobării Consiliului de Supraveghere, AGA Ordinară din 24 aprilie 2024 a aprobat propunerea de renumire a KPMG în calitate de auditor financiar independent al Grupului OMV Petrom pentru exercițiul financiar 2024.

Pentru anul financiar 2025, pe baza recomandărilor Comitetului de Audit, o propunere pentru renumirea KPMG în calitate de auditor financiar independent al Grupului OMV Petrom va fi supusă aprobării următoarei AGA Ordinare ce va avea loc pe 24 aprilie 2025.

Situațiile financiare anuale

OMV Petrom întocmește situațiile financiare consolidate la nivel de Grup în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de către Uniunea Europeană, prezentate în acest Raport Anual.

Situațiile financiare individuale sunt întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

KPMG Audit S.R.L. a efectuat auditul situațiilor financiare consolidate. Ca parte a auditului, auditorii au citit Raportul Anual, inclusiv Raportul Directoratului, și au analizat dacă Raportul Anual este neconcordanț în mod semnificativ cu situațiile financiare consolidate sau pare a fi denaturat în mod semnificativ.

Situațiile financiare pentru exercițiul încheiat la 31 decembrie 2024, precum și propunerea Directoratului de a distribui un dividend brut în valoare de 0,0444 lei per acțiune pentru anul financiar 2024, corespunzând unor rate de distribuire de 66% din profitul net atribuibil acționarilor societății-mamă al Grupului obținut în 2024 și 42,8% din fluxul de trezorerie din activitatea de exploatare al Grupului pentru 2024, sunt prezentate Comitetului de Audit spre revizuire.

KPMG ia parte la ședința Comitetului de Audit convocată cu scopul revizuirii situațiilor financiare.

Situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale OMV Petrom, inclusiv rapoartele organelor de conducere pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024 și propunerea Directoratului privind alocarea profitului, inclusiv distribuirea de dividende, sunt supuse aprobării Consiliului de Supraveghere în ședința din 18 martie 2025, și apoi în cadrul AGA Ordinară, care va avea loc pe data de 24 aprilie 2025.

În plus, Consiliul de Supraveghere a aprobat rapoartele referitoare la plățile către guverne pentru anul 2024, întocmite în conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 din Ordinul nr. 2844/2016 al Ministerului de Finanțe pentru aprobarea Reglementărilor Contabile în concordanță cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care transpun Capitolul 10 al Directivei Contabile (2013/34/EU) a Parlamentului și Consiliului European.

Guvernanță corporativă

Consiliul de Supraveghere a aprobat, de asemenea, raportul Directoratului pentru anul 2024, care include Raportul de Guvernanță Corporativă.

Le mulțumim acționarilor pentru încrederea lor în OMV Petrom. În 2024, OMV Petrom a dat dovadă de reziliență și și-a continuat dezvoltarea operațională de succes, precum și execuția Strategiei 2030, în contextul unor condiții de piață cu provocări și al unui mediu fiscal și de reglementare volatil.

În acest sens, membrii Consiliului de Supraveghere doresc să-și exprime aprecierea față de membrii Directoratului, față de angajații Societății, precum și față

de reprezentanții sindicatului pentru angajamentul și dedicarea lor de pe parcursul anului 2024. De asemenea, dorim să ne exprimăm aprecierea față de clienții și partenerii de afaceri ai OMV Petrom. Consiliul de Supraveghere are încrederea că Societatea este bine poziționată, astfel încât să depășească viitoarele provocări, să profite de noile oportunități și să valorifice întregul său potențial în anii ce vor urma.

București, 18 martie 2025

Alfred Stern,
Președinte al Consiliului de Supraveghere

Raportul Directoratului



De la stânga la dreapta: Radu Căprău (Membru al Directoratului – Rafinare și Marketing); Christina Verchere (Director General Executiv - Președinte al Directoratului); Cristian Hubati (Membru al Directoratului – Explorare și Producție); Alina Popa (Director Financiar - Membru al Directoratului); Franck Neel (Membru al Directoratului – Gaze și Energie).

Indicatori financiari ai Grupului OMV Petrom (mil. lei)^{xiv}

	2024	2023	Δ (%)
Venituri din vânzări	35.765	38.808	(8)
Rezultat din exploatare	4.855	7.554	(36)
Profit net	4.190	4.030	4
Profit net atribuibil acționarilor societății-mamă	4.190	4.030	4
Flux de trezorerie din activități de exploatare	6.465	10.114	(36)
Investiții	7.171	4.704	52
Angajați la sfârșitul perioadei	10.545	7.714	37

În 2024, valoarea **veniturilor din vânzările** consolidate ale Grupului a ajuns la 35.765 mil. lei, cu 8% mai mică față de 2023, influențată negativ de prețuri de piață mai mici ale mărfurilor și de volume mai mici aferente

vânzărilor de gaze naturale, parțial contrabalansate de volume mai mari aferente vânzărilor de energie electrică.

Rezultatul din exploatare al Grupului pentru anul 2024 s-a diminuat cu 36% la valoarea de 4.855 mil. lei (2023: 7.554 mil. lei), în principal din cauza condițiilor de piață

^{xiv} Valorile financiare corespund Situațiilor financiare consolidate întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară aprobate de către Uniunea Europeană.

nefavorabile, care au putut fi compensate doar parțial de o performanță operațională bună. Rezultatul din exploatare CCA excluzând elementele speciale, în sumă de 5.729 mil. lei a scăzut comparativ cu valoarea de 8.482 mil. lei din 2023, din cauza contribuției mai mici a tuturor segmentelor de activitate. Contribuția mai mică a segmentului Explorare și Producție a fost determinată în principal de scăderea volumelor vândute și a prețurilor. În segmentul Gaze și Energie, scăderea a fost cauzată de marjele mai mici la energia electrică, influențate de schimbările legislative, de marjele în scădere la gaze naturale și de un efect de bază ridicat ca urmare a reversării unui provizion în 2023. Contribuția segmentului de Rafinare și Marketing a scăzut ușor față de 2023. Rezultatul din exploatare CCA excluzând elementele speciale în 2024 este calculat după eliminarea elementelor speciale nete de natura cheltuielilor în sumă de (790) mil. lei, în principal aferente ajustărilor de depreciere din Explorare și Producție înregistrate preponderent în T4/24 și a pierderilor din deținerea stocurilor în sumă de (84) mil. lei.

Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat s-a datorat pentru țițeiul procesat în 2022 și 2023, ca urmare nu mai este aplicabilă în 2024. În 2023, contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat în suma de 2.729 mil lei a fost recunoscută în Situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor pentru cantitățile de țiței procesat în 2022 (1.485 mil lei) și 2023 (1.244 mil lei). Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat pentru anul 2023 a fost platită

în iunie 2024. Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat a fost prezentată pe o linie separată în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor, deasupra liniei Impozit pe profit și a fost un element special în calculul Profitului net CCA excluzând elementele speciale.

Profitul net a fost în valoare de 4.190 mil. lei în 2024 (2023: 4.030 mil. lei).

Rentabilitatea medie a capitalului angajat^{xv} (ROACE) a înregistrat o valoare de 12,9% (2023: 13,0%), în timp ce ROACE CCA excluzând elementele speciale a scăzut la 15,4% la sfârșitul anului 2024, de la 26,5% la sfârșitul anului 2023.

Fluxul de trezorerie din activitățile de exploatare a scăzut la valoarea de 6.465 mil. lei, comparativ cu 10.114 mil. lei în 2023, în principal ca urmare a evoluției nefavorabile a modificărilor capitalului circulant net și a unui rezultat din exploatare mai mic.

Investițiile au fost în sumă de 7.171 mil. lei în 2024, cu 52% mai mari față de 2023, din care investițiile organice au fost în sumă de 6.263 mil lei.

Grupul OMV Petrom a raportat o **poziție netă de numerar incluzând leasingul^{xvi}** de 8.076 mil. lei la finalul anului 2024, mai mică comparativ cu cea înregistrată la 31 decembrie 2023 în valoare de 12.551 mil. lei.

Rezultatul din exploatare

Rezultatul din exploatare (mil. lei)	2024	2023	Δ (%)
Explorare și Producție ¹	2.323	4.170	(44)
Rafinare și Marketing	2.238	2.318	(3)
Gaze și Energie	364	1.474	(75)
Corporativ și altele	(127)	(161)	21
Consolidare: eliminarea profiturilor între segmente	57	(248)	n.m.
Rezultatul din exploatare OMV Petrom Grup	4.855	7.554	(36)

¹ Excluce eliminarea profitului între segmente prezentat în linia „Consolidare”.

În **Explorare și Producție, rezultatul din exploatare** a scăzut la 2.323 mil. lei în 2023 (2023: 4.170 mil. lei) în principal din cauza scăderii prețurilor și volumelor

vânzărilor de hidrocarburi, precum și a creșterii amortizării, aspecte parțial contrabalansate de scăderea impozitării din E&P, a costurilor de producție și a

^{xv} Pentru definițiile acestor rate, a se vedea secțiunea „Abrevieri și definiții”

^{xvi} Poziția netă de datorie/ numerar incluzând leasingul este calculată ca împrumuturi purtătoare de dobânzi și datorii de leasing minus numerar și echivalente de numerar. La 31 decembrie 2024 și 31 decembrie 2023, Grupul OMV Petrom este pe poziție netă de numerar deoarece numerarul și echivalentele de numerar sunt mai mari decât împrumuturile purtătoare de dobânzi și datorii de leasing.

cheltuielilor de explorare, precum și de cursul de schimb favorabil. Rezultatul din exploatare a reflectat și elemente speciale de natura cheltuielilor de (638) mil. lei, în principal legate de ajustări de depreciere pentru imobilizări corporale comparativ (7) mil. lei în 2023.

Cheltuielile de explorare au crescut la 127 mil. lei în 2024 (2023: 112 mil. lei), în special din cauza costurilor mai mari aferente licențelor, parțial compensate de scăderea activității de foraj pentru explorare și a costurilor cu lucrări geologice și geofizice. **Costul de producție** în USD la nivel de Grup crescut cu 2%, la 16,3 USD/bep, în principal din cauza scăderii producției disponibile pentru vânzare, aspect parțial compensat de costurile mai mici (cu energia, materialele și serviciile, parțial contrabalansate de costurile mai mari cu personalul). Costul de producție exprimat în lei s-a majorat cu 3%, la 74,9 RON/bep.

În **Rafinare și Marketing, rezultatul din exploatare** a scăzut la 2.238 mil. lei în 2024 (2023: 2.318 mil. lei), reflectând marje mai scăzute de rafinare, compensate în mare parte de volumele și marjele îmbunătățite ale canalelor de vânzări, având în vedere baza scăzută ca urmare a reviziei rafinării în 2023. În 2024, **indicatorul marja de rafinare** al OMV Petrom a scăzut cu 4,8 USD/bbl la 9,2 USD/bbl, din cauza scăderii diferențialelor la distilatele medii și benzină. **Rata de utilizare a rafinării** a crescut semnificativ la 97% (2023: 80% reflectând revizia planificată a rafinării). Rezultatul din exploatare al segmentului Rafinare și Marketing a reflectat, de asemenea, **elemente speciale de natura cheltuielilor** în sumă de (132) mil. lei în principal legate de instrumente de acoperire împotriva riscurilor și ajustări de depreciere a unor active în segmentul vânzărilor cu amănuntul (2023: (92) mil. lei) și **pierderi din deținerea stocurilor** în sumă de (67) mil. lei (2023: (70) mil. lei), generate de scăderea cotațiilor la țiței.

În **Gaze și Energie, rezultatul din exploatare** a scăzut la 364 mil. lei (2023: 1.474 mil. lei). Rezultatul reflectă performanța operațională bună în ambele segmente de activitate, gaze naturale și energie electrică, deși a fost influențat negativ de schimbările din reglementare și evoluția pieței. În 2024, **elemente speciale de natura veniturilor** au fost în sumă de 12 mil. lei constând în principal în efecte temporare nete aferente contractelor forward. În 2023, **elemente speciale de natura cheltuielilor** au fost în sumă de (671) mil. lei, constând în principal în pierderi temporare nete aferente contractelor forward de energie electrică. De asemenea, a existat și un efect de bază ridicat în 2023 ca urmare a reversării unui provizion pentru riscuri evaluate de Grup în domeniul impozitării specifice sectorului.

Activitatea de **gaze naturale** a înregistrat un rezultat bun per total, în pofida faptului că a fost afectat de prețurile în scădere, care au determinat scăderea marjelor la gazele naturale achiziționate de la terți, și de un rezultat mai mic din activitățile legate de înmagazinare, compensate parțial de marjele bune obținute din producția proprie. Volumele totale de vânzări gaze naturale au scăzut ca urmare a vânzărilor mai mici către piața angro și către clienții finali.

Rezultatul din activitatea de **energie electrică** a fost construit pe producția puternică și pe marje pozitive, deși mai mici, obținute din tranzacțiile încheiate în afara României, precum și pe o contribuție bună din piața de echilibrare și servicii tehnice de sistem. Cu toate acestea, rezultatul din activitatea de energie electrică a fost influențat negativ într-un mod semnificativ de schimbările legislative începând cu aprilie 2024, în principal din MACEE.

Rezultatul din exploatare în segmentul **Corporativ și altele** a fost în sumă de (127) mil. lei (2023: (161) mil. lei).

Reconcilierea Rezultatului din Exploatare înainte de amortizare, ajustări de depreciere și reversări la Profitul net

(mil. lei)	2024	2023	Δ (%)
Profit net aferent anului	4.190	4.030	4
Plus / (Minus):			
Rezultat financiar net (pierdere/(câștig))	(113)	(263)	57
Impozit pe profit	778	1.058	26
Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat ¹	-	2.729,24	n.m.
Amortizare, ajustări de depreciere și reversări ²	4.171	3.258	28
Rezultat din Exploatare înainte de amortizare, ajustări de depreciere și reversări	9.026	10.812	(17)
Explorare și Producție	5.526	6.559	(16)
Rafinare și Marketing	3.031	3.032	(0)
Gaze și Energie	499	1.589	(69)
Corporativ și altele	(86)	(120)	28
Consolidare	57	(248)	n.m.

¹ Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat este prezentată pe o linie separată în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor, deasupra liniei Impozit pe profit.

² Include, de asemenea, pierderile din ajustări de depreciere pentru activele de explorare, care în Situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor sunt prezentate la "Cheltuieli de explorare".

Reconcilierea Profitului net CCA excluzând elemente speciale atribuibil acționarilor societății-mamă la Profitul net aferent anului atribuibil acționarilor societății-mamă

(mil. lei)	2024	2023	Δ (%)
Profit net aferent anului atribuibil acționarilor societății-mamă	4.190	4.030	4
Plus / (Minus):			
Total elemente speciale (câștiguri)/pierderi	790	3.567	(78)
Efecte CCA: (Câștiguri)/Pierderi din deținerea stocurilor	84	91	(7)
Efect din impozitarea elementelor speciale și efectelor CCA	(164)	(224)	27
Profit net CCA excluzând elemente speciale atribuibil acționarilor societății-mamă	4.900	7.464	(34)

Reconcilierea Rezultatului din exploatare CCA excluzând elementele speciale la Rezultatul din Exploatare

(mil. lei)	2024	2023	Δ (%)
Profit net aferent anului	4.190	4.030	4
Plus / (Minus):			
Rezultat financiar net (pierdere/(profit))	(113)	(263)	57
Impozit pe profit	778	1.058	26
Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat ¹	-	2.729	n.a.
Rezultat din exploatare Grup	4.855	7.554	(36)
Plus / (Minus):			
Elemente speciale (câștiguri)/pierderi, din care	790	838	(6)
Restructurare personal	32	-	n.a.
Depreciere (ajustări de depreciere) adițională(e) / reluări de depreciere la venituri	667	-	n.a.
Altele ²	90	838	(89)
Efecte CCA: (Câștiguri)/Pierderi din deținerea stocurilor	84	91	(7)
Rezultat din exploatare CCA excluzând elementele speciale	5.729	8.482	(32)
din care			
Rezultat din exploatare excluzând elementele speciale Explorare și Producție	2.960	4.177	(29)
Rezultat din exploatare CCA excluzând elementele speciale Rafinare și Marketing	2.438	2.480	(2)
Rezultat din exploatare excluzând elementele speciale Gaze și Energie	352	2.145	(84)
Rezultat din exploatare excluzând elementele speciale Corporativ și Altele	(96)	(93)	(3)
Consolidare	75	(227)	n.m.

¹ Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat este un element special în calculul Profitului net CCA excluzând elemente speciale.

² Alte elemente speciale includ în principal efectele temporare din instrumente de acoperire împotriva riscurilor.

Prezentarea **elementelor speciale** este considerată adecvată pentru a facilita analiza performanței activității curente. Pentru a prezenta cifre comparabile, anumite elemente care influențează rezultatul sunt adăugate sau scăzute, după caz. Acestea sunt prezentate separat. Aceste elemente pot fi împărțite în trei categorii: personal și restructurare, depreciere adițională și reluări de depreciere la venituri, precum și altele.

Mai mult, pentru a permite gestionarea eficientă a performanței într-un mediu cu prețuri volatile și pentru a asigura comparabilitatea cu companii similare din sector, efectul **Costului curent de achiziționare (CCA)** este eliminat din rezultatul contabil. Efectul CCA, denumit și câștiguri sau pierderi din deținerea stocurilor, reprezintă

diferența dintre costul vânzărilor calculat utilizând costul curent de achiziționare și costul vânzărilor calculat folosind metoda mediei ponderate, după efectuarea ajustărilor aferente modificărilor în provizioanele de depreciere, în cazul în care valoarea realizabilă netă a stocului este mai mică decât costul său. Pe piețele volatile de energie, măsurarea costurilor produselor petroliere vândute în baza valorilor istorice (ex. costul mediu ponderat) poate avea un efect distorsionant asupra rezultatelor raportate. Această metodă de măsurare a performanței sporește transparența rezultatelor și este larg folosită în industria de țiței. Așadar, OMV Petrom a publicat această metodă de măsurare în plus față de rezultatul din exploatare calculat în concordanță cu IFRS.

Note la situația veniturilor și cheltuielilor^{xvii}

Situația simplificată a veniturilor și cheltuielilor (mil. lei)	2024	2023	2022	Δ (%) ¹
Venituri din vânzări	35.765	38.808	61.344	(8)
Alte venituri de exploatare	301	629	1.339	(52)
Venit net din investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență	10	5	9	119
Total venituri din vânzări și alte venituri	36.076	39.442	62.692	(9)
Achiziții (nete de variația stocurilor)	(16.959)	(18.586)	(30.377)	9
Cheltuieli de producție și similare	(5.148)	(4.584)	(6.919)	(12)
Cheltuieli cu taxe aferente producției și similare	(1.402)	(2.478)	(5.435)	43
Amortizare, ajustări de depreciere a activelor imobilizate și reversări	(4.143)	(3.216)	(5.064)	(29)
Cheltuieli privind vânzările, distribuția și cheltuieli administrative	(3.028)	(2.696)	(2.425)	(12)
Cheltuieli de explorare	(127)	(112)	(134)	(14)
Alte cheltuieli de exploatare	(414)	(216)	(299)	(92)
Rezultat din exploatare	4.855	7.554	12.039	(36)
Rezultat financiar net	113	263	17	(57)
Profit înainte de impozitare și de contribuția de solidaritate	4.968	7.817	12.056	(36)
Contribuția de solidaritate pe țiteiul rafinat	-	(2.729)	-	n.a.
Profit înainte de impozitare	4.968	5.088	12.056	(2)
Impozit pe profit	(778)	(1.058)	(1.756)	26
Profit/(pierdere) net(ă) aferent(ă) anului	4.190	4.030	10.300	4
din care atribuibil(ă) interesului minoritar	0,13	(0,10)	(0,81)	n.m.
din care atribuibil acționarilor societății-mamă	4.190	4.030	10.301	4

¹ 2024 comparativ cu 2023

OMV Petrom este o companie integrată de energie. Hidrocarburile produse în segmentul Explorare și Producție sunt procesate și comercializate prin celelalte segmente operaționale din cadrul Grupului. Comparativ cu 2023, valoarea veniturilor din vânzările consolidate a scăzut cu 8% până la suma de 35.765 mil. lei, influențată negativ de prețuri de piață mai mici ale mărfurilor și de volume mai mici aferente vânzărilor de gaze naturale, parțial contrabalansate de volume mai mari aferente vânzărilor de energie electrică. După eliminarea tranzacțiilor între segmente în sumă de 10.495 mil. lei, contribuția segmentului **Explorare și Producție** reprezentând vânzări către terți a fost de 55 mil. lei (2023: 57 mil. lei). Vânzările către terți în segmentul **Rafinare și Marketing** au însumat 26.692 mil. lei sau aproape 75% din veniturile consolidate din vânzări (2023: 26.878 mil. lei). După eliminarea vânzărilor între segmente,

contribuția segmentului **Gaze și Energie** a fost de 8.975 mil. lei sau aproximativ 25% din veniturile totale din vânzări (2023: 11.834 mil. lei).

Veniturile din vânzările către terți sunt împărțite pe zone geografice în funcție de locul unde riscurile și beneficiile sunt transferate asupra clientului. România și Europa Centrală și de Est, ca **zone geografice**, reprezintă cele mai importante piețe de desfacere ale Grupului. Vânzările în România au fost în valoare de 29.698 mil. lei sau 83% din totalul vânzărilor Grupului (2023: 32.923 mil. lei, 85% din totalul vânzărilor), iar vânzările în restul Europei Centrale și de Est au fost de 5.923 mil. lei sau 17% din vânzările Grupului (2023: 5.826 mil. lei).

Alte venituri de exploatare au scăzut la 301 mil. lei (2023: 629 mil. lei), legate în principal de compensații mai

^{xvii} Valorile financiare corespund Situațiilor financiare consolidate întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară aprobate de către Uniunea Europeană.

mici de primit de la autoritățile române în legătură cu vânzările reglementate.

Achizițiile (nete de variația stocurilor) ce includ costul bunurilor și materialelor folosite au fost în valoare de 16.959 mil. lei și au scăzut cu 9% față de anul anterior, în mare parte datorită achizițiilor mai mici de gaze naturale și produse petroliere de la terți, parțial compensate de achizițiile mai mari de țiței importat.

Cheltuielile de producție și similare au crescut la 5.148 mil. lei (2023: 4.584 mil. lei), în principal deoarece 2023 a reflectat reversarea unui provizion pentru riscuri evaluate de Grup în domeniul impozitării specifice sectorului. Alte impacte includ cheltuieli mai mari cu certificatele de CO₂, ca urmare a emisiilor mai mari, deoarece 2023 a fost afectat de oprirea planificată a rafinării Petrobrazii și a centralei de energie electrică Brazi, și costuri mai mari cu personalul.

Cheltuielile cu taxe aferente producției și similare au scăzut la 1.402 mil. lei (2023: 2.478 mil. lei), ca urmare a impozitelor specifice activității de Explorare și Producție mai mici.

Amortizarea, ajustările de depreciere a activelor imobilizate și reversările au crescut la 4.143 mil. lei de la 3.216 mil. lei în 2023. În T4/24, OMV Petrom a actualizat estimările pe termen mediu și lung. Acestea au condus la ajustări de depreciere pentru imobilizări corporale din segmentul Explorare și Producție în sumă de 604 mil lei, înainte de impozitare și sunt aferente anumitor active de țiței și gaze naturale din România.

Cheltuielile de explorare au crescut la 127 mil. lei (2023: la 112 mil. lei), în special din cauza costurilor mai

mari aferente licențelor, parțial compensate de scăderea activității de foraj pentru explorare și a costurilor cu lucrări geologice și geofizice.

Alte cheltuieli de exploatare au fost în sumă de 414 mil. lei (2023: 216 mil. lei) și au crescut în principal din cauza impozitului de 0,5% pe cifra de afaceri aplicabil companiilor din sectorul petrolului și gazelor naturale, pentru 2024 și 2025.

Rezultatul financiar net a fost în sumă de 113 mil. lei în 2024, mai mic comparativ cu 263 mil. lei în 2023, în principal ca urmare a veniturilor mai mici din dobânzi la depozitele bancare.

Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat în sumă de 2.729 mil. lei, din care 1.485 mil. lei pentru anul 2022 și 1.244 mil. lei pentru anul 2023, este prezentată pe o linie separată în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor, deasupra liniei Impozit pe profit. Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat s-a datorat pentru țițeiul procesat în 2022 și 2023, ca urmare nu mai este aplicabilă în 2024.

Prin urmare, **profitul înainte de impozitare** a fost de 4.968 mil. lei în 2024, mai mic comparativ cu 5.088 mil. lei în 2023.

Cheltuiala cu impozitul pe profit a fost în sumă de 778 mil. lei (2023: 1.058 mil. lei), în timp ce rata efectivă a impozitului pe profit a fost de 16% în 2024 (2023: 21% în principal din cauza contribuției de solidaritate pe țițeiul rafinat nedeductibilă, efect compensat doar parțial de creditele fiscale din România).

Investiții

Investiții OMV Petrom Group (mil. lei)	2024	2023	Δ (%)
Explorare și Producție	4.459	2.584	73
Rafinare și Marketing	1.573	1.955	(20)
Gaze și Energie	1.034	69	n.m.
Corporativ și altele	104	97	7
Total investiții	7.171	4.704	52
+/- Alte ajustări ¹	91	1.590	(94)
- Achiziția de filiale, asocieri în participație și alte investiții	(892)	(1)	n.m.
Intrări conform situației activelor imobilizate (active corporale și necorporale)	6.369	6.294	1
+/- Alte modificări ²	(455)	(1.670)	73
Ieșiri de numerar pentru investiții în imobilizări corporale și necorporale	5.914	4.624	28
+ Ieșiri/ (Intrări) de numerar nete în relație cu alte activități de investiții ³	(143)	1.106	n.m.
Trezoreria netă din activitatea de investiții	5.771	5.730	1

¹ Alte ajustări se referă la costurile de dezafectare capitalizate, sondele de explorare capitalizate în anul curent și trecute pe cheltuieli și alte intrări nemonetare;

² Alte modificări se referă la elemente care nu au afectat fluxul de trezorerie în perioadă (incluzând achizițiile prin leasing, revizuirea provizioanelor privind obligațiile cu dezafectarea) și iau în considerare modificări ale datoriilor rezultate din investiții și avansuri nete plătite pentru achizițiile de active imobilizate.

³ Ieșiri/ (Intrări) de numerar nete în relație cu alte activități de investiții se referă în principal la investiții în active financiare, subsidiare și asocieri în participație, precum și la intrări de numerar în legătură cu active financiare și activele imobilizate.

Investițiile au însumat 7.171 mil. lei în 2024, cu 52% mai mari față de 2023 (4.704 mil. lei), din care investițiile organice au fost în sumă de 6.263 mil lei.

Investițiile în **Explorare și Producție** au crescut cu 73%, la 4.459 mil. lei și au reprezentat 62% din totalul investițiilor la nivel de Grup în 2024. Creșterea a fost determinată în principal de intensificarea investițiilor în proiectul Neptun Deep, aflat actualmente în faza de execuție.

Investițiile în explorare au crescut la 205 mil. lei (2023 169 mil. lei), în principal ca efect al creșterii costurilor aferente licențelor și a cheltuielilor de foraj capitalizate, parțial contrabalansate de scăderea costurilor cu lucrări geologice și geofizice.

Investițiile în **Rafinare și Marketing** au fost în sumă de 1.573 mil. lei (2023: 1.955 mil. lei). Investițiile au fost

alocate proiectelor în derulare precum noua instalație de produse aromatice și instalația pentru tratarea gazelor acide sulfuroase, noua unitate SAF/HVO, proiectul pentru producția de hidrogen verde, precum și extinderea rețelei noastre de mobilitate electrică, inclusiv achiziția Renovatio Asset Management S.R.L. (care deține cea mai mare rețea de puncte de încărcare a vehiculelor electrice din România). De asemenea, în 2024 a fost finalizată achiziția unei participații în Respira Verde S.R.L. (care oferă servicii în domeniul colectării uleiului de gătit uzat).

În **Gaze și Energie**, investițiile au fost în sumă de 1.034 mil. lei și au fost semnificativ mai mari decât în anul 2023 (69 mil. lei), în principal ca urmare a finalizării unor tranzacții majore de achiziții pentru un portofoliu mix de proiecte de energie eoliană și solară.

Situația poziției financiare^{xviii}

Situația consolidată simplificată a poziției financiare (mil. lei)	2024	2023	2022¹	Δ (%)²
Active				
Active imobilizate	38.756	35.373	32.218	10
Imobilizări necorporale și corporale	32.944	30.755	27.767	7
Investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență	411	48	41	753
Alte active imobilizate	3.311	2.621	2.375	26
Creanțe privind impozitul pe profit amânat	2.091	1.949	2.036	7
Active circulante	18.889	22.783	26.287	(17)
Stocuri	3.205	3.126	3.815	3
Creanțe comerciale	2.552	2.715	3.548	(6)
Active deținute pentru vânzare	-	-	15	n.a.
Alte active circulante	13.132	16.942	18.909	(22)
Total active	57.646	58.157	58.505	(1)
Capitaluri proprii și datorii				
Total capitaluri proprii	39.118	39.379	40.508	(1)
Datorii pe termen lung	10.360	10.270	8.151	1
Provizioane pentru beneficii de pensionare și alte obligații similare	233	195	157	19
Provizioane privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea	8.331	8.654	6.716	(4)
Provizioane și alte datorii	1.796	1.420	1.277	26
Datorii curente	8.167	8.508	9.846	(4)
Datorii comerciale	3.929	4.067	4.266	(3)
Împrumuturi purtătoare de dobânzi	26	110	138	(76)
Provizioane și alte datorii	4.213	4.330	5.443	(3)
Total capitaluri proprii și datorii	57.646	58.157	58.505	(1)

¹ Informațiile comparative la 31 decembrie 2022 au fost retratate, deoarece OMV Petrom și-a schimbat voluntar politica contabilă aferentă prezentării în bilanț a certificatelor de emisii achiziționate și a provizioanelor pentru emisiile de CO₂. Pentru mai multe informații vă rugăm să consultați Nota 5 Principii contabile și de evaluare din Situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom S.A pentru anul încheiat la 31 decembrie 2023.

² 2024 comparativ cu 2023

Comparativ cu 31 decembrie 2023, **activele totale** au scăzut cu 511 mil. lei, la 57.646 mil. lei. Intrările de active necorporale și corporale au fost în valoare de 6.369 mil. lei (2023: 6.294 mil. lei).

Comparativ cu 31 decembrie 2023, **activele imobilizate** au crescut cu 3.383 mil. lei, până la 38.756 mil. lei, în principal datorită creșterii imobilizărilor necorporale și corporale, întrucât intrările din timpul perioadei, inclusiv impactul din noile filiale achiziționate, au depășit amortizarea și ajustările nete de depreciere și scăderea

activului de dezafectare în urma revizuirii. În plus, alte creșteri ale activelor imobilizate sunt legate și de noile investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență, incluzând împrumuturile acordate, ca urmare a achizițiilor finalizate în 2024.

Scăderea **activelor circulante** a reflectat numerar și echivalente de numerar mai mici și alte active financiare mai mici, în mare parte ca urmare a scăderii nete a investițiilor pe termen scurt, partial compensate de creșterea altor active, în mare parte referitoare la

^{xviii} Valorile financiare corespund Situațiilor financiare consolidate întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară aprobate de către Uniunea Europeană.

avansuri plătite pentru imobilizări corporale și în legătură cu accizele ca urmare a modificărilor legislative.

Capitalurile proprii totale au scăzut la 39.118 mil. lei la 31 decembrie 2024, comparativ cu 39.379 mil. lei la 31 decembrie 2023, în principal ca rezultat al distribuirii dividendelor de bază pentru anul financiar 2023 și a dividendelor speciale aprobate în 25 iulie 2024, parțial contrabalansate de profitul net generat în 2024. Indicatorul total capitaluri proprii la total active al Grupului a fost de 68% la 31 decembrie 2024, la același nivel din 31 decembrie 2023.

Datoriile totale la 31 decembrie 2024 s-au diminuat ușor cu 250 mil. lei comparativ cu valoarea de la 31 decembrie 2023. Scăderea **datoriilor curente** a fost determinată în principal de scăderea altor datorii, în mare parte aferente contribuției de solidaritate pe țițeiul rafinat pentru 2023

plătită în iunie 2024, contrabalansată într-o anumită măsură de creșterea avansurilor primite. Adițional, au crescut alte datorii financiare, în principal în legătură cu instrumente derivate și achizițiile de noi societăți.

Datoriile pe termen lung au fost în mare parte la același nivel. Creșterea datoriilor de leasing determinată de încheierea unor noi contracte de leasing a fost compensată de scăderea provizioanelor privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea ca urmare a revizuirii, în mare parte determinată de creșterea ratelor nete de actualizare, parțial compensată de costurile estimate mai mari.

Grupul OMV Petrom a ajuns la o **poziție netă de numerar incluzând leasing** în valoare de 8.076 mil. lei la 31 decembrie 2024, mai mică comparativ cu cea înregistrată la 31 decembrie 2023 în valoare de 12.551 mil. lei.

Fluxurile de trezorerie

Situația consolidată simplificată a fluxurilor de trezorerie (mil. lei)	2024	2023	2022
Trezoreria generată de activitățile de exploatare înainte de modificările capitalului circulant	7.145	8.198	14.881
Flux de trezorerie din activități de exploatare	6.465	10.114	11.337
Flux de trezorerie din activități de investiții	(5.771)	(5.730)	(3.104)
Flux de trezorerie extins	694	4.384	8.232
Flux de trezorerie din activități de finanțare	(4.818)	(5.300)	(4.300)
Efectul modificării cursului de schimb asupra numerarului și a echivalentelor de numerar	4	(2)	2
Creșterea/(scăderea) netă a numerarului și a echivalentelor de numerar	(4.120)	(917)	3.933
Numerar și echivalente de numerar la începutul anului	13.339	14.256	10.323
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului	9.219	13.339	14.256
Fluxul de trezorerie extins după plata de dividende	(3.717)	(717)	3.794

În 2024, intrările de numerar din profit înainte de impozitare, ajustate cu elemente nemonetare, cum ar fi amortizarea și ajustările de depreciere, mișcarea netă a provizioanelor și cu alte elemente, reflectând în principal plata contribuției de solidaritate pe țițeiul rafinat pentru anul 2023, precum și cu dobânzile nete primite și impozitul pe profit plătit, au fost în valoare de 7.145 mil. lei (2023: 8.198 mil. lei). Modificările **capitalului circulant net** au generat ieșiri de numerar de 680 mil. lei, (2023: intrări de numerar de 1.915 mil. lei). **Fluxul de trezorerie din activitățile de exploatare** a scăzut cu 3.649 mil. lei comparativ cu anul 2023, ajungând la 6.465 mil. lei.

În 2024, **fluxul de trezorerie din activitățile de investiții** s-a concretizat în ieșiri de numerar de 5.771 mil. lei (2023: 5.730 mil. lei), în principal aferente plăților pentru investiții în imobilizări corporale, în mare parte în segmentele Explorare și Producție, precum și plăților efectuate pentru achiziția de noi companii, în principal în segmentul Gaze și Energie, parțial contrabalansate de intrările nete de numerar din investiții în titluri de valoare pe termen scurt.

Fluxul de trezorerie extins (definit ca fluxul de trezorerie din activitățile de exploatare mai puțin fluxul de trezorerie

folosit în activitățile de investiții) a reflectat intrări de numerar de 694 mil. lei (2023: 4.384 mil. lei).

Fluxul de trezorerie aferent activităților de finanțare a reflectat ieșiri de numerar de 4.818 mil. lei (2023:

5.300 mil. lei), generate în principal de plata dividendelor în sumă de 4.410 mil. lei.

Fluxul de trezorerie extins după plata de dividende a reflectat ieșiri de numerar de (3.717) mil. lei (2023: (717) mil. lei).

Gestionarea riscului

OMV Petrom este expusă la o varietate de riscuri specifice industriei de petrol și gaze naturale, inclusiv riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice cu riscurile de Mediu, Social și Guvernanta (ESG) inerente. Procesele companiei de management al riscului se concentrează pe identificarea, evaluarea și analiza acestor riscuri și a impactului lor asupra stabilității financiare și profitabilității companiei. Obiectivul acestor activități este de a gestiona în mod activ riscurile în contextul apetitului de risc al OMV Petrom pentru a-și atinge obiectivele sale strategice pe termen lung.

Guvernanța procesului de gestionare a riscului

OMV Petrom evoluează într-un peisaj de afaceri dinamic. Guvernanța eficientă a riscurilor este esențială pentru a naviga cu succes prin incertitudinile inerente naturii operațiunilor OMV Petrom.

Prevenirea riscurilor este integrată în procesele zilnice de luare a deciziilor la fiecare nivel al organizației noastre. Directoratul stabilește, comunică și asigură implementarea abordării privind gestionarea riscului și a obiectivelor noastre în întreaga organizație. Riscurile strategice sunt gestionate prin grupuri de lucru specializate: Oameni, Tranziția către un nivel scăzut de carbon și Managementul integrat al părților interesate.

Pentru a asigura că managementul ia decizii informate cu privire la riscuri, cu o considerare adecvată a informațiilor actuale și prospective, Directoratul a înființat o funcție dedicată de management al riscurilor cu obiectivul de a conduce și coordona centralizat procesele legate de managementul riscurilor la nivelul Grupului. Profilul consolidat de risc al OMV Petrom este raportat de două ori pe an Directoratului și Comitetului de Audit al Consiliului de Supraveghere.

Gestionarea riscului la nivelul companiei (EWRM)

Scopul principal al procesului OMV Petrom de gestionare a riscurilor la nivelul Companiei (EWRM) este acela de a adăuga valoare prin gestionarea și luarea deciziilor pe baza evaluării riscurilor, care este asigurată prin aplicarea unui „model cu trei linii de apărare”: 1. managementul afacerii, 2. funcțiile de management al riscului și de supraveghere, 3. auditul intern.

În ceea ce privește instrumentele și tehnicile utilizate, OMV Petrom urmează cele mai bune practici internaționale de management al riscurilor și folosește modele cantitative stocastice pentru a măsura pierderea potențială asociată portofoliului de riscuri al companiei. Procesul este facilitat de un sistem IT la nivel de Grup

care sprijină etapele individuale stabilite ale procesului: identificarea, analiza, evaluarea, tratarea, raportarea și revizuirea riscurilor prin monitorizarea continuă a modificărilor profilului de risc. Riscul general rezultat din procesul de management al riscurilor de jos în sus este calculat folosind simulări Monte Carlo (pentru un nivel de încredere de 95%) și comparat cu datele de planificare pentru un orizont de trei ani pe termen mediu. Riscurile identificate sunt analizate în funcție de natura lor, luând în considerare cauzele, consecințele, tendințele istorice, volatilitatea, precum și impactul potențial asupra fluxurilor de numerar.

OMV Petrom consideră că riscul general al Grupului este semnificativ mai mic decât suma riscurilor individuale datorită naturii sale integrate și faptului că diferitele riscuri se compensează parțial reciproc. Cu toate acestea, efectele de echilibrare ale riscurilor din industrie pot deseori să întârzie sau să slăbească în timp. Activitățile de management al riscurilor ale OMV Petrom se concentrează, prin urmare, pe expunerea netă la risc a portofoliului existent și viitor al Grupului. Interdependențele și corelațiile dintre diferitele riscuri sunt, de asemenea, reflectate în profilul consolidat de risc al companiei.

Activitățile de management al riscurilor și asigurărilor sunt coordonate central la nivel corporativ de către departamentul de Trezorerie, Managementul Riscurilor și Asigurărilor. Acest departament asigură aplicarea unor procese, instrumente și tehnici de management al riscurilor bine definite și consistente în întreaga organizație. Responsabilitatea riscurilor este atribuită managerilor care sunt cei mai potriviți pentru a supraveghea și gestiona riscul respectiv.

Obiectivul general al politicii de risc este de a proteja fluxurile de numerar în conformitate cu apetitul la risc al Grupului.

Riscurile financiare și non-financiare sunt identificate, evaluate și raportate în mod regulat prin procesul EWRM al Grupului.

Grupul OMV Petrom îmbunătățește constant procesul EWRM pe baza cerințelor interne și externe, de exemplu, dezvoltând standarde și cadre de raportare ESG. În procesul EWRM, se utilizează o terminologie și un limbaj comun al riscurilor în cadrul OMV Petrom pentru a facilita o comunicare eficientă a riscurilor.

Procesul EWRM al OMV Petrom a fost configurat în conformitate cu standardul internațional de management

al riscurilor ISO 31000 și cuprinde o organizație dedicată riscurilor care funcționează sub un cadru robust de reglementare internă folosind o infrastructură de tehnologie a informației. Eficacitatea sistemului EWRM este evaluată anual de către un auditor extern.

Procesele de gestionare a riscului

După cum este menționat, sistemul de management al riscurilor și eficacitatea acestuia sunt monitorizate de Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere prin rapoarte periodice.

Procesul de gestionare al riscurilor se bazează pe o abordare preventivă și sistematică, având ca obiectiv o identificare și gestionare timpurie a riscurilor pentru a evita un posibil impact negativ asupra operațiunilor și a reputației. Credem că dezvoltarea unei **culturi a riscului** la nivel de organizație, unde fiecare este conștient de riscurile aferente activității pe care o desfășoară și implementează zilnic tehnicile de gestionare a riscului, este cel mai eficient mod de a evita un impact negativ. Pentru aceasta, cadrul EWRM, care oferă o abordare atotcuprinzătoare, este coordonat de conducerea superioară și pus în aplicare de către fiecare angajat al Companiei. Această abordare asigură o mai bună conștientizare și atenție asupra riscurilor care ar putea afecta obiectivele Companiei.

Procesul de gestionare a riscurilor, implementat pe baza cadrului EWRM al OMV Petrom, combină **o abordare a riscurilor de jos în sus cu una de sus în jos**, astfel încât fiecare angajat este responsabil pentru gestionarea riscurilor din aria sa de competență.

Riscurile identificate de către personalul operațional pe baza unei abordări **de jos în sus**, în cadrul gestionării zilnice a activității, sunt evaluate pe un orizont mediu de timp de trei ani. Șefii departamentelor sunt responsabili cu inițierea analizelor de risc, care includ selectarea celor mai potrivite tehnici de identificare a riscurilor. Acestea includ nu doar interviuri, ateliere, studii sau analize ale datelor istorice privind pierderile, ci și informații privind riscurile documentate în registrele de riscuri. Hărțile sau matricele riscurilor sunt utilizate pentru procesul de evaluare și servesc la identificarea intervalelor de probabilitate și a consecințelor în cazul materializării riscurilor.

Managementul superior evaluează riscurile **de sus în jos** pentru a avea o perspectivă strategică a riscurilor pe un interval de timp mai îndelungat. Scanând în permanență orizontul de timp pentru a identifica riscurile care se conturează și având periodic ședințe de risc,

managementul superior are o perspectivă completă asupra riscurilor strategice. Aceasta permite capturarea noilor tendințe și evoluții ale mediului operațional și ale celor mai bune practici din industrie, facilitând atingerea obiectivelor pe termen lung de către Grup.

Categoriile de riscuri (taxonomia)

Riscurile din cadrul sistemului EWRM al OMV Petrom sunt organizate în următoarele categorii: **riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice**.

Riscurile de piață și financiare

În ceea ce privește **riscul de preț de piață**, OMV Petrom este expusă în mod natural volatilității fluxurilor de trezorerie induse de modificările de preț generate de activitățile de producție, rafinare și de comercializare a țițeiului, produselor petroliere derivate, gazelor naturale, electricității și certificatelor de CO₂. Riscul de piață are o importanță esențială în cadrul profilului de risc și al lichidității Grupului OMV Petrom. Riscurile de preț de piață aferente mărfurilor tranzacționate de OMV Petrom sunt atent analizate, cuantificate și evaluate. Pentru reducerea acestor riscuri sunt întreprinse activități de optimizare corespunzătoare și sunt utilizate instrumente de acoperire a riscurilor (hedging). Astfel de activități includ acoperiri de marjă, precum și acoperiri de stoc, executate prin utilizarea instrumentelor financiare. Un sistem de optimizare a tranzacționării și acoperirii riscurilor definește mandate clare, inclusiv praguri de risc pentru astfel de activități.

În ceea ce privește gestionarea **riscului de schimb valutar**, OMV Petrom este expusă, în principal, volatilității monedei RON în raport cu USD și, respectiv, cu EUR. Efectul riscului de schimb valutar asupra fluxului de trezorerie este monitorizat în mod regulat.

Instrumentele financiare derivate pot fi utilizate în scopul gestionării expunerii la risc privind prețul mărfurilor tranzacționabile și la cel valutar, cu aprobarea Directoratului OMV Petrom și în conformitate cu apetitul la risc al companiei și/sau cu evaluările riscurilor.

Gestionarea **riscului de credit al partenerilor** se referă la riscul ca un partener să nu își îndeplinească obligațiile contractuale, ceea ce ar putea conduce la pierderi financiare pentru OMV Petrom. În lumina unui mediu geopolitic și economic cu provocări, cu inflație ridicată, prețuri volatile ale mărfurilor, rate ale dobânzilor în creștere și lanțuri de aprovizionare distorsionate, se acordă o atenție deosebită modificărilor comportamentului de plată. Riscurile de credit ale partenerilor Grupului sunt evaluate, monitorizate și

gestionate la nivelul Companiei folosind limite prestabilite pentru anumite țări, bănci, clienți și furnizori. Pe baza bonității acestora și a informațiilor de rating disponibile, tuturor partenerilor li se atribuie expuneri maxime în termeni de limite de credit (sume și scadențe), iar evaluările de bonitate și limitele acordate sunt revizuite în mod regulat, la data reînnoirii sau la schimbarea cererii de limită pentru cele existente și, de asemenea, de fiecare dată când se solicită o nouă limită de credit.

Ca urmare a activităților sale de finanțare, OMV Petrom este expusă în mod inerent **riscului privind rata dobânzii**. Volatilitatea EURIBOR și ROBOR poate declanșa un flux de numerar diminuat sau suplimentar. Cu toate acestea, riscul și volatilitatea care pot influența fluxurile noastre de numerar sunt scăzute.

Riscurile operaționale

Din perspectiva riscurilor operaționale, OMV Petrom este o companie integrată, cu un portofoliu larg de active, alcătuit în principal din instalații de producție și prelucrare a hidrocarburilor.

Natura operațiunilor de afaceri ale OMV Petrom expune compania la diverse riscuri de sănătate, siguranță, securitate și mediu (HSSE). Aceste riscuri includ impactul potențial al dezastrelor naturale, precum și evenimente de siguranță a proceselor și securitate personală. Alte riscuri operaționale includ riscuri legate de livrarea proiectelor de capital sau de neconformitatea legală/reglementară. Toate riscurile operaționale sunt identificate, analizate, monitorizate și atenuate în conformitate cu procesul de management al riscurilor definit de companie. Controlul și atenuarea riscurilor evaluate au loc la toate nivelurile organizaționale, folosind politici și responsabilități de risc clar definite. Riscurile cheie ale companiei sunt guvernate central pentru a asigura capacitatea Grupului de a îndeplini obiectivele de planificare prin directive corporative, inclusiv cele legate de sănătate, siguranță, securitate, mediu, aspecte legale, conformitate, resurse umane și sustenabilitate.

Sunt identificate riscurile cu probabilitate scăzută și cu impact mare asociate activității operaționale (de exemplu, erupții, explozii, cutremure etc.) și, pentru fiecare dintre acestea, sunt dezvoltate și evaluate scenarii de risc. O atenție specială este acordată riscurilor de siguranță a procesului. Când este necesar, planuri de preîntâmpinare a efectelor negative sunt elaborate pentru fiecare locație specifică. Pe lângă planurile de urgență, de criză și de recuperare în caz de dezastre, politica OMV Petrom în ceea ce privește riscurile asigurabile este de a le transfera prin intermediul instrumentelor de asigurare.

Aceste riscuri sunt analizate îndeaproape, cuantificate și monitorizate de către organizația de risc și sunt gestionate prin proceduri interne detaliate.

Sistemul de gestionare a riscurilor din OMV Petrom face parte din procesul decizional corporativ. În contextul implementării Strategiei 2030, OMV Petrom va investi în proiecte de creștere organică și anorganică, unde riscurile asociate noilor proiecte majore sau inițiativelor importante de afaceri sunt evaluate și comunicate managementului înainte de decizia de aprobare, ca parte a procesului de evaluare a proiectelor.

Executarea proiectelor majore onshore și offshore poate fi afectată de modificările cadrului de reglementare sau fiscal, respectiv de indisponibilitatea contractorilor sau de lipsa personalului calificat. Costurile proiectelor pot fi afectate negativ de inflația prețurilor, lipsa forței de muncă sau perturbarea sau reorganizarea lanțurilor de aprovizionare. Proiectele pot fi afectate de incapacitatea de a scala comercial noile tehnologii sau de lipsa clarității reglementărilor. În noile domenii de activitate, OMV Petrom poate investi mai des prin parteneriate și asocieri în participație, ceea ce poate expune compania la riscuri crescute de guvernanta și credit și poate afecta negativ executarea proiectelor. Efectul oricăruia dintre aceste riscuri poate avea un impact negativ semnificativ asupra afacerii, rezultatelor operaționale și situației financiare a OMV Petrom.

Deoarece activitățile OMV Petrom se bazează pe sisteme de tehnologie a informației, compania poate experimenta perturbări din cauza evenimentelor cibernetice majore. Prin urmare, sunt implementate controale de securitate în întregul Grup pentru a proteja informațiile și activele IT care stochează și procesează informații. **Riscurile legate de IT** sunt evaluate, monitorizate regulat și gestionate activ cu programe dedicate de informații și securitate în întreaga organizație. Riscurile legate de Tehnologia Operațională (OT) sunt reflectate în evaluarea riscurilor de siguranță a proceselor. OMV Petrom recunoaște apariția riscurilor legate de inteligența artificială (AI) și integrează în mod activ măsuri în cadrul controalelor de securitate existente pentru a aborda potențialele perturbări și vulnerabilități asociate cu inteligența artificială.

În ceea ce privește **riscurile privind conformitatea cu reglementările**, compania este în dialog cu autoritățile române pe teme relevante pentru industrie. În ultimii ani, am asistat la o serie de inițiative fiscale și de reglementare puse în discuție și/sau implementate. Acest

lucru crește volatilitatea legislativă cu influență asupra mediului de afaceri în general.

Mai mult, în contextul crizei energetice din Europa, sunt implementate măsuri de reglementare suplimentare, cum ar fi scheme de subvenții, plafoane de preț pentru gaze naturale și energie electrică și supraimpozitare. Dacă prețurile energiei în Europa rămân la niveluri ridicate, există riscul ca intervențiile suplimentare de reglementare și fiscale să afecteze situația financiară a OMV Petrom.

Riscurile strategice

Pentru a identifica riscurile strategice care ar putea avea efecte pe termen lung asupra obiectivelor companiei, OMV Petrom își monitorizează continuu mediul intern și extern.

Dintr-o perspectivă de sustenabilitate pe termen lung, un proces de evaluare a riscurilor strategice este în vigoare, pe de o parte, pentru a surprinde perspectiva managementului executiv asupra mediului de risc pe un orizont de timp mai lung și, pe de altă parte, pentru a dezvolta planuri de atenuare a riscurilor și a monitoriza implementarea acțiunilor definite. Riscurile strategice se referă atât la factori externi, cât și interni (de exemplu, schimbările climatice, afacerile tradiționale, dezvoltarea regională a gazelor naturale, capitalul uman și comunitățile, precum și factorii politici și de reglementare). O evaluare anuală a riscurilor strategice asigură o revalidare robustă a riscurilor identificate. Aceasta surprinde noile dezvoltări sau oferă informații actualizate despre mediul operațional și tendințele din industrie, având astfel un impact pozitiv asupra capacității companiei de a-și atinge obiectivele strategice.

Risc strategic	Detalii
Schimbări climatice	Riscul schimbărilor climatice se referă la riscul de a nu atinge obiectivele ambițioase pentru reducerea emisiilor de GES până în 2030, susținut în continuare de trei componente: riscurile de a nu atinge obiectivele de reducere a emisiilor pentru propriile operațiuni și pentru portofoliul de produse, riscul posibilelor perturbări în lanțurile valorice și riscul unui ritm de tranziție energetică potențial decuplat de tendințele pieței și de obiectivele de reglementare ale UE.
Activități tradiționale	În E&P, accentul pe sustenabilitate, obiectivele privind schimbările climatice și politica strictă de gestionare a costurilor pun presiune asupra proiectelor tradiționale de combustibili fosili. E&P se concentrează pe îmbunătățirea portofoliului, proiectul Neptun Deep și construirea de noi domenii de activitate cu emisii reduse de carbon (de exemplu, CCS, geotermal). În R&M, accentul pe sustenabilitate și obiectivele privind schimbările climatice pun presiune asupra cererii de combustibili tradiționali, conducând afacerea R&M către tranziția la un mediu cu emisii reduse de carbon prin dezvoltarea unui portofoliu de produse durabile, schimbarea producției către produse de înaltă valoare și accelerarea potențială a planurilor de mobilitate electrică.
Dezvoltarea regională a gazelor naturale	Riscul strategic de dezvoltare regională a gazelor naturale în Marea Neagră include proiectul Neptun Deep și posibile alte proiecte din zona Mării Negre. Pot apărea riscuri geopolitice și de reglementare, precum și riscuri operaționale și de livrare. Aceste riscuri pot declanșa o întârziere sau anulare a explorării și a dezvoltărilor potențiale în Marea Neagră și riscul de a nu livra la timp primul gaz din proiectul Neptun Deep în 2027.
Capital uman si Comunități	Riscurile legate de capitalul uman pot apărea dintr-o varietate de cauze și pot apărea în următoarele domenii: pierderea capitalului uman, implicarea scăzută a angajaților, lipsa transferului de cunoștințe, reputația industriei sau relații dezechilibrate cu partenerii sociali. Atragerea, reținerea și dezvoltarea talentelor în noile condiții de piață, în timp ce se implementează strategia Oameni și Cultură, asigură experiența necesară angajaților. OMV Petrom recunoaște importanța comunităților locale în care operează și își propune să stabilească parteneriate de cooperare cu acestea. Compania urmărește să alinieze obiectivele sale de sustenabilitate și ESG pe termen lung cu nevoile imediate identificate în cadrul acestor comunități.
Cadrul politic și de reglementare	Schimbările potențiale de politică după anul super-electoral 2024 pot genera modificări de reglementare și taxe, dar în mare parte dictate de nevoile bugetului de stat. Separat, compania promovează necesitatea unei noi legislații referitoare la tehnologiile cu emisii reduse de carbon, prin implicarea cu părțile interesate din sectorul privat și public – pentru a genera

acceptarea și sprijinul public pentru astfel de proiecte. Acest lucru s-a concretizat și în atragerea de finanțare UE și alocarea de resurse pentru noi linii de activitate (energie regenerabilă, mobilitate electrică, hidrogen verde, biocombustibili și altele).

OMV Petrom monitorizează cu atenție evoluțiile geopolitice, inclusiv conflictul în desfășurare dintre Rusia și Ucraina, precum și conflictul din Gaza și regiunea Orientul Mijlociu, Africa de Nord (MENA) mai extinsă. Aceste evenimente au generat îngrijorări privind stabilitatea regională și impactul potențial al acestora asupra sferei de activitate a OMV Petrom. În plus, escaladarea recentă a tensiunilor din Orientul Mijlociu a amplificat îngrijorările cu privire la impactul potențial asupra industriei globale de petrol și gaze naturale. Orice perturbare în regiune ar putea avea consecințe de amploare asupra aprovizionării globale cu energie.

Fragmentarea geoeconomică, războaiele comerciale și perturbările în lanțurile globale de aprovizionare ar putea conduce la creșteri suplimentare ale costurilor pentru OMV Petrom. Împreună cu ratele de dobândă ridicate și prețurile mari la energie, o astfel de situație are, de asemenea, potențialul de a impacta negativ creșterea economică, ceea ce la rândul său ar putea afecta cererea pentru produsele OMV Petrom.

OMV Petrom recunoaște schimbările climatice ca o provocare globală cheie și, prin urmare, integrează riscurile și oportunitățile aferente în dezvoltarea strategiei de afaceri a companiei. Pentru detalii suplimentare despre riscurile legate de schimbările climatice și alte riscuri legate de mediu, sociale sau de guvernare, vă rugăm să consultați secțiunea Declarația privind Durabilitatea.

Control intern

Grupul a implementat un cadru de control intern, care include politici, proceduri și sisteme de control intern cu scopul de a preveni sau detecta evenimentele sau riscurile nedorite, precum fraudă, erori, daune, neconformitate, tranzacții neautorizate și denaturări semnificative în cadrul raportării financiare. Acesta vizează toate operațiunile la nivel de Grup, având următoarele obiective:

- ▶ Conformitatea cu legislația și reglementările interne;
- ▶ Credibilitatea raportării financiare (acuratețe, completitudine și prezentare corectă);
- ▶ Prevenirea și detectarea fraudelor și erorilor;
- ▶ Operațiuni de afaceri eficiente și eficace.

Cadru de control intern al OMV Petrom constă în următoarele elemente:

Element	Descriere
Mediul de control intern	Existența unui mediu de control intern reprezintă fundamentul unui sistem de control intern eficace. Acesta constă în definirea și aderarea la valori și principii la nivel de Grup (de exemplu etica în afaceri), precum și măsuri organizaționale (de exemplu atribuirea clară de responsabilități și autoritate, reglementări privind drepturile de semnătură și separarea responsabilităților).
Evaluarea riscurilor de proces și de conformitate	În general, toate procesele de afaceri, de management și cele suport sunt incluse în sfera de aplicabilitate a controlului intern. Acestea sunt evaluate în scopul identificării activităților riscante și critice, precum și a riscurilor legate de procese și de conformitate.
Reducerea riscurilor prin activități de control	Activitățile și măsurile de control (precum separarea responsabilităților, verificări, aprobări și drepturi de acces IT) sunt definite, implementate și executate pentru a reduce riscurile semnificative de proces și de conformitate.
Documentare și informare	Există implementate sisteme de informare care să susțină procesul decizional și executarea responsabilităților de control intern, asigurând o documentare adecvată. Se fac informări periodice către management și structurile de conducere în ceea ce privește statusul și actualizările controlului intern.
Monitorizare	Activitățile de monitorizare se desfășoară în mod continuu și se efectuează evaluări periodice pentru a verifica faptul că elementele unui mediu de control intern eficace sunt prezente și funcționale.

Managementul și operațiunile de succes ale OMV Petrom înseamnă crearea de valoare pentru părțile interesate și presupun o administrare sistematică și transparentă a Societății, aplicând cele mai bune principii de guvernanță corporativă. În vederea atingerii acestui obiectiv, OMV Petrom a implementat un sistem riguros de management (Management System).

Sistemul de management reprezintă un set de procese, reglementări și controale interne, al cărui scop îl constituie gestionarea și controlul organizației, în vederea atingerii obiectivelor prin utilizarea optimă a resurselor.

Departamentul de Audit Intern evaluează eficacitatea și eficiența politicilor, procedurilor și sistemelor în vigoare în Societate, menite să asigure: identificarea corectă și gestionarea riscurilor, fiabilitatea și integritatea informațiilor, conformitatea cu legile și reglementările, protecția activelor, utilizarea economică și eficientă a resurselor și realizarea obiectivelor și scopurilor stabilite.

Departamentul de Audit Intern desfășoară audituri periodice ale companiilor individuale din cadrul Grupului și informează Comitetul de Audit cu privire la rezultatele auditurilor realizate.

Grupul dispune de un Manual de Contabilitate aplicat în mod consecvent în toate companiile din cadrul Grupului în vederea asigurării unui tratament contabil uniform aplicat pentru aceleași situații de afaceri. Manualul de

Contabilitate al Grupului este actualizat periodic în funcție de schimbările survenite în Standardele Internaționale de Raportare Financiară. În plus, organizarea departamentelor de contabilitate și de raportare financiară este astfel instituită pentru a se obține un proces de raportare financiară de înaltă calitate. Pentru a asigura corectitudinea și exactitatea în procesul de raportare financiară, rolurile și responsabilitățile sunt definite în mod specific și este aplicat un proces de revizuire – „principiul celor patru ochi”. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situațiilor financiare anuale și interimare, prin intermediul Manualului de Contabilitate al Grupului, face, de asemenea, obiectul unei reglementări corporative interne.

În conformitate cu Capitolul 8 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate completările și modificările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului și a Consiliului European, conducerea OMV Petrom a pregătit un raport consolidat privind plățile efectuate către guverne pentru anul 2024. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024.

Evenimente ulterioare

A se vedea Nota 39 la Situațiile Financiare Consolidate.

Perspective 2025

Pentru 2025, OMV Petrom preconizează că **prețul mediu al țițeiului Brent** va fi în jur de 75 USD/bbl. Estimăm că **marjele de rafinare** se vor situa în intervalul 7 - 8 USD/bbl. În România, **cererea de produse petroliere** în comerțul cu amănuntul estimăm că va fi ușor peste nivelul din 2024, iar cererea de **gaze naturale și electricitate** va fi stabilă.

O ordonanță de urgență a Guvernului, în vigoare de la 1 aprilie 2024, a adus modificări cadrului de reglementare a gazelor naturale și energiei electrice și a fost planificată să expire la sfârșitul lunii martie 2025. O extindere a aplicabilității cadrului pentru trei luni în cazul energiei electrice (până la final de iunie 2025) și de douăsprezece luni în cazul gazelor naturale (până la final de martie

2026) a fost aprobată pe 27 februarie 2025. Taxa pe cifra de afaceri introdusă în 2024 (0,5% pentru OMV Petrom S.A. și OMV Petrom Marketing S.R.L.) se estimează că va avea un impact anual total de sub 250 mil. lei în 2025. O taxă de 1% din valoarea construcțiilor a fost introdusă începând cu 1 ianuarie 2025. Sunt așteptate clarificări cu privire la detaliile de aplicare (de exemplu domeniul de aplicare, baza de impozitare).

La nivelul **Grupului OMV Petrom**, ne așteptăm să generăm un **flux de trezorerie extins înainte de plata dividendelor negativ**, în contextul unor investiții în creștere. Presupunând un mediu de reglementare și fiscal previzibil și competitiv, **valoarea investițiilor organice** se estimează că va fi în jur de 8 mld. lei. Planificăm investiții mai mari dedicate în principal proiectului Neptun Deep, precum și proiectelor cu emisii de carbon reduse și zero, cu precădere SAF/HVO,

energie din surse regenerabile și rețeaua de stații de încărcare a vehiculelor electrice. În plus, investițiile potențiale anorganice sunt estimate la până la 0,6 mld. lei. Ne păstrăm angajamentul de a oferi un **randament pentru acționari atractiv**: pentru 2024, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului pentru un dividend de bază în valoare brută de 0,0444^{xix} lei/acțiune, în creștere cu 7,5%, la mijlocul intervalului de 5-10% pe an menționat în îndrumarea privind dividendele. În plus, la jumătatea anului 2025, Directoratul va decide dacă va fi propusă distribuirea de dividende speciale.

În privința **pilonului strategic Optimizarea activităților tradiționale**, în segmentul **Explorare și Producție** ne așteptăm ca producția de hidrocarburi să fie de aproximativ 104 mii bep/zi, luând în considerare faptul că nu se vor efectua vânzări de active. Vom continua să ne concentrăm pe barili cei mai profitabili, prin evaluarea unor vânzări selective de zăcămintele. Planificăm investiții de aproximativ 5,8 mld. lei, din care mai mult de jumătate pentru Neptun Deep. Restul va fi folosit în principal pentru forarea a circa 40 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a până la 500 de reparații capitale la sonde. În segmentul **Rafinare și Marketing**, estimăm că rata de utilizare a rafinăriei va fi în intervalul 90% - 95%, în scădere față de anul precedent din cauza perioadei de 20 de zile de revizie planificată în T2/25. Volumele de vânzări totale de produse rafinate sunt estimate a fi stabile comparativ cu 2024; volumele de vânzări cu amănuntul de produse petroliere se estimează că vor fi ușor mai mari față de 2024. În segmentul **Gaze și Energie**, estimăm că volumele de vânzări totale de gaze naturale vor fi mai mici comparativ cu 2024, în principal din cauza surselor de aprovizionare și oportunităților de tranzacționare mai reduse, în timp ce producția totală

netă de energie electrică este prognozată să fie stabilă față de 2024, în contextul unei opriri planificate de 20 de zile pentru întreaga capacitate a centralei Brazi în T2/25.

În privința **pilonului strategic Dezvoltarea regională a gazelor naturale**, vom progresa cu proiectul nostru strategic **Neptun Deep**. Ne concentrăm în continuare pe activitățile de obținere a permiselor, pe lucrările de construcție și pe fabricarea de echipamente, precum și pe forarea primei sonde în 2025. În privința **Han Asparuh offshore Bulgaria**, finalizarea tranzacției de transfer a unei participații către NewMed Energy a avut loc în martie 2025; continuăm activitatea de explorare în calitate de operator, urmărind să începem forarea unei sonde de explorare în 2025.

În privința **pilonului strategic Tranziția către emisii de carbon reduse și zero**, intenționăm să accelerăm extinderea rețelei de încărcare a autovehiculelor electrice în regiune, având ca ambiție atingerea unui număr de peste 1.500 de puncte de încărcare până la final de an, atât în stațiile noastre de alimentare, cât și în alte locații. În plus, planificăm să progresăm cu dezvoltarea unui **portofoliu de energie electrică din surse regenerabile**; după finalizarea tranzacțiilor de fuziuni și achiziții anunțate în 2024, ne propunem să creștem treptat producția de energie electrică în 2026-2027. În privința biocombustibililor, ne concentrăm pe construcția unității SAF/HVO. Lucrăm la asigurarea în continuare de fonduri europene pentru diverse proiecte cu emisii de carbon reduse și zero.

În 2025, intenționăm să continuăm inițiativele noastre de reducere a emisiilor Scope 1-2, vizând o scădere de 30% în 2030 față de 2019.

^{xix} Propunere pentru aprobare de către Adunarea Generală a Acționarilor din 24 aprilie 2025.

Prezentare generală a sustenabilității

La OMV Petrom, am pornit într-o călătorie de transformare, pe parcursul căreia ne vom ghida după câteva elemente bine definite:

- Scopul nostru – Reinventarea elementelor esențiale pentru o viață sustenabilă. Acesta este motivul pentru care ne desfășurăm activitatea astăzi și în viitor;
- Strategia noastră – Transformarea pentru un viitor cu emisii reduse de carbon, care reprezintă ceea ce ne propunem. Aceasta definește ambiția noastră de a fi lider în tranziția energetică în România și în regiunea învecinată;
- Valorile noastre – Ne pasă, Suntem curioși, Progresăm. Acestea ne ghidează modul în care dorim să ne atingem scopul și să ne implementăm strategia.

Sustenabilitatea este integrată în toate aceste elemente. Abordarea noastră a fost constantă de-a lungul timpului, fapt dovedit de publicarea de peste 12 ani a unui Raport de Sustenabilitate separat, punând accent pe transparență și îmbunătățirea performanței.

Pentru prima dată, Raportul Anual 2024 integrează informații financiare și nefinanciare, în conformitate cu Directiva în

ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD).

În paginile următoare, oferim o prezentare generală a performanței noastre de sustenabilitate pentru 2024, iar informații mai detaliate sunt disponibile în capitolul Declarația privind Durabilitatea.

Prezentări de informații cu caracter general

În 2024, am aplicat Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) pentru a identifica temele materiale relevante pentru noi printr-o analiză de dublă materialitate (DMA) la nivelul întregului Grup. Analiza s-a concentrat pe impactul asupra oamenilor și mediului, în cadrul operațiunilor și al lanțului nostru valoric, precum și pe efectele financiare pe care riscurile și oportunitățile de sustenabilitate le-ar putea avea asupra companiei noastre. Acest proces de analiza evidențiază angajamentul nostru de a aborda impacturile sustenabilității și de a ne alinia la așteptările părților interesate, respectând în același timp noile cerințe de raportare privind sustenabilitatea.

Rezultatele analizei de dublă materialitate constituie baza conținutului raportării noastre privind sustenabilitatea.

Mediu		Social		Guvernanță	
Capitol	Temă materială*	Capitol	Temă materială*	Capitol	Temă materială*
Schimbările Climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Conduita profesională	Cultură corporativă
	Energie**		Formarea și dezvoltarea competențelor		Relații cu furnizorii
Poluarea	Poluarea aerului	Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Valoare Economică	Valoare economică
	Poluarea solului		Alte drepturi legate de muncă		Securitate Cibernetică
Apa	Apa***	Comunitățile Afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților		
Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității				
Siguranța Proceselor	Siguranța proceselor				

*poate reprezenta sub-temă sau sub-sub-temă, după cum este definit în standardul ESRS 1
** ,*** corespunzător sub-temelor "Eficiența" și respectiv "Resursele de apă", așa cum sunt menționate în versiunea în limba română a standardelor ESRS, publicată în Jurnalul Oficial al UE

În conformitate cu cerințele CSRD, Declarația privind Durabilitatea prezintă cititorului modul în care OMV Petrom gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile materiale.

Guvernanța noastră privind sustenabilitatea se bazează pe Cadrul nostru de Sustenabilitate, care este pe deplin integrat în Strategia 2030 a OMV Petrom. Cadrul se concentrează pe tranziția către o afacere cu emisii reduse de carbon, pe

desfășurarea activităților în mod responsabil, pe grija față de oameni și comunități și valorificarea inovației și digitalizării.

Responsabilitatea pentru Cadrul de Sustenabilitate OMV Petrom și obiectivele sale revine Directoratului, care monitorizează progresul prin diverse grupuri de lucru dedicate. Stimulentele de performanță legate de sustenabilitate sunt, de asemenea, luate în considerare în

remunerarea Directoratului, cu remunerație variabilă în funcție de indicatorii cheie de performanță privind ESG, cum ar fi reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, indicatorii cheie de performanță privind siguranța și diversitatea, asigurând faptul că conducerea noastră este motivată să obțină rezultate pozitive de mediu și sociale.

Gestionarea impacturilor materiale, a riscurilor și a oportunităților este, de asemenea, susținută printr-un set cuprinzător de politici și acțiuni, care sunt utilizate pentru a urmări progresul obiectivelor noastre legate de sustenabilitate. Codul nostru de conduită include angajamentele noastre privind tranziția către o afacere cu emisii reduse de carbon, derularea operațiunilor în mod responsabil, de a sprijini comunități și promovarea practicilor etice și a comportamentului sustenabil față de angajați, mediu și societate.

Informații despre mediu

Rezultate cheie 2024

- ▶ **~30% investiții** eligibile conform Taxonomiei și aliniate conform Taxonomiei
- ▶ **17% reducere** a emisiilor de GES Scope 1-2 comparativ cu 2019
- ▶ **11% reducere** a emisiilor de GES Scope 1-3 comparativ cu 2019
- ▶ **80% reducere a intensității metanului în E&P** față de 2019
- ▶ **0,16** Rata evenimentelor în legătură cu siguranța proceselor

Schimbările climatice

La OMV Petrom, angajamentul nostru pentru tranziția spre un viitor cu emisii reduse de carbon este parte integrantă a Strategiei 2030, pentru creștere pe termen lung prin valorificarea cererii tot mai mari de energie verde și a oportunităților de investiții de-a lungul lanțului valoric, atenuând în același timp riscurile tranziției. Până în 2030, ne propunem o reducere cu 30% a emisiilor Scope 1-2 și o reducere cu 20% a emisiilor Scope 1-3 (categoria 11 din Scope 3). Obiectivele noastre de reducere a emisiilor de GES sunt concepute pentru a minimiza impactul și amprenta de carbon ale operațiunilor și ale portofoliului nostru, cu ambiția de a atinge operațiuni net zero până în 2050. Un element cheie în acest sens este abilitatea de a stoca CO₂.

Folosim un set cuprinzător de politici menite să ne sprijine în atingerea obiectivelor noastre strategice, concentrându-ne pe îmbunătățirea continuă a eficienței carbonului și sprijinirea tranziției energetice, în timp ce colaborăm cu părțile interesate pentru a menține cele mai înalte standarde de operare. Cadrul nostru de gestionare a GES ne permite să monitorizăm și să stabilim sistematic ținte pentru emisiile

de GES, în timp ce Standardul nostru de Management de Mediu se asigură că folosim energia în mod responsabil și că respectăm standardele internaționale.

În conformitate cu strategia noastră, ne-am concentrat și mai mult pe dezvoltare a proiectelor de energie regenerabilă și ne-am extins portofoliul de proiecte de energie solară și eoliană.

De asemenea, am continuat să investim în soluții de transport sustenabil (biocombustibili și electro-mobilitate), precum și în hidrogen verde. Modernizarea infrastructurii noastre existente pentru a îmbunătăți eficiența și a reduce emisiile este un alt obiectiv major pentru noi. Aceste investiții se reflectă în creșterea semnificativă a cheltuielilor de capital eligibile și aliniate la taxonomie (CAPEX), aproximativ 30% din totalul investițiilor din 2024 fiind eligibile și aliniate la Taxonomie.

Programele de eficiență energetică continuă să fie o prioritate pentru noi, prin producție de electricitate din fotovoltaice la locație și generare de căldură/răcire din deșeuri, pentru a reduce consumul de energie și emisiile de GES Scope 1-2. Aceste eforturi au dus la o reducere a GES de 0,8 milioane tCO₂e în 2024 comparativ cu nivelurile din 2019. De asemenea, intensitatea metanului în E&P a scăzut cu 80% față de 2019, progresând spre ținta noastră de sub 0,2% până în 2030, care reprezintă o valoare de referință a celor mai bune practici din industrie. Prin investițiile continue în eficiența energetică a operațiunilor noastre și transformarea portofoliului, am redus emisiile Scope 1-3 cu 11% față de 2019.

Proiectul nostru de referință, Neptun Deep, joacă un rol strategic prin contribuția la securitatea aprovizionării României și a regiunii. În ceea ce privește portofoliul nostru de produse, proiectul va contribui la modificare mixului țiței-gaze din producția E&P, ponderea gazelor naturale urmând să ajungă la 70% până în 2030.

În anii care vor urma, ambiția noastră de a ne reduce amprenta de carbon va continua să fie susținută de cadrul nostru financiar, cu ~18 miliarde de lei alocați pentru perioada 2024-2030. Prin aceste eforturi concertate, facem pași importanți în transformarea companiei pentru un viitor cu emisii reduse de carbon.

Poluare

OMV Petrom continuă să investească în infrastructura sa pentru a minimiza riscurile de poluare. Avem un cadru HSSE cuprinzător pentru a atenua riscurile de poluare, care încorporează politici precum Codul de conduită, Standardul de management de mediu și Directiva HSSE.

În 2024, au avut loc ~2.000 de scurgeri în total, dintre care 3 au fost considerate majore. OMV Petrom monitorizează datele privind poluarea în conformitate cu reglementările europene, aplicând strategii de îmbunătățire continuă pentru a spori eforturile de protecție a mediului și eforturile de sustenabilitate. Compania implementează inițiative precum Detectarea și Remedierea scurgerilor (LDAR), modernizarea rezervoarelor din rafinărie și programe de integritate a conductelor pentru a reduce emisiile și a preveni scurgerile. În 2024, au fost investite ~150 milioane de lei pentru reducerea poluanților în aer și sol.

Resurse de apă

Apa este o componentă importantă a operațiunilor OMV Petrom pentru procese precum răcirea, generarea de abur, forajul și injecția. Apa dulce este extrasă din mai multe surse, iar toți efluenții sunt tratați înainte de evacuare. Peste 94% din apa produsă din extracția de petrol și gaze este reinjectată în rezervoare.

Compania se concentrează pe gestionarea responsabilă a apei, urmărind să reducă prelevările de apă dulce, să minimizeze impactul deversărilor și să îmbunătățească eficiența utilizării apei. În 2024, au fost finalizate proiecte precum modernizarea sistemului de apă, reabilitarea stației de compresoare și modernizarea sistemului de răcire.

Biodiversitate și ecosisteme

OMV Petrom se dedică îmbunătățirii continue a practicilor de management al biodiversității și mediului. Acest lucru implică monitorizarea periodică a performanței și adaptarea strategiilor noastre pe baza celor mai recente informații și evoluții din domeniu.

Siguranța proceselor

Managementul siguranței proceselor (PSM) este un aspect fundamental al operațiunilor OMV Petrom, având în vedere riscurile ridicate asociate sectorului energetic. Un sistem PSM eficient implică identificarea, evaluarea și atenuarea proactivă a pericolelor legate de tehnologia proceselor, echipamente și proceduri.

În 2024, OMV Petrom a continuat să acționeze prin evaluări privind siguranța proceselor, analize HAZOP (Hazard și operabilitate) și inspecții de integritate a conductelor. De asemenea, compania monitorizează continuu performanța siguranței proceselor prin intermediul Sistemului de management activ al riscurilor (ARMS) și al Registrului

Integrat de Riscuri (IGRR), asigurându-se că riscurile sunt identificate, evaluate și atenuate în mod eficient.

Rata evenimentelor în legătură cu siguranța proceselor pentru 2024 a fost de 0,16 (2023: 0,15).

Informații sociale

Grija față de oameni și comunități reprezintă unul dintre pilonii pe care se bazează Cadru nostru de Sustenabilitate. Credem că progresul nostru se bazează pe cunoștințele, implicarea și angajamentul angajaților noștri și ne străduim constant să avem un impact pozitiv în comunitățile noastre, ascultând și răspunzând preocupărilor lor și sprijinind dezvoltarea lor sustenabilă.

Rezultate cheie 2024

- ▶ 0 decese ale angajaților și contractorilor
- ▶ **0,42^{xx} frecvența accidentelor înregistrabile (TRIR)** a forței de muncă proprii și a contractanților
- ▶ 6 Centre de instruire în domeniul siguranței înființate și **peste 5.000** de angajați instruiți
- ▶ Scorul de angajament de **~80%** a propriilor angajați prin Pulse Check
- ▶ **32%** ponderea femeilor în funcții de conducere
- ▶ **131 milioane lei** investiții sociale în programe naționale și comunitățile locale

Forța de muncă proprie

Strategiile noastre HSSE și Oameni & Cultură sunt factori care facilitează atingerea Scopului și Strategiei noastre pentru 2030.

Sănătatea și siguranța oamenilor noștri reprezintă întotdeauna o prioritate absolută pentru noi. În 2024, performanța noastră în materie de siguranță a fost bună, înregistrând un TRIR de 0,42, după cum este menționat mai sus, mult sub reperul de referință al industriei de 0,84 incidente per milion de ore lucrate. Ne-am continuat eforturile de educare și instruire a personalului și contractorilor noștri în ceea ce privește identificarea pericolelor și conștientizarea și atenuarea riscurilor. În acest scop, am înființat 6 Centre de instruire în domeniul siguranței în operațiunile noastre și peste 5.000 de angajați au fost instruiți cu privire la Regulile noastre de salvare a vieții. Pentru a promova o cultură a siguranței, OMV Petrom a implementat planuri cuprinzătoare privind cultura siguranței, menite să îmbunătățească raportarea,

^{xx} Include date privind Grupul OMV Petrom împreună cu OMV Petrom Global Solutions S.R.L. (entitate din România contabilizată prin metoda punerii în echivalență), în linie cu procedurile interne.

intervenția, recunoașterea, formarea și comunicarea deschisă.

Ne propunem să cultivăm și să păstrăm o echipă talentată, diversă și implicată pentru a sprijini tranziția companiei către o afacere cu emisii reduse de carbon, precum și obiectivele sale de creștere regională. Suntem mândri că am ajuns la o pondere de 32% a femeilor în funcții de conducere, subliniind angajamentul nostru de a oferi șanse egale.

În domeniul Oameni & Cultură, sondajul nostru anual, Pulse Check, parte a culturii Speak-up a OMV Petrom, încurajează angajații să-și exprime feedback-ul într-un mediu sigur și anonim, printr-o platformă dedicată. În 2024, scorul de angajament a crescut la peste 80% (față de 79% în 2023), plasând astfel OMV Petrom în top 25% al angajatorilor din România (73%) și peste industria europeană de țitei, gaze și combustibili de consum (51%).

De asemenea, am făcut progrese în inițiativele noastre de atragere a talentelor, cum ar fi programul Fresh Graduates, Open4U, Her Energy Academy și programul de burse OMV Petrom Excellence. Toate aceste eforturi subliniază angajamentul nostru de a cultiva talentele și de a promova o cultură a creșterii și a excelenței.

Lucrătorii din lanțul valoric

Suntem dedicați îmbunătățirii continue a performanței în materie de siguranță și sustenabilitate a lanțului nostru de aprovizionare. Am continuat să extindem aplicarea cerințelor legale, a regulilor interne și a standardelor OMV Petrom la furnizorii și contractorii noștri. Partenerii noștri din lanțul de aprovizionare sunt obligați să semneze Codul de conduită OMV Petrom, ca parte integrantă a acordurilor noastre contractuale.

Considerăm siguranța furnizorilor și contractorilor noștri la același nivel cu cea a angajaților noștri. Cerințele de sustenabilitate sunt integrate în întregul nostru lanț de aprovizionare, cu scopul de a determina o schimbare pozitivă în performanța de sustenabilitate a furnizorilor și contractorilor noștri, atenuând în același timp potențialele efecte negative. În 2024, am făcut progrese substanțiale în dezvoltarea evaluărilor și auditurilor furnizorilor noștri pentru a asigura conformitatea cu drepturile omului și ale lucrătorilor, condițiile de siguranță și practicile de sustenabilitate: printre altele, am efectuat 26 de audituri ale furnizorilor cu auditori externi, inclusiv audituri Together for Sustainability (TfS).

Comunitățile afectate

Angajamentul nostru privind tranziția către un viitor cu emisii reduse de carbon este strâns legat de angajamentul de a

lucra îndeaproape cu comunitățile locale pentru a atenua sau preveni impacturile directe sau indirecte ale operațiunilor companiei, menținând în același timp licența socială de operare.

Consultăm direct diverse părți interesate din comunitățile în care operăm pentru a ne asigura că vocile și preocupările lor sunt auzite și abordate. La începutul anului 2024, au avut loc proceduri de consultare pentru Autorizația de Mediu a proiectului nostru Neptun Deep, care s-au desfășurat la Tuzla, România și Varna, Bulgaria.

OMV Petrom își propune să aibă o legătură permanentă cu comunitățile, prin a fi deschis la nevoile lor, a răspunde preocupărilor și a le promova dezvoltarea pe termen lung. Mecanismul nostru de reclamații este unul dintre instrumentele prin care comunitățile își pot împărtăși preocupările. O altă modalitate de a implica comunitățile constă în programele noastre de responsabilitate socială. În 2024, investițiile noastre sociale s-au ridicat la ~131 milioane lei în inițiative din domeniul educației, sănătății și mediului.

Informații privind Guvernanța

Rezultate cheie 2024

- ▶ ~40% din grupul țintă a fost instruit cu privire la etica și integritatea în afaceri
- ▶ 57 de inițiative de conștientizare privind securitatea cibernetică
- ▶ ~16 miliarde lei contribuție la bugetul de stat prin taxe și dividende

Conduita profesională

OMV Petrom consideră comportamentul etic ca fiind crucial pentru asigurarea încrederii și construirea unei reputații pozitive. Cultura noastră corporativă este centrată pe siguranță, etică, responsabilitate și binele social, ghidată de valorile noastre de bază - "Ne pasă, Suntem curioși, Progresăm". Aceste valori fac parte din toate aspectele operațiunilor noastre, inclusiv capacitățile de leadership, procesul de gestionare a talentelor și procesul de performanță.

Pentru a promova o cultură corporativă pozitivă, OMV Petrom a implementat mai multe acțiuni cheie, inclusiv inițiative de formare și conștientizare cu privire la etică și integritate, onboarding și mai multe canale de avertizare. În 2024 am inițiat un nou ciclu de formare cu obiectivul de a instrui un număr de 475 de angajați în perioada 2024-2026, dintre care am instruit aproape 40% din grupul țintă în primul an.

În 2024, 112 noi furnizori au fost evaluați în funcție de criteriile ESG obligatorii în timpul precalificării pentru

proiectele de achiziții, și au fost organizate forumuri și întâlniri de performanță cu contractorii pe tema siguranței, cu scopul de a spori implicarea și de a identifica ariile de îmbunătățire.

Securitate cibernetică

OMV Petrom subliniază importanța critică a securității cibernetice în protejarea tehnologiei, activelor și informațiilor sale sensibile împotriva riscurilor și amenințărilor cibernetice. Pentru a atenua amenințările cibernetice, OMV Petrom a implementat un proces de gestionare a incidentelor și realizează în permanență simulări de breșe și teste de infiltrare pentru a identifica vulnerabilitățile. Pentru a spori securitatea cibernetică, OMV Petrom a stabilit un Cadru cuprinzător de Securitate IT/OT care conține instrucțiuni pentru utilizarea dispozitivelor, controlul accesului și protecția datelor. În același timp, compania a implementat instruirea obligatorie în ceea ce privește conștientizarea securității cibernetice pentru angajați. În 2024, au avut loc 57 de inițiative de conștientizare, sesiuni de formare cu prezență fizică, sesiuni de formare online și campanii de phishing prin e-mail.

Valoare economică

În 2024, OMV Petrom a continuat să genereze valoare pentru România, piața în care își desfășoară principalele activități, prin contribuții fiscale semnificative, dividende și investiții. Fiind unul dintre cei mai mari contribuabili la bugetul de stat al României și un investitor privat major, compania generează o valoare economică substanțială pentru părțile interesate. Taxele și impozitele semnificative plătite sporesc finanțele publice, contribuțiile totale către statul român ridicându-se la ~16 miliarde de lei, incluzând taxe directe, indirecte și dividende.

Angajamentul companiei de a investi aproximativ 11 miliarde de euro între 2022 și 2030 în cadrul Strategiei 2030 subliniază și mai mult dedicarea de a sprijini dezvoltarea economică a României. În plus, se așteaptă ca între 2024 și 2026 să fie perioada cu cel mai ridicat nivel al investițiilor din istoria companiei.

Se estimează că Neptun Deep, proiectul de referință al companiei noastre, va crea beneficii economice directe și indirecte, inclusiv locuri de muncă și creșterea PIB-ului, proiectul urmând să contribuie cu aproximativ 20 de miliarde de euro la bugetul de stat al României și să creeze sau să mențină aproximativ 9.000 de locuri de muncă pe toată durata sa de desfășurare, conform unui studiu independent.

Concluzii

Considerăm performanța noastră de mediu, socială și de guvernare ca parte a strategiei noastre. Credem în crearea de valoare pentru toate părțile interesate, transparența în ceea ce privește sustenabilitatea fiind crucială pentru construirea încrederii. Realizările noastre semnificative de până acum ne demonstrează angajamentul de a ne transforma afacerea. Continuăm să tratăm sustenabilitatea ca fiind orientată pe acțiuni concrete și mai puțin ca pe un exercițiu de raportare. Vom continua să ne concentrăm pe transparența și performanța sustenabilității pe măsură ce avansăm în implementarea Strategiei noastre 2030.

Declarația privind Durabilitatea

Începând cu anul de raportare 2024, informațiile privind sustenabilitatea sunt incluse în Declarația privind Durabilitatea, ca parte a Raportului Directoratului, și astfel încorporate în Raportul Anual, și au fost elaborate în conformitate cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) introduse prin Directiva în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD) și transpuse în legislația română prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024, care amendează și Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 2844/2016. Pentru simplitate și ușurință în utilizare, având în vedere complexitatea și importanța acestuia, Declarația privind Durabilitatea este inclus în prezentul raport ca un capitol separat.

Raportul de guvernanță corporativă

Societatea a acordat întotdeauna o importanță deosebită principiilor bunei guvernante corporative, considerând guvernanta corporativă un element-cheie care stă la baza dezvoltării durabile a afacerii și sporirea creării de valoare pe termen lung pentru acționari. Pentru a-și păstra competitivitatea într-un mediu cu provocări, în special în ultima perioadă când accentul pe elementele de mediu, sociale și guvernanta corporativă (ESG) a crescut semnificativ, OMV Petrom dezvoltă și își adaptează în mod constant practicile de guvernanta corporativă, astfel încât să se poată conforma noilor cerințe și de asemenea, actualelor și viitoarelor oportunități.

Începând cu anul 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, în timp ce Consiliul de Supraveghere monitorizează, supraveghează și controlează activitatea Directoratului. Competențele și atribuțiile celor două organisme menționate mai sus sunt prezentate în Actul Constitutiv al Societății care este disponibil pe website-ul Societății (www.omvpetrom.com), în reglementările interne relevante, și detaliate pe scurt aici.

Societatea este administrată într-un climat deschis între Directorat și Consiliul de Supraveghere, precum și în cadrul fiecărui astfel de organ corporativ. Un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective, sporește încrederea acționarilor în OMV Petrom și managementul acesteia. De asemenea, acesta contribuie la protejarea drepturilor acționarilor, îmbunătățind performanța generală a companiei și oferind un acces mai bun la capital și atenuarea riscurilor.

Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au acordat permanent atenția cuvenită îndatoririlor de diligență și loialitate față de OMV Petrom. Astfel, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au luat deciziile privind activitatea Societății spre binele acesteia, având în vedere în primul rând interesele acționarilor și ale angajaților.

Codul de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București

Societatea a aderat pentru prima dată la Codul de Guvernanta Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2010 și continuă să aplice principiile de bună guvernanta corporativă încă de atunci.

OMV Petrom respectă majoritatea prevederilor stipulate în Codul de Guvernanta Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2016. Mai multe detalii despre conformitatea Societății cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernanta Corporativă sunt

prezentate în declarația de guvernanta corporativă, care este parte integrantă a prezentului Raport Anual.

Raportul anual al Societății aferent anului financiar 2025 va reflecta stadiul conformității cu noul Cod de Guvernanta Corporativă emis de Bursa de Valori București în decembrie 2024.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)

Organizarea AGA

AGA reprezintă organul decizional cel mai înalt al Societății. Principalele reguli și proceduri ale AGA sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, ambele publicate pe website-ul Societății, precum și în convocatorul pentru AGA respectivă.

AGA este convocată de Directorat de fiecare dată când este necesar. În situații excepționale, atunci când interesul Societății o cere, și Consiliul de Supraveghere poate convoca AGA. Convocatorul se publică cu cel puțin 30 de zile înainte de AGA în Monitorul Oficial și în unul din ziarele de largă circulație din România și este transmis către Autoritatea de Supraveghere Financiară și către Bursa de Valori București. Convocatorul este, de asemenea, disponibil pe website-ul Societății, împreună cu toate documentele explicative și materialele-suport referitoare la punctele incluse pe ordinea de zi a respectivei AGA.

AGA este prezidată de obicei de Președintele Consiliului de Supraveghere, care poate desemna o altă persoană pentru a conduce ședința. Președintele AGA desemnează doi sau mai mulți secretari tehnici care verifică îndeplinirea formalităților prevăzute de lege pentru desfășurarea adunării și pentru întocmirea proceselor verbale ale acesteia.

La prima convocare, cvorumul este întrunit numai dacă sunt prezenți acționarii reprezentând mai mult de jumătate din capitalul social al Societății, hotărârile putând fi luate numai cu votul „pentru” al acționarilor reprezentând majoritatea din capitalul social al Societății. Aceleași reguli se aplică atât în privința AGA Ordinară, cât și a AGA Extraordinară. AGA Ordinară întrunită la a doua convocare poate decide cu privire la punctele incluse pe ordinea de zi a primei adunări convocate, indiferent de numărul acționarilor prezenți, prin votul acționarilor reprezentând majoritatea voturilor exprimate în respectiva adunare. Pentru AGA Extraordinară, întrunită la a doua convocare, cerințele de cvorum și majoritate sunt aceleași cu cele pentru prima convocare.

În situațiile în care prevederile legale obligatorii prevăd condiții de cvorum și majoritate diferite, întrunirea cvorumului și adoptarea deciziilor se vor realiza în condițiile prevăzute de reglementările respective.

În conformitate cu reglementările pieței de capital, hotărârile AGA sunt transmise către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară în termen de 24 de ore de la evenimentul respectiv. Hotărârile vor fi publicate și pe website-ul Societății.

Societatea promovează participarea acționarilor săi la AGA. Acționarii înregistrați în mod corespunzător în registrul acționarilor la data de referință pot participa personal sau pot fi reprezentați în cadrul AGA, în baza unei procuri generale sau speciale.

Acționarii pot vota prin corespondență înainte de întrunirea AGA. De asemenea, acționarii pot vota prin mijloace electronice prin intermediul platformei online eVOTE, în conformitate cu prevederile art. 197 din Regulamentul nr. 5/2018, dacă o astfel de modalitate de vot este indicată în convocatorul pentru respectiva AGA.

Societatea pune la dispoziție la sediul său și/sau pe website-ul propriu modelele de împuternicire și buletinele de vot pentru votul prin corespondență.

Acționarii Societății, indiferent de participația deținută în capitalul social, pot să adreseze întrebări scrise sau verbale cu privire la punctele de pe ordinea de zi a AGA. În vederea protejării intereselor acționarilor noștri, răspunsurile la întrebări vor fi furnizate cu respectarea reglementărilor cu privire la informațiile cu regim special (de exemplu, informații clasificate), inclusiv informații sensibile din punct de vedere comercial, a căror dezvăluire ar putea duce la pierderi sau dezavantaje concurențiale pentru OMV Petrom.

Principalele competențe și atribuții ale AGA

Principalele atribuții ale **AGA Ordinară** sunt următoarele:

- ▶ să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale;
- ▶ să distribuie profitul și să stabilească dividendele;
- ▶ să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Supraveghere și auditorul financiar și să le stabilească remunerația;
- ▶ să evalueze activitatea membrilor Directoratului și a membrilor Consiliului de Supraveghere, să evalueze performanța acestora și să le dea descărcare de răspundere în conformitate cu prevederile legii;
- ▶ să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli pentru următorul exercițiu financiar;
- ▶ să aprobe politica de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere și să dea un vot consultativ asupra raportului de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere.

AGA Extraordinară are dreptul de a decide, în principal, următoarele:

- ▶ schimbarea formei juridice a Societății sau a obiectului de activitate al Societății;
- ▶ majorarea sau reducerea capitalului social al Societății;
- ▶ divizarea sau fuziunea cu alte societăți;
- ▶ dizolvarea anticipată a Societății;
- ▶ modificări aduse Actului Constitutiv.

Drepturile acționarilor

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în domeniu.

Acționarii au, printre alte drepturi prevăzute de Actul Constitutiv al Societății și legile și reglementările în vigoare, dreptul de a obține informații cu privire la activitatea Societății, la exercitarea drepturilor de vot și la rezultatele votului în cadrul AGA. Totodată, acționarii au dreptul de a participa și de a vota în cadrul AGA și de a primi dividende. OMV Petrom aplică principiul o acțiune, un vot, un dividend. Nu există acțiuni cu drepturi multiple de vot, drepturi preferențiale de vot sau cu număr maxim de drepturi de vot sau alte restricții privind drepturile de vot precum acțiuni fără drept de vot, fără preferință, acțiuni preferențiale, acțiuni privilegiate (golden) și alte limitări ale drepturilor de vot.

Mai mult, acționarii au dreptul de a ataca hotărârile AGA sau de a se retrage din Societate și de a solicita Societății să cumpere acțiunile acestora în anumite condiții menționate de lege. De asemenea, conform legislației aplicabile, unul sau mai mulți acționari reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, pot solicita convocarea AGA. Acționarii respectivi au, de asemenea, dreptul de a introduce noi subiecte pe ordinea de zi a AGA, cu condiția ca propunerile respective să fie însoțite de o justificare sau de un proiect de hotărâre propus pentru aprobare și de copii ale documentelor de identitate ale acționarilor care fac astfel de propuneri.

Consiliul de Supraveghere

Membrii Consiliului de Supraveghere

Conform Actului Constitutiv, Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri.

Membrii Consiliului de Supraveghere sunt aleși de AGA Ordinară (cu excepția membrilor provizorii ce pot fi numiți de către Consiliul de Supraveghere până la următoarea AGA), în conformitate cu prevederile Legii Societăților și ale Actului Constitutiv.

Mandatul actual al Consiliului de Supraveghere a început pe 28 aprilie 2021 și se va încheia pe 28 aprilie 2025 (conform detaliilor prevăzute mai jos).

Mai jos este detaliată componența Consiliului de Supraveghere la finalul anului 2024, precum și la data prezentului raport:

Alfred Stern (1965) – Președinte

Alfred Stern este Președintele Directoratului și Directorul General Executiv al OMV AG din septembrie 2021. Înainte de a se alătura Grupului OMV în aprilie 2021 ca membru al Directoratului pentru Divizia Chimice și Materiale, el a fost Director General Executiv al Borealis din iulie 2018. În timpul mandatului său de 14 ani, Alfred Stern a deținut o serie de alte poziții executive la Borealis, ultima fiind de membru al Directoratului pentru Poliolefine și Inovație & Tehnologie. Și-a început cariera la DuPont de Nemours, acumulând o vastă experiență internațională în Elveția, Germania și Statele Unite ale Americii în domeniile Cercetare și Dezvoltare, Vânzări și Marketing și Managementul Calității și Afacerilor.

Alfred Stern a studiat la Montanuniversität Leoben din Austria. Deține un doctorat în știința materialelor și un master în ingineria polimerilor și științe.

Alfred Stern a fost numit în calitate de membru și Președinte al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu 1 septembrie 2021.

Martijn van Koten (1970) - Vicepreședinte

Martijn van Koten s-a născut în Olanda, unde a studiat Inginerie Chimică la Universitatea de Tehnologie din Delft. Și-a început cariera profesională la Shell, în 1994, unde a ocupat mai multe funcții de management și tehnice în industria rafinare și downstream în Marea Britanie, Germania și Olanda. Începând cu 2004, Martijn van Koten a preluat funcțiile de Director General de Producție la Shell în Suedia și Singapore, înainte de a deveni Vicepreședinte Producție pentru Orient & Orientul

Mijlociu în Singapore în 2009 și Vicepreședinte Furnizare & Distribuție în Statele Unite ale Americii în 2013. În 2013, Martijn van Koten s-a alăturat Borealis în calitate de membru al Directoratului, responsabil de Operațiuni, HSE & PTS în Austria. Din 2018 până în iunie 2021, a fost membru al Directoratului Borealis pentru Produse Chimice de bază & Operațiuni în Austria. Martijn van Koten este membru al Directoratului OMV din 1 iulie 2021 și a fost responsabil de divizia Rafinare până la 1 ianuarie 2023. Din 1 ianuarie 2023, este responsabil de divizia Combustibili & Materii Prime. Este căsătorit și are două fiice.

Martijn van Koten a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu 1 august 2021.

Reinhard Florey (1965)

Reinhard Florey a absolvit studii de inginerie mecanică și economie la Universitatea de Tehnologie din Graz și studii muzicale la Universitatea de Arte din Graz. Și-a început cariera în consultanță corporativă și strategică. Din 2002 până în 2012, a lucrat în diferite poziții de senior management și Director Financiar la nivel mondial în cadrul Thyssen Krupp. Cea mai recentă poziție a fost cea de Director Financiar și Director General Executiv al Outokumpu. Din 1 iulie 2016, Reinhard Florey este Director Financiar al OMV Aktiengesellschaft.

Reinhard Florey a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu data de 1 noiembrie 2022.

Berislav Gaso (1974)

Berislav Gaso deține o diplomă de master în inginerie mecanică de la Universitatea Tehnică din München, Germania și un doctorat în Administrarea Afacerii de la Universitatea St. Gallen, Elveția. Berislav Gaso a ocupat mai multe funcții de management în cadrul Grupului MOL, după ce a lucrat ca partener junior la McKinsey & Company. Cel mai recent, a fost Vicepreședinte Executiv responsabil de Divizia Explorare & Producție din cadrul Grupului MOL. La 1 martie 2023, Berislav Gaso a preluat funcția de membru al Directoratului OMV Aktiengesellschaft, fiind responsabil de Divizia Energie.

Berislav Gaso a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 17 martie 2023.

Katja Tautscher (1972)

Katja Tautscher este licențiată în drept (Magister iuris) la Universitatea din Viena, Facultatea de Drept, Viena,

Austria și deține un MBA Executive de la INSEAD. Este avocat definitiv în Austria din 2001 și a fost admisă ca avocat în Anglia și Țara Galilor din 2005. Din 1996 până în 2006 a lucrat în diferite poziții în firme de avocatură prestigioase precum Clifford Chance (Düsseldorf), Allen & Overy (Londra, Marea Britanie), Wolf Theiss (Viena, Austria și Ljubljana, Slovenia). Cea mai recentă poziție a sa a fost de Director Juridic și de Conformitate la Borealis AG, Viena, Austria, iar din iunie 2022, Katja Tautscher a devenit SPV Consilier General al OMV Group.

Katja Tautscher a fost numită membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 1 ianuarie 2023.

Jochen Weise (1956) – independent^{xxi}

Jochen Weise a absolvit studii juridice la Universitățile din Bochum și Bonn, Germania, unde a obținut și doctoratul. Deține o poziție neexecutivă de Consilier Senior investiții în infrastructură energetică la Allianz Capital Partners în Londra din noiembrie 2010. Anterior, a fost membru al Consiliului de Supraveghere la Verbundnetzgas AG în Leipzig, Germania între decembrie 2014 și iunie 2022, membru al Directoratului în perioada aprilie 2004 – august 2010, Vicepreședinte Executiv Furnizare și Comercializare gaze naturale în perioada ianuarie 2003 – martie 2004 la E.ON Ruhrgas AG și Director Comercial și de Vânzări la Deutsche Shell GmbH, între aprilie 1998 și decembrie 2001.

Jochen Weise a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu data de 1 noiembrie 2016.

Răzvan-Eugen Nicolescu (1978) – independent^{xxii}

Răzvan-Eugen Nicolescu a absolvit Facultatea de Inginerie Electrică din cadrul Universității Politehnica din București. De asemenea, a efectuat numeroase studii economice, fiind absolvent al programului MBA la Solvay Brussels School – Economie și Management, precum și al unui curs de guvernanta corporativă la Harvard Business School. Răzvan-Eugen Nicolescu este un specialist renumit în domeniul energetic, având o experiență solidă atât în sectorul privat, cât și în cel public. A fost Director Reglementare și Afaceri Publice în cadrul OMV Petrom S.A. între anii 2008-2014, Președinte

și Vicepreședinte al Agenției Europene pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din Domeniul Energiei (ACER) între anii 2010-2016, precum și Ministrul Energiei din România în anul 2014, fără a fi membrul unui partid politic. Între februarie 2015 și aprilie 2021, Răzvan-Eugen Nicolescu a fost Partener – lider al echipei de consultanță pentru sectorul Resurse Energetice și Sustenabilitate al Deloitte pentru Europa Centrală. Din mai 2021, este membru al Consiliului de conducere al EIT – Institutul European de Inovare și Tehnologie, fiind numit de către Comisia Europeană.

Răzvan-Eugen Nicolescu a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu 28 aprilie 2021.

Marius Ștefan (1976) – independent^{xxiii}

Marius Ștefan a absolvit Academia de Studii Economice din București (ASE), Facultatea de Relații Economice Internaționale (REI) și deține un master în Management de la Școala Națională de Studii Politice și Administrative (SNSPA), un master în Administrarea Afacerii (MBA) în Strategie de la Robert H. Smith School of Business, Universitatea Maryland. În noiembrie 2024, Marius a primit Certificatul de Director Corporativ de la Harvard Business School. El participă în mod frecvent la diverse programe de educație executivă la Harvard Business School, Stanford GSB, London Business School, INSEAD și IMD. Marius Ștefan este co-fondator și Director General al Autonom, cea mai mare companie de mobilitate din România, și a fost implicat în dezvoltarea mai multor afaceri locale. Marius Ștefan are o experiență de peste 30 de ani în funcții de conducere și are o vastă expertiză în business și strategie financiară. Este Președinte al Consiliului de Administrație al Romanian Business Leaders, membru al Consiliului de Administrație al Endeavor România și Teach for Romania și este membru al consiliului de administrație al mai multor companii. Marius este pasionat de crearea unui viitor sustenabil. Autonom, compania pe care a fondat-o, este recunoscută ca lider în sustenabilitate și are în prezent cel mai bun scor de risc ESG dintre toate companiile de pe hub-ul de cercetare al Bursei de Valori București, conform clasamentului realizat de Sustainalytics. În 2021, Autonom a emis Obligațiuni Corelate cu Obiective

^{xxi} Membru independent conform criteriilor Codului de guvernanta corporativă al Bursei de Valori București din 2016, criterii care sunt substanțial similare cu cele prevăzute de Legea societăților comerciale.

^{xxii} Membru independent conform criteriilor Codului de guvernanta corporativă al Bursei de Valori București din 2016, criterii care sunt substanțial similare cu cele prevăzute de Legea societăților comerciale.

^{xxiii} Membru independent conform criteriilor Codului de guvernanta corporativă al Bursei de Valori București din 2016, criterii care sunt substanțial similare cu cele prevăzute de Legea societăților comerciale.

de Sustenabilitate, prima emisiune de acest tip din România.

Marius Ștefan a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu 28 aprilie 2021.

În urma renunțării lui Niculae Havrileț la mandatul de membru al Consiliului de Supraveghere, Sorin-Dumitru Elisei a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere pentru perioada rămasă din mandatul domnului Niculae Havrileț, respectiv până la data de 28 aprilie 2025.

Sorin-Dumitru Elisei (1977)

Cu o experiență de peste 18 ani în sectorul energetic, Sorin Elisei a coordonat proiecte naționale și internaționale, precum și studii, analize, proiecte și strategii în domeniul energetic și schimbărilor climatice, cum ar fi definirea și implementarea strategiilor de decarbonizare, definirea planurilor de tranziție energetică, precum și implementarea factorilor ESG în planurile de dezvoltare a afacerilor. Acesta a absolvit Facultatea de Jurnalism și Științele Comunicării din cadrul Universității București și un Program de Management Executiv din cadrul London School of Business and Finance. Sorin Elisei a urmat de asemenea diverse cursuri, traininguri și seminarii în sectorul energetic și din anul 2007 a activat în diferite funcții de conducere în companii active în sectorul energetic. Cea mai recentă poziție a fost cea de Director în cadrul practicii specializate în energie și sustenabilitate la Deloitte România. Din februarie 2024, a devenit Director General, Direcția Generală Politici Energetice și Green Deal din cadrul Ministerului Energiei.

Sorin-Dumitru Elisei a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 24 aprilie 2024.

Principalele competențe și atribuții ale Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere are următoarele competențe:

- ▶ să exercite controlul asupra administrării Societății de către Directorat;
- ▶ să numească și să revoce membrii Directoratului;
- ▶ să înainteze AGA un raport referitor la activitatea de supraveghere desfășurată;
- ▶ să verifice rapoartele membrilor Directoratului;
- ▶ să verifice situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății;
- ▶ să propună AGA numirea și revocarea auditorului financiar independent, precum și durata minimă a contractului de audit.

Detalii cu privire la lucrările și activitatea Consiliului de Supraveghere în 2024, precum și rezultatele autoevaluării Consiliului de Supraveghere sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Consiliului de Supraveghere

Responsabilitățile membrilor Consiliului de Supraveghere, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne aplicabile.

Consiliul de Supraveghere se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Consiliul de Supraveghere poate ține ședințe cu participare în persoană, telefonic sau prin videoconferință. Cel puțin cinci membri ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie prezenți sau reprezentați pentru ca deciziile să fie adoptate în mod valabil. Deciziile Consiliului de Supraveghere vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă a Consiliului de Supraveghere. În situația egalității de voturi, Președintele Consiliului de Supraveghere sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. În situații de urgență, Consiliul de Supraveghere poate lua decizii prin circulare, pe baza aprobării scrise a majorității membrilor, fără a se ține efectiv o ședință. Președintele este cel care va decide dacă problemele sunt de natură urgentă.

Comitete speciale

Consiliul de Supraveghere poate atribui anumite chestiuni unora dintre membrii săi, care să acționeze individual sau în cadrul unor comitete speciale și, de asemenea, poate apela la experți pentru a analiza anumite aspecte. Sarcina comitetelor este de a emite recomandări, în scopul întocmirii hotărârilor care trebuie adoptate de Consiliul de Supraveghere, fără ca prin aceasta Consiliul de Supraveghere, în integralitatea sa, să fie împiedicat să se ocupe de chestiunile atribuite comitetelor. Comitetele speciale la nivelul Consiliului de Supraveghere sunt Comitetul de Audit și Comitetul Prezidențial și de Nominalizare.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este alcătuit din cinci membri, numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere dintre membrii acestuia.

La începutul anului 2024, Comitetul de Audit era compus din următorii cinci membri, respectiv: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Niculae Havrileț (membru), Răzvan

Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent).

Ca urmare a renunțării la mandatul său de membru al Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom, Niculae Havrileț a încetat să mai dețină poziția de membru în Comitetul de Audit al OMV Petrom începând cu data de 12 februarie 2024, prin urmare această poziție devenind vacantă. Sorin-Dumitru Elisei a fost numit membru al Comitetului de Audit începând cu 17 mai 2024 în urma alegerii sale de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere.

Astfel, la finalul anului 2024 și la data acestui raport, Comitetul de Audit avea următoarea componență: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent), Marius Ștefan (membru – independent) și Sorin-Dumitru Elisei (membru).

Membrii Comitetului de Audit dețin calificări adecvate, relevante pentru funcțiile și responsabilitățile Comitetului de Audit. În plus, trei membri dețin, de asemenea, experiență în domeniul financiar, de audit sau contabilitate.

Principalele atribuții și competențe ale Comitetului de Audit

Principalele atribuții și competențe ale Comitetului de Audit conform Termenilor de Referință pentru Comitetul de Audit se concentrează pe patru direcții principale:

- ▶ Raportare financiară – examinează și revizuieste situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății și propunerea de distribuire a profitului înainte de transmiterea acestora către Consiliul de Supraveghere și ulterior către AGA pentru aprobare;
- ▶ Audit extern – examinează și face recomandări către Consiliul de Supraveghere cu privire la numirea, renumirea și revocarea auditorului financiar independent, în vederea aprobării acestuia de către acționari; supervizează și aprobă tipul și nivelul serviciilor non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, precum și emiterea de reglementări/instrucțiuni legate de astfel de servicii;
- ▶ Audit intern, control intern și managementul riscului – efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern;
- ▶ Conformitate, conduită și conflicte de interese – evaluează conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate și examinează și revizuieste, înainte de

supunerea lor spre aprobarea Consiliului de Supraveghere, tranzacțiile cu societățile-afiliate, a căror valoare este mai mare sau se așteaptă să depășească 5% din activele nete ale Societății cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Detalii privind lucrările și activitățile din 2024 ale Comitetului de Audit se găsesc în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Comitetului de Audit

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Audit sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit.

Comitetul de Audit se întâlnește în mod regulat, cel puțin de trei ori pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului de Audit sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului de Audit vor fi adoptate în mod valabil cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. În cazul în care nu se întrunește votul unanim cu privire la un punct specific de pe ordinea de zi, acel punct va fi decis de către Consiliul de Supraveghere fără opinia consultativă a Comitetului de Audit.

În situații de urgență, Comitetul de Audit poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi.

La începutul anului 2024, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare a fost compus din: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Răzvan-Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent). Pe parcursul anului 2024, nu au existat schimbări în componența Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

Astfel, la sfârșitul anului 2024, precum și la data prezentului raport, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare avea aceeași componență ca cea menționată mai sus.

Principalele competențe și atribuții ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este acela de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare:

- ▶ are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere;
- ▶ este responsabil cu pregătirea politicii de remunerare și a raportului de remunerare pentru membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere;
- ▶ abordează și decide asupra aspectelor legate de remunerația membrilor Directoratului și conținutul contractelor de mandat ale membrilor Directoratului;
- ▶ realizează auto-evaluarea Consiliului de Supraveghere și analizează independența membrilor Consiliului de Supraveghere, sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

Funcționarea Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare se întâlnește în mod regulat, cel puțin o dată pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului Prezidențial și de Nominalizare vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă. În situația egalității de voturi, Președintele sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele se va strădui ca, în măsura în care este posibil, rezoluțiile să fie adoptate prin consens de membrii săi.

În situații de urgență, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul majorității membrilor. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Activitatea Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

În 2024, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare s-a întâlnit de patru ori exclusiv prin mijloace virtuale de

comunicare. Toți membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare au participat la toate ședințele Comitetului Prezidențial și de Nominalizare în 2024. Astfel, rata de participare a fost de 100%. În 2024, Comitetul prezidențial și de Nominalizare nu și-a dat aprobarea în scris prin circulară în nicio ocazie.

Directoratul

Membrii Directoratului

Directoratul Societății are în componență cinci membri, aleși de către Consiliul de Supraveghere pentru un mandat de patru ani, care încetează pe 16 aprilie 2027.

În cursul anului 2024, nu au existat modificări în componența Directoratului.

Astfel, la sfârșitul anului 2024, precum și la data prezentului raport, Directoratul are următoarea structură:

Christina Verchere (1971) Director General Executiv și Președinte al Directoratului

Christina Verchere deține o diplomă de master în Științe Economice la Universitatea Aberdeen, Scoția. Și-a început cariera în 1993 și a lucrat mai mult de 20 de ani într-una din cele mai mari companii de petrol și gaze, unde a deținut numeroase poziții de conducere în Marea Britanie, SUA, Canada și Indonezia. Între 2012 – 2014, a ocupat funcția de Președinte regional al BP pentru Canada cu sediul în Calgary și între 2014 – 2018 a ocupat funcția de Președinte regional al BP pentru Asia Pacific, cu sediul în Jakarta, Indonezia. A fost numită Director General Executiv și Președinte al Directoratului OMV Petrom începând cu 1 mai 2018.

Alina Popa (1977) Director Financiar

Alina Popa a absolvit Academia de Studii Economice din București în 1999 și este membru ACCA (Asociația Experților Contabili Autorizați din Marea Britanie) din 2005, fiind și certificată de ACCA în sustenabilitate în 2024. Începându-și cariera în cadrul Deloitte România, Alina Popa s-a alăturat OMV Petrom în 2006 și a ocupat poziții de conducere în domeniul financiar, coordonând proiecte importante în domeniul financiar. Între 2015 și 2019, a deținut funcția de Director General și Președinte al Consiliului de Administrație al OMV Petrom Global Solutions, Centrul de Servicii al grupului OMV. A fost numită Director Financiar și membru al Directoratului OMV Petrom începând cu 17 aprilie 2019.

Cristian Hubati (1971)**Responsabil pentru activitatea de Explorare și Producție**

Cristian Hubati a absolvit Facultatea de Inginerie Electrică la Universitatea Politehnica din București în 1995 și deține un master în Administrarea Afacerilor de la Open University Business School, Marea Britanie și un certificat post-universitar în Board Practice și Directorship la Henley Business School, Marea Britanie. Cristian Hubati are 20 de ani de experiență în industria de țitei și gaze naturale. El s-a alăturat OMV Petrom în 2007 și a deținut, de atunci, mai multe funcții de conducere în cadrul Grupului OMV. A fost numit membru al Directoratului OMV Petrom începând cu 17 aprilie 2023.

Radu-Sorin Căprău (1974)**Responsabil cu activitatea de Rafinare și Marketing**

După absolvirea Facultății de Management din cadrul Universității de Studii Economice din Brașov, Radu Căprău și-a început cariera în domeniul vânzărilor, înainte de a se alătura OMV Petrom în 2000, în poziția de Area Manager pentru OMV România. De atunci, a deținut diferite poziții de management în cadrul Grupului OMV în România și Bulgaria, fiind responsabil de Retail, Supply, Logistics & Sales și Petrom Aviation. În 2018, a devenit Head of Crude Supply & Trading în cadrul OMV Refining & Marketing GmbH în Viena. A fost numit membru al Directoratului OMV Petrom începând cu 1 octombrie 2018.

Franck Albert Neel (1970)**Responsabil cu activitatea de Gaze și Energie**

Franck Neel a urmat studii de energie la Universitatea Rouen și a obținut o diplomă de inginer, iar apoi a urmat un master în inginerie mecanică la Universitatea Cranfield din Marea Britanie. Mai târziu, a obținut o diplomă în Management de la London Business School. Franck Albert Neel a lucrat 25 de ani pentru Grupul Engie. Astfel, și-a început cariera la Gaz de France în cadrul departamentului de inginerie timp de șapte ani și ulterior în cadrul celui de Marketing și Vânzări, ocupând diferite funcții în țări precum Franța, Republica Cehă, Ungaria, Olanda, Italia și Marea Britanie, înainte de a se alătura OMV Petrom. A fost numit membru al Directoratului OMV Petrom începând cu 1 iulie 2018.

Principalele competențe și atribuții ale Directoratului

Principalele atribuții ale Directoratului, îndeplinite sub supravegherea și controlul Consiliului de Supraveghere, sunt:

- ▶ stabilirea strategiei și a politicilor de dezvoltare a Societății, inclusiv a organigramei Societății și a departamentelor operaționale;
- ▶ depunerea anuală spre aprobare de către AGA, în termen de patru luni de la încheierea exercițiului financiar, a raportului de activitate al Societății, a situațiilor financiare pentru exercițiul anterior, precum și a raportului de activitate și proiectului de buget al Societății pentru anul curent;
- ▶ încheierea de acte juridice în numele și pe seama Societății, cu respectarea aspectelor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere;
- ▶ angajarea, concedierea și stabilirea sarcinilor și responsabilităților personalului Societății, conform politicii de personal a Societății;
- ▶ luarea tuturor măsurilor necesare și utile pentru conducerea Societății, aferente administrării zilnice a fiecărei divizii sau delegate de AGA sau de Consiliul de Supraveghere, cu excepția celor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul Constitutiv;
- ▶ exercitarea oricărei competențe delegate de AGA Extraordinară.

Directoratul raportează regulat Consiliului de Supraveghere cu privire la toate aspectele relevante referitoare la activitatea și operațiunile sale, implementarea strategiei, profilul riscurilor și managementul riscurilor în Societate.

În plus, Directoratul asigură respectarea prevederilor legislației în vigoare privind piața de capital și aplicarea acestora de către Societate. De asemenea, Directoratul asigură implementarea și funcționarea sistemului contabil, a sistemului de management al riscurilor și a sistemului de control intern, care îndeplinesc cerințele Societății.

Membrii Directoratului au datoria de a informa imediat Consiliul de Supraveghere cu privire la toate interesele personale materiale pe care le au în tranzacții ale Societății, precum și toate celelalte conflicte de interese. De asemenea, aceștia au datoria de a-i notifica, fără întârziere, pe ceilalți colegi din cadrul Directoratului cu privire la astfel de interese.

Toate tranzacțiile comerciale dintre Societate și membrii Directoratului, precum și persoanele sau societățile apropiate acestora trebuie să fie în conformitate cu standardele uzuale din domeniu și cu reglementările corporative aplicabile. Astfel de tranzacții comerciale, precum și termenii și condițiile acestora necesită aprobarea prealabilă a Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Directoratului

Responsabilitățile membrilor Directoratului, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interes sunt guvernate de reglementările interne relevante.

Directoratul poate ține ședințele cu participare în persoană sau prin telefon sau videoconferință. Ședințele Directoratului au loc cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână) și ori de câte ori este necesar pentru rezolvarea problemelor curente ale Societății.

Condițiile de cvorum sunt îndeplinite dacă au fost convocați toți membrii Directoratului și dacă cel puțin trei membri sunt prezenți personal. Directoratul va adopta deciziile sale prin majoritate simplă a voturilor exprimate. În caz de egalitate de voturi, Președintele va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele va depune toate eforturile pentru a se asigura că, în măsura în care este cu putință, deciziile sunt adoptate în unanimitate.

În cazul în care natura situației o impune, Directoratul poate adopta o decizie pe baza unui acord scris unanim circulat între membrii săi, fără ținerea efectivă a ședinței. Președintele va evalua dacă o astfel de procedură este necesară. Această procedură nu poate fi folosită pentru adoptarea de decizii privind situațiile financiare anuale ale Societății sau capitalul social subscris al acesteia.

În anul 2024, Directoratul s-a reunit de 49 de ori, fie în persoană sau prin videoconferințe și cu alte 5 ocazii și-a exprimat acordul în scris pentru a aproba toate chestiunile care au necesitat aprobarea sa în conformitate cu Actul Constitutiv și cu reglementările interne ale Societății, precum și pentru a permite membrilor Directoratului să discute toate aspectele importante referitoare la OMV Petrom și pentru a se informa reciproc cu privire la toate aspectele relevante ale activității lor.

Promovarea femeilor

OMV Petrom susține diversitatea de gen și dezvoltarea femeilor în funcții de management, deși recunoaște decalajul de gen în industria de petrol și gaze naturale.

OMV Petrom depune eforturi pentru diversitatea echipelor și urmărește să crească procentul femeilor în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) la 32,8% până în 2025. Societatea susține aceste ținte printr-un număr de inițiative precum mentoring, monitorizarea planurilor de succesiune și

instruiri specifice. Informații suplimentare sunt disponibile în Declarația privind Durabilitatea.

Pe parcursul anului 2024, în cadrul organelor de conducere ale OMV Petrom erau trei femei: Christina Verchere, Director General Executiv și Președinte al Directoratului, Alina Gabriela Popa, Director Financiar și membru al Directoratului și Katja Tautcher, membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom.

De asemenea, la finalul anului 2024, procentul în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) a fost de 32,1%. Procentul femeilor în toate pozițiile de management era de 30,1%. Proporția femeilor în cadrul Grupului OMV Petrom în ansamblu a fost de 26,3%, în scădere comparativ cu anul precedent, reflectând includerea OMV Petrom Energy Solutions S.R.L. în cadrul Grupului Petrom.

OMV Petrom se angajează să protejeze drepturile și oportunitățile pentru toți angajații, prin promovarea parității, eliminarea discriminării de gen și prin oferirea de oportunități de învățare. De asemenea, OMV Petrom pune la dispoziția tuturor angajaților un Departament Ombudsman, și anume PetrOmbudsman, căruia aceștia pot să-i adreseze întrebări cu privire la munca lor, inclusiv legate de gen.

Principiile Politicii de Remunerare

OMV Petrom țintește să atingă o poziție pe piață printr-un nivel de remunerare menit să fie competitiv pe piețele muncii relevante, în mod ideal prin raportare la activitățile din domeniul țițeiului și gazelor naturale, în vederea atragerii, motivării și păstrării celor mai talentate persoane. Acest lucru ne permite să oferim un pachet de remunerare atractiv care motivează și reține acele persoane care sunt un avantaj competitiv pentru OMV Petrom și un factor vital pentru succesul durabil al OMV Petrom.

Principiile de remunerare ale OMV Petrom vizează mai mult decât conformitatea cu legislația. Societatea plasează în centrul activității sale oamenii, aceștia fiind unul din pilonii principali ai succesului acesteia. Atunci când stabilim structurile de recompensare și pachetele individuale de remunerare, acordăm întotdeauna atenție echității interne.

În conformitate cu cerințele de reglementare, OMV Petrom are în vigoare o Politică de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere. Este analizată și revizuită în mod regulat de Comitetul Prezidențial și de

Nominalizare, în strânsă cooperare cu consultanți independenți și ulterior aprobată de Consiliul de Supraveghere, iar în final de către AGA Ordinară. Politica de Remunerare a Directoratului a fost aprobată ultima dată în 2022 („Politica de Remunerare 2022”). Politica de Remunerare 2022 reflectând Strategia 2030, care evidențiază modul în care Societatea plănuiește să gestioneze tranziția pentru a fi potrivită pentru un viitor cu emisii reduse de carbon, a fost aprobată de AGA Ordinară cu 92,0% din voturile valabil exprimate și 83,6% din capitalul social.

Politica de Remunerare este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea cu opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Aceasta urmează principiile de bază ale OMV Petrom și sprijină remunerarea în funcție de performanța Societății. Politica de Remunerare 2022 este disponibilă pe website www.omvpetrom.com în secțiunea Guvernanță Corporativă.

Remunerarea membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere

În conformitate cu art. 107 din Legea nr. 24/2017, Raportul de Remunerare pentru exercițiul financiar 2023 a fost transmis spre aprobare către AGA Ordinară ce a avut loc pe 24 aprilie 2024 și a fost aprobat cu o majoritate de 99,4% din voturile valabil exprimate și 92,7% din capitalul social. Prin Raportul de Remunerare pentru 2024, ne propunem să promovăm în continuare dezvăluirea detaliată și transparența remunerării Directoratului și a Consiliului de Supraveghere și să luăm în considerare feedback-ul pe care l-am primit de la investitorii noștri până în prezent.

Aplicarea Politicii de Remunerare 2022 și rezultatele de performanță pentru anul financiar 2024 sunt prezentate în Raportul de Remunerare 2024 pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom. Acesta va fi supus votului consultativ al AGA Ordinară din 24 aprilie 2025.

Remunerarea altor categorii de personal

Angajații OMV Petrom sunt angajați conform termenilor și condițiilor locale din România, prin urmare salariile lor sunt stabilite în lei. Contractele de muncă sunt încheiate cu OMV Petrom și sunt guvernate de legea română. Anumiți angajați au încheiate suplimentar și contracte individuale de muncă cu timp parțial cu alte entități din Grupul OMV Petrom pentru reglementarea responsabilităților suplimentare existente la nivelul societăților din Grupul OMV Petrom.

Remunerația angajaților OMV Petrom este la un nivel competitiv pentru industria relevantă de petrol și gaze naturale și include: (i) o remunerație de bază fixă, plătită lunar ca salariu net determinat prin aplicarea la salariul de bază brut a cotelor de impozit pe venit și a contribuțiilor sociale, (ii) alte plăți fixe, cum ar fi bonusuri în cuantum fix și indemnizații speciale conform Contractului colectiv de muncă, (iii) alte beneficii statutare și non-statutare, cum ar fi sistemul privat de asigurări, indemnizație de vacanță / zile libere plătite și, în funcție de poziția atribuită, mașină de serviciu, compensație aferentă mașinii de serviciu, suport pentru navetă și transport și (iv) bonusuri pe termen scurt (discreționar și/sau anual) legate de performanță. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță utilizate(i) se bazează pe parametrii financiari și non-financiari.

Începând cu 1 ianuarie 2023, fosta indemnizație de 20% aplicabilă tuturor contractelor de muncă pentru compensarea transferului contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator către salariat pe baza modificărilor fiscale introduse prin OUG nr. 79/2017, a devenit o măsură cu caracter permanent. Aceasta este inclusă în salariul de bază, dar poate fi supusă modificării în viitor, în cazul în care prevederile legale care reglementează plata contribuțiilor de asigurări sociale vor suferi modificări.

Declarație de guvernanță corporativă ^{xxiv}

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
Secțiunea A - Responsabilități			
A.1. Toate societățile trebuie să aibă un regulament intern al Consiliului, care include termenii de referință / responsabilitățile Consiliului și funcțiile-cheie de conducere ale societății, și care aplică, printre altele, Principiile Generale din această Secțiune.	√		OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, sub supravegherea Consiliului de Supraveghere. Structura și principiile de guvernanță corporativă ale Societății, precum și competențele și responsabilitățile AGA, ale Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului sunt descrise în Actul Constitutiv al Societății, Regulile și Procedurile AGA, regulamentul intern de funcționare a Consiliului de Supraveghere și a Directoratului, precum și în alte regulamente interne relevante. Principalele responsabilități ale Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere (inclusiv ale comitetelor sale), precum și ale AGA sunt de asemenea menționate în Raportul Anual și pe website-ul Societății, în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă.
A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse în regulamentul Consiliului. În orice caz, membrii Consiliului trebuie să notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni și să se abțină de la participarea la discuții (inclusiv prin neprezentare, cu excepția cazului în care neprezentarea ar împiedica formarea cvorumului) și de la votul pentru adoptarea unei hotărâri privind chestiunea care dă naștere respectivului conflict de interese.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne relevante ale Societății. De asemenea, Societatea are reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflict de interese, atunci când apar astfel de situații, și care prevăd dezvăluirea imediată și abținerea de la dezbateri/vot cu privire la acel subiect specific.
A.3. Consiliul de Supraveghere trebuie să fie format din cel puțin cinci membri.	√		Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri aleși de AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și cu Actul Constitutiv al Societății.
A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Supraveghere nu trebuie să aibă funcție executivă. În cazul societăților din Categoria Premium, nu mai puțin de doi membri neexecutivi ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie independenți. Fiecare membru al	√		Guvernanța OMV Petrom se realizează printr-un sistem dualist în care Directoratul asigură administrarea Societății, sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere. Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri. Membrii Consiliului de Supraveghere sunt toți neexecutivi. Prin urmare, este asigurat echilibrul între membrii executivi și membrii neexecutivi. Cu ocazia fiecărei numiri a unui membru al Consiliului

^{xxiv} Declarația rezumă principalele prevederi ale Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București aplicabile pentru perioada 2016-2024. Pentru textul integral al Codului vă rugăm să consultați pagina de internet a Bursei de Valori București www.bvb.ro.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
Consiliului de Supraveghere trebuie să depună o declarație la momentul nominalizării sale în vederea alegerii sau realegerii, precum și atunci când survine orice schimbare a statutului său, indicând elementele în baza cărora se consideră că este independent din punct de vedere al caracterului și judecății sale.			de Supraveghere, Societatea realizează o evaluare a independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă din 2016 (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților). Evaluarea independenței constă într-o evaluare individuală personală realizată de membrul relevant al Consiliului de Supraveghere, urmată de o evaluare externă pentru cei care se consideră independenți. În plus, în vederea pregătirii Raportului de Guvernanta Corporativă din Raportul Anual, Societatea a reconfirmat cu toți membrii Consiliului de Supraveghere independența sau neindependența acestora la 31 decembrie 2024. În urma acestei evaluări, a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanta Corporativă și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.5. Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții nonprofit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.	√		Informații referitoare la angajamentele și obligațiile profesionale permanente ale membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, inclusiv pozițiile executive și neexecutive în societăți și instituții nonprofit, se regăsesc în CV-urile membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, disponibile pe website-ul Societății, la secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanta Corporativă.
A.6. Orice membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține, direct sau indirect, acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne relevante ale acesteia. Societatea a implementat reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflicte de interese.
A.7. Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului.	√		Societatea are un Secretar General care sprijină activitățile Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere (inclusiv comitetele sale).
A.8. Declarația privind guvernanta corporativă va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului	√		Consiliul de Supraveghere efectuează anual un proces de autoevaluare pe baza unui ghid de autoevaluare

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
sub conducerea Președintelui sau a comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma măsurile-cheie și schimbările rezultate în urma acestora. Societatea trebuie să aibă o politică / un ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.			care prevede scopul, criteriile și frecvența unei astfel de evaluări. Această autoevaluare este efectuată sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare. Rezultatul acestei autoevaluări pentru 2024 este prezentat în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.9. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an, participarea administratorilor (în persoană și în absență) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.	√		Directoratul Societății se întâlnește cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână), iar Consiliul de Supraveghere se întâlnește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Detalii cu privire la numărul ședințelor Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere, inclusiv ale Comitetului de Audit și ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare în 2024, și la prezența la aceste ședințe, sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere și în Raportul de Guvernanță Corporativă. Rapoartele Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului pentru 2024 sunt incluse în Raportul Anual și sunt supuse aprobării AGA Ordinare.
A.10. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să cuprindă informații referitoare la numărul exact de membri independenți din Directorat sau Consiliul de Supraveghere.	√		Urmare a evaluării independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă din 2016 (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților), a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă din 2016. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă, precum și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
A.11. Consiliul societăților din Categoria Premium trebuie să înființeze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizărilor de noi membri în Consiliu și va face recomandări Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului		√	Membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de AGA Ordinară, pe baza unei proceduri transparente de propunere și cu majoritate de voturi ale acționarilor, așa cum este stipulat în Actul Constitutiv al Societății și de legile aplicabile. Înaintea desfășurării AGA Ordinară, CV-urile lor sunt disponibile pentru consultare de către acționari. Acționarii pot suplimenta lista candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere. Membrii Directoratului sunt numiți prin decizia

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
de nominalizare trebuie să fie independenți.			Consiliului de Supraveghere cu majoritatea voturilor, conform Actului Constitutiv al Societății. Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet Prezidențial și de Nominalizare. Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere. Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși dintre membrii săi. Astfel, fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt neexecutivi. La data prezentului raport, doi membri ai Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt independenți, și astfel Societatea este conformă doar parțial cu această prevedere.
Secțiunea B - Sistemul de gestiune a riscului și de control intern			
B.1. Consiliul trebuie să înființeze un comitet de audit, în care cel puțin un membru trebuie să fie neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, inclusiv președintele, trebuie să fi demonstrat deținerea unei calificări adecvate, relevantă pentru funcțiile și responsabilitățile comitetului. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fi demonstrat deținerea unei experiențe adecvate în audit sau în contabilitate. În cazul societăților din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie să fie format din cel puțin trei membri și majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți.	√		Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet de Audit, compus din o parte din membrii săi. Prin urmare, membrii Comitetului de Audit sunt toți neexecutivi. Comitetul de Audit este alcătuit din cinci membri ai Consiliului de Supraveghere, dintre care trei sunt independenți. Prin urmare, la data acestui raport, Societatea este conformă cu această prevedere. Comitetul de Audit include membri cu calificări corespunzătoare funcțiilor și responsabilităților pe care le dețin în Comitetul de Audit. În plus, trei membri au și experiență în domeniul financiar, al auditului sau al contabilității.
B.2. Președintele comitetului de audit trebuie să fie un membru neexecutiv independent.	√		Fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului de Audit, inclusiv Președintele Comitetului de Audit, sunt neexecutivi. Urmare a evaluării independenței, a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2024, precum și la data

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
B.3. În cadrul responsabilităților sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern.	√		prezentului raport, Președintele Comitetului de Audit îndeplinește toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă din 2016.
B.4. Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea și sfera de acoperire a funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului.	√		Termenii de Referință ai Comitetului de Audit detaliază rolul și atribuțiile Comitetului de Audit, care constau în principal din: ▶ examinarea și revizuirea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate și propunerea de distribuire a profitului; ▶ analiza și efectuarea de recomandări cu privire la numirea, renumirea sau revocarea auditorului financiar independent extern în vederea aprobării acestuia de către AGA ordinară; ▶ efectuarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, având în vedere eficacitatea și scopul funcției de audit intern, gradul de adecvare a rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către Comitetul de Audit, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului de Supraveghere;
B.5. Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate.	√		▶ evaluarea conflictelor de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate;
B.6. Comitetul de audit trebuie să evalueze eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului.	√		▶ evaluarea eficienței sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului; ▶ monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate; ▶ primirea cu regularitate a unui sumar al principalelor constatări ale rapoartelor de audit, dar și a altor informații cu privire la activitățile departamentului de audit intern și evaluarea rapoartelor echipei de audit intern;
B.7. Comitetul de audit trebuie să monitorizeze aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie să primească și să evalueze rapoartele echipei de audit intern.	√		▶ examinarea și revizuirea, înainte de supunerea lor spre aprobare Consiliului de Supraveghere, a tranzacțiilor cu părțile afiliate care depășesc sau se estimează că pot depăși 5% din activele nete ale Societății, în concordanță cu Politica privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate și cu respectarea prevederilor legale în vigoare; ▶ supravegherea și aprobarea tipului și nivelului de servicii non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, inclusiv prin emiterea de regulamente / instrucțiuni cu privire la astfel de servicii.

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
B.8. Ori de câte ori Codul menționează rapoarte sau analize inițiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportări periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc, care trebuie înaintate ulterior Consiliului.	√		Comitetul de Audit trimite periodic către Consiliul de Supraveghere rapoarte referitoare la chestiunile specifice care i-au fost atribuite.
B.9. Niciunui acționar nu i se poate acorda tratament preferențial față de alți acționari în legătură cu tranzacții și acorduri încheiate de Societate cu acționarii și afiliații acestora.	√		Societatea aplică un tratament egal pentru toți acționarii săi. Conform Politicii interne privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate în vigoare în cadrul Societății, tranzacțiile cu părțile afiliate sunt tratate obiectiv, conform standardelor uzuale din domeniu, legilor și reglementărilor corporative aplicabile.
B.10. Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a Societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strânse, a cărei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale Societății (conform ultimului raport financiar), este aprobată de Consiliu în urma unei opinii cu caracter obligatoriu a comitetului de audit al Consiliului și este dezvoltată în mod corect acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de raportare.	√		Societatea a adoptat o Politică internă privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate, care prevede principiile-cheie de revizuire, aprobare și publicare a tranzacțiilor cu părți afiliate, conform prevederilor legale în vigoare și a documentelor corporative ale Societății, inclusiv faptul că tranzacțiile Societății cu părțile afiliate, care depășesc sau se estimează că pot depăși, individual sau agregat, o valoare anuală de 5% din activele nete ale Societății, trebuie aprobate de Consiliul de Supraveghere în urma aprobării lor de către Directorat și pe baza opiniei Comitetului de Audit referitoare la acea tranzacție. OMV Petrom transmite rapoarte privind tranzacțiile semnificative cu părți afiliate către Autoritatea de Supraveghere Financiară și Bursa de Valori București. Aceste rapoarte sunt revizuite de auditorul financiar independent în conformitate cu legislația relevantă în vigoare.
B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul Societății sau prin angajarea unei entități terțe independente.	√		Auditurile interne sunt efectuate de către un departament separat din cadrul Societății, respectiv de departamentul de Audit Intern.
B.12. În scopul asigurării îndeplinirii funcțiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie să raporteze din punct de vedere funcțional către Consiliu prin intermediul comitetului de audit. În scopuri administrative și în cadrul obligațiilor conducerii de a monitoriza și reduce riscurile,		√	Departamentul de Audit Intern raportează din punct de vedere administrativ Directorului General Executiv. Cu toate acestea, departamentul de Audit Intern continuă să mențină anumite funcții de raportare pe linie funcțională către Directorat, ceea ce a determinat conformitatea doar parțială a Societății cu această prevedere. Totuși, Comitetul de Audit este informat în mod regulat cu privire la principalele concluzii ale auditului intern și

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
acesta trebuie să raporteze direct Directorului General Executiv.			cu privire la alte activități ale departamentului de Audit Intern. De asemenea, Comitetul de Audit aprobă cartă activității de audit (care reprezintă termenii de referință ai departamentului de Audit Intern și care îi descrie scopul, autoritatea și responsabilitatea) și de asemenea aprobă planul anual de audit intern. Prin urmare, în opinia noastră, independența și obiectivitatea funcției de audit intern nu sunt afectate de această structură de raportare. De asemenea, departamentul de Audit Intern nu a întâmpinat în experiența sa anterioară cazuri care ar putea fi considerate ca punând în pericol independența sau obiectivitatea acestuia ca urmare a acestor linii funcționale de raportare. Societatea evaluează modul în care să respecte pe deplin această prevedere în viitor.

Secțiunea C - Justa recompensă și motivare

C.1. Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare și să includă în raportul anual o declarație privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Orice schimbare esențială intervenită în politica de remunerare trebuie publicată în timp util pe pagina de internet a Societății.

√

Societatea are o Politică de Remunerare care este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea cu opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Aceasta urmează principiile de remunerare ale OMV Petrom în funcție de performanță. Politica de Remunerare este disponibilă pe website, în cadrul secțiunii Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă. Implementarea Politicii de Remunerare și rezultatele de performanță sunt prezentate în Raportul de Remunerare anual pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom. Raportul de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom, aferent anului 2024 va fi supus votului consultativ în cadrul AGA Ordinară din 24 aprilie 2025.

Secțiunea D - Adăugarea de valoare prin relațiile cu investitorii

D.1. Societatea trebuie să organizeze un serviciu de Relații cu Investitorii – indicându-se publicului larg persoana responsabilă / persoanele responsabile sau unitatea organizatorică. În afară de informațiile impuse de prevederile legale, Societatea trebuie să includă pe pagina sa de internet o secțiune dedicată Relațiilor cu

√

OMV Petrom are un departament dedicat Relației cu Investitorii, care poate fi contactat prin e-mail: investor.relations.petrom@petrom.com. De asemenea, pe website-ul OMV Petrom există o secțiune specială dedicată Relației cu Investitorii, unde sunt disponibile următoarele informații / documente principale, atât în limba engleză, cât și în limba română:

- ▶ Actul Constitutiv – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă;
- ▶ Regulile și Procedurile AGA – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
Investitorii, în limbile română și engleză, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv: D.1.1. Principalele reglementări corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunările generale ale acționarilor; D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale Societății, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în consilii de administrație din societăți sau din instituții non-profit; D.1.3. Rapoartele curente și rapoartele periodice (trimestriale, semestriale și anuale); D.1.4. Informații referitoare la adunările generale ale acționarilor; D.1.5. Informații privind evenimentele corporative; D.1.6. Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante; D.1.7. Prezentările Societății (de ex., prezentările pentru investitori, prezentările privind rezultatele trimestriale etc.), situațiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit și rapoartele anuale.			▶ CV-uri profesionale detaliate pentru toți membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanta Corporativă; ▶ Rapoarte curente și rapoarte periodice – în secțiunea Investitori; ▶ Convocările și materialele suport pentru AGA – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanta Corporativă; ▶ Calendarul financiar și informații privind alte evenimente corporative – în secțiunea Investitori; ▶ Numele și datele de contact ale unei persoane care poate să furnizeze, la cerere, informații relevante – în secțiunea Investitori; ▶ Prezentările pentru Investitori, Rapoartele Anuale și Interimare, Situațiile Financiare Anuale și Interimare, atât individuale, cât și consolidate, conținând de asemenea și rapoartele auditorului financiar independent, după caz – în secțiunea Investitori.
D.2. Societatea va avea o politică privind distribuția anuală de dividende sau alte beneficii către acționari. Principiile politicii anuale de distribuție către acționari vor fi publicate pe pagina de internet a Societății.	√		Politica de Dividende a Societății este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanta Corporativă.
D.3. Societatea va adopta o politică în legătură cu previziunile, fie că acestea sunt făcute publice sau nu. Previziunile se referă la concluzii cuantificate ale unor	√		Societatea are o Politică privind Previziunile, care este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanta Corporativă.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
studii, care vizează stabilirea impactului global al unui număr de factori privind o perioadă viitoare (așa-numitele ipoteze): prin natura sa, această proiecție are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putând diferi în mod semnificativ de previziunile prezentate inițial. Politica privind previziunile va stabili frecvența, perioada avută în vedere și conținutul previziunilor. Dacă sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai în rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicată pe pagina de internet a Societății.			
D.4. Regulile adunărilor generale ale acționarilor nu trebuie să limiteze participarea acționarilor la adunările generale și exercitarea drepturilor acestora. Modificările regulilor vor intra în vigoare, cel mai devreme, începând cu următoarea adunare a acționarilor.	√		Informații cu privire la modalitatea de organizare a AGA sunt menționate în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, precum și pe scurt și în Raportul de Guvernanta Corporativă. De asemenea, OMV Petrom publică pentru fiecare AGA convocatoare, care descriu în detaliu procedura ce trebuie urmată pentru respectiva AGA. În acest fel, Societatea se asigură că AGA sunt conduse și organizate în mod corespunzător, în timp ce drepturile acționarilor sunt respectate.
D.5. Auditorii financiari independenți vor fi prezenți la adunarea generală a acționarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări.	√		Auditorii financiari independenți participă la AGA Ordinară în care sunt supuse aprobării situațiile financiare anuale individuale și consolidate.
D.6. Consiliul va prezenta adunării generale anuale a acționarilor o scurtă apreciere cu privire la sistemele de control intern și de gestiune a riscurilor semnificative, precum și opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunării generale.	√		Toate aspectele supuse aprobării AGA sunt aprobate de către Consiliul de Supraveghere, conform reglementărilor interne ale Societății. De asemenea, Raportul Anual supus aprobării AGA conține o scurtă evaluare a sistemelor de control intern și de gestionare a riscurilor semnificative.
D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea acționarilor în baza unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot, de	√		Regulile și Procedurile AGA prevăd posibilitatea ca orice specialist, consultant, expert, analist financiar sau jurnalist acreditat să poată participa la AGA în baza unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului de Supraveghere.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
asemenea, să participe la adunarea generală a acționarilor, cu excepția cazului în care Președintele Consiliului ia o altă hotărâre în acest sens.			
D.8. Rapoartele financiare trimestriale și semestriale vor include informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care influențează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.	√		Rapoartele financiare trimestriale și semestriale includ informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care determină modificări în nivelul vânzărilor, ale profitului operațional, ale profitului net și ale altor indicatori financiari și operaționali relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.
D.9. O societate va organiza cel puțin două ședințe / teleconferințe cu analiștii și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii a paginii de internet a Societății la data ședințelor / teleconferințelor.	√		OMV Petrom organizează întâlniri individuale și conferințe telefonice cu analiști financiari, investitori, brokeri și alți specialiști ai pieței de capital, în vederea prezentării elementelor financiare și operaționale relevante pentru decizia investițională. În 2024, OMV Petrom a organizat patru conferințe telefonice cu ocazia publicării rezultatelor financiare trimestriale precum și un eveniment Ziua Piețelor de Capital, cu ocazia actualizării Strategiei 2030. De asemenea, conducerea Societății și echipa Relația cu Investitorii au avut o prezență activă pe piețele de capital locale și străine, prin participarea la conferințe ale brokerilor și organizarea de conferințe telefonice pentru analiști și investitori, precum și turnee de promovare. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea din Raportul Anual referitoare la OMV Petrom pe piețele de capital. Prezentările pentru investitori au fost puse la dispoziție la momentul întâlnirilor / conferințelor telefonice pe website-ul Societății, în secțiunea Investitori.
D.10. În cazul în care o societate susține diferite forme de expresie artistică și culturală, activități sportive, activități educative sau științifice și consideră că impactul acestora asupra caracterului inovator și competitivității societății fac parte din misiunea și strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu.	√		OMV Petrom desfășoară diverse activități privind educația, responsabilitatea socială, de mediu și guvernanta, sprijinind comunitățile locale în care societatea își desfășoară activitatea. OMV Petrom își concentrează eforturile de sustenabilitate pe următoarele domenii de interes: tranziția către o afacere cu emisii reduse de carbon, conducerea de operațiuni responsabile, inovație și digitalizare și sprijinirea oamenilor și comunităților. Mai multe detalii cu privire la acestea vor putea fi găsite în Declarația privind Durabilitatea, parte a Raportului

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București	Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
			Directoratului și astfel inclusă în Raportul Anual al Grupului pentru anul financiar 2024 conform cerințelor legale aplicabile.

Declarația conducerii

Conform celor mai bune informații disponibile, confirmăm că situațiile financiare consolidate întocmite pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024 oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea a activelor, obligațiilor, poziției financiare și a situației veniturilor și cheltuielilor Grupului OMV Petrom, așa cum este prevăzut de standardele de contabilitate aplicabile, că Declarația privind Durabilitatea, astfel cum este inclusă în Raportul Directoratului, este întocmită în conformitate cu standardele de raportare aplicabile și că Raportul Directoratului oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția Grupului, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate dezvoltării așteptate a Grupului.

București, 18 martie 2025

Directoratul

Christina Verchere
Director General Executiv
Președinte al Directoratului

Alina Popa
Director Financiar
Membru al Directoratului

Cristian Hubati
Membru al Directoratului
Explorare și Producție

Franck Neel
Membru al Directoratului
Gaze și Energie

Radu Căprău
Membru al Directoratului
Rafinare și Marketing



Declarația privind Durabilitatea

Cum se citește această declarație
Prezentări de informații cu caracter general
Informații despre mediu
Informații sociale
Informații privind guvernanta
Anexe

Cum se citește această declarație

În conformitate cu Directiva în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD), Raportul Anual 2024 integrează date financiare și nefinanciare. Datele nefinanciare fac parte din această secțiune separată, intitulată Declarația privind Durabilitatea.

Declarația privind Durabilitatea este structurată în conformitate cu cele patru secțiuni din Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS): "Prezentări de informații cu caracter general", "Informații

despre mediu", "Informații sociale" și "Informații privind guvernanța". În fiecare dintre aceste patru secțiuni, veți găsi detalii despre aspectele legate de sustenabilitate care sunt materiale pentru OMV Petrom, în conformitate cu rezultatele analizei de dublă materialitate.

În tabelul de mai jos sunt prezentate temele noastre materiale și capitolele ESRS aferente care fac parte din Declarația privind Durabilitatea.

Mediu		Social		Guvernanță	
Capitol	Temă materială*	Capitol	Temă materială*	Capitol	Temă materială*
Schimbările Climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Conduita profesională	Cultură corporativă
	Energie**				Relații cu furnizorii
Poluarea	Poluarea aerului	Lucrătorii din lanțul valoric	Formarea și dezvoltarea competențelor	Valoare Economică	Valoare economică
	Poluarea solului		Condiții de muncă		
Apa	Apa***	Comunitățile Afectate	Alte drepturi legate de muncă	Securitate Cibernetică	Securitate cibernetică
Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității		Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților		
Siguranța Proceselor	Siguranța proceselor				

*poate reprezenta sub-temă sau sub-sub-temă, după cum este definit în standardul ESRS 1

** . *** corespunzător sub-temelor "Eficiența" și respectiv "Resursele de apă", așa cum sunt menționate în versiunea în limba română a standardelor ESRS, publicată în Jurnalul Oficial al UE

Capitolele Declarației privind Durabilitatea au fost structurate urmărind cerințele ESRS și, în majoritatea cazurilor, respectă același format:

- **Guvernanță** este secțiunea în care descriem procesele noastre de guvernanță, controalele și procedurile pentru monitorizarea impacturilor, riscurilor și oportunităților noastre materiale.
- **Strategie** este secțiunea în care descriem abordarea noastră asupra temei respective; interacțiunea impacturilor, riscurilor și oportunităților noastre materiale cu strategia și modelul nostru de afaceri; și modul în care interesele și punctele de vedere ale părților interesate au fost luate în considerare la construirea strategiei;
- **Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților** este secțiunea în care detaliem

politicile pe care le avem pentru a gestiona tema respectivă, precum și acțiunile pe care le întreprindem în legătură cu impacturile, riscurile și oportunitățile noastre materiale. Pentru unele teme sociale, veți găsi, de asemenea, informații despre modul în care interacționăm cu părțile interesate și canalele prin care acestea își pot exprima preocupările;

- **Indicatori și ținte** este secțiunea care include indicatorii cheie de performanță pe care îi folosim pentru a gestiona impacturile noastre materiale negative, pentru a promova impacturile pozitive și pentru a gestiona riscurile și oportunitățile materiale.

La începutul fiecărui paragraf, veți găsi codificarea cerinței de prezentare de informații ESRS pe care o abordează.

Prezentări de informații cu caracter general



Începând cu anul de raportare 2024, informațiile legate de sustenabilitate sunt incluse în Declarația privind Durabilitatea, capitol din Raportul anual, și au fost elaborate în conformitate cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) introduse prin Directiva în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD) și transpuse în legislația românească prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024, care a modificat și Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 2844/2016. În conformitate cu cerințele ESRS, OMV Petrom și-a actualizat analiza de materialitate în 2024. Această Declarație privind Durabilitatea include, de asemenea, informațiile prevăzute la articolul 8 din Regulamentul UE privind Taxonomia (Regulamentul UE 2020/852).

În contextul elaborării acestei Declarații privind Durabilitatea în conformitate cu standardele ESRS, KPMG Audit SRL a efectuat un angajament de asigurare limitată asupra Declarației privind Durabilitatea, în conformitate cu Standardul Internațional privind Misiunile de asigurare (ISAE) 3000 (Revizuit), „Misiunile de asigurare altele decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice” (ISAE 3000 (Revizuit)).

Bazele întocmirii

[DR BP-1] Baza generală pentru întocmirea Declarației privind Durabilitatea

[ESRS 2-BP-1.5a] Această Declarație privind Durabilitatea a fost întocmită pe bază consolidată la nivelul Grupului OMV Petrom, cu sediul central în Strada Coralilor, nr. 22, Sector 1, cod poștal 013329, București, România.

[ESRS 2-BP-1.5b i] Perimetrul de consolidare al Declarației privind Durabilitatea este același ca și pentru situațiile financiare, acoperind toate entitățile consolidate pentru care OMV Petrom deține o participație de peste 50% și deține controlul operațional. În cazul indicatorilor de sănătate și siguranță ocupațională, aceștia sunt prezentați pentru Grupul OMV Petrom precum și pentru Grupul OMV Petrom împreună cu OMV Petrom Global Solutions S.R.L. (entitate din România contabilizată prin metoda punerii în echivalență).

[ESRS 2-BP-1.5b ii] Pentru detalii privind structura Grupului OMV Petrom, vă rugăm să consultați Nota 32 din situațiile financiare consolidate.

[ESRS 2-BP-1.5c] În cadrul Declarației privind Durabilitatea, OMV Petrom a inclus și informații despre lanțul său valoric din amonte și din aval, acolo unde a fost identificat ca fiind relevant ca parte a analizei de dublă materialitate. Informațiile relevante legate de lanțul valoric includ impacturi, riscuri și oportunități materiale care pot afecta sau pot apărea din relațiile de afaceri din amonte și din aval, politici și acțiuni care se aplică pe lanțul valoric, și indicatori, care cuprind date privind lanțul valoric. În cazul în care informațiile prezentate includ date despre lanțul valoric, acest aspect va fi specificat, cu excepția cazului în care punctul de date prevede acest lucru în mod explicit.

[ESRS 2-BP-1.5d] OMV Petrom nu a utilizat opțiunea de a omite informații specifice corespunzătoare proprietății intelectuale, know-how-ului sau a rezultatelor inovării.

[ESRS 2-BP-1.5e] OMV Petrom nu a utilizat exceptarea de la prezentarea de informații privind evoluțiile iminente sau aspectele în curs de negociere, astfel cum se prevede la articolul 19a, alineatul (3) și la articolul 29a alineatul (3) din Directiva 2013/34/UE.

[DR BP-2] **Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice**

[ESRS 2-BP-2.9, ESRS 2-BP-2.9a] Pentru pregătirea acestei Declarații privind Durabilitatea au fost utilizate aceleași definiții ale orizonturilor de timp prevăzute la paragraful 6.4 al ESRS 1. Astfel, orizontul de timp pe termen scurt se referă la perioada adoptată ca perioadă de raportare în situațiile financiare; orizontul de timp pe termen mediu: de la sfârșitul perioadei de raportare pe termen scurt până la 5 ani; și, respectiv, orizontul de timp pe termen lung: mai mult de 5 ani.

[ESRS 2-BP-2.10a, b, c] Emisiile de GES corespunzătoare Scope 3 cuprind emisiile indirecte care apar în lanțul valoric din amonte, care sunt raportate în categoria 3.1 Bunuri și servicii achiziționate, precum și în lanțul valoric din aval, respectiv emisiile raportate în categoriile 3.10 Prelucrarea produselor vândute și 3.11 Utilizarea produselor vândute. Aceste date sunt estimate folosind surse indirecte.

[ESRS 2-BP-2.11a, b] În 2024, au fost măsurate toate informațiile raportate cu privire la indicatori cantitativi și sume monetare.

[ESRS 2-BP-2.13a, b, c] În cazul în care au apărut modificări în pregătirea și prezentarea informațiilor privind sustenabilitatea, în comparație cu perioada de raportare anterioară, aceste modificări sunt prezentate împreună cu indicatorii respectivi.

[ESRS 2-BP-2.15] Pentru teme specifice entității, OMV Petrom a urmărit cerințele de aplicare (AR) conform ESRS, precum și Standardele GRI pentru raportare. Trimiterile la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) nu au mai fost folosite, din cauza suprapunerii acestor informații cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea. Pentru analiza de dublă materialitate, am utilizat ca referință SASB și GRI pentru a identifica teme potențial relevante. Această Declarație privind Durabilitatea servește, de asemenea, drept comunicare privind progresul pentru Pactul Global al Națiunilor Unite (UNGC).

[ESRS 2-BP-2.16] OMV Petrom a inclus prin trimeri următoarele puncte de date:

- Prezentări de informații cu caracter general - ESRS 2-SBM-1.40 f: evaluarea produselor și serviciilor, piețelor și grupurilor de clienți în relație cu obiectivele de sustenabilitate
- Schimbările climatice - E1-SBM-3.19 b,c: cum a fost efectuată analiza de reziliență a strategiei și a modelului de afaceri și rezultate
- Schimbările climatice - E1-3.29 c; ESRS 2 MDR-A69b: CAPEX alocat pentru acțiuni implementate în 2024
- Poluarea - [MDR-A.69 b] CAPEX alocat pentru acțiuni implementate în 2024
- Valoare economică, ESRS 2 MDR-A 69b: Totalul CAPEX-ului alocat în 2024 pentru a adresa acțiunea privind sprijinirea tranziției energetice a României de către OMV Petrom prin Strategia 2030, având efectul multiplicator asupra economiei României

Gubernanța

[DR GOV-1] Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

[ESRS 2-GOV-1.21a] OMV Petrom este administrată într-un sistem dualist de către Directorat, care conduce activitățile și operațiunile zilnice ale Societății, sub supervizarea Consiliului de Supraveghere.

Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri neexecutivi numiți de Adunarea Generală a Acționarilor, cu excepția membrilor provizorii care sunt numiți de Consiliul de Supraveghere. Un membru al Consiliului de Supraveghere acționează ca Președinte, după numirea de către Consiliul de Supraveghere. Mandatul actual al Consiliului de Supraveghere se va încheia în aprilie 2025.

Consiliul de Supraveghere numește Directoratul pentru un mandat de 4 ani. În prezent, Directoratul este format din

cinci membri al căror mandat va continua până în aprilie 2027.

[ESRS 2-GOV-1.21b] În conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă și ale legislației aplicabile, reprezentanții Sindicatului sunt invitați să participe la ședințele Consiliului de Supraveghere, precum și la ședințele Directoratului atunci când sunt supuse aprobării proiecte de concediere colectivă și pot semna probleme referitoare la drepturile și interesele angajaților.

[ESRS 2-GOV-1.21c] Toți membrii Consiliului de Supraveghere au experiență extinsă în sectoarele relevante pentru companie, de la energie la mobilitate și produse chimice, lucrând pentru diverse societăți direct în activitatea de bază sau în domeniul financiar, juridic sau consultanță

[ESRS 2-GOV-1.21d]

Procentul în funcție de gen și alte aspecte ale diversității membrilor Consiliului de Supraveghere

		2024	2023
Masculin	%	89	89
Feminin	%	11	11
<30	%	0	0
30-50	%	44	33
>50	%	56	67
Total	%	100	100

Procentul în funcție de gen și alte aspecte ale diversității membrilor Directoratului

		2024	2023
Masculin	%	60	60
Feminin	%	40	40
<30	%	0	0
30-50	%	40	40
>50	%	60	60
Total	%	100	100

[ESRS 2-GOV-1.21e] 33% dintre membrii Consiliului de Supraveghere sunt independenți.

Pentru mai multe informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere, vă rugăm să consultați și secțiunea relevantă din Raportul de guvernanță corporativă.

[ESRS 2-GOV-1.22a] Organele care sunt responsabile pentru supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților companiei sunt:

- ▶ Directoratul, prin grupuri de lucru specifice care includ toți membrii Directoratului și experți în domeniu interni, relevanți pentru temele privind

pentru sectorul respectiv. Experiența lor acoperă o gamă largă de arii geografice, cu un accent pe regiunea Europei Centrale și de Est (ECE) și, pentru o parte dintre membri, pe România. Pentru mai multe informații despre calificările lor profesionale, vă rugăm să consultați secțiunea relevantă din Raportul de guvernanță corporativă.

Cei cinci membri ai Directoratului OMV Petrom au o vastă experiență în sectorul energetic. Doi dintre ei au lucrat în mai multe zone geografice, în timp ce ceilalți trei au lucrat în principal în România sau în zona ECE. Toți membrii Directoratului au o înțelegere avansată a piețelor locale în care compania activează. Pentru mai multe informații despre calificările lor profesionale, vă rugăm să consultați și secțiunea relevantă din Raportul de guvernanță corporativă.

sustenabilitatea discutate în cadrul ședințelor periodice.

- ▶ Consiliul de Supraveghere, prin intermediul Comitetului de Audit, cu accent pe riscurile gestionate la nivelul companiei (EWRM - Enterprise-Wide Risk Management).

[ESRS 2-GOV-1.22b] Regulamentul Intern al Directoratului prevede că Directoratul trebuie să asigure un sistem de management al riscurilor care să corespundă cerințelor Grupului OMV Petrom. Impacturile și riscurile potențiale pot fi legate de riscurile evaluate în întreaga organizație în conformitate cu procesul de gestionare a riscurilor la nivel de companie. De asemenea, Directoratul aprobă strategia și

obiectivele companiei, strategia anuală de gestionare a riscurilor, precum și măsurile de acoperire împotriva riscurilor din cadrul Grupului. Directoratul raportează Consiliului de Supraveghere în mod regulat, în timp util și cuprinzător, toate aspectele relevante ale dezvoltării afacerii, inclusiv situația riscurilor și gestionarea riscului companiei. Responsabilitățile Comitetului de Audit, în calitate de organ al Consiliului de Supraveghere, în conformitate cu mandatul primit, sunt, printre altele:

- ▶ să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern, care trebuie să ia în considerare eficacitatea și domeniul de aplicare al funcției de audit intern, caracterul adecvat al rapoartelor de gestionare a riscurilor și de control intern care sunt trimise către Comitetul de Audit, capacitatea de reacție și eficacitatea conducerii în tratarea deficiențelor sau a slăbiciunilor identificate în materie de control intern și transmiterea rapoartelor relevante către Consiliul de Supraveghere, și
- ▶ evaluarea eficienței sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscurilor.

[ESRS 2-GOV-1.22c i] Sistemul de management dualist permite companiei să evalueze toate impacturile, riscurile și oportunitățile economice, sociale, de mediu și de guvernare materiale.

Directoratul gestionează impactul organizației asupra economiei, mediului și societății. Această responsabilitate include supravegherea tuturor temelor materiale raportate,

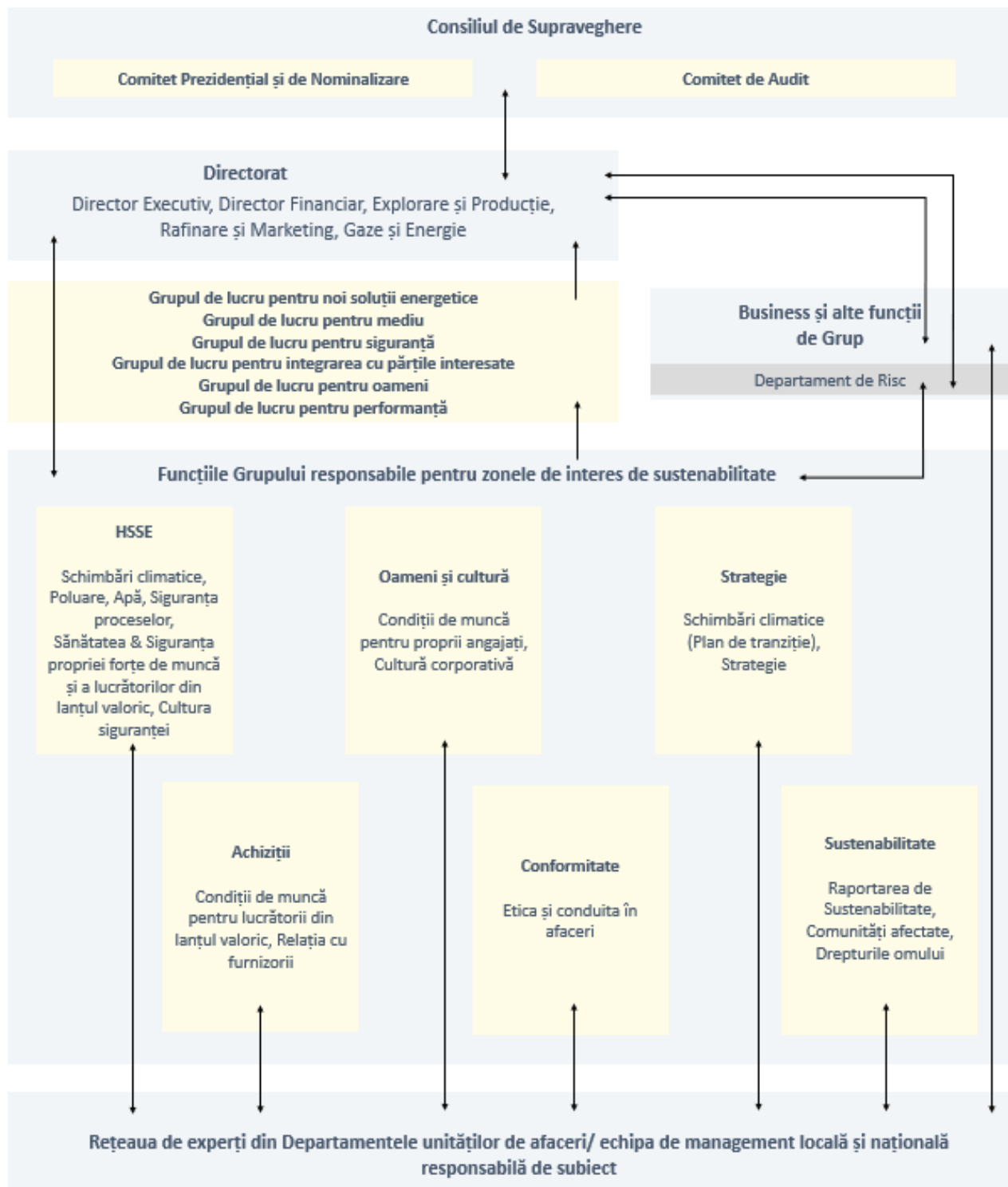
cum ar fi schimbările climatice, drepturile omului și siguranța, printre altele.

Directoratul stabilește strategia și politicile de dezvoltare, asigură respectarea principiilor de guvernare corporativă în cadrul Grupului și furnizează actualizări regulate către Consiliul de Supraveghere cu privire la toate aspectele importante de afaceri, inclusiv implementarea strategiei, profilul de risc al companiei și managementul riscului. Aspectele legate de sustenabilitate, inclusiv aspectele cheie precum sănătatea, siguranța, securitatea și mediul (HSSE), schimbările climatice și etica în afaceri, sunt discutate în ședințele Directoratului și integrate în operațiunile zilnice și procesele de management ale companiei.

Subiectele de sustenabilitate se află pe ordinea de zi a ședințelor periodice ale Directoratului, precum și a grupurilor de lucru ale OMV Petrom. Directoratul gestionează, monitorizează și supraveghează impacturile, riscurile și oportunitățile prin aprobarea Declarației privind Durabilitatea. Consiliul de Supraveghere își exercită rolul de supervizare prin aprobarea Declarației privind Durabilitatea.

Sub-departamentul de Sustenabilitate face parte din Departamentul de Comunicare și Sustenabilitate care raportează direct Directorului General Executiv și este responsabil pentru integrarea, coordonarea elaborării și publicarea Declarației privind Durabilitatea.

Mai jos este ilustrată o reprezentare grafică a liniilor de raportare către organele administrative, de conducere și de supraveghere, în legătură cu temele de sustenabilitate.



Comitetul de Audit supraveghează principalele riscuri și măsuri de atenuare și evaluează eficiența sistemelor de

control intern și de management al riscurilor, validând adecvarea acestora. Comitetul de Audit examinează și

face recomandări Consiliului de Supraveghere în legătură cu aspecte precum raportarea financiară, auditul extern, auditul intern, controalele interne, gestionarea riscurilor, precum și conformitatea, conduita și conflictele de interese. Comitetul de Audit supraveghează, printre altele, următoarele teme de sustenabilitate: Schimbările climatice, Comunitățile afectate și Forța de muncă proprie.

[ESRS 2-GOV-1.22c ii] Experții în domeniu din cadrul OMV Petrom monitorizează implementarea politicilor, acțiunilor, ȋntelilor și progresul indicatorilor, în raport cu impacturile, riscurile și oportunitățile materiale.

Aceștia raportează managerilor de departamente care exercită controlul asupra subiectelor materiale, care la rândul lor raportează membrilor Directoratului.

[ESRS 2-GOV-1.22c iii] Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților este acoperită de politicile în vigoare, descrise în capitolele tematice ale Declarației privind Durabilitatea, legate de temele de mediu, sociale și de guvernantă. Astfel de politici, care includ un set larg de reglementări interne, sunt monitorizate prin sistemul de control intern disponibil la nivelul Grupului OMV Petrom.

În plus, prin intermediul grupurilor de lucru existente, progresele înregistrate în ceea ce privește impacturile, riscurile și oportunitățile sunt monitorizate de Directorat. Mai multe detalii privind rolurile și responsabilitățile Directoratului sunt incluse în secțiunea relevantă a Raportului de guvernantă corporativă.

[ESRS 2-GOV-1.22d] Responsabilitatea pentru Cadrul de Sustenabilitate al OMV Petrom și pentru atingerea obiectivelor acestuia revine Directoratului. Funcții specifice sunt desemnate responsabile pentru stabilirea și implementarea obiectivelor de sustenabilitate pe termen scurt și mediu în cadrul diferitelor grupuri de lucru. Stabilirea și monitorizarea obiectivelor se realizează în mod regulat prin intermediul grupurilor de lucru speciale și al ȋntȃlnirilor periodice ale Directoratului. Consiliul de Supraveghere supraveghează stabilirea obiectivelor legate de climă și progresele înregistrate în vederea atingerii acestora în cadrul ȋntȃlnirilor sale. Pentru toate celelalte teme de sustenabilitate, Consiliul de Supraveghere supervisează atingerea ȋntelilor ca parte a procesului de aprobare a Declarației privind Durabilitatea.

[ESRS 2-GOV-1.23] Toate temele de sustenabilitate sunt gestionate de experții din domeniile respective, de la HSSE la Oameni și Cultură sau Conformitate. Acești

experți în domeniu interni și managerii echipelor funcționale responsabile de tema respectivă de sustenabilitate fac parte din grupurile de lucru speciale menționate mai sus, care informează Directoratul asupra aspectelor de sustenabilitate.

În cazurile în care Directoratul trebuie să ȋnțeleagă mai bine competențele necesare, se efectuează evaluări fie intern, fie cu sprijin extern. De exemplu, programul de evaluare a capabilităților legate de activitățile cu emisii reduse de carbon a fost ȋntreprins pentru a identifica competențele necesare companiei, pentru ca aceasta să fie pregătită pentru noi linii de activitate care sprijină tranziția energetică.

[ESRS 2-GOV-1.23b] Competențele și experiența disponibile în companie sunt corelate cu impacturile, riscurile și oportunitățile privind sustenabilitatea prin intermediul calificărilor și expertizei efective ale persoanelor implicate în propunerea și revizuirea de politici, acțiuni și ȋnte.

[DR GOV-1 G1] Aspecte privind conduita în afaceri

[G1. GOV-1.5a] Aspectele privind conduita în afaceri sunt incluse în mod regulat în discuțiile de la nivelul Consiliului de Supraveghere, în ședințele Comitetului de Audit, asigurând astfel că elementele etice sunt un punct central constant în supravegherea financiară și operațională. Acest lucru asigură, de asemenea, accesul la expertiză în probleme de conduită în afaceri.

Directoratul susține în mod oficial Codul de etică în afaceri, care subliniază o politică strictă de toleranță zero față de mită, fraudă, furt și orice alte forme de corupție.

[G1. GOV-1.5b] Membrii Directoratului sunt instruiți continuu și primesc actualizări privind etica în afaceri, care este gestionată de Ofițerul de Conformitate, prin raportări actualizate trimestrial ale Directoratului. Astfel de rapoarte se pot referi la evoluții ale politicilor în legătură cu etica în afaceri, sancțiuni internaționale, rapoarte de avertizare, diverse rapoarte ale consultanților externi pe probleme legate de etica în afaceri și alte subiecte. Accesul la expertiza legată de etica în afaceri este asigurat prin intermediul Ofițerului de Conformitate care raportează direct Directorului General Executiv al OMV Petrom.

În plus, la fiecare trei ani, membrii Directoratului participă la sesiuni de instruire privind etica afacerilor. Instruirea este facilitată direct de către Ofițerul de Conformitate.

Ofițerul de Conformitate poate participa, de asemenea, la ședințele Comitetului de Audit.

[DR GOV-2] Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de sustenabilitate abordate de acestea

[ESRS 2-GOV-2.26a] Directoratul OMV Petrom gestionează impactul organizației asupra economiei, mediului și societății. Această responsabilitate include supravegherea tuturor temelor materiale prezentate în această Declarație privind Durabilitatea.

Directoratul OMV Petrom este informat de către managerii responsabili de gestionarea temelor de sustenabilitate și experții în domeniu, cu privire la impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și cu privire la implementarea procesului de diligență, precum și la rezultatele și eficacitatea politicilor, acțiunilor, indicatorilor și țințelor adoptate prin intermediul întâlnirilor sale săptămânale regulate, precum și prin grupurile sale de lucru. Aceste grupuri de lucru sunt organizate cu frecvențe diferite în funcție de temă, variind de la bilunar la trimestrial sau la fiecare semestru.

În 2024, Directoratul a fost informat cu privire la toate impacturile, riscurile și oportunitățile materiale rezultate în urma analizei de dublă materialitate, în cadrul unei întâlniri a grupului de lucru pentru integrarea cu părțile interesate care a avut loc în T3. De asemenea, pe parcursul anului 2024, Directorul General Executiv și Directorul Financiar au avut întâlniri regulate cu experții în domeniu interni pentru a discuta impacturile, riscurile și oportunitățile materiale, precum și politicile, acțiunile și țințele pentru a le atenua sau promova.

Directoratul oferă actualizări periodice Consiliului de Supraveghere cu privire la diverse aspecte de afaceri, inclusiv implementarea strategiei, acțiunile, indicatorii și obiectivele legate de temele privind sustenabilitatea. În 2024, aceste subiecte au inclus actualizări privind dezvoltarea activităților cu emisii reduse de carbon, emisiile de metan și obiectivele privind emisiile de gaze cu efect de seră.

[ESRS 2-GOV-2.26b] Atunci când ia decizii privind tranzacțiile majore, Directoratul OMV Petrom ia în considerare o serie de criterii: obiectivele strategice de afaceri, indicatorii financiari, profilul de risc și impactul asupra obiectivelor climatice. Acest set de criterii ajută Directoratul în identificarea și revizuirea obiectivă a proiectelor OMV Petrom, permițând o optimizare

cuprinzătoare a portofoliului în cadrul Grupului în sprijinul obiectivelor sale strategice, inclusiv a traiectoriei de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră. Aceleași criterii se aplică atunci când deciziile majore sunt supuse aprobării Consiliului de Supraveghere.

La OMV Petrom, am definit, de asemenea, intern, investițiile (CapEx) sustenabile drept acele investiții care îndeplinesc oricare dintre cele două criterii: alinierea la Regulamentul UE privind Taxonomia sau investiții care ajută la implementarea Cadrului de Sustenabilitate 2030 al OMV Petrom.

[ESRS 2-GOV-2.26c] Toate impacturile, riscurile și oportunitățile legate de operațiunile proprii, așa cum sunt enumerate la punctul SBM-3.48 din acest capitol, au fost abordate la nivelul Directoratului în diferitele ședințe periodice care au avut loc sau în grupuri de lucru pe tot parcursul anului 2024.

Toate impacturile, riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice sunt discutate în cadrul ședințelor Consiliului de Supraveghere.

În 2024, toate impacturile, riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice, comunitățile afectate și forța de muncă proprie au fost discutate în cadrul Comitetului de Audit, care este un comitet consultativ la nivelul Consiliului de Supraveghere.

[DR GOV-3], [DR GOV-3 E1] Integrarea performanței legate de sustenabilitate în sistemele de stimulente

[ESRS 2-GOV-3.29a] Remunerarea Directoratului în cadrul OMV Petrom este formată din elemente de remunerare fixă și variabilă, precum și din beneficii. Remunerația variabilă, care include un Plan de Stimulare pe Termen Lung (LTIP) și un bonus anual, este aliniată cu Strategia 2030 și pune un accent puternic pe performanța în aspecte legate de sustenabilitate, inclusiv pe indicatori cheie de performanță de mediu, sociali și de guvernare (ESG), precum reducerea emisiilor de carbon.

Pentru mai multe informații cu privire la Politica de Remunerare, vă rugăm să consultați Raportul de guvernare corporativă din capitolul Raportul structurilor de conducere.

[ESRS 2-GOV-3.29b] Planul de Stimulare pe Termen Lung se concentrează pe țințele de sustenabilitate și leagă remunerarea membrilor Directoratului și de

atingerea obiectivului de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră al OMV Petrom.

[ESRS 2-GOV-3.29c, ESRS 2-GOV-3.29d, E1-GOV-3.13]
În LTIP obiectivul de reducere a emisiilor GES al OMV Petrom are o pondere de 25%. Creșterea proporției femeilor la nivel de conducere are o pondere de 10%.

Diverși indicatori cheie de performanță în ceea ce privește siguranța, inclusiv cel de Zero decese survenite în urma accidentelor de muncă și Rata evenimentelor de siguranță a proceselor, sunt incluse în schema anuală de bonusuri cu o pondere cumulată de 15%.

[ESRS 2-GOV-3.29e] Politica de Remunerare în vigoare se aplică Directoratului și Consiliului de Supraveghere din 2021. Remunerația Consiliului de Supraveghere este fixă. În urma lansării Strategiei 2030, Politica de Remunerare

a fost actualizată și pregătită de Comitetul Prezidențial și de Nominalizare și aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor din aprilie 2022, cu o majoritate de 92% din voturile exprimate.

Definirea considerentelor legate de climă se bazează pe reducerea emisiilor directe de GES (Scope 1) și a emisiilor indirecte de GES provenite din energia achiziționată (Scope 2) din active operate și/sau deținute majoritar în 2024 față de 2019.

[DR GOV-4] **Declarație privind procesul de diligență**

[ESRS 2-GOV-4.30; 32] Cartografierea de către OMV Petrom a informațiilor furnizate în Declarația privind Durabilitatea cu privire la procesul de diligență este furnizată în tabelul de mai jos:

Elemente de bază ale procesului de diligență	Paragrafele din Declarația privind Durabilitatea
a) Integrarea diligenței necesare în guvernanță, strategie și model de afaceri	i.ESRS 2 GOV-2: Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de sustenabilitate abordate de acestea; ii.ESRS 2 GOV-3: Integrarea performanței legate de sustenabilitate în sistemele de stimulente; și iii.ESRS 2 SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri
b) Implicarea părților interesate afectate în toate etapele-cheie ale diligenței necesare	i.ESRS 2 GOV-2; ii.ESRS 2 SBM-2: Interesele și punctele de vedere ale părților interesate; iii.ESRS 2 IRO-1; iv.ESRS 2 MDR-P; și v.ESRS tematic: reflectarea diferitelor etape și scopuri ale implicării părților interesate pe parcursul procesului de diligență necesară
c) Identificarea și evaluarea impacturilor negative	i. ESRS 2 IRO-1 (inclusiv cerințele de aplicare legate de aspecte specifice de sustenabilitate din ESRS relevant); și ii. ESRS 2 SBM-3
d) Adoptarea de măsuri pentru a aborda acele impacturi negative	i.ESRS 2 MDR-A; și

Elemente de bază ale procesului de diligență	Paragrafele din Declarația privind Durabilitatea
	ii. ESRS tematic: reflectând gama de acțiuni, inclusiv planurile de tranziție, prin care sunt abordate impacturile.
e) Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicare	i. ESRS 2 MDR-M; ii. ESRS 2 MDR-T; și iii. ESRS tematic: în ceea ce privește indicatorii și țintele

[DR GOV-5] Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind sustenabilitatea

[ESRS 2-GOV-5.36a] Principalele caracteristici și componente ale sistemelor de gestionare a riscurilor și control intern în legătură cu raportarea privind sustenabilitatea sunt în conformitate cu secțiunea care include cadrul de control intern al OMV Petrom, așa cum este descrisă în Raportul Directoratului, parte a capitolului Raportul structurilor de conducere.

În domeniul de aplicare al gestionării riscurilor și al controalelor interne în legătură cu procesul de raportare privind sustenabilitatea sunt incluse aspectele de mediu, sociale și de guvernanță.

[ESRS 2-GOV-5.36b] Sistemele noastre de evaluare a riscurilor și de control intern sunt concepute pentru a identifica, evalua și atenua riscurile care ar putea afecta raportarea noastră financiară și cea privind sustenabilitatea. Efectuăm revizui periodice pentru fiecare proces definit în matricile de risc și controale interne cel puțin o dată la trei ani, sau mai devreme dacă acestea sunt declanșate de factori interni/externi. Această abordare ne permite să detectăm riscurile emergente și să actualizăm riscurile existente, dacă este necesar, prioritizând riscurile în funcție de materialitate, complexitatea procesului și probabilitatea apariției erorilor.

Cadrul de control intern al OMV Petrom cuprinde politici, proceduri și controale care sunt revizuite periodic și actualizate pentru a gestiona riscurile și a respecta cerințele de reglementare.

[ESRS 2-GOV-5.36c] Riscurile potențiale legate de procesul de raportare privind sustenabilitatea se referă în principal la completitudinea și acuratețea datelor utilizate. În conformitate cu Directiva privind sistemul de control intern,

sunt stabilite strategii de atenuare, care constau în diverse activități de control.

Subdepartamentul de Sustenabilitate, împreună cu funcțiile suport responsabile de conținut, efectuează diverse verificări ale datelor, pentru a asigura completitudinea și integritatea datelor.

[ESRS 2-GOV-5.36d] Activitățile de monitorizare sunt desfășurate în mod continuu, ca parte a sistemului de control intern al OMV Petrom. Constatările unor astfel de activități sunt evaluate și comunicate și adresate ulterior prin acțiuni de remediere, împreună cu funcțiile interne responsabile.

[ESRS 2-GOV-5.36e] Directoratul OMV Petrom este responsabil de stabilirea unui sistem de control intern, inclusiv unor funcții de asigurare independentă. Funcția de audit intern evaluează eficacitatea sistemului de control intern, în timpul auditurilor, pe baza planului de audit intern, și oferă recomandări de îmbunătățiri pe baza deficiențelor identificate.

Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere evaluează eficiența sistemului de control intern al OMV Petrom. Detalii privind principalele atribuții și competențe ale Comitetului de Audit, inclusiv funcționarea acestuia, sunt descrise în secțiunea relevantă a Raportului de guvernanță corporativă.

O prezentare anuală este pregătită pentru Directorat și Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere, concentrată pe cadrul general, execuția programului anual de lucru și prioritățile pentru anul următor, în raport cu sistemul de control intern.

Strategia

[DR SBM-1] Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

[ESRS 2-SBM-1.40a i, ESRS 2-SBM-1.40a ii] Ambiția OMV Petrom este de a conduce tranziția energetică în România și Europa de Sud-Est, valorificând oportunitățile piețelor emergente, oferind în același timp valoare adăugată tuturor părților interesate. Scopul nostru este să devenim un partener preferat pentru toate grupurile de clienți pe care le deserveam: de la clienții de retail din benzinăriile noastre, până la clienții angro de gaze naturale și energie electrică reprezentați de întreprinderi mici, mijlocii și mari din diverse industrii, cum ar fi companiile de construcții, aviație sau țigări.

Strategia noastră 2030 stabilește calea pe care intenționăm să o parcurgem pentru a ne atinge ambițiile, prin intermediul a trei piloni cheie, care se referă la produsele și serviciile pe care le oferim, precum și la piețele pe care le deserveam.

► Tranziția către emisii de carbon reduse și zero

Un portofoliu mai verde și mai diversificat va fi atins prin investiții în generarea de energie regenerabilă, biocombustibili, mobilitate alternativă și prin evaluarea potențialului pentru alte tehnologii noi, cum ar fi captarea și stocarea carbonului (CCS), stocarea energiei, energia geotermală și biogazul. Toate acestea vor sprijini atingerea țintei de Operațiuni Net Zero (emisii Scope 1 și Scope 2) până în 2050 și vor sprijini clienții noștri să se decarbonizeze. Aproximativ 3,7 miliarde EUR urmează să fie investite între 2022 și 2030 pentru a asigura o energie mai curată. Aceste investiții ne permit să realizăm următoarele până în 2030:

- Cel mai mare portofoliu nou de energie solară și eoliană din România: capacitate instalată de ~2,5 GW, din care 60% solară și 40% eoliană.
- Primul mare producător de combustibili sustenabili din Europa de Sud-Est: producție de 300 mii tone/an de biocombustibili susținută de producția de 15 mii tone de hidrogen verde.
- O poziție consolidată ca furnizor preferat de mobilitate în România: peste 5.000 de puncte de încărcare electrică (proprie și în parteneriat) vor fi instalate în regiunea de operare.
- Oportunități unice, pe lângă surse regenerabile, combustibili sustenabili, mobilitate electrică, cum ar fi: captarea și stocarea carbonului (CCS), stocarea energiei, energie geotermală, biogaz.

► Dezvoltarea regională a gazelor naturale

Gazul natural este un factor cheie pentru decarbonare. În acest sens, Neptun Deep este un proiect strategic pentru OMV Petrom, pentru România și pentru regiune, cu planuri de dezvoltare a 100 de miliarde de metri cubi de gaze naturale. Experiența extinsă dobândită în peste 40 de ani de operațiuni offshore poate contribui la deblocarea potențialului de creștere ulterioară dincolo de teritoriul

României, în regiunea Mării Negre. În ceea ce privește portofoliul nostru de produse, vom transforma mixul de țigări-gaze naturale din portofoliul nostru E&P, gazul natural urmând să ajungă la 70% în 2030.

► Optimizarea activităților tradiționale

În timp ce cererea de energie verde crește, se așteaptă ca energia tradițională să aibă în continuare cerere datorită tranziției graduale. Prin urmare, OMV Petrom va continua să își modernizeze și să integreze activele actuale, pentru a asigura securitatea furnizării de energie și pentru a genera valoare.

Pentru mai multe informații despre Strategia noastră 2030: Transformarea pentru un viitor cu emisii reduse de carbon, vă rugăm să consultați capitolul OMV Petrom Strategia 2030.

[ESRS 2-SBM-1.40a iii] Forța noastră de muncă joacă un rol crucial în livrarea cu succes și susținerea strategiei companiei. Vă rugăm să consultați informațiile privind numărul de angajați distribuiți pe regiuni în capitolul Forța de muncă proprie, DR S1-6 Caracteristicile angajaților întreprinderii.

[ESRS 2-SBM-1.40a iv] OMV Petrom nu are produse și servicii care să fie interzise pe anumite piețe.

[ESRS 2-SBM-1.40d i] OMV Petrom își desfășoară activitatea în explorarea și producția de țigări și gaze naturale, prelucrarea, rafinarea și vânzarea produselor petroliere, precum și în generarea și comercializarea de energie electrică și gaze naturale. În anul 2024, veniturile obținute din activități legate de combustibilii fosili sunt prezentate în nota 19 „Venituri din vânzări”, linia „Venituri totale din vânzări” din situațiile financiare consolidate.

[ESRS 2-SBM-1.40d ii, iii, iv] Activitățile OMV Petrom nu se încadrează în sectorul 20.2 privind fabricarea de produse chimice conform Anexei I la Regulamentul (CE) nr. 1893/2006. De asemenea, compania nu este activă în domeniul armelor controversate (mine antipersonal, muniții cu dispersie, arme chimice și arme biologice), nici în cultivarea și producția de tutun.

[ESRS 2-SBM-1.40e, f] OMV Petrom își propune să transforme portofoliul de produse și servicii pentru a continua să asigure nevoile energetice de astăzi, în timp ce trece la emisii reduse și zero de carbon. Am stabilit obiective pentru reducerea amprente de carbon în toate domeniile de aplicare și atingerea operațiunilor neutre din punct de vedere al emisiilor de carbon (Scope 1 și Scope 2) până în 2050.

Obiectivele planificate privind portofoliul de afaceri legate de sustenabilitate sunt prezentate în secțiunile ESRS 2-SBM-1.40a i și ii.

Obiectivele noastre legate de sustenabilitate se adresează atât părților interesate interne, cât și celor externe și se reflectă în țintele noastre pentru 2030.

Pentru obiective și progrese legate de:

- Sănătate și siguranță, formare și dezvoltare, drepturile omului și nivelul de implicare a forței de muncă proprii, vă rugăm să consultați capitolele Forța de muncă proprie și Conduita profesională.
- Sănătatea și siguranța lucrătorilor din lanțul valoric și verificarea ESG a noilor furnizori, vă rugăm să consultați capitolul Lucrătorii din lanțul valoric.
- Cheltuielile anuale cu furnizorii locali și investițiile sociale, vă rugăm să consultați capitolul Comunitățile afectate.
- Reducerea amprente de carbon, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

Pentru detalii privind evaluarea produselor, piețelor și grupurilor de clienți OMV Petrom la sfârșitul anului 2024, vă rugăm să consultați secțiunea Strategia 2030, din Raportul anual.

[ESRS 2-SBM-1.40g] Cadrul nostru de Sustenabilitate este pe deplin încorporat în Strategia de afaceri 2030, cu accent pe tranziția către afaceri cu emisii reduse de carbon, derularea operațiunilor responsabile, susținerea oamenilor și comunităților și inovația și digitalizarea.

Până în 2030, vom continua să avem ca prioritate sănătatea și siguranța angajaților, clienților și partenerilor noștri.

Ca parte a angajamentelor noastre pentru 2030, intenționăm să formăm și să menținem o echipă calificată, diversă și dedicată, creând în același timp o influență pozitivă în comunitățile noastre. OMV Petrom susține principiile de bază ale unei tranziții juste, concentrându-se pe dialogul social, protecție și retenție, împreună cu recalificarea sau perfecționarea angajaților. Compania este dedicată promovării unei forțe de muncă diverse și a unei culturi de lucru incluzive, care este considerată esențială pentru succesul său.

Susținem dezvoltarea tehnologiei, cercetării și practicilor inovatoare pentru a facilita încorporarea pe scară mai largă a tehnologiilor care ne vor ajuta să ne realizăm obiectivele de afaceri și climatice. CCS joacă un rol esențial în decarbonare, însă ritmul impus de reglementările recent

aprobate la nivelul UE este plin de provocări. În timp ce colaborăm cu părțile interesate pentru a face proiectele CCS viabile din punct de vedere comercial, dezvoltarea proiectelor CCS necesită investiții mari, un cadru de reglementare adecvat scopului și acceptarea publică.

[ESRS 2-SBM-1.42, ESRS 2-SBM-1.42a] Această secțiune cuprinde aspectele-cheie ale modelului nostru de afaceri și ale lanțului valoric incluse în analiza de dublă materialitate pentru anul de raportare curent.

OMV Petrom este cel mai mare producător integrat de energie din Europa de Sud-Est. Compania este activă de-a lungul întregului lanț valoric energetic: de la explorarea și producția de țiței și gaze naturale, la rafinarea și vânzarea de produse petroliere, iar mai departe la generarea de energie și comercializarea gazelor naturale și energiei electrice. Compania este organizată în trei segmente de afaceri integrate operațional: Explorare și Producție (E&P), Rafinare și Marketing (R&M) și Gaze și Energie (G&E).

Compania noastră deține o poziție de lider pe piețele de combustibili și gaze naturale din România și are o contribuție importantă la securitatea aprovizionării cu energie electrică a țării.

În cadrul E&P, OMV Petrom este prezentă în România și Bulgaria. În România, activitățile de explorare și producție ale OMV Petrom se desfășoară în jurul a șase zone de producție, care operează 149 de zăcămintele comerciale de țiței și gaze naturale. Acestea includ atât explorarea și producția onshore și offshore de mică adâncime, cât și explorarea offshore de mare adâncime. La sfârșitul anului 2024, portofoliul nostru includea 395 de milioane de bep în rezerve dovedite de țiței și gaze naturale. Producția anuală de hidrocarburi a ajuns la 39,91 milioane bep, care au inclus 2,65 milioane de tone de țiței și condensat și 3,18 miliarde de metri cubi de gaze naturale. În perimetrul Han Asparuh din Bulgaria, am semnat un acord de transfer al unei participații de 50%, păstrându-ne în același timp rolul de operator și continuăm activitatea de explorare.

În R&M, OMV Petrom operează rafinăria Petrobrazi, care are o capacitate de 4,5 milioane de tone pe an și prelucrează în principal țițeiul produs pe plan intern pentru a obține produse petroliere, maximizând astfel valoarea de integrare a companiei. În plus, compania evaluează continuu beneficiile economice ale procesării țițeiului importat. Pe parcursul anului 2024, în jur de 35% din țițeiul procesat de OMV Petrom a fost din import.

Suntem prezenți pe piața de retail a produselor petroliere printr-o rețea de 778 de stații de alimentare situate în

România, Republica Moldova, Bulgaria și Serbia. În unele dintre benzinăriile noastre din România, Bulgaria și Serbia am completat oferta pentru clienții noștri prin instalarea de puncte de încărcare pentru vehicule electrice (sfârșitul anului 2024: ~900 de puncte de încărcare, proprii și în parteneriat).

În G&E, suntem angajați în producția de energie electrică, precum și în vânzarea de gaze naturale și energie. În România, operăm centrala pe gaz Brazi, care are o capacitate de 860 MW. Derulăm operațiuni de comercializare a gazelor naturale și energiei electrice în șapte țări, extinzând în același timp accesul pe piață în proximitatea geografică a României.

Vânzările OMV Petrom către terți sunt împărțite pe zone geografice, România și Europa Centrală și de Est reprezintă cele mai importante piețe geografice ale Grupului. 83% din vânzările totale ale Grupului au fost în România în 2024, în timp ce restul de 17% vânzări au fost înregistrate în restul Europei Centrale și de Est.

[ESRS 2-SBM-1.42b] OMV Petrom este prezentă pe piețele relevante ca producător și furnizor de țiței și gaze naturale, produse petroliere și energie electrică, contribuind astfel la securitatea energetică. Activitățile noastre consolidează securitatea aprovizionării României și a Europei de Sud-Est, precum și reziliența energetică a UE.

Țiței: OMV Petrom deține aproape întreaga producție de țiței din România.

Gaze naturale: OMV Petrom asigură aproximativ o treime din producția de gaze naturale din România. Volumele de gaze naturale din producția proprie sunt completate cu volume de gaze naturale furnizate de către terți și sunt vândute pe piață, atât utilizatorilor finali industriali, cât și clienților angro, livrându-se și consumatorilor interni (cum ar fi centrala electrică Brazi). În conformitate cu legislația în vigoare, OMV Petrom furnizează volume pe piața reglementată pentru consumul casnic și al producătorilor de energie termică, din 2022, din producția sa proprie.

Produse petroliere: Aceste produse sunt fie produse în rafinăria Petrobrazi, fie achiziționate de la terți și sunt vândute atât pe piața românească, cât și pe cea internațională. În 2024, vânzările noastre de produse rafinate au reprezentat aproximativ o treime din cererea României.

Energie electrică: În 2024, centrala noastră electrică Brazi a acoperit aproximativ 10% din mixul național de generare a energiei electrice. Pentru întregul an, producția netă de energie electrică a centralei Brazi a ajuns la 4,9 TWh.

Facem parte din fibra socio-economică românească, ca investitor major, angajator și contribuitor la bugetul de stat, dar și prin implicarea noastră în cauze sociale relevante pentru țară, precum cele menționate în capitolul Comunitățile afectate. Vom continua să investim pentru a capta oportunitățile de piață, generând valoare pentru toate părțile interesate.

Propunerea noastră către acționari este clară: creșterea investițiilor, creșterea profitabilității și a dividendelor – toate acestea asigurând în același timp o afacere sustenabilă pe termen lung prin tranziția noastră energetică.

Pentru mai multe detalii despre beneficiile pentru părțile interesate, vă rugăm să consultați capitolele Forța de muncă proprie, Comunitățile afectate și Valoare economică.

[ESRS 2-SBM-1.42c] Lanțul nostru valoric cuprinde furnizori și contractori, formând lanțul valoric din amonte; active deținute și forță de muncă proprie, formând operațiuni proprii și parteneri și clienți angro, formând lanțul valoric din aval.

Lanțul valoric din amonte: Pentru segmentul E&P, aprovizionarea și serviciile contractate se referă în mare parte la operațiuni precum explorarea, forarea de noi sonde și producția de hidrocarburi, inclusiv lucrări de întreținere și reparații și dezafectare. În segmentul G&E, companiile energetice și comerciale reprezintă majoritatea cheltuielilor. Pentru segmentul R&M, achizițiile includ materii prime convenționale și produse complementare.

Operațiuni proprii: Mai multe informații despre operațiunile noastre proprii pot fi găsite în acest capitol, la paragraful ESRS 2-SBM-1.42, care include o descriere a segmentelor de activitate și a produselor noastre.

Lanțul valoric din aval: Toate volumele de vânzări de țiței și gaze naturale din E&P sunt distribuite operațiunilor proprii din segmentele R&M și G&E. Clienții externi ai G&E și R&M variază de la companii energetice și clienți angro la industrie și, indirect, prin intermediul partenerilor noștri de retail, la clienții finali.

[DR SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

[ESRS 2-SBM-2.45a i-iv] Angajamentul nostru este de a respecta toate părțile interesate și de a interacționa cu ele prin comunicare transparentă și dialog deschis pentru relații reciproce de succes.

Sesiunile de colaborare cu părțile interesate ale OMV Petrom au diverse scopuri, în funcție de părțile interesate și de circumstanțe.

Exemple specifice de angajamente cu părțile interesate sunt prezentate mai jos, grupate pe categorii de părți interesate:

► Angajați

Scop: identificarea și abordarea preocupărilor, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației

- Evenimente periodice cu membrii Directoratului
- Platforma internă online a companiei
- Buletin informativ intern
- Blog intern
- Sondaje
- Dialoguri constante prin sindicate

► Clienți

Scop: consolidarea reputației, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea procesului decizional

- Campanii de publicitate/ comunicare
- Evenimente
- Activități de implicare în cadrul stațiilor de alimentare
- Buletin informativ

► Furnizori, contractori și parteneri de afaceri

Scop: îmbunătățirea relațiilor de afaceri, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

- Negocieri și contracte
- Audituri și evaluări ale furnizorilor
- Întâlniri cu furnizorii
- Raportare cu privire la proiectele comune
- Participarea la grupuri de lucru

► Participanții la piața de capital

Scop: consolidarea procesului decizional, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației, identificarea și abordarea preocupărilor

- Rapoarte trimestriale și prezentări
- Turnee de prezentare/ Conferințe cu investitori
- Adunări generale ale acționarilor

► Competitori & companii similare din industrie

Scop: identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației, îmbunătățirea procesului decizional

- Întâlniri în cadrul industriei

- Contracte
- Participarea la grupuri de lucru

► ONG-uri/ ONP-uri

Scop: identificarea și abordarea preocupărilor, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației

- Proiecte sociale pentru comunități, persoane vulnerabile
- Dialog cu părțile interesate și mecanisme de adresare a reclamațiilor

► Autorități guvernamentale/ centrale

Scop: identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației, înțelegerea și abordarea preocupărilor

- Participarea la întâlniri
- Managementul relațiilor
- Raportare periodică (conform prevederilor legale)

► Comunitățile locale

Scop: identificarea și abordarea preocupărilor, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației

- Investiții sociale
- Mecanisme de adresare a reclamațiilor
- Întâlniri pentru proiecte de afaceri
- Dezbateri publice
- Evenimente organizate de primării

► Asociații/ Rețele

Scop: identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației, îmbunătățirea procesului decizional

- Rapoarte și prezentări periodice
- Turnee
- Întâlniri/ Dezbateri
- Ateliere/ Conferințe

► Media

Scop: consolidarea reputației, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

- Comunicate de presă
- Conferințe/ Evenimente
- Interviu
- Ateliere

► Organizații de educație, știință și cercetare

Scop: consolidarea procesului decizional, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației

- Proiecte comune cu parteneri din industrie, organizații științifice, școli și universități
- Conferințe și prelegeri
- Proiecte de sustenabilitate
- Activități de branding ale angajatorului

[ESRS 2-SBM-2.45a v] Folosim rezultatul angajamentelor noastre cu părțile interesate pentru a ne informa și adapta procesele de luare a deciziilor, pentru a ne ajusta planurile, sau pentru a analiza și a ne atenua sau promova impacturile, riscurile și oportunitățile.

[ESRS 2-SBM-2.45b] Ca parte a proceselor de diligență ale OMV Petrom, interacțiunea cu părțile interesate are loc în mod regulat.

În timpul procesului de analiză de dublă materialitate pentru Declarația privind Durabilitatea din 2024, am colaborat cu diverse grupuri de părți interesate atât interne, cât și externe, cum ar fi angajați, clienți, furnizori/contractori/parteneri de afaceri, participanți la piața de capital, ONG-uri, autorități, comunități, asociații/rețele, media și organizații de educație, știință și cercetare. Scopul acestor colaborări a fost de a contribui la procesul de analiză a impacturilor. Informațiile obținute au fost utilizate pentru validare și pentru a putea revizui evaluarea internă a impactului.

[ESRS 2-SBM-2.45c i, ESRS 2-SBM-2.45d] În 2024, OMV Petrom și-a revizuit țintele legate de activitățile cu emisii reduse de carbon și planurile aferente Strategiei 2030 și, ca atare, compania a informat piețele de capital atât cu privire la revizuire, cât și la progresul Strategiei 2030. Actualizarea strategiei OMV Petrom a fost bine primită de principalele părți interesate externe, cum ar fi piețele de capital, media și partenerii de afaceri. Pentru a răspunde feedback-ului investitorilor, în 2024 ne-am actualizat politica de dividende și am revizuit ratele interne minime de rentabilitate pentru proiectele legate de activitățile cu emisii reduse și zero de carbon, reflectând și feedback-ul primit.

Directoratul OMV Petrom este informat despre opiniile și interesele părților interesate afectate ca parte a procesului de aprobare a analizei de dubla materialitate. Membrii Directoratului sunt, de asemenea, informați în mod constant cu privire la opiniile și interesele părților interesate prin rezultatele anuale ale Pulse Check, prin implicarea directă a angajaților și prin întâlniri directe cu reprezentanți ai investitorilor, mass-media, parteneri de afaceri sau medii

academic. Directoratul este informat cu privire la punctele de vedere și perspectivele părților interesate, inclusiv de către experții companiei care sunt în contact direct cu aceste părți interesate.

Informarea membrilor Consiliului de Supraveghere are loc prin intermediul Directoratului.

[ESRS 2-SBM-2.45c ii] În acest moment, nu vor fi comunicate alte măsuri privind modificări ale strategiei sau ale modelului de afaceri pentru a răspunde intereselor și opiniilor părților interesate.

[ESRS 2-SBM-2.45c iii] Nu preconizăm o schimbare în relația cu și în ceea ce privește opiniile părților interesate.

[DR SBM-2 S1] Interesele și punctele de vedere ale angajaților proprii

[S1-SBM 2.12] Angajamentul OMV Petrom este de a integra în mod explicit drepturile omului în interacțiunile sale cu părțile interesate afectate – angajații proprii, lucrătorii din lanțul valoric și comunitățile. Respectarea drepturilor omului este un principiu de bază în toate activitățile și relațiile noastre de afaceri, așa cum se reflectă și în Codul de Conduită și în Declarația de Politică privind Drepturile Omului ale Grupului OMV Petrom. Aceste politici afirmă, de asemenea, valorile și regulile după care acționează compania, în conformitate cu Principiile Directoare ale Națiunilor Unite pentru Afaceri și Drepturile Omului.

Forța de muncă proprie a OMV Petrom reprezintă un grup cheie de părți interesate afectate. Prin Pulse Check-ul anual, colaborări în mod regulat cu syndicatele, precum și prin implicarea directă cu forța noastră de muncă (prin webcast-uri ale Directoratului, caravane și evenimentele Departamentului Oameni și Cultură etc.), ne asigurăm că interesele, opiniile și drepturile angajaților noștri sunt luate în considerare atunci când dezvoltăm Strategia de resurse umane. Aceasta sprijină realizarea Strategiei 2030 și contribuie la adaptarea modelului de afaceri.

[DR SBM-2 S2] Interesele și punctele de vedere ale lucrătorilor din lanțul valoric

[S2-SBM 2.9] Lucrătorii din lanțul valoric reprezintă un grup cheie de părți interesate afectate cu care OMV Petrom colaborează continuu, așa cum este raportat în cadrul capitolului Lucrătorii din lanțul valoric. Respectarea drepturilor omului în cazul lucrătorilor din lanțul valoric este un principiu de bază care este înscris în Codul nostru de conduită. Nu am identificat încă necesitatea de a ne ajusta strategia sau modelul de afaceri ca urmare a

angajamentelor desfășurate cu această categorie de părți interesate, așa cum este descris în capitolul Lucrătorii din lanțul valoric.

[DR SBM-2 S3] Interesele și punctele de vedere ale comunităților afectate

[S3-SBM 2.7] Unul dintre pilonii cheie ai Cadrului de Sustenabilitate al OMV Petrom este „Grija față de oameni și comunități”, prin care compania recunoaște importanța pe care o acordă rolului comunităților sale locale.

Angajamentul OMV Petrom este de a integra în mod explicit drepturile omului în activitatea sa, în întreaga comunitate, precum și de a împărtăși aceste valori în lanțul valoric al

companiei. Standardele stabilite de companie sunt încorporate în Declarația de Politică privind Drepturile Omului a Grupului OMV Petrom, care afirmă, de asemenea, valorile și regulile după care acționează compania, în conformitate cu Principiile Directoare ale Națiunilor Unite pentru Afaceri și Drepturile Omului.

Nu am identificat încă necesitatea de a ne ajusta strategia sau modelul de afaceri ca urmare a angajamentelor desfășurate cu această categorie de părți interesate, așa cum este descris în capitolul Comunitățile afectate.

[DR SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

[ESRS 2-SBM-3.48a, ESRS 2-SBM-3.48c iii]

Teme de Sustenabilitate	Impact material, risc sau oportunitate	Tip	Lanțul valoric	Orizontul de timp
Schimbările climatice	Creșterea emisiilor prin continuarea operațiunilor cu emisii de carbon ridicate și consum intensiv de energie în locațiile OMV Petrom	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Schimbările climatice	Creșterea emisiilor prin continuarea comercializării produselor pe bază de combustibili fosili	Impact negativ	Aval	Pe termen lung
Schimbările climatice	Reducerea emisiilor prin creșterea utilizării de energie regenerabilă pentru operațiunile proprii; implementarea proiectelor de decarbonare/ eficiență energetică	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Schimbările climatice	Reducerea emisiilor prin creșterea ponderii produselor cu emisii reduse și zero de carbon vândute de OMV Petrom, prin scăderea vânzărilor de combustibili fosili și creșterea vânzărilor cu emisii reduse și zero de carbon	Impact pozitiv	Aval	Pe termen lung
Schimbările climatice	Nerealizarea obiectivelor de reducere a emisiilor pentru operațiunile proprii și portofoliul de produse ar putea duce la sancțiuni / amenzi / taxe pe carbon și daune reputaționale	Risc	Operațiuni proprii	Pe termen lung

Teme de Sustenabilitate	Impact material, risc sau oportunitate	Tip	Lanțul valoric	Orizontul de timp
Schimbările climatice	Ritmul decuplat al tranziției energetice (tendențele pieței vs. obiectivele UE); perturbări în lanțurile valorice din aval	Risc	Aval	Pe termen lung
Schimbările climatice	Valorificarea cererii crescute pentru energie verde și evitarea costurilor cu carbonul. Beneficierea de stimulente și de o claritate mai mare în cadrul reglementărilor	Oportunitate	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Schimbările climatice	Reducerea intensității emisiilor de carbon a produselor din portofoliul companiei și asigurarea veniturilor ca pionier în economia energiei verzi; impact reputațional pozitiv	Oportunitate	Aval	Pe termen lung
Schimbările climatice	Creșterea consumului de energie și a emisiilor în atmosferă prin continuarea operării unor facilități mari cu consum semnificativ de energie, din postura de companie integrată de țigări și gaze naturale	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Schimbările climatice	Contribuția la creșterea emisiilor în atmosferă prin continuarea furnizării de combustibili fosili pe piețele regionale; asigurarea securității energetice în timpul tranziției energetice	Impact negativ	Aval	Pe termen lung
Schimbările climatice	Contribuția la reducerea emisiilor prin extinderea promovării energiei regenerabile și a combustibililor cu emisii de carbon reduse și zero	Impact pozitiv	Aval	Pe termen lung
Schimbările climatice	Cererea clienților pentru combustibili fosili ca sursă de energie ar putea scădea și duce la pierderea vânzărilor/ veniturilor pentru segmentele tradiționale de activitate OMV Petrom	Risc	Aval	Pe termen lung
Schimbările climatice	Tranziția către activități cu emisii reduse de carbon, prin inovarea, dezvoltarea și introducerea de noi produse și servicii cu eficiență energetică ridicată și emisii scăzute va asigura generarea de valoare pe termen lung pentru OMV Petrom și va contribui la o tranziție sustenabilă pentru	Oportunitate	Aval	Pe termen lung

Teme de Sustenabilitate	Impact material, risc sau oportunitate	Tip	Lanțul valoric	Orizontul de timp
	toți clienții din sistemul energetic din România și din sud-estul Europei			
Poluarea	Incidente care conduc la scurgeri de hidrocarburi în sol	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen scurt
Poluarea	Eliberarea emisiilor non-GES în atmosferă are un impact negativ direct asupra calității aerului și de asemenea influențează indirect alte aspecte de mediu (cum ar fi ecosistemele) și sănătatea umană	Impact negativ	Operațiuni în aval, proprii și în amonte	Pe termen scurt (OAM și OP), pe termen mediu (OAV)
Apa	Impact asupra resurselor de apă din cauza volumelor mari de apă dulce prelevate, care pot afecta negativ disponibilitatea resurselor de apă pentru alte utilizări	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen scurt
Biodiversitatea și ecosistemele	Impacturi negative cauzate de pierderea și modificarea habitatului prin utilizarea terenului pentru explorare, producție, eliminarea deșeurilor de foraj și de produse asociate, precum și dezafectarea sondelor de țitei onshore și offshore	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Forța de muncă proprie	Expunerea la substanțe chimice, poluanți, zgomot constant, lumină, alți factori de stres, precum și la răni de la ușoare la severe, cu efecte pe termen scurt sau lung sau chiar decese, din cauza profilului operațional	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Forța de muncă proprie	Furnizarea de servicii medicale, programe de educație, programe de conștientizare și controale medicale regulate	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Forța de muncă proprie	Accidentele (atât cele cu consecințe ridicate, cât și cele cu consecințe reduse) conduc la o scădere a angajamentului lucrătorilor, precum și la zile de lucru pierdute și la o diminuare a productivității	Risc	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Forța de muncă proprie	Oferirea de oportunități pentru forța de muncă și creșterea angajării și retenției prin oportunități de carieră, angajare pe termen lung, condiții de muncă flexibile, dezvoltarea abilităților, diverse beneficii și locuri de muncă bine plătite	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen mediu

Teme de Sustenabilitate	Impact material, risc sau oportunitate	Tip	Lanțul valoric	Orizontul de timp
Forța de muncă proprie	Asigurarea unor salarii adecvate și a unui loc de muncă sigur pentru propria noastră forță de muncă, precum și a unor condiții de plată și muncă decente pentru lucrătorii neangajați, nu doar că ne diferențiază pe piață, ci și crește atractivitatea ca angajator și pentru clienți, demonstrând angajamentul pe termen lung al companiei față de sustenabilitate și practicile de afaceri etice, care atrag parteneri cu aceleași valori	Oportunitate	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Forța de muncă proprie	Furnizarea de programe de formare cuprinzătoare pentru o forță de muncă foarte calificată și bine informată	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen mediu
Forța de muncă proprie	Asigurarea unei instruiți adecvate pentru angajați pentru a crește eficiența și eficacitatea în rolurile lor, conducând la îmbunătățirea performanței operaționale, la idei inovatoare care pot duce la produse cu un impact mai mare și la o experiență mai bună pentru clienți	Oportunitate	Operațiuni proprii	Pe termen mediu
Lucrătorii din lanțul valoric	Practicile de plată echitabile oferă o mai mare siguranță a locului de muncă și condiții de muncă mai bune pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte	Impact pozitiv	Amonte	Pe termen mediu
Lucrătorii din lanțul valoric	Respectarea drepturilor minime ale omului și muncii pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte este asigurată prin politicile OMV Petrom	Impact pozitiv	Amonte	Pe termen mediu
Lucrătorii din lanțul valoric	Implicarea furnizorilor, precalificarea, evaluările și auditurile conduc la îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte	Impact pozitiv	Amonte	Pe termen scurt
Lucrătorii din lanțul valoric	Implicarea ineficientă a furnizorilor poate duce la practici de muncă slabe sau la încălcarea drepturilor omului	Impact negativ	Amonte	Pe termen mediu
Lucrătorii din lanțul valoric	Pericole de siguranță asociate activităților operațiunilor proprii din amonte, pentru contractorii de pe amplasamentele OMV Petrom	Impact negativ	Amonte	Pe termen lung

Teme de Sustenabilitate	Impact material, risc sau oportunitate	Tip	Lanțul valoric	Orizontul de timp
Comunitățile afectate	Crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii	Impact pozitiv	Amonte, operațiuni proprii	Pe termen lung
Comunitățile afectate	Dependența comunităților față de OMV Petrom	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen scurt
Comunitățile afectate	Zgomotul și perturbarea comunităților învecinate	Impact negativ	Amonte, operațiuni proprii	Pe termen scurt
Comunitățile afectate	Incidente de siguranța proceselor care ar putea duce la scurgeri	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen mediu
Conduita profesională	Definirea valorilor și comportamentelor OMV Petrom sprijină scopul și strategia companiei	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Conduita profesională	O cultură corporativă care prețuiește siguranța, etica, responsabilitatea și binele social contribuie la o reputație pozitivă, care creează în continuare un potențial avantaj competitiv pentru companie prin atragerea clienților, atragerea și păstrarea talentelor, sporirea inovării, creșterea productivității și crearea de valoare pe termen lung	Oportunitate	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Conduita profesională	Menținerea unor relații corecte cu furnizorii și asigurarea plăților la timp pot avea efecte pozitive, inclusiv îmbunătățirea condițiilor de muncă și o mai mare siguranță a locurilor de muncă pentru angajații acestora	Impact pozitiv	Amonte	Pe termen mediu
Conduita profesională	Plățile întârziate către furnizori pot duce la pierderea locurilor de muncă, iar pentru micii furnizori sau contractanți care depind de noi, acest lucru poate duce la falimentul acestora	Impact negativ	Amonte	Pe termen mediu
Specific entității – Siguranța proceselor	Incidentele critice legate de sectorul țițeiului și gazelor naturale includ pierderea controlului sau conținutului de hidrocarburi, explozii, incendii, întreruperi neplanificate și închideri ale instalațiilor	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen scurt
Specific entității - Securitate cibernetică	Creșterea securității informațiilor personale și protecția dreptului la confidențialitate	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen lung

Teme de Sustenabilitate	Impact material, risc sau oportunitate	Tip	Lanțul valoric	Orizontul de timp
Specific entității - Securitate cibernetică	Lipsa protecției împotriva amenințărilor cibernetice	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen scurt
Specific entității – Valoare economică	Contribuții fiscale ridicate către Statul Român	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Specific entității – Valoare economică	Schimbări legislative care duc la impozite mai mari, afectând poziția financiară a companiei	Risc	Operațiuni proprii	Pe termen mediu
Specific entității – Valoare economică	Efectul multiplicator (direct și indirect) al investițiilor în economia românească	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen lung

[ESRS 2-SBM-3.48c i, ii, iv] Pentru toate detaliile privind impacturile, riscurile și oportunitățile noastre, vă rugăm să consultați capitolele tematice.

[ESRS 2-SBM-3.48b, d] Riscurile și oportunitățile materiale nu au avut un impact material și măsurabil asupra poziției financiare actuale a Grupului OMV Petrom, performanței financiare și fluxurilor de numerar. Nu se prevăd efecte financiare actuale ale riscurilor și oportunităților materiale pentru care există un risc semnificativ de ajustare materială în cadrul următoarei perioade de raportare anuală asupra valorilor contabile ale activelor, având în vedere scenariul de bază care este utilizat pentru planificarea pe termen mediu, așa cum este prezentat în Situațiile Financiare Consolidate, Nota 2 - Efectele schimbărilor climatice și tranziției energetice.

[ESRS 2-SBM-3.48f] Reziliența strategiei și modelului de afaceri al OMV Petrom este crucială pentru abordarea impactului și riscurilor materiale, profitând în același timp de oportunități. Cadrul strategic al OMV Petrom este conceput pentru a fi adaptabil, permițând companiei să navigheze într-un mediu de piață și al tranziției energetice dinamice. Am identificat schimbările climatice ca un risc strategic care este revizuit anual ca parte a procesului de management strategic al riscurilor. Mai multe detalii pot fi găsite în secțiunea Riscuri strategice din Raportul Directoratului, parte a capitolului Raportul structurilor de conducere. În plus, reziliența companiei noastre este susținută de investiții în energie regenerabilă și inovație tehnologică, oferindu-ne o poziție favorabilă pentru a valorifica oportunitățile emergente

din sectorul energiei verzi. Mai multe detalii despre obiectivele 2030 privind emisiile GES pentru a atenua impactul și a promova oportunitățile legate de tranziția energetică pot fi găsite în capitolul Strategia 2030 și în capitolul Schimbările climatice, din secțiunea Declarația privind Durabilitatea. Pe termen lung, ambiția companiei de a atinge operațiuni Net Zero până în 2050 (emisiile Scope 1 și Scope 2) evidențiază viziunea sa pe termen lung și dedicarea către responsabilitatea față de mediu.

[ESRS 2-SBM-3.48h] Consultați capitolele tematice Schimbările climatice, Poluarea, Apa, Biodiversitatea și ecosistemele, Forța de muncă proprie, Lucrătorii din lanțul valoric, Comunitățile afectate și Conduita profesională, pentru listele cu impacturi, riscuri și oportunități acoperite de cerințele ESRS de prezentare de informații.

Alte impacturi, riscuri și oportunități care nu sunt acoperite de cerințele ESRS de prezentare de informații sunt specifice entității și sunt incluse în următoarele capitole: Siguranța proceselor, Valoare economică și Securitate cibernetică.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [DR IRO-1] **Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale**

[ESRS 2-IRO-1.53a] Procesul de analiză de dublă materialitate a fost realizat luând în considerare toate entitățile consolidate integral în care OMV Petrom este

operator și/sau în care OMV Petrom deține o participație de peste 50% și exercită control operațional.

Analiza de dublă materialitate a fost efectuată în cinci pași care au luat în considerare impacturile, riscurile și oportunitățile, precum și așteptările părților interesate, aplicând metodologia ESRS de analiză de dublă materialitate (DMA).

Pasul 1 a constat în elaborarea unei liste lungi cu toate temele incluse în ESRS și alte teme din ghidurile relevante. Relevanța fiecărei teme a fost analizată de experții interni în domeniu având în vedere natura activităților, relațiile de afaceri, zonele geografice sau alți factori legați de OMV Petrom. Lista scurtă a temelor selectate a fost analizată în continuare în etapele următoare.

Pasul 2 a constat în interviuri cu experții interni în domeniu pentru a identifica și formula impacturile, riscurile și oportunitățile pentru diferitele teme.

În etapa 3, am efectuat implicarea părților interesate, în care zece grupuri de părți interesate (interne și externe) au fost consultate pentru a determina temele legate de sustenabilitate care sunt de cea mai mare relevanță pentru ei. Rezultatele au fost utilizate pentru a valida și informa evaluarea experților interni în domeniu. Au fost consultate următoarele grupuri de părți interesate: angajați, clienți, furnizori/contractori/parteneri de afaceri, participanți la piața de capital, ONG-uri, autorități, comunități, asociații/rețele, mass-media și organizații de educație, știință și cercetare.

Pasul 4 a constat în evaluarea și punctarea impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate pe teme de sustenabilitate pentru a determina în continuare materialitatea de impact și materialitatea financiară. Evaluarea a fost efectuată de experții interni în domeniu, în întâlniri dedicate.

La pasul 5, prioritizarea temelor s-a făcut folosind un prag definit anterior și luând în considerare rezultatele pașilor anteriori.

[ESRS 2-IRO-1.53b i-iv] Evaluarea impactului ca parte a analizei de dublă materialitate a urmat procesul în 5 pași descris mai sus, în conformitate cu DR ESRS 2-IRO-1.53a.

OMV Petrom a valorificat experiența și cunoștințele experților săi în domeniu pentru a se asigura că accentul este pus pe activitățile specifice ale companiei, relațiile de afaceri și zonele geografice care pot da naștere unui risc crescut de impacturi negative.

Consultarea cu părțile interesate afectate a fost inclusă pentru a valida și informa procesul efectuat de experții interni.

Impacturile au fost evaluate în cadrul operațiunilor proprii ale companiei și ca urmare a relațiilor noastre de afaceri, în funcție de următorul set de criterii: Amploare (nivelul de gravitate al unui impact), Domeniu de aplicare (cât de răspândit este impactul), Iremediabilitate (dacă și în ce măsură impactul negativ poate fi remediat, readucerea mediului sau a persoanelor afectate la starea lor anterioară) și Probabilitate (pentru impacturile potențiale). Evaluarea a avut loc pe baza impactului pozitiv sau negativ predominant și a diferitelor orizonturi de timp.

Am aplicat un prag de 8 pentru temele de mediu și 5 pentru temele sociale și de guvernanță.

[ESRS 2-IRO-1.53c i, ESRS 2-IRO-1.53c ii, ESRS 2-IRO-1.53c iii, ESRS 2-IRO-1.53e, ESRS 2-IRO-1.53f] Evaluarea riscurilor și oportunităților ca parte a analizei de dublă materialitate a urmat procesul în 5 pași descris mai sus.

Riscurile și oportunitățile evaluate se referă la posibilele evenimente viitoare care ar putea afecta negativ sau îmbunătăți pozitiv obiectivele Grupului pentru diferite orizonturi de timp, așa cum sunt definite în ESRS 2-BP-2.9a. Au fost luate în considerare riscurile și oportunitățile care decurg din dependența de resursele naturale, umane și sociale, cum ar fi „reglementările legate de emisii, eficiența energetică și creșterea ponderii energiei regenerabile în mixul energetic, care ar putea duce la o scădere a producției de combustibili fosili cu pierderi de vânzări/venituri”.

Principiile existente de gestionare a riscurilor au fost aplicate în procesul de analiză a impacturilor, riscurilor și oportunităților, ca parte a analizei de dublă materialitate. Impacturile și riscurile potențiale pot fi legate de riscurile evaluate în întreaga organizație în conformitate cu procesul EWRM. Riscurile de sustenabilitate pot apărea sub diferite forme în cadrul organizației și să se intersecteze cu diferite activități de gestionare a riscurilor în cadrul companiei. Prioritizarea acestor riscuri este susținută de pasul 5 descris în ESRS 2-IRO-1.53a. Pentru detalii despre procesul EWRM, vă rugăm să consultați secțiunea Managementul riscurilor din Raportul Directoratului, parte a capitolului Raportul structurilor de conducere. Oportunitățile fac parte din planificarea strategică, revizuirile operaționale și procesele de decizie de investiții.

Riscurile și oportunitățile au fost evaluate în funcție de următorul set de criterii: Amploarea efectului financiar (cât de sever poate fi un efect financiar, pe o scară de la 0-

zero/niciunul la 3-mare) și Probabilitatea de apariție (cât de probabil este să apară un risc sau o oportunitate, pe o scară de la 0-niciodată la 5-garantat).

Pragul de materialitate financiară a fost definit la 1,5, stabilind astfel ca fiind materiale intervalul ridicat și superior al efectelor financiare medii.

[ESRS 2-IRO-1.53d] Procesul de analiză de dublă materialitate a fost coordonat de sub-departamentul de Sustenabilitate, în timp ce experții în domeniu interni au fost responsabili pentru furnizarea de contribuții și evaluări în legătură cu tema specifică fiecăruia. Managementul la cel mai înalt nivel a fost implicat pe tot parcursul procesului de către experții lor, care au oferit consultanță și pre-aliniere.

Rezultatele au fost împărtășite pentru feedback cu managementul la cel mai înalt nivel și experții în domeniu interni în T4/23. Rezultatele finale referitoare la temele și subtemele materiale care includ impacturi, riscuri și oportunități materiale, au fost prezentate și aprobate de Directorat printr-o moțiune în decembrie 2023. Rezultatele analizei de dublă materialitate au fost analizate în detaliu în 2024 de experți în domeniu interni cu o viziune mai granulară asupra impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de temele materiale. Nu au fost identificate modificări materiale la nivel de temă. Rezultatele au fost prezentate Directoratului.

Procesul de raportare privind sustenabilitatea, bazat pe rezultatele analizei de dublă materialitate, este ghidat de Directiva de Sustenabilitate. Directiva, precum și Procesul fac parte din procesul general de management al OMV Petrom. Declarația privind Durabilitatea, ca parte a Raportului Anual OMV Petrom, este aprobată de Directorat și Consiliul de Supraveghere OMV Petrom, precum și supusă aprobării și prezentată acționarilor în cadrul Adunării Generale Anuale a Acționarilor.

[ESRS 2-IRO-1.53g] Pentru analiza de dublă materialitate, OMV Petrom a utilizat informațiile disponibile din rapoartele interne și datele operaționale. Informațiile au fost obținute în principal din rapoartele existente pe teme ESG și din atelierele de lucru cu experții în domeniu interni care se ocupă de managementul ESG. În plus, standardele sectoriale/industriale au fost consultate pentru a informa procesul de dublă materialitate în ceea ce privește impacturile specifice sectorului (GRI, SASB etc.). Părțile interesate externe și interne au fost, de asemenea, incluse în proces. Fiecare segment al lanțului valoric (în amonte, operațiuni proprii, în aval) a fost inclus în analiză.

[ESRS 2-IRO-1.53h] Pentru Declarația privind Durabilitatea din 2024, OMV Petrom a efectuat o analiză completă de dublă materialitate, în conformitate cu cerințele ESRS. Analiza a fost efectuată în 2023 și revizuită în 2024.

Comparativ cu perioadele anterioare de raportare, aceasta este prima dată când OMV Petrom utilizează metodologia ESRS pentru a determina temele materiale de sustenabilitate. În anii precedenți, OMV Petrom a utilizat liniile directe GRI pentru a determina materialitatea sa de sustenabilitate, așa cum este prezentat în secțiunile specifice din Rapoartele sale de Sustenabilitate anterioare, care sunt publice pe site-ul companiei.

OMV Petrom va evalua pentru fiecare perioadă de raportare dacă au avut loc modificări materiale pe plan intern sau extern, care ar putea duce la modificări ale listei sale de impacturi, riscuri și oportunități materiale și va revizui procesul de dublă materialitate ca atare. OMV Petrom nu a planificat data de revizuire viitoare a analizei de materialitate.

[DR IRO-1 E1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de climă

[E1-IRO-1.20a, E1-IRO-1.AR 9] Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de climă, ca parte a analizei de dublă materialitate, a urmat procesul alcătuit din 5 pași, descris mai sus.

Evaluarea impacturilor pentru tema privind schimbările climatice a fost efectuată de echipa de management de mediu. Folosind raționamentul experților și experiența istorică din cadrul companiei, au fost examinate operațiunile proprii ale OMV Petrom pentru activitățile curente și planificate pentru a identifica impacturile actuale și potențiale legate de schimbările climatice și energie. Emisiile de GES aferente și sursele lor sunt descrise în DR E1-6 – Emisiile brute de GES Scope 1, 2 și 3 și emisiile totale. Procesul de identificare și evaluare urmează cadrul intern de politici, așa cum este descris în DR E1-2 – Politici, care se bazează pe recomandările specifice industriei și legislația aplicabilă, inclusiv, dar fără a se limita la rapoartele Grupului interguvernamental privind schimbările climatice (IPCC), AIE, IOGP, IPIECA și Concawe.

Departamentul de Strategie, în colaborare cu echipa de management de mediu, a evaluat riscurile și oportunitățile urmând aceeași abordare ca și pentru impacturi.

Întregul lanț valoric al OMV Petrom a fost inclus în evaluare, cu obiectivul de a identifica impacturile actuale și potențiale, precum și riscurile și oportunitățile.

[E1-IRO-1.20b i-ii, E1-IRO-1.AR11, E1-IRO-1.AR13, E1-IRO-1.21] OMV Petrom a efectuat o analiză a riscurilor fizice legate de climă, concentrându-se pe mai multe aspecte. Aceasta a început cu selectarea unei liste de pericole legate de climă specifice locațiilor geografice ale operațiunilor OMV Petrom, pe baza Regulamentului Delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei. În continuare, activele și activitățile OMV Petrom au fost evaluate pentru a înțelege mai bine modul în care acestea pot fi afectate de pericolele legate de schimbările climatice. Apoi, abordarea privind gestionarea riscului a fost dezvoltată cu conștientizarea faptului că impacturile potențiale ale riscurilor legate de schimbările climatice se pot schimba pe durata de viață a afacerii sau a activului.

Cu sprijinul unui consultant extern, au fost realizate modelări privind activele OMV Petrom pentru riscurile fizice legate de climă, concentrându-se pe pericole, inclusiv inundații la suprafață și fluviale, inundații în zone costiere, alunecări de teren, vânt extrem, incendii forestiere, îngheț-dezgheț și căldură extremă. Modelul schimbărilor climatice proiectează modul în care pericolele legate de climă ar putea evolua în timp și cuantifică daunele fizice care ar putea apărea asupra portofoliului de active. Severitatea pericolului este mapată cu procentul de daune pentru fiecare activ inclus în analiză, pentru a înțelege potențiala pierdere financiară estimată, luând în considerare arhetipurile standardizate utilizate pentru a reprezenta specificațiile activelor OMV Petrom. Evaluarea riscului fizic legat de climă nu presupune modificări semnificative ale valorii de înlocuire a activelor expuse riscului.

Frecvența și severitatea pericolelor legate de climă au fost determinate în conformitate cu următoarele traiectorii reprezentative de concentrare (RCP) ale IPCC: RCP 8.5, un scenariu de emisii ridicate denumit "în linie cu activitatea curentă" și RCP 4.5, un scenariu de emisii intermediare în care emisiile globale ating cotele maxime în jurul anului 2040 și scad, concentrația de gaze cu efect de seră stabilizându-se până în 2100.

Pentru 2024, rezultatul evaluării riscurilor fizice legate de climă indică faptul că activele analizate nu vor fi afectate, în mare măsură, de niciunul dintre pericolele legate de climă până la mijlocul secolului. Până în 2030, activele OMV Petrom analizate nu vor fi nevoite să se adapteze la impactul inevitabil al schimbărilor climatice, ceea ce confirmă că portofoliul OMV Petrom este rezilient la schimbările climatice până în 2030.

Pentru lanțul de aprovizionare, o indicație a expunerii la riscurile fizice legate de climă s-a obținut folosind un set de indicatori de risc ai schimbărilor climatice, cartografiati în

funcție de furnizori și de localizarea geografică a acestora, împreună cu tipul de servicii și produse furnizate.

Rezultatul acestei analize sprijină evaluarea dublei materialități.

[E1-IRO-1.20c i-ii, E1-IRO-1. AR12, E1-IRO-1.21] Vă rugăm să consultați informațiile din capitolul Schimbările climatice, secțiunea [E1-SBM-3.19].

[E1-IRO-1.AR 15] Pentru informații suplimentare despre scenariile de bază și IEA „Emisii Net Zero până în 2050”, vă rugăm să consultați Nota 2 la situațiile financiare consolidate pentru sfârșitul exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2024.

[DR IRO-1 E2] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de poluare

[E2-IRO-1.11a] Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare, ca parte a analizei de dublă materialitate, a urmat procesul alcătuit din 5 pași, descris mai sus.

Evaluarea a fost efectuată pe baza specificului industriei și luând în considerare evaluarea formală internă a riscurilor de mediu, care se realizează în conformitate cu prevederile Standardului de Management de Mediu. În cadrul procesului, au fost evaluate locațiile și activitățile OMV Petrom, pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților actuale și potențiale. Această analiză are la bază experiențele anterioare cu privire la incidente, ceea ce presupune acordarea unei atenții deosebite activităților și locațiilor în care au avut loc impacturi anterioare, incidente care sunt înregistrate în sistemul de raportare al companiei. Impacturile, riscurile și oportunitățile au fost evaluate pe baza cadrului de guvernare de mediu, fiind luate în considerare informațiile la nivel de divizie pentru evaluarea calitativă de sus în jos.

În evaluare a fost inclus, de asemenea, lanțul valoric.

[E2-IRO-1.11b] În cadrul analizei, ne-am bazat pe concluziile consultărilor noastre cu comunitățile afectate, pentru a înțelege preocupările, nevoile și prioritățile acestora. Aceste consultări se desfășoară prin diverse canale de comunicare, inclusiv forumuri publice și/sau discuții directe, pentru a asigura o comunicare transparentă și incluzivă. În plus, comunitățile afectate au fost, de asemenea, implicate, prin reprezentanții lor, în procesul de analiză a dublei materialități, așa cum este descris în ESRS 2-IRO-1.53a.

[E2-IRO-1.AR 4] Analiza de dublă materialitate a fost efectuată la nivel de subtemă, așa cum se prezintă în cadrul ESRS 1.AR16.

[E2-IRO-1.AR 9] Impacturile noastre materiale rezultă din activitățile legate de producția și prelucrarea țițeiului și gazelor naturale. Dintre locațiile unde se desfășoară aceste activități fac parte rafinăria Petrobraz, unitățile de producție de țiței și gaze naturale din cadrul segmentului Explorare și Producție și centrala electrică Brazi.

[DR IRO-1 E3] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de apă și resursele marine

[E3-IRO-1.8] Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de apă și resursele marine ca parte a analizei de dublă materialitate a urmat procesul alcătuit din 5 pași, descris mai sus.

[E3-IRO-1.8a] Evaluarea a fost efectuată de echipa de experți în managementul de mediu a OMV Petrom. În cadrul procesului, au fost evaluate locațiile și activitățile noastre, pentru impacturi, riscuri și oportunități actuale și potențiale.

Impacturile, riscurile și oportunitățile au fost evaluate în baza unui cadru robust de guvernare de mediu, cu informații la nivel de divizie luate în considerare pentru evaluarea calitativă de sus în jos, incluzând lanțul valoric, cu detalii descrise în ESRS 2-IRO-1.53a-c.

Pentru a identifica activitățile din zonele cu risc de deficit de apă sau stres hidric, au fost luate în considerare instrumente și indici internaționali, inclusiv "Indicele de stres hidric" de la Verisk Maplecroft, precum și alte instrumente de evaluare, cu scopul de a examina starea naturii, inclusiv apa:

- ▶ EUROSTAT WEI+ indicele de exploatare a apei (inclus în Planul National de Management al apelor).
- ▶ Water Footprint Assessment (WFA), instrumentul de evaluare a amprentei de apă, bazat pe modelul global Hogeboom.
- ▶ Worldwide Fund for Nature (WWF) – "Water Risk Filter", instrument de evaluare a riscului hidric.

Evaluările de risc efectuate până în prezent indică un nivel minim până la mediu de risc hidric. Procesul de evaluare pentru delimitarea științifică a zonelor cu risc hidric este în curs de desfășurare, detaliile suplimentare urmând să fie analizate folosind și alte instrumente, cum ar fi WWF - Water Risk Filter.

[E3-IRO-1.8b] Ne-am bazat pe concluziile consultărilor noastre desfășurate în mod regulat cu comunitățile afectate, pentru a înțelege preocupările, nevoile și prioritățile acestora. Procesul nostru de colaborare cu comunitățile afectate este descris în capitolul Comunitățile afectate. În plus, prin intermediul reprezentanților, comunitățile afectate au fost, de asemenea, implicate în procesul de analiză a dublei materialități.

E3-IRO-1.AR 15] Rezultatele analizei de dublă materialitate vor fi consolidate printr-o abordare mai specifică în următorii ani.

[DR IRO-1 E4] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de biodiversitate și ecosisteme

[E4-IRO-1.17a] Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme ca parte a analizei de dublă materialitate a urmat procesul alcătuit din 5 pași, descris mai sus.

Au fost incluse în analiză atât locațiile proprii, cât și lanțul valoric. Evaluarea a fost realizată pe baza specificului industriei și luând în considerare evaluarea formală internă a riscurilor de mediu, care se realizează în conformitate cu prevederile Standardului de Management de Mediu.

[E4-IRO-1.17b, E4-IRO-1.17d] Rezultatele analizei de dublă materialitate vor fi consolidate printr-o abordare mai specifică în următorii ani, care va urma îndrumările metodologiei LEAP (fazele de Localizare, Evaluare, Analiză și Pregătire), așa cum recomandă Grupul operativ pentru prezentarea de informații financiare legate de natură (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures - TNFD).

[E4-IRO-1.17c] Urmând același scenariu utilizat pentru analiza schimbărilor climatice, IPCC a evidențiat modul în care schimbările climatice ar putea modifica ecosistemele și ar putea duce la pierderea biodiversității accentuată de poluare sau de schimbarea destinației terenurilor.

Inițiativele de biodiversitate la care OMV Petrom se angajează sunt menite să asigure protecția ecosistemelor sau restaurări care să reducă riscul legat de biodiversitate. De asemenea, compania se angajează să înțeleagă mai bine impactul activităților bazate pe combustibili fosili asupra biodiversității. Detalii sunt incluse în DR E4-3, capitolul Biodiversitatea și ecosistemele.

[E4-IRO-1.17e i-ii] Am folosit concluziile consultărilor noastre cu comunitățile afectate pentru a înțelege preocupările, nevoile și prioritățile acestora. Comunitățile au fost implicate

în analiza dublei materialități, așa cum este descris în [ESRS 2-IRO-1.53a].

[E4-IRO-1.17e iii] Compania nu a identificat niciun impact actual sau potențial legat de serviciile ecosistemice. Astfel, [E4-IRO-1.17e iii] nu este aplicabil.

[E4-IRO-1.19a] Operăm în diferite tipuri de Arii Naționale Protejate (NPA), Natura 2000 și Zone Cheie de Biodiversitate. Pentru a stabili în mod clar dacă activitățile noastre afectează negativ aceste zone, am demarat o evaluare și analiză a tuturor activităților noastre, ghidați în această evaluare LEAP de metodologia TNFD și folosind-ne de informațiile publice locale și naționale despre starea naturii pentru fiecare regiune. Evaluarea este în curs de desfășurare. Pentru mai multe detalii cu privire la progresul înregistrat în evaluarea TNFD LEAP, vă rugăm să consultați capitolul Biodiversitatea și ecosistemele.

[E4-IRO-1.19b] Impacturile și măsurile de atenuare sunt definite în conformitate cu prevederile din autorizațiile obținute pentru fiecare dintre locațiile noastre. Măsuri suplimentare sunt implementate prin Sistemul de Management de Mediu (EMS) conform cu ISO 14001. Măsurile de atenuare sunt aplicate pentru impacturile semnificative identificate în timpul procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, realizată conform cerințelor legale. Procedurile de autorizare și evaluare sunt aplicabile în toate țările în care Grupul OMV Petrom operează.

Atunci când sunt observate sau preconizate impacturi semnificative, se urmărește ierarhia de atenuare, iar planificarea acțiunilor acordă prioritate evitării și minimizării impactului, mai degrabă decât restaurării și compensării.

[E4-IRO-1.AR 4-6] Analiza de dublă materialitate a fost efectuată la nivel de subteme, așa cum sunt prezentate în ESRS 1.AR16. Detaliile sunt incluse în secțiunea ESRS 2-IRO-1.

[DR IRO-1 E5] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de deșeuri și economie circulară

[E5-IRO-1.11a, E5-IRO-1.AR 7a-f] Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de deșeuri și economie circulară ca parte a analizei de dublă materialitate a urmat procesul alcătuit din 5 pași, descris mai sus. Evaluarea calitativă de sus în jos a luat în considerare informațiile la nivel de divizie legate de gestionarea deșeurilor. Lanțul valoric a fost, de asemenea, inclus în analiză.

În urma analizei, niciun impact, risc și oportunitate legate de deșeuri și economia circulară nu au rezultat ca fiind materiale (astfel, E5-IRO-1.AR 7a-f nu sunt aplicabile).

[E5-IRO-1.11b] Am folosit concluziile consultărilor noastre cu comunitățile afectate pentru a înțelege preocupările, nevoile și prioritățile acestora. Procesul nostru de colaborare cu comunitățile afectate este descris în capitolul Comunitățile afectate. În plus, comunitățile afectate, prin reprezentanții lor, au fost, de asemenea, implicate în analiză a dublei materialități.

[E5-IRO-1.AR 4] Analiza de dublă materialitate a fost efectuată la nivel de subteme, așa cum sunt prezentate în ESRS 1.AR16.

[DR IRO-1 G1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de conduita profesională

[G1-IRO 1.6] Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de conduita profesională, ca parte a analizei de dubla materialitate, a urmat procesul alcătuit din 5 pași, descris mai sus. În cadrul procesului, au fost luate în considerare diverse elemente precum: tipuri de tranzacții, părți interesate, locații și cadre de reglementare, riscuri asociate.

[DR IRO-2] Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Declarația privind Durabilitatea a întreprinderii

[ESRS 2-IRO-2.56] Lista cerințelor de prezentare de informații indeplinite la întocmirea Declarației privind Durabilitatea, inclusiv numerele paginilor unde acestea sunt localizate (index al conținutului), precum și tabelul cu toate punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE (apendicele B din standardul ESRS 2 Prezentări de informații cu caracter general) sunt incluse ca Anexe, după capitolul de Informații privind Guvernanța.

[ESRS 2-IRO-2.59] Pentru primul an de raportare a informațiilor privind sustenabilitatea, în conformitate cu CSRD și ESRS, au fost incluse cerințele minime de prezentare de informații conform ESRS 2, precum și cerințele de raportare obligatorii începând cu primul an de raportare.

Toate cerințele de publicare și punctele de date corespunzătoare temelor și subtemelor care au rezultat ca fiind nemateriale în timpul analizei de dublă materialitate nu sunt incluse în această Declarație.

Informații despre mediu



TAXONOMIA UE	113
SCHIMBĂRILE CLIMATICE	118
POLUAREA	145
APA	151
BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE	155
SIGURANȚA PROCESELOR	161

Taxonomia UE

Regulamentul UE privind taxonomia, stabilit în conformitate cu Regulamentul (UE) 2020/852, oferă un cadru de clasificare pentru activitățile economice durabile din punct de vedere al mediului. Raportarea OMV Petrom se aliniază la acest regulament, subliniind rolul său în identificarea activităților eligibile și aliniate care contribuie la obiectivele de mediu ale UE. Actul delegat complementar privind clima [Regulamentul (UE) nr. 2022/1214], care include dispoziții pentru anumite activități din sectorul energetic, a fost integrat în metodologia de evaluare. Această actualizare reflectă angajamentul OMV Petrom de a adera la cele mai recente progrese în materie de reglementare.

În iunie 2023, Comisia Europeană a adoptat Actul delegat privind mediul, stabilind criterii tehnice de examinare pentru activitățile economice care contribuie la cele patru obiective de mediu rămase (utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine, tranziția către o economie circulară, prevenirea și controlul poluării, protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor). Acest act delegat, publicat în Jurnalul Oficial la data de 21 noiembrie 2023, au fost aplicate începând cu ianuarie 2024. În plus, Actul delegat privind clima a fost modificat pentru a include activități economice suplimentare în sectoarele de producție și transport care contribuie la atenuarea schimbărilor climatice și la adaptarea la acestea. Actualizări ale cadrului legislativ european, au fost încorporate în procedura internă de raportare a OMV Petrom pentru această perioadă de raportare.

Procesul OMV Petrom de identificare și evaluare a activităților privind Taxonomia UE

Evaluarea activităților eligibile la Taxonomia UE

O activitate economică este eligibilă pentru Taxonomia UE dacă corespunde descrierii activității specificate prevăzute în actele delegate privind Taxonomia UE. OMV Petrom a întreprins o evaluare cuprinzătoare a portofoliului său de activități în vederea comparării cu descrierile activităților economice prevăzute în anexele I și II din Actul delegat privind clima și în anexele I-IV din Actele delegate privind mediul. Această evaluare a fost realizată de echipe interdisciplinare (atât pe segmentul corporativ, cât și pe cel de afaceri) folosind atât abordarea de jos în sus, cât și cea de sus în jos pentru identificarea eficientă a activităților, activelor și proiectelor eligibile, precum și a proporțiilor de eligibilitate pentru fiecare din cei trei indicatori financiari: cheltuieli de capital și operaționale și cifra de afaceri.

Toate activitățile economice ale OMV Petrom identificate ca fiind eligibile conform Taxonomiei UE sunt activități care pot contribui substanțial la obiectivul de mediu "atenuarea schimbărilor climatice", fiind astfel menționate în prima Anexă a actului delegat privind clima. Analiza tuturor activităților noastre economice se face anual și pornește de la revizuirea analizei din anul precedent.

Evaluarea activităților aliniate la Taxonomia UE

Evaluarea alinierii activităților desfășurate de către OMV Petrom include următoarele etape:

- ▶ Evaluarea pe baza criteriilor tehnice privind contribuția substanțială la obiectivul de atenuarea schimbărilor climatice. Evaluările includ aplicarea criteriilor tehnice de selecție pentru activitățile eligibile, pentru a ne asigura că acestea contribuie în mod semnificativ la obiectivele climatice. Documentele justificative sunt colectate de managerii de proiect, sprijiniți de sub-departamentul de Sustenabilitate, pentru fiecare activitate eligibilă. Câteva exemple de astfel de activități sunt generarea de energie electrică utilizând tehnologia solară fotovoltaică și infrastructura care permite transportul rutier public cu emisii reduse de carbon.
- ▶ Criteriul „A nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH): Conformarea cu aceste criterii este evaluată pentru fiecare criteriu DNSH, care acoperă obiectivele de mediu privind: utilizarea durabilă a resurselor de apă și marine, economia circulară, prevenirea și controlul poluării, biodiversitatea și ecosistemele. Evaluarea riscurilor și a vulnerabilităților la schimbările climatice pentru îndeplinirea criteriului tehnic specific obiectivului de mediu Adaptarea la schimbările climatice este efectuată la nivel de Grup, cu validare externă, atunci când este necesar.
- ▶ Garanții sociale minime: Respectarea standardelor internaționale, inclusiv a drepturilor omului, a legislației muncii, a reglementărilor fiscale, a politicilor anticorupție și a principiilor de guvernanta corporativă, este asigurată printr-o evaluare a politicilor-cheie ale OMV Petrom, cum ar fi Politica privind drepturile omului, Codul de conduită și Strategia fiscală. Procese precum mecanismele de soluționare a plângerilor și consultările cu comunitățile sunt revizuite pentru a se asigura conformarea cu standardele globale.

Pentru a asigura examinarea adecvată a activităților în conformitate cu standardele Taxonomiei UE, procesul de evaluare implică atât funcții corporative, cât și reprezentanți

ai segmentelor de activitate (cum ar fi experți în sustenabilitate, manageri de proiect) și consultanți externi.

Definiția indicatorilor-cheie de performanță financiară

Indicatorii cheie de performanță (KPI) ai OMV Petrom sunt calculați pe baza situațiilor financiare consolidate IFRS ale Grupului OMV Petrom. Indicatorii de performanță sunt calculați pe baza veniturilor consolidate din vânzări (echivalentul indicatorului cifra de afaceri din taxonomie), CAPEX și OPEX ale OMV Petrom SA și ale filialelor sale consolidate integral. Filialele care nu sunt consolidate integral, societățile asociate și companiile controlate în comun ("joint venture") au fost excluse din evaluare.

Situațiile financiare consolidate IFRS stau la baza analizei realizate cu scopul determinării proporțiilor de eligibilitate și de aliniere pentru activitățile economice eligibile incluse în fiecare din cei trei indicatori financiari: cifra de afaceri, CAPEX și OPEX. În cadrul analizei se aplică următoarele principii și metodologii care au la baza prevederile Actului delegat 2021/2178 privind Raportarea („Disclosure Delegated Act”):

Acești indicatori de performanță reflectă eligibilitatea și alinierea activităților economice în cadrul taxonomiei UE și sunt derivați din situațiile financiare consolidate IFRS. Se aplică următoarele principii și metodologii:

Proporția activităților economice alinate la taxonomie în Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX („proporția de aliniere”) a fost calculată ca parte a veniturilor din vânzări, CAPEX și OPEX derivate din produsele și serviciile asociate activităților economice alinate la taxonomie (numărător) împărțită la totalul Cifrei de afaceri, CAPEX și OPEX (numitor). Aceeași metodă de calcul se aplică la calcularea proporției de eligibilitate.

Numitorul cifrei de afaceri: Pe baza veniturilor din vânzări consolidate ale OMV Petrom, astfel cum sunt raportate în Situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom (2024, Nota 19). pentru mai multe detalii privind politicile noastre

contabile referitoare la veniturile consolidate din vânzări, a se vedea Situațiile financiare Consolidate ale OMV Petrom 2024, Nota 5.3.q)

Numitorul CAPEX: Include adățiile aferente imobilizărilor necorporale, imobilizărilor corporale (cu excepția costurilor de dezafectare) și activelor aferente drepturilor de utilizare. Include, de asemenea, aditii din combinări de întreprinderi (cu excepția fondului comercial care este exclus din KPI-ul CAPEX). Detalii relevante sunt prezentate în notele 7 și 8 din Situațiile financiare Consolidate (2024). Detalii suplimentare privind politicile contabile sunt descrise în notele 5.3.d), e), f), g).

Numitorul OPEX: Se compune din cheltuielile de cercetare și dezvoltare, costurile de întreținere și reparații, alte cheltuielile directe pentru întreținerea zilnică a activelor și cheltuielile de leasing pe termen scurt.

Cheltuielile de cercetare și dezvoltare sunt incluse la linia „Alte cheltuieli de exploatare” din situația veniturilor și a cheltuielilor. Aceste cheltuieli sunt detaliate în Situațiile Financiare Consolidate (2024, notele 22 și 5.3.h)."

Costurile de întreținere și reparații și alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a activelor se regăsesc la „Cheltuieli de producție și operaționale” și „Cheltuieli privind vânzările, distribuția și cheltuieli administrative” din situația veniturilor și a cheltuielilor.

Cheltuielile de leasing pe termen scurt sunt determinate și incluse în conformitate cu IFRS 16 „Contracte de leasing”.

Costurile directe pentru formarea și dezvoltarea resurselor umane sunt excluse datorită imaterialității.

În cazurile în care are loc o producție în comun (de exemplu, combustibili și produse chimice organice de bază), alocările sunt efectuate utilizând criterii specifice care reflectă randamentul, dimensiunea și complexitatea operațională a instalației (activitatea 3.14).

Taxonomia UE – Prezentare generală a indicatorilor cheie de performanță (KPI) 2024

	Cifra de afaceri		Investiții		Cheltuieli de exploatare	
	mil. lei	%	mil. lei	%	mil. lei	%
Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie)	8,90	0,02	997,74	14,49	1,25	0,12
Activități eligibile pentru taxonomie, dar nealinate la taxonomie	3.084,53	8,63	1.000,87	14,54	156,32	15,35
Activități neeligibile pentru taxonomie	32.671,26	91,35	4.886,53	70,97	861,22	84,53
Total	35.764,69	100,00	6.885,14	100,00	1.018,79	100,00

Taxonomia UE – Prezentare generală a indicatorilor cheie de performanță (KPI) 2023

	Cifra de afaceri		Investiții		Cheltuieli de exploatare	
	mil. lei	%	mil. lei	%	mil. lei	%
Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie)	-	-	74,81	1,57	-	-
Activități eligibile pentru taxonomie, dar nealinate la taxonomie	2.914,07	7,51	946,75	19,92	173,25	16,21
Activități neeligibile pentru taxonomie	35.893,84	92,49	3.732,12	78,51	895,39	83,79
Total	38.807,91	100,00	4.753,69	100,00	1.068,64	100,00

Cifra de afaceri eligibilă și aliniată la taxonomie:

În 2024, 8,63% din cifra de afaceri a OMV Petrom a putut fi clasificată ca fiind eligibilă pentru taxonomie (2023: 7,51%) și 0,02% ca cifră de afaceri aliniată la taxonomie (n/a în 2023).

Cifra de afaceri eligibilă pentru taxonomie 2024: Cifra de afaceri eligibilă pentru taxonomie reflectă veniturile obținute din activități care îndeplinesc criteriile de eligibilitate ale taxonomiei UE. Aceste activități includ în principal producția de energie electrică din combustibili gazeși fosili (activitatea 4.29), fabricarea de produse chimice organice de bază

(activitatea 3.14) și cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazeși (activitatea 4.30).

Cifra de afaceri aliniată la taxonomie 2024: Cifra de afaceri aliniată include veniturile generate de activitățile eligibile care respectă criteriile tehnice privind contribuția substanțială, criteriile DNSH și garanțiile minime sociale. Metodologia urmează orientările Grupului, asigurând că nu există dublă contabilizare și criterii de alocare corespunzătoare pentru activitățile de producție în comun. În 2024, cifra de afaceri aliniată provine din infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon (activitatea 6.15).

Taxonomia UE – Cifra de afaceri eligibilă și aliniată la taxonomie (în mil. lei)

	2024		2023	
	Cifra de afaceri aliniată	Cifra de afaceri eligibilă (nealiniată)	Cifra de afaceri aliniată	Cifra de afaceri eligibilă (nealiniată)
Venituri din contracte cu clienții (IFRS 15)	8,90	2.816,75	-	2.564,47
Venituri din tranzacții în sfera de aplicare a IFRS 9	-	267,78	-	349,60
Total	8,90	3.084,53	-	2.914,07

CAPEX eligibil și aliniat la taxonomie:

În 2024, 14,54% din CAPEX-ul OMV Petrom s-a calificat drept eligibil din punct de vedere al taxonomiei (2023: 19,92%), iar 14,49% a fost considerat aliniat la taxonomie (2023: 1,57%).

CAPEX eligibil la taxonomie în 2024: CAPEX eligibil include investițiile în active corporale și necorporale legate de activități eligibile, cum ar fi fabricarea produselor chimice organice de bază (activitatea 3.14), transportul maritim și costier de marfă, nave pentru operațiuni portuare și activități auxiliare (activitatea 6.10) și producerea de energie electrică din combustibili gazeși fosili (activitatea 4.29). Aceste investiții sunt direct legate

de activitățile din Taxonomia UE identificate în timpul determinării eligibilității.

CAPEX aliniat la taxonomie în 2024: CAPEX aliniat reflectă investițiile în activități eligibile care îndeplinesc criteriile de aliniere, inclusiv DNSH și garanțiile minime sociale. Calculul exclude costurile de dezafectare.

Activitățile care au contribuit cel mai mult la alinierea CAPEX pentru atenuarea schimbărilor climatice au fost activitățile de producere a energiei electrice cu ajutorul tehnologiei solare fotovoltaice (activitatea 4.1), infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii reduse de carbon (activitatea 6.15) și producția de hidrogen (activitatea 3.14).

Taxonomia UE – CAPEX eligibil și aliniat la taxonomie (în mil. lei)

	2024		2023	
	Investiții aliniate	Investiții eligibile (nealiniate)	Investiții aliniate	Investiții eligibile (nealiniate)
Adiții de imobilizări corporale	997,74	1.000,41	74,81	946,56
Adiții privind costuri de dezvoltare capitalizate	-	-	-	-
Adiții de alte active necorporale	-	0,46	-	0,19
Total	997,74	1.000,87	74,81	946,75

OPEX eligibil și aliniat la taxonomie: În 2024, 15,35% din cheltuielile operaționale (OPEX) ale OMV Petrom sunt eligibile (2023: 16,21%) și 0,12% sunt aliniate (n/a în 2023).

OPEX eligibil la taxonomie în 2024: OPEX eligibil include cheltuielile legate de întreținerea și funcționarea activelor care sprijină în mod direct activitățile eligibile, cum ar fi reparațiile pentru activele implicate în producția

de energie electrică, cercetarea și dezvoltarea și fabricarea de produse chimice organice de bază.

OPEX aliniat la taxonomie în 2024: OPEX aliniat include cheltuielile operaționale legate de activitățile care îndeplinesc cerințele de aliniere la infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon (activitatea 6.15). Alocarea asigură atribuirea corespunzătoare a activităților aliniate fără suprapuneri.

Taxonomia UE – OPEX eligibil și aliniat la taxonomie (în mil. lei)

	2024		2023	
	Cheltuieli de exploatare aliniate	Cheltuieli de exploatare eligibile (nealiniate)	Cheltuieli de exploatare aliniate	Cheltuieli de exploatare eligibile (nealiniate)
Cheltuieli de cercetare și dezvoltare	-	21,93	-	40,20
Cheltuieli pentru întreținere și reparații	1,25	134,39	-	133,05
Cheltuieli pentru leasing pe termen scurt	-	-	-	-
Total	1,25	156,32	-	173,25

Pentru mai multe tabele referitoare la taxonomie,
consultați secțiunea Anexe, care urmează după capitolul
Informații privind guvernanța.

Schimbările climatice

La OMV Petrom, angajamentul de a contribui la tranziția către un viitor cu mai puține emisii de carbon este aliniat cu Strategia noastră 2030, precum și dedicarea noastră de a obține o creștere pe termen lung prin valorificarea cererii crescute pentru energie verde și a oportunităților de investiții de-a lungul întregului lanț valoric, reducând în același timp riscurile de tranziție.

Obiectivele noastre de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) pentru 2030 au fost dezvoltate cu accent pe reducerea impactului și a amprente de carbon a operațiunilor și portofoliului nostru. Proiectele noastre

strategice, inclusiv Neptun Deep și portofoliul de activități cu emisii reduse și zero de carbon, susțin agenda de decarbonare a companiei noastre și a României, precum și ambiția noastră de a ajunge la operațiuni cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1 și 2). În plus, am stabilit ținte de reducere a emisiilor de GES până în 2030, susținute de decarbonarea operațiunilor noastre actuale prin modernizare și optimizare. Implementarea tehnologiilor de captare și stocare a carbonului (CSC) este fundamentală pentru atingerea țintei de reducere netă a emisiilor.

Sub-teme	#	Impacturi, Riscuri & Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț valoric	Politici
Atenuarea schimbărilor climatice	1	Creșterea emisiilor prin continuarea operațiunilor cu emisii de carbon ridicate și consum intensiv de energie în locațiile OMV Petrom	Act	Impact negativ	Operațiuni proprii	▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Declarația de Politică privind Drepturile Omului ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Standardul de Management de Mediu
Atenuarea schimbărilor climatice	2	Creșterea emisiilor prin continuarea comercializării produselor pe bază de combustibili fosili	Act	Impact negativ	Aval	▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Declarația de Politică privind Drepturile Omului ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Standardul de Management de Mediu
Atenuarea schimbărilor climatice	3	Reducerea emisiilor prin creșterea utilizării de energie regenerabilă pentru operațiunile proprii; implementarea proiectelor de decarbonare/eficiență energetică	Act	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Declarația de Politică privind Drepturile Omului ▶ Cadrul de gestionare a GES
Atenuarea schimbărilor climatice	4	Reducerea emisiilor prin creșterea ponderii produselor cu emisii de carbon reduse și zero vândute de OMV Petrom,	Pot	Impact pozitiv	Aval	▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Declarația de Politică privind Drepturile Omului

Sub-teme	#	Impacturi, Riscuri & Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț valoric	Politici
		prin scăderea vânzărilor de combustibili fosili și creșterea vânzărilor cu emisii de carbon reduse și zero				► Cadrul de gestionare a GES
Atenuarea schimbărilor climatice	5	Nerealizarea obiectivelor de reducere a emisiilor pentru operațiunile proprii și portofoliul de produse ar putea duce la sancțiuni / amenzi / taxe pe carbon și daune reputaționale	N/A	Risc	Operațiuni proprii	► Codul de Conduită ► Politica HSSE ► Standardul de Management al Riscurilor HSSE ► Declarația de Politică privind Drepturile Omului ► Cadrul de gestionare a GES ► Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)
Atenuarea schimbărilor climatice	6	Ritmul decuplat al tranziției energetice (tendențele pieței vs. obiectivele UE); Perturbări în lanțurile valorice din aval	N/A	Risc	Aval	► Politica HSSE ► Standardul de Management al Riscurilor HSSE ► Declarația de Politică privind Drepturile Omului ► Cadrul de gestionare a GES ► Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)
Atenuarea schimbărilor climatice	7	Valorificarea cererii crescute pentru energie verde și evitarea costurilor cu carbonul. Beneficierea de stimulente și de o claritate mai mare în cadrul reglementărilor.	N/A	Oportunitate	Operațiuni proprii	► Codul de Conduită ► Politica HSSE ► Cadrul de gestionare a GES ► Standard de Management de Mediu
Atenuarea schimbărilor climatice	8	Reducerea intensității emisiilor de carbon a produselor din portofoliul companiei și asigurarea veniturilor ca pionier în economia energiei verzi; impact reputațional pozitiv.	N/A	Oportunitate	Aval	► Codul de Conduită ► Politica HSSE ► Cadrul de gestionare a GES ► Standard de Management de Mediu
Energie	9	Creșterea consumului de energie și a emisiilor în atmosferă prin continuarea operării unor	Act	Impact negativ	Operațiuni proprii	► Codul de Conduită ► Politica HSSE ► Declarația de Politică privind Drepturile Omului

Sub-teme	#	Impacturi, Riscuri & Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț valoric	Politici
		facilități mari cu consum semnificativ de energie, din postura de companie integrată de țitei și gaze.				▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Standard de Management de Mediu
Energie	10	Contribuție la creșterea emisiilor în atmosferă prin continuarea furnizării de combustibili fosili pe piețele regionale; asigurarea securității energetice în timpul tranziției energetice	Act	Impact negativ	Aval	▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Declarație de Politică privind Drepturile Omului ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Standard de Management de Mediu
Energie	11	Contribuție la reducerea emisiilor prin extinderea promovării energiei regenerabile și a combustibililor cu emisii de carbon reduse și zero	Act	Impact pozitiv	Aval	▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Declarație de Politică privind Drepturile Omului ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Standard de Management de Mediu
Energie	12	Cererea clienților pentru combustibili fosili ca sursă de energie ar putea scădea cu pierderea vânzărilor/veniturilor pentru segmentele tradiționale de afaceri ale OMV Petrom	N/A	Risc	Aval	▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Standardul de Management al Riscurilor HSSE ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)
Energie	13	Tranziția către activități cu emisii reduse de carbon, prin inovarea, dezvoltarea și introducerea de noi produse și servicii cu eficiență energetică ridicată și emisii scăzute, va asigura generarea de valoare pe termen lung pentru OMV Petrom și va contribui la o tranziție sustenabilă pentru toți clienții din sistemul energetic din România și	N/A	Oportunitate	Aval	▶ Codul de conduită ▶ Politica HSSE ▶ Standardul de Management al Riscurilor HSSE ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)

Sub-teme	#	Impacturi, Riscuri & Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț valoric	Politici
		din sud-estul Europei (SEE)				

Strategie

[DR E1-1] Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

[E1-1-AR.1] În calitate de cel mai mare producător integrat de energie din Europa de Sud-Est, recunoaștem schimbările climatice ca fiind una dintre cele mai importante provocări globale de astăzi și susținem obiectivele stabilite de Acordul de la Paris privind schimbările climatice; prin urmare, am dezvoltat un plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice pentru 2030 („Planul de Tranziție”) pentru a ne alinia strategia și modelul de afaceri cu tranziția către o economie sustenabilă, după cum urmează:

- Pentru orizontul strategic 2030, toți cei trei piloni strategici susțin tranziția energetică, generând în același timp valoare pentru compania noastră și răspunzând nevoilor clienților noștri:
 - Tranziția către emisii de carbon reduse și zero prin dezvoltarea de noi produse cu emisii scăzute;
 - Dezvoltarea regională a gazelor naturale, reprezentată cel mai bine de proiectul nostru de referință de explorare offshore la mare adâncime a gazelor naturale, Neptun Deep;
 - Afacerile tradiționale, pentru care îmbunătățim eficiența operațională.

Acest Plan de Tranziție este aliniat cu Strategia 2030 a companiei noastre, care este susținută de o politică solidă de alocare a capitalului. Se preconizează că noile noastre activități cu emisii de carbon reduse și zero vor reprezenta aproximativ 35% (~3,7 mld. EUR) din investițiile brute cumulate alocate pentru perioada 2022-2030. OMV Petrom își menține angajamentul de a reduce emisiile de GES până în 2030 (detalii în acest capitol, DR E1-4 Ținte). Pe baza analizei comparative a Țintelor noastre de reducere a emisiilor absolute de GES pentru 2030 față de traiectoriile scenariilor climatice ale Agenției Internaționale pentru Energie (AIE), reducerile noastre de emisii sunt în concordanță cu limitarea încălzirii globale la 2 grade (detalii în E1-1.16a). Facem deja progrese în implementarea acestui Planul de Tranziție (detalii în Cerința de prezentare de informații E1-1.16j și în secțiunea Strategia 2030 din capitolul Compania).

- Pe termen lung, ambiția companiei noastre este de a atinge operațiuni cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1 și 2) prin îmbunătățirea eficienței operaționale (inclusiv prin monitorizarea constantă a noilor tehnologii), creșterea utilizării energiei cu emisii zero de carbon, precum și a materiilor prime durabile și a măsurilor de reducere a emisiilor de carbon.

În 2024, odată cu actualizarea Strategiei 2030 ne-am reiterat angajamentul de a ne transforma pentru un viitor cu emisii reduse de carbon, prin accelerarea și creșterea Țintelor privind energia regenerabilă și mobilitatea electrică, precum și prin stabilirea unor Ținte privind hidrogenul verde. În ceea ce privește biocombustibilii, am redus Ținta inițială de capacitate pentru 2030, ca urmare a nivelului de maturitate tehnologică și a evoluțiilor pieței. Pentru mai multe detalii, consultați secțiunea Strategia 2030, din capitolul Compania.

Angajamentul nostru pentru sustenabilitate și Strategia noastră 2030 sunt susținute de modelul nostru de afaceri ca producător integrat de energie (DR 42 capitolul Prezentări de informații cu caracter general). Operăm de-a lungul întregului lanț valoric energetic, de la explorarea și producția de Țite și gaze naturale, la rafinarea și distribuția de combustibili, precum și la generarea de energie electrică și comercializarea gazelor naturale și a energiei electrice. Pilonii noștri strategici pentru 2030 îmbunătățesc, de asemenea, integrarea verticală de-a lungul lanțului valoric energetic, reducând atât amprenta noastră de carbon, cât și pe cea a clienților noștri. De exemplu, energia regenerabilă pe care o generăm nu numai că va fi vândută clienților noștri, ci va fi utilizată și pentru propriile operațiuni. În plus, va alimenta rețeaua noastră de încărcare a vehiculelor electrice și va fi transformată în hidrogen verde în electrolizatoarele noastre pentru a fi utilizată de rafinăria noastră.

Expunerea la cărbune și la activități legate de Țite și gaze naturale

Se preconizează că gazul natural va avea un rol esențial ca un combustibil de tranziție în mixul energetic al

României^{xxxv}, cu emisii de CO₂ cu peste 50% mai mici decât cărbunile în producția de energie electrică. Fiind un proiect cu adevărat revoluționar pentru OMV Petrom și România, se așteaptă ca producția în cadrul Neptun Deep să înceapă în 2027, sporind securitatea aprovizionării cu energie a României și a regiunii pe termen lung și contribuind în același timp la o economie cu emisii reduse prin amprenta sa scăzută de intensitate a emisiilor de carbon. În plus, flexibilitatea centralelor electrice pe gaz, cum este Brazi, sprijină integrarea capacităților regenerabile suplimentare în sistemul energetic.

În ceea ce privește portofoliul nostru tradițional de țiței și gaze, până în 2030, se preconizează că producția va scădea (<5% scădere a producției / an^{xxxvi}). Cu toate acestea, privind producția totală de hidrocarburi a OMV Petrom, după începerea producției Neptun Deep, se așteaptă ca ponderea gazului – cel mai curat combustibil fosil – să crească la 70% (față de 52% în 2024). Cu operațiuni cu intensitate scăzută a emisiilor de carbon, sub media industriei, proiectul Neptun Deep va contribui la reducerea intensității emisiilor de carbon^{xxxvii} Scope 1 și 2 în divizia Explorare & Producție. Dincolo de 2030, se anticipează o reducere generală a producției de țiței și gaze. În această perioadă, intenționăm să satisfacem nevoile energetice în continuă evoluție ale clienților noștri, progresând în același timp către atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate.

[E1-1.14,16a, AR 2, AR 26, AR 27, E1-4.33] Ținte de reducere a emisiilor de GES

OMV Petrom se angajează să își reducă emisiile absolute de GES până în 2030: reducerea cu 30% a emisiilor Scope 1 și 2 și reducerea cu 20% a emisiilor Scope 1-3 (doar categoria 11 din Scope 3), comparativ

cu anul de referință 2019 (vedeți detalii despre țințele noastre în DR E1-4).

Pentru a evalua compatibilitatea țințelor noastre totale de reducere a GES pentru 2030 cu obiectivele Acordului de la Paris^{xxxviii}, am comparat traiectoriile acestora cu traiectoriile aproximative propuse de scenariile Agenției Internaționale a Energiei (AIE).

În raportul sectorial privind Industria de Țiței și gaze în Tranziția Net Zero (2023), AIE afirmă că, la nivel global, emisiile Scope 1 și 2 din operațiunile de țiței și gaze ar trebui să scadă cu peste 60% în scenariul NZE până în 2030 și cu 35% în scenariul APS față de 2022. AIE recunoaște totuși că atingerea acestor obiective ar putea fi o provocare pentru companiile care au întreprins deja eforturi majore de reducere a emisiilor în trecut. OMV Petrom se angajează să reducă emisiile Scope 1 și 2 cu 30% până în 2030 (față de 2019), ceea ce plasează obiectivul nostru mai aproape de traiectoria de reducere APS (și peste traiectoria de reducere NZE).

Raportul AIE, World Energy Outlook (2024), descrie trei scenarii privind emisiile globale și creșterile de temperatură asociate fiecărui scenariu până în 2050: STEPS, APS și NZE^{xxxix}. Ținta OMV Petrom de 20% reducere a emisiilor de GES Scope 1-3 în 2030 față de 2019 este poziționată între traiectoria de reducere NZE (asociată cu o creștere a temperaturii de 1,5°C) și APS (creștere a temperaturii de 1,7°C). În analiza noastră, scăderea procentuală a emisiilor globale de GES între 2019 și 2030 în fiecare dintre scenariile AIE^{xxx} a fost utilizată ca model pentru scăderea procentuală necesară în emisiile de GES Scope 1-3 ale oricărei companii (astfel încât traiectoria emisiilor companiei să poată fi comparată cu traiectoria corespunzătoare a temperaturii).

^{xxxv} Raport anual ANRE 2022, pagina 92

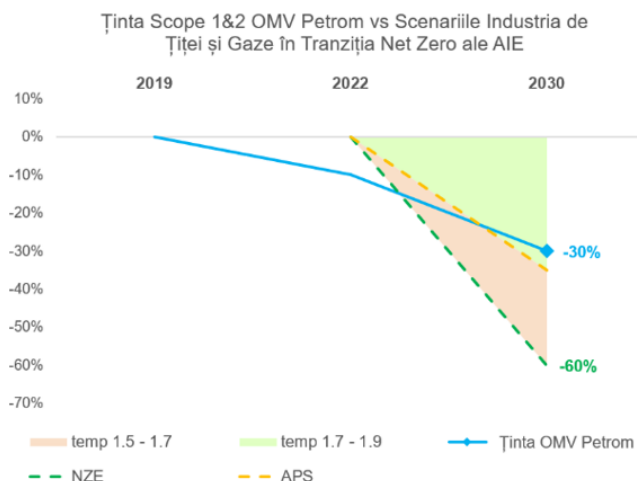
^{xxxvi} Scăderea medie anuală a producției tradiționale de hidrocarburi în perioada 2024-2030, înainte de vânzări de active (estimată la 10-15 kbp/z în 2030) și excluzând volumele Neptun Deep (70 kbp/z în 2030); sursă: site-ul OMV Petrom, Ziua Piețelor de Capital 2024.

^{xxxvii} Intensitatea carbonului a operațiunilor (Scope 1 și 2) este calculată ca raport dintre emisiile GES și producția asociată și este exprimată în t CO₂ eq/t țiței

^{xxxviii} Obiectivul Acordului de la Paris Agreement: limitarea încălzirii medii globale în acest secol cu mult sub 2 grade Celsius comparativ cu perioada pre-industrială și depunerea de eforturi pentru a limita și mai mult creșterea temperaturii la 1,5 grade Celsius.

^{xxxix} Scenariul Politicilor Declarate (STEPS) ce corespunde unei creșteri de temperatură mai mare de 1,9°C până în 2050; Scenariul de Angajamente Anunțate (APS), ce corespunde unei creșteri de temperatură de aproximativ 1,7°C; Scenariul Emisii Net Zero (NZE), ce corespunde unei creșteri de temperatură de aproximativ 1,5°C, cu un vârf de creștere de temperatură sub 1,6°C în jurul anului 2040, înainte de a scădea la sub 1,5°C până în 2100.

^{xxx} S-a folosit 2019 ca an de referință pentru calcularea scăderii procentuale până în 2030: -30% în scenariul NZE, -11% în scenariul APS și +1% în scenariul STEPS.



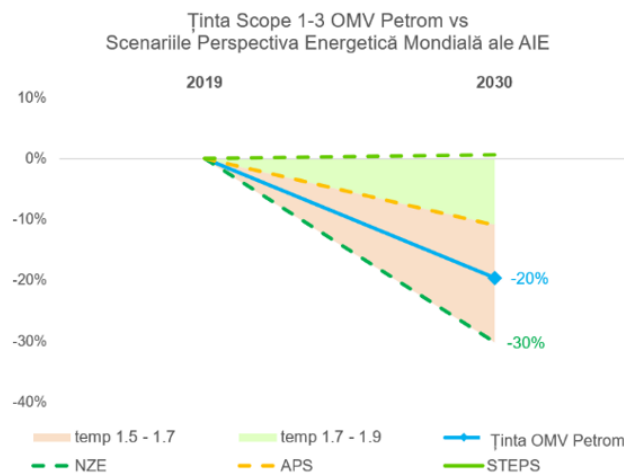
Conform analizei efectuate comparative cu cele două rapoarte AIE menționate mai sus, țintele noastre de reducere a GES pentru 2030 sunt compatibile cu obiectivul Acordului de la Paris de a limita încălzirea globală sub 2°C; cu toate acestea, țintele noastre sunt situate deasupra unei traiectorii compatibile cu limitarea creșterii temperaturii globale la 1,5°C. Pe termen lung, OMV Petrom se angajează să atingă operațiuni cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1 și 2), în conformitate cu scenariul sectorial AIE NZE până în 2050.

În prezent, nu există traiectorii sectoriale pentru Țitei și gaze definite prin politici publice și nici metodologii sectoriale de stabilire a țăntelor bazate pe știință care să faciliteze o evaluare mai precisă a alinierii țăntelor de reducere a GES la obiectivul Acordului de la Paris. În cazul în care devin disponibile noi îndrumări și metodologii, OMV Petrom va revizui evaluarea compatibilității cu traiectoria de 1,5°C și va ajusta concluziile aferente, după va fi cazul.

[E1-1.16b, referință către E1-4.34f, AR 30a-c] Pârghii de decarbonare

Pentru a atinge țăntele strategice de reducere a emisiilor totale GES pentru 2030, OMV Petrom a identificat acțiuni de atenuare a schimbărilor climatice de-a lungul întregului său lanț valoric (detalii în DR E1-3 Acțiuni), agregate în pârghii de decarbonare descrise mai jos. Aceste pârghii de decarbonare grupează investițiile identificate ca parte a planificării pe termen mediu pentru Strategia 2030 a OMV Petrom și țăntele sale climatice.

- Reducerea vânzărilor de combustibili fosili: principala pârghie de decarbonare pentru reducerea emisiilor absolute Scope 3, prin reducerea combustibililor fosili vânduți clienților din România și din regiune;

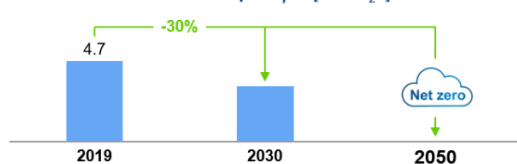
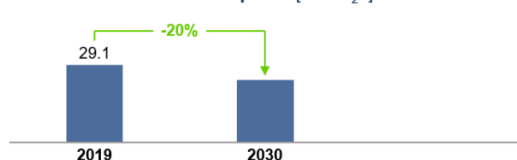
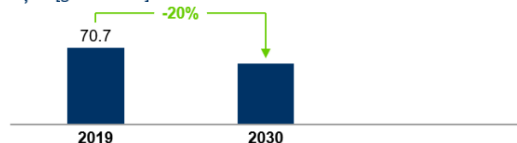


contribuie, de asemenea, la îmbunătățirea intensității emisiilor de carbon din furnizarea de energie Scope 1, 2 și 3.

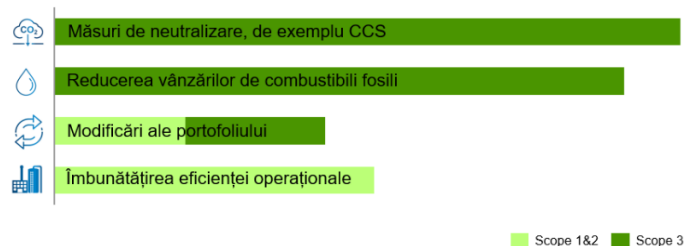
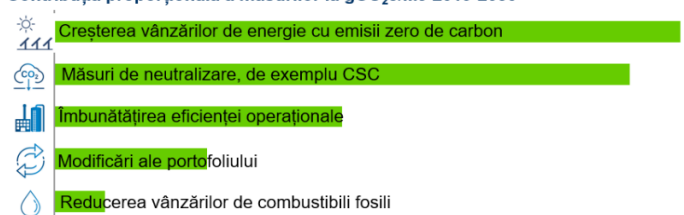
- Îmbunătățirea eficienței operaționale: această pârghie de decarbonare include inițiative care vizează optimizarea și decarbonarea proceselor noastre operaționale prin creșterea eficienței energetice, electrificarea operațiunilor (generarea de energie electrică verde din mici sisteme fotovoltaice la fața locului, generarea de căldură/răcire din deșeuri), reducerea arderii la faclă și a ventilării de rutină și reducerea emisiilor de metan prin detectarea scurgerilor și îmbunătățirea integrității activelor. Toate aceste acțiuni-cheie contribuie la reducerea emisiilor absolute Scope 1 și 2 (inclusiv la reducerea emisiilor de metan) și la îmbunătățirea intensității emisiilor de carbon din furnizarea de energie Scope 1, 2 și 3.
- Creșterea vânzărilor de energie cu emisii de carbon zero: are impact asupra atingerii obiectivului nostru privind intensitatea emisiilor de carbon din furnizarea de energie (Scope 1, 2, 3). Aceasta se va realiza prin creșterea vânzărilor de combustibili sustenabili și de energie regenerabilă. În plus, evaluăm potențialul pentru alte noi tehnologii energetice cu emisii de carbon reduse și zero (inclusiv hidrogen, energie geotermală și biogaz).
- Modificări ale portofoliului: implementarea unor schimbări strategice ale portofoliului prin achiziții și investiții, dezafectare, vânzarea activelor și optimizarea portofoliului nostru de Țitei și gaze prin rolul gazului de combustibil de tranziție; toate ne vor ajuta să reducem emisiile și să ne atingem obiectivele climatice.

- Măsuri de neutralizare, de exemplu CCS: Măsurile de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, cum ar fi utilizarea tehnologiilor de captare și stocare a

carbonului (CCS), vor juca un rol esențial în decarbonare. Ne propunem să stocăm aproximativ 2 milioane de tone de CO₂ în 2030.

Emisii absolute de GES Scope 1 și 2 [mt CO₂e]Emisii absolute de GES Scope 1-3 [mt CO₂e]Intensitatea emisiilor de carbon din furnizarea de energie Scope 1, 2 și 3 [gCO₂e/MJ]

Contribuția proporțională a măsurilor de reducere a emisiilor de GES 2019-2030

Contribuția proporțională a măsurilor la gCO₂e/MJ 2019-2030

[E1-1.16c, E1-3.29c (trimitere la ICP privind Taxonomia UE), E1-3.AR 21-AR 22] Pentru a atinge țintele climatice ale OMV Petrom, compania a alocat Capex de

Sustenabilitate de aproximativ 18 mld. lei brut în perioada 2024-2030 (mai multe detalii în Cerința de prezentare de informații E1-3 Acțiuni).

Investiții de Sustenabilitate alocate Planului de tranziție [2024-2030]



[E1-1.16d] Emisiile blocate se referă la emisiile viitoare de GES care ar putea fi cauzate de activele-cheie în funcțiune și ferm planificate ale OMV Petrom, precum și la emisiile de GES provenite din produsele vândute. Activele cheie ale OMV Petrom în ceea ce privește emisiile blocate includ următoarele:

- Rafinăria Petrobrazî
- Centrala electrică Brazi
- Active de Explorare și Producție

Rafinăria Petrobrazî are o capacitate anuală de rafinare de 4,5 mil. tone/an de țiței. Emisiile GES generate de

Petrobrazii includ în principal emisiile provenite din prelucrarea țițeiului într-o gamă largă de produse petroliere (benzină, motorină, GPL, combustibil de aviație și alte produse petroliere).

Centrala electrică Brazi este o centrală electrică cu ciclu combinat cu o capacitate totală de 860 MW, permițând acoperirea a aproximativ 10% din mixul de producție a energiei electrice din România. Emisiile blocate sunt direct legate de consumul de gaz pentru producția de energie electrică, pe durata sa de viață.

În E&P, operăm 149 de zăcămintele comerciale de țiței și gaze naturale în România, printre care zăcămintele offshore de gaze Domino și Pelican South din blocul Neptun Deep. Emisiile asociate activelor E&P provin din producția termică și electrică, arderea la faclă, ventilarea, emisiile fugitive și alte procese specifice.

Emisiile blocate asociate produselor comercializate de OMV Petrom sunt reprezentate de Scope 3, Categoria 11, în conformitate cu țintele stabilite pentru 2030. Aceste emisii sunt direct legate de arderea produselor din țiței și gaze vândute pentru utilizare energetică.

Emisiile blocate asociate cu activele cheie și produsele comercializate nu pun în pericol atingerea țințelor noastre de emisii, deoarece profilul lor de emisii pentru următorii ani este integrat în Strategia noastră 2030 (a se vedea detalii privind pârgghiile de decarbonare și acțiunile-cheie care sprijină atingerea țințelor GES pentru 2030 în secțiunea E1-1.16b).

[E1-1.16e, E1-3.29c.iii] Mai mult de jumătate din investițiile de Sustenabilitate planificate vor merge către produse cu emisii zero de carbon. Proiectele planificate luate în considerare în cadrul pârgghiei de decarbonare - Creșterea vânzărilor de energie cu emisii zero de carbon - cuprind, în principal, activități care au fost aliniate în 2023 și 2024.

[E1-1.16f] Investițiile semnificative aferente activităților economice legate de țiței și gaze, realizate în 2024, sunt în valoare de 4,9 mld. lei, din care 0,1 mld. lei reprezintă investiții de Sustenabilitate.

[E1-1.16g] În calitate de producător de țiței și gaze, OMV Petrom este exclusă de la aplicarea indicatorilor de referință ai UE aliniați la Acordul de la Paris.

[E1-1.16h] Planul nostru de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice este aliniat cu Strategia 2030 a companiei noastre. Acesta (Planul de tranziție) susține

ambiția noastră de a conduce tranziția energetică în România și în Europa de Sud-Est: reducând amprenta noastră de carbon în timp ce deservim cererea tot mai mare de energie a societății și nevoia de securitate energetică.

Planul nostru de decarbonare este reflectat de țințele de reducere de GES pentru 2030 (-30% emisii Scope 1 și 2, -20% emisii Scope 1-3 (doar categoria 11 din Scope 3), -20% intensitatea emisiilor de carbon din furnizarea de energie, comparativ cu anul de referință 2019) (pentru detalii privind metodologiile utilizate pentru definirea țințelor noastre, consultați DR E1-4 din acest capitol). În plus, ne propunem să atingem operațiuni cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1 și 2).

Ambiția noastră de a reduce amprenta de carbon este susținută de cadrul financiar. Până în 2030, portofoliul companiei este extins pentru a include noi activități de afaceri cu emisii reduse și zero de carbon, care împreună vor reprezenta aproximativ 35% din investițiile brute cumulate (3,7 mld. EUR) pentru perioada 2022 – 2030. Cea mai mare parte a acestor investiții vor fi efectuate în perioada 2025 – 2030.

[E1-1.16i] Stabilită în 2021, Strategia noastră 2030, care include Planul nostru de Tranziție, a fost actualizată de Directorat și reaprobată de Directorat și Consiliul de Supraveghere în 2024.

În plus, toate informațiile legate de Planul de Tranziție (incluse în această declarație) sunt aprobate de Directorat și de Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom în cadrul procesului general de aprobare a Raportului Anual 2024.

[E1-1.16j] Progresul înregistrat în implementarea Planului nostru de Tranziție poate fi cel mai bine recunoscut analizând progresul implementării Strategiei noastre 2030 (detalii în capitolul Strategia 2030), în special pentru tranziția către activități cu emisii de carbon reduse și zero. Ambițiile noastre în domeniul afacerilor cu emisii de carbon reduse și zero sunt susținute de investiții substanțiale (35%) pe parcursul deceniului (3,7 mld. EUR brut între 2022 și 2030), din care 0,4 mld. EUR au fost deja cheltuite în perioada 2022 – 2024.

Țintele noastre de reducere a GES pentru 2030 și ambiția de a atinge operațiuni cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1 și 2) rămân neschimbate, consolidând angajamentul nostru de a atenua schimbările climatice (mai multe detalii în Cerința de prezentare E1-4). În 2024, OMV Petrom a continuat să-și îmbunătățească eficiența

energetică și operațională, reducând emisiile absolute Scope 1 și 2 cu 17% față de 2019. În aceeași perioadă, intensitatea metanului în E&P a scăzut cu aproximativ 80%, împreună cu reduceri semnificative ale arderii la faclă și ventilării. Emisiile Scope 1-3 au fost reduse cu 11% față de 2019, determinate de vânzările mai mici de gaze și de creșterea eficienței operaționale.

[SBM-3] Interacțiunea cu strategia și modelul de afaceri

[E1-SBM-3.18] Procesul OMV Petrom de gestionare a riscului acoperă și riscurile legate de schimbările climatice. Acestea sunt analizate și abordate într-un mod sistematic, în conformitate cu politicile și țintele adoptate legate de sustenabilitate. În cadrul OMV Petrom, identificarea și evaluarea riscurilor legate de schimbările climatice iau în considerare diverse surse de incertitudine asociate cu riscurile fizice și de tranziție pentru propriile operațiuni și de-a lungul lanțului valoric.

Fiind o companie integrată de țiței și gaze, activitatea OMV Petrom și activele sale principale sunt mai expuse riscurilor de tranziție în 2030 și dincolo de acest an, decât riscurilor fizice. În urma analizei de dublă materialitate, OMV Petrom a identificat următoarele riscuri materiale de tranziție legate de climă:

- ▶ Nerealizarea obiectivelor de reducere a emisiilor pentru operațiunile proprii și portofoliul de produse poate genera penalități / amenzi / taxe pe carbon și daune reputaționale;
- ▶ Ritmul diferit al tranziției energetice (tendențele pieței versus obiectivele UE);
- ▶ Perturbări în lanțul valoric din aval;

[E1-SBM-3.19a-b, E1-SBM-3.19.AR 6; E1-SBM-3.19.AR7a] Cadrul de reziliență al OMV Petrom pentru gestionarea potențialelor crize legate de schimbările climatice sau a amenințărilor imprevizibile aderă la principiile evaluării, testării, monitorizării și îmbunătățirii continue. Acest cadru include un test de stres bazat pe un scenariu "emisii nete zero până în 2050" pentru a identifica provocările cu care se poate confrunta OMV Petrom înainte de 2030 legate de tranziția energetică, inclusiv riscul activelor depreciate, și pentru a dezvolta abilitățile necesare pentru a aborda aceste provocări. Ipotezele pentru acest scenariu sunt în concordanță cu scenariul Emisii Net Zero (NZE) al AIE, în funcție de disponibilitate. Detalii despre tendințele macroeconomice și consumul și mixul de energie sunt prezentate în

capitolul Mediul macroeconomic al Raportului Anual 2024.

[E1-SBM-3.19b-c, E1-SBM-3.19.AR7b-c, E1-SBM-3.19.AR8a] Analiza de reziliență a fost realizată conform cu situațiile financiare consolidate întocmite în conformitate cu IFRS la 31 decembrie 2024. Mai multe detalii pot fi găsite în Nota 2 la situațiile financiare consolidate pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024, în Raportul Anual 2024.

Ipotezele semnificative pentru o economie cu emisii de carbon reduse și reziliență au fost stabilite pentru OMV Petrom folosind senzitivități calculate pe baza ipotezelor de preț ale AIE Emisii Net Zero (NZE). Mai multe detalii despre orizonturile de timp și efectele financiare, precum și despre măsurile de atenuare și resursele necesare, pot fi găsite în Nota 2 la situațiile financiare consolidate pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, în Raportul Anual 2024.

Detalii despre incertitudinile analizei de reziliență și măsura în care activele și activitățile de afaceri expuse riscului sunt luate în considerare în definirea strategiei 2030 a OMV Petrom, deciziile de investiții și acțiunile de atenuare curente și planificate pot fi găsite în Nota 2 la situațiile financiare consolidate pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, în Raportul Anual pe 2024.

[E1-SBM-3.19.AR8b] OMV Petrom s-a angajat să abordeze schimbările climatice și să reducă amprenta de carbon a operațiunilor și a portofoliului său până în 2030, detaliile fiind furnizate în secțiunea E1-4 din Declarația de Sustenabilitate 2024, susținându-și ambiția de a atinge operațiuni cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1 și 2). În timp ce tranziția energetică prezintă riscuri pentru companiile de țiței și gaze, aceasta declanșează, de asemenea, creșteri ale cererii de energie verde, ceea ce duce la oportunități de investiții de-a lungul lanțului valoric. OMV Petrom este bine poziționată pentru a valorifica aceste oportunități, gestionând în același timp riscurile de tranziție.

OMV Petrom continuă să fie în strâns dialog cu instituțiile financiare și comunitatea de investitori cu privire la transformarea sa către operațiuni cu emisii net zero până în 2050 și pașii necesari pentru a urma calea decarbonării. OMV Petrom raportează performanța sa ESG și oferă informații despre abordarea sa activă în modelarea strategiei de afaceri pentru a asigura alinierea la obiectivele climatice de sustenabilitate. Acest lucru

sprijină, de asemenea, accesul la finanțare atractivă prin datorii și capitaluri proprii.

În timp ce se aliniază cerințelor ESRS și îmbunătățește practicile de sustenabilitate, OMV Petrom vizează o diversificare largă a bazei sale de investitori. OMV Petrom susține încrederea investitorilor și evaluează opțiunile de finanțare aliniate la ESG pentru a asigura accesul la finanțare și lichiditate la rate atractive, dacă este necesar, în conformitate cu evoluțiile pieței.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [DR E1-2] **Politici**

[E1-2.24, 25. E1-MDR-P] Obiectivele cheie care abordează IRO-urile privind atenuarea schimbărilor climatice și energia includ îmbunătățirea continuă a eficienței carbonului, sprijinirea și accelerarea tranziției energetice și atingerea operațiunilor cu emisii net zero până în 2050. Colaborăm activ cu părțile interesate pentru a dezvolta și a respecta cele mai înalte standarde de operare. Procesul nostru de monitorizare asigură transparența și îmbunătățirea continuă a eforturilor noastre de sustenabilitate, aliniindu-se la angajamentul nostru mai larg de a construi o lume sustenabilă.

În plus, atenuarea schimbărilor climatice și eficiența energetică sunt abordate în cadrul companiei noastre prin politici care sprijină dezvoltarea și implementarea activităților care sunt aliniate cu o perspectivă "inside-out" de reducere a impactului asupra climei și de îmbunătățire a eficienței operațiunilor noastre. În acest sens, impacturile, riscurile și oportunitățile noastre materiale sunt abordate în primul rând prin următoarele politici:

► Codul de Conduită al Grupului OMV Petrom

[MDR-P-65a] Codul de Conduită al Grupului OMV Petrom servește drept ghid central aplicabil tuturor angajaților, partenerilor de afaceri și reprezentanților Grupului OMV Petrom. Acesta stabilește angajamentele specifice ale OMV Petrom privind tranziția către afaceri cu emisii reduse de carbon, desfășurarea operațiunilor responsabile, grija față de oameni și comunități, practicile etice de afaceri, valorile corporative și canalele de raportare existente. Politica promovează un comportament sustenabil și responsabil față de angajați, mediu și societate, asigurând conformitatea în întreaga organizație. [MDR-P-65b] Codul de Conduită este aplicabil la nivelul Grupului OMV Petrom, a filialelor sale consolidate și a lanțului său de aprovizionare. Directoratul OMV Petrom își asumă responsabilitatea pentru implementarea Codului de Conduită [MDR-P-65c].

Valorile fundamentale stabilite în Codul de Conduită sunt ghidate de cele mai bune practici recunoscute și de standarde internaționale, cum ar fi obiectivele stabilite de Acordul de la Paris, Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Organizației Națiunilor Unite (ONU), Organizația Internațională a Muncii (OIM), Principiile directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și de aderarea la Pactul Global al ONU [MDR-P-65d]. Principalele părți interesate interne sunt direct implicate în stabilirea politicii [MDR-P-65e]. Codul de Conduită este accesibil public pe site-ul companiei. Politica este comunicată prin canale interne pentru a se asigura că toți angajații sunt conștienți și înțeleg conținutul acesteia [MDR-P-65f]. O versiune actualizată a Codului de Conduită a fost aprobată de Directorat (EB) în decembrie 2024 și va fi pusă la dispoziția publicului începând cu 2025.

► Declarație de Politică privind Drepturile Omului

[MDR-P 65a] Politica subliniază angajamentul companiei de a susține drepturile omului în operațiunile sale comerciale și lanțul de aprovizionare. Politica are ca scop promovarea impactului pozitiv al companiei legat de crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii și prevenirea impactului negativ al dependenței comunității de OMV Petrom. Acest angajament este un principiu călăuzitor pentru tratarea problemelor legate de drepturile omului în activitățile comerciale zilnice, cuprinzând obligații specifice, cum ar fi drepturile lucrătorilor, măsurile de protecție, grupurile vulnerabile, efectele asupra mediului și a schimbărilor climatice. Politica detaliază, de asemenea, procesul de diligență al companiei, gestionarea plângerilor, conștientizarea și strategiile de comunicare. [MDR-P-65b, f] Declarația de Politică se aplică întregului Grup OMV Petrom, inclusiv subsidiarelor consolidate și lanțului de aprovizionare. Aceasta este disponibilă prin intermediul platformei de reglementări interne a companiei și pe site-ul nostru.

[MDR-P-65c] Cel mai înalt nivel din OMV Petrom care este responsabil pentru implementarea politicii sunt membrii EB. Șefii de departament (directori generali, vicepreședinte sau manageri de active) dețin responsabilitatea pentru implementarea acesteia. [MDR-P-65e] Procesul de definire a politicilor este ghidat de mai multe părți interesate interne și de așteptările acestora în relația cu compania.

► Directiva HSSE și Politica HSSE

[MDR-P-65a]. Directiva HSSE stabilește principiile și regulile pentru gestionarea Sănătății, Siguranței, Securității & Rezilienței și Mediului (HSSE) în toate etapele afacerii și activităților companiei, inclusiv proiecte de capital, fuziuni și achiziții. Acesta servește drept cadru pentru gestionarea aspectelor HSSE cu scopul de a proteja oamenii, mediul, activele și reputația companiei, în conformitate cu Politica HSSE a OMV Petrom și viziunea și misiunea sa de "Zero răni – Protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile". Politica HSSE stabilește un obiectiv general pentru abordarea OMV Petrom în domeniile sănătății, siguranței și mediului. [MDR-P-65b] Directiva acoperă Grupul OMV Petrom. [MDR-P-65c] Directiva stabilește așteptări și cerințe minime pentru diferite niveluri de funcții, cum ar fi toți angajații, managementul la toate nivelurile, managementul de la cel mai înalt nivel, funcțiile HSSE Corporative și Divizionale. [MDR-P-65f] Cerințele directivei sunt comunicate prin canale interne, inclusiv prin formare atunci când apar revizuii majore.

► Cadrul de gestionare a GES

[MDR-P-65a]. Standardul privind Cadrul de gestionare a GES subliniază angajamentul de a atinge operațiuni cu emisii net zero până în 2050, acoperind emisiile de GES asociate fiecărui Scope, cu ținte specifice stabilite pentru 2025 și 2030. Aceasta include monitorizarea, raportarea și auditarea sistematică a emisiilor, asigurându-se că operațiunile sunt evaluate în vederea identificării de oportunități de reducere a GES și de eficiență energetică, implementând toate măsurile viabile din punct de vedere financiar. Cadrul prevede cuantificarea și documentarea impactului privind emisiile de GES (Scope 1-3) și a potențialului de eficiență energetică, conform cu obiectivul de a atinge operațiuni cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1-2) și de a dezvolta o traiectorie viabilă pentru Scope 3. De asemenea, abordează identificarea, analiza și evaluarea riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice, în conformitate cu standardul de management al riscurilor HSSE, și prevede ca toate riscurile legate de climă să fie evaluate în investiții și activități de fuziuni și achiziții. Obiectivul general este de a reduce sistematic emisiile, de a spori eficiența energetică și de a gestiona riscurile și oportunitățile legate de climă prin monitorizare riguroasă și respectarea celor mai bune practici. [MDR-P 65b] Cadrul este aplicabil la Grupul OMV Petrom. [MDR-P 65c] Sunt stabilite responsabilități specifice pentru managementul la toate nivelurile și managementul de la cel mai înalt nivel. [MDR-P e] Contribuțiile și interesele principalelor părți interesate interne au fost luate în considerare în stabilirea politicii. [MDR-P 65e] Documentul este pus la dispoziția

angajaților prin intermediul platformei de reglementări interne din intranetul companiei. Pentru alte părți interesate, cum ar fi autoritățile și auditorii, documentul este pus la dispoziție la cerere.

► Standardul de Management de Mediu

[MDR-P 65a] Standardul de management de mediu OMV Petrom impune ca toate afacerile și activitățile sale să utilizeze energia în mod responsabil, să conserve resursele de energie primară și să implementeze planuri de management al energiei care să fie în linie cu ISO 50001. Acesta prevede evaluarea impactului și riscurilor asupra mediului, asigurând respectarea cerințelor de performanță legate de consumul de energie, emisiile, utilizarea și evacuarea apei, materiile prime, gestionarea deșeurilor, substanțele periculoase și protecția biodiversității. Obiectivele cheie includ identificarea și atenuarea impactului și riscurilor de mediu, monitorizarea și documentarea sistematică a emisiilor de GES, stabilirea de ținte și ICP pentru gestionarea eficientă a GES, și dezvoltarea de prognoze GES aliniate la planurile de afaceri. Politica abordează impacturile, riscurile și oportunitățile materiale legate de schimbările climatice și eficiența energetică, impunând implementarea unor măsuri de reducere a emisiilor de carbon viabile din punct de vedere financiar. Procesul de monitorizare include evaluarea sistematică și examinarea riscurilor și oportunităților de reducere a GES, asigurând conformitatea cu cele mai înalte standarde de mediu. [MDR-P 65b] Standardul se aplică tuturor afacerilor și activităților grupului OMV Petrom. [MDR-P 65c] Managementul la toate nivelurile este responsabil pentru implementarea eficientă a acestui standard în operațiunile/afacerile lor. Managerii de Dezvoltare a Activelor și Managerii de Proiect sunt responsabili pentru implementarea acestui standard în toate proiectele relevante. [MDR-P-65d] Pentru amplasamentele/ operațiunile care dețin un certificat conform ISO 14001, cerința standardului este acoperită de certificare. [MDR-P-65e] În setarea Standardului de Management de Mediu, toate părțile interesate interne cheie au fost consultate și feedback-ul lor a fost luat în considerare. [MDR-P 65e] Documentul este pus la dispoziția angajaților prin intermediul platformei de reglementări interne a companiei. Pentru alte părți interesate, cum ar fi autoritățile și auditorii, documentul este pus la dispoziție la cerere.

► Standardul de Management al riscurilor HSSE

[MDR-P 65a] Standardul de management al riscurilor HSSE stabilește cadrul și cerințele minime pentru

gestionarea riscurilor de sănătate, siguranță, securitate și mediu. Acesta Permite OMV Petrom să valorifice oportunități, acordând prioritate protecția oamenilor, mediului și bunurilor, menținând astfel integritatea afacerii. Standardul stabilește procesul de identificare, evaluare, control, documentare și comunicare a riscurilor HSSE.

► Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)

[MDR-P 65a] Scopul acestui standard este de a defini și sprijini activitățile OMV Petrom de gestionare a riscurilor prin: (1) un proces clar, continuu și consecvent de gestionare a riscurilor în cadrul Grupului OMV Petrom, de la nivel operațional până la Directoratul OMV Petrom), (2) documentarea responsabilității și asumării clare a riscurilor și a activităților de EWRM and (3) și explicarea relației dintre EWRM și directiva, procedurile și comitetele aferente. Acest standard abordează toate riscurile majore din cadrul organizației.

[MDR-P b-f] Pentru mai multe informații despre Standardul de management al riscurilor la nivel de întreprindere, vă rugăm să consultați capitolul Valoare economică.

[DR E1-3] Acțiuni și resurse în legătură cu politicile privind schimbările climatice

[E1-3.28, 3.29a-c, MDR-A68 a-c] Pentru a preveni și, acolo unde este cazul, pentru a atenua impacturile și riscurile identificate în legătură cu schimbările climatice, OMV Petrom a definit următoarele acțiuni-cheie, așa cum sunt descrise în tabelul de mai jos. Prin creșterea vânzărilor de produse cu zero emisii de carbon, implementarea unor măsuri de neutralizare, cum ar fi captarea și stocarea carbonului (CCS) și îmbunătățirea eficienței operaționale, mitigăm impactul negativ asociat emisiilor GES din operațiunile și produsele vândute. Aceste eforturi ajută la atenuarea emisiilor și a consumului de energie care sunt inerente industriei de țitei și gaze. Acest lucru are un impact pozitiv asupra reducerii emisiilor GES prin tranziția energetică, sprijinind trecerea societății de la o economie liniară la una sustenabilă, prin oferirea de produse diversificate cu o amprentă de carbon mai redusă.

[ESRS 2 MDR-A.69a; AR21] Selecția și prioritizarea proiectelor ar putea fi influențate, de asemenea, de evoluțiile reglementărilor și ale pieței și ar putea duce la o alocare diferită între tehnologii. Planificarea generală a investițiilor relevante pentru punerea în aplicare a planului de acțiune include sprijin financiar nerambursabil.

[E1-3.29 c; ESRS 2 MDR-A69b] Pentru CAPEX-ul total al Grupului și reconcilierea acestuia cu investițiile prezentate în situația fluxurilor de numerar, consultați capitolul Raportul directorului, secțiunea Cheltuieli de capital (CAPEX) și situațiile financiare consolidate, nota Situația consolidată a fluxurilor de numerar.

Acțiunile-cheie sunt definite ca fiind cele care necesită CAPEX de peste 5 milioane EUR pentru punerea lor în aplicare. CAPEX include aditii aferente imobilizărilor corporale și activelor necorporale (inclusiv active aferente dreptului de utilizare conform IFRS 16) și cheltuieli de achiziție, precum și investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență sau alte investiții, aferente categoriilor predefinite de CAPEX pentru sustenabilitate. Activele de dezafectare, subvențiile guvernamentale și alte aditii care, prin definiție, nu sunt considerate cheltuieli de capital nu sunt incluse în cifrele CAPEX, prezentate la valoare brută. În limitele standardelor contabile aplicabile, cheltuielile suportate pe durata de implementare a unui proiect sunt în general capitalizate, astfel incluse în cifrele CAPEX. Cifrele nu sunt validate de organisme externe. Pentru tema materială Schimbările Climatice, acțiunile-cheie se referă în principal la activități din Europa, majoritatea în România.

Din cauza pragului de > 5 milioane EUR per proiect, cifrele CAPEX din tabelul de mai jos nu reprezintă totalul CAPEX alocat de OMV Petrom pentru atenuarea schimbărilor climatice.

Acțiuni legate de pârghiile de decarbonare

Pârghie de decarbonare	Acțiuni-cheie	Stadiu (planificat / implementat)	Rezultat preconizat	Contribuția la obiectivul politicii / țintă	Aplicare în lanț valoric	Orizontul de timp	CAPEX 2024 (mld. RON)	CAPEX 2025-2030 (mld. RON)	IRO ¹ aferent	Reducere GES realizată 2024 vs. 2019 [mn tCO ₂ e]	Reducere GES preconizată 2030 vs. 2019 [mn tCO ₂ e]
Creșterea vânzărilor de energie cu zero emisii zero de carbon	Producția de energie electrică fotovoltaică și eoliană	Actual și planificat	Creșterea vânzărilor de energie cu zero emisii de carbon contribuie la reducerea	Contribuie la țintele strategice pentru 2030: ținta privind intensitatea de carbon în	Aval	Termen mediu			I - 4, 11 R - 5, 6 O - 7, 8		
	Activități geotermale	Planificat	intensității nete de carbon în aprovizionarea cu energie	de aprovizionarea cu energie; Inițiative cheie întreprinse: creșterea	Aval	Termen mediu spre lung			I - 4, 11 R - 6 O - 7, 8		
	Infrastructură care permite transportul cu emisii scăzute reduse de carbon	Actual și planificat	Creșterea vânzărilor de energie cu zero emisii de carbon bazată pe surse biologice	semnificativă a combustibililor sustenabili și biologici pe bază de biomasă, vânzările de gaze	Aval	Termen scurt spre mediu	1,4	9,4	I - 4, 11 R - 5, 6 O - 7	-	-
	Producție de biocombustibili și biogaz	Actual și planificat	contribuie la reducerea intensității de carbon în	capacității de energie electrică fotovoltaică, precum și a energiei geotermale	Aval	Termen mediu spre lung			I - 4, 11 R - 5, 6 O - 7, 8		
	Producția de hidrogen	Actual și planificat	aprovizionarea cu energie		Operatiuni proprii	Termen mediu spre lung			I - 3, 11 R - 5, 6 O - 7, 8		
Măsurile de neutralizare	Captarea și stocarea carbonului	Planificat	Reducerea emisiilor de CO ₂ eliberate în atmosferă prin stocarea subterană în formațiuni geologice. Acest proces ajută la atenuarea	Contribuie la țintele strategice pentru 2030: ținta de reducere Scope 1, 2 și 3 și ținta privind intensitatea de carbon în aprovizionarea cu energie;	Aval	Termen mediu spre lung	-	3,6	I - 4 R - 5, 6 O - 7, 8	-	2

Pârghie de decarbonare	Acțiuni-cheie	Stadiu (planificat / implementat)	Rezultat preconizat	Contribuția la obiectivul politicii / țintă	Aplicare în lanț valoric	Orizontul de timp	CAPEX 2024 (mld. RON)	CAPEX 2025-2030 (mld. RON)	IRO ¹ aferent	Reducere GES realizată 2024 vs. 2019 [mn tCO ₂ e]	Reducere GES preconizată 2030 vs. 2019 [mn tCO ₂ e]
			schimbărilor climatice.								
Îmbunătățirea eficienței operaționale	Programe de eficiență energetică	Actual și planificat	Reducerea consumului de energie și îmbunătățirea eficienței energetice în operațiuni. Eficiența energetică are ca rezultat reducerea emisiilor de GES Scope 1 și 2 și creșterea sustenabilității	Contribuie la țintele strategice pentru 2030: ținta de reducere Scope 1, 2 și ținta privind intensitatea de carbon în aprovizionarea cu energie;	Operațiuni proprii	Termen mediu spre lung			I - 1, 3, 9 R - 5 O - 7, 8, 13		
	Alte reduceri Scope 1 și 2	Actual și planificat	Îmbunătățirea eficienței operaționale, conducând la reducerea emisiilor de GES Scope 1 și 2 și la creșterea sustenabilității	Contribuie la țintele strategice pentru 2030: ținta de reducere Scope 1, 2 și ținta privind intensitatea de carbon în aprovizionarea cu energie;	Operațiuni proprii	Termen mediu spre lung	0,4	3,1	I - 1, 3, 9 R - 5 O - 7, 8, 13	0,8	1
	Producția de energie electrică din centrale fotovoltaice mici în locație, generarea de căldură/răcire din deșeuri	Actual și planificat	Reducerea emisiilor Scope 1 și 2 prin producția și utilizarea energiei electrice regenerabile. Îmbunătățirea eficienței operaționale,		Operațiuni proprii	Termen mediu spre lung			I - 1, 3, 9 R - 5 O - 7, 8, 13		

Pârghie de decarbonare	Acțiuni-cheie	Stadiu (planificat / implementat)	Rezultat preconizat	Contribuția la obiectivul politicii / țintă	Aplicare în lanț valoric	Orizontul de timp	CAPEX 2024 (mld. RON)	CAPEX 2025-2030 (mld. RON)	IRO ¹ aferent	Reducere GES realizată 2024 vs. 2019 [mn tCO2e]	Reducere GES preconizată 2030 vs. 2019 [mn tCO2e]
			conducând la reducerea emisiilor de GES Scope 1 și 2 și creșterea sustenabilității								

¹ IRO aferent – impact, risc sau oportunitate adresată prin acțiunea indicată. Numerotarea este în linie cu tabelul de impacturi, riscuri și oportunități materiale prezentat la începutul acestui capitol.

Indicatori și ținte**[DR E1-4] Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice**

[E1-4.33, E1-4.34a, b, c,d, f, AR 23, MDR-T-d, j]

Obiective de reducere a emisiilor de GES

Obiective de reducere a emisiilor de GES	U.M.	Anul de referință (2019)	Progresul din 2024	Ținta pentru 2030
Emisii de GES Scope 1-3 (bazate pe piață)				
Emisiile de GES Scope 1 și 2	%	100	(17)	(30)
Emisiile de GES Scope 1, 2 și 3	%	100	(11)	(20)
Intensitatea metanului în E&P	%	n.a.	0,32	0,2
Intensitatea netă a emisiilor de carbon în aprovizionarea cu energie	%	100	1	(20)

[MDR-T-80a, e] Atenuarea schimbărilor climatice este o prioritate strategică pentru afacerea noastră. În acest scop, am stabilit ținte de decarbonare pentru a sprijini obiectivul nostru strategic de a ne decarboniza operațiunile și de a reduce impactul asupra mediului și climei. Țintele de decarbonare fac parte din Strategia OMV Petrom 2030, reflectând angajamentul nostru de a conduce tranziția energetică în Europa de Sud-Est și de a atinge operațiuni cu emisii net zero până în 2050. Acest angajament și țintele ulterioare sunt în conformitate cu obiectivele standardului GHG Management Framework și ale Codului de Conduită.

[MDR-T 80 f, g] Deși metodologia de stabilire a obiectivelor nu a avut o abordare bazată pe știință, pe traiectorii de decarbonare sectoriale sau pe scenarii climatice, am luat în considerare evoluțiile viitoare ale pieței și ale reglementărilor și am luat în considerare parametri legați de afaceri care sunt relevanți pentru dezvoltarea noastră strategică, cum ar fi:

- Contextul legislativ și juridic: principalele cerințe de reglementare identificate la nivelul UE, care au un impact direct asupra activității noastre, sunt țintele de decarbonare ale UE cum ar fi cele privind sectorul transporturilor. Acestea fac parte din pachetul mai amplu "Pactul verde european" și "Pregătiți pentru 55", care vizează reducerea emisiilor nete de GES cu cel puțin 55 % până în 2030, comparativ cu nivelurile din 1990.
- Nevoile acționarilor în privința setării țintelor GES care să echilibreze valoarea sustenabilă pe termen lung prin tranziția către surse de energie mai curate, asigurând în același timp alocarea eficientă a capitalului și performanța financiară solidă; considerații specifice

pentru stabilirea țăintelor de reducere a emisiilor de GES pentru:

- Scope 1 și 2: ținta de afaceri de a decarbona operațiunile proprii până în 2030 (bazându-se pe mai multe inițiative de reducere a emisiilor și eficiență energetică), sprijinind ambiția pe termen lung a companiei de a obține operațiuni cu emisii net zero până în 2050
- Scope 1-3: investițiile în CSC joacă un rol cheie în reducerea amprente de carbon.

- Cercetare de piață pentru prognosticul cererii de produse, cu considerații specifice pentru stabilirea țăintelor de reducere a emisiilor de GES pentru:

- Scope 3: dezvoltarea portofoliului pentru a răspunde cererii clienților noștri (asigurarea continuității aprovizionării pentru cererea ridicată prognozată până în 2030), ajutându-i în același timp pe clienți să își micșoreze amprenta de carbon, reducând astfel treptat emisiile Scope 3;

- Revizuirea la nivel înalt a principalelor ținte privind emisiile de GES în comparație cu omologii din industrie (inclusiv prin revizuirea investițiilor în inițiative-cheie, precum CSC)

Contextul legislativ și juridic, cercetarea de piață pentru prognosticul cererii de produse și nevoile acționarilor au format ipotezele semnificative pentru scenariile noastre operaționale și stabilirea obiectivelor de decarbonare aferente. Ipotezele pentru stabilirea obiectivelor s-au bazat pe evoluția pieței, estimările interne și o tranziție energetică

mai lentă în Europa de Sud-Est în comparație cu Europa de Vest, asigurând în același timp securitatea aprovizionării pentru piața noastră.

Țintele finale au fost dezvoltate de jos în sus (prin calcularea potențialului de reducere a emisiilor din proiectele cheie de decarbonare) și ajustate cu o ambiție de sus în jos stabilită de conducerea OMV Petrom.

[E1-4 34f, AR30a] Contribuția pârgiilor de decarbonare la atingerea Țintelor de reducere a emisiilor de GES este acoperită în Secțiunile E1-1 Planul de Tranziție și E1-3 Acțiuni.

[AR 30b] OMV Petrom testează o tehnologie inovatoare de captare și utilizare a carbonului la rafinăria Petrobrazi. OMV Petrom este partener într-un proiect european ambițios ce adresează emisiile de CO₂ prin tehnologii de captare și conversie a carbonului. Pe o perioadă de cinci luni în 2024, am captat CO₂ din gazele de ardere eliberate de unitatea de cogenerare, transformându-l electrochimic într-un produs comercializabil.

[AR 30c] Activitățile de reducere a emisiilor ale OMV Petrom sunt organizate în pârgii de decarbonare, așa cum s-a detaliat mai sus. Aceste pârgii cuprind investițiile identificate în timpul planificării pe termen mediu a OMV Petrom, aliniată la Strategia 2030 și la obiectivele sale climatice. Analiza scenariilor formează baza pentru dezvoltarea strategiei, stabilirea obiectivelor și planificarea investițiilor corespunzătoare. Argumentele de afaceri pentru aceste investiții sunt evaluate pe baza unui scenariu de bază, informat de Scenariul de Angajamente Anunțate (APS) al AIE și completat de alte analize externe și interne de piață. În plus, aceste investiții sunt supuse unui test de rezistență aliniat la un scenariu "emisii net zero până în 2050", bazat în principal pe scenariul AIE Emisii Net Zero până în 2050 (NZE).

[E1-4.34c, E1-4.AR 25a-b] În urma unei analize interne privind evoluția operațională din ultimii ani, am identificat un an operațional care prezintă un scenariu de business-as-usual, care nu a fost influențat de abaterile în modelele economice și de piață generate de crize internaționale precum pandemia COVID-19. Luând în considerare o analiză internă a părților interesate și urmând exemple de benchmarking, am ales să folosim 2019 ca an de referință pentru Țintele noastre de decarbonare, deoarece reprezintă cel mai bine scenariul business-as-usual. Pentru a reflecta cea mai recentă înțelegere științifică a emisiilor noastre, ne-am actualizat calculele prin alinierea la cele mai recente potențiale de încălzire globală (GWP) din cel de-al șaselea raport de evaluare (AR6) al IPCC. La momentul aprobării

Țintelor, emisiile de GES Scope 1 au fost calculate folosind GWP din AR4, în conformitate cu normele interne. În consecință, valoarea anului de referință și performanța monitorizării în raport cu Țintele au fost actualizate în conformitate cu AR6. Cu toate acestea, pentru comparabilitatea emisiilor raportate, publicăm valoarea de referință în ambele scenarii, AR4 și AR6. Valoarea de referință pentru emisiile de GES Scope 1, 2 și 3 care utilizează AR6 este de 29,1 milioane tCO₂e (AR4 2019: 28,9 milioane tCO₂e).

În 2024, nu a fost declanșată nicio recalculare a valorii anului de referință. Acesta va rămâne neschimbat, cu excepția cazului în care apar modificări semnificative ale Țintelor sau limitelor de raportare. Actualizarea GWP-urilor nu este considerată o recalculare a valorii anului de referință, deoarece această actualizare este o activitate recurentă, ce ține cont de cele mai recente date științifice disponibile.

Recalcularea anului de bază: Pe baza normelor interne aplicabile, în cazul în care apare o modificare semnificativă a emisiilor de GES din cauza fuziunilor/achizițiilor/cesionărilor, se va face o recalculare a anului de bază pentru evaluarea realizării Țintelor de reducere a GES (inclusiv LTIP, remunerarea managementului superior și planuri de stimulente la nivel de Grup cu bonusuri anuale de atingere a obiectivelor). O modificare semnificativă înseamnă că efectul cumulativ al fuziunilor/achizițiilor/cesionărilor în anul de raportare reprezintă un efect mai mare de 5% asupra emisiilor absolute din Scope 1-3 din anul de referință care se încadrează în domeniul de aplicare al Țintelor GES.

[MDR-T-i] Orice modificare a Țintelor și a indicatorilor corespunzători sau a metodologiilor de măsurare subiacente va fi publicată în mod transparent anual. De asemenea, va fi furnizată o explicație a raționamentului acestor modificări și a efectului lor asupra comparabilității, asigurând claritate și consecvență în raportare.

Note suplimentare privind metodologia noastră pentru Ținte specifice

- Ținta de emisii de GES Scope 1-2 – care acoperă emisiile directe Scope 1 și emisiile indirecte Scope 2 (bazate pe piață) de GES și ale OMV Petrom.

[MDR-T-80b] Nivelul Țintei este definit pentru a realiza o reducere absolută de 30% a emisiilor de GES până în 2030, măsurată în tCO₂e (dioxid de carbon echivalent), oferind o valoare de referință clară și cuantificabilă pentru progres.

[MDR-T-80c] Domeniul de aplicare include operațiunile proprii ale OMV Petrom (Scope 1) și generarea de energie în lanțul valoric din amonte (Scope 2). Calculăm emisiile directe de GES Scope 1 și emisiile indirecte de GES Scope 2 pentru activele deținute integral și activele în care participația OMV Petrom este mai mică de 100%, dar mai mare de 50% și unde OMV Petrom operează un joint-venture. Ținta exclude activele care nu sunt deținute majoritar de OMV Petrom și activele asupra cărora compania nu are control operațional. Din punct de vedere geografic, obiectivele acoperă toate activele și activitățile OMV Petrom, asigurând o acoperire cuprinzătoare a impactului companiei asupra mediului.

[MDR-T-80d] Anul de referință este 2019, cu o valoare de referință înregistrată de 4,7 milioane de tCO₂e, cuprinzând emisiile Scope 1 și 2, conform recomandărilor IPCC AR6 (2019 AR4: 4,5 milioane tCO₂e). Această bază oferă un punct de referință de la care progresul este măsurat și evaluat în timp.

[MDR-T-80f] Atingerea operațiunilor cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1 și 2) include măsuri proprii, precum și CCU/S, absorbții de GES (conform definițiilor ESRS), emisii evitate, credite de carbon sau orice altă măsură fezabilă de neutralizare. Absorbțiile de GES (conform definițiilor ESRS), emisiile evitate și creditele de carbon sunt excluse ca mijloc de atingere a obiectivelor de reducere a emisiilor de GES pentru 2030.

[MDR-T-80h] Ținta de reducere GES Scope 1 și 2 a fost propusă de departamentele HSSE și Strategie, discutată și cu echipa de Relații cu Investitorii (IR), Consiliul de supraveghere (SB), Directoratul (EB) și cu alte funcții corporative relevante. Ținta a fost aprobată de OMV Petrom EB și SB.

[MDR-T-80j] Responsabilitatea pentru definirea țăintelor și monitorizarea performanței față de țintele comunicate revine OMV Petrom corporate HSSE – Managementul Mediului și CFO Controlling, cu o frecvență anuală de monitorizare.

► Ținta privind emisiile de GES Categoriile 1-3

Această țintă cuprinde emisiile directe de GES Scope 1, indirecte Scope 2 (bazate pe piață) și indirecte Scope 3 ale OMV Petrom.

[MDR-T-80b] Până în 2030, OMV Petrom își propune să obțină o reducere absolută cu 20% a emisiilor de GES

Scope 1-3. Unitatea de măsură pentru această țintă este tone metrice de CO₂ echivalent (tCO₂e).

[MDR-T-80c] Domeniul de aplicare al țintei include operațiunile proprii ale Grupului OMV Petrom, lanțul valoric în amonte și în aval. Mai exact, aceasta acoperă: emisiile directe de GES Scope 1 și emisiile indirecte de GES Scope 2 pentru activele deținute integral și activele în care participația OMV Petrom este mai mică de 100%, dar mai mare de 50%, și în cazul în care OMV Petrom operează o societate mixtă și emisiile indirecte de GES Scope 3 din categoria 11 (utilizarea produselor vândute), ținând cont de proporția de producție aferentă OMV Petrom.

În 2024, procentul de emisii Scope 3, acoperite de țintă, din totalul emisiilor Scope 3 este de 89% (2019: 94%).

Sunt excluse emisiile de GES Scope 1 și 2 ale activelor care nu sunt operate/deținute majoritar de OMV Petrom, vânzările intra-companie și volumele tranzacționate pur financiar.

[MDR-T-80d] Anul de referință pentru aceste ținte este 2019, cu o valoare de referință de 29,1 milioane tCO₂e, conform recomandărilor IPCC AR6 (2019 AR4: 28,9 milioane tCO₂e).

[MDR-T-80f] Atingerea operațiunilor cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1 și 2) include măsuri proprii, precum și CCU/S, absorbții de GES, emisii evitate și credite de carbon sau orice altă măsură fezabilă de neutralizare. Atingerea emisiilor de GES Scope 3 include măsuri proprii, precum și CCU/S în lanțul valoric și orice capacitate CSC suplimentară stabilită. Absorbțiile de GES, emisiile evitate și creditele de carbon sunt excluse ca mijloc de atingere a țintelor de reducere a emisiilor de GES pentru 2030.

[MDR-T-80h] Ținta a fost propusă de departamentele HSSE și Strategie, discutată cu departamentul de CFO Control financiar, echipa de Relații cu Investitorii, EB, SB și alte funcții de afaceri relevante. Ținta a fost aprobată de OMV Petrom EB și SB.

[MDR-T-80j] Responsabilitatea pentru definirea țăintelor și monitorizarea performanței revine OMV Petrom Corporate HSSE – Managementul Mediului și CFO Control financiar, cu o frecvență anuală de monitorizare.

► Intensitatea metanului în E&P

Acest indicator se referă la volumul emisiilor de metan din activele noastre de țigări și gaze în E&P ca procent din volumul total de gaze care intră pe piață.

[MDR-T-80b] OMV Petrom își propune să atingă o intensitate a metanului mai mică de 0,2%, măsurată în scm (metri cubi standard) CH₄/ scm de gaz vândut până în 2030.

[MDR-T-80c] Ținta cuprinde activitățile proprii ale E&P, inclusiv operațiunile de la explorare și producție la procesarea gazelor. Deoarece metanul este un gaz cu efect de seră, luat în considerare în Scope 1, estimarea metanului urmează același principiu menționat pentru emisiile Scope 1, însemnând, de asemenea, că în domeniul de aplicare al acestei ținte se află emisiile de metan provenite de la activele deținute integral și activele în care interesul OMV Petrom este mai mic de 100%, dar mai mare de 50% și unde OMV Petrom operează o societate mixtă. Sunt incluse emisiile fugitive, provenite din ventilație și ardere incompletă, în timp ce emisiile de metan provenite de la activele care nu sunt operate sau care nu sunt deținute majoritar de OMV Petrom, precum și activitățile de foraj de explorare, sunt excluse.

[MDR-T-f, g] Ținta de reducere a intensității metanului stabilită în 2021 provine din necesitatea de a reduce emisiile de metan în sectorul țigărilor și gazelor, în prezent, în conformitate și cu cerințele UE (Regulamentul UE privind metanul) și cu așteptările AIE pentru sectorul țigărilor și gazelor naturale. Abordarea pentru calcularea intensității metanului este în concordanță cu intensitatea metanului a Oil and Gas Climate Initiative (OGCI), calculată ca raport dintre emisiile de metan și vânzările de gaze. Cu toate acestea, emisiile reale de metan ar putea face obiectul unei actualizări, în urma adoptării recente a Regulamentului UE privind Metanul. Conform cerințelor legale, primele rapoarte de măsurare a metanului urmează să fie disponibile mai târziu, în 2025.

[MDR-T-h] Acest obiectiv a fost propus de OMV Petrom corporate HSSE, discutat și convenit cu SB, EB, Group Strategy și alte funcții de afaceri relevante. Ținta a fost aprobată de OMV Petrom EB.

[MDR-T-j] Responsabilitatea pentru definirea țintelor și monitorizarea performanței față de țintele comunicate revine OMV Petrom Corporate HSSE – Managementul Mediului și E&P Managementul emisiilor, cu o frecvență anuală de monitorizare.

► Intensitatea carbonului în aprovizionarea cu energie

Intensitatea carbonului în aprovizionarea cu energie reprezintă emisiile totale de GES (Scope 1 & 2 & 3) împărțite la conținutul energetic total (al produselor energetice vândute: gaz în energie, țigări în energie, energie electrică și biocombustibili).

[MDR-T-80b, d] OMV Petrom și-a stabilit o țintă strategică de reducere a intensității carbonului din aprovizionarea cu energie cu 20%. Ținta este măsurată în grame de CO₂ echivalent pe megajoule (gCO₂e/MJ) și este relativă la un an de referință 2019, care a avut o intensitate a emisiilor de carbon de 70,7 gCO₂e/MJ conform recomandărilor IPCC AR6 (AR4 2019: 70,2 gCO₂e/MJ).

[MDR-T-80c] Domeniul de aplicare al acestui obiectiv include operațiunile proprii ale OMV Petrom, lanțul valoric din amonte (generarea de energie) și lanțul valoric din aval (utilizarea produsului). Mai exact, aceasta acoperă emisiile directe de GES din Scope 1, emisiile indirecte de GES din Scope 2, contabilizate ca 100% pentru activele deținute integral și pentru activele în care participația OMV Petrom este mai mică de 100%, dar mai mare de 50% și în cazul în care participația OMV Petrom este de 50% sau mai mică dacă OMV Petrom este operatorul unei societăți comune; și OMV Petrom (E&P, R&M, G&E) Scope 3 emisii indirecte de GES din categoria 11 (3.11) "utilizarea produselor vândute" către terți pe baza proporției de producție aferentă OMV Petrom. În afara domeniului de aplicare sunt emisiile de GES Scope 1 și 2 ale activelor care nu sunt operate/care nu sunt deținute majoritar de OMV Petrom, vânzările intra-companie și volumele tranzacționate pur financiar sau alte emisii indirecte de GES Scope 3. Acoperirea geografică pentru această țintă este întregul Grup OMV Petrom.

[MDR-T-80f, g] Pentru a atinge acest obiectiv, OMV Petrom intenționează să implementeze măsuri precum CSC în operațiunile și lanțul valoric, precum și să investigheze alte tehnologii. Absorbțiile de GES, emisiile evitate și creditele de carbon sunt excluse ca mijloc de atingere a țintelor de reducere a emisiilor de GES pentru 2030.

[MDR-T-80h] Ținta a fost propusă de departamentele corporative HSSE- Managementul Mediului, împreună cu departamentul de Strategie, discutată cu echipa de Relații cu Investitorii, SB, EB și alte funcții relevante de afaceri. Ținta a fost aprobată de OMV Petrom EB și SB.

[MDR-T-80j] Responsabilitatea pentru definirea țintelor și performanța în raport cu monitorizarea țintelor raportate revine OMV Petrom Corporate HSSE – Managementul

Mediului și CFO Controlling, cu o frecvență anuală de monitorizare.

[DR E1-5] Consumul de energie și mixul energetic

Monitorizăm anual energia produsă, achiziționată, consumată și vândută, pentru a evalua performanța afacerii

și pentru a identifica zonele de îmbunătățire ulterioară. Datele energetice sunt utilizate în și de către companie pentru a descrie performanța, pentru a permite luarea deciziilor în cunoștință de cauză și pentru a furniza informații părților interesate interne și externe în conformitate cu criterii predefinite.

[E1-5.37a-c, E1-5.38a-e, AR 34]

Consumul de energie

Consumul și mixul energetic	2024	2023
Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	235.314	438.552
Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	15.813.257	13.588.944
Consumul total de energie propriu din surse fosile (MWh)	12.066.045	10.561.190
Pondere surselor fosile în consumul total de energie (%)	99	98
Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh)	90.491	177.987
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	0,74	1,65
Consumul de energie propriu total¹ (MWh)	12.183.460	10.764.571

¹ Se referă la energia totală utilizată pentru operațiuni pe baza calculelor de amplasament cu date, factori de conversie și metodologii specifice.

[MDR-M.77a-c] Toate datele privind consumul de energie sunt colectate pentru activitățile pe care OMV Petrom le operează sau în care deține o participație de peste 50% și deține control operațional. Controlul operațional se referă la companiile controlate integral de OMV Petrom conform cerințelor IFRS.

Indicatorul privind Consumul de Energie include consumul total de energie directă pentru activitățile legate de muncă aflate sub controlul OMV Petrom, excluzând energia primară utilizată pentru generarea energiei achiziționate. Acesta acoperă consumul de energie din activități precum explorarea, construcția, producția, transportul și activitățile de abandonare în divizia E&P, rafinăria din Petrobrazzi și producția de energie electrică din Brazi. Excluderile sunt transportul rutier și feroviar, arderea la faclă, ventilarea și alte pierderi sau eliminări de hidrocarburi. Calculul se

bazează pe consumul total de energie adunat cu producția brută de energie electrică din surse regenerabile fără combustibil, din care se scade producția totală de energie.

Consumul de energie electrică și termică (abur, apă fierbinte, sau răcire) achiziționată sau obținută din surse fosile reprezintă cantitățile achiziționate/cumpărate și consumate în OMV Petrom. Energia consumată pentru producția proprie de energie electrică și termică (abur, apă fierbinte, sau răcire), necesară în activitățile OMV Petrom este inclusă în indicatorul referitor la consumul de combustibil.

[E1-5.38,41] În scop de simplificare, OMV Petrom contabilizează toate activitățile proprii (inclusiv cele desfășurate în clădiri de birouri) ca făcând parte dintr-un sector climatic cu impact ridicat, conform înțelegerii ESRS.

[E1-5.39]

Energia totală vândută

Energia totală vândută - din surse neregenerabile	2024	2023
Energia totală vândută - din surse neregenerabile - din combustibil vândut (MWh)	91.650.598	95.196.588
Energia totală vândută - din surse neregenerabile - din energie electrică vândută (MWh)	7.089.090	6.537.603
Energia totală vândută - din surse regenerabile (MWh)	2.078.350	2.442.492

[MDR-M.77a, c] Producția brută de energie electrică dintr-o sursă de combustibil, măsurată în MWh, acoperă producția brută de energie electrică în toate tipurile de centrale electrice. Producția brută de energie electrică la nivel de instalație este definită ca energia electrică măsurată la ieșirea generatoarelor principale. Aceasta include cantitatea de energie electrică utilizată în auxiliarele centralei și în generatoare. Producția brută de energie electrică din surse

regenerabile care nu sunt combustibili acoperă producția brută de energie electrică din surse regenerabile fără combustibili, cum ar fi fotovoltaica sau eoliană. Este definită ca energia electrică măsurată la ieșirea invertoarelor principale și include cantitatea de energie electrică utilizată în centralele auxiliare și în inverter.

[MDR-M.77b] Aceste valori nu sunt verificate de părți terțe.

[E1-5.40]

Intensitatea energetică

Intensitatea energetică per venit din vanzari	2024	2023	% 2024 / 2023
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele climatice cu impact ridicat per venit din vanzari din activități în sectoarele climatice cu impact ridicat (MWh/mil. RON)	341	Neraportat	n.a.

[E1-5.43, AR 38b] Venitul net utilizat pentru calcularea intensității energetice este prezentat în situațiile financiare consolidate, nota 19 "Venituri din vânzări", linia "Venituri totale din vânzări".

[MDR-M 77 a-c] Rata intensității energetice se calculează prin împărțirea consumului total de energie (MWh) la veniturile totale din vânzări (milioane RON). Pentru detalii despre metodologia de calcul, vă rugăm să consultați secțiunea "Consumul de energie" de mai sus.

[DR E1-6] Emisiile brute de GES Scope 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

Emisii de GES

	Retrospectivă			
	2024	2023	% 2024 / 2023	Anul de referință (2019)
Emisii de GES Scope 1				
Emisii brute de GES Scope 1 (t CO ₂ echivalent)	3.802.683	3.451.026	110	4.611.046
CH ₄ (t)	6.075	8.625	70	40.286
Procentul emisiilor de GES din Scope 1 provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	77	72	107	54
Emisiile biogene de CO ₂ provenite din arderea sau biodegradarea biomasei care nu au fost incluse în Scope 1 (t CO ₂ echivalent)	0	Neraportat	n.a.	Neraportat
Emisii de GES Scope 2				
Emisii brute de GES Scope 2 (t CO ₂ echivalent)	60.676	57.097	106	44.844
Emisii semnificative de GES Scope 3				
Emisii totale brute indirecte de GES (Scope 3) (tCO ₂ echivalent)	24.615.617	23.878.469	103	26.059.024
1 Bunuri și servicii achiziționate	1.243.216	Neraportat	n.a.	Neraportat
2 Bunuri de capital	72.980	Neraportat	n.a.	Neraportat
3 Activități legate de combustibili și energie (neincluse în Scope 1 sau 2)	17.722	Neraportat	n.a.	Neraportat
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	87.243	Neraportat	n.a.	Neraportat
10 Prelucrarea produselor vândute	1.203.260	1.151.652	104	1.632.266
11 Utilizarea produselor vândute	21.991.196	22.726.817	97	24.426.758
15 Investiții	0	Neraportat	n.a.	Neraportat

	Retrospectivă			Anul de referință (2019)
	2024	2023	% 2024 / 2023	
Emisiile biogene de CO ₂ provenite din arderea sau biodegradarea biomasei care nu au fost incluse în Scope 3 (t CO ₂ echivalent)	527.895	Neraportat	n.a.	Neraportat
Emisii totale de GES				
Emisii totale de GES (bazate pe piață) (tCO ₂ echivalent)	28.478.976	27.386.592	104	30.714.913

[E1-6.50, AR 40] Toate datele privind GES pentru emisiile Scope 1, Scope 2 și Scope 3 sunt colectate pentru activitățile pe care OMV Petrom le desfășoară sau în care OMV Petrom deține o participație de peste 50% și exercită control. Controlul operațional (companii complet consolidate) sunt companii asupra cărora OMV Petrom deține control deplin conform cerințelor IFRS.

Toate vânzările către terți sunt luate în considerare pentru categoria 10 și 11 din Scope 3. Atunci când o companie participă la operațiuni în asociere, se contabilizează 100% din vânzările companiei respective, însă această valoare reprezintă de obicei doar cota sa în operațiunea în asociere. Excepție de la aceasta face categoria 15 din Scope 3 (investiții), pe baza proporției de producție aferentă OMV Petrom. Ponderea emisiilor Scope 1, 2 și, după caz, Scope 3 ale investiției sunt contabilizate în această categorie. Dacă o investiție este făcută cu un partener de afaceri din lanțul valoric din amonte sau din aval al OMV Petrom, emisiile respective Scope 3 sunt incluse în categoria corespunzătoare.

[E1-6.AR 39a, MDR-M.77a] OMV Petrom își calculează amprenta de carbon (emisiile Scope 1, 2 și 3) urmând principiile, cerințele și îndrumările furnizate de GHG Protocol (Protocolul privind emisiile de gaze cu efect de seră) în Standardul Corporativ (versiunea 2004), în Ghidul Scope 2 (versiunea 2015) și în Standardul de contabilizare și de raportare a gazelor cu efect de seră în lanțul valoric (Scope 3) (versiunea 2011), exprimată în tone CO₂e.

Respectăm standardul nostru GHG Management Framework (în conformitate cu GHG Protocol) și lucrăm activ pentru a atenua emisiile de GES de-a lungul lanțului valoric. Pentru a ne asigura că abordarea pentru măsurarea și raportarea GES este implementată în mod corespunzător, efectuăm verificări regulate ale calității datelor.

[MDR-M.77b] Valoarea emisiilor pentru instalațiile EU-ETS, care intră sub incidența Scope 1, este verificată de o

societate terță acreditată, în conformitate cu cerințele legale. Alte valori nu sunt verificate de un organism extern, cu excepția furnizorului nostru de asigurare.

[MDR-M.77c] Emisiile totale de GES: Emisiile totale sunt calculate ca suma a 100% din emisiile brute Scope 1, 100% din emisiile brute Scope 2 (bazate pe piață) și 100% din emisiile brute de GES Scope 3 (toate categoriile relevante pentru industria țiteiului și gazelor naturale care depășesc pragul de materialitate, astfel cum este definit în regulamentul nostru intern). Unele date incluse în acest indicator sunt verificate de un organism extern atunci când emisiile de GES sunt reglementate în cadrul unui sistem EU-ETS.

[E1-6.AR 39c] Emisiile atmosferice care contribuie la încălzirea globală sunt specificate în Protocolul de la Kyoto. Există șase GES acoperite de Protocolul de la Kyoto: dioxid de carbon (CO₂), metan (CH₄), protoxid de azot (N₂O), hidrofluorocarburi (HFC), perfluorocarburi (PFC) și hexafluorură de sulf (SF₆). HFC, PFC și SF₆ au o relevanță minoră pentru OMV Petrom. Potențialul de încălzire globală (GWP) este o scară relativă care compară gazul în cauză cu cel al aceleiași mase de dioxid de carbon.

[E1-6.AR 39d] OMV Petrom a aplicat factorii de conversie definiți de Grupul Interguvernamental privind Schimbările Climatice (IPCC), al patrulea raport de evaluare AR4, valorile GWP pentru orizontul de timp de 100 de ani. Cu toate acestea, din 2024, se aplică potențialele de încălzire globală din cel de-al șaselea raport de evaluare (AR6) pentru a calcula emisiile de CO₂e ale gazelor non-CO₂ și din compendiu API GHG.

[E1-6.47, AR 42c] Perioadele de raportare ale entităților din lanțul valoric al OMV Petrom acoperite de acest calcul nu diferă de datele de raportare financiară generală ale OMV Petrom. Prin urmare, nu pot fi menționate modificări semnificative între întreprindere și lanțul său valoric din amonte și din aval.

► Emisii de GES Scope 1

[MDR-M.77c] Emisiile Scope 1 sunt definite ca emisii directe provenite din toate sursele aflate sub controlul direct al societății (deținute sau exploatate), cum ar fi sursele staționare, sursele mobile, emisiile de proces, emisiile de ardere/ventilare, emisiile fugitive. Emisiile Scope 1 ale OMV Petrom (măsurate în tone de CO₂eq) din diviziile de afaceri (R&M, G&E și E&P) provin în principal din arderea combustibilului, arderea emisiilor de proces, ventilarea și emisiile fugitive.

[MDR-M.77a, E1-6.AR 39b] Emisiile de GES Scope 1 sunt calculate prin înmulțirea datelor de activitate cu factorii de emisie. OMV Petrom folosește factori de emisie din diverse surse, cum ar fi IPPC (din 2024 aplică potențialele de încălzire globală din cel de-al șaselea raport de evaluare IPPC (AR6 – 100 de ani) pentru a calcula emisiile de CO₂e ale gazelor non-CO₂) și API GHG Compendium. OMV Petrom include următoarele gaze cu efect de seră în calculele sale Scope 1: CO₂, CH₄ și N₂O. OMV Petrom este, de asemenea, supus raportării EU-ETS în conformitate cu metodologia EU-ETS. Patru dintre instalațiile noastre operaționale se aflau sub schema UE de comercializare a certificatelor de emisii (EU-ETS) la sfârșitul anului 2024.

Datele de activitate sunt derivate din informații specifice locației, utilizând o combinație de măsurători directe, calcule și estimări. Atunci când măsurătorile sau calculele directe nu sunt fezabile, estimările sunt utilizate pentru a determina consumul de energie. Limitările potențiale ale metodologiei includ acuratețea și fiabilitatea estimărilor atunci când măsurătorile și calculele directe nu sunt fezabile. Limitările potențiale includ acuratețea dispozitivelor de măsurare, fiabilitatea metodelor de estimare, variațiile factorilor de emisie și potențialele lacune în colectarea datelor din toate sursele relevante.

[MDR-M.77b] O parte din datele acoperite de acest indicator sunt verificate de un organism extern, atunci când emisiile de GES sunt reglementate în cadrul sistemului EU-ETS.

[MDR-M.77a, E1-6.AR 44] Procentul emisiilor de GES Scope 1 provenite din schemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii se calculează prin împărțirea sumei emisiilor de GES provenite de la instalațiile EU ETS la totalul emisiilor de GES Scope 1. Limitările pot apărea atunci când emisiile sunt raportate în declarația anuală de sustenabilitate a companiei înainte ca raportul final de verificare să fie emis de un organism extern din cauza termenelor de raportare diferite. Sistemele de comercializare a certificatelor de emisii pot varia, de

asemenea, în ceea ce privește termenele și procesele specifice, adaptate mediilor de reglementare respective. OMV Petrom nu deține și nu controlează nicio instalație ETS din afara UE.

Emisiile biogene de CO₂ sunt calculate ca CO₂ eliberat din arderea sau descompunerea materialelor organice, cum ar fi biomasa și biocombustibilii utilizați sau vânduți de OMV Petrom. Acest lucru este raportat separat, referindu-se la fiecare Scope al emisiilor de GES. Emisiile biogene de CO₂ care nu sunt incluse în emisiile de GES Scope 1 sunt obținute din consumul specific de combustibili regenerabili, inclusiv biomasa, și din factorii de emisie stabiliți publicați de IPCC.

► Emisii de GES Scope 2

[MDR-M.77c] Emisiile Scope 2 sunt definite ca emisii indirecte de GES care apar la sursa de generare a energiei (deținute sau exploatate de o parte terță) electrice, termice, răcire sau abur importat (adică achiziționat) pentru utilizare în locațiile proprii. Emisiile Scope 2 ale OMV Petrom (măsurate în tone de CO₂eq) sunt cele legate de producția de energie pe care am achiziționat-o pentru operațiunile noastre. Emisiile Scope 2 sunt generate în principal de segmentele de afaceri R&M și E&P.

[MDR-M.77a, E1-6.AR 39b] Emisiile de GES Scope 2 se calculează prin înmulțirea datelor de activitate (MWh de energie achiziționată, înregistrată și facturată) cu factorii de emisii de GES de la furnizori - mix energetic sau mix energetic general (de țară) (Agenția Internațională a Energiei) a locațiilor în cazul în care eticheta furnizorului nu este disponibilă. Sunt utilizate cele mai recente etichete disponibile.

► Emisii de GES Scope 3

[MDR-M.77c] Emisiile Scope 3 sunt definite ca alte emisii indirecte generate de produsele noastre sau cauzate de activitățile lanțului de aprovizionare. Indicatorul consolidează emisiile aferente categoriilor relevante din cadrul Scope 3. Cele mai relevante emisii Scope 3 ale OMV Petrom (măsurate în tone de CO₂eq) rezultă din consumul de energie al clienților și părților interesate, inclusiv utilizarea produselor. În totalul emisiilor Scope 3 sunt incluse emisiile provenite din utilizarea și procesarea produselor vândute, și sunt excluse emisiile de GES generate din vanzarile strict pentru "marja comercială" și din vânzările intra-companie.

Emisiile biogene de CO₂ sunt calculate prin măsurarea CO₂ eliberat din arderea sau descompunerea materialelor

organice, cum ar fi biomasa și biocombustibilii. Acest lucru este raportat separat, referindu-se la fiecare Scope al emisiilor de GES. Valoarea emisiilor de CO₂ biogen care nu sunt incluse în emisiile de GES Scope 3 este derivată din vânzările de energie din surse regenerabile, cum ar fi biocombustibilii, și din factorii de emisie stabiliți de IPCC.

[MDR-M.77a, E1-6.AR 39b, E1-6.AR 46g-i, ESRS 2-BP-2.10b, ESRS 2-BP-2.10c] Emisiile de GES Scope 3 sunt măsurate folosind intrări din activități specifice din lanțul valoric din amonte și aval al OMV Petrom. Factorii de emisie asociați cu categoriile 1 Bunuri și servicii achiziționate și 2 Bunuri de capital sunt calculați pe baza datelor primare obținute de la furnizori sau de la alți parteneri ai lanțului valoric. În 2024, 1 % din Scope 3.1 "Bunuri și servicii achiziționate" și 5 % din Scope 3.2 "Bunuri de capital" au fost calculate pe baza datelor obținute de la furnizori. Aceasta corespunde cu mai puțin de 1% din totalul emisiilor Scope 3. Acest indicator este calculat ca ponderea emisiilor Scope 3 calculată folosind factorii de emisie de la clienți (categoriile 1 și 2) împărțită la emisiile totale Scope 3.

În ceea ce privește factorul de emisie utilizat la calcularea celorlalte categorii Scope 3, OMV Petrom a utilizat estimări. OMV Petrom își calculează amprenta de carbon (emisiile Scope 1, 2 și 3) urmând principiile, cerințele și îndrumările furnizate de GHG Protocol (Protocolul privind emisiile de gaze cu efect de seră) în Standardul Corporativ (versiunea 2004), în Ghidul Scope 2 (versiunea 2015) și în Standardul de contabilizare și de raportare a gazelor cu efect de seră în lanțul valoric (Scope 3) (versiunea 2011). Folosim factori de emisie din diferite surse, cum ar fi IPCC și Plastics Europe. Informații detaliate privind metodologia de calcul pentru fiecare categorie Scope 3 sunt prezentate mai jos.

Categoria 1 Bunuri și servicii achiziționate: Emisiile agregate Scope 3.1 legate de emisiile provenite din bunurile și serviciile achiziționate și, prin urmare, ponderea emisiilor din materiile prime sunt raportate separat.

Metoda de calcul a emisiilor combină o metodă a datelor medii pentru materiile prime achiziționate de rafinărie și o metodă hibridă pentru bunurile și serviciile achiziționate, încorporând factori specifici furnizorului, atunci când sunt disponibili. Exemple de date de activitate includ cantitatea netă de materii prime achiziționate de rafinărie, masa sau volumul de bunuri și servicii și suma cheltuită pentru bunuri și servicii în funcție de tipul de produs. Factorii de emisie utilizați se bazează pe conținutul energetic al materiilor prime ale rafinăriilor, cantitatea de bunuri și servicii achiziționate, valoarea economică a acestor bunuri și

servicii și factorii de emisie specifici furnizorului pe unitate de valoare economică. Utilizarea acestei metode prezintă limitări potențiale, cum ar fi inexactități ale factorilor de emisie, în special pentru datele specifice furnizorului, și variabilitatea calității datelor între diferiți furnizori și produse. În plus, bazându-se pe datele medii pentru materiile prime ar putea să nu surprindă cu acuratețe emisiile specifice. Diferențele dintre standardele de raportare și decalajele de disponibilitate a datelor pot afecta și mai mult precizia și fiabilitatea emisiilor calculate.

Categoria 2 Bunuri de capital: Scope 3.2 acoperă emisiile din amonte (adică "cradle to gate") provenite din producția de bunuri de capital achiziționate sau achiziționate de OMV Petrom în anul de raportare.

Emisiile sunt calculate prin înmulțirea datelor de activitate cu factorii de emisie. Datele de activitate includ suma cheltuită pe bunuri de capital în funcție de tipul de produs. Factorii de emisie utilizați sunt cei asociați cu bunurile și serviciile achiziționate pe unitatea de valoare economică și factorii de emisie specifici furnizorului pentru bunurile și serviciile achiziționate pe unitate de valoare economică.

Categoria 3 Activități legate de combustibili și de energie: Scope 3.3 este definit ca emisii legate de producția de combustibili și energie achiziționate și consumate de OMV Petrom în anul de raportare care nu sunt incluse în Scope 1 sau Scope 2.

Emisiile sunt calculate prin înmulțirea datelor de activitate cu factorii de emisie. Datele de activitate includ cantitatea de combustibili achiziționați și consumați, electricitate, căldură, abur și răcire. Factorii de emisie utilizați se bazează pe factorii medii de emisie pentru emisiile din amonte pe unitate de consum.

Categoria 5 Deșeuri generate în operațiuni: Scope 3.5 este definit ca emisii provenite din eliminarea și tratarea de către terți a deșeurilor generate în cadrul operațiunilor OMV Petrom în anul de raportare.

Emisiile sunt calculate prin înmulțirea datelor de activitate cu factorii de emisie. Datele de activitate includ masa totală a deșeurilor generate în operațiuni pe metodă de eliminare. Factorii de emisie utilizați se bazează pe factorii medii de emisie bazați pe tipurile de eliminare a deșeurilor.

Categoria 10 Prelucrarea produselor vândute: Emisiile Scope 3.10 sunt definite ca emisii provenite din prelucrarea produselor intermediare vândute de către OMV Petrom

către terți..Activele care nu sunt operate/deținute majoritar de OMV Petrom, vânzările intra-companie și volumele tranzacționate pur financiar sunt excluse din categoriile 10 și 11.

Emisiile sunt calculate prin înmulțirea datelor de activitate cu factorii de emisie. Datele de activitate includ masa sau volumul produselor intermediare vândute pe tip de produs și pe tip de proces (proces) implicat(e) în transformarea sau prelucrarea acestor produse intermediare vândute într-un produs final, utilizabil după vânzarea lui de către societatea raportoare. Factorii de emisie utilizați se bazează pe factorii de emisie medii pentru etapele de proces necesare pentru transformarea produsului intermediar vândut într-un produs final.

Categoria 11 Utilizarea produselor vândute: Scope 3
Categoria 11 definește emisiile provenite din utilizarea bunurilor și serviciilor vândute de OMV Petrom în anul de raportare. Activele care nu sunt operate/deținute majoritar de OMV Petrom, vânzările intra-companie și volumele tranzacționate pur financiar sunt excluse din categoriile 10 și 11.Emisiile sunt calculate prin înmulțirea datelor de activitate cu factorii de emisie. Datele de activitate includ masa sau volumul produselor vândute pe tip de produs. Factorii de emisie utilizați se bazează pe factorii medii de emisie pentru utilizarea produselor vândute.

Categoria 15 Investiții: Scope 3.15 definește emisiile asociate investițiilor OMV Petrom în anul de raportare, care nu sunt deja incluse în Scope 1 sau 2, inclusiv emisiile de la filiale și asocieri în participațiune în care OMV Petrom nu deține control operațional. Cuantificarea emisiilor este făcută pe baza proporției de producție aferentă OMV Petrom.

Justificarea excluderii anumitor categorii Scope 3

Categoria 4 “Transport și distribuție în amonte” este exclusă pe baza recomandărilor IPIECA, care sugerează că emisiile de transport și distribuție din amonte nu ar trebui luate în considerare separat, deoarece combustibilii utilizați sunt deja contabilizați în categoria 11 a Scope 3, "Utilizarea produselor vândute". Acest lucru previne dubla contabilizare.

[E1-6.53]

Intensitatea GES pe baza venitului din vanzari	2024	2023	% 2024 / 2023
Intensitatea emisiilor de GES, bazată pe piață (emisiile totale de gaze cu efect de seră pe baza venitului din vanzari, tCO2echivalent/mil. RON)	796	Neraportat	n.a.

Categoria 6 "Călătorii de afaceri" este exclusă pentru a evita dubla contabilizare, deoarece combustibilii implicați sunt incluși în categoria 11 "Utilizarea produselor vândute" (excluși pe baza orientărilor IPIECA).

Categoria 7 "Naveta angajaților" este exclusă pentru a evita dubla contabilizare, deoarece combustibilii implicați sunt incluși în categoria 11 "Utilizarea produselor vândute" (excluși pe baza orientărilor IPIECA).

Categoria 8 “Active închiriate în amonte”: Activele închiriate ale OMV Petrom, cum ar fi platformele offshore și asocierile în participațiune, sunt incluse în emisiile Scope 1. Astfel, pentru a preveni dubla contabilizare, acestea nu sunt luate în considerare în OMV Petrom.

Categoria 9 "Transport și distribuție în aval" este exclusă pentru a evita dubla contabilizare, deoarece combustibilii implicați sunt incluși în categoria 11 "Utilizarea produselor vândute" (excluși pe baza orientărilor IPIECA).

Categoria 12 Tratatamentul la sfârșitul ciclului de viață al produselor vândute: Produsele OMV Petrom, care nu sunt utilizate ca combustibili, sunt contabilizate în categoria 10 "Prelucrarea produselor vândute". Această categorie nu este relevantă pentru OMV Petrom.

Categoria 13 Active închiriate în aval: Categoria 3
Categoria 13 sunt definite ca emisii provenite din exploatarea activelor care sunt deținute de OMV Petrom (acționând în calitate de locator) și închiriate altor entități în anul de raportare care nu sunt deja incluse în domeniul de aplicare 1 sau 2. Această categorie se aplică locatorilor (adică companiilor care primesc plăți de la locatari). Emisiile activelor deținute de OMV Petrom sunt incluse în Scope 1 sau 2. Prin urmare, nu există emisii în această categorie.

Categoria 14 Francize: Scope 3
Categoria 14 este definită ca emisii provenite din operarea francizelor care nu sunt incluse în Scope 1 sau 2. O franciză este o afacere care operează sub o licență pentru a vinde sau distribui bunuri sau servicii ale unei alte companii într-o anumită locație. OMV Petrom nu are nicio activitate de franciză.

[E1-6.55, AR 55] Venitul net utilizat pentru calcularea intensității GES este prezentat în situațiile financiare consolidate, nota 19 "Venituri din vânzări", linia "Venituri totale din vânzări". [MDR-M a-c] Raportul de intensitate a emisiilor de GES este calculat ca emisii totale de GES Scope 1-3 (bazate pe piață) împărțit la veniturile totale din

vânzări (milioane RON). Pentru detalii despre metodologia acestei măsurători, consultați informațiile de mai sus privind emisiile de GES din domeniul brut de aplicare 1, 2,3.

[DR E1-7] Absorbțiile și stocarea de GES

Absorbțiile și stocarea de GES

Absorbții	2024	2023	% 2024 / 2023
Total absorbții GES (tCO ₂ echivalent)	0	-	-

[E1-7.56a, E1-7.58] În 2024, OMV Petrom nu a avut nicio absorbție și stocare de GES rezultată din proiecte în

operațiunile proprii sau în lanțul său valoric din amonte sau aval.

Credite de carbon planificate a fi anulate în viitor

Cantitatea totală de credite de carbon în afara lanțului valoric care sunt verificate în raport cu standardele de calitate recunoscute și anulate (tCO ₂ echivalent)	139.723
Cantitatea totală de credite de carbon în afara lanțului valoric planificată a fi anulată în viitor (tCO ₂ echivalent)	74.977

[E1-7, 56b, E1-7-59 a,b] [E1-7, 56b, E1-7-59 a,b] Cantitatea totală de credite de carbon din afara lanțului valoric al OMV Petrom care urmează să fie anulate în viitor este de 74.977 t de CO₂e. Toate aceste credite se bazează pe acorduri contractuale existente.

MDR-M 77 a-c] Valoarea totală a creditelor de carbon anulate în cursul anului de raportare este determinată prin documentarea numărului de credite de carbon retrase sau anulate oficial în cursul anului. Aceasta implică monitorizarea tranzacțiilor de credit și asigurarea faptului că acestea îndeplinesc cerințele de reglementare și voluntare ale programului de compensare. Valoarea totală este raportată separat pentru ponderea în funcție de tipul de proiect, ponderea proiectelor din UE și ponderea creditelor de carbon care se califică drept ajustare corespunzătoare. Limitările potențiale includ acuratețea și completitudinea înregistrărilor, posibilele întârzieri în procesarea anulării creditului și aderarea la standardele de reglementare în evoluție.

Indicatorul referitor la totalul creditelor de carbon anulate în anul de raportare în conformitate cu standardul de calitate recunoscut este determinat prin urmărirea și verificarea numărului de credite de carbon care au fost retrase sau

anulate oficial în perioada de raportare, asigurându-se că se aliniază cu standardele stabilite, cum ar fi Verified Carbon Standard (VCS) sau Gold Standard. Aceasta implică o documentare amănunțită și validarea tranzacțiilor de credit în raport cu aceste standarde de calitate. Limitările potențiale includ probleme cu acuratețea și completitudinea documentației, întârzieri în procesele de validare și anulare și consecvența în aplicarea și interpretarea standardelor de calitate în diferite proiecte și registre.

Indicatorul privind totalul creditelor de carbon care urmează să fie anulate în viitor este determinat prin identificarea numărului de credite de carbon alocate pentru anulare pe baza nevoilor viitoare proiectate. Limitările potențiale includ incertitudinile cu privire la viitoarele modificări de reglementare, volatilitatea pieței care afectează disponibilitatea și costul creditelor de carbon și acuratețea estimării nevoilor viitoare.

Valorile sunt validate de un organism extern, altul decât furnizorul de asigurări, în conformitate cu standardele de calitate recunoscute respective.

[DR E1-8] Stabilirea prețului intern al carbonului

[DR E1-8 63 a,b] OMV Petrom aplică tariful intern a carbonului pentru deciziile de investiții în toate segmentele de activitate. În cazul de bază, costurile emisiilor de CO₂ sunt incluse ori de câte ori există sisteme de stabilire a prețului carbonului. În plus, se efectuează un test de rezistență bazat pe un scenariu "emisii nete zero până în 2050", aplicând prețuri teoretice tuturor emisiilor Scope 1 ale OMV Petrom, cu excepția anumitor activități din OMV Petrom, care nu intră în EU ETS până în 2030.

Începând cu 2030, prețurile interne ale carbonului sunt aplicate la 100% din emisiile Scope 1.

Prețurile interne ale carbonului aplicate sunt în concordanță cu prețurile carbonului incluse în planificarea pe termen mediu (MTP). Prețurile carbonului de bază sunt informate de scenariul AIE și de alte analize ale pieței externe și interne, în timp ce prețurile de caz "emisii nete zero până în 2050" se bazează în mare parte pe scenariul AIE Net Zero Emissions până în 2050 (NZE).

[DR E1-8 63d] În 2024, volumele brute de emisii de GES din Scope 1 acoperite de sistemele de prețuri s-au ridicat la 2,9 milioane t CO₂ eq, reprezentând 77% din totalul de 3,8 milioane de emisii de GES Scope 1.

În 2024, volumele brute de emisii de GES Scope 3 nu au fost acoperite de sisteme de prețuri.

Poluarea

Scurgerile de hidrocarburi lichide rămân o preocupare semnificativă pentru mediu, cu posibile încălcări ale reglementărilor de mediu, probleme de sănătate și siguranță și daune ecologice. Contaminarea solurilor, un impact adesea întâlnit în industria țigărilor și gazelor naturale, provine în principal din scurgeri accidentale de produse petroliere, scurgeri din conducte sau deversări de efluenți contaminați. Poluanții constau în principal în produse pe bază de hidrocarburi (scurgeri).

Poluanții atmosferici, alții decât emisiile de GES, generați de activitățile furnizorilor noștri, de operațiunile noastre și din utilizarea produselor OMV Petrom, au un impact negativ asupra calității aerului și pot avea efecte negative asupra sănătății umane, biodiversității și ecosistemelor. Poluanții

asociați operațiunilor noastre sunt atribuiți diferitelor activități, cum ar fi arderea la faclă, ventilarea, arderea combustibililor pentru alimentarea utilajelor și transportul. În plus față de aceste activități, emisiile în aer pot rezulta din pierderile prin evaporare, emisiile fugitive din rezervoare, scurgeri și defecțiuni ale echipamentelor și incidente legate de siguranța proceselor. Sănătatea, Siguranța, Securitatea și Protecția mediului sunt integrate în toate activitățile noastre, în conformitate cu Politica HSSE a Grupului OMV Petrom și, de asemenea, în conformitate cu Strategia noastră HSSE 2030. Scopul nostru este să prevenim scurgerile și să gestionăm în mod corespunzător răspunsul în caz de apariție și să minimizăm emisiile noastre non-GES.

Sub-teme	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanțul valoric	Politici
Poluarea solului	Incidente care conduc la scurgeri de hidrocarburi în sol	Act	Impact Negativ	Operațiuni proprii	▶ Codul de Conduită ▶ Politica privind Drepturile Omului ▶ Directiva HSSE (inclusiv Politica de Prevenire a Accidentelor Majore) ▶ Standardul de Management de Mediu ▶ Standardului de management a riscurilor HSSE ▶ Standardul de management a incidentelor, urgențelor, crizelor și continuității activității (reziliență) ▶ Standardul Management of Change
Poluarea aerului	Eliberarea emisiilor non-GES în atmosferă are un impact negativ direct asupra calității aerului și de asemenea, influențează indirect alte aspecte de mediu (cum ar fi	Act	Impact Negativ	Aval, operațiuni proprii și în amonte	▶ Codul de Conduită ▶ Politica privind Drepturile Omului ▶ Directiva HSSE ▶ Standardul de Management de Mediu ▶ Standardului de management a riscurilor HSSE ▶ Standardul Management of Change ▶ Directiva de achiziții corporative

Sub-teme	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanțul valoric	Politici
	ecosistemele) și sănătatea umană.				► Standardul de management al sănătății, siguranței, securității și mediului pentru contractori

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților
[E2-1] **Politici**

[E2-1.14] OMV Petrom are următoarele politici pentru a-și gestiona impactul material legat de poluare.

► **Codul de Conduită**

[E2-1.15a, MDR-P-65a] Ne angajăm să implementăm măsuri de prevenire și control al pierderilor pentru a evita poluarea solului, respectând cadrele de reglementare și cele mai bune practici din industrie. Aceste măsuri includ curățarea promptă a oricăror scurgeri și realizarea imediată a evaluărilor necesare pentru a preveni reapariția acestora. De asemenea, politica menționează îmbunătățirea calității aerului în jurul amplasamentelor operaționale.

În 2024, am actualizat Codul nostru de conduită și ne-am întărit angajamentul privind protecția mediului. Ne angajăm să implementăm măsuri de prevenire și control al pierderilor pentru a evita poluarea solului, respectând cadrele de reglementare și cele mai bune practici din industrie. Orice scurgere va fi curățată prompt și se va face o evaluare imediată pentru a preveni apariția ulterioară.

[MDR_P 65 b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările Climatice.

► **Politica privind Drepturile Omului**

[MDR-P-65a] Angajamentele noastre în cadrul acestei politici includ creșterea eficienței emisiilor de carbon, sprijinirea tranziției energetice și realizarea de operațiuni cu emisii net zero până în 2050. De asemenea, acordăm prioritate gestionării responsabile a resurselor naturale și ne propunem să minimizăm impactul asupra mediului prin reducerea poluării solului și a emisiilor.

[MDR_P 65 b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările Climatice.

► **Directiva HSSE a OMV Petrom și Politica de Prevenire a Accidentelor Majore ca și anexă**

[MDR-P-65a] Directiva HSSE a OMV Petrom solicita ca toate proiectele să fie gestionate ținând cont de aspectele HSSE pe parcursul întregului lor ciclu de viață, de la proiectare la execuție. Aceasta include proiectarea instalațiilor cu respectarea codurilor de buna practică relevante pentru ca operațiunile să fie desfășurate în siguranță și fără impact negativ asupra mediului înconjurător, cu evaluarea riscurilor HSSE, evaluarea impactului asupra sănătății, mediului natural și social, asigurarea integrității tehnice și calității în timpul construcției instalațiilor. Politica HSSE, ca parte a Directivei HSSE, contribuie la reducerea la minimum a impactului asupra mediului și la diminuarea surselor și efectelor poluării.

Politica de Prevenire a Accidentelor Majore reprezintă o Anexă la Directiva HSSE și stabilește măsurile de control al riscului de accident major prin solicitarea implementării unor acțiuni specifice precum identificarea și evaluarea tuturor pericolelor majore, stabilirea unor măsuri de control al riscurilor pentru a preveni producerea accidentelor majore, precum și a unor măsuri de atenuare fezabile și viabile pentru a minimiza consecințele accidentelor majore asupra oamenilor și mediului, independent de probabilitatea producerii acestora. Sunt instituite măsuri de control și de limitare a impactului asupra oamenilor și mediului, în cazul în care astfel de evenimente au loc.

[MDR_P 65 b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările Climatice.

► **Standardul de Management de Mediu**

[MDR-P-65a] Standardul nostru de management de mediu vizează minimizarea impacturilor asupra mediului al emisiilor atmosferice și gestionarea deversărilor în cadrul operațiunilor OMV Petrom. Emisiile atmosferice, atât cele provenite din surse fixe, cât și cele fugitive, sunt monitorizate sau estimate în mod sistematic, controlate și reduse la minimum pentru a atenua potențialele efecte asupra sănătății umane și daunele aduse mediului, urmând

principiul precauției și aderând la cele mai bune practici industriale internaționale și/sau la cele mai bune tehnici disponibile (BAT). Dezvoltările noi, modernizările sau modificările majore ale operațiunilor existente includ considerente de reducere a emisiilor în toate fazele decizionale prin practici de îmbunătățire a valorii și proiectare. În plus, monitorizăm și controlăm emisiile atmosferice utilizând cele mai bune practici. Măsurile de prevenire și control al scurgerilor includ identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și planuri de răspuns în caz de urgență, orice scurgere fiind gestionată, curățată și raportată intern.

[MDR_P 65 b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

► Standardului de management a riscurilor HSSE

[MDR-P-65a] Standardul de management a riscurilor HSSE stabilește cadrul pentru identificarea, evaluarea, controlul, documentarea și comunicarea riscurilor HSSE, inclusiv riscurile legate de mediu. În cadrul acestui standard, sunt identificate riscurile asociate diferitelor aspecte de mediu, cum ar fi riscurile pentru aer și sol. De asemenea, standardul stabilește cerințele minime pentru gestionarea riscurilor de mediu. Acesta permite OMV Petrom să valorifice oportunitățile, acordând totodată prioritate protecției mediului.

[MDR-P 65 b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

► Managementul incidentelor, urgențelor, crizelor și continuității afacerii (reziliență)

[MDR-P-65a, E2-1.15c] Standardul de management al incidentelor, urgențelor, crizelor și continuității afacerii (reziliență) oferă un cadru structurat pentru un răspuns rapid și coordonat la incidente, urgențe și crize. Acesta acordă prioritate protecției vieții, conservării mediului, securității instalațiilor și reducerii la minim a întreruperii activității. În fiecare amplasament există echipe de intervenție în caz de incident, care gestionează situațiile de urgență și sprijină autoritățile locale.

[MDR-P 65b] Prevederile se aplică grupului OMV Petrom și tuturor filialelor sale consolidate integral.

[MDR-P 65e] Această reglementare se aplică organizațiilor OMV Petrom care gestionează intervenția în caz de incidente, urgențe și crize și care implică personal, informații, instalații/bunuri sau reputație, asigurând continuitatea atunci când OMV Petrom are responsabilități legale, etice, comunitare sau de afaceri.

[MDR P 65c] Comitetul executiv este responsabil pentru punerea în aplicare a acestei politici, în timp ce responsabilitățile sunt stabilite la nivel funcțional.

► Standardul Managementul Schimbării

[MDR-65P-a-c, e, f] Standardul Managementul Schimbării asigură că orice modificări aduse proceselor, sistemelor, specificațiilor de proiect sau structurilor organizaționale sunt evaluate cu atenție pentru identificarea eventualelor noi pericole sau riscuri. Fiecare schimbare trece printr-o evaluare structurată pentru stabilirea măsurilor de control al riscurilor și necesită aprobare înainte de implementare. Această reglementare se aplică tuturor schimbărilor din cadrul Grupului OMV Petrom care ar putea afecta sănătatea și siguranța, mediul, calitatea, integritatea financiară și a instalațiilor, reputația sau conformitatea, extinzându-se și la contractorii și personalul cu contract de închiriere care lucrează în numele OMV Petrom. Responsabilitatea pentru implementarea reglementării revine Consiliului Executiv. Toate reglementările interne sunt supuse unui proces de consultare internă înainte de aprobare/publicare. Reglementarea este disponibilă pe platforma noastră de reglementări interne și accesibilă tuturor părților implicate în procesul de Management of Change, inclusiv angajaților, furnizorilor și contractorilor, care sunt informați despre modificările relevante și progresul acestora prin Sistemul de Management al Grupului OMV, aplicabil, de asemenea, Grupului OMV Petrom.

[E2-2] Acțiuni

[E2-2.18a, MDR-A 68-a-d] Pentru a preveni și acolo unde este aplicabil, a atenua impacturile negative și riscurile identificate pentru subiectul material E2 Poluarea, cum ar fi impactul negativ asociat emisiilor non-GES provenite din operațiunile proprii, precum și poluarea solului cauzată de scurgeri, OMV Petrom a definit acțiuni cheie pentru a aborda impacturile negative legate de poluare.

[MDR-A 69b,c]

Acțiune cheie	Status	Rezultatul așteptat	Contribuția la politică	Scop	Orizont de timp	CAPEX 2024 (mn RON)	CAPEX 2025-2030 (mn RON)	IRO Asociat
Prevenirea poluării	Actual și planificat	Reducerea poluanților în aer și sol	Prevenirea poluării și minimizarea impactului asupra mediului	Operațiuni proprii	Termen mediu	150,3	172,5	Poluarea aerului - impact negativ asupra calității aerului, afectând în consecință mediul, ecosistemele și oamenii

[MDR-A.69 b] Pentru reconcilierea CAPEX cu investițiile prezentate în situația fluxurilor de numerar, consultați capitolul Raportul Directoratului, secțiunea "Cheltuieli de capital (CAPEX)" și situațiile financiare consolidate, nota Situația consolidată a fluxurilor de numerar".

Acțiunile prezentate în tabel sunt definite ca fiind cele care necesită un CAPEX de peste 5 milioane EUR pentru punerea lor în aplicare. CAPEX include adăugiri la imobilizări corporale și necorporale (inclusiv activele aferente dreptului de utilizare conform IFRS 16), precum și cheltuieli pentru achiziții, investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență și alte participații aferente categoriilor predefinite de CAPEX pentru Sustenabilitate. Activele aferente dezafectării, subvențiile guvernamentale și alte adăugiri care, prin definiție, nu sunt considerate cheltuieli de capital nu sunt incluse în cifrele brute ale CAPEX. În limitele standardelor contabile aplicabile, cheltuielile efectuate în timpul implementării proiectului sunt, în general, capitalizate și, astfel, incluse în cifrele CAPEX. Aceste cifre nu sunt validate de organisme externe.

În plus, OMV Petrom implementează măsuri continue care contribuie la atenuarea impacturilor negative legate de poluare. Astfel de măsuri sunt:

Gestionarea riscurilor

[E2-2.18a] Cadrul de gestionare a riscurilor al OMV Petrom este aliniat cu cel al Grupului OMV, care gestionează riscurile de siguranță și mediu pentru a proteja oamenii, mediul și activele companiei, asigurând totodată integritatea

afacerii. Riscurile legate de poluare ocupă un loc central în cadrul nostru corporativ și HSSE. Prin intermediul Registrului Integrat de Riscuri (IGRR), sunt adresate riscurile de integritate a instalațiilor care ar putea conduce la poluare. Programele noastre de integritate a instalațiilor se concentrează pe identificarea și gestionarea riscurilor de poluare, inclusiv a scurgerilor de țitei. Atunci când este identificat un risc de poluare, sunt implementate măsuri de răspuns în conformitate cu standardele Grupului și cerințele legale locale.

Monitorizare

[E2-2.18a] Emisiile de poluanți sunt monitorizate în conformitate cu reglementările europene și naționale. În cazul în care emisiile depășesc limitele legale sau pe cele prevăzute în autorizațiile de mediu, luăm măsuri corective.

Prevenire și Tratare

[E2-2.18a, MDR-A68-a-c,e)] Programul LDAR (Detectarea și Repararea Scurgerilor) se concentrează pe reducerea poluării aerului prin minimizarea pierderilor de substanțe din echipamente și a emisiilor atmosferice asociate. Programul are ca obiectiv prevenirea și controlul poluării aerului prin măsuri proactive de detectare și remediere a scurgerilor. Această inițiativă contribuie la obiectivele politicii de mediu prin asigurarea prevenirii și controlului poluării aerului și sprijinirea operațiunilor sustenabile.

[MDR-A68-a-c,e)] Programul de modernizare a rezervoarelor din rafinărie vizează reducerea emisiilor de

compuși organici volatili (COV) în atmosferă prin rețehnologizarea sistemelor de închidere a rezervoarelor pentru a se alinia la standardele moderne. Această inițiativă sprijină obiectivele politicii de mediu prin prevenirea poluării, minimizarea impactului asupra mediului și asigurarea utilizării eficiente a activelor

[MDR-A68-a-c,e] Programul de integritate a conductelor se concentrează pe îmbunătățiri tehnice pentru asigurarea integrității instalațiilor de producție țiței și gaze, având ca obiectiv prevenirea pierderilor de substanțe în mediu și stabilirea de bariere pentru combaterea poluării. Acest program abordează gestionarea potențialelor riscuri de poluare a solului, aerului și apei prin implementarea unor proiecte specifice, precum studii de risc, planuri de gestionare a coroziunii, înlocuirea conductelor și întreținerea echipamentelor, reparații capitale, reconfigurări și îmbunătățiri ale fluxului tehnologic. Programul contribuie la realizarea obiectivelor politicii de mediu prin prevenirea poluării, minimizarea impactului asupra mediului și tranziția către practici operaționale mai sigure și mai puțin poluante. Beneficiile suplimentare includ reducerea emisiilor și o măsurare precisă a fluxului de hidrocarburi prin conducte.

[MDR-A68-a-c,d] Programul de optimizare a echipamentelor de suprafață se concentrează pe modernizări tehnice și tehnologice ale instalațiilor de producție convențională de țiței și gaze, având ca scop prevenirea pierderilor de substanțe și crearea unui regim operațional mai eficient. Aceste îmbunătățiri asigură bariere împotriva poluării prin controlul, reducerea sau îmbunătățirea/înlocuirea echipamentelor pentru prevenirea poluării, în special a aerului și solului, contribuind totodată la reducerea consumului de utilități și resurse. Inițiativa sprijină obiectivele politicii de mediu prin prevenirea poluării și minimizarea impactului asupra mediului. Programul este planificat să înceapă în 2025.

Indicatori și ținte

[DR E2-3] Ținte legate de poluare

[ESRS 2 MDR-T.81] Poluarea este abordată în principal în Politica noastră HSSE, în cadrul angajamentului de a proteja

mediul prin implementarea viziunii noastre „Angajament pentru Zero răni – Protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile”, cu un accent specific pe minimizarea impactului asupra mediului prin reducerea poluării factorilor de mediu.

În acest sens, deoarece nu am stabilit obiective specifice pentru poluare, monitorizăm eficiența în acest domeniu de interes prin evaluarea performanței noastre utilizând indicatori specifici industriei pentru monitorizarea poluării, conform cerințelor legislației și a descrierii din secțiunea de indicatori de mai jos.

Ne evaluăm progresul anual, analizând evoluția acestor indicatori și identificând eventualele anomalii în valorile înregistrate. Această practică ne permite să monitorizăm eficiența acțiunilor noastre pentru minimizarea impactului asupra mediului și să dezvoltăm noi măsuri atunci când este necesar. Deși minimizarea impactului nostru asupra mediului este un subiect complex ce depinde de o serie de factori, acesta este direct influențat și susținut și de alte acțiuni implementate pentru atingerea obiectivelor specifice stabilite în legătura cu siguranța proceselor, eficienței energetice și reducerii emisiilor de GES.

[DR E2-4] Indicatori legați de poluarea aerului și a solului

[E2-4.26, E2-4.AR 22] Principalii poluanți atmosferici emiși în cadrul operațiunilor OMV Petrom sunt oxizii de sulf (SO_x), oxizii de azot (NO_x), particulele în suspensie (PM), compuși organici volatili non-metanici (COVNM) și metalele grele. Aceste emisii provin din activități precum arderea la faclă, ventilarea, arderea combustibilului, transportul, pierderile prin evaporare, emisiile fugitive din rezervoare, scurgerile din instalații și incidentele legate de siguranța proceselor. Pentru poluanții atmosferici enumerați în tabelul de mai jos, OMV Petrom utilizează definițiile poluanților conform prevederilor Regulamentului privind Registrul European pentru Eliberarea și Transferul Poluanților (EPRTR^{xxxii}). Cantitățile de poluanți emise în aer sunt exprimate ca valori anuale cumulate, iar unitatea de măsură este kilogramul.

^{xxxii} Regulamentul EPRTR (EC) nr. 166/2006 al Parlamentului European și Consiliului, privind stabilirea unui Registru European al Poluanților Emisi și Transferați

[E2-4.28a, ESRS 2 MDR-M.75]
Poluanți eliberați în atmosferă (kg/an)¹

Poluant	2024	2023
Compuși organici volatili non-metanici (COVNM)	1.120.000	Neraportat
Oxizi de azot (NOx/NO ₂)	1.525.156	Neraportat
Praf (PM10)	59.000	Neraportat
Oxizi de sulf (SOx/SO ₂)	632.000	Neraportat
Nichel și compuși asociați (Ni)	103	Neraportat
Cadmium și compuși asociați (Cd)	20	Neraportat
Benzen	0	Neraportat

¹ În Raportul de Sustenabilitate pentru 2023, OMV Petrom a raportat următorii poluanți atmosferici, alții decât emisiile de GES: oxizii de sulf (SOx), oxizii de azot (NOx), particulele în suspensie (PM) și compuși organici volatili nemetanici (NM-VOC); pentru anul de raportare 2024, o metodologie diferită bazată pe EPRT a fost utilizată, astfel că datele pentru 2023 nu mai sunt comparabile;

[ESRS 2 MDR-M.77 a, c] Datele privind poluanții atmosferici sunt determinate prin calcul, pe baza datelor de activitate și a factorilor standard din reglementările specifice industriei privind emisiile. Ipotezele și limitările sunt legate de utilizarea factorilor standard.

[ESRS 2 MDR-M.77 b] Măsurarea indicatorilor nu este validată de un organism extern.

[E2-4.30 b] Datele privind poluarea sunt obținute din informații și măsurători specifice fiecărui amplasament, în conformitate cu legislația națională. Datele privind poluanții

atmosferici sunt determinate prin calcul, pe baza activităților și a factorilor standard din reglementările specifice industriei privind emisiile.c) Datele legate de poluare sunt colectate în sistemul de raportare al companiei în mod continuu sau prin campanii dedicate de colectare a datelor. La nivelul entităților locale de raportare, se aplică principiul celor „patru ochi”, ceea ce înseamnă că o persoană diferită de cea care a introdus datele verifică plauzibilitatea acestora, le validează și le aprobă. Aceasta este o condiție prealabilă pentru utilizarea și consolidarea ulterioară a datelor la nivel divizional sau de grup. Conducerea locală are responsabilitatea asupra datelor locale.

Scurgeri

	U.M.	2024	2023
Scurgeri ²	Număr	2.194	2.161
din care majore (de exemplu, nivel de severitate de la 3 la 5)	Număr	3	1
Volumul de scurgeri deversat	mii l	109	161

²Referitor la datele din 2023 privind Scurgerile, a fost efectuată o revizuire minoră în anul de raportare 2024, pentru o singură scurgere și volumul aferent

[ESRS 2 MDR-M.77 (a-c)] Scurgeri înregistrate: Numărul total de scurgeri de hidrocarburi se referă la numărul total de scurgeri înregistrate și documentate în sistemul de raportare, în limitele de raportare stabilite, pentru anul de raportare.

Dintre care majore (adică nivelurile de severitate 3 până la 5): Sistemul de clasificare a incidentelor OMV Petrom constă în cinci niveluri de severitate, cu o creștere a severității de la nivelul 1 la nivelul 5. Un incident de nivel 3 este definit ca având un impact mediu asupra mediului pe o suprafață extinsă, în afara perimetrului instalațiilor, pentru care sunt necesare acțiuni de remediere/restaurare.

Volumul scurgerilor eliberate: Datele referitoare la volumul scurgerilor sunt actualizate continuu în sistemul de raportare

al companiei. Volumul lichidului eliberat este exprimat în litri. În funcție de tipul și severitatea scurgerii, precum și de disponibilitatea datelor, sunt utilizate metode diferite pentru determinarea volumului deversat. Pentru volume mai mari de material deversat, se utilizează date de proces pentru determinarea volumului (de exemplu, volume și niveluri ale rezervoarelor, măsurători de debit etc.). Pentru volume mai mici de material deversat, se ia în considerare volumul solului excavat și încărcătura specifică de hidrocarburi din sol. Pentru volume foarte mici de material deversat, care nu necesită excavarea solului, se utilizează estimări.

[ESRS 2 MDR-M 77b] Măsurarea acestui indicator nu este validată de un organism extern.

Apa

Apa este parte integrantă a operațiunilor noastre. Apa dulce provine din toate tipurile de surse (ape subterane, ape de suprafață și rețele publice) și este utilizată în toate segmentele de afaceri (E&P, R&M, G&E), în principal pentru procese tehnologice incluzând: răcire, generarea de abur, foraj și injecție (specifice pentru E&P). Prin urmare, apa este utilizată pe întregul flux operațional, de la foraj până la distribuția produselor finale și producția de energie electrică.

Toți efluenții rezultați sunt supuși tratării înainte de descărcare în rețele de canalizare sau în corpuri de apă de suprafață.

Apa produsă este un rezultat secundar al procesului de extracție a țițeiului și gazelor naturale și este gestionată prin injecție (>94% reinjectare în zăcămintele de hidrocarburi) sau prin tratare și evacuare (<6%).

Astfel, impactul OMV Petrom asupra apei, pe întregul lanț operațional, incluzând E&P, R&M și G&E, constă în extragerea și consumul unor volume semnificative de apă dulce, având potențialul de a influența atât comunitățile, cât și alte afaceri locale în ceea ce privește disponibilitatea resurselor de apă.

Sub-temă	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanțul valoric	Politici
Apa	Impact asupra apei din cauza volumelor mari de apă dulce prelevate, care pot afecta negativ disponibilitatea resurselor de apă pentru alte utilizări.	Act	Impact negativ	Operațiuni proprii	► Codul de Conduită ► Politica privind Drepturile Omului ► Politica HSSE ► Standardul de Management al Mediului

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [DR E3-1] Politici

[E3-1.11] OMV Petrom are următoarele politici pentru a gestiona impactul material legat de apă:

► Codul de Conduită

[MDR-P 65-a] [E3-1.AR 17, e, E3-1-12 a.i., E3-1-12.c. Conform Codului de Conduită, reducem intensitatea apei în operațiunile noastre. În 2024, am actualizat Codul de Conduită pentru a extinde angajamentul nostru privind utilizarea apei. Respectăm apa ca pe o resursă prețioasă și limitată și ne concentrăm pe utilizarea sa sustenabilă și eficientă. Respectăm dreptul la apă al părților interesate, în

special al comunităților locale și minimizăm impactul generat de utilizarea apei (de exemplu, prin reducerea extragerii de apă dulce, în special în zonele cu deficit de apă) și al evacuărilor (de exemplu, prin îmbunătățirea calității apelor uzate).

[MDR_P 65 b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

► Politica privind Drepturile Omului

[MDR-P 65-a] Politica privind Drepturile Omului subliniază angajamentul nostru față de sustenabilitate prin minimizarea impactului asupra mediului, prevenirea poluării apei și solului, reducerea emisiilor, utilizarea eficientă a resurselor

naturale și protejarea biodiversității, contribuind astfel la un viitor sustenabil.

[MDR_P 65 b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

► Politica HSSE a Grupului OMV Petrom

[MDR-P 65-a] Prin Politica HSSE a Grupului OMV Petrom, care este un anexă a Directivei HSSE, ne angajăm să minimizăm impactul asupra mediului prin reducerea poluării, diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră, utilizarea eficientă a apei și a resurselor naturale, protejarea biodiversității și reabilitarea amplasamentelor după închidere.

[MDR_P 65 b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

► Standardul de Management de Mediu

[MDR-P 65-a, E3-1-12a.i] Acest standard definește cerințele minime pentru managementul de mediu în cadrul Grupului OMV Petrom, stabilind procesul de evaluare a riscurilor de mediu, cerințele minime de performanță privind gestionarea apei și evacuările aferente. Regulamentul impune ca toate activitățile OMV Petrom să utilizeze apa în mod eficient și să minimizeze impactul asupra mediului și comunităților locale. Prevenirea poluării și minimizarea impactului la sursă sunt aspecte centrale ale abordării noastre privind gestionarea apei.

Toate amplasamentele operaționale evaluează riscurile și oportunitățile legate de apă la nivelul bazinului hidrografic, mențin un bilanț detaliat al apei și dezvoltă planuri de management pentru a aborda riscurile materiale identificate. Fiecare amplasament operațional trebuie să creeze, să implementeze și să mențină un plan de management al apei care să includă domeniul de aplicare și obiectivele, legislația aplicabilă, sursele și evacuările de apă, cartografierea și bilanțul apei, sistemele de transport și tratare, riscurile semnificative și măsurile de atenuare, precum și măsuri pentru conservarea și eficiența utilizării apei.

Evacuarea directă a apelor uzate netratate pe sol, în zone umede sau în alte corpuri de apă este interzisă, iar nici o evacuare nu trebuie să modifice sau să reducă starea mediului receptor. Calitatea efluenților este gestionată pentru a respecta limitele legale impuse prin autorizații și pentru a reduce impactul potențial asupra mediului și comunităților locale. Monitorizarea sistematică asigură conformitatea și gestionarea adecvată a impacturilor asupra mediului.

[E3-1-12.a.ii, E3-1-12.a.iii] Standardul de Management de Mediu impune realizarea Evaluărilor de Impact asupra Mediului (EIM) pentru toate proiectele, cu scopul de a evita, atenua și gestiona impacturile potențiale asupra apei. Aceste evaluări abordează riscurile de mediu, concentrându-se pe conservarea calității apei și prevenirea deficitului de apă iar procesele interne asigură conformitatea și respectarea cerințelor legale.

[E3-1.12.b, E3-1-12.c] OMV Petrom integrează managementul apei în politicile HSSE pe întregul ciclu de viață al afacerii, inclusiv pentru proiecte, achiziții și contracte. Impacturile asupra mediului, inclusiv cele legate de apă, sunt evaluate în cadrul fiecărui proiect prin studii de risc și impact asupra mediului. Standardele privind Performanța Furnizorilor și Managementul Contractorilor consolidează sustenabilitatea apei și a mediului de-a lungul lanțului de aprovizionare și pe durata ciclului de viață al contractelor.

[E3-1.14] OMV Petrom nu a adoptat politici sau practici specifice privind sustenabilitatea oceanelor și mărilor.

[DR E3-2] Acțiuni

[E3-2.17] În ultimii ani, am implementat mai multe măsuri conforme cu cele mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru a minimiza extracția apei dulci și tratarea apei în mod sustenabil. Aceste măsuri includ reducerea complexității operaționale, creșterea gradului de recirculare al apei (de exemplu, la Centrala Electrică Brazi), utilizarea apei marine desalinizate în locul apei dulci (de exemplu, la Petromar), instalarea sistemelor de răcire cu recirculare și utilizarea unor agenți alternativi de răcire (aer sau glicol) în locul apei, modernizarea și întreținerea continuă a echipamentelor pentru reducerea pierderilor de apă, precum și optimizarea traseelor conductelor de alimentare cu apă.

În 2024, în segmentul Explorare și Producție, am continuat îmbunătățirile tehnice pentru asigurarea integrității și optimizarea instalațiilor, inclusiv a sistemelor de apă, prevenind astfel pierderile și generând un regim operațional mai eficient. Această abordare sistematică va fi menținută în viitor ca parte a acțiunilor noastre pentru gestionarea eficientă a apei.

Diverse proiecte și măsuri contribuie la reducerea volumelor utilizate și optimizarea alimentării cu apă în operațiunile noastre. În 2024, au fost desfășurate și finalizate următoarele proiecte specifice.

[MDR-A 68-a, b, c] Modernizarea sistemului de apă tehnologică în Zona de Producție Muntenia pentru a asigura alimentarea adecvată cu apă dulce.

[MDR-A 68-a, b, c] Reabilitarea Stației de Compresoare Bustuchin în Asset Oltenia, prin înlocuirea sistemului existent de răcire cu un echipament modular nou, cu eficiență ridicată.

[MDR-A 68-a, b, c] Modernizarea sistemului de răcire la unitatea CHP Oprișenești în Asset Moldova.

În plus, în conformitate cu cerințele politicilor de mediu, planurile de management al apei, care includ toate amplasamentele noastre, sunt elaborate și actualizate anual, având ca obiectiv îmbunătățirea eficienței utilizării apei.

[ESRS 2 MDR-A 69] Nu a fost necesare CAPEX semnificative pentru implementarea acțiunilor legate de gestionarea apei. În consecință, acest subiect nu este reflectat în situațiile financiare.

[E3-2.19] Evaluări de stres hidric, generale, sunt realizate periodic. Pentru a identifica operațiunile din zone afectate de deficit de apă și stres hidric, OMV Petrom utilizează instrumente și indici internaționali, precum „Indexul stresului hidric” Verisk Maplecroft, precum și propriile evaluări, atunci când este necesar. Până în prezent, nu au fost identificate zone cu stres hidric ridicat în cadrul operațiunilor OMV Petrom.

Indicatori și ținte

[DR E3-3] Ținte legate de apă

[ESRS 2-72] Monitorizăm ambiția stabilită în Codul nostru de Conduită de a reduce utilizarea apei dulci, prin indicatorul specific de intensitate a apei dulci. Pentru a stabili obiective relevante legate de apă, planificăm extinderea analizei riscurilor legate de apă, astfel încât să dispunem de o bază solidă pentru dezvoltare.

[ESRS 2.81] Deși nu au fost stabilite obiective specifice pentru apă, ambiția OMV Petrom este de a reduce eficient aportul de apă dulce și de a îmbunătăți calitatea apelor uzate în activitățile tradiționale.

Ne angajăm să tratăm apa ca o resursă valoroasă și limitată și să o utilizăm în mod sustenabil și eficient. Respectăm dreptul la apă al părților interesate, în special al comunităților locale, și ne străduim să reducem impactul utilizării și evacuării apei. Pentru a măsura progresul, monitorizăm reducerea anuală a extragerii apei dulci în operațiunile noastre și evaluăm intern intensitatea apei dulci în raport cu reperele industriei (de exemplu, IOGP, Refinery BREF etc.).

[DR E3-4] Consumul de apă

[E3-4.28a, c, AR 32] Utilizăm următorii indicatori pentru a monitoriza performanța și eficiența noastră în ceea ce privește impactul material asociat consumului de apă

Date referitoare la apă (m.c.)

	2024	2023
Apă extrasă	49.275.294	50.027.881
din care apă subterană	4.685.309	3.303.823
din care apă de suprafață	10.198.740	10.285.529
din care apă din sistemele publice de alimentare cu apă	904.894	919.422
din care apă de mare	9.391	8.216
din care apă produsă	33.476.960	35.510.891
Apă reciclată și reutilizată	307.954.451	248.268.528
Apă deversată	8.027.398	8.184.445
Apă consumată	41.247.896	41.843.436

Apa extrasă (metri cubi) reprezintă suma totală a apei preluată în companie din toate sursele, pentru orice utilizare pe parcursul perioadei de raportare, incluzând următoarele surse: ape de suprafață, ape subterane, apă de mare, rețele

publice de alimentare și apă produsă rezultată din procesul de extracție a hidrocarburilor.

Apa reciclată și reutilizată (metri cubi) este calculată pe baza volumului total de apă recirculată în instalații (de exemplu, sisteme de răcire); apa recirculată este determinată prin formula: ore de funcționare ale pompei (ore/an) x debitul pompei (metri cubi/oră) = metri cubi/an de apă recirculată.

Apa evacuată (metri cubi) reprezintă suma efluenților și a altor volume de apă care părăsesc limitele companiei și sunt descărcate în apel de suprafață sau către terți pe parcursul perioadei de raportare, fiind măsurată și calculată.

[MDR-M 77a] Consumul de apă (metri cubi) este definit ca fiind cantitatea de apă preluată în limitele organizației și

care nu este evacuată înapoi în mediul acvatic sau către terți pe parcursul perioadei de raportare.

Consumul total de apă este calculat ca diferența dintre volumul total de apă extrasă și volumul total de apă evacuată. * Consumul total de apă include apa produsă.

[MDR-M 77b, E3-4.28e] Dispozitivele de măsurare utilizate pentru măsurarea debitului de apă au eticheta EEC, care este un indicator al validării externe. Cu toate acestea, procesul de citire și colectare a datelor pentru contoarele offline este gestionat intern și nu implică un organism independent.

[E3-4.29]

Intensitatea Consumului de Apă (m3/mil. EUR)

	2024	2023
Intensitatea consumului de apă	5.737	-

[MDR-M.77a, b] Intensitatea consumului de apă este reprezentată consumul de apă total în operațiunile proprii, în metri cubi per venit net în milioane EUR. Consumul de apă include apa produsă.

Intensitatea consumului de apă = Consumul de apă total (metri cubi) / venit net (milioane EUR).

Venitul net utilizat pentru calcularea intensității consumului de apă este prezentat în situațiile financiare consolidate, nota 19 "Venituri din vânzări", linia "Venituri totale din vânzări", folosind cursul de schimb mediu EUR din Nota 6.

Biodiversitatea și ecosistemele

Recunoaștem că unele dintre operațiunile noastre se află în interiorul unor zone tampon de un kilometru față de ANP (Arii Naturale Protejate) și pot avea un impact asupra biodiversității. Impacturile specifice industriei noastre includ pierderea și modificarea habitatului prin utilizarea terenului pentru explorare, producție, eliminarea deșeurilor de foraj și a produselor secundare asociate, precum și dezafectarea

sondelor onshore/offshore. Pe termen lung, activitățile specifice industriei țițeiului și gazelor naturale pot duce la impacturi indirecte și cumulative asupra biodiversității, determinând astfel limitări în disponibilitatea, accesibilitatea sau calitatea resurselor naturale. Acestea la rândul lor pot afecta negativ bunăstarea și mijloacele de trai ale comunităților locale.

Sub-temă	Impacturi, Riscuri & Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț Valoric	Politici
Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Impacturi negative cauzate de pierderea și modificarea habitatului prin utilizarea terenului pentru explorare, producție, eliminarea deșeurilor de foraj și produsele asociate, precum și dezafectarea sondelor de țiței onshore și offshore.	Pot.	Impact negativ	Operațiuni proprii	▶ Codul de Conduită ▶ Standardul de Management de Mediu

Strategia

[DR E4-1] Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri

[E4-1.11] Suntem conștienți că operațiunile noastre au potențialul de a genera impacturi asupra biodiversității.

Abordarea noastră în gestionarea biodiversității este în conformitate cu Strategia HSSE 2030, lansată în ultimul trimestru al anului 2023. Unul dintre obiectivele Strategiei este de a proteja oamenii și natura și de a respecta limitele planetei. În această direcție, obiectivul specific legat de biodiversitate este de a avea un impact net pozitiv în noile proiecte operate în zone sensibile. De asemenea, ne angajăm să restaurăm terenurile utilizate și să le readucem la starea lor inițială la sfârșitul operațiunilor noastre, așa

cum este stipulat în Politica noastră HSSE și în conformitate cu obligațiile legale.

[E4-1.13a-f] O înțelegere a impacturilor, dependențelor, riscurilor și oportunităților noastre legate de biodiversitate, așa cum se așteaptă să fie evidențiată prin evaluarea LEAP (Localizare, Evaluare, Analiză, Pregătire) ghidată de TNFD (Taskforce for Nature Financial Disclosure), este esențială pentru a realiza o analiză a rezilienței modelului nostru de afaceri și a strategiei. O analiză a rezilienței nu a fost efectuată deoarece evaluarea LEAP este încă în desfășurare.

[DR SBM 3] Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

[E4-SBM 3.16] Analiza geospațială a indicat că mai multe amplasamente OMV Petrom se află în interiorul sau în apropierea zonelor cu biodiversitate. Pentru a asigura o înțelegere a materialității locațiilor respective, am început recent o amplă evaluare și analiză a activităților noastre operaționale, ghidați în evaluarea LEAP de metodologia TNFD și folosindu-ne de informațiile publice locale și naționale despre starea naturii pentru fiecare regiune. Pentru a putea defini lista amplasamentelor materiale, este necesară finalizarea evaluării.

[E4-SBM 3.16ai] OMV Petrom recunoaște că operațiunile sale, în special cele desfășurate în amplasamente din apropierea ANP-urilor, așa cum a arătat analiza geospațială, au potențialul de a genera impacturi asupra biodiversității. Operațiunile noastre care ar putea declanșa impacturi și riscuri legate de biodiversitate se încadrează în principalele domenii ale industriei țițeiului și gazelor naturale. Acestea se referă în principal la operațiuni precum activitățile de explorare, inclusiv metodele geofizice, forarea de noi sonde, extracția de țiței și gaze și tratarea primară a țițeiului, până la dezafectarea infrastructurilor de producție și remedierea terenurilor. Impacturile sunt indirecte și cumulative și pot include pierderea sau fragmentarea habitatului și modificarea acestuia prin utilizarea terenului pentru explorare, producție, eliminarea deșeurilor de foraj și a celor asociate, provenind în mod colateral din poluarea aerului și solului (degradare).

[E4-SBM 3.16a.ii] În baza evaluării TNFD LEAP inițiate în ultimul trimestru al anului 2023, vom putea determina impacturile și dependențele la nivelul amplasamentelor, ținând cont și de starea ecologică a acestora. După ce am analizat trei locații pilot în prima fază, plănuim să continuăm aceste evaluări pentru toate amplasamentele operaționale relevante (excluzând stațiile de alimentare carburanți).

[E4-SBM 3.16a.iii] Operăm în diverse tipuri de ANP, cum ar fi Ariile Protejate Naționale, Natura 2000 și Principalele Zone de Biodiversitate (KBA). Etapele de Evaluare și Analiză din cadrul evaluării LEAP trebuie finalizate pentru toate locațiile din România pentru a putea oferi o listă a amplasamentelor materiale care au impact asupra zonelor sensibile din punctul de vedere al biodiversității. Deoarece procesul de evaluare este încă în desfășurare, putem să publicăm doar o suprafață estimată a amplasamentelor din interiorul sau din apropierea zonelor sensibile, fără a prezenta concluziile privind impactul potențial asupra acestor zone. Mai multe detalii în secțiunea E4-5.

[E4-SBM 3.16b] Rezultatul evaluării TNFD LEAP, va fi o listă completă a amplasamentelor materiale care ar putea fi asociate cu impacturi negative în ceea ce privește

degradarea terenurilor, deșertificarea sau impermeabilizarea solului. Pentru amplasamentele existente evaluate până în prezent, nu am identificat impacturi negative materiale.

[E4-SBM 3.16c] În cadrul evaluării TNFD de până acum nu am identificat niciun impact al operațiunilor noastre care să afecteze speciile amenințate cu dispariția.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [DR E4-2] **Politici legate de biodiversitate și ecosisteme**

[E4-2.22, MDRP-A] Impacturile potențiale asupra biodiversității sunt gestionate conform politicilor de mai jos.

► Codul de Conduită

[MDR-P 65a] La OMV Petrom Group, ne angajăm să asigurăm un comportament sustenabil față de angajați, mediu și societate, recunoscând impactul semnificativ al operațiunilor și lanțului nostru valoric. Suntem dedicați desfășurării activității noastre într-un mod responsabil, cu respect pentru mediu și cu un accent pe adăugarea de valoare comunităților în care operăm. Ghidați de standarde etice înalte, aplicăm aceste principii în toate aspectele operațiunilor noastre și așteptăm același lucru de la colaboratorii noștri. În decembrie 2024, am actualizat Codul de Conduită pentru a susține angajamentul nostru de a păstra și restaura biodiversitatea și ecosistemele terestre și marine, în conformitate cu Cadrul Global pentru Biodiversitate post-2020 (GBF). Aplicăm ierarhia măsurilor de atenuare, acordând prioritate evitării și minimizării în detrimentul restaurării și compensării.

[MDR_P 65 b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

► Standardul de Management de Mediu

[MDR-P 65a] Standardul subliniază criteriile pentru un sistem de management de mediu (EMS), punând accent pe conformitatea cu legislația de mediu, minimizarea impacturilor asupra mediului și utilizarea celor mai bune practici și tehnologii. În ceea ce privește biodiversitatea, standardul impune tuturor companiilor și activităților din Grup să minimizeze perturbările și impacturile asupra florei și faunei locale. Evaluările privind biodiversitatea și serviciile ecosistemice (BES) trebuie să fie efectuate în cadrul EMS, pentru a identifica potențialele amenințări la adresa speciilor, ecosistemelor și zonelor protejate prin lege sau recunoscute internațional. Dacă se observă sau se preconizează impacturi semnificative asupra biodiversității, un plan de acțiune pentru biodiversitate trebuie să fie inclus

în Planul de Management al Mediului. Acest plan ar trebui să acopere contextul social, de reglementare și de ecosistem, parteneriatele cu părțile interesate externe, studiul de referință privind biodiversitatea și evaluarea impactului, precum și măsurile de atenuare și conservare a biodiversității și monitorizarea acestora. Standardul include, de asemenea, o ierarhie privind măsurile de protecție a biodiversității: evitarea, minimizarea, restaurarea și compensarea impacturilor.

[MDR_P 65 b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările Climatice.

[E4-2.23a, AR 4a, i-v] Standardul de Management de Mediu reglementează necesitatea de a minimiza perturbarea și impacturile asupra comunităților locale de animale sălbatice, ceea ce ar putea implica devierea conductelor și re poziționarea facilităților fixe pentru a evita impacturile, precum și controlul eroziunii în scopul minimizării impacturilor. Acest lucru este deosebit de relevant pentru impacturile legate de schimbarea destinației terenurilor, poluare sau exploatare directă, chiar dacă acești factori de impact direct nu sunt menționați explicit în standard. Impacturile legate de speciile invazive străine nu sunt acoperite în mod specific de standard. BES trebuie să fie considerate în activitățile gestionate, fie în cazul noilor intrări cu evaluări specifice, fie în ciclul operațiunilor prin conformarea cu autorizațiile de mediu. Planurile de management al apei sunt implementate pentru a optimiza utilizarea resurselor de apă, conform Anexei 5 la EMS. Evaluările Riscurilor de Mediu sunt o sarcină de revizuire anuală recurentă, conform Anexei 4 la EMS. Planurile de Răspuns la Urgențe sunt implementate conform cadrului de permise pentru gestionarea apei, precum și conform Standardului de Management al Incidentelor, Urgențelor, Crizelor și Continuității Afacerilor (Reziliență).

[E4-2.23a AR 4b-d] Impacturile potențiale asupra stării speciilor, a întinderii și a stării ecosistemelor, inclusiv prin degradarea terenurilor, deșertificare și dependența de serviciile ecosistemice, nu au rezultat ca fiind materiale. Cu toate acestea, EMS solicită evaluările BES pentru a identifica potențiala prezență a speciilor amenințate cu dispariția la nivel național sau global și pentru a descrie și analiza impacturile observate sau preconizate asupra biodiversității în cadrul evaluării impactului asupra mediului.

EMS include, ca parte a ierarhiei pentru protecția biodiversității, măsuri pentru a minimiza amprentele fizice și a controla eroziunea, a restaura amplasamentele prin

reabilitare și a atenua impacturile reziduale prin măsuri compensatorii pentru pierderea de biodiversitate. Acest lucru abordează extinderea și condiția ecosistemelor, inclusiv degradarea terenurilor și deșertificarea. În plus, standardul solicită descrierea și analiza impacturilor asupra serviciilor ecosistemice în cadrul evaluării impactului asupra mediului și încorporează planificarea acțiunilor pentru biodiversitate în Planul de Management al Mediului, care include măsuri de atenuare și conservare pentru a proteja serviciile ecosistemice.

[E4-2.23b] Conform EMS, atunci când sunt observate sau preconizate impacturi semnificative – definite ca efecte care afectează grav habitate întregi sau porțiuni semnificative ale acestora, compromițând viabilitatea sau funcționarea lor – se urmează ierarhia măsurilor de atenuare, iar planificarea acțiunilor prioritizează evitarea și minimizarea impacturilor în detrimentul restaurării și compensării.

Recunoaștem că protejarea biodiversității este esențială pentru menținerea echilibrului ecologic și asigurarea sustenabilității resurselor naturale, precum și pentru bunăstarea comunităților. Politicile noastre și actualul EMS impun cadrul minim necesar pentru a preveni incidentele și reapariția acestora, pentru a gestiona riscurile de mediu în operațiuni și proiecte, pentru a atenua poluarea factorilor de mediu, astfel reducând potențialul de declin al biodiversității.

[E4-2.23c] EMS impune evaluarea impacturilor și riscurilor de mediu, precum și respectarea cerințelor de performanță de mediu referitoare la utilizarea energiei, emisiile în atmosferă, utilizarea și deversarea apei, utilizarea materiilor prime, gestionarea deșeurilor, manipularea substanțelor periculoase și protecția biodiversității și ecosistemelor. Cu toate acestea, dependențele semnificative, precum și riscurile și oportunitățile fizice și de tranziție legate de biodiversitate și serviciile ecosistemice nu sunt reflectate în mod specific în politicile noastre.

[E4-2.23d] Conform Codului de Conduită actualizat, Grupul OMV Petrom colaborează cu partenerii de afaceri pentru a se asigura că impacturile asociate lanțului valoric nu compromit angajamentul de a proteja și restaura biodiversitatea, precum și ecosistemele terestre și marine, în conformitate cu GBF post-2020. Acest angajament este consolidat prin respectarea condițiilor contractuale care fac referire la toate documentele specifice HSSE. Contractele sunt considerate obligatorii doar prin aplicarea

reglementărilor HSSE, asigurând astfel responsabilitatea tuturor părților în respectarea acestor standarde.

[E4-2.23e] În cadrul operațiunilor noastre, nu producem, nu achiziționăm și nu consumăm materiale provenite din ecosisteme. Cu toate acestea, pe măsură ce dezvoltăm activități cu emisii reduse de carbon și ne implicăm în inițiative care necesită gestionarea ecosistemelor, OMV Petrom se angajează să reducă amprenta sa de mediu și să susțină un viitor energetic sustenabil, menținând sau îmbunătățind biodiversitatea prin monitorizare și raportare periodică conform cerințelor legale.

[E4-2.23f] Înainte de a începe noi activități operaționale sau de a intra pe noi piețe, se efectuează evaluări ale riscurilor de mediu. Acestea presupun evaluări de legislație locale și de impact potențial al activităților noastre asupra zonelor sensibile și protejate, precum și efectele asupra speciilor pe cale de dispariție. Atunci când este necesar prin procesul de autorizare, Evaluările Impactului de Mediu și Social (ESIA) pentru noi dezvoltări sunt trimise autorității locale sau creditorului (după caz) pentru revizuire, divulgare publică și aprobare. Se elaborează un Plan de Management de Mediu și Social care include măsuri preventive și de atenuare, precum și un program de monitorizare. Monitorizarea se desfășoară în timpul fazei operaționale în conformitate cu cerințele stabilite în Planul de Management de Mediu sau așa cum este impus de autorități, care fac parte integrantă din documentele de autorizare.

[E4-2.24a-d] OMV Petrom nu a adoptat încă o politică de protecție a biodiversității și ecosistemelor care să acopere amplasamentele operaționale deținute, închiriate sau gestionate în interiorul sau în apropierea zonelor sensibile din punct de vedere al biodiversității. Cu toate acestea, EMS și Codul de Conduită se aplică tuturor amplasamentelor noastre operaționale, indiferent de proximitatea acestora față de zonele sensibile din punct de vedere al biodiversității. Politici care să acopere în mod explicit practicile de utilizare sustenabilă a terenurilor sau a mărilor, sau care să abordeze defrișarea, nu au fost dezvoltate. Pe baza rezultatelor evaluării LEAP pentru amplasamentele noastre, vom evalua dacă și cum putem încorpora aceste informații detaliate în politicile noastre.

[DR E4-3] Acțiuni

[E4-3.25, ESRS 2 MDR-A 68] Standardul nostru de management de mediu definește măsuri de gestionare a impactului negativ asupra biodiversității și ecosistemelor de la diverși factori de impact, cum ar fi emisiile de GES, schimbarea utilizării terenurilor, utilizarea apei și a resurselor, eliberarea de poluanți și perturbările. Măsurile

cheie includ evaluări la nivel de sit și planuri de acțiune pentru biodiversitate. Acestea reprezintă punctul de plecare pentru îmbunătățiri și dezvoltări viitoare.

► Evaluarea și analiza aspectelor legate de biodiversitate conform orientărilor TNFD

[MDR-A68 a, b, c, e] Eficacitatea politicilor și acțiunilor noastre privind biodiversitatea este monitorizată prin progresul evaluării noastre LEAP, care implică în prezent evaluarea și analiza locațiilor pilot din cadrul OMV Petrom conform abordării LEAP, ghidată de TNFD. Această evaluare susține ambiția noastră de a proteja și restaura biodiversitatea, precum și ecosistemele terestre și marine.

LEAP este utilizat pentru a identifica și evalua problemele legate de natură prin patru faze distincte.

În etapa de Localizare, amplasamentele OMV Petrom sunt supuse unei analize geospațiale pentru a le prioritiza în funcție de integritatea ecosistemului și importanța biodiversității. Sunt aplicate diverse straturi de date privind biodiversitatea furnizate de IBAT (cum ar fi cele referitoare la Zonele Protejate, KBA și speciile incluse pe lista roșie a IUCN), precum și straturi de date disponibile gratuit (ESRI Land cover), abundența medie a speciilor și stresul hidric. Rezultatele fazei de Localizare au fost utilizate pentru a selecta trei amplasamente pilot din România.

În cadrul etapei de Evaluare, s-a realizat un registru corporativ al impactului și dependențelor prin corelarea activităților OMV Petrom cu datele din instrumentul ENCORE și ghidul sectorial TNFD. Acest registru a fost folosit ca punct de plecare pentru evaluarea la nivelul amplasamentelor, pentru amplasamentele pilot, unde factorii de impact asupra naturii au fost corelați cu efectele asupra speciilor, habitatelor și ecosistemelor. Pentru a evalua impacturile la nivelul amplasamentelor, a fost necesară cuantificarea magnitudinii efectului asupra naturii și sensibilității receptorului pe baza unor scoruri. În mod similar, au fost evaluate și dependențele.

Rezultatele fazei de Evaluare sunt apoi folosite ca input pentru faza de Analiză a riscurilor și oportunităților. În 2024, cele trei amplasamente pilot din E&P au trecut prin fazele de evaluare și analiză pentru a identifica importanța biodiversității și pentru a aprecia nivelul riscurilor potențiale, în scopul dobândirii unei înțelegeri mai profunde a modului în care toate activitățile ar putea declanșa un declin al biodiversității. Aceste evaluări pilot sunt esențiale pentru a crea o imagine precisă a impactului și pentru a stabili un punct de referință pentru planificarea managementului biodiversității, care va fi dezvoltat ulterior.

În etapa de Pregătire, ne concentrăm pe consolidarea rezultatelor în scopul raportării acestora și pregătirea indicatorilor și țințelor, considerând actualizarea politicii referitoare la biodiversitate, precum și un plan de acțiune pentru implementarea ulterioară.

În cadrul EMS sunt prevăzute deja măsuri pentru evaluările BES, care ne vor ghida în dezvoltarea Planurilor de Acțiune pentru Biodiversitate (BAP) pentru operațiunile și proiectele actuale cu impacturi sau riscuri semnificative.

[E4-3.28b] Ierarhia măsurilor de atenuare este un principiu cheie în dezvoltarea planurilor de acțiune pentru biodiversitate și este, de asemenea, stipulată în EMS. Măsurile compensatorii pentru pierderea de biodiversitate reprezintă ultima etapă a ierarhiei de atenuare pentru impacturile legate de biodiversitate și pot fi utilizate doar atunci când niciuna dintre celelalte opțiuni nu ating rezultatele dorite. În 2024, OMV Petrom nu a utilizat măsuri compensatorii pentru biodiversitate.

[E4-3.28c] Întrucât evaluarea LEAP este în curs de desfășurare, nu au putut fi definite încă planuri de acțiune. În procesul de definire, cunoștințele locale relevante, precum și potențiale soluții bazate pe natură, vor fi explorate și evaluate.

Indicatori și țințe

[DR E4-4] Țințe legate de biodiversitate și ecosisteme

[ESRS 2 MDR-T.72, MDRT.81b] În Codul de Conduită actualizat, a fost integrată ambiția OMV Petrom de a

conserva și restaura biodiversitatea, precum și ecosistemele terestre și marine, în conformitate cu GBF post-2020, prioritizând evitarea și minimizarea în detrimentul restaurării și compensării prin ierarhia măsurilor de atenuare O abordare sistematică, bazată pe cadre internaționale, cum ar fi TNFD, este necesară pentru a stabili obiective relevante. În acest sens, evaluarea noastră LEAP (a se vedea secțiunea Acțiuni) va constitui baza pentru dezvoltarea unor obiective aliniate la ESRS, care, la momentul publicării Declarației de sustenabilitate, nu au fost definite. În prezent, eficacitatea politicilor și acțiunilor în domeniul biodiversității este monitorizată prin monitorizarea periodică a siturilor care se suprapun cu zonele sensibile la biodiversitate și prin progresul evaluării LEAP.

[DR E4-5] Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor

Ca parte a analizei LEAP, am început să evaluăm impacturile și dependențele legate de biodiversitate și ecosisteme ale amplasamentelor noastre din zonele sensibile. Cu toate acestea, o înțelegere cuprinzătoare a materialității impacturilor și dependențelor la nivel de amplasament nu este încă disponibilă. Prin urmare, tabelul următor nu prezintă suprafața amplasamentelor materiale din interiorul sau din apropierea zonelor sensibile pentru biodiversitate, ci oferă o prezentare agregată a amplasamentelor OMV Petrom din apropierea zonelor sensibile pentru biodiversitate, indiferent de impactul asupra zonei. Indicatorii de mai jos sunt prezentați voluntar, deoarece contribuie la ambiția noastră generală de a conserva și restaura biodiversitatea și ecosistemele.

[E4-5.35] Amplasamente situate în interiorul sau în apropierea zonelor sensibile pentru biodiversitate în formă agregată

Locație	Tipuri de zone sensibile pentru biodiversitate	Suprafața amplasamentelor din interiorul sau în apropierea zonelor sensibile pentru biodiversitate (ha)
RO	CDDA (Baza de date comună privind ariile desemnate), KBA (Principalele Zone de Biodiversitate), Natura2000	246

[ESRS 2 MDR-M.75-77] Am actualizat informațiile din perioada de raportare anterioară pentru a ne alinia cerințelor ESRS, încorporând KBA, care nu au fost incluse anterior. Suprafața amplasamentelor situate în sau aproape de zone sensibile pentru biodiversitate, în formă agregată, este definită ca fiind suprafața totală a amplasamentelor OMV Petrom (în ha) care se află la o distanță de 1 km de zonele

sensibile pentru biodiversitate. Indicatorul este calculat folosind analiza geospațială. Pe baza coordonatelor Sistemului de Informații Geografice (GIS) ale activelor noastre operaționale, au fost accesate și suprapuse seturi de date cu acces gratuit pentru a obține informații relevante despre zonele naturale protejate și KBA. A fost

obținută o clasificare a zonelor sensibile privind locațiile operaționale grupate în funcție de regiunile diviziei E&P.

Indicatorul nu ia în considerare suprafața de suprapunere dintre amplasamentele OMV Petrom și zonele sensibile extinse de zona tampon de 1 km. În contrast, dacă orice parte a amplasamentului se află în interiorul zonei tampon de 1 km, întregul amplasament este luat în considerare. Analiza a fost efectuată la un nivel detaliat, luând în considerare sonde și facilități individuale. Deoarece toate sondele și majoritatea facilităților sunt introduse ca puncte (adică fără suprafață) în sistemul nostru GIS, pentru analiza geospațială au fost create și utilizate poligoane proxy cu suprafețe medii. Pentru sonde, a fost utilizată o suprafață medie proxy de 900 m², iar pentru facilități, o suprafață medie de 5000 m².

Stațiile de alimentare și conductele au fost excluse din analiză, iar aceeași abordare a fost luată în considerare pentru „facilitățile administrative” (de exemplu, clădirile de

birouri situate în afara facilităților industriale) care nu au un impact asupra biodiversității și ecosistemelor.

Ipotezele și limitările acestui indicator sunt în principal legate de utilizarea suprafeței proxy pentru facilitățile și sondele OMV Petrom din divizia E&P. Indicatorul nu este specific pentru specii sau ecosisteme și nu integrează pragul ecologic. În calcularea indicatorului sunt utilizate date primare (din operațiunile OMV Petrom) și date disponibile public despre zonele sensibile pentru biodiversitate. Seturile de date utilizate depind de gradul de acuratețe al informațiilor, în funcție de ultimul lor an de actualizare și nu au fost verificate extern de o organizație profesională specializată. În timpul evaluărilor amplasamentelor pilot, a apărut necesitatea verificării informațiilor legate de starea zonelor sensibile cu autoritățile locale, pentru a rafina rezultatele și a îmbunătăți acuratețea amplasamentelor / grupurilor operaționale intersectate cu zonele identificate și gestionate de structurile guvernamentale.

Siguranța proceselor

Managementul Siguranței Proceselor (Process Safety Management - PSM) rămâne un obiectiv crucial pentru companie, având în vedere că este atât un imperativ moral, cât și unul de afaceri. Înțelegem că un incident de siguranță a proceselor ar putea duce nu doar la pierderea de vieți omenești, ci ar putea avea și un impact substanțial asupra valorii afacerii.

PSM se caracterizează prin identificarea, analiza, evaluarea și reducerea proactivă a eliberărilor de substanțe

periculoase și a incidentelor de proces care ar putea rezulta din neaplicarea procedurilor sau defecțiuni ale echipamentelor sau proceselor tehnologice.

Pe scurt, PSM este un fundament al obligațiilor morale și de afaceri ale companiei noastre. Recunoaștem impactul negativ al unui potențial accident major și ne angajăm să reducem riscurile prin măsuri eficiente de prevenire.

Temă	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanțul valoric	Politici
Siguranța proceselor	Incidentele critice legate de sectorul țigărilor și gazelor naturale includ pierderea controlului sau conținutului de hidrocarburi, explozii, incendii, întreruperi neplanificate ale instalațiilor și închiderea	Pot.	Impact Negativ	Operațiuni proprii	► Politica de Prevenire a Accidentelor Majore ► Standardul de Management al Riscurilor HSSE ► Standard de Management al Siguranței Proceselor ► HSSE în Standardul pentru Proiecte Majore de Capital

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [MDR-P] Politici

[ESRS 2-MDR-P.65] OMV Petrom are următoarele politici pentru a-și gestiona impactul material legat de siguranța proceselor:

- Politica de Prevenire a Accidentelor Majore

[MDR-P-a] Această politică prezintă obiectivele generale ale OMV Petrom pentru controlul riscurilor de accidente majore în operațiunile sale, detaliind modul în care aceste obiective sunt atinse și măsurile specifice implementate în întreaga organizație. În centrul acestei politici se află angajamentul OMV Petrom de a dezvolta o cultură puternică a siguranței care asigură o probabilitate ridicată a desfășurării unor operațiuni sigure și continue.

[MDR-P b - f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

- Standardul de Management al Riscurilor HSSE

[MDR-P-a] Standardul de Management al Riscurilor HSSE stabilește cadrul și cerințele minime pentru gestionarea riscurilor HSSE în cadrul OMV Petrom. Managementul eficient al riscurilor HSSE sprijină luarea deciziilor, este parte integrantă a gestionării schimbărilor (inclusiv a celor temporare) și asigură că fiecare decizie ia în considerare riscurile. Gestionarea riscurilor HSSE permite OMV Petrom să urmărească oportunitățile, acordând prioritate protecției oamenilor, mediului și activelor, pentru a menține integritatea afacerii. Obiectivele acestui standard includ definirea unui proces de identificare, evaluare, control, documentare și comunicare a riscurilor HSSE.

[MDR-P b - f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

► Standardul de Management al Siguranței Proceselor

[MDR-P a - f] Standardul de management al siguranței proceselor (PSM) oferă un cadru de reglementare pentru implementarea eficientă și menținerea aspectelor de siguranță a proceselor, sprijinind dezvoltarea, executarea și revizuirea standardelor și procedurilor detaliate care guvernează activitățile și sistemele din acest domeniu.. PSM este încorporat în managementul general al HSSE din cadrul Grupului, prin implementarea de instrucțiuni, practici și specificații uniforme pentru a avea un proces de producție sigur și fiabil. Componentele cheie includ structura organizațională, resursele, procesele de management, performanța personalului și echipamentelor, cultura siguranței și reglementările și practicile documentate. Acest standard se aplică OMV Petrom SA și filialelor sale integral consolidate. Conducerea superioară, care include Directorii generali, Directorii executivi sau Directorii organizațiilor afiliate, deține responsabilitatea pentru implementarea standardului. Cerințele standardului sunt comunicate prin canale interne, cum ar fi platforma reglementărilor interne, cu instruire oferită după procesele de revizuire majore. În plus, cerințele sunt incluse în procesul de licitație în timpul fazei de pre-atribuire ca parte a Cerințelor Minime HSSE ale contractelor și consolidate prin Documente de tip „bridge” în timpul Executării Contractului.

► Standardul HSSE în Proiectele Majore de Investiții

[MDR-P-a, b,c, f] Această reglementare menționează documentele/activitățile în legătură cu domeniile HSSE, siguranța proceselor și siguranța tehnică necesare în toate fazele ciclului de viață al proiectului. Reglementarea acoperă proiectele majore de capital atât din zone „greenfield” cât și din locații „brownfield”, din cadrul OMV Petrom și toate filialele sale. Managerul proiectului este responsabil pentru punerea în aplicare a reglementării. Comunicăm cerințele procedurii prin canale interne, cum ar fi platforma noastră de reglementări interne, inclusiv prin instruire ori de câte ori apare o revizuire majoră a procedurii și în timpul procesului de licitație în faza de pre-atribuire ca parte a cerințelor minime HSSE și prin documentul de legătură în faza de executare a contractului.

[MDR-A] Acțiuni și resurse

[ESRS 2 MDR-A 68] Există diverse planuri de acțiuni pentru a aborda impactul material legat de Siguranța Proceselor, în OMV Petrom:

► Dezvoltarea scenariilor de incidente

Scenariile de incidente și riscurile asociate activității operaționale sunt dezvoltate și evaluate în conformitate cu abordarea globală a Managementului Riscurilor (Enterprise Wide Risk Management) și cu Standardul de Management al Riscurilor HSSE. Măsurile de reducere a riscurilor sunt stabilite și monitorizate. Informațiile privind riscurile majore sunt păstrate în baza de date a riscurilor la nivel de Grup și toate celelalte riscuri în registrele riscurilor operaționale existente la nivel local. Aceste procese sunt aplicate la nivelul facilităților/proceselor organizației.

[MDR-A.68-a - d] Riscurile majore și măsurile de reducere corespunzătoare sunt documentate, evaluate și monitorizate într-o bază de date la nivel de Grup denumită Active Risk Management System (ARMS), care este actualizată de două ori pe an și pentru care în revizuirea riscurilor prioritare este implicată conducerea de la nivelul superior al organizației. Registrele de risc sunt păstrate în zonele operaționale, așa cum prevede Standardul de Management al Riscurilor, iar acestea sunt actualizate în mod constant la diferite niveluri organizaționale, pentru a menține riscurile sub control și pentru a reduce probabilitatea și consecințele potențiale ale incidentelor. Riscurile din ARMS sunt revizuite de două ori pe an, iar registrele locale de risc sunt actualizate ori de câte ori se schimbă condițiile de muncă. Acțiunile de reducere a riscurilor sunt urmărite îndeaproape atât în ARMS, cât și în registrele locale.

Dezvoltarea și implementarea Registrelor (Process Safety Roadmaps) privind Siguranța Proceselor

[MDR-A68-a, b, c, d, e] Obiectivul acestei acțiuni este de a defini o succesiune clară de activități – Informații privind Siguranța Proceselor, Identificarea Pericolelor de Proces și Evaluarea Riscurilor și Elemente de Management al Riscurilor – pentru îmbunătățirea siguranței instalațiilor. Printre acțiunile întreprinse se numără asigurarea faptului că toate facilitățile au dezvoltate Registre/Roadmaps până la sfârșitul anului 2025 și acțiunile definite în cadrul acestora sunt implementate la finalul fiecărui an conform planificării. Atât în E&P, cât și în Rafinăria Petrobrazi, monitorizăm trimestrial progresul în definirea registrelor și implementarea acțiunilor. În 2024, au fost dezvoltate 65 de Registre/Roadmaps și au fost implementate un număr de 467 de acțiuni.

Îmbunătățirea calității datelor în IGRR (Registrul Integrat al Riscurilor) prin revizuire trimestrială

[MDR-A68-a - e] Registrul Integrat al Riscurilor (IGRR) furnizează posibilitatea unei analize semicantitative a

riscurilor, permițând o evaluare a scorului de priorizare (PSA) a acțiunilor de siguranță a proceselor și evaluează reducerea riscului obținută prin implementarea fiecărei acțiuni în raport cu efortul depus. Aplicabil pentru E&P și Rafinăria Petrobraz, IGRR este actualizat trimestrial de către responsabilii de siguranța proceselor de la nivel operațional. Se efectuează evaluări periodice în vederea urmăririi nivelului de implementare și costului acțiunilor critice, iar IGRR se concentrează pe elementele care necesită măsuri compensatorii temporare. Aceste actualizări trimestriale includ toate acțiunile cu risc ridicat și mediu care decurg din studiile și auditurile de siguranță.

Evaluarea riscurilor de siguranță a proceselor, urmărirea măsurilor de reducere a acestora prin diferite instrumente și programe

[MDR-A68-a - d] În conformitate cu cerințele de asigurare a integrității instalațiilor, OMV Petrom implementează în E&P Programe de Management și de Inspecție a Integrității conductelor și Planuri de Management al Coroziunii, iar în R&M aplică instrumentul de gestionare a datelor privind integritatea instalațiilor (AIDA). Acoperind E&P și Rafinăria Petrobraz, această inițiativă urmărește indicatori cheie precum numărul de inspecții efectuate în cadrul Programului de Integritate a Conductelor, numărul de Planuri de Management al Coroziunii elaborate în 2024, precum și numărul de Inspecții din Rafinărie. Această activitate implică monitorizare și actualizare anuală. În 2024, au fost elaborate 47 de Planuri de Management al Coroziunii pentru conducte, instalații și proiecte și au fost efectuate 134 de Inspecții pentru Integritatea Conductelor. În plus, pentru evaluarea riscurilor de Siguranță a Proceselor, programul PHA (Process Hazard Analysis) continuă prin dezvoltarea studiilor HAZOP (Hazards and Operability). Astfel, în E&P, în anul 2024 am efectuat 64 de studii HAZOP.

Dezvoltarea continuă a cunoștințelor și conștientizării legate de siguranța proceselor

[MDR-A68-a - d] Pentru a îmbunătăți schimbul de cunoștințe, cele mai bune practici și învățarea din evenimente, OMV Petrom implementează o serie de acțiuni în cadrul E&P și al Rafinăriei Petrobraz, inclusiv distribuirea de alerte Beacon prin canale dedicate (cum ar fi e-mail, postări în tabloul de comandă și discuții în cadrul întâlnirilor), participarea specialiștilor săi la sesiunile de schimb de cunoștințe privind siguranța proceselor din OMV Group, și alocarea către grupuri țintă specifice a modulelor de instruire digitală/pe computer (CBT) privind siguranța

proceselor. Indicatorii cheie de performanță includ numărul de alerte Beacon distribuite, numărul de sesiuni de schimb de cunoștințe și procentul de personal planificat care a finalizat instruirea. În 2024, au fost distribuite 12 alerte Beacon, specialiștii în siguranța proceselor au participat la patru sesiuni de schimb de cunoștințe privind siguranța proceselor, iar ~87% dintre participanții planificați au finalizat modulele de instruire alocate.

Investigarea incidentelor de siguranță a proceselor (PS), elaborarea și comunicarea alertelor și lecțiilor învățate

[MDR-A68-a - d] Pentru a asigura prevenirea incidentelor și îmbunătățirea continuă a siguranței, toate incidentele Tier 1 și Tier 2 din cadrul E&P și R&M sunt investigate în detaliu pentru a determina cauzele imediate, adiacente și sistemice. Acțiunile preventive și corective stabilite în urma investigațiilor sunt apoi implementate pentru a minimiza probabilitatea de reapariție a unui eveniment similar la cât mai puțin posibil (ALARP - As Low As Reasonably Practicable) În plus, pe baza acestor constatări și pentru a preveni incidente similare, sunt dezvoltate și distribuite în organizație alerte de siguranță și lecții învățate din incidente. Aceste acțiuni sunt sprijinite în mod permanent de indicatori care urmăresc numărul de incidente Tier 1 și Tier 2 investigate împreună cu numărul de alerte și lecții învățate distribuite.

Dezvoltarea studiilor de siguranță de la începutul ciclului de viață al proiectelor, verificarea acestora în cadrul proceselor de Revizuire HSSE a Proiectului (Project HSSE Review) și Revizuirea Independentă a Etapelor Proiectelor (Independent Gate Review).

[MDR-A68-a - d] Identificarea pericolelor de proces și evaluările riscurilor sunt efectuate în toate fazele ciclului de viață al unei instalații, inclusiv în fazele de concept, proiectare, construcție, operare și dezafectare. Conceptul de Siguranță în Proiectare (Inherently Safe Design) este adoptat și implementat ca un pas inițial în timpul fazelor conceptuale și de proiectare pentru a crește nivelul siguranței încă de la început. Această acțiune se aplică E&P, R&M și G&E și se aliniază în cadrul calendarului fiecărui proiect. Indicatorii cheie de performanță includ numărul de studii de siguranță finalizate în diferite proiecte. În 2024 au fost efectuate 59 studii.

[MDR-A 69] Incidentele de Siguranță a Procesului pot conduce la pierderi. Ca atare, alte acțiuni de prevenire și, acolo unde este cazul, de atenuare a impactului negativ

asociat temei materiale Siguranța proceselor, contribuie în mare măsură la prevenirea și atenuarea impactului negativ și riscurilor asociate temei materiale Poluarea și viceversa.

Vă rugăm să consultați capitolul Poluarea pentru mai multe detalii.

Indicatori și ținte
[MDR-T] Ținte legate de siguranța proceselor

Țintă	Progres 2024
Menținerea poziției de lider în ceea ce privește Rata Evenimentelor de Siguranță a Proceselor	0.16

[MDR-T-80a, b, c, e, f, h, j] Obiectivul este direct legat de politica HSSE a OMV Petrom, aliniindu-se cu ambiția de a deveni lider HSSE în industrie și ghidat de viziunea "Zero răni – Protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile". Domeniul de aplicare al țintei acoperă Grupul OMV Petrom și filialele sale integral consolidate. Ținta este stabilită ca măsură relativă, folosind 2017 ca an de referință și extinzându-se până în 2030. Rata Evenimentelor de Siguranță a Proceselor (PSER / Process Safety Event Rate) este calculată pentru evenimentele de siguranță a proceselor Tier 1 și Tier 2. Având în vedere lipsa unui factor de normalizare universal aplicabil pentru indicatorii de siguranță a proceselor pe baza configurației instalației, orele de expunere a lucrătorilor sunt utilizate ca un factor convenabil și accesibil, cuprinzând numărul total de ore lucrate de angajați și contractori în domeniul de raportare. Raportarea E&P include orele lucrate pentru activele operate, R&M include toate operațiunile. Orele lucrate de

funcții corporative (de exemplu, Diviziile de Management General și Financiar din Petrom) sunt excluse. Datorită frecvenței de obicei scăzute a evenimentelor de siguranță a proceselor, se recomandă atenție la interpretarea PSER, această rată fiind în general validă statistic la nivel de industrie sau companie. PSER se calculează ca $PSER = (PSE\ Tier\ 1 + Tier\ 2) / ore\ de\ lucru * 1.000.000$. Acest obiectiv a fost stabilit printr-o abordare organizațională de sus în jos, fără implicarea părților interesate, iar OMV Petrom își compară performanța cu datele IOGP.

[MDR-M] Indicatori legați de siguranța proceselor

[ESRS 2 MDR-M.75] Evenimentele de Siguranță a Proceselor (PSE) Tier 1 și Tier 2 au cea mai mare importanță și sunt raportate extern în scopuri de analiză comparativă în cadrul industriei.

Siguranța proceselor

	U.M.	2024	2023
Tier 1	Număr	5	6
Tier 2	Număr	4	3
Rata evenimentelor legate de siguranța proceselor		0,16	0,15

ESRS 2 MDR-M.77 a, b, c] Evenimentele de siguranță a proceselor (PSE) Tier 1 și Tier 2 sunt evaluate periodic pentru a menține o perspectivă consecventă asupra performanței de siguranță a proceselor în cadrul OMV Petrom. Fiecare PSE este înregistrat și monitorizat în sistemul de raportare Synergi. Măsurarea metrică nu este validată de un organism extern. PSE-urile sunt definite ca eliberări neplanificate sau necontrolate ale oricărui material,

inclusiv substanțe netoxice și neinflamabile (de exemplu, abur, apă caldă, azot, CO₂ comprimat sau aer comprimat) dintr-un proces sau evenimente care ar fi putut duce la o astfel de eliberare în condiții ușor diferite. Clasificarea urmează un sistem de niveluri, în care Tier 1 reprezintă incidentele cu consecințele cele mai mari, fiind cei mai semnificativi indicatori de performanță reactivi, iar Tier 2 reflectă incidentele cu consecințe mai mici.

Informații sociale



FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE	166
LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC	188
COMUNITĂȚILE AFECTATE	202

Forța de muncă proprie

Cu un model de afaceri orientat spre sustenabilitate, OMV Petrom se bazează pe relații de muncă de încredere, pe cunoștințele, angajamentul și devotamentul angajaților.

Ne propunem să asigurăm condiții bune de angajare, raporturi de muncă corecte, în condiții de egalitate, favorabile performanței și relații sănătoase între angajați și angajator. Prioritizăm sănătatea și siguranța angajaților noștri și luăm constant măsuri pentru a preveni sau atenua impacturile adverse ale operațiunilor noastre.

Ne propunem să respectăm și să protejăm drepturile omului în conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, Principiile Pactului Global al ONU și orientările Organizației Internaționale a Muncii (OIM). Ne desfășurăm

activitatea în conformitate cu responsabilitățile noastre fundamentale în ceea ce privește respectarea drepturilor omului și a drepturilor muncii.

Politica noastră de personal se concentrează pe angajarea pe termen lung, condiții de muncă flexibile, locuri de muncă bine plătite și oportunități de dezvoltare, spre beneficiul reciproc al personalului și organizației. Recunoscând importanța siguranței locurilor de muncă pentru indivizi, societate și regiune, ne îndeplinim responsabilitățile pregătindu-ne pentru situații neprevăzute. Proiectele și programele care susțin dezvoltarea companiei sunt concepute și implementate prin management participativ și cu o constantă aliniere cu reprezentanții angajaților cu privire la aspectele care pot afecta interesele angajaților.

Sub-(sub)-temă	Impacturi, riscuri & oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț valoric	Politici
Condiții de muncă (Sănătatea)	Expunerea la substanțe chimice, poluanți, zgomot constant, lumină, alți factori de stres, precum și la răni de la ușoare la severe, cu efecte pe termen scurt sau lung sau chiar decese, din cauza profilului operațional	Potențial	Impact negativ	Operațiuni proprii	
Condiții de muncă (Sănătatea)	Furnizarea de servicii medicale, programe de educație, programe de conștientizare și controale medicale regulate	Actual	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	► Codul de conduită ► Politica privind drepturile omului ► Regulile de salvare a vieții ► Directiva HSSE (Sănătate, Siguranță, Securitate și Mediu)
Condiții de muncă (Siguranța)	Accidentele (atât cele cu consecințe ridicate, cât și cele cu consecințe reduse) conduc la o scădere a angajamentului, precum și la zile de lucru pierdute și la o diminuare a	N/A	Risc	Operațiuni proprii	

Sub-(sub)-temă	Impacturi, riscuri & oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț valoric	Politici
	productivității angajaților				
Condiții de muncă	Oferirea de oportunități pentru forța de muncă și creșterea angajării și retenției prin oportunități de carieră, angajare pe termen lung, condiții de muncă flexibile, dezvoltarea abilităților, diverse beneficii și locuri de muncă bine plătite	Actual	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	▶ Codul de conduită ▶ Directiva de Resurse Umane ▶ Contractul Colectiv de Muncă & procesele aferente, Regulamentul Intern ▶ Standardul de Relocare a Personalului ▶ Procedura privind Telemunca ▶ Procedura de Navetă ▶ Mecanismele de soluționare a reclamațiilor (prin Regulament Intern, Procedura privind Reclamațiile, Directiva Oameni și Cultură - P&C)
Condiții de muncă	Asigurarea unor salarii adecvate și a locurilor de muncă sigure pentru propria noastră forță de muncă, precum și a unor condiții de plată și de muncă decente pentru lucrătorii neangajați, nu doar că ne diferențiază pe piață, ci și crește atractivitatea ca angajator și pentru clienții nostri, demonstrând angajamentul companiei față de sustenabilitate pe termen lung și practicile de afaceri etice, care atrag parteneri cu aceleași valori	N/A	Oportunitate	Operațiuni proprii	▶ Codul de conduită ▶ Directiva de Resurse Umane ▶ Contractul Colectiv de Muncă & procesele aferente, Regulamentul Intern ▶ Standardul de Relocare a Personalului ▶ Procedura de Telemuncă ▶ Procedura de Navetă ▶ Mecanismele de soluționare a reclamațiilor (prin Regulament Intern, Procedura privind Reclamațiile, Directiva Oameni și Cultură - P&C)
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți (Formarea și dezvoltarea competențelor)	Furnizarea de programe de formare profesională cuprinzătoare pentru o forță de muncă înalt calificată și bine informată	Actual	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	▶ Codul de conduită

Sub-(sub)-temă	Impacturi, riscuri & oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț valoric	Politici
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți (Formarea și dezvoltarea competențelor)	Asigurarea unei instruirii adecvate pentru angajați în vederea creșterii eficienței și eficacității în rolurile lor, conducând la îmbunătățirea performanței operaționale, la idei inovatoare care pot conduce la furnizarea de produse cu un impact mai mare și la o experiență mai bună pentru clienți.	N/A	Oportunitate	Operațiuni proprii	► Codul de conduită

Strategia

[DR SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

[S1-SBM 3.13a] [S1-SBM 3.13a i] Strategia 2030 a OMV Petrom arată cum compania plănuiește să se transforme pentru un viitor cu emisii reduse de carbon. Impacturile actuale și potențiale asupra forței de muncă proprii sunt legate de modelul de afaceri și planurile companiei, deoarece acestea pot fi implementate în siguranță și în mod sustenabil doar prin eforturile angajaților săi. Strategiile P&C și HSSE facilitează atingerea Scopului și Strategiei OMV Petrom. Compania se străduiește constant să promoveze impacturile pozitive asupra forței de muncă proprii, legate de condițiile de muncă oferite, bunăstarea fizică și mintală a angajaților, oportunitățile de dezvoltare și serviciile de sănătate.

OMV Petrom este pe deplin conștient că industria cu risc ridicat în care operează implica riscuri de siguranță crescute, de aceea promovează o cultură organizațională în care HSSE influențează procesul decizional la toate nivelurile este esențială.

Compania își propune să modeleze o organizație adaptabilă, inovatoare, eficientă și rezilientă, bazată pe structuri moderne care funcționează cu procese optime, utilizând interfețe eficiente și soluții digitale adaptate unei industrii în tranziție către afaceri cu emisii reduse de carbon și regenerabile.

[S1-SBM 3.13a ii] În cadrul analizei sale de dublă materialitate, OMV Petrom a identificat necesitatea de a oferi oportunități consistente de dezvoltare a abilităților și de carieră, în conformitate cu obiectivele strategice ale afacerii, într-un mediu de lucru sănătos, care favorizează bunăstarea și incluziunea, facilitând cooperarea și inovația. Crearea unei culturi a învățării continue, cu focus pe competențele digitale și tehnice, precum și pe capacitățile de leadership transformațional, este unul dintre pilonii principali pe care OMV Petrom se bazează pentru a livra o performanță sustenabilă în tranziția sa către obiectivele de emisii reduse și zero de carbon.

[S1-SBM 3.13b] În cadrul călătoriei sale de tranziție, OMV Petrom rămâne un angajator de încredere pentru propria forță de muncă, personalul angajat prin agent de muncă temporară și lanțul valoric. Ca un angajator major în țară, compania oferă locuri de muncă sigure, condiții de muncă flexibile și dezvoltarea unor abilități orientate spre viitor, astfel atrăgând și menținând o forță de muncă diversificată. În același timp, promovează oportunități pentru angajați prin dobândirea de noi competențe și prin reînvățare, conducând la locuri de muncă mai bine plătite. Aceste impacturi pozitive sunt prezente în toate operațiunile OMV Petrom și se aliniază cu bunele practici de muncă din Europa.

Recunoscând cerințele industriei pentru cunoștințe și abilități specializate, OMV Petrom abordează îmbătrânirea forței de muncă, distribuția geografică și condițiile de muncă dificile în strategia sa de atragere și retenție a tinerelor talente, fie că este vorba de muncă în locațiile angajatorului sau de la distanță. Compania cultivă o rețea de tineri experți prin

colaborări active cu școli profesionale și Universități (vă rugăm să consultați S1-SBM 3.14c pentru detalii).

Investiția în formarea angajaților reprezintă o oportunitate pentru creșterea eficienței, siguranței și performanței operaționale, conducând la procese mai eficiente, reducerea deșeurilor și optimizarea utilizării resurselor, contribuind astfel la un model de afaceri sustenabil și rezilient. Învățarea continuă stimulează inovația, permițând angajaților să introducă soluții creative care au un impact pozitiv asupra afacerii și societății, răspunzând cerințelor pieței și abordând provocările de mediu și sociale.

O forță de muncă foarte calificată îmbunătățește experiența clienților prin furnizarea de servicii excepționale și satisfacerea eficientă a nevoilor acestora. Această expertiză contribuie la construirea unor relații de lungă durată cu clienții, întărind loialitatea față de brand și crescând reputația companiei.

Natura industriei OMV Petrom expune angajații la lucrul cu substanțe chimice, poluanți, zgomot constant, lumină și alți factori de stres, precum și la riscul de accidente care pot varia de la ușoare la severe, cu efecte potențiale pe termen lung sau decese. Astfel de impacturi derivă din profilul operațional al companiei și pot conduce la o scădere a angajamentului, pierderi de zile lucrătoare și reducerea productivității angajaților. Prin urmare, strategia și modelul de afaceri al companiei integrează considerații clare legate de sănătate și siguranță, bazate pe protocoale riguroase de siguranță, instruire și formare continuă, implementarea de tehnologii avansate de siguranță și furnizarea de servicii extinse de sănătate.

[S1-SBM 3.14] Toți angajații din companie care ar putea fi afectați material de activitatea din OMV Petrom sunt incluși în domeniul de aplicare al raportării în cadrul acestui capitol.

[S1-SBM 3.14a] Pentru a-și desfășura activitățile, OMV Petrom angajează în mod direct personal specializat - angajați proprii și, atunci când este necesar, pe baza unor nevoi specifice de afaceri, colaborează cu salariați angajați prin agent de muncă temporară, clasificat ca lucrători neangajați conform ESRS Angajații proprii.

[S1-SBM 3.14b] În conformitate cu analiza de dublă materialitate, în ceea ce privește propria forță de muncă, compania a identificat un potențial impact negativ material legat de Sănătate și Siguranță (expunerea la substanțe chimice, poluanți, zgomot constant, lumină, alți factori de stres, precum și riscul de răni, de la ușoare la severe, cu efecte pe termen scurt sau lung sau chiar decese, din cauza

profilului operațional). Acest impact se referă la incidente care pot apărea într-o locație / operațiune / perioadă specifică.

[S1-SBM 3.14c] Drepturile și practicile de muncă ale OMV Petrom derivă din contractul colectiv, libertatea de asociere servind ca un pilon de stabilitate și motor cheie al impactului pozitiv asupra angajaților. Contractul colectiv de muncă 2024-2025, aplicabil tuturor angajaților, asigură un loc de muncă stabil și sigur, o predictibilitate crescută a veniturilor și o reglementare transparentă a drepturilor prin dialogul social. Următoarele aspecte sunt stabilite în acord cu sindicatul reprezentativ: salariul minim al companiei, creșterile salariale generale, beneficiile suplimentare legate de navetă, relocare și sporurile legate de condițiile de muncă pentru a menține atractivitatea anumitor poziții.

Angajații încadrați prin agent de muncă temporară beneficiază de drepturi și condiții de muncă similare cu cele ale angajaților proprii, în conformitate cu cerințele legale.

Gradul ridicat de afiliere sindicală a salariaților contribuie la stabilitatea și sustenabilitatea întreprinderii, oferind un mediu de lucru sănătos și previzibil, atent la nevoile și aspirațiile angajaților. Acest lucru promovează, de asemenea, relații de muncă echilibrate, pace socială și o cultură orientată spre performanță.

OMV Petrom se angajează să cultive o forță de muncă foarte calificată și bine informată prin programe cuprinzătoare de formare și dezvoltare, susținute de un proces anual de evaluare. Strategia de învățare și dezvoltare a companiei se concentrează pe identificarea și dezvoltarea abilităților esențiale pentru direcțiile și domeniile critice pentru afaceri, precum și pe consolidarea abilităților de leadership.

Educația reprezintă, de asemenea, un instrument crucial pentru a asigura că lucrătorii și managerii sunt conștienți de riscurile de la locul de muncă și de măsurile de control, asigurând în acest mod lucrul în condiții bune de siguranță. Acest aspect educațional este detaliat în Standardul Grupului „Conștientizare și competențe HSSE”, care specifică cerințele HSSE pentru diferite categorii de angajați. Au fost dezvoltate noi „Competențe de Leadership Transformational”, având ca scop completarea cadrului de transformare a afacerii. Acestea definesc așteptările legate de comportamentele liderilor de la diverse niveluri ale companiei din întregul Grup.

În domeniul sănătății, OMV Petrom a conceput și implementat servicii, programe și campanii de sănătate care

vizează problemele majore de impact asupra sănătății, sporind în același timp gradul de conștientizare, promovând sănătatea și prevenind complicațiile de sănătate, pentru a spori impactul material pozitiv.

Astfel de exemple includ programul de Asigurare de Sănătate Privată, care a oferit un sprijin financiar semnificativ atât angajaților, cât și lucrătorilor neangajați, aflați în situații medicale dificile, precum și platforma Health: ON!, care a servit drept centru pentru toate programele și inițiativele de sănătate oferite de companie, ambele fiind active din 2014.

[S1-SBM 3.14d] Cultura tradițională a companiei legată de salariați se bazează pe oferirea de oportunități de angajare pe termen lung, securitate în muncă, mobilitate profesională și dezvoltare continuă, angajatorul asigurând condiții de muncă favorabile prin salarii adecvate și beneficii dedicate. Aceste elemente îmbunătățesc angajamentul și motivația angajaților, sporind eficiența operațională și încurajând inovația.

Oportunitatea de a oferi salarii adecvate derivă din dependența față de o forță de muncă motivată. Prin angajamentul față de standardele locale de salarii decente aplicabile, compania se asigură că salariile minime respectă cerințele legale. Prin inițiative de recompensare, compania intenționează să ia în considerare indicatori locali ai costului vieții, costurile locuințelor, cheltuielile de sănătate, nevoile educaționale și alți factori în determinarea salariilor. Asigurarea unor salarii adecvate este obiectivul OMV Petrom pentru promovarea practicilor de muncă corecte și îmbunătățirea bunăstării financiare a angajaților.

Oportunitatea de formare profesională și dezvoltare oferă salariaților derivă din nevoia companiei de a avea o forță de muncă calificată și bine informată. Prin investiția în dezvoltarea profesională și personală a angajaților săi, OMV Petrom cultivă o forță de muncă mai eficientă și eficace. Acest lucru conduce la o performanță operațională sigură și îmbunătățită, împreună cu generarea de idei inovatoare și crearea de produse și servicii care rezonază cu clienții, toate acestea fiind dependente de capacitățile și de dezvoltarea angajaților.

Vă rugăm să consultați S1-SBM 3.13b pentru mai multe informații referitoare la contextul cultural, dependențele și intervențiile care transformă riscurile în oportunități.

Riscul de accidente (atât cu consecințe ridicate, cât și scăzute) este legat de dependența pe care compania o are de forța sa de muncă, și anume, de angajamentul și productivitatea angajaților. Din acest motiv, OMV Petrom

implementează măsuri de sănătate și siguranță pentru a proteja angajații săi și a menține continuitatea și eficiența operațiunilor sale.

[S1-SBM 3.14e] Tranziția energetică vine cu o schimbare treptată a profilului de afaceri al OMV Petrom, necesitând noi competențe profesionale corespunzătoare liniilor de afaceri emergente, în timp ce se valorifică expertiza existentă în domenii precum captarea și stocarea carbonului (CCS) sau hidrogenul.

Recunoscând importanța securității locurilor de muncă, compania asigură o planificare detaliată pentru situații de urgență. Atunci când sunt necesare ajustări ale locurilor de muncă sau încetarea contractelor individuale de muncă ca urmare a schimbărilor intervenite în derularea afacerii, organizaționale sau de securitate, OMV Petrom evaluează toate opțiunile și se angajează într-un dialog constructiv cu o maximă responsabilitate.

Compania se concentrează pe soluții digitale și automatizări în toate domeniile de activitate ale afacerii, creând oportunități de muncă și atrăgând talente noi, în timp ce menține oportunități de dezvoltare pentru angajații existenți (prin perfecționare și reînvățare). Digitalizarea și automatizarea permit supravegherea de la distanță a tehnologiilor, făcând locurile de muncă accesibile unei forțe de muncă diverse. OMV Petrom investește în educație (prin parteneriate cu școli profesionale și Universități), susținând crearea unei rezerve de salariați și de specialiști pregătiți și de încredere, care se aliniază strategiei companiei.

[S1-SBM 3.14f] OMV Petrom nu desfășoară operațiuni cu un risc semnificativ de incidente de muncă forțată sau muncă obligatorie. Munca forțată sau munca obligatorie sunt interzise și pedepsite prin lege în România, țara în care se concentrează operațiunile noastre semnificative.

[S1-SBM 3.14g] OMV Petrom nu are operațiuni cu un risc semnificativ de incidente de muncă a copiilor. Operațiunile majore ale companiei se desfășoară în România, care a ratificat cele mai relevante tratate privind drepturile muncii (de exemplu, Convenția nr. 105 privind abolirea muncii forțate, Convenția nr. 138 privind vârsta minimă de încadrare în muncă), iar legislația națională este robustă (de exemplu, vârsta minimă pentru angajare nu este mai mică de 15 ani, munca periculoasă este interzisă pentru persoanele cu vârsta sub 18 ani, iar legea prevede o interdicție cuprinzătoare a celor mai grave forme de muncă a copiilor).

În plus, Matricea drepturilor omului abordează munca forțată și exploatarea copiilor, care sunt, de asemenea, subiecte

acoperite prin instructaje privind drepturile omului pentru toți angajații.

[S1-SBM 3.15] OMV Petrom consideră următoarele categorii ca fiind persoane vulnerabile / expuse riscurilor în cadrul propriei forțe de muncă: femeile și angajații tineri. În mod tradițional, industria țițeiului și gazelor naturale a fost dominată de bărbați, în special în rolurile care implică munca fizică. OMV Petrom operează, de asemenea, în zone geografice unde condițiile de muncă sunt mai puțin atractive pentru tineri.

Pentru a înțelege nevoile grupurilor vulnerabile din cadrul propriei forțe de muncă, compania asigură o comunicare deschisă cu angajații săi și reprezentanții acestora prin dialogul social, colectează date și ia în considerare incidentele raportate prin mecanismul de reclamații și dialogul social, încercând să găsească soluții reciproc avantajoase prin negocieri colective și o bună implementare a proceselor existente. Aceste procese susțin mobilitatea profesională și securitatea locului de muncă pentru toți angajații, inclusiv pentru cei mai vulnerabili.

În eforturile sale de a înțelege și de a atenua riscul de a prejudicia angajații cu caracteristici specifice, OMV Petrom promovează o cultură incluzivă prin implementarea reglementărilor anti-discriminare, a unui mecanism de soluționare a reclamațiilor și prin inițiative care celebrează diversitatea. Acest lucru permite crearea unei rezerve mai mari de forță de muncă diversificată, reducând eventualele lacune intergeneraționale. Compania se concentrează pe tehnologizare, digitalizare și automatizare, pentru a transforma locurile de muncă dominate în mod tradițional de bărbați pentru a fi accesibile femeilor și tinerilor experți.

[S1-SBM 3.16] Riscurile și oportunitățile materiale ale OMV Petrom referitoare la propria forță de muncă sunt legate de toți angajații săi și nu rezultă din impacturi și dependențe de grupuri specifice de persoane.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

[DR S1-1] Politici legate de forța de muncă proprie

[S1-1.19] Impacturile, riscurile și oportunitățile noastre sunt luate în considerare în reglementările interne, cu scopul de a stabili reguli clare și transparente, ca parte a sistemului nostru de management. Aceste reglementări includ:

► Codul de conduită

[MDR-P-a] Codul de Conduită al Grupului OMV Petrom servește drept directivă de conduită obligatorie aplicabilă tuturor angajaților noștri. Acesta stabilește angajamentele

specifice ale OMV Petrom privind tranziția către o afacere cu emisii reduse de carbon, desfășurarea de operațiuni responsabile, sprijinirea oamenilor și comunităților, practicile etice de afaceri, valorile corporative și canalele de raportare existente.

[MDR-P (b-f)] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

► Declarația de politică privind drepturile omului

Declarația de politică privind drepturile omului stabilește angajamentul OMV Petrom de a respecta cele mai înalte standarde pentru a oferi angajaților săi locuri de muncă sigure, precum și angajamentul companiei de a asigura un nivel ridicat de îngrijire pentru bunăstarea, sănătatea fizică și mintală a angajaților din cadrul Grupului [MDR-P-a].

[MDR-P (b-f)] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

► Directiva HSSE

[MDR-P-a] Directiva HSSE a OMV Petrom stabilește principiile și regulile pentru gestionarea Sănătății, Siguranței, Securității și Rezilienței, precum și a Mediului (HSSE) în toate etapele activităților și afacerilor companiei, inclusiv în proiectele de capital, în fuziuni și achiziții. Aceasta servește ca un cadru pentru gestionarea aspectelor HSSE, având ca scop protejarea oamenilor, mediului, bunurilor și reputației companiei, în conformitate cu politica HSSE a OMV Petrom și cu viziunea și misiunea sa pentru „Zero răni – protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile”.

[MDR-P (b-f)] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

► Politica HSSE

[MDR-P-a, b, c, f] Politica HSSE afirmă că succesul pe termen lung al afacerii OMV Petrom depinde de capacitatea sa de a îmbunătăți și de a asigura continuu calitatea activităților, produselor, proceselor și serviciilor sale, protejând în același timp oamenii, mediul, activele și reputația; prin urmare, sănătatea, siguranța, securitatea și mediul (HSSE) sunt părți integrale ale afacerii. Politica acoperă Grupul OMV Petrom. Directoratul OMV Petrom este cel mai înalt nivel responsabil pentru implementarea Politicii HSSE. Cerințele Politicii HSSE sunt comunicate prin intermediul platformelor interne, inclusiv prin instruiți atunci când sunt efectuate revizuirii majore ale politicii.

► Standardul de gestionare a siguranței ocupaționale

Acest Standard definește cerințele minime pentru gestionarea eficientă a siguranței ocupaționale în OMV Petrom. Managementul siguranței ocupaționale este o parte integrantă a abordării generale pentru gestionarea HSSE și include utilizarea sistematică și uniformă a instrucțiunilor, practicilor și specificațiilor menite să atingă și să mențină un mediu de lucru sigur. Componentele fundamentale includ organizarea, resursele, procesele de management, performanța oamenilor și echipamentelor, cultura de siguranță, împreună cu reglementări și practici documentate. Scopul gestionării siguranței ocupaționale este de a permite organizației să îmbunătățească practicile, comportamentul și performanța în domeniul siguranței ocupaționale [MDR-P-a]. Standardul se aplică Grupului OMV Petrom [MDR-P-b]. Fiecare manager din aria sa de responsabilitate este responsabil pentru implementarea standardului [MDR-P-c]. Cerințele Standardului, de gestionare a siguranței ocupaționale, sunt comunicate prin intermediul platformelor interne, inclusiv prin instruiți atunci când sunt efectuate revizuirii majore [MDR-P-f].

► Regulamentul de management al sănătății

Acest regulament definește cerințele minime pentru protecția și promovarea sănătății în cadrul Grupului OMV Petrom. Scopul este de a descrie principiile cheie, rolurile și responsabilitățile, precum și protocoalele de comunicare în cadrul Grupului OMV Petrom, oferind un cadru pentru gestionarea tuturor aspectelor legate de sănătate și asigurând colaborarea cu alți specialiști HSSE [MDR-P-a]. Domeniul de aplicare al politicii, responsabilitatea pentru implementarea acesteia și metodele de punere la dispoziție a politicii pentru părțile interesate sunt aceleași ca pentru Standardul de gestionare a siguranței ocupaționale [MDR-P-b, MDR-P-c, MDR-P-f].

► Directiva de Resurse Umane

Directiva conturează structura organizațională și o prezentare generală a funcțiilor din cadrul Departamentului Oameni și Cultură ("P&C") responsabil pentru implementarea diligentă a tuturor proceselor legate de salariați, în conformitate cu strategia OMV Petrom. Anexele sale acoperă aspecte precum etica în afaceri, nediscriminarea și egalitatea de șanse, standardele anti-hărțuire, precum și procesul transparent pentru gestionarea reclamațiilor legate de relațiile muncă. Reglementarea ajută la atenuarea riscurilor reputaționale și asigură un canal de comunicare transparent pentru reclamații [MDR-P-a]. Directiva se aplică la nivel de Grup, asigurând responsabilități agregate și unificate în cadrul Grupului OMV Petrom, abordând în același timp competențele locale

specifice [MDR-P-b]. Vicepreședintele P&C este responsabil pentru implementarea Directivei [MDR-P-c] la nivelul Grupului OMV Petrom. Reglementarea este aliniată cu legislația europeană și locală, precum și cu bunele practici în domeniu [MDR-P-d], și este disponibilă pe Intranetul companiei, iar canalul de comunicare este parte a Platformei de Integritate [MDR-P-f].

► Contractul Colectiv de Muncă & procesele corespunzătoare, Regulamentul Intern și reglementările aferente

Aceste reglementări cuprind cele mai multe articole legate de salarii, inclusiv salariul minim și remunerația totală. CCM include dispoziții privind angajarea pe termen lung, oportunitățile interne de muncă (posturi vacante), soluții de lucru flexibile (locul de muncă, timpul de lucru, timpul de odihnă), beneficii referitoare la echilibrul între viața profesională și cea personală, precum și aspecte legate de securitatea muncii (compensarea veniturilor pe durata concediilor medicale, în caz de pierdere a locului de muncă, în caz de incapacitate de muncă). Aceste reglementări formează oferta OMV Petrom ca angajator de încredere, oferind salarii competitive și condiții de muncă bune, precum și oportunități [MDR-P-a]. Reglementările se aplică în principal tuturor angajaților care îndeplinesc condițiile prevăzute de acestea, unele drepturi fiind fiind stabilite în concordanță cu anumite condiții de muncă, locuri de muncă sau domenii de afaceri, în principal cu scopul de a realiza o fidelizare și retenție a personalului [MDR-P-b]. Membrii Directoratului sunt responsabili pentru implementarea acestor reglementări [MDR-P-c], care respectă bunele practici din piață [MDR-P-d]. Disponibilitatea acestor reglementări este asigurată prin intermediul Intranetului companiei [MDR-P-f].

► Standardul de Relocare a Personalului

Standardul se referă la oportunitatea salariilor de a ocupa locuri de muncă ca urmare a inițiativei companiei sau a angajaților, susținută prin acordarea de beneficii de relocare și navetă pentru angajați și membrii familiilor acestora [MDR-P-a]. Acest Standard susține toți angajații care îndeplinesc anumite condiții [MDR-P-b]. Membrii Directoratului sunt în principal responsabili pentru implementarea acestui Standard [MDR-P-c], care se aliniază cu bunele practici de pe piață [MDR-P-d]. Metoda de punere la dispoziție a Standardului pentru părțile interesate este aceeași ca pentru Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern și reglementările aferente [MDR-P-f].

► Procedura privind Telemunca

Procedura vizează implementarea unor noi modalități de lucru, inclusiv posibilitatea de a lucra de la distanță, din locațiile salariaților, și urmărește creșterea flexibilității relațiilor de muncă și îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și personală [MDR-P-a] pentru toți angajații a căror activitate este compatibilă cu prestarea muncii la distanță [MDR-P-b]. Responsabilitatea pentru implementarea acestei proceduri revine membrilor Directoratului [MDR-P-c]. Procedura respectă bunele practici de pe piață și standardele europene [MDR-P-d]. Metoda de punere la dispoziție a Procedurii pentru părțile interesate este aceeași ca pentru Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern și reglementările aferente [MDR-P-f].

► Procedura de navetă

Procedura abordează simplificarea condițiilor de navetă și decontare asociate. Aceasta sprijină naveta către și de la locurile de muncă la locațiile de acasă [MDR-P-a] pentru toți angajații în condițiile reglementate [MDR-P-b]. Responsabilitatea pentru implementarea acestei proceduri revine managerilor fiecărui departament [MDR-P-c]. Metoda de punere la dispoziție a Procedurii pentru părțile interesate este aceeași ca pentru Contractul Colectiv de Muncă & Regulamentul Intern și reglementările aferente [MDR-P-f].

► Mecanismele de soluționare a reclamațiilor (prin Regulament Intern și Directiva Oameni și Cultură - P&C)

Mecanismul de soluționare a reclamațiilor în OMV Petrom este implementat prin mai multe canale accesibile, inclusiv prin Platforma de Integritate. Configurația este menită să asigure o comunicare eficientă cu managementul în ceea ce privește nevoile și solicitările angajaților [MDR-P-a]. Mecanismul se aplică în întreg Grupul OMV Petrom [MDR-P-b], iar responsabilitatea implementării sale revine Vicepreședintelui P&C [MDR-P-c]. Prin acest mecanism, OMV Petrom se angajează să respecte reglementările europene și naționale privind avertizorii de integritate și reclamațiile [MDR-P-d]. Disponibilitatea mecanismului este asigurată prin intermediul Intranetului companiei, dar și prin Internet, prin accesarea paginii Companiei [MDR-P-f].

[S1-1.20, S1-1.20a] Declarația de politică privind drepturile omului subliniază angajamentul companiei de a respecta drepturile omului în operațiunile sale de afaceri. Acest angajament ghidează gestionarea provocărilor legate de drepturile omului în activitățile zilnice, cuprinzând obligații specifice precum drepturile lucrătorilor, măsurile de protecție, grupurile vulnerabile, efectele schimbărilor climatice și de mediu, precum și procesul de audit preliminar

în vigoare, gestionarea reclamațiilor, conștientizarea și comunicarea.

Grupul OMV Petrom este angajat să respecte drepturile omului și drepturile muncii pentru toți angajații, așa cum sunt prevăzute în Declarația Universală a Drepturilor Omului, convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului (UNGP).

[S1-1.20b] Compania informează și consultă constant reprezentanții angajaților cu privire la evoluțiile din activitățile sale care ar putea afecta interesele acestora. Toate detaliile privind contractele colective de muncă sunt comunicate prin platforma internă a OMV Petrom. Echipele locale ale Departamentului Oameni și Cultură (P&C) informează în mod continuu, liderii și angajații. Modelul operațional al P&C și abordarea integrată a proiectelor implică propunerea de concepte de către funcția relevantă, urmată de integrarea feedback-ului din partea diferitelor părți interesate, asigurând atât co-crearea de instrumente, cât și o adaptare ridicată la nevoile organizației, rezultând astfel procese de resurse umane mai eficiente. My Success Factors și Employee Self-Service sunt aplicații interne utilizate de P&C și serviciul de administrare a personalului, disponibile pentru comunicarea directă cu angajații. Un canal formal de gestionare a reclamațiilor este, de asemenea, disponibil sub platforma de Integritate pentru adresarea unor reclamații privind aspecte serioase, cum ar fi, discriminarea, șansele egale și hărțuirea și nu numai.

[S1-1.20c] Mecanismul de soluționare a reclamațiilor al OMV Petrom reprezintă un instrument cheie pentru prevenirea și gestionarea impacturilor negative asupra comunităților locale, angajaților și altor părți interesate. Fiecare reclamație este investigată și soluționată în mod amănunțit, într-o manieră nejudiciară, indiferent dacă se bazează pe probleme reale sau percepute și indiferent dacă reclamantul este identificat sau anonim, pe baza Criteriilor de Eficacitate ale ONU. Urmând Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, Procesul de Audit Preliminar privind Drepturile Omului implică patru pași cheie:

- Evaluarea impactului real și potențial asupra drepturilor omului asociat cu activitățile noastre actuale și viitoare
- Integrarea și acționarea pe baza constatărilor din activitățile noastre
- Monitorizarea eficacității acțiunilor noastre
- Comunicarea cu privire la modul în care sunt abordate aceste efecte

Ne angajăm să avem o perspectivă a deținătorilor de drepturi, asigurându-ne că orice impact real sau potențial asupra drepturilor părților noastre interesate este evaluat profesional și se acționează în consecință. Acest proces de audit preliminar continuu utilizează, astfel, resurse și expertiză externă și include părțile interesate externe, în special grupurile afectate.

[S1-1.21] OMV Petrom respectă drepturile omului așa cum sunt descrise în Declarația Universală a Drepturilor Omului și în tratatele recunoscute la nivel mondial, inclusiv tratatele de bază ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM). Ca semnatori ai Pactului Global al ONU, ne angajăm pe deplin să respectăm Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și Liniile Directoare ale OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale.

[S1-1.22, S1-1.23] Directiva HSSE a OMV Petrom stabilește cadrul prin care OMV Petrom gestionează aspectele privind HSSE, având ca scop protejarea oamenilor, mediului, bunurilor și reputației companiei, în conformitate cu Politica HSSE și cu Politica de Prevenire a Accidentelor Majore a OMV Petrom, precum și cu viziunea și misiunea sa pentru „Zero răni – protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile”.

[S1-1.24a] Principiile privind nediscriminarea, egalitatea de șanse și prevenirea hărțuirii sunt stabilite prin mai multe reglementări care includ interdicții, obligații specifice, măsuri corective și protecția avertizorilor. Astfel de reglementări sunt Directiva P&C, iar la nivel local implementarea se asigură și prin CCM și Regulamentul Intern. Orice abatere legată de aspectele de mai sus poate fi raportată de către angajați prin platforma de integritate și este tratată conform mecanismelor stabilite de soluționare a reclamațiilor. Când este necesar, astfel de cazuri pot duce la măsuri disciplinare conform proceselor existente.

[S1-1.24b] Conform Codului de Conduită, OMV Petrom consideră egalitatea și nediscriminarea ca bazele fundamentale ale cadrului privind drepturile omului și susține ideea că nimeni nu ar trebui să fie tratat diferit sau mai puțin favorabil decât alții, din cauza unor caracteristici precum gen, vârstă, naționalitate, limbă, religie, opinie politică, orientare sexuală sau origine etnică. În plus, în Declarația de politică privind drepturile omului, OMV Petrom se angajează să promoveze egalitatea, indiferent de motive, precum rasă, gen, identitate sexuală, vârstă, culoare, origine etnică sau socială, caracteristici genetice, limbă, religie sau credință, opinie politică sau orice altă opinie, apartenență la o minoritate națională, origine indigenă, proprietate, statut familial, dizabilitate, stare de sănătate, inclusiv sănătatea mintală sau orice alt statut.

[S1-1.24c] OMV Petrom derulează acțiuni pozitive pentru persoanele din grupurile cu risc de vulnerabilitate (protecția femeilor și tinerilor, protecția femeilor însărcinate în contextul condițiilor de muncă) în conformitate cu prevederile CCM. Compania a adoptat măsuri pentru a spori impactul pozitiv, cum ar fi:

- ▶ Promovarea egalității de șanse: să ținem cont de egalitatea de gen în practicile de recrutare, angajare și promovare.
- ▶ Programe de sprijin pentru dezvoltarea și promovarea carierei femeilor, a echilibrului între viața profesională și cea personală, a maternității și creșterii copilului.
- ▶ Condiții de muncă protejate/ interdicții de expunere la condiții de muncă dificile pentru tinerii angajați și femei.

[S1-1.24d] Principiile privind nediscriminarea și șansele egale, împotriva oricărei forme de hărțuire și fără represalii asupra raportorilor în cazul raportării abuzurilor sunt supuse mai multor reglementări, fiind stabilite interdicții, obligații specifice și mecanisme de corecție. OMV Petrom asigură implementarea acestor principii prin:

- ▶ Mecanismul de soluționare a reclamațiilor
- ▶ Procesul și reglementarea privind conduita disciplinară
- ▶ Formare și conștientizare
- ▶ Monitorizare și evaluare

[DR S1-2] Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

[S1-2.27, S1-2.27a] OMV Petrom informează, consultă și se aliniază cu reprezentanții angajaților cu privire la evoluțiile activităților companiei care pot afecta interesele acestora, precum și cu privire la politicile, reglementările și procedurile care pot avea un impact asupra relațiilor de muncă. Astfel de aspecte includ modelele generale de timp de lucru/ timp de odihnă, regulile și principiile pentru acordarea beneficiilor importante, schimbările semnificative ale activităților și locurilor de muncă și implicațiile acestora asupra angajaților, măsurile de atenuare și reducerea impactului, măsurile de reorganizare și restructurare.

Pulse Check-ul este unul dintre cele mai importante instrumente ale companiei pentru a primi feedback direct de la angajați cu privire la aspecte legate de cultura organizațională, siguranță și altele. Implicarea directă are loc, de asemenea, prin evenimente pentru angajați cu membrii Directoratului și alți membri ai managementului superior, în cadrul cărora sunt împărtășite informații despre progresele înregistrate în ceea ce privește Strategia 2030 a OMV Petrom. Implicarea directă are loc și prin intermediul

vizitelor HSSE ("HSSE Walks"), pe care toți managerii sunt încurajați să le efectueze pentru a avea un dialog deschis și structurat despre condițiile de muncă și cultura de siguranță. Pentru a încuraja și facilita consultarea și cooperarea între angajator și angajați în probleme de siguranță și sănătate, compania organizează Comitete de Sănătate și Siguranță trimestriale la diferite niveluri organizaționale.

[S1-2.27b] Informarea, consultarea și alinierea constantă se realizează între reprezentanții angajatorului și ai angajaților, având în vedere includerea perspectivei angajaților în deciziile de afaceri, în funcție de tipul de subiect (negocieri CCM, interpretarea și implementarea CCM, măsuri strategice referitoare la angajați, proiecte și inițiative, activitatea zilnică).

Echipele locale ale Departamentului Oameni și Cultură (P&C) informează în mod activ liderii și angajații. Modelul operațional P&C și abordarea integrată a proiectelor implică propunerea de concepte din partea funcțiilor relevante, urmată de integrarea feedback-ului din partea diferitelor părți interesate, asigurând astfel atât co-crearea instrumentelor, cât și o adaptare ridicată la nevoile organizaționale, rezultând astfel procese mai eficiente pentru oameni.

[S1-2.27c] Dialogul social în cadrul companiei se desfășoară la multiple niveluri ale organizației, inclusiv la nivelul Consiliului de Supraveghere, al Directoratului, al membrilor Directoratului sau în domenii de afaceri specifice. Acest dialog este facilitat de o structură organizațională specializată în cadrul Departamentului de Oameni și Cultură și are loc în mod regulat sau ca răspuns la evenimente specifice.

În ceea ce privește sănătatea și siguranța, este datoria managementului la fiecare nivel al organizației să se angajeze într-o comunicare transparentă cu angajații despre performanța în domeniul siguranței, informațiile obținute din experiențele anterioare, riscurile potențiale și oportunitățile de îmbunătățire, în cadrul ariilor lor de responsabilitate.

[S1-2.27d] Implementarea unui nou Contract Colectiv de Muncă pentru 2024 – 2025 este în derulare, oferind, astfel, un cadru previzibil de relații de muncă, cu beneficii reciproce pentru angajați și angajator.

Rezultatul negocierii colective a integrat noile interese ale angajaților în tendințele de pe piață, cum ar fi: relațiile de muncă etice, condițiile de muncă flexibile, simplificarea, echilibrul între viața profesională și cea personală etc.. Acest acord permite companiei să obțină informații valoroase despre perspectivele propriei forțe de muncă, asigurându-se

că drepturile lor sunt respectate și că nevoile lor aflate în evoluție sunt îndeplinite.

[S1-2.27e] La finalul fiecărui proces de negociere colectivă, dialogul social eficient în cadrul OMV Petrom și al companiilor din Grupul OMV Petrom este facilitat prin încheierea Contractului Colectiv de Muncă și implementarea fără probleme a proceselor derivate, unele dintre acestea necesitând implicarea sindicatelor, în toate modalitățile (informare, consultare, acord), în funcție de subiect. Dialogul social se desfășoară în mod regulat prin evenimente la toate nivelurile companiei, acoperind toate domeniile de afaceri.

Comunicarea scrisă cu sindicatele este monitorizată și abordată, având ca scop sprijinirea unui dialog social corect și transparent și monitorizarea eficienței angajamentului în cadrul companiei.

Pulse Check face parte din cultura noastră de Speak-up, care încurajează angajații să își exprime feedback-ul într-un mediu sigur și anonim, prin intermediul unei platforme dedicate.

O rată de participare de 87% a fost obținută, cu aproximativ 8.000 de angajați care au ales să își spună părerea. Scorul de Angajament care reflectă percepția angajaților asupra Angajamentului („Spune” despre companie, „Rămâi” în cadrul companiei și „Străduiește-te”- performanțe în cadrul companiei) a fost de 81%, reflectând o motivație și un angajament ridicat pentru atingerea scopului nostru de afaceri.

În ceea ce privește siguranța, OMV Petrom susține o cultură deschisă de raportare și învățare, în care toată lumea are încrederea de a interveni, de a opri munca nesigură, de a se exprima, iar feedback-ul este întotdeauna binevenit. Contribuțiile pozitive la performanța HSSE sunt recunoscute și recompensate, iar consecințele pentru încălcarea regulilor sunt aplicate într-un mod corect și transparent. În plus, se efectuează vizite HSSE pentru a încuraja consultarea directă, precum și Comitetul anual pentru Sănătate și Siguranță în Muncă (CSSM).

[S1-2.28] S-au făcut pași pentru a obține perspectivele diferitelor generații, a femeilor și angajaților cu dizabilități, prin:

- Identificarea grupurilor vulnerabile (vezi de asemenea S1-SBM 3.15)
- Inițiative de implicare personalizate
- Colaborarea cu reprezentanții lucrătorilor
- Programe de formare și conștientizare

► Mecanisme de feedback

[DR S1-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

[S1-3.32, S1-3.32a] OMV Petrom își propune să evalueze toate reclamațiile primite și să le gestioneze cu implicarea rolurilor și experților dedicați. Sănătatea și Siguranța este o sub-categorie a categoriei sociale definite în cadrul mecanismului de reclamații.

Toate reclamațiile sunt tratate cu seriozitate, fie că se bazează pe probleme reale sau percepute, indiferent de identitatea reclamantului, conform Criteriilor de Eficacitate ale ONU. Pentru mai multe detalii privind procesul de audit preliminar privind Drepturile Omului al OMV Petrom, vă rugăm să consultați S1-1.20c. Pentru informații referitoare la evaluare, investigare, rezolvare, remedieri, precum și urmărire și feedback, vă rugăm să consultați capitolul Comunități afectate.

[S1-3.32b, c] Există multiple categorii de reclamații, inclusiv probleme legate de drepturile omului și reclamații privind sănătatea și siguranța, care sunt abordate prin canale precum Comitetul pentru Sănătate și Siguranță în Muncă (CSSM), Synergi și PetrOmbudsman.

Procesul de soluționare a reclamațiilor din cadrul Grupului OMV Petrom este integrat în Sistemul de management al conformității, care asigură respectarea dispozițiilor legale aplicabile și a reglementărilor interne. În plus, compania a stabilit canale de raportare a abaterilor, inclusiv Platforma de Integritate (care conține o secțiune dedicată pentru reclamațiile legate de muncă), linia telefonică de etică, o adresă de email dedicată și contact direct cu Departamentul de Conformitate. Departamentul PetrOmbudsman este un alt canal prin care forța de muncă își poate exprima preocupările și poate primi consiliere independentă și imparțială, într-un cadru informal și confidențial, serviciile fiind oferite pentru personalul din OMV Petrom România, Petrom Moldova, OMV Bulgaria și subsidiarele OMV Serbia. Misiunea Departamentului PetrOmbudsman este de a ajuta oamenii să își îmbunătățească abilitățile interpersonale și să dezvolte relații de muncă sănătoase și durabile.

[S1-3.33d] Canalele de sesizare disponibile au fost popularizate trimestrial prin intermediul pliantelor care sunt atașate la fluturașii de salariu, pentru a ajunge la angajații din prima linie. Alte canale de comunicare cu angajații sunt, de asemenea, disponibile prin email și Serviciul de Relații cu Salariații (Front desk), toate fiind comunicate în mod

constant pe Intranet, prin intermediul Buletinelor informative și Blog-urilor, abordând diverse subiecte pentru angajați.

[S1-3.32e] Abordarea OMV Petrom pentru a urmări și monitoriza sesizările ridicate include:

- Înregistrarea numărului de reclamații, pe categorii
- Compararea numărului de reclamații primite față de numărul de reclamații rezolvate
- Înregistrarea numărului de reclamații soluționate prin remediere.

Toate reclamațiile sunt investigate și soluționate într-o manieră nejudiciară, angajații având acces la procesul de remediere, în funcție de caz. Departamentul de Conformitate auditează conținutul bazei de date pentru a asigura acuratețea informațiilor și, după caz, face recomandări de îmbunătățire. Reclamațiile sunt monitorizate îndeaproape pentru a garanta o rezolvare în timp util.

Directiva privind Platforma de Integritate și Directiva Oameni și Cultură - P&C asigură, de asemenea, că rapoartele sau incidentele sunt investigate de personal distinct de lanțul de conducere implicat în problemele respective.

[S1-3.33] A fost lansat un sondaj de tip "Speak-up" la nivel de Grup pentru a evalua nivelul culturii privind sesizarea neregulilor.

Acolo unde este necesar, se poate realiza o analiză detaliată a opiniilor angajaților prin intermediul sondajelor legate de structuri locale, pentru a ajuta la obținerea unei înțelegeri mai profunde a nevoilor și soluțiilor specifice.

OMV Petrom desfășoară campanii constante de conștientizare cu privire la importanța sesizării neregulilor:

- Tema dedicată importanței sesizării neregulilor a fost evidențiată în timpul instruirilor de etică în afaceri.
- Au fost afișate mesaje de informare pe ecrane pentru a încuraja oamenii să raporteze neregulile observate.

Directiva internă privind Platforma de Integritate și Directiva Oameni și Cultură - P&C stipulează politica „fără represalii” care vizează protejarea persoanelor care raportează abateri cu bună credință și stabilește modul în care angajații și lucrătorii externi pot face sesizări în mod confidențial și anonim.

[DR S1-4] Acțiuni

[S1-4-37] OMV Petrom ia măsuri pentru a aborda impacturile materiale negative și pozitive, precum și pentru a

gestiona riscurile materiale și a urmări oportunitățile materiale legate de propria forță de muncă. Lista acțiunilor întreprinse sau planificate de companie în acest sens este prezentată mai jos:

Siguranță

[S1-4-38a] OMV Petrom a adoptat măsuri pentru a preveni și atenua impactul negativ material asupra sănătății și siguranței angajaților și riscul de accidente.

- Educația și formarea pentru identificarea pericolelor și conștientizarea și atenuarea riscurilor (de exemplu, dezvoltarea Centrelor de Formare în Siguranță, sesiuni de formare pentru formatori pentru regulile de salvare a vieții; e-learning/g-learning pentru regulile de salvare a vieții, module de formare bazate pe computer (CBT) pentru conștientizarea HSSE și competențe)

Rezultatul principal așteptat este creșterea nivelului de cunoștințe și conștientizare în ceea ce privește identificarea pericolelor și atenuarea riscurilor [MDR-A-a]. Acțiunea este continuă [MDR-A-c] și se adresează propriei forțe de muncă a OMV Petrom [MDR-A-b].

În ceea ce privește progresul, în 2024, OMV Petrom a organizat 6 Centre de Formare în Siguranță pentru instruirea practică a regulilor de salvare a vieții. 85 de formatori au fost instruiți pentru livrarea formării practice a regulilor de salvare a vieții, iar 5.406 de angajați au efectuat e-learning și g-learning pentru regulile de salvare a vieții. Un procent de ~87% angajați au efectuat versus planificare CBT [MDR-A-e].

- Comunicarea la nivelul întregii organizații a alertelor de siguranță și a lecțiilor învățate

[MDR-A-a, b, e, 4-38d] Rezultatul principal așteptat este creșterea nivelului de conștientizare în rândul angajaților în ceea ce privește prevenirea incidentelor. OMV Petrom desfășoară comunicări de la caz la caz și în funcție de planificare; aceste comunicări acoperă forța de muncă proprie a companiei. În 2024, au fost efectuate 52 de investigații ale incidentelor cu nivel de severitate 3+ (adică incidente care au afectat sănătatea angajaților companiei sau ai contractorilor, mediul, activele sau reputația) și HiPo (incidente cu potențial ridicat de nivelurile 4 și 5 care ar fi putut duce la deces). Au fost dezvoltate lecții învățate din investigațiile incidentelor, și au fost distribuite conform cerințelor Standardului de Raportare, Investigare și Clasificare a Incidentelor, incluzând peste 1.200 de activități de învățare organizațională înregistrate în Synergi.

- Audituri și inspecții pentru a verifica conformitatea cu reglementările legale și interne

[MDR-A-a, b, c] Rezultatul principal așteptat este identificarea neconformităților și implicarea angajaților în îmbunătățirea comportamentului și a siguranței la locul de muncă. Auditurile și inspecțiile sunt efectuate conform programului de audit aprobat pentru fiecare Divizie și acoperă forța de muncă proprie a OMV Petrom.

[S1-4-38d, MDR-A-e] În ceea ce privește progresul, în 2024, au fost efectuate un total de 13 audituri ale Sistemului de Management HSSE, inclusiv audituri interne pentru entități certificate ISO. În plus, compania a efectuat 21.310 de inspecții privind conformitatea cu permisele de muncă, 8.898 de inspecții HSSE și 731 de evaluări ale regulilor de salvare a vieții.

- Evaluări ale Riscurilor pentru Sănătate și Siguranță

Rezultatul principal așteptat este identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și stabilirea barierelor [MDR-A-a]. Aceste evaluări ale riscurilor sunt în conformitate cu cerințele legale și interne pentru condițiile de muncă [MDR-A-c], sunt actualizate atunci când acestea se schimbă și se aplică propriei forțe de muncă a OMV Petrom [MDR-A-b].

[S1-4-38d, MDR-A-e] Registrul de riscuri este actualizat în urma schimbărilor apărute în condițiile de muncă.

- Siguranța rutieră – IVMS (In Vehicle Monitoring System) și instruirea în conducerea defensivă

În 2024, am continuat să monitorizăm performanțele de conducere ale angajaților noștri și să creștem gradul de conștientizare privind siguranța rutieră prin intermediul IVMS (In Vehicle Monitoring System), care a fost din nou îmbunătățit, atunci când au fost actualizate perimetrele de viteză.

[MDR-A-a] Prin intermediul instruirilor în conducerea defensivă am continuat să oferim cursuri periodice și de perfecționare pentru a spori gradul de conștientizare cu privire la expunerea la riscurile din trafic.

Acțiunea se aplică propriei forțe de muncă a OMV Petrom [MDR-A-b] și este desfășurată continuu [MDR-A-c].

[S1-4-38d, MDR-A-e] Rezultatele analizelor lunare a datelor ne oferă oportunitatea de a identifica în continuare îmbunătățirile necesare și de a recompensa comportamentele bune ale șoferilor.

Sănătate

[S1-4-38a] OMV Petrom a adoptat acțiuni pentru a spori impactul pozitiv al companiei asupra sănătății angajaților.

► Controale medicale ocupaționale obligatorii

Rezultatul principal așteptat este evaluarea stării de sănătate a angajaților proprii ai OMV Petrom [MDR-A-a]. Această acțiune este continuă [MDR-A-c] și acoperă propria forță de muncă a OMV Petrom [MDR-A-b].

[S1-4-38d, MDR-A-e] În ceea ce privește progresul, în 2024, 100% din controalele medicale ocupaționale obligatorii au fost efectuate, raportat la numărul de angajați disponibili.

► Platforma Health ON! – pentru bunăstarea fizică: programe de sănătate preventive, vaccinare antigripală, servicii de fizioterapie

[MDR-A-a, b, c] Rezultatul principal așteptat al acțiunilor desfășurate prin intermediul Platformei Health ON! este creșterea conștientizării, promovarea sănătății și prevenirea complicațiilor de sănătate. Acțiunile sunt continue și acoperă propria forță de muncă a OMV Petrom.

[S1-4-38d, MDR-A-e] Progresul este monitorizat prin participarea voluntară a angajaților la programele de sănătate dedicate.

► Platforma Health ON! – pentru componenta de bunăstare mentală și sprijin psihologic

[MDR-A-a, b, c] Alte acțiuni sunt desfășurate prin intermediul Platformei Health ON! pentru a spori impactul pozitiv al companiei asupra bunăstării mentale a angajaților și a oferi sprijin psihologic, care reprezintă rezultatele principale așteptate. Acțiunile sunt continue și se aplică propriei forțe de muncă a OMV Petrom în România.

► Asigurare de sănătate privată

Rezultatul principal așteptat este gestionarea necesităților medicale pe baza simptomatologiei bolilor acute și/sau cronice [MDR-A-a]. Acțiunea este continuă [MDR-A-c] și se aplică propriei forțe de muncă a OMV Petrom [MDR-A-b].

[S1-4-38d] Progresul este monitorizat lunar și trimestrial prin date statistice furnizate de asigurător cu privire la numărul de angajați care au accesat asigurarea de sănătate privată. Monitorizarea periodică a datelor despre cereri asigură transparență și respectarea standardelor din industria asigurărilor, conduce la soluționări mai rapide și la o

satisfacție mai mare a clienților, ajută la identificarea tiparelor și tendințelor în cereri, permițând accesul la informații statistice actualizate despre sănătatea propriei forțe de muncă [MDR-A-e].

Oameni și cultură

[S1-4-38a] OMV Petrom a adoptat acțiuni pentru a amplifica impacturile și oportunitățile pozitive ale companiei asupra condițiilor de muncă ale angajaților și asupra tratamentului și oportunităților egale.

► People days process (revizuirea PXP și planurile de succesiune)

Această acțiune reprezintă o evaluare a performanței și potențialului, în rândul angajaților care ocupă poziții la anumite niveluri, al cărei rezultat principal așteptat este identificarea și dezvoltarea talentului, promovarea diversității și mobilității, construirea unei rezerve de leadership și stimularea performanței durabile în cadrul Grupului [MDR-A-a]. Se desfășoară anual [MDR-A-c] și se aplică propriei forțe de muncă a OMV Petrom [MDR-A-b].

[S1-4-38d] În 2024, acest proces de evaluare a fost reproiectat pentru a integra criterii relevante referitoare la competențele de leadership și valorile companiei, iar perioada de timp a întregului proces a fost modificată pentru a include un al doilea pas cu focus pe dezvoltare și succesiune. Prin urmare, primul pas al procesului începe în T4 și se încheie în martie 2025, având un impact asupra a aproximativ 1000 de angajați.

► Programul Fresh Graduates în Divizia E&P

Programul constă într-un plan cuprinzător de creștere profesională, care se derulează pe o durată de doi ani și include mentorat, un plan de carieră structurat, implicarea în proiecte inovatoare și metode de formare variate care dezvoltă atât abilitățile tehnice, cât și cele interumane prin experiență profesională practică, muncă în echipă și sesiuni de formare personalizate. Rezultatul principal așteptat este să ofere o bază solidă pentru dezvoltarea absolvenților, pentru a-și lansa cariera cu succes, echipându-i cu abilități, experiență și încredere. [MDR-A-a].

[S1-4-38d] În 2024, un număr de 36 de absolvenți au beneficiat de acest program [MDR-A-e].

► Programe de atragere a talentelor: Open4U, Her Energy Academy, Programul de Burse "OMV Petrom Excellence"

Programul de internship Open4U conectează tinerii cu OMV Petrom, oferind o platformă pentru a-și lansa carierele cu îndrumare de specialitate. Stagiarii explorează specificul industriei energetice, se expun la mediul de afaceri și lucrează cu echipe experimentate, dobândind cunoștințe și experiență practică. Her Energy Academy este un program de șase luni în care studenții participă la ateliere de lucru, seminarii și vizite de studiu la rafinăria Petrobrazi și la Petrom City. Accentul este pus pe autocunoaștere, capacitatea de angajare, branding personal și gândire critică, echipând participantele cu abilități esențiale pentru carierele lor viitoare. Programul de burse "OMV Petrom Excellence" sprijină studenții tehnici din anul doi de studiu și oferă asistență financiară și oportunități de dezvoltare profesională, promovând excelența academică și profesională în domeniile tehnice [MDR-A-a]. Programele sunt organizate anual [MDR-A-c] și vizează propria forță de muncă a Grupului OMV Petrom [MDR-A-b].

[S1-4-38d] În ceea ce privește progresul, în 2024, 82 de studenți au beneficiat de experiența din cadrul celei de-a 12-a ediții a Open4U. Prin intermediul HerEnergy Academy, 20 de tineri au fost implicate printr-un program de formare tehnică în facilitarea drumului către o carieră de succes în sectorul energetic. 76 de studenți cu performanțe deosebite au beneficiat de o bursă prin programul de burse "OMV Petrom Excellence", provenind în principal din Universitățile partenere [MDR-A-e].

► Programul AZPC (De la A la Z în P&C)

[S1-4-38d, MDR-A-a, b, e] Programul AZPC își propune să îmbunătățească transparența și înțelegerea proceselor esențiale legate de angajați, și, în același timp, să promoveze conexiuni mai strânse ale acestora cu organizația. Pentru a face procesul de recrutare transparent, ușor de înțeles și pentru a-l eficientiza, compania a dezvoltat în 2024 un program e-learning cuprinzător și interactiv pentru recrutare. Programul vizează propria forță de muncă a OMV Petrom. Această inițiativă a fost finalizată de peste 160 de manageri responsabili de angajare și colegi.

[MDR-A-e] Proiectul "Total Rewards Reveal" își propune să se asigure că toți angajații înțeleg întreaga amploare a cadrului actual de recompense [MDR-A-a]. Echipa de proiect a instruit mai mult de 400 de manageri în abilități eficiente de comunicare și luare a deciziilor prin sesiuni practice axate pe noul modul de Compensatie MySF implementat recent. Această inițiativă a dus la o transparență și accesibilitate îmbunătățite, cu feedback pozitiv care încurajează continuarea eforturilor și împărtășirea experiențelor între manageri.

[MDR-A-e] Evenimentele locale sunt organizate pentru a promova interacțiunea față în față cu echipele locale, facilitând întrebări directe și abordând subiecte specifice. Echipa P&C a vizitat activele E&P, Rafinăria Petrobrazi și Petrom City, angajându-se într-un dialog deschis cu peste 550 de colegi. Aceste evenimente, care au inclus discuții în panel, sesiuni de întrebări și răspunsuri și stații de lucru interactive pe principalele procese legate de oameni, au implicat întreaga echipă P&C din sediul central și birourile locale.

[MDR-A-c] Acest program a început în ianuarie 2024 cu inițiativele de mai sus și va continua și în 2025.

► Proiectul privind diferențele salariale

[MDR-A-a, b, c] Principalul rezultat așteptat este identificarea și evaluarea cerințelor legate de diferențele salariale în conformitate cu CSRD/ESRS și respectarea cerințelor legale ale Directivei UE, precum și a legislației locale respective pentru OMV Petrom și subsidiarele sale din țările UE. De asemenea, acțiunea are ca scop rezolvarea diferențelor salariale în conformitate cu cerințele legale. Procesele și politicile existente P&C vor fi revizuite pentru a reflecta cerințele legale. Această acțiune este planificată anual și acoperă propria forță de muncă a OMV Petrom, în toate operațiunile din țările UE.

[S1-4 -38d, MDR-A-e] În ceea ce privește progresul, în 2024, acțiunea este planificată pentru a identifica și evalua diferențele salariale și a evalua posibilele scenarii pentru a îndeplini cerințele legale.

► Managementul ideilor

[MDR-A-a, b, c] Principalul rezultat așteptat este captarea, dezvoltarea și recompensarea ideilor valoroase din întreaga organizație, care susțin constant angajații la toate nivelurile prin utilizarea unui instrument dedicat. Recompensele (bonusurile) sunt acordate pentru ideile implementate cu succes, calculate pe baza unei formule în cazul beneficiilor nete cuantificabile, în timp ce pentru beneficiile necuantificabile (beneficii calitative), acestea sunt evaluate pe baza unei metodologii de estimare. Această acțiune este continuă și vizează propria forță de muncă a OMV Petrom.

[S1-4-38d, MDR-A-e] Progresul acțiunii de Management al ideilor este evaluat calitativ, cu 7 idei încărcate în sistem și evaluate de la începutul anului 2024.

► Competențele viitorului

Această acțiune are scopul de a ajuta OMV Petrom să își atingă obiectivele de afaceri 2030 privind emisiile reduse de carbon prin recrutarea de personal în toate Diviziile, până în 2025. Pe termen scurt și mediu, resursele LCB (Low Carbon Business) sunt asigurate în principal printr-un mix de angajări interne și externe pentru a garanta setul de competențe și mentalitatea potrivită. Pe termen mediu și lung, compania planuiește să asigure capacitățile prin dezvoltarea și îmbunătățirea competențelor personalului existent și prin valorificarea parteneriatelor existente, cum ar fi prin Fresh Graduates din programele InnoEnergy și Universități [MDR-A-a].

Această acțiune se referă la operațiunile proprii ale OMV Petrom [MDR-A-b].

► My SF Learning

Platforma este actualizată continuu în ceea ce privește învățarea și dezvoltarea (pentru competențe personale, de leadership, de afaceri, tehnice și digitale), în conformitate cu nevoile de afaceri și planurile de dezvoltare a angajaților. Oferta de învățare este disponibilă prin intermediul platformei interne, unde angajații pot alege dintr-o gamă de opțiuni de formare și dezvoltare adaptate poziției și parcursului lor profesional.

[MDR-A-a, b, c] Principalul rezultat așteptat este consolidarea unei forțe de muncă competente și bine informate. Această acțiune este continuă și vizează operațiunile filialelor OMV Petrom.

[S1-4-38d, MDR-A-e] Progresul este monitorizat prin informațiile disponibile în Platforma My Success Factors.

► Canalul Speak Up

Canalul Speak Up este o nouă platformă pentru abordarea comportamentelor necorespunzătoare legate de muncă, printr-un proces care asigură neutralitatea și confidențialitatea reclamațiilor adresate de angajați. Speak Up reprezintă o extensie a platformei de Integritate. Platforma permite oferirea de căi de remediere [MDR-A-d], iar principalul rezultat așteptat constă în evaluarea rapoartelor și abordarea acestora prin procese specifice. Această acțiune este continuă [MDR-A-c] și vizează propria forță de muncă și lanțul valoric al OMV Petrom [MDR-A-b].

[S1-4-39] Pentru a identifica acțiunile necesare și adecvate ca răspuns la impacturile negative actuale sau potențiale asupra angajaților săi, OMV Petrom consultă angajații prin

dialog pentru a obține perspectiva acestora asupra impacturilor negative potențiale și a le înțelege preocupările. Aceste consultări au loc prin diverse canale de comunicare, cum ar fi comitetele periodice de Sănătate și Securitate, dialogul deschis în timpul vizitelor în locații operationale de tip Walk Around și auditurile HSE.

Cadrul general HSSE este conceput pentru a identifica și răspunde impacturilor negative asupra sănătății și siguranței angajaților. Acesta conturează obiective, planuri de acțiune, monitorizare periodică, raportare și includ contribuții din partea managementului de la nivelul superior al organizației.

Anual, compania dezvoltă un Plan HSSE care urmează liniile directe interne, cerințele legislative și cele mai bune practici globale și are la bază obiectivele strategice și inițiativele din domeniu. Pentru a asigura eficacitatea planului și pentru a evalua implementarea acestuia, OMV Petrom efectuează revizuri și monitorizări trimestriale. Rezultatele sunt prezentate și analizate de reprezentanții managementului la diferite niveluri organizaționale, ghidând în acest mod acțiunile companiei cu scopul de a reduce impacturile negative actuale sau potențiale.

Ca răspuns la profilurile de sănătate ale angajaților OMV Petrom, compania a conceput și implementat servicii de sănătate, programe și campanii care vizează și abordează principalele probleme de sănătate. Aceste inițiative au ca scop creșterea conștientizării, promovarea sănătății și prevenirea complicațiilor de sănătate, reducând astfel impacturile negative actuale sau potențiale asupra bunăstării forței de muncă.

[S1-4-40, S1-4-40a] Riscul de accidente (atât cu consecințe ridicate, cât și scăzute) este legat de dependența pe care compania o are de forța sa de muncă, și anume, de angajamentul și productivitatea angajaților săi. Pentru a reduce orice risc de sănătate și siguranță, pericolele legate de sănătatea și siguranța ocupațională sunt identificate prompt, riscurile sunt evaluate, iar măsurile de control sunt implementate conform liniilor directe ale standardului de gestionare a riscurilor HSSE. Aceste orientări, derivate din standardele internaționale stabilite de IOGP/IPIECA, au ca scop evaluarea diferitelor riscuri, inclusiv a expunerilor chimice, a stresului psihologic și a leziunilor fizice. Echipa medicală colaborează cu echipa locală HSSE pentru a dezvolta și a menține o evidență completă și actualizată a riscurilor profesionale la fiecare locație.

[S1-4-40b] Vă rugăm să consultați lista de de mai sus pentru acțiunile planificate sau întreprinse de OMV Petrom pentru a urmări oportunitățile materiale pentru angajații săi.

[S1-4-41] Compania prioritizează prevenirea și atenuarea impacturilor negative materiale asupra forței sale de muncă. Politica de personal se concentrează pe angajarea pe termen lung, de care beneficiază atât angajații, cât și organizația în ansamblu. OMV Petrom recunoaște importanța securității la locul de muncă pentru indivizi, societate și regiune și își gestionează proactiv responsabilitățile prin pregătire pentru situații de urgență. În situațiile în care transformarea afacerii, organizației sau nevoile de siguranță duc la ajustări ale locurilor de muncă sau la încetarea contractelor individuale de muncă, compania evaluează toate opțiunile, se angajează într-un dialog constructiv și acționează cu atenție și responsabilitate.

În cazurile în care are loc transferul unor părți ale întreprinderii, compania se asigură, în cadrul dialogului social, că drepturile și obligațiile existente sunt menținute de noul angajator, oferind o perioadă de protecție care conferă predictibilitate și securitate raporturilor de muncă ale angajaților.

În domeniul Sănătății și Siguranței, OMV Petrom urmărește să atingă o performanță excepțională fără incidente și impacturi, prin utilizarea unui sistem de management HSSE solid și sigur. Suntem ghidați în principal de Viziunea, Misiunea, Politicile și Strategia companiei. Reglementările specifice și descrierile proceselor conturează funcționalitatea și domeniul de aplicare al sistemului de management; pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea Politici legate de forța de muncă proprie. Toți angajații OMV Petrom primesc instruire regulată în domeniul HSSE, relevantă pentru rolurile și responsabilitățile lor, pentru a preveni impacturile negative. Subiectele de instruire HSSE sunt coordonate fie la nivel global (Grupul OMV), fie la nivel local (la nivelul companiei). Acestea sunt organizate prin intermediul platformei My Success Factors, în cadrul modulului de învățare. În plus, în cadrul fiecărei unități de afaceri, se desfășoară instruiți interne locale, adaptate cerințelor legale referitoare la expunerea de la locul de muncă și cu frecvența adaptată la specificul activității.

[S1-4-43] Informații privind resursele alocate planului de acțiune al OMV Petrom au fost incluse în descrierea acțiunilor, dacă acestea au fost relevante.

[S1-4-AR-40, S1-4-AR-40a] Procesele, inițiativele și reglementările OMV Petrom, al căror scop principal este de a oferi impacturi pozitive pentru propria forță de muncă, sunt

construite pe baza feedback-ului continuu din diverse niveluri ale organizației și din toate Diviziile, asigurând co-crearea și creșterea angajamentului. Membrii Directoratului sunt implicați nu doar în procesul de aprobare, ci și în comunicarea din întreaga organizație, iar subiectele cheie sunt diseminate prin Webcast-uri, evenimente și comunicări pe Intranet.

Noile procese și inițiative sunt discutate cu reprezentanții angajaților, permițând companiei să obțină perspective din toate categoriile de angajați și domeniile de afaceri. Aspectele legate de condițiile de muncă, securitatea locului de muncă, salariile minime și beneficiile sunt subiecte de negociere în cadrul Contractului Colectiv de Muncă (CCM), reflectând un consens între companie și reprezentanții angajaților, respectiv sindicatul reprezentativ.

[S1-4-AR-43] OMV Petrom depune eforturi pentru a atenua impactul asupra propriei forțe de muncă în timpul tranziției către o economie mai verde și neutră din punct de vedere climatic. Compania a trecut printr-un proces complex de transformare și, astfel, a dezvoltat expertiză în gestionarea situațiilor dificile, în contextul unei tranziții juste (cum ar fi restructurările și externalizările). Compania analizează și coordonează toate aceste măsuri cu partenerii sociali pentru a reduce impacturile negative asupra angajaților și pentru a identifica cele mai bune soluții pentru a sprijini tranziția acestora.

În acest sens, syndicatele sunt implicate din timp în proces pentru a identifica categoriile vulnerabile, a explora soluțiile disponibile și a reduce impactul negativ al măsurilor (prin plasamente intra-întreprindere, recalificare, perfecționare). În conformitate cu legislația și Contractul Colectiv de Muncă, OMV Petrom oferă protecție pentru categoriile vulnerabile, timp liber angajaților afectați pentru căutarea unui loc de muncă, notificări prealabile și compensații financiare, precum și asistență administrativă pentru a facilita accesul la serviciile publice de șomaj.

Indicatori și ținte

[S1-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative materiale, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților materiale

[S1-5-46] OMV Petrom a stabilit ținte pentru a aborda impacturile, riscurile și oportunitățile materiale aferente forței sale de muncă. Acestea sunt prezentate mai jos:

Țintă	Progres
Zero decese survenite în urma unui accident de muncă	0 decese
Creșterea numărului mediu de ore de instruire la minimum 30 de ore anual per angajat	19 ore
Instruirea tuturor angajaților din Grupul OMV Petrom în domeniul drepturilor omului	~51%
Creșterea ponderii femeilor în funcții de conducere la 35% până în 2030	32%
Măsurarea și menținerea nivelului de implicare	81%

► Zero decese survenite în urma unui accident de muncă

[MDR-T-a, b, c, e] Ținta de zero decese survenite în urma unui accident de muncă, până în 2030, susține angajamentul OMV Petrom privind zero incidente. Această țintă este direct legată de politica HSSE, deoarece ambiția companiei este de a deveni un lider în industrie în domeniul HSSE, iar viziunea „Angajament pentru Zero răni – Protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile” ghidează cultura, comportamentele, acțiunile și deciziile în domeniul HSSE. Ținta este absolută și vizează separat angajații, angajații contractorilor și terții.

OMV Petrom consideră ca fatalitate decesul unui angajat al companiei sau al unui contractor, rezultat în urma unui accident de muncă, atunci când persoana în cauză decedează în termen de 12 luni ca urmare a accidentării. Fatalitatea unui terț este decesul altcuiva decât un angajat, contractor sau subcontractor, care a fost grav rănit sau care a decedat ca urmare a unei activități operaționale a companiei (de exemplu, un șofer care lovește fatal un terț neimplicat, cum ar fi un pieton). Decesele care nu apar ca urmare a accidentelor de muncă nu sunt considerate în această țintă, iar decesele care au loc după accident sunt incluse dacă reprezintă un rezultat direct al incidentului [MDR-T-f].

[MDR-T- i, h, j] În stabilirea țintei au fost implicate părțile interesate interne. Nu au avut loc modificări asupra țintei sau în metodologiile / ipotezele din spatele acesteia, față de ultima perioadă de raportare. Progresul este raportat anual, iar realizarea obiectivului este monitorizată trimestrial.

► Creșterea numărului mediu de ore de instruire la minimum 30 de ore anual per angajat

[MDR-T-a, b, c, d, e, f] Această țintă este direct legată de strategia de învățare a OMV Petrom pentru 2024. Ținta este absolută și se aplică tuturor angajaților companiei.

Ținta nu este măsurată în raport cu un an de bază, însă a fost stabilită pentru 2030. Rapoartele de învățare din sistemul My SF, monitorizate prin intermediul Learning Dashboard, au fost utilizate pentru stabilirea țintei.

[MDR-T-h, i, j] Directoratul este principala parte interesată implicată în stabilirea acestei ținte, ca parte a rolului său decizional în stabilirea indicatorilor de sustenabilitate. Nu au avut loc modificări asupra țintei sau în metodologiile / ipotezele din spatele acesteia, față de ultima perioadă de raportare. Orele de învățare sunt monitorizate prin intermediul Learning Dashboard.

► Instruirea tuturor angajaților din Grupul OMV Petrom în domeniul drepturilor omului

[MDR-T-a] Această țintă este direct legată de Politica de drepturile omului a OMV Petrom. [MDR-T-b, c] Ținta este procentuală și se aplică tuturor angajaților companiei. [MDR-T-d, e] Ținta nu este măsurată în raport cu un an de bază, însă a fost stabilită pentru 2030. [MDR-T-f] Aceasta este monitorizată prin intermediul unei baze de date interne, iar progresul este raportat anual din 2022. [MDR-T-h] În stabilirea țintei au fost implicate părțile interesate interne. [MDR-T-i] Nu au avut loc modificări asupra țintei sau în metodologiile / ipotezele din spatele acesteia, față de ultima perioadă de raportare. [MDR-T-j] Progresul este raportat anual, iar realizarea obiectivului este monitorizată trimestrial.

► Creșterea ponderii femeilor în funcții de conducere la 35%

[MDR-T-a, b, c, d, e, f, h, j] Această țintă este direct legată de impacturile, riscurile și oportunitățile materiale (oportunități de lucru pentru toți angajații și oportunități de dezvoltare) și susține obiectivele noastre în ceea ce privește diversitatea și incluziunea. Ținta se aplică pozițiilor de management superior (nivelurile management și avansat). Ținta nu este măsurată în raport cu un an de bază, însă a fost stabilită pentru 2030. Aceasta este monitorizată prin intermediul

rapoartelor din sistemul My SF. Principala parte interesată implicată în stabilirea țintei a fost Directoratul, ca parte a rolului său decizional în stabilirea indicatorilor de performanță privind sustenabilitatea. Nu au avut loc modificări asupra țintei sau în metodologiile / ipotezele din spatele acesteia, față de ultima perioadă de raportare.

► Măsurarea și menținerea nivelului de implicare

[MDR-T 80a] Măsurarea nivelului de motivație a angajaților contribuie la atingerea obiectivelor strategice ale afacerii noastre, astfel facilitând verificarea și acționarea asupra indicatorilor care influențează direct implicarea lor. [MDR-T 80b] Nu a fost stabilit un nivel țintă specific, ci este vizată menținerea unor scoruri satisfăcătoare de implicare, rezultatele fiind interpretate în funcție de context. [MDR-T 80c] Această țintă vizează toți angajații proprii la nivelul Grupului consolidat. [MDR-T 80d].

[S1-6] Caracteristicile angajaților întreprinderii

[S1-6.50]

Număr de angajați defalcat pe gen

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Gen	-	-
Masculin	8.189	5.613
Feminin	2.356	2.101
Alt gen	-	-
Nedeclarat	-	-
Total	10.545	7.714

Alt gen: În unele State Membre este posibil ca persoanele să se poată înregistra legal ca având un al treilea gen, adesea neutru, care este clasificat ca "altul" în tabelul de mai sus. Cu toate acestea, în cazul în care compania dezvăluie date despre angajați în cazul în care acest lucru nu este posibil, aceasta poate explica și poate indica faptul că categoria "altele" nu este aplicabilă.

[S1-6.50d] [MDR-M-77.a] Numărul total de angajați este raportat din sistemul SAP HR, înregistrat la sfârșitul ultimei luni a anului. Datele includ numărul de angajați și genul, extrase direct din SAP HR. Calculul se realizează în baza numărului de angajați, conform definiției și liniilor

directoare de raportare pentru indicatorii forței de muncă OMV. Datele sunt colectate pentru Grupul OMV Petrom și includ România, Moldova, Bulgaria, Serbia, Regatul Unit și Italia. [MDR-M-77.b] Măsurarea acestui metric nu este validată de o terță parte.

Număr de angajați defalcat pe regiuni și țări

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Europa		
Romania	10.342	7.520
Alte țări	203	194
Total	10.545	7.714

[S1-6.50d] [MDR-M-77.a, b, c] Numărul total de angajați este raportat din sistemul SAP HR, înregistrat la sfârșitul ultimei luni a anului. Datele includ numărul de angajați și genul, extrase direct din SAP HR. Calculul se realizează în baza numărului de angajați, conform definiției și liniilor

Regatul Unit și Italia). Măsurarea acestui metric nu este validată de o terță parte.

Metodologia pentru colectarea datelor este aceeași ca pentru datele raportate în Tabelul: Numărul total de angajați defalcat în funcție de gen. Acest indicator acoperă țările în care OMV Petrom are 50 sau mai mulți angajați, reprezentând cel puțin 10% din numărul total de

angajați din România. Pentru celelalte țări, acest criteriu nu se aplică.

[S1-6.50b]
Număr de angajați defalcat în funcție de gen* și tipul de contract

	31 decembrie 2024					31 decembrie 2023				
	Feminin	Masculin	Altul ¹	Nedeclarat	Total	Feminin	Masculin	Altul ¹	Nedeclarat	Total
Număr de angajați	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Numărul de angajați permanenți	2.294	7.910	-	-	10.204	2.079	5.524	-	-	7.603
Numărul de angajați temporari	62	279	-	-	341	22	89	-	-	111

1 Genul așa cum este specificat de către angajat

[S1-6.50d, MDR-M-77.a] Metodologia pentru colectarea datelor este aceeași ca pentru datele raportate în Tabelul: Numărul total de angajați defalcat în funcție de gen. Datele includ informații despre numărul de angajați, gen și tipul de angajare (cu normă întreagă și cu fracțiune de normă), extrase direct din sistemul SAP HR.

Contractele de muncă (permanente și temporare) sunt identificate pe baza „Datei de încheiere a contractului” din sistemul SAP HR.

[MDR-M-77.b] Măsurarea acestui indicator nu este validată de o terță parte.

[S1-6.50c]
Numărul total de angajați care au părăsit compania și rata de rotație a angajaților

	2024		2023	
	Număr	%	Număr	%
Numărul total de angajați care au părăsit compania	464	4	411	5

[S1-6.50d, MDR-M-77.a] Numărul total de angajați care au părăsit compania în perioada de raportare este urmărit în sistemul SAP HR. Rata de fluctuație este calculată folosind formula: % rata de fluctuație = (Numărul de ieșiri pentru întreaga perioadă de raportare / Numărul de angajați la sfârșitul anului). Indicatorul include toate ieșirile externe și între companii ca o cifră absolută (sumă) a tuturor ieșirilor și fluctuației în perioada de raportare. Această metodologie asigură o reprezentare cuprinzătoare și precisă a fluctuației angajaților. Limitările includ posibile discrepanțe în introducerea datelor și momentul extragerii datelor. [MDR-M-77.b] Măsurarea acestui indicator nu este validată de o terță parte.

[S1-6.50f] Indicatorul privind numărul de angajați OMV Petrom este prezentat și în tabelul Angajați defalcați în funcție de gen și de tipul de contract și Numărul mediu de angajați, în cadrul Notelor la situațiile financiare consolidate pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024.

[DR S1-8] Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

[S1-8.60a] Procentul total al angajaților Grupului OMV Petrom (România și alte țări) vizați de negocieri colective de muncă este de 98%.

Acoperirea negocierilor colective

	Acoperirea negocierilor colective		Dialog social
	Angajați – SEE (pentru țările cu > 50 de angajați, reprezentând > 10 % din totalul angajaților)	Angajați – din afara SEE (estimare pentru regiunile cu > 50 de angajați, reprezentând > 10 % din totalul angajaților)	Reprezentarea la locul de muncă (numai SEE) (pentru țările cu > 50 de angajați, reprezentând > 10 % din totalul angajaților)
Rata de acoperire			
80-100%	Romania		Romania

[S1-8.60b, c, S1-8.63a, b, S1-8.AR 70]

În România, singura țară în care Grupul OMV Petrom are un număr semnificativ de angajați definit ca cel puțin 50 din numărul total de angajați reprezentând cel puțin 10% din numărul total la nivel de grup, toți angajații sunt acoperiți de mai multe contracte colective de muncă.

Pentru celelalte țări (Moldova, Bulgaria, Serbia, Marea Britanie și Italia), Grupul OMV Petrom nu are un număr semnificativ de angajați.

[MDR-M-77.a] Datele sunt raportate din sistemul SAP HR pentru România, în timp ce celelalte țări furnizează datele printr-un chestionar prin intermediul echipelor locale de resurse umane. Toate datele sunt consolidate. Procentul angajaților vizați de contractele colective de muncă este calculat folosind formula: (Numărul de angajați vizați de contractele colective de muncă / Numărul total de angajați) x 100.

[DR S1-13] Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

[S1-13.83a, S1-13.83b]

Creșterea profesională, evaluări ale performanței și numărul mediu de ore de formare

	2024	2023
	Medie	Medie
Procentul angajaților care au participat la evaluări periodice ale performanței și ale evoluției carierei	41%	52%
Numărul mediu de ore de formare pe angajat	19	33

[S1-13.83a, MDR-M 77 a,b, c] Indicatorul este calculat ca procent de angajați care au un plan de performanță eligibil înregistrat în sistemul intern al companiei, My Success Factors, din numărul total de angajați la nivel de grup, exceptând anumite categorii precum angajații cu activitate de teren, expati, etc. Măsurarea acestui indicator nu este validată de o terță parte.

[DR S1-14] Indicatori de sănătate și siguranță

[S1-14.88] Toți angajații din propria noastră forță de muncă sunt acoperiți de sistemul de management al sănătății și

[MDR-M-77.b] Măsurarea acestui indicator nu este validată de o terță parte.

[DR S1-10] – Salarii adecvate

[S1-10.69] Toți angajații OMV Petrom sunt remunerați cu un salariu adecvat. OMV Petrom se angajează să respecte legislația locală și nu oferă salarii sub salariul minim legal local.

[DR S1-11] Protecția socială

[S1-11.74 a-e] Toți angajații din Grupul OMV Petrom din România, Bulgaria, Serbia și Moldova sunt acoperiți de asigurare de sănătate privată. Angajații din Regatul Unit și Italia sunt asigurați prin AXA. Alte beneficii standard pentru angajații cu normă întreagă includ bonus de pensionare, în funcție de vechimea în muncă și concediu pentru creșterea copilului.

[S1-11.75] Angajații OMV Petrom sunt acoperiți de protecția socială.

[S1-13.83b;MDR-M77 a,b,c] Numărul mediu de ore de învățare este calculat ca număr total de ore de învățare (face to face și online), înregistrate în platforma internă de învățare MySF Factors, împărțit la numărul total de angajați.

securității, bazat pe cerințe legale și/sau standarde sau ghiduri recunoscute.

[S1-14.88b, c]
Indicatori de sănătate și siguranță ocupațională¹

	U.M.	2024	2023
Numărul orelor lucrate	mil.	16	15
Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă	Număr	0	0
Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat	Rată (per 1 mil. de ore lucrate)	0,30	0,33
Numărul accidentelor de muncă care pot fi înregistrate	Număr	7	8
Rata accidentelor de muncă care pot fi înregistrate	Rată (per 1 mil. de ore lucrate)	0,42	0,53
Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă	Număr	454	184

¹ Include personalul OMV Petrom și personalul desemnat/atribuit, care este plătit direct de o companie din Grupul OMV Petrom, precum și personalul închiriat care lucrează pentru o companie din Grupul OMV Petrom. Include de asemenea, date referitoare la OMV Petrom Global Solutions S.R.L. (entitate din România contabilizată prin metoda punerii în echivalență), în linie cu procedurile interne.

Pentru Grupul OMV Petrom, excluzând OMV Petrom Global Solutions S.R.L., în 2024, numărul de ore lucrate este de 15 mil., LTIR este 0,34 și TRIR este 0,48.

Numărul de ore lucrate: [MDR-M 77a,c] Numărul total de ore lucrate și înregistrate în instrumentul intern de raportare al companiei, Synergi. Absenții pentru perioade mai lungi (de exemplu, pentru creșterea copilului) sunt excluși din această statistică. [MDR-M 77b] Indicatorul nu este validat de o terță parte. [MDR-M 77c] Indicatorul este etichetat ca Ore lucrate în instrumentul intern al companiei.

Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă: [MDR-M 77a,c] Un deces este moartea ca urmare a unui accident de muncă atunci când persoana în cauză moare în termen de 12 luni ca urmare a accidentului. Decesele care nu sunt legate de muncă nu sunt incluse. [MDR-M 77b] Indicatorul nu este validat de o terță parte.

Rata accidentelor cu zile pierdute: [MDR-M 77a,c] Numărul de accidente cu zile pierdute (decese și accidente cu zile de muncă pierdute) la un milion de ore lucrate. Rata este calculată în instrumentul intern de raportare al companiei, Synergi. Calcul și raport: LTIR = LTI / ore lucrate * 1.000.000 (unde LTI = FAT + LWDI) LTIR este calculată anual. [MDR-M 77b] Indicatorul nu este validat de o terță parte.

Numărul de accidente de muncă care pot fi înregistrate: [MDR-M 77a,c] Totalul accidentelor care pot fi înregistrate (TRI) este suma accidentelor care duc la decese, dizabilități totale permanente, accidente cu zile de muncă pierdute, accidente cu restricții de muncă și

accidente care necesită tratament medical. Datele sunt raportate și calculate în instrumentul intern de raportare al companiei, Synergi. Calcul și raport: TRI = FAT + LWDI + RWI + MTI. [MDR-M 77b] Indicatorul nu este validat de o terță parte.

Rata totală a accidentelor care pot fi înregistrate: [MDR-M 77a,c] Rata totală a accidentelor care pot fi înregistrate (TRIR) constă în numărul de accidente înregistrabile (decese + cazuri cu zile de muncă pierdute + cazuri cu zile de muncă restricționate + cazuri care necesită tratament medical) la 1.000.000 de ore lucrate. Aceasta descrie frecvența medie a incidentelor în raport cu timpul de lucru efectuat. Indicatorul este înregistrat în instrumentul intern de raportare al companiei, Synergi. Calcul și raport: TRIR = (FAT + LWDI + RWI + MTI) / ore lucrate * 1.000.000. Notă: TRIR este calculată anual. [MDR-M 77b] Indicatorul nu este validat de o terță parte.

[DR S1-16] Indicatori privind remunerația (remunerația totală)

[S1-16.97b] Raportul dintre remunerația totală anuală pentru angajatul cu cea mai mare remunerație și remunerația mediană anuală totală pentru toți angajații este 60,7.

[S1-16.97c, S1-16.97c, MDR-M-77.a] Datele sunt raportate din sistemul de salarizare SAP HR pentru România, în timp ce celelalte țări furnizează datele prin e-mail prin intermediul echipelor locale de resurse umane. Toate datele sunt consolidate. Rata anuală a remunerației totale a celui mai bine plătit individ în raport cu mediana pentru toți ceilalți angajați este calculată folosind formula: (Remunerația totală anuală pentru cel

mai bine plătit individ) / (Remunerația totală mediană anuală a angajaților [excluzând cel mai bine plătit individ]).

[MDR-M-77.b] Măsurarea acestui indicator nu este validată de o terță parte, alta decât furnizorul asigurării

[DR S1-17] Incidente, plângeri și incidente grave privind drepturile omului

[S1-17.103a, b, c, d, S1-17.104, S1-17.104a, b]

Incidente, plângeri și incidente grave privind drepturile omului

	U.M.	2024	2023
Numărul de incidente grave privind drepturile omului legate de forța de muncă a întreprinderii	Număr	0	-
Numărul de incidente grave privind drepturile omului legate de forța de muncă a întreprinderii care sunt cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale	Număr	0	-
Cuantumul total al amenzilor, sancțiunilor și compensațiilor pentru daune aferente incidentelor grave privind drepturile omului legate de forța de muncă a întreprinderii	mil. lei	-	-

[MDR-M 77 a, c] Am definit gravitatea incidentelor legate de drepturile omului pe baza categoriilor de amploare (de exemplu, muncă forțată, muncă a copiilor, trafic de persoane), extindere (număr semnificativ de persoane afectate) și iremediabilitate (difícil sau imposibil de remediat), în timp ce fiecare dintre acestea, în sine, poate face ca impactul să fie sever.

[MDR-M 77 b] Indicatorul nu este validat de o terță parte.

Lucrătorii din lanțul valoric

Pentru a atenua riscurile privind lanțul de aprovizionare, OMV Petrom extinde cerințele legale, regulile interne și standardele aplicabile către furnizorii și contractorii săi. Partenerii noștri din lanțul de aprovizionare sunt obligați să respecte pe deplin conținutul Codului de conduită OMV Petrom și sunt obligați să îl semneze. În plus, furnizorii noștri trebuie să accepte Condițiile Generale de Achiziție care detaliază în continuare standardele noastre de afaceri (de exemplu, drepturile muncii), ca parte integrantă a acordurilor noastre contractuale. OMV Petrom își rezervă dreptul de a înceta relațiile contractuale cu partenerii din lanțul de aprovizionare, dacă este identificată nerespectarea politicilor aplicabile sau dacă nu este remediată în timp util. Siguranța

este primordială și reprezintă o componentă fundamentală a proceselor OMV Petrom. Acordăm siguranței furnizorilor și contractorilor aceeași importanță precum celei acordate angajaților noștri. Prin urmare, ne așteptăm ca aceștia să respecte standardele noastre și monitorizăm conformitatea pe întreaga durată a contractelor lor.

În plus, am integrat cerințele de sustenabilitate de-a lungul lanțului de aprovizionare, cu scopul de a determina o schimbare pozitivă în performanța de sustenabilitate a furnizorilor și contractorilor, atenuând în același timp potențialele impacturi negative, cum ar fi perturbările economice din cauza întârzierilor de plată.

Sub-(sub)-temă	Impacturi, riscuri & oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț valoric	Politici
Condiții de muncă	Practicile de plată echitabile oferă o mai mare siguranță a locului de muncă și condiții de muncă mai bune pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte	Actual	Impact pozitiv	Amonte	▶ Codul de conduită ▶ Codul de etică în afaceri ▶ Directiva de achiziții corporative
Condiții de muncă	Respectarea drepturilor minime ale omului și muncii pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte este asigurată prin politicile OMV Petrom	Actual	Impact pozitiv	Amonte	▶ Codul de conduită ▶ Directiva de achiziții corporative ▶ Standardul Management HSSE al Contractorilor
Condiții de muncă	Implicarea furnizorilor, precalificarea, evaluările și auditurile conduc la îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte	Actual	Impact pozitiv	Amonte	▶ Codul de conduită ▶ Standardul Management HSSE al Contractorilor ▶ Directiva de achiziții corporative ▶ Audituri HSSE
Alte drepturi legate de muncă	Implicarea ineficientă a furnizorilor poate	Potențial	Impact negativ	Amonte	▶ Codul de conduită

Sub-(sub)-temă	Impacturi, riscuri & oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț valoric	Politici
	duce la practici de muncă slabe sau la încălcarea drepturilor omului				▶ Standardul Management HSSE al Contractorilor (Anexa 2 Precalificare HSSE) ▶ Directiva de achiziții corporative ▶ Audituri HSSE
Condiții de muncă	Pericole de siguranță asociate activităților operaționale proprii din amonte, pentru contractorii de pe amplasamentele OMV Petrom	Potențial	Impact negativ	Amonte	▶ Codul de conduită ▶ Declarația privind Politica Drepturilor Omului ▶ Standardul Management HSSE al Contractorilor ▶ Politica HSSE a OMV Petrom ▶ Directiva HSSE a OMV Group ▶ Regulile de salvare a vieții ▶ Managementul riscurilor HSSE ▶ Standardul Transportul personalului ▶ Standardul de Audituri HSSE

Strategie

[SBM-3 S2] Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

[S2-SBM 3.11a] Pentru analiza de dublă materialitate, OMV Petrom a realizat o cartografiere a lanțului valoric, care este prezentată în capitolul Prezentări de informații cu caracter general. Această cartografiere prezintă locația impactului, riscurilor și oportunităților materiale legate de sustenabilitate ale companiei, de-a lungul întregului său lanț valoric.

Următorii lucrători afectați în mod semnificativ de Grupul OMV Petrom sunt incluși în domeniul de raportare al ESRS 2, conform următoarelor categorii:

Amonte:

- ▶ **Servicii:** Lucrători ai contractorilor (Nivel 1) și subcontractorilor (Nivel n) care prestează servicii la sediul Grupului OMV Petrom sau în numele Grupului OMV Petrom, de exemplu foraj, transport rutier, pe apă și aerian, întreținere, inginerie, administrarea clădirilor, catering, securitate, consultanți care lucrează din propriile birouri etc.
- ▶ **Produse:** Lucrători ai furnizorilor de Nivel 1 care livrează bunuri/materiale către Grupul OMV Petrom (compresoare, materii prime, conducte, motoare etc.)

Un contractor, selectat într-un proces de licitație pe baza ofertei sale, prestează servicii sau lucrări pentru companiile Grupului OMV Petrom, în diferite domenii de activitate și faze de proiect, așa cum sunt ele definite în contract.

Un subcontractor este o entitate angajată de Contractor pentru a executa servicii/pachete de lucrări care fac parte dintr-un contract încheiat între Contractor și Companie (orice companie a Grupului OMV Petrom) pentru îndeplinirea scopului contractului fără a fi parte la prezentul Contract. Subcontractorul este propus de către Contractor și aprobat de Beneficiar după alinierea cu Responsabilul de Achiziții înainte de atribuirea contractului. Orice subcontractor nou propus de Contractor în timpul implementării contractului trebuie să fie aprobat de Beneficiar în aplicația de Management al Subcontractorilor.

Un furnizor este o companie terță parte care livrează bunuri sau materiale către OMV Petrom, dar căreia nu îi sunt asociate servicii.

[S2-SBM 3.11b] Compania nu a identificat mărfuri, țări sau zone geografice cu un risc semnificativ din perspectiva drepturilor omului pentru lucrătorii din lanțul valoric.

[S2-SBM 3.11c] Pentru lucrătorii din lanțul valoric, OMV Petrom a identificat două impacturi negative potențiale în legătură cu subtemele aferente condițiilor de muncă:

- Implicarea ineficientă a furnizorilor, care poate duce la practici de muncă slabe sau la încălcarea drepturilor omului, este considerată un impact limitat, deoarece este legată de relațiile individuale cu fiecare furnizor sau contractor.
- Pericole de siguranță asociate activităților operațiunilor proprii din amonte, pentru contractorii de pe amplasamentele noastre, care este considerat un impact limitat, deoarece este legat de amplasamente operaționale distincte.

[S2-SBM 3.11d] Au fost identificate următoarele impacturi pozitive pentru lucrătorii din lanțul valoric:

- Practicile de plată echitabile oferă o mai mare siguranță a locului de muncă și condiții de muncă mai bune pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte.

OMV Petrom a implementat o monitorizare continuă a termenelor de plată, pentru a asigura respectarea termenului de plată de 60 de zile, prin sistemul SAP, analizând și abordând eventualele blocaje de plată.

- Respectarea drepturilor minime ale omului și muncii pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte este asigurată prin politicile OMV Petrom (de exemplu, standardele stabilite în Codul de conduită OMV Petrom fac parte din Condițiile Generale de Achiziții). Acest impact este abordat prin mai multe acțiuni, cum ar fi:
 - Precalificarea furnizorilor și aderarea la Codul de conduită pentru a ne asigura că furnizorii și contractorii îndeplinesc cerințele minime legate de drepturile omului, dreptul muncii, siguranță și sustenabilitate, ca parte a precalificării și a Condițiilor Generale de Achiziții;
 - Îmbunătățirea managementului subcontractorilor printr-un nou proces și instrument de aprobare online pentru a asigura transparența și conformarea cu cerințele HSSE, Conformitate și Drepturile Omului ale OMV Petrom pentru subcontractorii care lucrează la contracte de servicii specifice;
 - Vizite HSSE în locații operaționale („HSSE Walks”) împreună cu managerii contractorilor, pentru a promova dialogul deschis cu lucrătorii alături și împreună cu managementul acestora și pentru a asigura conformitatea.
- Implicarea furnizorilor, precalificarea, evaluarea și auditurile duc la îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte.

Acțiunile întreprinse de OMV Petrom pentru a promova acest impact pozitiv includ, în plus față de cele legate de impactul pozitiv enumerat anterior, următoarele:

- Audituri și evaluări ale furnizorilor, efectuate la fața locului sau în afara amplasamentului cu auditori externi sau agenții de rating, pentru a evalua performanța de sustenabilitate a furnizorilor și a propune îmbunătățiri pentru cei care obțin un scor sub 45 de puncte în evaluările EcoVadis sau care necesită acțiuni corective din alte audituri;
- Calitatea serviciilor și întâlniri de schimb de experiență HSSE cu diverse părți interesate pentru a spori implicarea și evaluarea furnizorilor prin identificarea oportunităților de îmbunătățire, schimbul de bune practici și monitorizarea indicatorilor contractuali pentru a asigura îmbunătățirea continuă și măsurarea eficientă a performanței;
- Forumuri și întâlniri de performanță cu contractorii, în materie de siguranță, pentru a spori implicarea și evaluarea furnizorilor, având scopul de a identifica lacunele din activitate și nevoile de îmbunătățire;
- Audituri de siguranță rutieră, care încorporează cele mai recente cerințe și certificări de siguranță, împreună cu Forumul anual de siguranță rutieră organizat pentru a spori implicarea și evaluarea furnizorilor prin schimb de experiențe, împărtășirea de inițiative și bune practici și discutarea provocărilor legate de siguranța transportului.

Pentru mai multe informații despre fiecare acțiune, consultați secțiunea DR S2-4 Acțiuni din acest capitol.

Categoriile de lucrători din lanțul valoric care sunt afectate pozitiv sunt raportate la S2-SBM 3.11a.

[S2-SBM 3.11e] În conformitate cu procesul de analiză de dublă materialitate (a se vedea ESRS 2 - IRO-1), nu au rezultat riscuri și oportunități materiale în legătură cu lucrătorii din lanțul valoric.

[S2-SBM 3.12] OMV Petrom a identificat următoarele grupuri vulnerabile, cu potențial de a fi afectate material ca parte a lucrătorilor din lanțul valoric al companiei:

- ▶ Lucrătorii migranți
- ▶ Persoane cu nevoi speciale
- ▶ Minorități
- ▶ Femei
- ▶ Lucrători tineri și vârstnici
- ▶ Lucrători în roluri periculoase

Metodologia de identificare a riscurilor legate de categoriile vulnerabile include sondaje ale angajaților și analize de date, cum ar fi: raportarea și monitorizarea riscurilor furnizorilor și sistemul de raportare a incidentelor implementat de companie – Synergi.

Monitorizarea și îmbunătățirea continuă se realizează prin evaluări regulate, cum ar fi audituri la locul de muncă, audituri ale furnizorilor și contractorilor și feedback-ul primit de la angajați.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

[DR S2-1] Politici referitoare la lucrătorii din lanțul valoric

[S2-1.16] OMV Petrom are următoarele politici în vigoare pentru a aborda impacturile materiale legate de lucrătorii din lanțul valoric:

▶ Codul de conduită

[MDR-P-65a] Drepturile omului sunt universale și ghidează conduita companiei în fiecare aspect al activității Grupului OMV Petrom. Drepturile omului sunt inalienabile și fiecare persoană are în mod inherent acces la ele. OMV Petrom se angajează să respecte drepturile omului ale tuturor părților interesate, inclusiv, dar fără a se limita la angajați, parteneri de afaceri, comunități locale și consumatori. Compania se străduiește să fie unul dintre cei mai buni angajatori, corect și responsabil, care promovează egalitatea de șanse, forme moderne de dezvoltare a angajaților și un mediu de lucru pozitiv și dinamic. Compania se angajează să respecte drepturile omului în activitățile sale, în împrejurimile directe și în societate în general. Acceptarea Codului de conduită OMV Petrom este o parte obligatorie a precalificării furnizorilor și a Condițiilor Generale de Achiziții. Prin implementarea Codului de conduită, OMV Petrom își propune să își sporească impactul pozitiv actual legat de practicile de plată corecte, respectarea drepturilor minime ale omului și ale muncii și implicarea furnizorilor, precalificarea, evaluarea și auditurile, precum și să prevină potențialele sale impacturi negative legate de ineficiența implicării furnizorilor, precalificarea, evaluarea, auditurile și pericolele de siguranță.

[MDR-P-65 b-f] Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

▶ Directiva de achiziții corporative

[MDR-P-65a] Directiva prezintă procesele cheie pentru implicarea și gestionarea furnizorilor, încorporând considerentele privind drepturile omului în precalificarea furnizorilor, audituri și întâlniri. Prin această directivă, OMV Petrom își propune să își sporească impactul pozitiv actual legat de practicile de plată echitabile, respectarea drepturilor minime ale omului și ale muncii și implicarea furnizorilor, precalificarea, evaluarea și auditurile și să prevină potențialele impacturi negative legate de ineficiența implicării furnizorilor, precalificare, evaluare și audituri. Verificările semestriale sunt implementate de unitățile "Guvernanță și analiză" și "Strategie și digitalizare" din cadrul departamentului de Achiziții, pentru a monitoriza implementarea Directivei privind achizițiile.

[MDR-P-65 b-f] Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați capitolul Conduita profesională.

▶ Standardul Transportul personalului

[MDR-P-65a, b, c]. Această reglementare definește cerințele minime pentru gestionarea transportului personalului și contractorilor OMV Petrom, inclusiv transportul rutier, feroviar, aerian și maritim. Scopul Standardului este prevenirea incidentelor de transport, a rănilor, deceselor și a obligațiilor financiare rezultate pentru companie, prin definirea cerințelor minime și oferirea de îndrumări cu privire la modul de implementare a celor mai bune practici de siguranță a transportului în fiecare zonă operațională din domeniul de aplicare al sistemului de management al siguranței OMV Petrom și în conformitate cu legislația internațională și națională. Documentele de legătură (Bridging Document) sunt utilizate pentru a transfera cerințele către contractorii companiei. Managerii direcți sunt responsabili pentru implementarea acestui standard care este comunicat prin canale interne, cum ar fi platforma de reglementări interne, prin includerea în procesul de instruire și prin utilizarea în timpul procesului de licitație ca parte a cerințelor minime HSSE și alături de gestionarea documentului de legătură în faza de executare a contractului [MDR-P-f].

▶ Standardul Management HSSE al Contractorilor

[MDR-P-65a] Standardul stabilește cerințele minime pentru integrarea aspectelor HSSE în toate fazele de gestionare a contractelor și a contractorilor. Acesta subliniază rolurile și responsabilitățile în gestionarea performanței HSSE a contractorilor, asigurând o abordare sistematică dincolo de

reglementările locale și naționale. Scopul este de a implica în activitatea noastră acei contractori capabili să gestioneze eficient riscurile HSSE. Profunzimea evaluării corespunde nivelului de risc HSSE al activităților contractate. Prin standard, compania își propune să-și sporească impactul pozitiv actual legat de respectarea drepturilor omului și ale muncii, urmărește evaluarea furnizorilor, prin precalificarea, evaluarea și auditurile pentru activitatea acestora și în acest mod să prevină potențialele impacturi negative legate de ineficiența implicării furnizorilor, precalificarea, evaluarea, auditurile și pericolele de siguranță.

[MDR-P-b, c] Acest standard se aplică tuturor activităților contractate unde sunt furnizate servicii de teren și proiecte de capital din cadrul diviziilor de afaceri și tuturor funcțiilor corporative ale Grupului OMV Petrom, indiferent de tipul procesului de achiziție. Cerințele standardului vizează în primul rând activitățile cu risc ridicat și mediu, dar poate fi aplicat și activităților cu risc scăzut, dacă se consideră necesar. Excepțiile includ activitățile de consultanță la birou, furnizorii de materiale (cu excepția cazului în care sunt evaluați cu un potențial ridicat de risc HSSE) și navlosirea barjelor și navelor, activitate care este gestionată în conformitate cu standardele internaționale. Responsabilul contractului este responsabil pentru performanța HSSE a contractului și servește drept punct de escaladare pentru problemele HSSE nerezolvate ale furnizorului.

Standardul este comunicat prin canale interne, cum ar fi platforma de reglementări interne, dar și prin instruiți sau prin utilizarea cerințelor specifice în timpul procesului de licitație, ca parte a cerințelor minime HSSE și a documentului de legătură din faza de execuție a contractului [MDR-P-f].

[S2-1.17a] OMV Petrom se angajează să respecte cele mai înalte standarde privind drepturile omului și ale angajaților pentru toți lucrătorii din lanțul său valoric, asigurând salarii echitabile, condiții de muncă sigure și dreptul la negociere colectivă. Compania are un proces de diligență în domeniul drepturilor omului pentru a identifica impactul potențial legat de drepturile omului, pentru a monitoriza eficacitatea acțiunilor în acest domeniu și pentru a integra și comunica constatările acestui proces.

[S2-1.17b] Implicarea lucrătorilor din lanțul valoric are loc în toate etapele relației noastre de afaceri și la toate nivelurile părților interesate (atât management, cât și lucrători în teren).

Câteva exemple ale acestei implicări sunt:

- ▶ Audituri și evaluări ale furnizorilor

- ▶ Întâlniri privind calitatea serviciilor
- ▶ Inspecții privind siguranța HSSE
- ▶ Audituri HSSE
- ▶ Controale aleatorii în domeniul drepturilor omului
- ▶ Întâlniri anuale cu furnizorii strategici și evenimente precum ziua sustenabilității furnizorilor.

[S2-1.17c] În conformitate cu procesul de dublă materialitate (a se vedea ESRS 2 - IRO-1) și a rezultatelor analizei pentru tema privind „Lucrătorii din lanțul valoric” (a se vedea tabelul IRO-uri materiale referitoare la S2), OMV Petrom nu a identificat niciun impact negativ material legat de drepturile omului ale lucrătorilor din lanțul valoric.

Cu toate acestea, compania și-a actualizat politica privind drepturile omului în urma feedback-ului din procesul de analiză comparativă cu alte companii din domeniu, din partea agențiilor de evaluare, a agențiilor de rating ESG, a standardelor de raportare și a cerințelor legale viitoare preconizate. Actualizările cheie includ angajamentul companiei de a oferi remediere pentru a corecta impactul negativ dacă este identificat. OMV Petrom consideră mecanismele de reclamații ca instrumente esențiale pentru prevenirea și gestionarea impactului negativ asupra comunităților locale, angajaților și altor părți interesate, cum ar fi lucrătorii din lanțul valoric. Procesul de diligență al companiei în domeniul drepturilor omului implică patru pași cheie:

- ▶ Evaluarea impactului real și potențial asupra drepturilor omului asociat cu activitățile actuale și viitoare ale OMV Petrom
- ▶ Integrarea și acționarea pe baza constatărilor din activitățile companiei
- ▶ Monitorizarea eficacității acțiunilor companiei
- ▶ Comunicarea cu privire la modul în care sunt abordate aceste impacturi.

[S2-1.18] OMV Petrom se opune cu fermitate muncii forțate, sclaviei, muncii copiilor și traficului de persoane. Pentru a asigura sprijinul furnizorilor săi față de valorile privind drepturile omului ale OMV Petrom și pentru a atenua riscul de muncă forțată, sclavie și trafic de persoane, partenerii companiei din lanțul de aprovizionare trebuie să semneze Codul de conduită al OMV Petrom, inclusiv prevederile privind drepturile omului ca parte a contractului lor.

OMV Petrom își rezervă dreptul de a înceta relațiile cu furnizorii săi, în cazul în care sunt descoperite probleme de nerespectare a Codului de conduită OMV Petrom sau dacă nerespectarea nu este adresată în timp util.

[S2-1.AR-15] Managementul HSSE al contractorilor este reglementat la nivel intern prin Standardul Management HSSE al Contractorilor dezvoltat la nivelul Grupului. Standardul descrie procesul de management HSSE pe tot parcursul ciclului de viață al unui contract și este elaborat în conformitate cu cele mai bune practici din industria țiteiului și a gazelor naturale, în special cu Raportul IOGP 423 – „Ghid privind managementul HSE pentru colaborarea în cadrul unui contract”. De asemenea, contractorilor li se solicită să aplice protocoale similare de selecție și gestionare HSSE a subcontractorilor lor, și să sprijine în acest fel crearea unei culturi HSSE comune între parteneri, pe termen scurt și lung.

Pentru a atenua riscurile din lanțul de aprovizionare, inclusiv munca forțată, sclavia, traficul de persoane și corupția, OMV Petrom extinde cerințele legale, regulile interne și standardele aplicabile intern și furnizorilor săi. Aceștia sunt obligați să respecte pe deplin conținutul Codului de conduită OMV Petrom, iar partenerii din lanțul de aprovizionare ai companiei sunt obligați să semneze Codul de conduită OMV Petrom. În plus, furnizorii trebuie să accepte Condițiile Generale de Achiziții, care detaliază în continuare standardele de afaceri ale OMV Petrom (de exemplu, drepturile lucrătorilor), ca parte integrantă a acordurilor sale contractuale. Codul de conduită este pe deplin în conformitate cu standardele aplicabile ale OIM.

[S2-1.19] Compania a actualizat politica privind Drepturile Omului urmând un proces de analiză comparativă cu alte companii din domeniu, și considerând feedback-ul din partea agențiilor de evaluare, a agențiilor de rating ESG, a cerințelor de raportare, precum și a cerințelor legale viitoare preconizate.

OMV Petrom respectă Declarația Universală a Drepturilor Omului și tratatele internaționale, precum tratatele de bază ale OIM (de exemplu, Convenția numărul 87 privind libertatea sindicală și apărarea dreptului sindical, Convenția numărul 98 privind dreptul la organizare și negociere colectivă, Convenția numărul 29 privind munca forțată sau obligatorie, Convenția numărul 105 privind abolirea muncii forțate, Convenția numărul 138 privind vârsta minimă de încadrare în muncă, Convenția numărul 182 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor, Convenția numărul 100 privind egalitatea de remunerare, Convenția numărul 111 privind discriminarea). Semnând Pactul Global al ONU, compania se angajează în respectarea Principiilor Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și a Liniilor Directoare ale OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale.

În 2024, nu au fost raportate cazuri de nerespectare a standardelor internaționale în lanțul valoric al OMV Petrom, implicând aspecte precum încălcarea drepturilor omului sau a drepturilor lucrătorilor.

[S2-1.AR-12] În 2024, Codul de conduită al OMV Petrom a fost actualizat pentru a încorpora valori și angajamente suplimentare. Aceste modificări au ca scop sporirea responsabilității organizației, cât și a partenerilor săi în implementarea practicilor de afaceri responsabile și sustenabile, deoarece vor permite OMV Petrom să răspundă noilor așteptări de la furnizori și să integreze modificările legislative recente în politicile sale interne.

[DR S2-2] **Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi**

[S2-2.22, S2-2.22a] OMV Petrom colaborează în mod regulat cu lucrătorii din lanțul valoric pentru a înțelege perspectivele lor.

[S2-2.22b] Compania colaborează cu aceste părți interesate după cum urmează:

- ▶ Anual, prin audituri și evaluări ale furnizorilor;
- ▶ Trimestrial, prin întâlniri privind calitatea serviciilor;
- ▶ Anual, prin forumuri și întâlniri privind performanța în materie de siguranță cu contractorii;
- ▶ Anual, în cadrul programului anual de vizite HSSE desfășurate împreună cu contractorii;
- ▶ Anual, prin întâlniri cu furnizorii strategici și în cadrul Ziua Sustenabilității Furnizorilor.

[S2-2.22c] Directorul HSSE (care raportează direct către CEO) și Directorul de Achiziții (care raportează direct către CFO) sunt cele mai înalte roluri din cadrul OMV Petrom care au responsabilitatea operațională de a asigura colaborarea cu lucrătorii din lanțul valoric.

[S2-2.22d] OMV Petrom nu are acorduri-cadru globale cu o federație sindicală globală în ceea ce privește lucrătorii din lanțul valoric.

[S2-2.22e] OMV Petrom valorifică evaluările de tip feedback 360, care sunt realizate atât de reprezentanții OMV Petrom, cât și de către cei ai furnizorului, pentru a înțelege dacă regularitatea și formatul metodelor de colaborare cu furnizorii îndeplinesc cerințele așteptate. Rezultatele din 2024 au relevat o satisfacție generală în ceea ce privește metodele de colaborare.

[S2-2.23] OMV Petrom obține o înțelegere asupra perspectivelor lucrătorilor care ar putea fi deosebit de vulnerabili prin identificarea grupurilor vulnerabile și prin instituirea unor mecanisme de feedback prin canalele sale de reclamații sau auditurile Together for Sustainability (TfS).

Compania desfășoară, de asemenea, audituri HSSE, care includ evaluări specifice privind drepturile omului și verificări la fața locului pentru condițiile de muncă și respectarea legii.

[DR S2-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

[S2-3.27a] Instrumentele cheie pentru prevenirea și gestionarea impactului negativ asupra părților interesate ale OMV Petrom, inclusiv asupra lucrătorilor din lanțul valoric, sunt mecanismele de reclamație. Urmând Criteriile de Eficacitate ale ONU, compania își propune să abordeze toate reclamațiile primite în termen de 45 de zile de la primire, indiferent dacă sunt bazate pe probleme reale sau percepute și indiferent dacă reclamantul este identificat sau anonim.

Mecanismele companiei sunt concepute pentru a oferi un canal cuprinzător pentru identificarea potențialelor impacturi negative, soluționarea reclamațiilor și oferirea de căi de remediere deținătorilor de drepturi în cazurile în care compania a cauzat sau a contribuit la impacturi negative. OMV Petrom recunoaște că nu împiedică dreptul părților interesate interne și externe (de exemplu, lucrătorii din lanțul valoric) de a avea acces la remedii de natură judiciară sau de altă natură.

Prin mecanismul de reclamații, compania urmărește și monitorizează problemele ridicate. Compania măsoară numărul de reclamații soluționate prin remediere, precum și numărul de reclamații soluționate în raport cu numărul de reclamații primite. Pentru mai multe informații privind asigurarea eficacității acestui mecanism, vă rugăm să consultați capitolul Comunitățile afectate.

O reclamație este definită ca o expresie a nemulțumirii care decurge dintr-un impact real sau perceput al activităților comerciale ale companiei, comunicat verbal sau în scris, inclusiv în limbile locale. Acestea pot fi depuse prin e-mail, telefon, prin personalul nostru dedicat relațiilor comunitare care lucrează la nivel local și prin intermediul altor canale dedicate la nivel local, precum și la nivel corporativ. Nemulțumirile pot fi exprimate anonim, precum și în numele unei alte persoane. OMV Petrom nu caută represalii împotriva niciunei părți interesate care depune o plângere.

[S2-3.27b] În plus față de mecanismul de reclamații prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările, OMV Petrom efectuează audituri și evaluări regulate de sustenabilitate TfS, precum și verificări și audituri HSSE în locațiile de desfășurare a activității.

Pentru orice probleme legate de corupție și mită, carteluri/concurență neloială, dreptul pieței de capital, achiziții publice, protecția mediului, siguranța produselor/alimentelor și protecția consumatorilor, reglementări privind impozitul pe profit, protecția datelor și pentru orice alte încălcări ale legislației românești, preocupări la locul de muncă, orice parte interesată, inclusiv lucrătorii din lanțul valoric, poate depune o plângere prin intermediul platformei anonime și confidențiale Platforma de Integritate. Platforma este disponibilă atât pentru angajații OMV Petrom, cât și pentru părțile externe.

[S2-3.27c] Grupul OMV Petrom se asigură că mecanismele de reclamații sunt disponibile în cadrul operațiunilor sale directe și prin relațiile de afaceri, prin impunerea gestionării reclamațiilor ca cerință în contractele cu partenerii, furnizorii și contractorii săi.

[S2-3.27d] Mecanismele de soluționare a plângerilor asigură primirea, investigarea, documentarea, adresarea și soluționarea sistematică a reclamațiilor în toate țările în care compania operează, în timp util, corect și consecvent, stabilind astfel bazele licenței sale sociale de operare.

Toate reclamațiile sunt adresate prompt într-o anumită perioadă de timp, reclamantii fiind informați despre procedură, intervalul de timp orientativ pentru fiecare etapă și progresul aferent.

Gestionarea plângerilor se aliniază cu orientările de bune practici ale IPIECA și cu Criteriile de Eficacitate ale Principiilor Directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, vizând legitimitatea, accesibilitatea, predictibilitatea, echitatea, transparența, compatibilitatea drepturilor, învățarea continuă, implicarea și dialogul. OMV Petrom și-a stabilit obiectivul de a evalua mecanismele de reclamații din toate locațiile în raport cu Criteriile de Eficacitate ale ONU pentru mecanismele de reclamații non-judiciare până în 2025.

Pentru mai multe informații privind urmărirea și monitorizarea problemelor ridicate și abordate și asigurarea eficacității canalului de reclamații, vă rugăm să consultați capitolul Comunitățile afectate.

[S2-3.28] În 2024, nu a existat nicio acțiune de evaluare a conștientizării asupra mecanismelor de reclamație; cu toate

acestea, OMV Petrom ia în considerare implementarea acestui lucru în viitor.

[S2-3.28] Avertizorii de integritate sunt supuși unei protecții speciale împotriva represaliilor („protecția avertizorilor”) de către OMV Petrom, așa cum prevede legea.

Represaliile cuprind toate acțiunile sau omisiunile într-un context profesional care reprezintă o reacție la o raportare și din cauza cărora avertizorul suferă sau poate suferi un prejudiciu nejustificat. Aceasta include, în special, prejudicii în ceea ce privește avansarea profesională, instruirea suplimentară, veniturile sau alte oportunități de dezvoltare profesională, cum ar fi concedierea, retrogradarea, refuzul promovării, evaluarea negativă a performanței sau măsurile disciplinare.

Directiva internă privind Platforma de Integritate stipulează politica „fără represalii” care vizează protejarea persoanelor care raportează abateri cu bună credință și stabilește modul în care angajații și lucrătorii externi pot face sesizări în mod confidențial și anonim.

[DR S2-4] Acțiuni

[S2-4-31] OMV Petrom adoptă măsuri pentru a aborda impacturile negative și pozitive materiale legate de lucrătorii din lanțul valoric. Lista acțiunilor întreprinse sau planificate de companie în acest sens este prezentată mai jos:

► Monitorizarea continuă a termenelor de plată

[S2-4-32c, MDR-A-a,b,c] Această acțiune a fost întreprinsă pentru a promova impactul pozitiv al companiei în ceea ce privește practicile de plată corecte. Monitorizarea continuă asigură faptul că termenul de plată de 60 de zile nu este depășit. Acest lucru se realizează prin sistemul SAP, prin propunerea automată la plată a tuturor facturilor scadente, cu o zi înainte de expirarea termenului de plată (evitând astfel intervenția manuală). În cazul în care există facturi blocate pentru plată (de exemplu, din motive fiscale), se analizează motivele și se inițiază măsuri de remediere. Monitorizarea se desfășoară lunar și acoperă contractorii și furnizorii OMV Petrom.

[S2-4-32d, MDR-A-e] În ceea ce privește progresul, în 2024, în OMV Petrom 93,2% din plăți au fost aliniate la termenul standard de plată de 60 de zile.

Pentru mai multe informații cu privire la această acțiune, vă rugăm să consultați capitolul Conduita profesională.

► Precalificarea furnizorilor și aderarea la Codul de conduită

[S2-4-32a, S2-4-32c, MDR-A-a] Acceptarea Codului de conduită OMV Petrom este o parte obligatorie a precalificării și a Condițiilor Generale de Achiziții. Această acțiune a fost întreprinsă pentru a promova impactul pozitiv al companiei în ceea ce privește respectarea drepturilor minime ale omului și muncii pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte și implicarea furnizorilor, precalificarea, evaluarea furnizorilor și auditurile și pentru a preveni impactul negativ legat de implicarea ineficientă a furnizorilor. Rezultatul așteptat este de a asigura precalificarea acelor furnizori și contractori care îndeplinesc cerințele minime de HSSE și de sustenabilitate.

[MDR-A-b, MDR-A-68c] Precalificarea și acceptarea Codului de conduită sunt obligatorii pentru toți furnizorii și contractorii invitați la licitații, începând cu anul 2022. Această acțiune este desfășurată în mod continuu, iar progresul în ceea ce privește stadiul punerii în aplicare se monitorizează de două ori pe an prin verificări ale sistemului de control intern.

[S2-4-32d, MDR-A-68e] În ceea ce privește progresul, în 2024, în OMV Petrom au fost verificați 112 furnizori noi (față de 212 în 2023) cu privire la criteriile sociale (de exemplu, munca copiilor, munca forțată și negocierea colectivă) și criterii de mediu. Niciun furnizor nu a fost descalificat pe criterii de mediu, în timp ce 7% au fost descalificați pe criterii sociale.

► Efectuarea de evaluări ale furnizorilor prin intermediul platformei EcoVadis furnizate de TfS și audituri la fața locului sau online cu TfS sau alți auditori externi.

[S2-4-32a, S2-4-32c, MDR-A-68a, d] Această acțiune a fost întreprinsă pentru a promova impactul pozitiv al companiei în ceea ce privește respectarea drepturilor minime ale omului și muncii pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte și implicarea furnizorilor, precalificarea, evaluările furnizorilor și auditurile și pentru a preveni impactul negativ legat de implicarea ineficientă a furnizorilor. Scopul auditurilor externe la furnizori este de a evalua performanța acestora pe diferite dimensiuni, inclusiv sustenabilitatea și de a identifica domeniile de îmbunătățire. Evaluările TfS (efectuate prin intermediul platformei EcoVadis) abordează domenii precum sănătatea și siguranța, drepturile muncii și ale omului și practicile de achiziții sustenabile. Evaluările EcoVadis sunt efectuate printr-un chestionar online. Dacă furnizorii obțin un scor sub 45 de puncte, aceștia trebuie să-și îmbunătățească performanța în termen de un an și să repete evaluarea. Pentru planurile de acțiuni corective

rezultate în urma auditurilor, furnizorii trebuie să convină asupra unui calendar pentru punerea în aplicare a acțiunilor corective necesare.

Până în 2025, OMV Petrom își propune să efectueze evaluări de sustenabilitate (EcoVadis) și audituri TfS pentru toți furnizorii care să acopere 80% din cheltuielile de achiziții și, în plus, să efectueze cel puțin 20 de audituri cu un auditor extern pentru furnizorii și contractorii selectați. Până în 2030, evaluările de sustenabilitate (EcoVadis) și auditurile TfS vor fi extinse la toți furnizorii care acoperă 90% din cheltuielile de achiziții [MDR-A-68c, MDR-A-68b]. Progresul auditurilor cu un auditor extern este monitorizat trimestrial, iar în cazul auditurilor TfS și al evaluărilor EcoVadis, lunar.

[S2-4-32d, MDR-A-e] În ceea ce privește progresul, în 2024, în OMV Petrom au fost efectuate 24 de audituri ale furnizorilor cu un auditor extern (față de 16 în 2023), 2 audituri TfS, 130 de (re)evaluări EcoVadis (față de 53 în 2023) și un total de 162 de furnizori cu punctaj EcoVadis valabil (nu mai vechi de 3 ani).

- ▶ Îmbunătățirea managementului subcontractorilor prin implementarea unui nou proces online de aprobare a subcontractorilor (SAP BTP)

[S2-4-32a, S2-4-32c, MDR-A-68a] Această acțiune a fost întreprinsă pentru a promova impactul pozitiv al companiei în ceea ce privește respectarea drepturilor minime ale omului și muncii pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte și implicarea furnizorilor, precalificarea, evaluările furnizorilor și auditurile și pentru a preveni impactul negativ legat de implicarea inefficientă a furnizorilor. Principalul rezultat așteptat este de a obține o imagine de ansamblu transparentă a subcontractorilor autorizați să lucreze cu OMV Petrom pentru contracte de servicii specifice și de a ne asigura că subcontractorii îndeplinesc cerințele OMV Petrom în ceea ce privește HSSE, conformitate, drepturile omului etc.

[MDR-A-b] Contractorii trebuie să prezinte toți subcontractorii planificați pentru a fi utilizați pentru contracte de servicii specifice pentru aprobare în aplicația SAP BTP începând cu 2023. Această acțiune se desfășoară continuu, verificările sunt efectuate trimestrial [MDR-A-c] și se adresează contractorilor OMV Petrom și subcontractorilor acestora.

[S2-4-32d, MDR-A-68e] În ceea ce privește progresul, în 2024, în OMV Petrom existau 550 de subcontractori trimiși spre aprobare de către contractorii noștri în baza de date SAP BTP.

- ▶ Întâlniri privind calitatea serviciilor și întâlniri de schimb de experiență HSSE, cu managerii de contracte, beneficiarii și evaluări comparative cu alte companii din domeniu

[S2-4-32a, S2-4-32c, MDR-A-68a] Aceste întâlniri sunt organizate pentru a preveni pericolele de siguranță asociate activităților operațiunilor din amonte, pentru contractorii de pe amplasamentele companiei. Rezultatul așteptat al întâlnirilor de schimb de experiență HSSE și al evaluărilor comparative include identificarea oportunităților de îmbunătățire prin analiză internă, feedback și schimb de bune practici privind modul de lucru în condiții de siguranță, împartășirea lecțiilor învățate din incidentele de siguranță reale și potențiale. Prin colaborarea legată de îmbunătățirile și monitorizarea indicatorilor de performanță contractuali, OMV Petrom își propune să măsoare eficient performanța, să analizeze incidentele și să utilizeze documente de legătură între parti (Bridging Document) pentru a asigura îmbunătățirea continuă în domeniile de activitate. Întâlnirea privind calitatea serviciilor este structurată astfel încât să includă subiecte precum: urmărirea rezultatelor HSSE și concluziile auditurilor, actualizări privind instruirea, competențele și drepturile omului din sfera lucrătorilor contractorilor, actualizări privind aspecte legate de lucrătorii subcontractorilor și planificarea calificării angajaților.

Întâlnirile sunt organizate trimestrial [MDR-A-68c] și se aplică contractorilor cu relevanță din perspectiva HSSE, care includ acei contractori cu risc mediu-ridicat conform Standardului de Management al Contractorilor [MDR-A-68b].

[S2-4-32d, MDR-A-68e] În ceea ce privește progresul, în 2024, OMV Petrom a organizat 15 întâlniri de schimb de experiență.

- ▶ Vizite HSSE în zone de activitate împreună cu reprezentanții conducerii contractorilor

[S2-4-32a, S2-4-32c, MDR-A-a] Această acțiune a fost întreprinsă pentru a promova impactul pozitiv al companiei în ceea ce privește respectarea drepturilor minime ale omului și muncii pentru lucrătorii din lanțul valoric din amonte. Principalul rezultat așteptat este promovarea dialogului deschis cu lucrătorii din lanțul valoric și cu conducerea acestora.

[MDR-A-b] Vizitele HSSE sunt întreprinse în conformitate cu Planul anual HSSE, iar rezultatele sunt discutate în continuare în cadrul întâlnirilor privind calitatea serviciilor [MDR-A-c] și se aplică contractorilor cu relevanță HSSE, care includ acei contractori cu risc mediu-ridicat conform Standardului de Management al Contractorilor.

[S2-4-32d, MDR-A-e] Din punct de vedere al progresului, în 2024 au fost efectuate 8.900 vizite HSSE (HSSE Walk Around) în locațiile de desfășurare a activității.

► Siguranța rutieră la contractori

[S2-4-32a, S2-4-32c] OMV Petrom organizează audituri de transport care au ca scop prevenirea impactului negativ legat de pericolele de siguranță asociate transportului la contractori către amplasamentele companiei. Aceste audituri includ cele mai recente cerințe de siguranță rutieră, inclusiv IVMS pentru întreaga flotă, camere de siguranță pentru șoferi și certificare ISO 39001 pentru patru contractori/transportatori R&M din Bulgaria și Moldova.

[MDR-A-a] Compania organizează, de asemenea, Forumul anual de siguranță rutieră, aflat acum la a treia ediție, pentru a facilita schimbul de experiență, inițiative, bune practici și provocări în siguranța transporturilor.

[MDR-A-b, c] Auditurile HSSE sunt planificate într-un program anual și acoperă contractorii OMV Petrom.

[S2-4-32d] În ceea ce privește progresul, în 2024, au fost efectuate 46 de audituri HSSE MS la contractorii care lucrează pe amplasamentele OMV Petrom [MDR-A-e].

► Integrarea contracturilor în managementul HSE

OMV Petrom își propune să asigure integrarea în domeniul managementului HSSE a contracturilor cheie și să ofere sprijin dedicat în timpul fazei de accelerare a nivelului de implicare pentru alinierea la obiectivele strategice de dezvoltare [MDR-A-68a]. Această acțiune este orientată spre viitor, compania intenționând să o implementeze în 2025 [MDR-A-68c], și acoperă contractorii OMV Petrom [MDR-A-68b].

► Forumuri cu contractori

[S2-4-32a, S2-4-32c, MDR-A-a] OMV Petrom organizează periodic forumuri cu contractorii cu scopul de a împărtăși practicile de zi cu zi, provocările și lecțiile învățate legate de siguranță, consolidând astfel nevoia fundamentală de a respecta Regulile de salvare a vieții.

[MDR-A-b, c] Întâlnirile sunt organizate trimestrial sau semestrial și se aplică contracturilor cu relevanță HSSE, care includ acei contractori cu risc mediu-ridic conform Standardului de Management al Contracturilor.

[S2-4-32d] În ceea ce privește progresul, în 2024, OMV Petrom a realizat 15 întâlniri cu contractorii importanți [MDR-A-e].

[S2-4-33a] În conformitate cu procesul de analiză de dublă materialitate (descrie în capitolul Prezentări de informații cu caracter general, secțiunea IRO-1) și rezultatele referitoare la lucrătorii din lanțul valoric, OMV Petrom a identificat două impacturi negative potențiale asupra lucrătorilor din lanțul valoric.

Primul impact negativ potențial este implicarea ineficientă a furnizorilor, precalificarea, evaluarea, auditurile, implementarea Codului de conduită, care poate duce la riscul de practici de muncă slabe, precum și munca copiilor, munca forțată, traficul de persoane sau orice altă încălcare a drepturilor omului în lanțul valoric al companiei.

De exemplu, în dezvoltarea proiectului Neptun Deep, OMV Petrom colaborează cu Saipem care va executa servicii de proiectare, achiziții, construcție, instalare și punere în funcțiune (EPCIC). În această privință, diligența necesară în materie de drepturi ale omului este un pas prudent pentru identificarea, prevenirea, atenuarea potențialelor impacturi și riscuri pentru forța de muncă.

În 2024, ca element incipient de verificare înainte de începerea lucrărilor pe șantierele Saipem din Indonezia și Italia și a centrului tehnologic Saipem din România, am efectuat controale aleatorii privind drepturile omului, care s-au axat în principal asupra drepturilor lucrătorilor, condițiilor de muncă, sănătății și siguranței, în conformitate cu politica lor privind drepturile omului și codurile de etică și legislația națională relevantă. Au fost evaluate subiecte-cheie precum autorizația de muncă, salariile decente, orele suplimentare obligatorii, orele de lucru, timpul de odihnă, libertatea și încetarea contractului de muncă, condițiile de cazare și de viață, cerințele de vârstă minimă, accesul la documentele personale, reprezentarea colectivă, cursurile de formare, canalele de avertizare; nu au fost identificate probleme semnificative.

Al doilea impact negativ potențial este reprezentat de pericolele de siguranță asociate activităților operaționale proprii din amonte, pentru contractorii de pe amplasamentele OMV Petrom, care au potențialul de a duce la vătămări cu consecințe ridicate.

Departamentul de Achiziții al OMV Petrom realizează două tipuri de audituri care au ca scop măsurarea și îmbunătățirea performanței furnizorilor, astfel încât aceasta să fie în line cu cerințele companiei. Aceste audituri sunt efectuate ca parte a fazei de pre-atribuire a ofertei și/sau în timpul executării contractului. Auditurile la fața locului Tfs se concentrează pe performanța de sustenabilitate a unei companii. Auditurile în afara amplasamentelor, efectuate cu auditori externi,

analizează domenii precum stabilitatea financiară a furnizorilor, strategia și organizarea acestora, lanțul de aprovizionare, aspecte de sustenabilitate sau securitatea cibernetică. Constatările auditului clasificate cu un steag roșu sunt urmărite și analizate de echipa de achiziții în colaborare cu reprezentanții companiei și alte funcții relevante. Informațiile privind rezultatul auditului sunt puse la dispoziția furnizorului, iar furnizorul este invitat să prezinte o propunere de plan corectiv cu măsuri concrete și un calendar de implementare. În 2024, 4 audituri au condus la măsuri de monitorizare.

[S2-4-33b] Acțiunile identificate anterior ajută OMV Petrom să prevină potențialul său impact negativ asupra lucrătorilor din lanțul valoric.

În ceea ce privește implicarea furnizorilor și consolidarea competențelor, ca răspuns la impactul negativ potențial identificat al implicării ineficiente a furnizorilor, OMV Petrom lucrează împreună cu furnizorii săi pentru a îmbunătăți înțelegerea și conformitatea acestora cu cerințele de sustenabilitate. În 2024, am organizat întâlniri individuale și webinarii pentru a-i ajuta pe furnizori să înțeleagă mai bine chestionarul privind schimbările climatice și evaluarea TFS. Aceste sesiuni au subliniat importanța sustenabilității pentru OMV Petrom. Subiectele privind achiziții sustenabile și cu emisii reduse de carbon au fost, de asemenea, incluse pe ordinea de zi a întâlnirilor strategice anuale cu furnizorii. Programul TFS, bazat pe principiile UN Global Compact și Responsible Care®, ajută OMV Petrom să integreze sustenabilitatea în operațiunile sale zilnice și să extindă aceste cerințe în întregul său lanț de aprovizionare.

În conformitate cu acțiunile identificate pentru a reduce riscurile de siguranță asociate operațiunilor din amonte, OMV Petrom utilizează sistemul său de management HSSE pentru a verifica performanța contractorilor în raport cu așteptările din faza anterioară atribuirii, asigurând conformitatea cu cerințele legale și interne HSSE. După audit, compania monitorizează dezvoltarea planurilor de acțiune și a măsurilor de îmbunătățire, precum și aplicarea celor mai bune practici pentru eliminarea riscurilor pentru oameni, mediu și instalații. Vizitele din locațiile de desfășurare a activității, cunoscute sub numele de Walk Arounds sau inspecțiile, sunt efectuate împreună cu lucrătorii de la fața locului pentru a analiza respectarea regulilor de salvare a vieții și implementarea permisului de muncă, identificând îmbunătățiri în activitate și colaborare.

Pentru lista completă a acțiunilor întreprinse de OMV Petrom ca răspuns la impactul său negativ asupra lucrătorilor din lanțul valoric și a rezultatelor așteptate ale acestora, consultați lista acțiunilor descrise mai sus în acest capitol.

[S2-4-33c] OMV Petrom consideră mecanismele de reclamații ca instrumente esențiale pentru prevenirea și gestionarea impactului negativ asupra părților interesate, inclusiv a lucrătorilor din lanțul valoric. Compania urmărește și monitorizează numărul de reclamații înregistrate și soluționate, inclusiv prin remediere. Ca parte a procesului de diligență în domeniul drepturilor omului, eficacitatea și progresul răspunsului OMV Petrom la astfel de reclamații sunt monitorizate și comunicate.

Pentru mai multe informații cu privire la procesul de remediere și de asigurare a eficacității canalului de reclamații, vă rugăm să consultați capitolul Forța de muncă proprie.

[S2-4-34a, b] În conformitate cu procesul de analiză de dublă materialitate (descriș în capitolul Prezentări de informații cu caracter general, secțiunea IRO-1) și rezultatele legate de lucrătorii din lanțul valoric, OMV Petrom nu a identificat riscuri și oportunități materiale asociate cu lucrătorii din lanțul valoric.

[S2-4-35] Precalificarea furnizorilor face parte din activitățile precontractuale, în timpul cărora OMV Petrom colectează informații de la potențialii furnizori cu scopul de a evalua conformitatea cu cerințele HSSE și de sustenabilitate. Scopul procesului de precalificare este de a verifica potențialii furnizori înainte de a colabora cu aceștia, pentru a ne asigura că numai acei furnizori care îndeplinesc standardele HSSE și de sustenabilitate pot fi luați în considerare pentru colaborarea viitoare.

Precalificarea se bazează pe o listă standardizată de elemente și obiective care se aliniază cu sistemul de management OMV Petrom HSSE (de exemplu, Politica HSSE, ISO 9001, 14001, 45001) și obiectivele de sustenabilitate (de exemplu, Directiva de Sustenabilitate, Politica privind drepturile omului și Mecanismele de reclamație).

Pentru mai multe informații despre auditurile efectuate de OMV Petrom cu privire la furnizorii și contractorii săi, consultați secțiunea Acțiuni a acestui capitol.

[S2-4-36] În 2024, nu au fost raportate probleme și incidente grave în domeniul drepturilor omului în lanțul valoric.

[S2-4-38] Din 2022, Departamentul de Achiziții Sustenabile și Inovația Furnizorilor organizează webinarii și sesiuni de instruire cu scopul de a crește gradul de conștientizare cu privire la sustenabilitate pentru lucrătorii din lanțul valoric. De asemenea, atunci când un furnizor este invitat să completeze o evaluare EcoVadis, acesta are acces la o

platformă de e-learning care conține un catalog de cursuri privind practicile de afaceri durabile (inclusiv practicile de muncă și drepturile omului). În plus, furnizorii se pot înregistra și pe platforma TFS Academy, unde sunt disponibile cursuri pe teme precum discriminarea și hărțuirea, traficul de persoane, sclavia modernă, munca copiilor, recunoașterea și prevenirea muncii forțate etc. Angajații proprii ai OMV Petrom primesc, de asemenea, instruire privind drepturile lucrătorilor din lanțul valoric prin programe precum e-learning obligatoriu pentru drepturile omului sau module suplimentare de formare personalizate.

În 2023, OMV Petrom a introdus o nouă inițiativă, prin dezvoltarea Centrelor de Instruire, dedicate instruirii prin aplicații practice, pentru Regulile de Salvare a Vieții. 6 din 8 locații au fost finalizate în 2024. În 2024, urmând principiul

„Instruirea formatorilor”, reprezentanții contractorilor au fost instruiți prin aplicații practice și exemple pentru a asigura conformitatea cu fiecare dintre cele nouă reguli OMV Petrom pentru salvarea vieții sipregatind in acest mod extinderea acestor sesiuni pentru un grup mai mare de lucrători ai contractorilor. Acest lucru face parte din angajamentul nostru de a ne sprijini contractorii să atingă niveluri similare de maturitate a culturii de siguranță.

Indicatori și ținte

[DR S2-5] Ținte legate de lucrătorii din lanțul valoric

[S2-5-41] OMV Petrom și-a stabilit ținte pentru a aborda impacturile materiale asupra lucrătorilor din lanțul valoric. Acestea sunt prezentate mai jos:

Țintă	Progres 2024
Verificarea tuturor furnizorilor noi în funcție de criteriile ESG obligatorii în procesul de precalificare (an de referință 2022)	112
Zero decese survenite în urma accidentelor de muncă	0

► Verificarea tuturor furnizorilor noi în funcție de criteriile ESG obligatorii în procesul de precalificare

[MDR-T-80a] Precalificarea furnizorilor face parte din activitățile precontractuale în care OMV Petrom colectează informații de la un potențial furnizor pentru a evalua conformitatea acestuia cu cerințele noastre HSSE și cu alte cerințe de sustenabilitate. În conformitate cu Directiva de achiziții corporative și Standardul Management HSSE al Contractorilor (Anexa 2 Precalificare HSSE), OMV Petrom își propune să verifice toți furnizorii noi în funcție de criteriile ESG obligatorii în timpul precalificării, astfel încât să se asigure că numai acei furnizori care îndeplinesc standardele noastre HSSE și de sustenabilitate pot fi luați în considerare pentru o colaborare ulterioară.

[MDR-T-80b, c] Această țintă este absolută și este măsurată prin numărul de noi furnizori examinați în SAP în faza de precalificare, în perioada de raportare. Ținta se aplică lanțului valoric din amonte, din Grupul OMV Petrom.

[MDR-T-80d, e] Ținta a fost introdusă pentru prima dată în 2022. Nu a fost stabilită o valoare de referință, deoarece acest obiectiv se aplică anual, până în 2030.

[MDR-T-f] Procesul de precalificare se bazează pe o listă standardizată de elemente și obiective care se aliniază cu Sistemul de management HSSE al OMV Petrom (de exemplu, Politica HSSE, ISO 9001, 14001, 45001) și cu Cadrul nostru de sustenabilitate (de exemplu, Directiva de sustenabilitate, Politica privind drepturile omului și Mecanismele de reclamație).

[MDR-T-h, i] În definirea acestei ținte au fost implicate doar părțile interesate interne. În perioada de raportare nu au fost aduse modificări asupra țintei, indicatorilor corespunzători sau metodologiilor de măsurare, ipotezelor semnificative, limitărilor, surselor și proceselor de colectare a datelor.

[MDR-T-j] În 2024, în OMV Petrom au fost examinați 112 noi furnizori în funcție de criteriile ESG obligatorii (HSSE și cerințe de sustenabilitate). Ținta este revizuită anual, pentru a verifica eficacitatea măsurilor și pentru a face ajustări după cum este necesar. Progresele pentru 2024 sunt în conformitate cu ținta stabilită.

- ▶ Zero decese survenite în urma accidentelor de muncă: Această țintă se referă la angajații proprii, contractori și terți.

[MDR-T a-j]: Pentru detalii suplimentare despre această țintă, vă rugăm să consultați capitolul Forța de muncă proprie.

[S2-5-42] OMV Petrom a implicat atât părțile interesate interne (de exemplu, membrii Directoratului, sub-departamentul de Sustenabilitate), cât și cele externe (de exemplu, organizația TfS, CDP) în procesul de stabilire a țăintelor, pentru a se asigura că acestea sunt realiste și aliniate cu nevoile lor. Implicarea a fost facilitată prin diverse canale, inclusiv întâlniri și analize comparative ale companiilor din domeniu. Compania revizuieste și ajustează periodic țăintele, ori de câte ori este necesar, documentând și raportând întregul proces pentru a menține nivelul de transparență și încredere.

În plus, colaborarea pentru stabilirea țăintelor a fost asigurată prin:

- ▶ Vizite HSSE și audituri, facilitând dialogul deschis și încurajând lucrătorii să comunice preocupările legate de siguranță
- ▶ Întâlniri trimestriale cu contractorii cheie din cadrul Inițiativei Parteneri pentru un viitor mai sigur, care vizează îmbunătățirea prin inițiative comune și grupuri de lucru
- ▶ Forum bianual HSSE cu managerii de contracte
- ▶ Asigurarea accesului contractorilor la Centrele de Siguranță, unde se oferă cursuri practice privind regulile de salvare a vieții pentru angajații lor

Prin intermediul acestor dialoguri și canale de comunicare, OMV Petrom a înțeles importanța colaborării adecvate cu contractorii pentru a asigura o abordare unitară a managementului riscurilor. În consecință, această țintă a fost încorporată în strategia HSSE și se depun eforturi pentru a identifica indicatorii de performanță cheie adecvați pentru măsurare.

[S2-5-42b] Performanța față de ținte este monitorizată trimestrial, în cadrul ședințelor Grupului de lucru pentru Siguranță.

[S2-5-42c] Monitorizarea continuă a performanței în 2024 a indicat că nu este necesară o îmbunătățire suplimentară a țăintelor de performanță.

[MDR-M] Indicatori cu privire la lucrătorii în lanțul valoric

[ESRS 2 MDR-M.75] OMV Petrom utilizează următorii indicatori pentru a evalua performanța și eficacitatea în raport cu impactul său asupra lucrătorilor din lanțul valoric, care sunt raportați în legătură cu țăintele prezentate mai sus:

Indicatorul 1: Numărul de audituri ale furnizorilor cu un auditor extern, prin care compania își evaluează performanța în raport cu impactul legat de implicarea furnizorilor, precalificare, evaluare și audituri: 24 de audituri efectuate.

Indicatorul 2: Indicatori legați de TfS, prin care compania își evaluează performanța în raport cu impactul legat de respectarea drepturilor minime ale omului și muncii pentru lucrătorii din lanțul valoric și implicarea furnizorilor, precalificarea, evaluările și auditurile:

- ▶ numărul de (re)evaluări TfS efectuate prin EcoVadis: 130
- ▶ numărul de furnizori cu un scor EcoVadis valabil (nu mai vechi de 3 ani): 162
- ▶ numărul de noi furnizori verificați față de criterii sociale (de exemplu, munca copiilor, muncă forțată și negocieri colective) și criterii de mediu: 112
- ▶ numărul de audituri TfS efectuate: 2

[ESRS 2 MDR-M.77a] Pentru Indicatorul 1, care cuprinde numărul de audituri ale furnizorilor efectuate cu un auditor extern, OMV Petrom colectează în mod continuu rapoartele de audit care sunt finalizate. Nu există un calcul legat de acest indicator, numărul de audituri efectuate cu un auditor extern fiind măsurat la sfârșitul anului, cu verificări trimestriale privind stadiul implementărilor.

Nota bene: Un audit este considerat finalizat odată ce un raport de audit livrat de auditorul extern este acceptat de Departamentul de Achiziții, iar serviciile furnizate sunt facturate.

Pentru Indicatorul 2, care se referă la angajamentele TfS, rapoartele de audit TfS sunt colectate de OMV Petrom prin intermediul platformei OASIS, în timp ce datele corespunzătoare indicatorilor privind evaluările TfS sunt colectate de pe platforma Tableau (ambele platforme sunt furnizate de TfS). OMV Petrom primește un raport separat de la echipa TfS și verifică dacă informațiile din Tableau și Oasis se potrivesc cu informațiile primite de la echipa TfS. Până în prezent, nu au fost identificate abateri.

[ESRS 2 MDR-M.77b] Pentru indicatorii TfS, organismul de validare extern este organizația TfS. Pentru ceilalți indicatori, nu există validare de la un organism extern.

Indicatori de sănătate și siguranță ocupațională¹

	U.M.	2024	2023
Numărul orelor lucrate	mil.	41	45
Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă	Număr	0	1
Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat	Rată (per 1 mil. de ore lucrate)	0,32	0,37
Numărul accidentelor de muncă care pot fi înregistrate	Număr	17	22
Rata accidentelor de muncă care pot fi înregistrate	Rată (per 1 mil. de ore lucrate)	0,42	0,48
Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă	Număr	709	956

¹ Include date referitoare la contractori pentru Grupul OMV Petrom și OMV Petrom Global Solutions S.R.L. (entitate din România contabilizată prin metoda punerii în echivalență), în linie cu procedurile interne.

[MDR-M 77 a,b,c] Toți indicatorii privind sănătatea și siguranța ocupațională a contractorilor sunt calculați folosind aceleași metodologii, ipoteze și sisteme (vedeți capitolul Forța de muncă proprie, DR S1-14 pentru indicatori de sănătate și siguranță și metodologiile

aferente). Pentru orele lucrate, orele lucrate de către contractori trebuie să includă toate orele lucrate de către angajații contractorului în facilitățile companiei și activitățile de muncă aferente.

Comunitățile afectate

În cadrul OMV Petrom, angajamentul privind tranziția către un viitor cu emisii reduse de carbon este strâns legat de angajamentul de a lucra îndeaproape cu comunitățile locale pentru a atenua sau preveni impacturile directe sau indirecte ale operațiunilor companiei, menținând în același timp licența socială pentru a opera. Prin prioritizarea nevoilor locale, ținând cont de variațiile regionale și luând măsurile necesare pentru a garanta o dezvoltare sustenabilă pe termen lung, OMV Petrom asigură că drumul către un viitor cu

emisii reduse de carbon este responsabil atât din punct de vedere al aspectelor de mediu, cât și a celor sociale. În plus, OMV Petrom își propune să aibă un impact pozitiv asupra comunităților, fiind deschis la nevoile acestora, răspunzând la preocupările lor și promovând progresul pe termen lung. Această abordare nu doar că stimulează sprijinul și colaborarea locală, dar se aliniază și cu obiectivul mai larg de a realiza o tranziție energetică durabilă și incluzivă.

Sub-temă	Impacturi, riscuri & oportunități	Actual / Potențial	Tip	Laț valoric	Politici
Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii	Actual	Impact pozitiv	Amonte, operațiuni proprii	▶ Codul de conduită ▶ Standardul OMV Petrom de investiții sociale ▶ Declarația privind politica drepturilor omului ▶ Mecanismul comunitar de gestionare a reclamațiilor
Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Dependența comunităților față de OMV Petrom	Potențial	Impact negativ	Operațiuni proprii	▶ Standardul de Management de Mediu ▶ Standardul de management al sănătății, siguranței, securității și mediului pentru contractori
Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Zgomotul și perturbarea comunităților învecinate	Potențial	Impact negativ	Amonte, operațiuni proprii	
Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Incidente de siguranța proceselor care ar putea duce la scurgeri	Potențial	Impact negativ	Operațiuni proprii	▶ Vă rugăm să consultați capitolele Poluarea și Siguranța proceselor pentru informații privind politicile specifice ale OMV Petrom referitoare la siguranța proceselor.

Strategia

[SBM-3 S3] Impacturi, riscuri și oportunități materiale și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri

[S3-SBM 3.8] OMV Petrom recunoaște că strategia și modelul său de afaceri ar putea avea un impact asupra comunităților în care operează. Licența socială de operare se bazează pe respectarea drepturilor omului, a drepturilor muncii și pe promovarea relațiilor pozitive cu comunitățile înconjurătoare.

Compania recunoaște atât impacturile materiale pozitive, cât și negative, acest lucru contribuind la adaptarea strategiei companiei. În special, OMV Petrom își întărește

angajamentul de a respecta și de a îndeplini drepturile omului în împrejurimile imediate ale operațiunilor sale, precum și în societatea mai largă, evitând sau atenuând în același timp orice risc care ar putea apărea din activitățile legate de proiecte.

Pe lângă modelarea angajamentului strategic al OMV Petrom față de comunități, impacturile companiei informează modul în care fiecare Divizie de Afaceri își adaptează angajamentul și inițiativele față de comunitate, în conformitate și cu planurile sale de afaceri, astfel încât nevoile locale specifice să fie abordate și respectarea drepturilor omului să fie menținută.

[S3-SBM 3.9a] Următoarele comunități fac subiectul impacturilor materiale ale OMV Petrom:

- ▶ Comunitățile locale (care includ rezidenții din zonele adiacente operațiunilor OMV Petrom, rafinăriilor și rutelor de conducte, direct afectate de operațiunile companiei);
- ▶ Comunitățile de-a lungul lanțului de aprovizionare din amonte al companiei.

Pentru o prezentare generală a lanțului valoric al OMV Petrom, care arată unde se produc impacturile, riscurile și oportunitățile materiale cheie de-a lungul întregului lanț valoric al companiei, vă rugăm să consultați capitolul Prezentări de informații cu caracter general.

OMV Petrom a identificat trei impacturi negative materiale asupra comunităților afectate, prezentate la începutul acestui capitol.

[S3-SBM 3.9b] Dependența comunităților față de OMV Petrom

Grupul OMV Petrom este conștient de dependența furnizorilor locali și a membrilor comunității de operațiunile și produsele sale. Mai specific, impacturile sociale și economice ar putea include pierderea locurilor de muncă și afectarea mijloacelor de trai, în timp ce lipsa competențelor relevante, a cunoștințelor sau a programelor de instruire accesibile ar putea afecta sănătatea economică a comunității și calitatea generală a vieții. Implementarea Strategiei 2030 a OMV Petrom, cu un angajament puternic față de tranziția energetică, va aduce și o transformare a locurilor de muncă pe care le oferă, multe dintre acestea angajând persoane din comunitățile locale în care derulăm activitatea. Impactul este limitat la zonele operaționale în care OMV Petrom operează și din care compania angajează membri ai comunităților.

Zgomotul și perturbarea comunităților învecinate

Dat fiind profilul industriei în care operează, lanțul de aprovizionare și logistica OMV Petrom pot afecta comunitățile locale prin congestionarea traficului, zgomot și perturbarea comunităților unde operează. Impactul este răspândit, având în vedere că furnizorii companiei sunt prezenți pe o arie geografică largă.

Incidente de siguranță proceselor

Managementul Siguranței Proceselor (PSM) rămâne o zonă de interes fundamentală pentru companie. Un

incident de siguranță a proceselor care ar rezulta în scurgeri ar putea afecta sănătatea, siguranța și calitatea vieții comunităților, precum și mediul înconjurător. OMV Petrom se angajează să atenueze acest impact potențial prin măsuri de prevenire. Impactul se referă la incidente individuale potențiale.

Pentru mai multe informații privind Managementul Siguranței Proceselor al companiei, vă rugăm să consultați capitolul Siguranța proceselor.

[S3-SBM 3.9c] În ceea ce privește impacturile pozitive materiale asupra comunităților afectate, OMV Petrom a identificat următorul impact:

Crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii

OMV Petrom contribuie semnificativ la bunăstarea economică și socială a comunităților prin crearea de locuri de muncă, plata taxelor locale, alte plăți către guvernele locale, achiziții locale și programe de dezvoltare comunitară.

Implicarea OMV Petrom în inițiative locale și naționale din domeniul precum educație, sănătate și mediu rezultă în impacturi pozitive semnificative pentru diverse comunități din România. Proiectele noastre de investiții comunitare sunt prioritizate, planificate și gestionate în parteneriat cu părțile interesate locale și bugetul este alocat anual.

Pentru mai multe informații, consultați secțiunea Impacturi, riscuri și oportunități materiale legate de comunitățile afectate, din acest capitol.

[S3-SBM 3.9d; 3.11] OMV Petrom nu a identificat riscuri și oportunități materiale care să rezulte din impacturile și dependențele asupra comunităților afectate, în conformitate cu procesul său de dublă materialitate.

Manualul de Relații Comunitare și Dezvoltare Comunitară descrie procesele de management pe care entitățile Grupului OMV Petrom trebuie să le urmeze pentru a menține licența socială de operare. Printr-o analiză cuprinzătoare a părților interesate din comunitate, managementul poate identifica și înțelege comunitățile ale căror interese sau drepturi sunt afectate de, sau care pot influența activitățile de dezvoltare și operaționale ale companiei în proiecte sau operațiuni specifice. Această analiză recunoaște interesele părților interesate cheie din comunitate, incluzând grupurile vulnerabile. OMV Petrom abordează nevoile grupurilor vulnerabile din comunitățile

țință, cum ar fi femeile, copiii, persoanele cu nevoi speciale, minoritățile și imigranții. În conformitate cu standardele internaționale, OMV Petrom consideră grupurile menționate anterior ca grupuri care ar putea fi în situații vulnerabile, cum ar fi cele care ar putea fi izolate fizic sau economic, sau care au vulnerabilități de sănătate, sau având acces limitat la servicii sociale și, prin urmare, se bazează pe infrastructura creată de OMV Petrom.

[S3-SBM 3.10] Compania colaborează cu ONG-uri locale și naționale prin diverse proiecte sociale și sponsorizări pentru a obține informații despre vulnerabilitățile specifice ale acestor grupuri. În plus, dialogul cu părțile interesate și mecanismele de soluționare a reclamațiilor ale OMV Petrom permit colectarea feedback-ului direct din partea comunităților, asigurându-ne că preocupările tuturor membrilor, inclusiv ale grupurilor vulnerabile, sunt auzite și abordate eficient.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea Acțiuni a acestui capitol.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

[DR S3-1] Politici

[S3-1.14] OMV Petrom a adoptat următoarele politici pentru a aborda impacturile materiale asupra comunităților afectate:

► Codul de Conduită

[MDR-P-65a] Conform Codului de Conduită, natura operațiunilor noastre are un impact asupra comunităților locale în care operăm. Scopul nostru este de a stabili și menține relații bune cu părțile interesate. Multe dintre activitățile noastre comerciale sunt vizibile pentru localnici și într-o anumită măsură vor afecta comunitățile lor. OMV Petrom implementează proiecte de dezvoltare comunitară care contribuie la nevoile locale și la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU. OMV Petrom apreciază contribuția angajaților care sprijină comunitățile prin voluntariat. În 2024, am actualizat Codul nostru de Conduită și am inclus angajamente specifice privind impacturile asupra comunităților, provenind din piloni precum operațiuni responsabile (de exemplu, ne angajăm să implementăm măsuri de prevenire și control al pierderilor pentru a evita poluarea apei și a solului, urmând cadrele de reglementare și cele mai bune practici din industrie. Orice scurgere trebuie curățată prompt și trebuie făcută o evaluare imediată pentru a preveni reparația), din susținerea oamenilor și a comunităților

(de exemplu, ne propunem să dezvoltăm capacitățile pentru a sprijini dezvoltarea locală).

[MDR-P 65b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

► Standardul de Investiții Sociale

[MDR-P 65a, b, c, d] Standardul de Investiții Sociale are scopul de a îmbunătăți impactul pozitiv al companiei în ceea ce privește crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii și de a preveni impacturile negative asupra dependenței comunităților față de OMV Petrom. Standardul asigură transparența în utilizarea eficientă a resurselor financiare alocate pentru sponsorizări, atât în numerar, cât și în natură. Acesta oferă îndrumări clare asupra procesului prin care OMV Petrom se implică în comunitățile în care operează în prezent, planifică să dezvolte sau intenționează să desfășoare activități viitoare.

Implementarea Standardului este supravegheată de Directorul de Comunicare și Sustenabilitate, iar prin implementarea sa, compania se angajează să respecte Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite. Standardul se aplică OMV Petrom SA și subsidiarelor sale consolidate complet, precum și OMV Petrom Global Solutions S.R.L.

[MDR-P-65e, f] OMV Petrom consultă grupuri relevante de părți interesate interne pentru a înțelege așteptările lor în raport cu compania atunci când definește politicile. Standardul de Investiții Sociale este disponibil pe platforma internă de reglementare a companiei.

► Mecanismul comunitar de gestionare a reclamațiilor

[MDR-P-65a] Acest mecanism are scopul de a crește impactul pozitiv al companiei în ceea ce privește crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii și de a preveni impacturile negative privind dependența comunităților față de OMV Petrom și zgomotul și perturbările în comunitățile învecinate. Procesul de gestionare a reclamațiilor la OMV Petrom Group este integrat în Sistemul de Management al Conformității, care asigură respectarea prevederilor legale aplicabile și a reglementărilor interne. Acest lucru are ca scop creșterea eficienței și eficacității dialogului nostru cu părțile interesate și, în special, cu comunitățile, și reducerea riscurilor de neconformitate și a consecințelor financiare pentru companie.

[MDR-P 65b] Mecanismul comunitar de gestionare a reclamațiilor se aplică Grupului OMV Petrom și filialelor

sale consolidate, inclusiv companiei asociate, OMV Petrom Global Solutions SRL și tuturor angajaților lor.

[MDR-P 65c] Directorul Departamentului de Conformitate supraveghează implementarea Sistemului de Management al Conformității și, implicit, a Mecanismului comunitar de gestionare a reclamațiilor.

[MDR-P 65d] Prin acest mecanism, OMV Petrom își propune să respecte Principiile directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului.

[MDR-P-65e]. Procesul de configurare a sistemului este influențat de mai multe părți interesate interne și de așteptările lor în raport cu compania.

[MDR-P-65f] Standardul privind Mecanismul comunitar de reclamații este accesibil prin platforma de reglementare internă a companiei, în timp ce detalii despre canalele de comunicare sunt disponibile pe site-ul nostru corporativ.

[S3-1.15, S3-2.23] OMV Petrom Group nu operează în zone cu populații indigene; astfel, compania nu are impact asupra popoarelor indigene, nu are prevederi speciale de politici pentru prevenirea și abordarea unor astfel de impacturi și nu consultă părțile interesate în ceea ce privește aceste populații.

► Declarația privind Politica Drepturilor Omului

[MDR-P-a] Declarația privind Politica Drepturilor Omului a OMV Petrom subliniază angajamentul companiei de a respecta drepturile omului în toate operațiunile și lanțul său de aprovizionare. Politica are ca scop îmbunătățirea impactului pozitiv al companiei în ceea ce privește crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii și prevenirea impacturilor negative privind dependența comunităților față de OMV Petrom. Acest angajament este un principiu care ghidează spre gestionarea situațiilor referitoare la drepturile omului în activitățile zilnice de afaceri, cuprinzând obligații specifice precum drepturile lucrătorilor, măsurile de protecție, grupurile vulnerabile, efectele asupra mediului și schimbările climatice. Politica detaliază, de asemenea, procesul de due diligence, gestionarea reclamațiilor, strategiile de conștientizare și comunicare ale companiei. Declarația de Politică se aplică Grupului OMV Petrom, subsidiarelor sale consolidate și lanțului său de aprovizionare și este accesibilă prin platforma internă de reglementare a companiei și pe site-ul nostru corporativ.

[MDR-P 65b-f] Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

[S3-1.16a] OMV Petrom se angajează să promoveze egalitatea, indiferent de factori precum rasă, gen, identitate sexuală, vârstă, culoare, origine etnică sau socială, trăsături genetice, limbă, religie sau credință, opinii politice sau de orice altă natură, apartenență la o minoritate națională, origine indigenă, proprietăți, statut familial, dizabilitate, stare de sănătate (inclusiv sănătatea mintală) sau orice alt statut.

[S3-1.16b] Compania întreține dialoguri regulate cu reprezentanții legitimi din comunitățile locale cu care OMV Petrom interacționează și pe care compania îi consideră parteneri esențiali în atingerea obiectivelor sale.

[S3-1.16c] OMV Petrom își propune să ofere remedii pentru a corecta impacturile negative asupra comunităților afectate. Recunoscând mecanismele de reclamații ca instrumente vitale pentru identificarea și gestionarea impacturilor negative asupra comunităților locale, angajaților și altor părți interesate, compania se asigură că mecanismul său de reclamații abordează diverse categorii de impacturi, inclusiv drepturile omului. OMV Petrom își propune să rezolve toate reclamațiile în conformitate cu Criteriile de Eficacitate ale ONU.

[S3-1.17] OMV Petrom respectă Declarația Universală a Drepturilor Omului și tratatele internaționale, precum tratatele de bază ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM) (de exemplu, Convenția numărul 87 privind libertatea sindicală și apărarea dreptului sindical, Convenția numărul 98 privind dreptul de organizare și negociere colectivă, Convenția numărul 29 privind munca forțată sau obligatorie, Convenția numărul 105 privind abolirea muncii forțate, Convenția numărul 138 privind vârsta minimă de încadrare în muncă, Convenția numărul 182 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor, Convenția numărul 100 privind egalitatea de remunerare, Convenția numărul 111 privind discriminarea). Ca semnatară a Pactului Global al ONU, compania este angajată pe deplin în respectarea Principiilor Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și a Liniilor Directoare ale OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale.

Compania este angajată să respecte drepturile fundamentale ale omului și se așteaptă ca angajații și partenerii săi de afaceri să adere la aceleași principii. Pe

baza auditurilor efectuate, nu au fost identificate cazuri de neconformitate.

[S3-1.AR9] Nu au existat modificări ale politicilor referitoare la comunitățile afectate sau ale abordării OMV Petrom privind implicarea, diligența și procesele de remediere comparativ cu anul precedent, cu excepția Standardului de Investiții Sociale care a fost adoptat în 2024. Modificările au fost necesare pentru a crește integrarea proiectelor noastre de implicare socială și pentru a răspunde mai bine nevoilor comunităților. Conținutul acestui Standard este descris la începutul secțiunii Politici din acest capitol.

[S3-2] Colaborarea cu comunitățile afectate

[S3-2.21a] OMV Petrom consultă direct diverse părți interesate, inclusiv autorități, cetățeni sau ONG-uri locale din comunitățile în care își desfășoară activitatea. Recunoscând că acești membri ai comunității reprezintă parteneri vitali în atingerea obiectivelor sale, compania menține dialoguri regulate cu aceștia pentru a se asigura că vocile și preocupările lor sunt auzite și abordate. Am desfășurat consultări cu comunitățile potențial afectate în toate activele noastre de explorare și producție în diferite faze ale proiectelor de afaceri (de exemplu, depunerea cererii pentru emiterea autorizației de mediu). Un alt exemplu constă în consultările pentru Autorizația de Mediu a proiectului nostru Neptun Deep, care au avut loc la Tuzla, România, și Varna, Bulgaria, la începutul anului 2024.

[S3-2.21b] Implicarea este continuă, pe tot parcursul ciclului de viață al proiectului - în timpul punerii în funcțiune, fazelor operaționale, dezafectării și chiar abandonării - pentru a garanta că punctele de vedere ale comunității sunt luate în considerare și abordate în mod constant.

Investițiile comunitare și sociale ale OMV Petrom sunt informate de nevoile identificate prin procesele continue de implicare a comunităților. Anual, compania prioritizează proiecte de colaborare cu părțile interesate locale, având scopul de a optimiza randamentul social al investițiilor sale.

[S3-2.21c] La OMV Petrom, responsabilitatea pentru asigurarea consultării comunităților locale și a părților interesate este încredințată diviziilor de afaceri. Sub-departamentul de Sustenabilitate de la nivel corporativ supraveghează implementarea relațiilor comunitare și a planurilor de dezvoltare comunitară, precum și colectarea și revizuirea regulată a rapoartelor și feedback-ului

părților interesate, și monitorizează implementarea corectă a orientărilor, politicilor și reglementărilor Grupului. Cea mai înaltă funcție responsabilă pentru implicare sunt Directorii Diviziilor de afaceri, care pot fi directori generali, vicepreședinți sau manageri de active.

[S3-2.21d] Sesiuni de aliniere organizate și regulate sunt desfășurate cu profesioniști în dezvoltarea comunității pentru a supraveghea și ghida implementarea locală a strategiilor, planurilor și proiectelor specifice de relații și dezvoltare comunitară. Eficacitatea este asigurată prin colectarea și revizuirea rapoartelor și feedback-ului asupra proiectelor implementate, care informează în continuare planurile de dezvoltare comunitară ale companiei.

[S3-2.22] OMV Petrom folosește mai multe metode pentru a identifica și înțelege perspectivele comunităților ale căror interese sau drepturi sunt afectate de, sau care pot influența, activitățile de dezvoltare și operaționale ale companiei, inclusiv grupuri vulnerabile și marginalizate.

Pentru a obține o perspectivă asupra opiniilor acestor grupuri vulnerabile din comunitățile țintă, cum ar fi femeile, copiii, persoanele cu nevoi speciale, minoritățile și imigranții OMV Petrom ia următorii pași:

- ▶ Dialogul cu părțile interesate pentru a înțelege preocupările și nevoile lor;
- ▶ Colaborarea cu ONG-uri prin diverse proiecte sociale și sponsorizări pentru a obține informații valoroase despre vulnerabilitățile și perspectivele specifice ale acestor grupuri. Rapoartele de proiecte primite de la ONG-urile care se ocupă de implementare includ feedback de la beneficiari;
- ▶ Mecanismele de gestionare a reclamațiilor, pentru a se asigura că preocupările tuturor membrilor comunității, inclusiv ale celor din grupurile vulnerabile, sunt auzite și abordate eficient.

Pentru informații despre cum compania obține perspectivele comunităților vulnerabile, vă rugăm să consultați secțiunea Colaborarea cu comunitățile afectate din acest capitol.

[S3-3] Remedierea și canalele de exprimare a preocupărilor

[S3-3.27a] OMV Petrom își propune să ofere căi de remediere prin Mecanismul său de gestionare a reclamațiilor, care este integrat în Sistemul de Mecanisme de Conformitate. Această abordare are scopul de a îmbunătăți eficiența și eficacitatea dialogului

cu părțile interesate și comunitățile, permițând remedierea acolo unde este necesar și reducând riscurile de neconformitate și consecințele financiare pentru companie. Procesul de gestionare a reclamațiilor este conceput pentru a fi transparent, credibil și echitabil, promovând încrederea și îmbunătățind performanța socială a OMV Petrom în relațiile comunitare.

Mecanismul Comunitar de Reclamații este descris mai jos:

- ▶ Primirea și înregistrarea reclamațiilor
- ▶ Gestionarea reclamațiilor:
- ▶ Identificarea cerințelor;
- ▶ Revizuirea reclamației;
- ▶ Înregistrarea reclamației în baza de date;
- ▶ Documentarea reclamației, pe baza documentelor primite și cu sprijinul bazelor de date existente în companie;
- ▶ Vizite pe teren, dacă este necesar, pentru a clarifica problemele;
- ▶ Pregătirea Protocolului pentru constatările de pe teren sau a Protocolului pentru acordarea compensațiilor pentru daunele cauzate, dacă este cazul. Dacă, în urma constatărilor de pe teren, petiționarul renunță la cererile sale, este obligatoriu să se stipuleze această informație în Protocol, sub semnătura ambelor părți în două exemplare, cu un exemplar pentru petiționar;
- ▶ Distribuirea către alte Departamente, cu notificarea Managerului Unității Organizaționale, pentru a obține informațiile/ documentele necesare pentru a formula răspunsul;
- ▶ Solicitarea de informații și/ sau documente suplimentare de la petiționar;
- ▶ Propunerea răspunsului către petiționar și a măsurilor corective, împreună cu responsabilii activităților în a căror competență se încadrează problemele raportate de petiționar;
- ▶ Formularea răspunsului către petiționar, asigurarea semnăturii și trimiterea către petiționar, în conformitate cu regulile interne aplicabile;
- ▶ Înregistrarea în baza de date a răspunsului și a documentelor justificative, dacă există;
- ▶ Urmărirea implementării măsurilor corective de către responsabilii activităților în a căror competență se încadrează problemele raportate de petiționar.
- ▶ Raportarea statusului și a soluționării reclamațiilor (prin rapoarte obținute din baza de date săptămânal, lunar, anual).

Eficacitatea remediilor furnizate este evaluată prin analizarea rezolvării problemelor și asigurarea

comunicării în timp util a rezultatelor către părțile interesate.

[S3-3.27b] OMV Petrom primește reclamații din partea comunităților afectate, care pot fi depuse personal de către petiționar sau reprezentantul acestuia; prin curier sau corespondență recomandată; prin fax; prin e-mail; prin telefon, la numerele de telefon gratuite ale companiei; prin orice platformă de social media a companiei. Rafinăria Petrobrazi operează un canal dedicat, unde orice membru al comunității poate adresa orice întrebare sau reclamație prin telefon sau e-mail. Acest canal este promovat regulat, mai ales în perioadele de activitate majoră în cadrul rafinăriei.

[S3-3.27c] Grupul OMV Petrom asigură disponibilitatea canalelor de reclamații atât în cadrul operațiunilor sale directe, cât și prin intermediul relațiilor sale de afaceri. Acest lucru este realizat prin includerea managementului reclamațiilor ca cerință contractuală pentru parteneri, furnizori și contractori.

[S3-3.27d] OMV Petrom folosește o abordare sistematică pentru urmărirea și monitorizarea problemelor ridicate prin mecanismele sale de gestionare a reclamațiilor. Compania păstrează o evidență detaliată a tuturor reclamațiilor, ceea ce permite:

- ▶ Înregistrarea numărului de reclamații pe categorii
- ▶ Raportarea numărului de reclamații primite față de numărul de reclamații rezolvate
- ▶ Raportarea numărului de reclamații rezolvate prin remediere

În 2024, am înregistrat un număr total de 602 reclamații din categoriile societate, drepturile omului și mediu, dintre care 374 au fost legate de impactul social generat de operațiuni și 228 de impactul asupra mediului. 522 au fost rezolvate, dintre care 203 prin remediere.

Fiecare reclamație este investigată corespunzător și soluționată într-o manieră nejudiciară, membrii comunităților având acces la remedii adecvate, adaptate la specificul cazului lor. Departamentul de Conformitate efectuează audituri regulate ale bazei de date a reclamațiilor pentru a verifica acuratețea informațiilor și pentru a face recomandări de îmbunătățire acolo unde este necesar. Această monitorizare este esențială pentru a ne asigura că reclamațiile sunt rezolvate într-un mod prompt și eficient.

În plus, OMV Petrom evaluează eficacitatea mecanismului său de reclamații prin evaluarea rezultatelor soluționărilor și a satisfacției părților interesate implicate. Această evaluare ajută compania să își îmbunătățească continuu procesele și să se asigure că are canalele accesibile, receptive și eficiente în abordarea preocupărilor comunităților cu care interacționează.

[S3-3.28] Pentru a se asigura că părțile afectate nu doar că sunt conștiente de procesele de gestionare a reclamațiilor ale OMV Petrom, dar și că au încredere în eficacitatea lor, compania monitorizează numărul și tipurile de reclamații depuse. Prin analizarea raportului dintre reclamațiile primite și cele soluționate, OMV Petrom obține informații despre fiabilitatea procesului său. În plus, urmărirea numărului de reclamații soluționate servește ca indicator al eficacității procesului în asigurarea remedierii. Această monitorizare atentă a reclamațiilor este comunicată părților interesate implicate, asigurând transparență și responsabilitate.

[S3-3.28] În conformitate cu Directiva UE privind avertizorii de integritate și domeniile sale relevante, inclusiv, dar fără a se limita la corupție și mită, conflicte de interese, legea concurenței și legea piețelor de capital, OMV Petrom a elaborat o Directivă internă privind Platforma de Integritate. Această directivă stipulează o politică de „fără represalii” menită să protejeze persoanele care raportează abateri cu bună-credință și stabilește metode pentru ca părțile interesate, inclusiv membrii comunităților afectate, să poată face sesizări confidențiale și anonime. Directiva internă privind Platforma de Integritate asigură, de asemenea, că rapoartele sau incidentele sunt investigate de Departamentul de Conformitate.

În plus, Standardul privind Mecanismul comunitar de gestionare a reclamațiilor al OMV Petrom subliniază că informațiile, inclusiv suspiciunile rezonabile, referitoare la încălcări reale sau potențiale ale legii, care au avut loc sau sunt susceptibile să aibă loc în cadrul companiei și care sunt raportate intern sau extern (prin comunicare scrisă sau orală), vor fi tratate în conformitate cu prevederile Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.

[S3-4] Acțiuni

[S3-4-31, S3-4-38] OMV Petrom își propune să răspundă nevoilor tuturor comunităților locale în care operează, alocând strategic acțiuni și resurse pentru a se asigura că peste 80% dintre aceste comunități beneficiază de

programele sale de responsabilitate socială. În 2024, OMV Petrom a investit aproximativ 131 milioane RON în astfel de inițiative.

OMV Petrom inițiază acțiuni pentru a preveni și a atenua impactul negativ și pentru a promova impactul pozitiv asupra comunităților afectate. Acțiunile specifice legate de impactul pozitiv actual privind crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii, și cele legate de atenuarea impactului negativ potențial privind dependența comunităților față de OMV Petrom fac parte din Planul Anual de Investiții Sociale al companiei (care include colaborarea cu ONG-uri locale și naționale) și vizează trei domenii cheie: educație, sănătate și mediu. Aceste acțiuni acoperă operațiunile proprii ale OMV Petrom și sunt anuale.

► Educație

Programul "Start în educație", coordonat anual de Fundația OMV Petrom și World Vision România, care își propune să ofere sprijin educațional comunităților defavorizate, a ajuns la 60.000 de copii (3-6 ani), 11.200 de părinți, 3.700 de educatori și 1.500 de grădinițe cu un total de 21 milioane RON. Intervențiile au fost implementate în peste 2.290 de comunități defavorizate din 41 de județe, având o acoperire națională. Prin programul "Să fim prieteni - Fără bullying", Fundația OMV Petrom și Salvați Copiii România au contribuit la dezvoltarea psiho-emoțională a 8.800 de copii cu vârste cuprinse între 3 și 6 ani din 79 de grădinițe, din 8 județe și București. De asemenea, peste 600 de profesori au dobândit abilitățile necesare pentru a implementa metodologia Free of bullying în clasă, iar peste 8.800 de părinți au fost informați despre metodele educaționale pozitive. Investiția în acest proiect a fost de 841.000 RON.

Fondul pentru Educație Prahova, coordonat anual de Fundația Comunitară Prahova, a susținut 12 proiecte comunitare (prin infrastructură digitală, activități STEAM sau sportive și care vizează dezvoltarea abilităților copiilor, tinerilor, adulților din grupuri vulnerabile) cu un total de 2 milioane RON. Programul vizează județul Prahova.

► Sănătate

Accesul la îngrijiri medicale este o nevoie de bază esențială pe care OMV Petrom își propune să o susțină, prin sprijinirea comunităților rurale din România. Programul „Sănătate în vecinătate”, derulat de Asociația Medcorp și susținut de OMV Petrom cu 8 milioane RON

În 2024, a continuat să ofere servicii medicale pentru peste 5.000 de beneficiari.

OMV Petrom a continuat parteneriatul cu Fundația HOSPICE Casa Speranței printr-o investiție de 8 milioane RON acordată în 2024, pentru a asigura servicii gratuite de îngrijire paliativă pentru copii cu boli incurabile și limitatoare de viață. Peste 500 de copii și 1.000 de membri ai familiilor vor beneficia de serviciile de îngrijire paliativă oferite de Fundație, pe parcursul anului 2025.

Fundația OMV Petrom a coordonat proiecte care abordează îngrijirea neonatală și prenatală, asigurând o îngrijire mai bună și un început mai sănătos pentru următoarea generație. Proiectul „Cutia Bebelușului”, implementat împreună cu Salvați Copiii România și SAMAS, se desfășoară în 1.300 de comunități la nivel național, cu o investiție semnificativă de 20 milioane RON în 2024, oferind sprijin critic pentru peste 15.300 de mame și nou-născuți. Prin programul „Primul pas spre sănătate”, Fundația OMV Petrom și Salvați Copiii România au extins accesul la servicii medicale pentru 22.000 de femei gravide, mame și copii la nivel național și au echipat alte 60 de cabinete de medicină generală cu echipamente medicale, cu o investiție totală de 5 milioane RON în 2024. Prin programul „Împreună din prima zi”, Fundația OMV Petrom și Salvați Copiii România au echipat 16 unități medicale suplimentare, ajungând la un total de 60 de unități medicale cu echipamente medicale de ultimă generație pentru monitorizarea sănătății nou-născuților, cu o investiție totală de 8 milioane RON în 2024.

► Mediu

În 2024, OMV Petrom și Energy Policy Group (EPG) au anunțat finalizarea celei de-a treia unități educaționale din țară modernizată la standardul nZEB - clădire al cărei consum de energie este aproape egal cu zero, ca parte a programului „România Eficientă”. Bugetul pentru reabilitarea clădirii s-a ridicat la 7,5 milioane RON.

Prin proiectul anual „România Plantează pentru Măine”, OMV Petrom a plantat 11 păduri urbane și rurale. Compania a investit 16 milioane RON pentru a planta 600.000 de puieți în toată țara cu ajutorul organizațiilor Mai Mult Verde, Act for Tomorrow, Asociația Parcul Natural Văcărești, Pădurea Copiilor, Plantăm Fapte Bune în România și Adoptă un Copac.

Prin programul „Verde pentru Viitor”, Fundația OMV Petrom a finanțat Parcul Natural Vânători Neamț

(PNVNT) cu 4 milioane RON pentru a deveni un model național pentru conservarea biodiversității și dezvoltarea conceptului de destinație ecoturistică.

Pentru a atenua impactul negativ potențial legat de zgomot și perturbarea comunităților învecinate, OMV Petrom a întreprins următoarele acțiuni specifice:

- Optimizarea continuă a rutelor pentru a livra produsele companiei în cel mai eficient mod [MDR-A-a]. Această acțiune acoperă comunitățile din jurul operațiunilor OMV Petrom și de-a lungul lanțului său valoric [MDR-A-b] și reprezintă o acțiune continuă [MDR-A-c].
- Clauze legate de vârsta flotei cu impact direct asupra minimizării emisiilor și cerințe suplimentare pentru procesele de gestionare a anvelopelor, pentru a asigura siguranța rutieră și reducerea emisiilor de zgomot [MDR-A-a]. Această acțiune acoperă comunitățile din jurul operațiunilor OMV Petrom [MDR-A-b] și este desfășurată anual [MDR-A-c].

[S3-4-32a] Pentru informații privind acțiunile întreprinse de OMV Petrom pentru a preveni potențialul impact negativ legat de incidentele de siguranță proceselor, vă rugăm să consultați capitolele Poluarea și Siguranța proceselor.

[S3-4-32c] Acțiunile și inițiativele OMV Petrom care generează impacturi pozitive în comunitățile afectate sunt raportate mai sus, în secțiunea Acțiuni a acestui capitol.

[S3-4-32d] Pentru a evalua eficacitatea acțiunilor și inițiativelor sale, OMV Petrom utilizează o gamă de indicatori cantitativi, inclusiv suma totală a investițiilor, numărul de proiecte implementate și numărul de beneficiari. Acest sistem cuprinzător oferă o imagine clară a domeniului și a extinderii inițiativelor companiei. Este conceput pentru a măsura atât rezultatele imediate, cât și impactul pe termen lung al investițiilor sociale ale OMV Petrom.

[S3-4-33a][S3-4-33b][S3-4-33c] OMV Petrom utilizează mecanismul său de gestionare a reclamațiilor ca principal proces pentru a identifica ce acțiuni sunt necesare ca răspuns la impacturile negative, precum și pentru a oferi și facilita remedierea.

Pentru mai multe informații despre mecanismul de gestionare a reclamațiilor, vă rugăm să consultați secțiunea Remedierea și canalele de exprimare a preocupărilor, din această declarație.

[S3-4-34] OMV Petrom nu a identificat riscuri și oportunități materiale care să decurgă din impacturile și dependențele asupra comunităților afectate, în conformitate cu procesul său de dublă materialitate (vă rugăm să consultați capitolul Prezentări de informații cu caracter general pentru mai multe informații privind procesul de dublă materialitate al OMV Petrom) și rezultatele analizei temei legate de Comunitățile Afectate – pentru mai multe informații, consultați secțiunea Impacturi materiale, riscuri și oportunități legate de Comunitățile Afectate, din acest capitol.

[S3-4-35] OMV Petrom se asigură că practicile sale nu provoacă sau contribuie la impacturi negative materiale asupra comunităților afectate. Pentru a atinge acest obiectiv, compania se angajează într-un dialog continuu cu comunitățile locale pentru a identifica, atenua sau preveni impacturile și alte repercusiuni care pot apărea din operațiunile sale.

OMV Petrom a stabilit o reglementare internă pentru efectuarea Evaluărilor Impactului de Mediu și Social (ESIA) pentru proiectele sale de afaceri. Această reglementare permite companiei să înțeleagă tipurile de impacturi pe care le pot provoca operațiunile sale și măsurile de atenuare care trebuie implementate. Consultările publice, care fac parte din procesul EIA, asigură că perspectivele și preocupările comunităților afectate și ale părților interesate sunt încorporate în evaluări.

Pentru informații privind acțiunile întreprinse de OMV Petrom pentru a preveni potențialul impact negativ legat de incidentele de siguranță proceselor, vă rugăm să consultați capitolele Poluarea și Siguranța proceselor.

[S3-4-36] OMV Petrom monitorizează numărul de probleme și incidente grave legate de drepturile omului, conectate la comunitățile afectate din organizația noastră sau din lanțul nostru valoric. În cursul anului 2024, compania a identificat 0 astfel de cazuri.

Indicatori și ținte

[DR S3-5] Ținte

[S3-5-39] Menținerea gradului de acoperire a investițiilor sociale la >80% din comunitățile locale, în fiecare an

[MDR-T-80a, b, c, d, e, f, i, j] Ținta OMV Petrom de a menține gradul de acoperire investițiilor sociale la peste 80% din comunitățile locale anual se referă la operațiunile proprii ale companiei și implică acoperirea a cel puțin 41 din cele 41 de județe din România, în fiecare an. Ținta

are scopul de a spori impactul pozitiv al companiei legat de crearea de oportunități pentru comunități. Nu a fost stabilită nicio valoare de referință, deoarece ținta se aplică anual. Nu au fost aduse modificări țintei și a indicatorilor corespunzători sau a metodologiilor de măsurare subiacente, a ipotezelor semnificative, a limitărilor, a surselor și proceselor de colectare a datelor adoptate în orizontul de timp definit. Monitorizăm continuu progresul și raportăm anual, astfel că în 2024 am atins 100% din comunitățile locale.

- Cheltuieli anuale cu furnizorii locali de cel puțin 85% din totalul cheltuielilor de achiziții

[MDR-T-80a, b, c, d, e, f, h, i, j] OMV Petrom își propune să sprijine comunitățile locale din zonele în care compania operează, prin creșterea achizițiilor locale și alinierea la așteptările comunităților vecine, reducând în același timp perturbările provocate de operațiuni. Ținta este absolută și măsurată ca procent din totalul cheltuielilor de achiziție. Se aplică lanțului de valoare din amonte pentru întregul Grup OMV Petrom. Nu a fost stabilită nicio valoare de referință, deoarece ținta se aplică anual. Au fost implicate părți interesate interne și analize comparative externe în stabilirea acestei ținte. Nu au fost aduse modificări țintei și a indicatorilor corespunzători sau a metodologiilor de măsurare subiacente, a ipotezelor semnificative, a limitărilor, a surselor și proceselor de colectare a datelor adoptate pe parcursul perioadei de raportare. Ținta OMV Petrom privind cheltuielile anuale cu furnizorii locali este monitorizată continuu printr-un instrument digital propriu și este raportată anual. În 2024 am atins un procent de 85,1% din totalul cheltuielilor de achiziție.

În ceea ce privește impactul negativ potențial legat de incidentele de siguranță proceselor, este stabilită o țintă pentru Menținerea poziției de lider pentru rezultatul privind rata evenimentelor de siguranță a proceselor, care acoperă și impactul negativ Incidentele critice legate de sectorul țiteiului și gazelor naturale includ pierderea controlului sau izolarea hidrocarburilor, explozii, incendii, întreruperi neplanificate ale instalațiilor și închiderea, care aparține de tema specifică Siguranța proceselor. Vă rugăm să consultați capitolul Siguranța proceselor, pentru mai multe informații referitoare la această țintă.

[S3-5-42a, S3-5-42c] Procesul OMV Petrom de stabilire a țăintelor și de identificare a lecțiilor pentru îmbunătățire este informat de multiple părți interesate interne și de așteptările lor în raport cu compania. Cu toate acestea, comunitățile afectate nu au fost implicate direct în acest proces.

[S3-5-42b] Compania comunică anual progresul său în raport cu țintele de mai sus prin intermediul declarației de sustenabilitate, care este accesibilă public pe site-ul corporativ.

OMV Petrom monitorizează și raportează o serie de indicatori utilizați pentru a urmări eficiența acțiunilor sale de gestionare a subiectului comunităților afectate. Acești indicatori sunt prezentați în tabelul de mai jos:

[ESRS 2 MDR-M] Indicatori cu privire la comunitățile afectate

Investiții sociale în comunitățile locale

	U.M.	2024	2023
Suma totală	mil. lei	131	204
Numărul beneficiarilor	Număr	317.394	850.000

Suma totală a investițiilor sociale în comunitățile locale este raportată anual și măsurată pe parcursul anului printr-o bază de date internă, apoi comparată cu rapoartele de control.

[MDR-M-a] Indicatorii pentru comunitățile afectate nu sunt validați de un organism extern, altul decât furnizorul asigurării [MDR-M-b].

Informații privind guvernanta



CONDUITA PROFESIONALĂ	213
SECURITATE CIBERNETICĂ	222
VALOARE ECONOMICĂ	226

Conduita profesională

Menținerea unui comportament etic este esențială pentru construirea unei reputații pozitive și pentru asigurarea și păstrarea încrederii partenerilor noștri de afaceri, a clienților și a părților interesate.

Din mai 2023, am lansat noile noastre valori de Grup: Ne pasă | Suntem curioși | Progresăm. Aceste valori ne vor ghida de-a lungul drumului și pe calea noastră către un viitor durabil.

Sub-temă	Impacturi, Riscuri, Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț Valoric	Politici
Cultură corporativă	Definirea valorilor și comportamentelor OMV Petrom sprijină scopul și strategia companiei	Act.	Impact Pozitiv	Operațiuni Proprii	▶ Codul de Conduită ▶ Politica de Etică și Integritate ▶ Codul de Etică în Afaceri ▶ Directiva internă privind Platforma de Integritate
Cultură corporativă	O cultură corporativă care prețuiește siguranța, etica, responsabilitatea și binele social contribuie la o reputație pozitivă, care creează în continuare un potențial avantaj competitiv pentru companie prin atragerea clienților, atragerea și păstrarea talentelor, sporirea inovării, creșterea productivității și crearea de valoare pe termen lung	-	Oportunitate	Operațiuni Proprii	▶ Politica HSSE OMV Petrom ▶ Directiva HSSE OMV Petrom ▶ Reguile OMV Petrom de salvare a vieții ▶ Standardul de Management al Siguranței Ocupaționale ▶ Procedura de Management Motivațional HSSE ▶ Standardul de Conștientizare și Competențe HSSE ▶ Codul de Conduită ▶ Politica de Etică și Integritate ▶ Codul de Etică în Afaceri ▶ Directiva internă privind Platforma de Integritate
Relații cu furnizorii	Menținerea unor relații corecte cu furnizorii și asigurarea plăților la timp pot avea efecte pozitive, inclusiv îmbunătățirea	Act.	Impact Pozitiv	Amonte	▶ Codul de Conduită ▶ Codul de Etică în Afaceri ▶ Directiva de Achiziții Corporative ▶ Standardul de Achiziții și Plăți

Sub-temă	Impacturi, Riscuri, Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț Valoric	Politici
	condițiilor de muncă și o mai mare siguranță a locurilor de muncă pentru angajații acestora				
Relații cu furnizorii	Plata întârziată a furnizorilor poate duce la pierderea locurilor de muncă, iar pentru micii furnizori sau contractori care depind de noi, acest lucru poate duce la faliment	Pot.	Impact Negativ	Amonte	▶ Codul de Conduită ▶ Codul de Etică în Afaceri ▶ Directiva de Achiziții Corporative ▶ Standardul de Achiziții și Plăți ▶ Standardul Management HSSE al Contractorilor

[DR G1-1] **Conduită profesională și cultură corporativă**

Politici

▶ Codul de Conduită

[MDR-P.65] Valorile și comportamentele noastre promovează o cultură corporativă etică, sigură și responsabilă, care susține scopul și strategia noastră, consolidându-ne reputația. Acest lucru este realizat printr-un set cuprinzător de politici și acțiuni.

[MDR-P.65-a] Pentru a promova cultura și valorile noastre corporative și pentru a menține relații corecte și etice cu furnizorii, am adoptat un Cod de Conduită, care servește ca un ghid de conduită obligatoriu aplicabil tuturor angajaților, partenerilor de afaceri și reprezentanților Grupului OMV Petrom și care se concentrează pe derularea unor operațiuni responsabile, promovarea oamenilor și comunităților, practici de afaceri etice, valori corporative și canale de raportare existente.

[MDR-P-b-f] Pentru o descriere detaliată a Codului de conduită, vă rugăm să consultați secțiunea Managementul IRO, din capitolul Schimbările climatice.

▶ Codul de Etică în Afaceri

[MDR-P-65a, b, c, f] Codul de Etică în Afaceri al OMV Petrom stabilește reguli și proceduri explicite pentru a

asigura un comportament etic în rândul angajaților, cu obiectivul de a stabili norme obligatorii la nivel de Grup pentru un comportament etic adecvat. Codul abordează domenii precum gestionarea cadourilor și invitațiilor, gestionarea conflictelor de interese și supravegherea donațiilor și sponsorizărilor, menținând în același timp o politică strictă de toleranță zero față de mită și corupție. Monitorizarea punerii în aplicare a codului se face prin cursuri de formare, sondaje privind etica în afaceri și controale aleatorii (de exemplu, privind conflictele de interese, cadourile și invitațiile). Politica acoperă toate operațiunile și angajații OMV Petrom, fără nicio excludere. Directoratul OMV Petrom este responsabil pentru punerea în aplicare a Codului de Etică în Afaceri, cu sprijinul Departamentului de Conformitate. Codul de Etică în Afaceri este disponibil tuturor angajaților pe platforma REAL și pe pagina de intranet, în secțiunea Conformitate. Acesta este, de asemenea, disponibil pe pagina de internet a OMV Petrom, abordat în mod constant în cadrul cursurilor de formare privind conformitatea și înmănat noilor angajați.

▶ Politica de Etică și Integritate

[MDR-P-65a, b, c, f] Politica de etică și integritate face parte din cadrul de reglementare etică internă al OMV Petrom, care include Codul de Conduită, Codul de Etică în Afaceri și Directiva internă privind Platforma de Integritate. Aceasta subliniază valorile noastre etice, cunoscute sub numele de Principii de Integritate și definește comportamentele dorite și acceptabile care

depășesc conformitatea cu reglementările legale și interne, pentru a ghida conduita în afaceri. Punerea sa în aplicare este monitorizată prin sesiuni de formare și sondaje privind etica în afaceri. Politica acoperă toate operațiunile și angajații, fără excluderi. Directoratul OMV Petrom, sprijinit de Departamentul de Conformitate, este responsabil pentru punerea sa în aplicare. Politica este disponibilă tuturor angajaților, este comunicată părților interesate cheie prin intermediul reuniunilor Comitetului de Etică și Integritate, al cursurilor de formare privind conformitatea și este furnizată noilor angajați prin intermediul intranetului și al platformei REAL sau prin înmânarea documentului.

► Directiva internă privind Platforma de Integritate

[MDR-P-65a, b,c,d,f] Directiva internă privind Platforma de Integritate a OMV Petrom prezintă cadrul și principiile pentru Platforma de Integritate, un sistem de denunțare gestionat de o terță parte. Aceasta stabilește politica OMV Petrom de protejare a avertizorilor, asigurând confidențialitatea și anonimatul dacă este ales de către avertizor. Monitorizarea se face prin instruire și sondaje privind etica în afaceri. Politica acoperă toate operațiunile și angajații, fără excluderi. Directoratul OMV Petrom, sprijinit de Departamentul de Conformitate, este responsabil pentru punerea sa în aplicare. Directiva urmărește implementarea principiilor din Directiva (UE) 2019 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii și din Legea română 361/2022. Directiva internă privind Platforma de Integritate este disponibilă angajaților pe intranet și prin traininguri de conformitate, iar pentru părților interesate externe aceasta poate fi accesată pe site-ul nostru. În plus, Ghidul de buzunar „Dacă vezi ceva, spune ceva!” este disponibil pe intranet, în secțiunea Conformitate/Platforma de integritate.

► Standardul de Management al Siguranței Ocupaționale

[MDR-P-a, b] Pentru a promova o cultură a siguranței, am implementat o serie de politici axate pe asigurarea siguranței angajaților la locul de muncă. În centrul abordării noastre cuprinzătoare de management HSSE (Sănătate, Siguranță, Securitate și Mediu) se află Standardul de Management al Siguranței Ocupaționale OMV Petrom. Acest standard cuprinde structura organizațională, alocarea resurselor, procesele de management și eficiența personalului și a echipamentelor în cadrul culturii noastre de siguranță existente. Directiva HSSE a OMV Petrom oferă un cadru pentru gestionarea

aspectelor HSSE, cu scopul de a proteja oamenii, mediul, bunurile și reputația companiei, în conformitate cu politica noastră HSSE și cu viziunea și misiunea noastră „Zero răni – Protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile”.

[MDR-P-a, b] În plus, am stabilit un set de Reguli de Salvare a Vieții care sunt esențiale în prevenirea accidentelor. Procedura de Management Motivațional HSSE promovează un comportament sigur în rândul angajaților, contractorilor și partenerilor, cu un sistem corect și transparent de recunoaștere și măsuri corective. În plus, Standardul de Conștientizare și Competențe HSSE stabilește criteriile esențiale pentru gestionarea calificărilor, formării și competențelor în domeniul HSSE în cadrul OMV Petrom. Obiectivul său este de a se asigura că toți angajații, de la Directorat la forța de muncă în general, posedă abilitățile și comportamentele HSSE necesare.

Pentru mai multe detalii privind Standardul de Management al Siguranței Ocupaționale, Directiva HSSE OMV Petrom, Standardul Management HSSE al Contractorilor și Regulile de Salvare a Vieții, vă rugăm să consultați capitolul Forța de muncă proprie, din prezenta declarație.

[DR G1-2] **Gestionarea relațiilor cu furnizorii Politici**

[MDR-P.65] Asigurăm efectuarea la timp a plăților către furnizorii noștri printr-un set de politici și acțiuni, care pot contribui la reducerea potențialelor dificultăți financiare cauzate de întârzierea plăților și la îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru angajații acestora.

► Directiva de Achiziții Corporative

[MDR-P-b, c, d, e, f] Directiva de Achiziții Corporative descrie procesul general de implicare și gestionare a furnizorilor, inclusiv modul în care aspectele legate de drepturile omului sunt integrate în precalificarea, auditurile și întâlnirile cu furnizorii, cu obiectivele cheie de a optimiza costurile, calitatea, performanța HSSE și inovarea furnizorilor și sustenabilitatea. Directiva include un angajament față de sustenabilitate, susținând Obiectivele de Sustenabilitate 2030 ale Grupului OMV Petrom și ambiția privind Achizițiile Sustenabile [MDR-P-a]. Principiile și standardele minime stipulate în această directivă se aplică tuturor activităților de achiziție aparținând OMV Petrom și filialelor sale consolidate integral, cu excepția achizițiilor de bunuri și servicii care

nu sunt gestionate de Departamentul de Achiziții, astfel cum sunt enumerate în Anexa 1 a acestei directive - Achiziții în afara domeniului de aplicare al Achizițiilor (de exemplu, activități comerciale, servicii bancare și de asigurări etc.). Unitățile de „Guvernanță și analiză” și „Strategie și digitalizare” din cadrul Departamentului de Achiziții efectuează verificări semestriale pentru a monitoriza punerea în aplicare a Directivei de Achiziții Corporative [MDR-P-b]. Directiva este elaborată prin alinierea extinsă cu părțile interesate interne, inclusiv cu Departamentul de Plăți și reprezentanți ai departamentelor beneficiare și, de asemenea, pe baza informațiilor obținute în timpul colaborării noastre cu partenerii externi, precum CDP și EcoVadis. Cel mai înalt nivel de responsabilitate pentru Directiva privind Achizițiile Corporative este deținut de Directorul Departamentului de Achiziții și Guvernanță din cadrul OMV Petrom, aceasta fiind aprobată în continuare de Directorat. Conținutul politicii este comunicat în mod regulat prin canalele noastre interne pentru părțile interesate interne, în timp ce evenimentele dedicate și negocierile contractuale sunt utilizate pentru implicarea furnizorilor și contractorilor. Directiva privind Achizițiile Corporative a fost actualizată în 2024 cu un nou profil de risc al furnizorilor, bazat pe trei domenii majore de risc: Sustenabilitate, Achiziții și HSSE, pentru a spori reziliența lanțului de aprovizionare și pentru a reflecta mai bine noile cerințe ale Directivei privind Diligența Necesară în Materie de Sustenabilitate a Întreprinderilor. În plus, directiva introduce un chestionar simplificat privind schimbările climatice pentru furnizorii noștri, care înlocuiește informațiile CDP cerute anterior.

► Standardul de Achiziții și Plăți

[MDR-P-a, b, c, e, f] Standardul de Achiziții și Plăți definește cerințele minime pentru întreg procesul, de la achiziție la plată, acoperind activități precum solicitarea, achiziționarea de la furnizori externi (cu excepția achizițiilor între companii), primirea, contabilizarea și plata bunurilor și serviciilor. Cerințele acestui standard trebuie respectate pentru toate achizițiile din cadrul OMV Petrom și al filialelor sale consolidate integral. Punerea în aplicare a acestei politici este supravegheată de Departamentele Achiziții și Plăți, care monitorizează în permanență termenele de plată pentru a se asigura că termenele de plată de 60 de zile sunt respectate, în timp ce cel mai înalt nivel de responsabilitate pentru Standardul de Achiziții și Plăți este al Directorului de Tehnologia Informației, care raportează direct Directorului Financiar. Standardul este elaborat în urma unei alinieri extinse cu părțile interesate interne, inclusiv cu reprezentanții Departamentului de Contabilitate și din

departamentele beneficiare, și pe baza informațiilor obținute în cadrul colaborării noastre cu partenerii externi, precum CDP și EcoVadis. Chiar dacă Standardul de Achiziții și Plăți este publicat doar pentru uz intern, condițiile de plată sunt incluse în contractele-cadru sau în comenzile semnate de furnizori și contractori.

Acțiuni referitoare la cultura corporativă

[MDR-A.68 a, b, c, d, e] Pentru promovarea unei culturi corporative sănătoase, orientarea tuturor acțiunilor și susținerea obiectivelor strategice, în 2023, Grupul OMV Petrom a stabilit un set de valori fundamentale: Ne pasă, Suntem curioși, Progresăm [MDR-A-a]. Aceste valori se aplică tuturor operațiunilor și angajaților, fără excluderi [MDR-A-b]. Pagina de intranet „Valorile noastre” este actualizată permanent cu conținut relevant. Procesele noastre pentru angajați au fost actualizate în iunie 2024, în timp ce oferta noastră de Învățare și Dezvoltare poate fi accesată în orice moment al anului de către angajați și lideri. În plus, încorporăm continuu Valorile în procesele pentru angajați, proiecte și în oferta de Învățare și Dezvoltare la nivelul OMV Petrom [MDR-A-c].

[MDR-A-a, b, c] Ne angajăm în dialog în cadrul echipelor și identificăm în mod colaborativ acțiuni de îmbunătățire a mediului de lucru actual, de promovare a unei performanțe și implicări crescute în cadrul echipei. În plus, ne asigurăm în mod constant de respectarea valorilor noastre. Acest lucru se realizează prin feedback-ul continuu primit la nivelul companiei cu privire la conștientizarea și implicarea angajaților noștri în respectarea valorilor prin inițiative anuale, cum ar fi Evaluarea Anuală Pulse Check, care măsoară implicarea angajaților, incluzând valorile ca unul dintre elementele chestionarului și procesul anual de evaluare a performanței, care măsoară trăirea valorilor ca unul dintre obiectivele individuale ale angajaților. Evaluarea Pulse Check este valabilă pentru toți angajații Grupului OMV Petrom, măsurând anual angajamentul și satisfacția acestora pentru diverse dimensiuni, în timp ce procesul anual de evaluare a performanței este valabil pentru Grupul OMV Petrom, cu excepția lucrătorilor în roluri de muncă fizică.

Acțiuni legate de etica în afaceri și legislația în domeniul concurenței

[MDR-A-a, b, c, f] Pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la etică și integritate, oferim cursuri de Etică în Afaceri. Acestea încorporează principiile etice și Politica de Integritate, asigurând o înțelegere aprofundată a cadrului nostru etic. Această

formare este obligatorie și oferită periodic de Departamentul de Conformitate. Pentru managerii de nivel 1-4 și top management, formarea obligatorie are loc atât în persoană, cât și virtual, la fiecare 3 ani, cu obiectivul de a acoperi 90% din funcțiile cu risc. În 2024, am inițiat un nou ciclu de formare (2024-2026) cu un grup țintă total de 365 de angajați, din care am format 132, reprezentând 36% din grupul țintă. Pentru toți angajații și managerii cu acces la intranet, e-learning-ul obligatoriu are loc la fiecare 2 ani. În plus, angajații din prima linie primesc mesaje de informare cu privire la Codul de etică în afaceri prin intermediul fluturașilor. Progresul programelor de formare este măsurat în funcție de numărul de persoane instruite pentru fiecare an al ciclului de formare și de numărul de persoane care au efectuat e-learning.

[MDR-A-a, b, c, f] Pentru a îmbunătăți înțelegerea principiilor concurenței, oferim instruire specializată axată pe normele antitrust și practicile de concurență loială. Acest program acoperă principiile esențiale, cerințele legale și exemple adaptate pentru a asigura conformitatea cu legislația în domeniul concurenței. Participarea la această formare este obligatorie și este realizată în mod regulat de Departamentul de Conformitate. Pentru legislația în domeniul concurenței am identificat un grup țintă de 325 de angajați care lucrează la birou, dintre care am instruit 116 în 2024, reprezentând 36% din grupul țintă. Ciclul de formare este de 3 ani (2024-2026), iar ținta este de 90% din funcțiile cu risc.

[MDR-A-a, b, c, f] În legătură cu investigația antitrust împotriva Petrom Moldova, menționăm că în OMV Petrom este în vigoare un program de conformitate care constă în măsuri preventive, de detectare și reactive, și care au ca scop prevenirea și reducerea riscurilor de neconformitate în domeniul legislației concurenței în cadrul organizației. Măsurile preventive includ dezvoltarea de reguli obligatorii, pentru a evita încălcarea legislației concurenței, și desfășurarea de instruiți în acest sens. În plus, angajații din divizii pot solicita consultanță pe aspecte ce privesc legislația concurenței și se implementează verificări de conformitate în procesele de afaceri, după cum este necesar. Pentru a detecta comportamentele necorespunzătoare, încălcările pot fi raportate prin sistemul de Avertizare și se realizează monitorizarea factorilor externi pentru a identifica riscurile incidente. Orice indiciu de comportament necorespunzător este investigat și, dacă este cazul, se iau măsuri reactive.

Sistemul privind managementul conformității OMV Petrom a fost auditat în 2023 de către auditori externi, conform standardului IDW PS 980. Concluzia auditului a fost că sistemul privind managementul conformității este considerat o bună practică și potrivit pentru identificarea, controlul și gestionarea tuturor riscurilor semnificative legate de legislația concurenței.

Acțiuni referitoare la Cultura siguranței

[MDR-A-a, b, c, e] Pentru a promova o cultură în care valoarea siguranței este încorporată la fiecare nivel al forței de muncă, OMV Petrom a dezvoltat planuri privind cultura siguranței, care au fost formulate și sunt executate la fiecare nivel operațional al organizației. Aceste planuri au fost elaborate, aprobate de Comitetele Locale de Siguranță și sunt implementate în toate Diviziile OMV Petrom, într-o abordare etapizată, pentru a îmbunătăți componentele culturii siguranței: raportarea deschisă, intervenția, recunoașterea și premierea, formarea și dezvoltarea, comunicarea. Planurile sunt revizuite anual pe baza nevoilor operaționale ale amplasamentelor, cu urmări trimestriale ale planurilor definite. Pentru a urmări progresul, OMV Petrom oferă recunoaștere periodică și premii la nivel operațional, un eveniment anual de Premiere a Siguranței și o analiză lunară a pericolelor și feedback-ului raportate către utilizatorul final. În plus, au fost înființate Centre de Siguranță pentru a oferi instruire practică privind Regulile de Salvare a Vieții, fiind disponibile atât pentru angajații OMV Petrom, cât și pentru personalul contractorilor.

Acțiuni referitoare la Gestionarea Relațiilor cu furnizorii

[MDR-A-a, b, c] Departamentul de Achiziții monitorizează permanent evoluția termenelor de plată în sistemele informatice de raportare internă ale OMV Petrom, pentru a se asigura că termenele de plată de 60 de zile sunt respectate. Pentru a preveni întârzierile, cu o zi înainte de expirarea termenului de plată, sistemul SAP propune spre plată toate facturile scadente, iar acestea sunt plătite automat a doua zi, fără a fi necesară intervenția manuală a personalului responsabil de plăți. În cazul în care există facturi blocate pentru plată (de exemplu, din motive fiscale), motivele sunt analizate de la caz la caz și sunt inițiate măsuri de remediere.

[DR G1-1] Acțiuni pentru promovarea culturii corporative

[G1-1.9] OMV Petrom a implementat un sistem cuprinzător de management al conformității care gravitează în jurul Codului de Etică în Afaceri, conceput pentru a preveni, monitoriza și aborda potențialele probleme etice, promovând o cultură a eticii în afaceri. Codul nostru de Conduită, Politica de Etică și Integritate și Directiva Internă privind Platforma de Integritate, avizate de Directorat, sunt obligatorii în toate țările operaționale.

OMV Petrom promovează etica și integritatea prin programe de instruire și conștientizare specifice, inclusiv instruiți la angajare și instruiți recurente privind etica și integritatea, vizite ale echipei de Conformitate la zone de producție și filiale, canale multiple de sesizare și prevederi contractuale care consolidează standardele noastre etice.

Valorile Grupului OMV Petrom - Ne pasă, Suntem curioși, Progresăm - au fost dezvoltate cu contribuția a peste 5.000 de angajați și au primit o percepție pozitivă de 84% în evaluarea Pulse Check din 2023. În 2024, eforturile noastre s-au concentrat pe menținerea conștientizării valorilor și încorporarea lor în tot ceea ce facem.

În plus, toate procesele care implică oamenii au fost actualizate și conectate la valori (de exemplu, capacitățile de leadership, procesul de gestionare a talentelor, procesul de performanță, procesele și instrumentele de recunoaștere). Valorile noastre au devenit emblematice pentru alte procese din organizație (de exemplu, HSSE folosește valoarea „Ne pasă” în campaniile sale).

Valorile noastre sunt promovate pe pagina noastră de intranet, în resurse digitale precum Purpose & Values Playbook, precum și în materiale offline. Pentru a promova în continuare valorile noastre, am numit ambasadori ai valorilor din rândul conducerii și agenți de schimbare din toate locațiile, cărora le-am oferit formare în 2023 și 2024.

Ne implicăm activ în inițiative de consolidare a valorilor noastre, cum ar fi:

- ▶ Organizarea concursului „Căutarea Valorilor”, o provocare interactivă care aprofundează angajamentul oamenilor față de valorile noastre.
- ▶ Desfășurarea de evenimente locale de către echipa Oameni și Cultură în diverse locații, inclusiv la rafinăria Petrobrazzi și la sediul OMV Petrom, pentru a facilita discuțiile de grup despre valori.

- ▶ „Aplicarea valorilor” este un obiectiv obligatoriu în planurile de performanță, reprezentând 10% din rezultate.
- ▶ Aspectul „Valori în acțiune” al programului nostru de recunoaștere celebrează angajații care exemplifică un comportament lăudabil.

OMV Petrom a înființat Comitetul de Etică și Integritate pentru a promova cultura corporativă și a susține standardele de integritate. Acest comitet independent se reunește cel puțin o dată pe an pentru a aborda problemele de integritate și consolidează poziția de toleranță zero față de mită, fraudă, furt și corupție, așa cum este subliniat în Codul de Etică în Afaceri, care este obligatoriu pentru toți angajații, inclusiv pentru filiale și personalul extern.

OMV Petrom evaluează în mod regulat climatul etic pentru a identifica domeniile care necesită îmbunătățiri, prin intermediul unor indicatori cheie, cum ar fi sondajele efectuate în rândul angajaților cu privire la cultura etică, monitorizarea numărului și naturii rapoartelor de avertizare și urmărirea ratelor de participare la instruire.

Sistemul nostru de management al conformității este supus unor evaluări periodice de către auditori internaționali și este conform cu IDW Assurance Standard 980 pentru sistemele de management al conformității, cu certificări obținute în 2013, 2017 și 2023.

[G1-1.10a] OMV Petrom a implementat un sistem cuprinzător pentru raportarea și investigarea potențialelor încălcări ale Codului nostru de Etică în Afaceri, ale politicilor legate de corupție și mită și ale oricărui comportament ilegal. Directiva internă privind Platforma de Integritate prezintă procesul detaliat de identificare și investigare a problemelor. O descriere detaliată a acestei directive poate fi găsită în secțiunea Politici, de mai sus.

Canalele noastre de raportare includ:

- ▶ Platforma de integritate: Un sistem independent, operat de o terță parte, accesibil prin internet, care permite raportarea anonimă de către părțile interesate interne și externe. Rapoartele primite sunt direcționate către departamentele relevante, problemele legate de etica în afaceri fiind gestionate de Departamentul de Conformitate.
- ▶ Linia de asistență privind etica în afaceri: O linie telefonică gratuită în România pentru toate părțile interesate, rapoartele fiind direcționate către Departamentul de Conformitate pentru investigare.

- O adresă de e-mail dedicată conformității: Deschisă tuturor părților interesate, unde rapoartele sunt transmise direct Departamentului de Conformitate pentru acțiuni ulterioare.
- Contact direct: Părțile interesate interne se pot adresa direct Departamentului de Conformitate sau Ofițerului de Conformitate al OMV Petrom.

Există un sistem de monitorizare a conformității, care include evaluări aleatorii periodice ale conformității, pentru a identifica potențiale cazuri de comportament ilegal sau care contravin Codului de Conduită și Codului de Etică în Afaceri. Obiectul verificărilor punctuale poate include cadouri, invitații și conflicte de interese etc., iar rezultatele sunt raportate Directoratului OMV Petrom.

[G1-1.10b] Din 2013, OMV Petrom este semnată al Pactului Global al Națiunilor Unite, susținând Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și contribuind la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (ODD). Acest lucru include aderarea noastră la cel de-al 10-lea principiu al Pactului Global al ONU, axat pe eforturile anticorupție.

[G1-1.10c.i] OMV Petrom a stabilit canale interne de avertizare și a întreprins mai multe acțiuni pentru a spori gradul de conștientizare și a încuraja cultura „Speak-up”:

- În 2023, a fost realizat un sondaj „Speak-up” la nivelul Grupului pentru a evalua nivelul culturii „Speak-up”, rezultatele fiind comunicate în 2024. Principalele concluzii sunt următoarele: angajații sunt optimiști cu privire la raportarea neregulilor și sunt conștienți de Platforma de integritate ca modalitate de sesizare. Vizibilitatea susținerii „culturii sesizării” va fi sporită în continuare prin toate mijloacele de comunicare disponibile și se va pune accentul pe eliminarea oricăror preocupări negative și atenuarea temerilor legate de denunțare.
- Denunțarea frauduloasă a fost inclusă în sesiunile de formare privind etica în afaceri.
- Au fost afișate mesaje pe ecranele informative pentru a încuraja raportarea abaterilor.
- Informațiile privind canalele de avertizare au fost distribuite trimestrial împreună cu fluturașii de salariu, adresându-se angajaților din prima linie.
- Departamentul de Conformitate a reiterat în 2024 canalele disponibile tuturor managerilor care raportează direct Directoratului.

Personalul de conformitate care se ocupă de rapoarte este calificat și certificat, angajându-se în schimburi

regulate cu colegii din domeniul de Conformitate atât din interiorul, cât și din afara organizației, inclusiv în întâlniri anuale ale Ofițerilor de Conformitate locali și forumuri cu membrii Camerei Americane de Comerț în România („AmCham”), precum și participând la webinarii pentru a rămâne informat cu privire la problemele de conformitate.

[G1-1.10c.ii] OMV Petrom a implementat măsuri de protecție a avertizorilor în conformitate cu Directiva UE 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului, precum și cu Legea română nr. 361/2022 de transpunere a directivei de mai sus. Dispozițiile privind protejerea și lipsa represaliilor pentru persoanele care raportează abateri sunt incluse în Directiva Internă privind Platforma de Integritate și aprobate de Directorat.

Prin intermediul Platformei de integritate, avertizorii pot raporta încălcări în mod confidențial și anonim. Pentru avertizorii care nu sunt anonimi, asigurăm protecția identității lor și oferim protecție în cadrul legislației naționale.

[G1-1.10d] Raportat la [G1-1.10.c.ii]

[G1-1.10e] Procedura detaliată privind investigarea rapoartelor și notificărilor efectuate prin intermediul Platformei de integritate, inclusiv a incidentelor de conduită în afaceri, este descrisă în Directiva Internă privind Platforma de Integritate și include mai multe etape: preselecția; atribuirea cazului; tratarea cazului; stabilirea măsurilor de urmărire și închiderea cazului. Procedura garantează că incidentele sunt analizate într-un mod prompt, independent și obiectiv. Rezultatele incidentelor investigate sunt raportate direct Directoratului și Comitetului de Audit al OMV Petrom.

[G1-1.10g] OMV Petrom asigură integritatea și comportamentul etic prin programe obligatorii de instruire privind etica în afaceri și legislația antitrust. Aceste programe aliniază angajații la standardele etice și îi echipează pentru a identifica potențiale probleme, ratele de finalizare fiind monitorizate.

Programul nostru de formare include:

- Formare obligatorie față în față sau virtuală în etica afacerilor pentru managerii de nivel 1-4 și top management, la fiecare trei ani. Durata cursului este de o oră.
- Formare obligatorie e-learning în etica afacerilor pentru toți angajații care lucrează la birou, la fiecare doi ani.

- ▶ Formare obligatorie față în față sau virtuală în Legislația în domeniul Concurenței pentru manageri și angajați în zone cu risc ridicat, la fiecare trei ani. Durata cursului este de 1,5 ore.
- ▶ Formare obligatorie e-learning în Legislația în domeniul Concurenței pentru angajații din zonele cu cel mai mare risc, la fiecare doi ani.
- ▶ Programul de Orientare pentru Noii Angajați "NEO", o formare oferită noilor angajați, împreună cu distribuirea codurilor etice către noii angajați care necesită recunoașterea lor scrisă.

Conținutul acoperă Codul de Etică în Afaceri al OMV Petrom, principiile Politicii de Etică și Integritate, canalele de raportare cu un accent pe Platforma de Integritate și Politica noastră de Non-Represalii.

Departamentul de Conformitate este responsabil pentru oferirea acestor instruiți, pentru sprijinul și îndrumarea continuă, dar și pentru personalul care gestionează reclamațiile. Ne angajăm să continuăm promovarea Politicii de Etică și Integritate în cadrul OMV Petrom și al subsidiarelor sale.

[G1-1.10h] Funcțiile, din cadrul organizației, care sunt cele mai expuse riscurilor de mită și corupție includ Achiziții, Vânzări, Afaceri Publice și alte funcții care interacționează cu autoritățile (de exemplu, pentru autorizări și permise).

[DR G1-2] Gestionarea relațiilor cu furnizorii

[G1-2.14] Pentru a menține relații corecte cu furnizorii și a asigura efectuarea la timp a plăților, astfel încât să reducem dependența financiară a partenerilor de afaceri de OMV Petrom, am stabilit un termen standard de plată de 60 de zile pentru furnizori și contractori, care se regăsește în Directiva de Achiziții Corporative și Standardul de Achiziții și Plăți.

[G1-2.15a] OMV Petrom gestionează responsabil relațiile cu furnizorii, asigurând un comportament corect, prin încorporarea cerințelor de sustenabilitate în toate domeniile legate de cooperarea cu furnizorii: segmentare, performanță, întâlniri și inovație. Acest lucru promovează schimbări pozitive și abordează potențialele impacturi negative, cum ar fi perturbările economice cauzate de întârzierile la plată. Pentru a îmbunătăți reziliența lanțului de aprovizionare și conformitatea cu cerințele CSRD și CSDDD, în 2024 am revizuit procesul nostru de gestionare a riscurilor furnizorilor și am construit un nou Profil de Riscuri în sistemele noastre IT interne pentru Furnizorii de Nivel 1. Profilul de risc ia în considerare trei

tipuri de criterii: risc de sustenabilitate, risc de achiziție și risc HSSE. În plus, monitorizăm continuu evoluția termenelor de plată în sistemele noastre IT interne de raportare și luăm măsurile adecvate pentru a preveni și atenua potențialele impacturi negative generate de întârzierile la plată.

[G1-2.15b] În 2021, OMV Petrom s-a alăturat inițiativei Together for Sustainability (TfS), care aderă la principiile Pactului Global al ONU și Responsible Care®. Ca membru TfS, solicităm furnizorilor să participe la auditurile și evaluările efectuate de EcoVadis și TfS, care evaluează performanța și practicile lor generale de sustenabilitate în domenii precum mediu, responsabilitate socială, muncă și drepturile omului (inclusiv sănătatea și securitatea angajaților, condiții de muncă, dialog social, managementul carierelor și formarea, munca minorilor, munca forțată și traficul de ființe umane, diversitate, discriminare și hărțuire, drepturile omului în relație cu părțile interesate externe), etică și managementul lanțului de aprovizionare. În plus, furnizorii trebuie să respecte obligațiile legale aplicabile și, de asemenea, regulile și standardele noastre interne, inclusiv Codul nostru de Conduită. Nerespectarea acestor cerințe poate duce la încetarea relației cu furnizorul.

În mod specific, în timpul etapei de selecție a furnizorilor, desfășurăm activități de precalificare care evaluează conformitatea potențialilor furnizori cu standardele noastre HSSE și de sustenabilitate, asigurându-ne că doar furnizorii conformi sunt luați în considerare pentru colaborări viitoare. Acest proces este aliniat cu Sistemul de Management HSSE al OMV Petrom (care include Politica HSSE, ISO 9001, 14001, 45001) și cu Cadrul nostru de Sustenabilitate (inclusiv Directiva de Sustenabilitate, Politica privind Drepturile Omului și Mecanismele de Reclamații).

După precalificare, Departamentul de Achiziții, împreună cu reprezentanți ai departamentelor beneficiare, selectează furnizorii pe baza criteriilor comerciale, legale, HSSE și tehnice. În plus, pentru a ne alinia cu obiectivele noastre de Achiziții Sustenabile, folosim scorul EcoVadis și participarea la Chestionarul privind Schimbările Climatice pentru a evalua performanța de sustenabilitate a furnizorilor în evaluările noastre comerciale.

Indicatori și ținte

[DR G1-6] Practici de plată

În 2024, timpul mediu de plată a unei facturi de la data la care începe termenul contractual/statutar de plată a fost de 57,5 zile.

[MDR-M.77a, c] Pentru contractele cadru, termenii medii de plată ponderați sunt determinați de diferența ponderată între data de bază și data de compensare, folosind valoarea facturii în EUR. Dacă data de compensare precede data de bază, valoarea este ajustată la 0 și exclusă din calcul. În absența unui contract cadru, se folosesc zilele pentru termenul de plată specificate în comanda de achiziție. Aceste cifre sunt urmărite și raportate într-un instrument digital intern gestionat de Departamentul de Achiziții și sunt calculate ca și comenzi de achiziție cu termen de plată de 60 de zile sau mai puțin.

[MDR-M.77b] Metodologia nu este validată de un organism extern.

[G1-6.33b] Conform Directivei de Achiziții Corporative și Standardului de Achiziții și Plăți, termenul standard de plată pentru furnizorii și contractorii noștri este de 60 de zile, indiferent de dimensiunea, țara sau serviciile pe care le furnizează. În 2024, 93,2% din plăți au fost aliniate cu termenii standard de plată.

[MDR-M.77a, c] Acest procent este calculat pe baza numărului de plăți efectuate conform termenului standard de plată de 60 de zile.

[MDR-M.77b] Metodologia nu este validată de un organism extern.

[G1-6.33c] La 31 decembrie 2024, compania nu avea procese legale restante pentru întârzieri la plată.

[MDR-M 77 a-c] Metodologia referitoare la procesele legale restante pentru întârzieri la plată este contabilizată pe baza fiecărui caz în parte și constă în litigii având ca obiect întârzieri la plată și în care orice entitate din Grupul OMV Petrom este pârâtă.

[G1-6.33d] Nu sunt necesare informații complementare suplimentare.

[MDR-T] Ținte legate de gestionarea relațiilor cu furnizorii

[MDR-T.81b.i] Departamentul de Achiziții, împreună cu Departamentul de Plăți, efectuează o monitorizare continuă pentru a se asigura că termenele de plată stipulate în politicile interne ale OMV Petrom sunt respectate.

[MDR-T.81b.ii] Așa cum este definit în Directiva de Achiziții Corporative și în Standardul de Achiziții și Plăți, ambiția OMV Petrom este de a respecta termenii de plată de 60 de zile, pentru a preveni orice perturbări cauzate de întârzierile la plată asupra furnizorilor care depind de noi.

Pentru a urmări eficacitatea acțiunilor legate de termenii de plată, OMV Petrom utilizează sistemul SAP și alte instrumente IT interne care urmăresc și monitorizează în mod constant timpul mediu necesar pentru a plăti o factură, precum și procentajul plăților aliniate cu termenii standard de plată. Departamentul de Achiziții discută și analizează trimestrial motivele abaterilor.

Securitate cibernetică

În prezent, orice informație este expusă riscurilor, amenințărilor și vulnerabilităților cibernetiche. OMV Petrom investește în securitatea cibernetică pentru a-și proteja tehnologia, activele, informațiile critice și procesele, precum și reputația, având ca scop prevenirea daunelor financiare sau reputaționale cauzate de accesul neautorizat la sistemele și datele sale. Menținerea expunerii OMV Petrom la amenințările cibernetiche în limite definite și acceptabile este crucială pentru întreaga afacere.

La OMV Petrom, credem că securitatea organizației noastre începe cu conștientizarea și vigilența angajaților noștri. Prin urmare, este vital ca toți angajații să participe

la programul nostru cuprinzător de conștientizare în domeniul securității informațiilor. Materialele de formare au fost dezvoltate pentru a aborda și preveni exploatarea vulnerabilităților umane comune, cum ar fi utilizarea necorespunzătoare a parolelor, e-mailurile de tip phishing, fraudă IBAN și încercările de impersonare. Oferim această formare esențială prin multiple activități, inclusiv sesiuni online și cu prezența fizică, crearea de articole informative pe intranetul nostru și desfășurarea de campanii interne de phishing. Prin dotarea angajaților noștri cu cunoștințele și abilitățile necesare pentru a recunoaște și a răspunde acestor amenințări, putem proteja colectiv mediul nostru digital și menține integritatea operațiunilor noastre.

Temă	Impacturi, Riscuri, Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț Valoric	Politici
Securitate cibernetică	Creșterea securității informațiilor personale și protecția dreptului la confidențialitate	Pot	Impact Pozitiv	Operațiuni Proprii	▶ Directiva de Securitate IT/OT ▶ Standardul de Securitate IT/OT ▶ Anexa 1 – Modelul de Guvernanță a Securității IT/OT ▶ Procedura de Securitate IT (Plus Anexe)
	Lipsa protecției împotriva amenințărilor cibernetiche	Pot	Impact Negativ	Operațiuni Proprii	

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [MDR-P] Politici

[MDR-P.65] Pentru a răspunde potențialelor amenințări cibernetiche și a crește securitatea informațiilor confidențiale, am implementat un set de directive, proceduri și acțiuni.

Cadrul de Securitate pentru Tehnologia Informației și Tehnologia Operațională (IT/OT) este conceput pentru a alinia Managementul Securității între IT și OT în OMV Petrom, recunoscând diferitele priorități și constrângeri ale diverselor afaceri. Acesta cuprinde un set de documente, detaliate în cele ce urmează. Directiva de Securitate IT/OT impune acest cadru și include linii directoare de bază privind Utilizarea Dispozitivelor, Utilizarea Privată, Conținuturi Interzise, Politica de Acces și Parole, Securitate Fizică și Vizitatori, precum și

Protecția Datelor și Confidențialitatea. Standardul de Securitate IT/OT stabilește principii de securitate generale pentru OMV Petrom, acoperind alinierea cu Structurile de Afaceri, Guvernanța Securității, Managementul Securității, Operațiunile de Securitate și Managementul Resurselor. Anexa Modelului de Guvernanță a Securității IT/OT definește rolurile și responsabilitățile în cadrul Organizației de Securitate IT/OT, împreună cu cerințele de securitate respective. Procedura de Securitate IT impune controalele de securitate aplicabile principiilor de securitate prezentate în Standardul de Securitate IT/OT. Manualul Strategiei de Conștientizare și Formare IT, anexă a Procedurii de Securitate IT, oferă o strategie pentru dezvoltarea și susținerea unei culturi corporative de conștientizare prin campanii de conștientizare, inclusiv, dar fără a se limita la, sesiuni de formare. Formările de conștientizare continuă ar trebui să fie oferite angajaților Grupului OMV

Petrom la angajare și anual pentru a susține o cultură corporativă de conștientizare. Odată ce utilizatorii primesc acces de bază (online sau fizic) la componentele IT, aceștia primesc materiale de conștientizare în domeniul securității IT și li se oferă timp suficient pentru a se familiariza cu acestea. Conștientizarea în domeniul securității IT ar trebui să acopere, cel puțin, cerințele de securitate IT relevante pentru atribuțiile de serviciu ale acestui utilizator și interacțiunile potențiale cu componentele IT [MDR-P-a]. Aceste directive și standarde sunt monitorizate prin audituri externe și evaluări de conformitate și se aplică tuturor companiilor din Grupul OMV Petrom, angajaților, contractorilor și partenerilor de afaceri [MDR-P-b]. Directoratul este responsabil pentru implementarea acestora [MDR-P-c], fiind bazate pe standarde internaționale precum ISO27001:2022, ISO65443, NIST800-53, NIST800-82, ISO27005 [MDR-P-d]. Folosim o matrice în care am alocat responsabilitatea de revizuire și transmitere de feedback pentru fiecare document din cadru, către diferite părți interesate, în funcție de domeniul lor de expertiză [MDR-P-e]. Cadru de Securitate IT/OT și directivele și politicile adiacente sunt aplicabile tuturor angajaților pe platforma noastră de reglementări interne, cu activități de formare și conștientizare oferite în diverse formate. Cadru este, de asemenea, aplicabil contractorilor care utilizează sistemele noastre IT. Pentru cei care se conectează la infrastructura noastră, avem cerințe speciale (politica dedicată utilizatorilor externi în care definim cerințele minime IT, interacțiunile proiectului etc.) [MDR-P-f].

[MDR-A] Acțiuni

[MDR-A.68] Am implementat mai multe măsuri de securitate cibernetică și am efectuat procese de revizuire lunare pentru a proteja activele OMV Petrom și a atinge un nivel mai ridicat de maturitate generală în securitatea informațiilor, având măsuri de prevenire, detectare și reacționare, precum și audituri și evaluări interne.

- OMV Petrom desfășoară un program de securitate/excelență a informațiilor bazat pe planuri de acțiune dedicate care reflectă o abordare bazată pe risc. În fiecare an [MDR-A-c], mai multe proiecte sunt selectate prin procese de pre-evaluare, având în vedere principiile de alocare a resurselor și contribuția lor la reducerea expunerii la amenințările cibernetice [MDR-A-a]. Proiectele gestionate de program contribuie la îmbunătățirea nivelului general de maturitate IT, aducând beneficii tuturor funcțiilor OMV

Petrom care utilizează servicii bazate pe modelul operațional IT al Grupului [MDR-A-b].

- Ca parte a cadrului referitor la Sistemul de Management al Securității Informației (ISMS), avem procese care asigură gestionarea continuă a ciclului de viață atât pentru activele hardware, cât și pentru cele software. Implementăm actualizări de securitate și oferim instrucțiuni pentru a asigura cicluri de viață consistente pentru hardware și software [MDR-A-a, c]. Aceste măsuri se aplică tuturor activelor IT acoperite în baza noastră de date interne [MDR-A-b].
- Pentru a proteja activele noastre și a preveni accesul neautorizat, am implementat un proces de gestionare a incidentelor. Această abordare structurată este utilizată de OMV Petrom pentru a detecta, răspunde și gestiona incidentele de securitate [MDR-A-a]. Această abordare se aplică tuturor activelor cibernetice ale organizației [MDR-A-b].
- Desfășurăm simulări continue de breșe și atacuri, interne și externe, precum și teste de infiltrare pe aplicații și sisteme critice, pentru a ajuta la reducerea numărului total de vulnerabilități [MDR-A-a, c]. Această abordare se aplică tuturor activelor IT acoperite în baza noastră de date interne [MDR-A-b].
- Desfășurăm Audituri de Securitate a Informației (de exemplu, ISO 27001:2022, PCI-DSS, NIS etc.) pe un domeniu definit legat de securitatea informațiilor pentru a verifica implementarea și executarea cuprinzătoare a cerințelor de reglementare în domeniul securității informațiilor. Există trei tipuri diferite de audit care afectează OMV Petrom:
 - Reglementare: cerințe legale și legislative obligatorii în domeniul securității informațiilor;
 - Certificări: cele mai bune practici din industrie pentru a dovedi angajamentul față de managementul securității informațiilor și capacitatea de a asigura afacerile esențiale;
 - Specifice fiecărei țări: cerințe legale și de reglementare obligatorii specifice fiecărei țări în domeniul securității informațiilor [MDR-A-a].

Aceste audituri se întrebuintează în funcție de domeniul lor de aplicare. De exemplu, ISO 27001 evaluează procesele de securitate a informațiilor în raport cu standardul, în timp ce PCI-DSS (standardul de securitate a datelor din industria cardurilor de plată) este un set de standarde de securitate conceput pentru a asigura că

toate companiile care procesează, stochează sau transmit informații despre cardurile de credit mențin un mediu sigur pentru a proteja datele titularilor de carduri și a reduce fraudă cu cardurile de credit. NIS (directiva privind rețelele și sistemele de informații) este o legislație la nivelul UE privind securitatea cibernetică, care se referă la aplicarea unui standard minim de securitate pentru a proteja serviciile critice [MDR-A-b]. Acestea sunt activități continue definite de reglementări și cerințe de audit specifice [MDR-A-c].

- Desfășurăm periodic campanii intensive de conștientizare [MDR-A-a] în fiecare an [MDR-A-c] pentru a menține un nivel adecvat de conștientizare a securității informațiilor pentru angajații noștri [MDR-A-b]. Aceste eforturi de conștientizare acoperă o gamă variată de subiecte, inclusiv probleme generale de securitate a informațiilor, cerințe ad hoc ca măsuri de contracarare în timp util pentru cazuri specifice de utilizare și subiecte orientate către grupuri țintă. Formatele campaniilor includ sesiuni de formare e-learning obligatorii cu verificări ale cunoștințelor, videoclipuri tematice, sesiuni de formare în săli de clasă, campanii de e-mail anti-phishing și publicarea știrilor prin intermediul intranetului și postări pe blogurile interne. Această abordare multifacetată asigură învățarea complexă și continuă pentru a îmbunătăți cunoștințele angajaților noștri în domeniul securității informațiilor. În 2024, au fost desfășurate 57 de tipuri diferite de măsuri de conștientizare (de exemplu, sesiuni de formare cu prezență fizică, sesiuni de formare online și campanii de phishing prin e-mail) pentru a ajuta la atenuarea riscurilor avansate de securitate cibernetică și, în același timp, pentru a contribui la impactul pozitiv legat de sistemul matur de management al informațiilor în ceea ce privește protecția datelor personale.
- Sistemul nostru de Management al Vulnerabilităților scanează toate activele IT pentru a menține stabilitatea sistemului, a aplica actualizări și a securiza sistemele împotriva amenințărilor cibernetice. Sistemul verifică eficacitatea managementului de actualizări și oferă îndrumări atunci când actualizările software sunt insuficiente. În plus, toate vulnerabilitățile de nivel înalt și critic sunt atribuite automat responsabililor de remediere pentru acțiuni rapide, îmbunătățind astfel poziția noastră generală în domeniul securității [MDR-A-a, b].
- Evaluăm din perspectiva securității cibernetice toate componentele IT introduse recent. Această evaluare implică respectarea cerințelor de securitate a

informației și desfășurarea de activități precum Analiza Impactului asupra Afacerii (BIA), implicarea în Arhitectura Securității Cibernetice (CSA), atribuirea de controale, Evaluări de Conformitate InfoSec, Evaluări de Risc InfoSec și Teste de Securitate (Pentest). Aceste evaluări asigură compatibilitatea cu sistemele existente, identifică vulnerabilitățile de securitate și garantează că noile componente respectă standardele de performanță, adaptabilitate, securitate, cerințele de reglementare și cele mai bune practici din industrie [MDR-A-a, b].

[MDR-A.69] Resursele financiare alocate acțiunilor referitoare la Securitatea Cibernetică sunt considerate informații sensibile, astfel că nu vor fi divulgate.

Indicatori și ținte

[MDR-T] Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țăintelor

[ESRS 2 MDR-T 81b] Ne-am stabilit următoarele ambiții pentru a asigura un proces riguros, automatizat și continuu de identificare, evaluare și remediere a vulnerabilităților și pentru a îmbunătăți postura generală de securitate a OMV Petrom, în conformitate cu obiectivele Cadrului de Securitate IT/OT.

- Creșterea nivelului de maturitate al procesului pentru securitatea IT la nivelul 4.0.

[MDR-T 81 b ii] Utilizând instrumente avansate de monitorizare și analiză, echipa de securitate identifică în mod activ riscurile potențiale și activitățile suspecte în timp real. Acest lucru permite detectarea timpurie a amenințărilor și implementarea de acțiuni rapide și coordonate pentru limitarea și atenuarea incidentelor înainte ca acestea să evolueze, reducând impactul asupra operațiunilor de afaceri și consolidând poziția generală de securitate.

Din motive de confidențialitate, nu putem divulga mai multe detalii privind ambițiile noastre.

- Atingerea celui mai înalt nivel de maturitate privind guvernanta IT-OT (tehnologia informației - tehnologia operațiunilor).

[MDR-T 81 b ii] Colaborarea dintre echipele IT și OT asigură alinierea strategiilor și practicilor operaționale, încorporând securitatea, performanța și adaptabilitatea în proiectarea și gestionarea infrastructurii. Acest lucru duce la sisteme mai reziliente și mai eficiente în întreaga organizație. Monitorizăm această ambiție prin intermediul

unui indicator privind nivelul de maturitate, însă, din motive de confidențialitate, nu putem dezvălui mai multe detalii.

[MDR-M] Indicatori privind securitatea cibernetică

[MDR-M.75]

Securitate Cibernetică

Număr	2024	2023
Număr de campanii de conștientizare	57	75

[MDR-M.77a,c] Numărul campaniilor de conștientizare se referă la numărul de campanii, cum ar fi sesiuni de formare cu prezența fizică, sesiuni de formare online, știri interne, campanii de phishing prin e-mail și alte tipuri de acțiuni.

[MDR-M.77b] Acest indicator nu este validat de un organism extern.

Valoare economică

Informațiile privind crearea și distribuția valorii economice oferă o indicație de bază despre modul în care OMV Petrom a creat valoare pentru părțile interesate. Valoarea

economică este informație specifică entității, deoarece un standard ESRS dedicat nu a fost publicat pe acest subiect.

Temă	Impacturi, Riscuri, Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Laț Valoric	Politici
Valoare economică	Contribuții fiscale ridicate către Statul Român	Pot.	Impact Pozitiv	Operațiuni Proprii	► Strategia Fiscală OMV Petrom ► Directiva Fiscală
Valoare economică	Schimbări legislative care duc la impozite mai mari, afectând poziția financiară a companiei	-	Risc	Operațiuni Proprii	► Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)
Valoare economică	Efectul multiplicator (direct și indirect) al investițiilor în economia românească	Pot.	Impact Pozitiv	Operațiuni Proprii	► Societatea nu a adoptat o politică referitoare la efectul multiplicator al investițiilor. În schimb, prin Strategia OMV Petrom pentru 2030, a făcut un angajament public asupra investițiilor.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților
[MDR-P] Politici

Impact pozitiv: Contribuții fiscale ridicate către Statul Român

OMV Petrom a adoptat politici și a definit un flux de lucru pentru a asigura conformitatea cu cerințele legale în vigoare privind calcularea, declararea și plata impozitelor directe și indirecte.

[MDR-P-c] În ianuarie 2025, OMV Petrom a emis și publicat Strategia Fiscală OMV Petrom, implementată de Departamentul de Taxe din OMV Petrom. Principalele domenii de aplicare ale politicii sunt următoarele:

[MDR-P-a] Planificarea Fiscală: Planificarea fiscală a OMV Petrom susține activitățile sale de afaceri și respectă legislația fiscală aplicabilă, evitând planificarea fiscală agresivă și asigurându-se că tranzacțiile între companiile afiliate sunt conforme cu principiul prețului de piață.

[MDR-P-b] Cooperarea cu Guvernele: Compania promovează un dialog deschis cu părțile interesate, inclusiv guvernele și autoritățile fiscale, pentru a rezolva dispute și a obține din timp acorduri și certitudine din partea acestora.

[MDR-P-d] Transparență și Gestionarea Riscurilor: OMV Petrom respectă reglementările stricte de raportare financiară, pregătește situațiile în conformitate cu IFRS și evaluează și gestionează continuu riscurile fiscale printr-un set amplu de controale și proceduri.

[MDR-P-a, b, c, e, f]. Directiva Fiscală este cea mai cuprinzătoare reglementare și definește cerințele minime pentru impozite, taxe și contribuții, precum și pentru raportarea fiscală, prețurile de transfer și guvernanta TVA. Directiva stabilește proceduri de conformitate și raportare, precum și responsabilități obligatorii între Managerul local din domeniul financiar și Departamentul de Taxe din OMV Petrom pentru impozitele în cauză. Directiva se aplică impozitelor pe venit și capital, precum și altor impozite, taxe și contribuții, cum ar fi TVA, impozitul pe țigări, accize, impozitul pe energie, redevențe de producție, timbrele

fiscale și penalități, dobânzi și amenzi legate de obligațiile fiscale. De asemenea, include prețurile de transfer relevante pentru scopuri fiscale. Directiva se aplică la OMV Petrom SA și filialelor sale consolidate integral. Managerii din domeniul financiar ai OMV Petrom SA și ai fiecărei filiale consolidate integral sunt responsabili pentru implementarea acestei politici. Reglementarea a fost aliniată cu părțile interesate interne înainte de aprobare și este publicată pe intranetul OMV Petrom. Alte impozite, cum ar fi impozitele pe salarii și contribuțiile la asigurările sociale reținute din salarii și remunerații, procesele vamale și alte impozite pentru care responsabilitatea evaluării și calculului revine operațiunilor de afaceri, cum ar fi contribuțiile la fondul de mediu și impozitele de autorizare, sunt reglementate de alte politici fiscale adoptate.

Implementarea Directivei Fiscale precum și a altor politici fiscale adoptate este monitorizată prin Sistemul de Control Intern (ICS) disponibil la nivelul Grupului OMV Petrom. În mod specific, în cazul contribuțiilor fiscale, ICS detaliază controalele care acoperă calculul impozitelor directe și indirecte, termenul de calcul și depunere a declarațiilor fiscale, efectuarea plăților fiscale, verificările și reconcilierile necesare, precum și persoanele responsabile implicate în procese, permițând aplicarea principiului celor patru ochi. Fiecare control este atribuit entității/entităților din Grupul OMV Petrom pentru care se aplică controlul respectiv; frecvența, scopul, natura și valabilitatea acestuia sunt definite. Persoanele responsabile sunt nominalizate pentru executarea controlului, revizuirea, monitorizarea și evaluarea performanței. Pentru mai multe detalii despre ICS, vă rugăm să consultați capitolul Prezentări de informații cu caracter general, secțiunea GOV-5.

Risc: Modificări legislative care duc la impozite mai mari, afectând poziția financiară a companiei:

[MDR-P-a, b, c, e, f] OMV Petrom a implementat un proces pe termen lung de Gestionare a Riscurilor Strategice, cu scopul de a identifica, analiza, evalua și aborda riscurile semnificative, cum ar fi riscurile de piață, financiare, operaționale și strategice. Printre aceste riscuri, am identificat potențiale modificări legislative care pot duce la impozite mai mari, afectând în cele din urmă poziția financiară a companiei. Pentru a gestiona acest aspect, am implementat un Standard de Gestionare a riscurilor la nivel de companie (EWRM) care definește și susține un program cuprinzător de EWRM. Acesta oferă îndrumări funcțiilor corporative, diviziilor de afaceri și filialelor lor din cadrul Grupului OMV Petrom privind evaluarea, gestionarea și raportarea riscurilor la toate nivelurile. Acest standard definește Cadrul EWRM care oferă o abordare sistematică

pentru gestionarea riscurilor, permițând OMV Petrom SA și filialelor sale consolidate integral să ia decizii informate cu privire la riscuri și oportunități pe măsură ce acestea apar. Directoratul este responsabil pentru gestionarea generală a riscurilor în cadrul Grupului OMV Petrom. Reglementarea a fost aliniată cu părțile interesate interne înainte de aprobare și este publicată pe intranetul OMV Petrom.

[MDR-A] Acțiuni

Impact pozitiv: Contribuții fiscale ridicate către Statul Român

[MDR-A- a, b, c] Calculul, plata, transparența și publicarea informațiilor privind contribuțiile fiscale către Statul Român sunt enumerate ca priorități ale Grupului OMV Petrom (OMV Petrom SA și filialele sale românești). Impozitele contribuite de filialele străine ale Grupului OMV Petrom nu sunt incluse în această declarație, deoarece acestea sunt datorate bugetului de stat al fiecărei filiale străine. Impozitele tipice de afaceri, precum și impozitele specifice industriei (de exemplu, redevențe, impozitul pe exploatarea resurselor naturale, impozitul pe veniturile suplimentare offshore etc.) sunt incluse în această declarație. România este partea interesată. OMV Petrom publică rapoarte anuale și trimestriale pentru a facilita înțelegerea contribuțiilor fiscale și a politicilor. Aceste acțiuni asigură transparența și conformitatea cu obligațiile fiscale, sporind încrederea părților interesate și demonstrând angajamentul Grupului OMV Petrom față de practici fiscale responsabile. Acțiunile sunt desfășurate trimestrial sau anual, în funcție de tipul de impozit și de termenul limită legal obligatoriu pentru evaluare și plată.

Risc: Modificări legislative care duc la impozite mai mari, afectând poziția financiară a companiei.

[MDR-A-a, b, c] Monitorizăm constant schimbările politice și modificările legislative prin intermediul departamentului de Reglementare și Afaceri Publice în domenii precum energie, mediu, schimbări climatice, politici fiscale și activități comerciale. Toate schimbările relevante sunt analizate și implementate pentru a asigura că bugetele, plățile și raportările sunt permanent actualizate și conforme cu legile și reglementările. În România, fără o lege a lobby-ului, ne exprimăm punctele de vedere cu privire la aspectele de afaceri și legislative prin canale publice de advocacy, cum ar fi confederațiile sectorului de afaceri și asociațiile profesionale. Elaborăm și ne exprimăm poziția prin declarații de presă sau documente trimise autorităților. Implicarea activă include contribuții în timpul apelurilor de consultare publică, inițiative de simplificare, solicitări de clarificare cu privire la cerințele legislative și propunerea de modificări

care încurajează investițiile în România. Pentru OMV Petrom S.A. și filialele sale românești, Departamentul de Taxe al OMV Petrom din cadrul Diviziei CFO coordonează astfel de acțiuni. Aceste acțiuni sunt întreprinse atunci când se consideră necesar. De asemenea, contribuim activ și ne exprimăm opiniile de fiecare dată când modificările prevederilor legale sunt supuse consultării publice.

Impact pozitiv: Efectul multiplicator (direct și indirect) al investițiilor în economia românească:

[MDR-A-a, b, c] OMV Petrom se angajează să susțină tranziția energetică a României prin Strategia OMV Petrom pentru 2030, care propune un Plan de Investiții, cu investiții de aproximativ 11 mld EUR între 2022 și 2030, având un efect multiplicator asupra economiei României. Planul de investiții își propune să valorifice oportunitățile emergente de pe piață, în timp ce oferă valoare pentru toate părțile interesate, fiind condus de trei piloni cheie: tranziția către emisii de carbon scăzute și zero, creșterea cantității de gaze naturale în regiune și optimizarea afacerilor tradiționale.

[MDR-A-a] Cea mai semnificativă investiție a OMV Petrom, proiectul Neptun Deep, are un potențial efect multiplicator în România pentru perioada 2023-2044, care a fost evaluat independent de Consilium Policy Advisors Group în iunie 2023.

[MDR-A.69] Nu există CapEx sau OpEx semnificative alocate acțiunilor legate de impactul pozitiv (Contribuții fiscale către Statul Român) și de risc (Modificări legislative care duc la impozite mai mari, afectând poziția financiară a companiei).

Totalul valorii CapEx alocată în 2024 pentru a adresa acțiunea descrisă mai sus, privind sprijinirea tranziției energetice a României de către OMV Petrom prin Strategia 2030, având efectul multiplicator asupra economiei României, este publicat în Raportul Anual 2024, în capitolul Raportul Directoratului.

Indicatori și ținte

[MDR-T] Ținte

[MDR-T.81 b i,ii] Obiectiv legat de contribuția fiscală ridicată: Nu a fost stabilit un obiectiv orientat spre rezultate măsurabile. Politicile și acțiunile prezentate mai sus legate de contribuțiile fiscale s-au dovedit a fi eficiente, deoarece am contribuit cu taxe crescute către Statul Român. Ambiția noastră este de a continua să fim un contributor de încredere pentru Statul Român, plătind întotdeauna impozitele la timp. Suma totală a contribuțiilor (indicatorul utilizat pentru a măsura progresul de la an la an) este

publicată anual în prezentarea către CFO care este inclusă în materialele din Adunarea Generală a Acționarilor Anuală.

Obiectiv legat de modificările legislative: Nu a fost stabilit un obiectiv orientat spre rezultate măsurabile. Politicile și acțiunile prezentate mai sus legate de modificările legislative s-au dovedit a fi eficiente, deoarece am contribuit cu taxe crescute către Statul Român în urma schimbărilor legislative (de exemplu, plata în 2024 a contribuției de solidaritate pe țițeiul rafinat). Ambiția noastră este de a asigura plata la timp a oricăror impozite potențiale mai mari în urma modificărilor legislative.

Obiectiv legat de efectul multiplicator: Nu a fost stabilit un obiectiv orientat spre rezultate măsurabile. Ambiția noastră este de a susține tranziția energetică a României prin Strategia OMV Petrom pentru 2030, la care ne-am angajat public cu investiții de aproximativ 11 mld EUR între 2022 și 2030. Progresul se bazează pe investițiile realizate și măsurate an de an față de 2022.

[MDR-M] Indicatori

- Taxele totale contribuite către Statul Român
- Indicatori de performanță (KPI) privind PIB-ul, ocuparea forței de muncă și veniturile statului în urma impactului efectului multiplicator al investițiilor offshore în economia românească, bazate pe evaluarea Consilium Policy Advisors Group.

[MDR-M.77, a, b] Metodologia taxelor contribuite de Grupul OMV Petrom (OMV Petrom S.A. și filialele sale românești) către Statul Român a fost definită conform legislației fiscale românești. Calculul se bazează pe sumele declarate către Statul Român sau estimate în conformitate cu legislația fiscală locală la data raportării [MDR-M-a]. Măsurarea indicatorului nu este validată de un organism extern. Contribuțiile fiscale totale ale Grupului OMV Petrom (OMV Petrom S.A. și filialele sale românești) către Statul Român la 31 decembrie 2024 au fost de 15.933 mn RON (31 decembrie 2023: 16.019 mn RON). Această sumă include:

- impozite directe în valoare de 4.257 mn RON (31 decembrie 2023: 5.968 mn RON), în principal legate de impozitul pe profit, redevențele pentru țiței și gaz, impozitul pe veniturile suplimentare din gaz natural, impozitul pe veniturile suplimentare offshore
- impozite indirecte în valoare de 10.830 mn RON (31 decembrie 2023: 9.072 mn RON), în principal legate de accize și TVA
- dividende în valoare de 846 mn RON (31 decembrie 2023: 979 mn RON).

[MDR-M-b, a] Efectul multiplicator al proiectului Neptun Deep a fost evaluat independent de Consilium Policy Advisors Group. Impactul economic a luat în considerare PIB-ul, ocuparea forței de muncă și veniturile statului. Scenariul dezvoltat în această evaluare se bazează exclusiv pe datele disponibile public și pe expertiza și analiza Consilium Policy Advisors Group. Deși informațiile compilate în această evaluare sunt considerate fiabile, acuratețea lor nu este garantată și nu trebuie să fie asumate ca substitut pentru exercitarea judecății personale a oricărui cititor. Această evaluare include declarații cu caracter anticipativ, cum ar fi prognoze sau așteptări care se bazează pe opinii și estimări la data evaluării și sunt supuse riscurilor și incertitudinilor cunoscute și necunoscute. Având în vedere gradul mare de volatilitate și incertitudine pe piețele de gaze naturale, condițiile fiscale și legislative, precum și economia globală, rezultatele, indicatorii de performanță sau evenimentele actuale pot fi semnificativ diferite de cele exprimate sau implicate în astfel de declarații cu caracter anticipativ.

Această evaluare ia în considerare o investiție de aproximativ 4 mld EUR în proiectul Neptun Deep, din care 50% reprezintă partea OMV Petrom, și, în consecință, impactul economic cumulat direct, indirect și indus pe o perioadă de 22 de ani a fost măsurat în termeni de:

- ▶ Impact economic în PIB: pentru perioada 2023-2044, Proiectul Neptun va avea o contribuție de 42 mld EUR (echivalentul a 209 mld RON) la PIB-ul României, reprezentând o creștere medie anuală echivalentă cu 0,67% din PIB-ul aferent anului 2022;
- ▶ Contribuții estimate la Bugetul de Stat, inclusiv dividende (presupunând un raport teoretic de distribuție de 100%) și excluzând TVA: 22 mld EUR (echivalentul a 109 mld RON);
- ▶ În aceeași perioadă, proiectul Neptun ar putea crea sau menține 9.100 de locuri de muncă în întreaga Românie.

[MDR-M-d] Valorile echivalente în RON au fost calculate folosind cursul de schimb de închidere de 4,9741 RON/EUR.

Anexe

Exercițiul financiar		2024		Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului DNSH									
Codul	Cifra de afaceri	Proporția din cifra de afaceri	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	Garanții minime	Proporția din cifra de afaceri aliniată (A.1.) sau eligibilă (A.2.) cifra de afaceri, anul 2023	Categororia activitate de facilitare	Categororia activitate de tranziție	
Activități economice																			
		mil. lei	%	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon	CCM 6.15.	8,90	0,02	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0	De facilitare	
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		8,90	0,02	0,02	0	0	0	0	0	D	D	D	D	D	D	D	0		
Din care de facilitare		8,90	0,02	0,02	0	0	0	0	0	D	D	D	D	D	D	D	0		
Din care de tranziție		-	-	0						-	-	-	-	-	-	-	0		
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Fabricarea produselor chimice organice de bază	CCM 3.14.	532,30	1,49	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,96		
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9.	1,27	0,00	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Producerea de energie electrică din combustibili gazeoși fosili	CCM 4.29.	2.544,32	7,12	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6,53		
Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire	CCM 4.30.	6,64	0,02	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,02		

Exercițiul financiar			2024	Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului DNSH									
	Codul	Cifra de afaceri	Proporția din cifra de afaceri	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	Garanții minime	Proporția din cifra de afaceri aliniată (A.1.) sau eligibilă (A.2.) cifra de afaceri, anul 2023	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
Activități economice		mil. lei	%	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazoși																			
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		3.084,53	8,63	8,63	0	0	0	0	0								7,51		
A. Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		3.093,43	8,65	8,65	0	0	0	0	0								7,51		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		32.671	91,35																
Total (A + B)		35.764,69	100,00																

D - Da, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei și activitate aliniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant; N - Nu, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant; EL - Eligibilă, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant; N/EL - neeligibilă, activitate neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant; DNSH - Does Not Significantly Harm - Principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative”

1 Atenuarea schimbărilor climatice
2 Adaptarea la schimbările climatice
3 Utilizarea și protecția durabilă a resurselor de apă și marine
4 Tranziția către o economie circulară
5 Prevenirea și controlul poluării
6 Protecția și restaurarea biodiversității și ecosistemelor

Taxonomia UE – CAPEX																				
Exercițiul financiar				2024		Criterii privind contribuția substanțială					Criterii aferente principiului DNSH									
	Codul	Investiții	Proporția din Investiții	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	Garanții minime	Proporția din Investiții aliniată (A.1.) sau eligibilă (A.2.) Investiții, anul 2023	Categori a activitate de facilitare	Categori a activitate de tranziție	
Activități economice																				
		mil. lei	%	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N		%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																				
Fabricarea hidrogenului	CCM 3.10.	165,37	2,40	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D		-		
Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică	CCM 4.1.	563,58	8,19	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D		0,12		
Fabricarea biogazului și a biocombustibililor destinați utilizării în transporturi, precum și a biolichidelor	CCM 4.13.	84,15	1,22	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D		-		
Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon	CCM 6.15.	172,28	2,50	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D		0,82	De facilitare	
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3.	5,36	0,08	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D		0,25	De facilitare	
Instalarea, întreținerea și repararea tehnologiilor din domeniul energiei din surse regenerabile	CCM 7.6.	7,00	0,10	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D		0,38	De facilitare	

Exercițiul financiar	2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului DNSH						Proporția din Investiții aliniată (A.1.) sau eligibilă (A.2.) Investiții, anul 2023	Categori a activitate de facilitare	Categori a activitate de tranziție	
	Codul	Investiții	Proporția din Investiții	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶				Garanții minime
Activități economice		mil. lei	%	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N				D/N
Investiții ale activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		997,74	14,49	14,49	0	0	0	0	0	D	D	D	D	D	D	D	1,57		
Din care de facilitare		184,64	2,68	2,68	0	0	0	0	0	D	D	D	D	D	D	D	1,45		
Din care de tranziție		-	-	0						-	-	-	-	-	-	-	0		
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie)																			
Fabricarea hidrogenului	CCM 3.10.	-	-	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,30		
Fabricarea produselor chimice organice de bază	CCM 3.14.	359,88	5,23	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								9,53		
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9.	24,37	0,35	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,77		
Fabricarea biogazului și a biocombustibililor destinați utilizării în transporturi, precum și a biolichidelor	CCM 4.13.	-	-	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,00		
Transportul rutier de marfă	CCM 6.6.	6,71	0,10														-		
Producerea de energie electrică din combustibili gazeși fosili	CCM 4.29.	191,63	2,78	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3,47		
Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei	CCM 4.30.	2,92	0,04	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,05		

Exercițiul financiar				2024		Criterii privind contribuția substanțială					Criterii aferente principiului DNSH									
	Codul	Investiții	Proporția din Investiții	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	Garanții minime	Proporția din Investiții aliniată (A.1.) sau eligibilă (A.2.) Investiții, anul 2023	Categori a activitate de facilitare	Categori a activitate de tranziție	
Activități economice																				
		mil. lei	%	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție	
electrice pe bază de combustibili fosili gazeși																				
Transportul feroviar de marfă	CCM 6.2.	27,24	0,40	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										1,25	
Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	CCM 6.5.	27,36	0,40	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										0,86	
Transportul maritim și costier de marfă, nave pentru operațiuni portuare și activități auxiliare	CCM 6.10.	237,96	3,46	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										0,50	
Infrastructura pentru transportul feroviar	CCM 6.14.	6,48	0,09	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										0,68	
Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon	CCM 6.15.	2,10	0,03	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									-		
Renovarea clădirilor existente	CCM 7.2.	7,59	0,11	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										0,04	
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3.	74,39	1,08	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										0,22	
Achiziționarea și deținerea de clădiri	CCM 7.7.	30,67	0,45																0,26	
Construirea de clădiri noi	CCM 7.1.	1,57	0,02	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									-		

Exercițiul financiar	2024		Criterii privind contribuția substanțială							Criterii aferente principiului DNSH							Proporția din Investiții aliniată (A.1.) sau eligibilă (A.2.) Investiții, anul 2023	Categori a activitate de facilitare	Categori a activitate de tranziție
	Codul	Investiții	Proporția din Investiții	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	Garanții minime			
Activități economice																			
		mil. lei	%	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
Investiții ale activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		1.000,87	14,54	14,54	0	0	0	0	0								19,92		
A. Investiții ale activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		1.998,61	29,03	29,03	0	0	0	0	0								21,49		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Investiții ale activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		4.886,53	70,97																
Total (A + B)		6.885,14	100,00																

D - Da, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei și activitate aliniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant

N - Nu, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant

EL - Eligibilă, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

N/EL – neeligibilă, activitate neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

DNSH - Does Not Significantly Harm - Principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative”

Taxonomia UE – OPEX																			
		2024		Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului DNSH									
Activități economice	Codul	OPEX	Proporția din OPEX	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	Garanții minime	Proporția din OPEX aliniată (A.1.) sau eligibilă (A.2.), anul 2023	Categori a activitate de facilitare	Categori a activitate de tranziție
		mil. lei	%	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon		CCM 6.15.	1,25	0,12	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D		-	De facilitare
OPEX a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		1,25	0,12	0,12	0	0	0	0	0	D	D	D	D	D	D	D		0	
Din care de facilitare		1,25	0,12	0,12	0	0	0	0	0	D	D	D	D	D	D	D		0	
Din care de tranziție		-	-	0						-	-	-	-	-	-	-		0	
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie)																			
																		-	
Fabricarea produselor chimice organice de bază		CCM 3.14.	15,17	1,49	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2,52	
Transportul și distribuția energiei electrice		CCM 4.9.	12,93	1,27	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,31	
Producerea de energie electrică din combustibili gazeși fosili		CCM 4.29.	92,06	9,04	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								7,81	
Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare		CCM 6.5.	6,08	0,60	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-	

2024				Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului DNSH									
Codul	OPEX	PropoȚia din OPEX	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	GaranȚii minime	PropoȚia din OPEX aliniată (A.1.) sau eligibilă (A.2.), anul 2023	Categori a activitate de facilitare	Categori a activitate de tranziȚie	
Activități economice																			
		mil. lei	%	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D; N; N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziȚie
Infrastructura pentru transportul feroviar	CCM 6.14.	8,15	0,80	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,81		
Cercetarea, dezvoltarea și inovarea apropiate de piaȚă	CCM 9.1.	21,93	2,15	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3,76		
OPEX a activităȚilor eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		156,32	15,35	15,35	0	0	0	0	0								16,21		
A. OPEX a activităȚilor eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		157,57	15,47	15,47	0	0	0	0	0								16,21		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OPEX a activităȚilor neligibile din punctul de vedere al taxonomiei		861,22	84,53																
Total (A + B)		1.018,79	100,00																

D - Da, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei și activitate aliniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant
N - Nu, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant
EL - Eligibilă, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant
N/EL – neeligibilă, activitate neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant
DNSH - Does Not Significantly Harm - Principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative”

Date privind Taxonomia UE – Prezentare generală a indicatorilor cheie de performanță (KPI) ai Taxonomiei UE pentru 2024 și 2023

2024						
	Proporția cifrei de afaceri / Cifra de afaceri totală		Proporția Investiții / Total Investiții		Proporția Cheltuieli de exploatare / Total Cheltuieli de exploatare	
	Aliniat la taxonomie pe obiectiv	Eligibil pentru taxonomie pe obiectiv	Aliniat la taxonomie pe obiectiv	Eligibil pentru taxonomie pe obiectiv	Aliniat la taxonomie pe obiectiv	Eligibil pentru taxonomie pe obiectiv
CCM ¹	0,02%	8,63%	14,49%	14,54%	0,12%	15,35%
CCA ²	-	-	-	-	-	-
WTR ³	-	-	-	-	-	-
CE ⁴	-	-	-	-	-	-
PPC ⁵	-	-	-	-	-	-
BIO ⁶	-	-	-	-	-	-

2023						
	Proporția cifrei de afaceri / Cifra de afaceri totală		Proporția Investiții / Total Investiții		Proporția Cheltuieli de exploatare / Total Cheltuieli de exploatare	
	Aliniat la taxonomie pe obiectiv	Eligibil pentru taxonomie pe obiectiv	Aliniat la taxonomie pe obiectiv	Eligibil pentru taxonomie pe obiectiv	Aliniat la taxonomie pe obiectiv	Eligibil pentru taxonomie pe obiectiv
CCM ¹	-	7,51%	1,57%	19,92%	-	16,21%
CCA ²	-	-	-	-	-	-
WTR ³	-	-	-	-	-	-
CE ⁴	-	-	-	-	-	-
PPC ⁵	-	-	-	-	-	-
BIO ⁶	-	-	-	-	-	-

1 Atenuarea schimbărilor climatice

2 Adaptarea la schimbările climatice

3 Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine

4 Tranziția către o economie circulară

5 Prevenirea și controlul poluării"

Taxonomia UE – Activități legate de energie nucleară și gaze fosile

Rând	Activități legate de energia nucleară	
1.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.	NU
2.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.	NU
3.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	NU
Rând	Activități legate de gazele fosile	
4.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazeoși fosili.	DA
5.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazeoși fosili.	DA
6.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazeoși fosili.	NU

Taxonomia UE – Activități economice aliniate la taxonomie (numitor) – Cifra de afaceri

Rând	Activități economice	Proporția din Cifra de afaceri					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation - CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation - CCA)	
		mil. lei	%	mil. lei	%	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul Cifrei de afaceri	8,90	0,02	8,90	0,02	-	-
8	Total Cifra de afaceri aplicabilă	35.764,69	100,00	35.764,69	100,00	-	-

Taxonomia UE – Activități economice aliniate la taxonomie (numitor) – CAPEX

Rând	Activități economice	Proporția din Investiții					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation - CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation - CCA)	
		mil. lei	%	mil. lei	%	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	-	-	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul Investiții	997,74	14,49	997,74	14,49	-	-
8	Total Investiții aplicabil	6.885,14	100,00	6.885,14	100,00	-	-

Taxonomia UE – Activități economice aliniate la taxonomie (numitor) – OPEX

Rând	Activități economice	Proporția din Cheltuieli de exploatare					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation - CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation - CCA)	
		mil. lei	%	mil. lei	%	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul Cheltuieli de exploatare	1,25	0,12	1,25	0,12	-	-
8	Total Cheltuieli de exploatare aplicabil	1.018,79	100,00	1.018,79	100,00	-	-

Taxonomia UE – Activități economice aliniate la taxonomie (numărător): Cifra de afaceri

Rând	Activități economice	Proporția din Cifra de afaceri					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation - CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation - CCA)	
		mil. lei	%	mil. lei	%	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul Cifrei de afaceri	8,90	100,00	8,90	100,00	-	-
8	Suma totală și proporția activităților economice aliniate la taxonomie în numărătorul indicatorului KPI pentru Cifra de afaceri	8,90	100,00	8,90	100,00	-	-

Taxonomia UE – Activități economice aliniate la taxonomie (numărător) - CAPEX

Rând	Activități economice	Proporția din Investiții					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation - CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation - CCA)	
		mil. lei	%	mil. lei	%	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Investiții	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Investiții	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Investiții	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Investiții	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Investiții	-	-	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Investiții	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul Investiții	997,74	100,00	997,74	100,00	-	-
8	Suma totală și proporția activităților economice aliniate la taxonomie în numărătorul indicatorului KPI pentru Investiții	997,74	100,00	997,74	100,00	-	-

Taxonomia UE – Activități economice aliniate la taxonomie (numărător) - OPEX

Rând	Activități economice	Proporția din Cheltuieli de exploatare					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation - CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation - CCA)	
		mil. lei	%	mil. lei	%	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul Cheltuieli de exploatare	1,25	100,00	1,25	100,00	-	-
8	Suma totală și proporția activităților economice aliniate la taxonomie în numărătorul indicatorului KPI pentru Cheltuieli de exploatare	1,25	100,00	1,25	100,00	-	-

Taxonomia UE – Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie - Cifra de afaceri

Rând	Activități economice	Proporția din Cifra de afaceri					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation - CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation - CCA)	
		mil. lei	%	mil. lei	%	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	2.544,32	7,12	2.544,32	7,12	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	6,64	0,02	6,64	0,02	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul Cifrei de afaceri	533,57	1,49	533,57	1,49	-	-
8	Suma totală și proporția activităților economice eligibile, dar nealiniat la taxonomie în numitorul indicatorului KPI pentru Cifra de afaceri	3.084,53	8,63	3.084,53	8,63	-	-

Taxonomia UE – Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie – CAPEX

Rând	Activități economice	Proporția din Investiții					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation - CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation - CCA)	
		mil. lei	%	mil. lei	%	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	191,63	2,78	191,63	2,78	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	2,92	0,04	2,92	0,04	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Investiții	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul Investiții	806,32	11,72	806,32	11,72	-	-
8	Suma totală și proporția activităților economice eligibile, dar nealiniat la taxonomie în numitorul indicatorului KPI pentru Investiții	1.000,87	14,54	1.000,87	14,54	-	-

Taxonomia UE – Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie – OPEX

Rând	Activități economice	Proporția din Cheltuieli de exploatare					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation - CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation - CCA)	
		mil. lei	%	mil. lei	%	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	92,06	9,04	92,06	9,04	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-	-	-	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul Cheltuieli de exploatare	64,26	6,31	64,26	6,31	-	-
8	Suma totală și proporția activităților economice eligibile, dar nealiniat la taxonomie în numitorul indicatorului KPI pentru Cheltuieli de exploatare	156,32	15,35	156,32	15,35	-	-

Taxonomia UE – Activități economice neeligibile pentru taxonomie - Cifra de afaceri

Rând	Activități economice	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 1 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 4 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 5 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 6 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cifrei de afaceri	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul Cifrei de afaceri	32.671,26	91,35
8	Suma totală și proporția activităților economice neeligibile pentru taxonomie în numitorul indicatorului KPI pentru Cifra de afaceri	32.671,26	91,35

Taxonomia UE – Activități economice neeligibile pentru taxonomie – CAPEX

Rând	Activități economice	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 1 din modelul P9:P14I 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Investiții	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Investiții	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Investiții	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 4 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Investiții	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 5 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Investiții	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 6 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Investiții	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul Investiții	4.886,53	70,97
8	Suma totală și proporția activităților economice neeligibile pentru taxonomie în numitorul indicatorului KPI pentru Investiții	4.886,53	70,97

Taxonomia UE – Activități economice neeligibile pentru taxonomie – OPEX

Rând	Activități economice	mil. lei	%
1	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 1 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 4 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 5 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 6 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/21 39 la numitorul Cheltuieli de exploatare	-	-
7	Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul Cheltuieli de exploatare	861,22	84,53
8	Suma totală și proporția activităților economice neeligibile pentru taxonomie în numitorul indicatorului KPI pentru Cheltuieli de exploatare	861,22	84,53

Index al conținutului

(Declarația privind Durabilitatea) Capitol	Secțiune		Cerințe de prezentare de informații
Prezentări de informații cu caracter general	Bazele întocmirii	[BP-1]	Baza generală pentru întocmirea Declarației privind Durabilitatea
Prezentări de informații cu caracter general	Bazele întocmirii	[BP-2]	Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice
Prezentări de informații cu caracter general	Guvernanța	[GOV-1]	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere
Prezentări de informații cu caracter general	Guvernanța	[GOV-1 (G1)]	Aspecte privind conduita în afaceri
Prezentări de informații cu caracter general	Guvernanța	[GOV-2]	Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de sustenabilitate abordate de acestea
Prezentări de informații cu caracter general	Guvernanța	[GOV-3]	Integrarea performanței legate de sustenabilitate în sistemele de stimulente
Prezentări de informații cu caracter general	Guvernanța	[GOV-3 (E1)]	Integrarea performanței legate de sustenabilitate în sistemele de stimulente
Prezentări de informații cu caracter general	Guvernanța	[GOV-4]	Declarație privind procesul de diligență
Prezentări de informații cu caracter general	Guvernanța	[GOV-5]	Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind sustenabilitatea
Prezentări de informații cu caracter general	Strategia	[SBM-1]	Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric
Prezentări de informații cu caracter general	Strategia	[SBM-2]	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate
Prezentări de informații cu caracter general	Strategia	[SBM-2 (S1)]	Interesele și punctele de vedere ale angajaților proprii
Prezentări de informații cu caracter general	Strategia	[SBM-2 (S2)]	Interesele și punctele de vedere ale lucrătorilor din lanțul valoric
Prezentări de informații cu caracter general	Strategia	[SBM-2 (S3)]	Interesele și punctele de vedere ale comunităților afectate
Prezentări de informații cu caracter general	Strategia	[SBM-3]	Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri
Prezentări de informații cu caracter general	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[IRO-1]	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale
Prezentări de informații cu caracter general	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[IRO-1 (E1)]	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de climă
Prezentări de informații cu caracter general	Gestionarea impacturilor,	[IRO-1 (E2)]	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de poluare

(Declarația privind Durabilitatea) Capitol	Secțiune		Cerințe de prezentare de informații
	riscurilor și oportunităților		
Prezentări de informații cu caracter general	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[IRO-1 (E3)]	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de apă și resursele marine
Prezentări de informații cu caracter general	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[IRO-1 (E4)]	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de biodiversitate și ecosisteme
Prezentări de informații cu caracter general	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[IRO-1 (E5)]	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de deșeuri și economie circulară
Prezentări de informații cu caracter general	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[IRO-1 (G1)]	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de conduita profesională
Prezentări de informații cu caracter general	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[IRO-2]	Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Raportul de Sustenabilitate al întreprinderii
Schimbările Climatice	Strategia	[E1-1]	Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice
Schimbările Climatice	Strategia	[SBM-3]	Interacțiunea cu strategia și modelul de afaceri
Schimbările Climatice	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[E1-2]	Politici
Schimbările Climatice	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[E1-3]	Acțiuni și resurse în legătură cu politicile privind schimbările climatice
Schimbările Climatice	Indicatori și ținte	[E1-4]	Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice
Schimbările Climatice	Indicatori și ținte	[E1-5]	Consumul de energie și mixul energetic
Schimbările Climatice	Indicatori și ținte	[E1-6]	Emisiile brute de GES Scop 1, 2, 3 și emisiile totale de GES
Schimbările Climatice	Indicatori și ținte	[E1-7]	Absorbțiile și stocarea de GES
Schimbările Climatice	Indicatori și ținte	[E1-8]	Stabilirea prețului intern al carbonului
Poluarea	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[E2-1]	Politici
Poluarea	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[E2-2]	Acțiuni
Poluarea	Indicatori și ținte	[E2-3]	Ținte legate de poluare
Poluarea	Indicatori și ținte	[E2-4]	Indicatori legați de poluarea aerului și a solului

(Declarația privind Durabilitatea) Capitol	Secțiune	Cerințe de prezentare de informații	
Apa	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[E3-1]	Politici
Apa	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[E3-2]	Acțiuni
Apa	Indicatori și ținte	[E3-3]	Ținte legate de apă
Apa	Indicatori și ținte	[E3-4]	Consumul de apă
Biodiversitatea și ecosistemele	Strategia	[E4-1]	Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri
Biodiversitatea și ecosistemele	Strategia	[SBM-3]	Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri
Biodiversitatea și ecosistemele	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[E4-2]	Politici legate de biodiversitate și ecosisteme
Biodiversitatea și ecosistemele	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[E4-3]	Acțiuni
Biodiversitatea și ecosistemele	Indicatori și ținte	[E4-4]	Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme
Biodiversitatea și ecosistemele	Indicatori și ținte	[E4-5]	Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor
Siguranța Proceselor	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[MDR-P]	Politici
Siguranța Proceselor	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[MDR-A]	Acțiuni și resurse
Siguranța Proceselor	Indicatori și ținte	[MDR-T]	Ținte legate de siguranța proceselor
Siguranța Proceselor	Indicatori și ținte	[MDR-M]	Indicatori legați de siguranța proceselor
Forța de muncă proprie	Strategia	[SBM-3]	Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri
Forța de muncă proprie	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S1-1]	Politici legate de forța de muncă proprie
Forța de muncă proprie	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S1-2]	Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi
Forța de muncă proprie	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S1-3]	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările
Forța de muncă proprie	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S1-4]	Acțiuni

(Declarația privind Durabilitatea) Capitol	Secțiune	Cerințe de prezentare de informații	
Forța de muncă proprie	Indicatori și ținte	[S1-5]	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative materiale, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților materiale
Forța de muncă proprie	Indicatori și ținte	[S1-6]	Caracteristicile angajaților întreprinderii
Forța de muncă proprie	Indicatori și ținte	[S1-8]	Acoperirea negocierilor colective și dialogul social
Forța de muncă proprie	Indicatori și ținte	[S1-10]	Salarii adecvate
Forța de muncă proprie	Indicatori și ținte	[S1-11]	Protecția socială
Forța de muncă proprie	Indicatori și ținte	[S1-13]	Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor
Forța de muncă proprie	Indicatori și ținte	[S1-14]	Indicatori de sănătate și siguranță
Forța de muncă proprie	Indicatori și ținte	[S1-16]	Indicatori privind remunerația (remunerația totală)
Forța de muncă proprie	Indicatori și ținte	[S1-17]	Incidente, plângeri și incidente grave privind drepturile omului
Lucrătorii din lanțul valoric	Strategia	[SBM-3]	Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri
Lucrătorii din lanțul valoric	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S2-1]	Politici referitoare la lucrătorii din lanțul valoric
Lucrătorii din lanțul valoric	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S2-2]	Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi
Lucrătorii din lanțul valoric	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S2-3]	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările
Lucrătorii din lanțul valoric	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S2-4]	Acțiuni
Lucrătorii din lanțul valoric	Indicatori și ținte	S2-5]	Ținte legate de lucrătorii din lanțul valoric
Lucrătorii din lanțul valoric	Indicatori și ținte	[MDR-M]	Indicatori cu privire la lucrătorii din lanțul valoric
Comunitățile Afectate	Strategia	[SBM-3 S3]	Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri
Comunitățile Afectate	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S3-1]	Politici
Comunitățile Afectate	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S3-2]	Colaborarea cu comunitățile afectate
Comunitățile Afectate	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S3-3]	Remedierea și canalele de exprimare a preocupărilor

(Declarația privind Durabilitatea) Capitol	Secțiune	Cerințe de prezentare de informații	
Comunitățile Afectate	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[S3-4]	Acțiuni
Comunitățile Afectate	Indicatori și ținte	[S3-5]	Ținte
Comunitățile Afectate	Indicatori și ținte	[MDR-M]	Indicatori cu privire la comunitățile afectate
Conduita Profesională	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[G1-1]	Conduită profesională și cultură corporativă
Conduita Profesională	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[G1-2]	Gestionarea relațiilor cu furnizorii
Conduita Profesională	Indicatori și ținte	[G1-6]	Practici de plată
Conduita Profesională	Indicatori și ținte	[MDR-T]	Ținte privind gestionarea relațiilor cu furnizorii
Securitate Cibernetică	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[MDR-P]	Politici
Securitate Cibernetică	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[MDR-A]	Acțiuni
Securitate Cibernetică	Indicatori și ținte	[MDR-T]	Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țăintelor
Securitate Cibernetică	Indicatori și ținte	[MDR-M]	Indicatori privind securitatea cibernetică
Valoare Economică	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[MDR-P]	Politici
Valoare Economică	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	[MDR-A]	Acțiuni
Valoare Economică	Indicatori și ținte	[MDR-T]	Ținte
Valoare Economică	Indicatori și ținte	[MDR-M]	Indicatori

Anexa B

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicii de referință	Legea climei	Includere (capitol, secțiune) / Relevanță (nesemnificativ și/sau introdus treptat)
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	x		x		Prezentare de informații cu caracter general, Guvernanța, GOV-1
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)			x		Prezentare de informații cu caracter general, Guvernanța, GOV-1
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență punctul 30	x				Prezentare de informații cu caracter general, Guvernanța, GOV-4
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	x	x	x		Prezentare de informații cu caracter general, Guvernanța, GOV-4
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)	x		x		Prezentare de informații cu caracter general, Strategia, SBM-1
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	x		x		Prezentare de informații cu caracter general, Strategia, SBM-1 – nesemnificativ
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)			x		Prezentare de informații cu caracter general, Strategia, SBM-1 – nesemnificativ
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)				x	Schimbările Climatice, Strategia, E1-1
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris punctul 16 litera (g)		x	x		Schimbările Climatice, Strategia, E1-1
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34;	x	x	x		Schimbările Climatice, Strategia, E1-4
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) punctul 38	x				Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-5
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic punctul 37	x				Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-5
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)- (43)	x				Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-5
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	x	x	x		Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-6
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	x	x	x		Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-6
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56				x	Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-7
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66			x		Introdus treptat
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic punctul 66 litera (a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c).		x			Introdus treptat
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică punctul 67 litera (c).		x			Introdus treptat
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69			x		Introdus treptat
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	x				Poluarea, Indicatori și ținte, E2-4
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	x				Apă, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, E3-1
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	x				Apă, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, E3-1
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile alineatul (14)	x				Apă, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, E3-1
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	x				Apă, Indicatori și ținte, E3-4
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m3 per venit net din operațiunile proprii punctul 29	x				Apă, Indicatori și ținte, E3-4
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	x				Biodiversitatea și ecosistemele, Strategia, E4-SBM 3
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	x				Biodiversitatea și ecosistemele, Strategia, E4-SBM 3

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicii de referință	Legea cliimei	Includere (capitol, secțiune) / Relevanță (nesemnificativ și/sau introdus treptat)
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	x				Biodiversitatea și ecosistemele, Strategia, E4-SBM 3
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura punctul 24 litera (b)	x				Biodiversitatea și ecosistemele, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, E4-2
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/mărilor punctul 24 litera (c)	x				Biodiversitatea și ecosistemele, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, E4-2
ESRS E4-2 Politicile de combatere a despăduririi punctul 24 litera (d)	x				Biodiversitatea și ecosistemele, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, E4-2
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	x				Nesemnificativ
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	x				Nesemnificativ
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă forțată punctul 14 litera (f)	x				Forța de muncă proprie, Strategia, S1-SBM 3
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă a copiilor punctul 14 litera (g)	x				Forța de muncă proprie, Strategia, S1-SBM 3
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	x				Forța de muncă proprie, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S1-1
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)			x		Forța de muncă proprie, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S1-1
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	x				Forța de muncă proprie, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S1-1
ESRS S1-1 Politică de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	x				Forța de muncă proprie, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S1-1
ESRS S1-3 mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor punctul 32 litera (c)	x				Forța de muncă proprie, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S1-3
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	x		x		Forța de muncă proprie, Indicatori și ținte, S1-13
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămarilor, accidentelor, deceselor sau bolilor punctul 88 litera (e)	x				Forța de muncă proprie, Indicatori și ținte, S1-13
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată punctul 97 litera (a)	x		x		Nesemnificativ
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor punctul 97 litera (b)	x				Forța de muncă proprie, Indicatori și ținte, S1-16
ESRS S1-17 Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)	x				Forța de muncă proprie, Indicatori și ținte, S1-17
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	x		x		Forța de muncă proprie, Indicatori și ținte, S1-17
ESRS 2- SBM3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric punctul 11 litera (b)	x				Lucrătorii din lanțul valoric, Strategia, S2-SBM 3
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului punctul 17	x				Lucrătorii din lanțul valoric, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S2-1
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric punctul 18	x				Lucrătorii din lanțul valoric, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S2-1
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 19	x		x		Lucrătorii din lanțul valoric, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S2-1
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19			x		Lucrătorii din lanțul valoric, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S2-1
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	x				Lucrătorii din lanțul valoric, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S2-4
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	x				Comunitățile Afectate, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S3-1
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	x		x		Comunitățile Afectate, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S3-1
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	x				Comunitățile Afectate, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S3-4

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind indicii de referință	Legea climei	Includere (capitol, secțiune) / Relevanță (nesemnificativ și/sau introdus treptat)
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali punctul 16.	x				Nesemnificativ
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 17	x		x		Nesemnificativ
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 35	x				Nesemnificativ
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției punctul 10 litera (b)	x				Conduita Profesională, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, G1-1
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 litera (d)	x				Conduita Profesională, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, G1-1
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	x		x		Nesemnificativ
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită punctul 24 litera (b)	x				Nesemnificativ

Abrevieri și definiții

AGA	Adunarea Generală a Acționarilor
AGOA	Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor
bbl	baril(i), respectiv 159 de litri
bcf	Billion cubic feet (miliarde picioare cubice); 1 miliard metri cubi standard = 35,3147 miliarde picioare cubice pentru România sau 34,7793 miliarde picioare cubice pentru Kazahstan
bep	baril(i) echivalent petrol
BET	Un indice de preț ponderat cu capitalizarea free floatului, ce reflectă evoluția celor mai tranzacționate 17 companii de pe piața reglementată a BVB
BVB	Bursa de Valori București
CAGR	Rata anuală de creștere compusă
Capital angajat	Total capitaluri proprii + datoria netă / (numerar net)
CCA / efecte CCA / câștiguri / (pierderi) din deținerea stocurilor	Costul curent de achiziție Câștigurile / (pierderile) din deținerea stocurilor reprezintă diferența dintre costul vânzărilor calculat utilizând costul curent de achiziție și costul vânzărilor calculat folosind metoda mediei ponderate, ulterior ajustărilor pentru modificările în provizioanele de depreciere, în cazul în care valoarea realizabilă netă a stocului este mai mică decât costul său. Pe piețele de energie volatile, măsurarea costului produselor petroliere vândute în baza valorilor istorice (ex. costul mediu ponderat) poate avea un efect denaturant asupra rezultatelor raportate (profit net etc.). Suma prezentată ca efecte CCA reprezintă diferența dintre cheltuiala aferentă stocurilor din situația veniturilor și cheltuielilor pe baza costului mediu ponderat (ajustată cu modificările în provizioanele de depreciere aferente valorii realizabile) și cheltuiala determinată folosind costul curent de achiziție. Costul curent de achiziție este calculat lunar utilizând date din sistemele de livrare și producție ale rafinăriei la nivelul segmentului Rafinare și Marketing.
CCS	Captarea și stocarea carbonului
CCU	Captarea și utilizarea carbonului
Compania	Întreprinderea, utilizat alternativ în exprimări generale
CV	Curriculum Vitae
Datoria netă / (numerar net)	Datorii purtătoare de dobândă plus datoriile privind leasingul financiar minus numerarul și echivalentele de numerar
Elemente speciale	Elementele speciale sunt cheltuieli și venituri înregistrate în cadrul situațiilor financiare, care sunt prezentate separat, dat fiind faptul că nu fac parte din operațiunile comerciale curente. Acestea fac obiectul unei prezentări separate, pentru a permite investitorilor înțelegerea și evaluarea mai bune a performanței financiare raportate de Grupul OMV Petrom.
E&P	Explorare și Producție
ESG	Mediu, social și guvernanta
EUR	euro
EURIBOR	Rata dobânzii practică de băncile europene în relațiile interbancare pentru împrumuturile în EUR
EWRM	Enterprise-Wide Risk Management (Gestionarea riscului la nivelul companiei)
FID	Final Investment Decision (Decizia finală de investiții)
FP	Fondul Proprietatea
FRD	Field redevelopment (Proiecte de red dezvoltare a zăcămintelor)
FV	Fotovoltaic
GNC	Gaz Natural Comprimat
GNL	Gaz Natural Lichefiat
GPL	Gaz Petrolier Lichefiat

G&E	Gaze și Energie
HU	Ungaria
HVO	Ulei vegetal hidrotrat (hydrotreated vegetable oil)
IE	Irlanda
IEA	Agenția Internațională pentru Energie
IFRS	International Financial Reporting Standards (Standarde internaționale de raportare financiară)
Indicatorul capital propriu la total active	Capital Propriu / (Total Active) în %
Investiții Brute	Cheltuielile de capital, neajustate cu valoarea subvențiilor guvernamentale sau a altor tipuri de subvenții
Investiții, Investiții Nete	Cheltuielile de capital includ achizițiile sau creșterile de imobilizări corporale și necorporale (cu excepția activelor de dezafectare și a altor creșteri nemonetare) și costurile pentru achiziția participațiilor în alte entități terțe (filiale, entități asociate sau alte participații), din care sunt deduse subvențiile guvernamentale sau alte tipuri de subvenții
ISO	International Organization for Standardization (Organizația Internațională de Standardizare)
kg	kilogram(e)
m, km	metru(i), kilometru(i)
LTIR	LTIR (Lost Time Injury Rate): Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat (angajați OMV Petrom și contractori). Numărul accidentelor cu timp de lucru pierdut (accidente de muncă având ca rezultat decese și cazurile cu zile de lucru pierdute) raportat la un milion de ore lucrate.
mc	metri cubi
mil.	milion / milioane
mld.	miliard / miliarde
MTBF	mean time between failures = timpul mediu între două defectțiuni
MW; MWh	megawatt; megawatt hour (megawatt-oră)
n.a.	not applicable (nu se aplică)
n.m.	not meaningful (nesemnificativ): deviația depășește (±) 500% sau comparația este realizată între valori de semn contrar
NOPAT	Net Operating Profit After Tax (Profitul operațional net după impozitare) = Profitul net atribuibil acționarilor OMV Petrom S.A., +/- efecte nete privind structura de finanțare, +/- rezultatul din activități întrerupte, +/- efectul fiscal al ajustărilor
OCDE	Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică
offshore	din zona maritimă
onshore	din zona de uscat
ONU	Organizația Națiunilor Unite
OPCOM	Administratorul pieței de energie electrică din România
OPEC	Organization of the Petroleum Exporting Countries (Organizația Țărilor Exportatoare de Petrol)
PIB	Produs Intern Brut
Profit net CCA atribuibil acționarilor OMV Petrom S.A. excluzând elemente speciale	Profit net atribuibil acționarilor OMV Petrom S.A., ajustat cu efectul după impozitare al elementelor speciale și CCA
Rezultat din exploatare	Rezultatul din exploatare include fostul indicator „Profit înainte de dobânzi și impozitare” și rezultatul net din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență
Rezultat din exploatare înainte de depreciere	Fostul indicator EBITD = Rezultat din exploatare înainte de dobânzi, impozite, amortizare și ajustări de depreciere a activelor imobilizate, inclusiv reversări

Rezultat pe acțiune	Raportul dintre profitul net atribuibil acționarilor și numărul ponderat de acțiuni
R&M	Rafinare și Marketing
ROACE	Return On Average Capital Employed (Rentabilitatea medie a capitalului angajat) = NOPAT (determinat ca sumă a trimestrului curent și a ultimelor trei trimestre anterioare) împărțit la capitalul mediu angajat (determinat pe o bază mobilă, ca medie a ultimelor patru trimestre) (%)
ROACE CCA excluzând elemente speciale	Rentabilitatea medie a capitalului angajat CCA excluzând elemente speciale = NOPAT (suma trimestrului curent și a ultimelor trei trimestre anterioare) ajustat cu efectul după impozitare al elementelor speciale și CCA, împărțit la capitalul angajat mediu determinat pe o bază mobilă, ca medie a capitalului angajat din ultimele patru trimestre (%)
ROBOR	Rata dobânzii practică de băncile din România în relațiile interbancare pentru împrumuturile în RON
RON, lei	lei noi
S.A.	Societate pe Acțiuni
SAF	Combustibil sustenabili de aviație (bio jet); sustainable aviation fuel
Scope	Categorie de emisii de gaze cu efect de seră, poate fi 1, 2 sau 3; (engleză: Scope)
SDS	Scenariul dezvoltării durabile
sidetrack	resăparea sondei de origine la același obiectiv sau la un obiectiv diferit în scopul producerii de rezerve dovedite nedezvoltate
SUA	Statele Unite ale Americii
Sustenabilitate	Durabilitate (folosit alternativ în exprimări generale, care nu fac referire la legislație)
T	Trimestru
TEN-T	Rețeaua transeuropeană de transport
tep	tonă(e) echivalent petrol; 1 tep = 7,193 bbl pentru România sau 7,78 bbl pentru Kazahstan
TRIR	Rata totală a accidentelor înregistrabile (angajați și contractori); numărul incidentelor înregistrabile (decese + accidente cu zile de lucru pierdute + accidente de muncă urmate de restricționarea activității + incidente cu tratament medical) calculat ca media ultimelor 12 luni raportat la 1.000.000 de ore lucrate
TVA	Taxa pe valoare adăugată
TWh	terrawatt hour (terrawatt-oră)
UE	Uniunea Europeană
USD	dolar american

Abrevieri și definiții adiționale specifice Declarației privind Durabilitatea

Act	Actual
AIDA	Asset Integrity Data Assistant
ALARP	As Low As Reasonably Practicable
ANRE	Autoritatea Nationala de Reglementare în Domeniul Energiei
APS	Scenariul de Angajamente Anunțate
AR	Cerință de aplicare
AR4, AR6	Al patrulea/șaselea raport de evaluare IPCC
ARMS	Active Risk Management System
BAP	Plan de Acțiune pentru Biodiversitate
BAT	Cele mai Bune Tehnici Disponibile
bcm	Billion cubic meters/ Miliard metri cub
BES	Biodiversitatea și serviciile ecosistemice
BIA	Analiza Impactului asupra Afacerii
BIO	Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor
bn	Miliard
BREF	Cele mai Bune Tehnici Disponibile - Documente de referință

CapEx	Cheltuieli de investiții
CBT	Instruire digitală/pe computer
CCA	Adaptarea la schimbările climatice
CCM	Atenuarea schimbărilor climatice (Climate change mitigation)
CCM	Contractul colectiv de muncă
Cd	Cadmium și compuși
CDDA	Baza de date comună privind ariile desemnate
CDP	Carbon Disclosure Project
CE	Tranziția către o economie circulară
CEE	Comunitatea Economică Europeană
CEO	Chief Executive Officer
CFO	Chief Financial Officer
CH ₄	Metan
CHP	Stație de cogenerare de energie termică și electrică
CO ₂	Dioxid de carbon
CO ₂ e	Dioxid de carbon-echivalent
CSA	Arhitectura Securității Cibernetică
CSDDD	Directiva privind Due Diligence în domeniul durabilității corporative
CSRD	Directiva în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi
CSSM	Comitetul pentru Sănătate și Siguranță în Muncă
DMA	Evaluarea de dublă materialitate
DNSH	Do No Significant Harm
DR	Cerință de prezentare de informații
EB	Directorat
EC	Comisia Europeană
ECE	Europa Centrală și de Est
EIA, ESIA	Evaluările Impactului de Mediu (și Social)
EL	Eligibil, activitate eligibilă din punct de vedere al Taxonomiei pentru obiectivul relevant
EMS	Sistemul de Management de Mediu
EPCIC	Proiectare, achiziții, construcție, instalare și punere în funcțiune
EPRT	Registru European pentru Eliberarea și Transferul Poluanților
ESRI	Environmental Systems Research Institute
ESRS	Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea
ETS	Sistemul de comercializare a certificatelor de emisii
EUR FX	Curs Valutar de Schimb Euro
EV	Vehicule electrice
FAT	Deces
GBF	Cadrul Global pentru Biodiversitate
GES	Gaze cu efect de seră
GIS	Sisteme de informații geografice
GRI	Global Reporting Initiative
GW	Gigawatt
GWP	Potențialul de încălzire globală
HAZOP	Hazard și operabilitate
HiPo	Incidente cu potențial ridicat
HR	Resurse Umane
HSSE	Sănătate, Siguranță, Securitate și Mediu
IBAN	International Bank Account Number
IBAT	Integrated Biodiversity Assessment Tool
ICS	Sistemul de Control Intern
IGRR	Registru Integrat de Riscuri

IOGP	Asociația Internațională de Petrol și Gaze
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change
IPIECA	International Petroleum Industry Environmental Conservation Association
IRO	Impact, Risc și/sau Oportunitate
ISMS	Sistemul de Management al Securității Informației
IT/OT	Tehnologia de informație/ Operational Technology
IUCN	Uniunea Internațională pentru Conservarea Naturii
IVMS	In Vehicle Monitoring System
KBA	Principalele Zone de Biodiversitate
KPI	Indicator cheie de performanță
kt	Kilotonă
LCB	Low Carbon Business
LDAR	Detectarea și Repararea Scurgerilor
LEAP	Localizare, Evaluare, Analiză și Pregătire
LTI	Lost-Time Injury
LTIP	Plan de Stimulare pe Termen Lung
LWDI	Lost Work Day Injury
m ³	Metru cub
MDR	Cerințe minime de prezentare de informații
MS	Sistem de Management
MTI	Medical Treatment Injury
MTP	Planificarea pe termen mediu
U.M.	Unitate de măsură
My SF	My Success Factor
N/EL	N/EL Neeligibil, activitate neeligibilă din punct de vedere al Taxonomiei pentru obiectivul relevant
Ni	Nichel și compuși
NIS	Directiva privind rețelele și sistemele de informații
NM-VOC	Compuși volatili organici nemetanici
NOx/ NO ₂	Oxizi de azot
NPA	Arii Naționale Protejate
NZE	Emisii Net Zero
nZEB	Nearly Zero-Emission Building
ODD	Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU
O&G	Petrol & Gaze Naturale
OGCI	Oil and Gas Climate Initiative
OIM	Organizația Internațională a Muncii
ONG	Organizație neguvernamentală
ONP	Organizație Non Profit
OpEx	Cheltuieli operaționale
P&C	Oameni și Cultură
PCI-DSS	Standardul de securitate a datelor din industria cardurilor de plată
PHA	Pericole de proces
PIB	Produsul Intern Brut
PM	Particule în suspensie
PNVNT	Parcul Natural Vânători Neamț
Pot.	Potențial
PPC	Prevenirea și controlul poluării
PSA	Evaluare a scorului de prioritizare
PSE	Evenimente privind siguranța procesului
PSER	Rata Evenimentelor de Siguranță a Proceselor
PSM	Managementul Siguranței Proceselor

RCP	Traietorii reprezentative de concentrare
R&D	Cercetare și Dezvoltare
RWI	Restricted Work Injury
SAP BTP	SAP Business Technology Platform
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SB	Consiliul de supraveghere
scm	Metri cubi standard
SEE	Southeastern Europe
SEE	Spațiul Economic European
SOx/ SO ₂	Oxizi de sulf
STEAM	Știința, Tehnologia, Ingineria, Arte și Matematică
STEPS	Scenariul politicilor declarate
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Grupul operativ pentru prezentarea informațiilor financiare aferente schimbărilor climatice)
TfS	Together for Sustainability
TNFD	Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (Grupul operativ pentru prezentarea informațiilor financiare aferente naturii)
TRI	Totalul accidentelor care pot fi înregistrate
UDHR	Universal Declaration of Human Rights
UNGC	Pactul Global al Națiunilor Unite
UNGPs	Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului
VOC	Compuși volatili organici
VP	Vicepreședinte
WFA	Water Footprint Assessment
WTR	Utilizarea durabilă și protecție resurselor de apă și marine
WWF	Worldwide Fund for Nature



OMV Petrom S.A. Situațiile financiare consolidate

pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024

întocmite în conformitate cu

Standardele Internaționale de Raportare Financiară
adoptate de către Uniunea Europeană

Cuprins

SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A POZIȚIEI FINANCIARE	267
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A VENITURILOR ȘI CHELTUIELILOR	268
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A REZULTATULUI GLOBAL	269
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII	270
SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A FLUXURILOR DE TREZORERIE	272
NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE	273

OMV PETROM S.A. ȘI FILIALELE

SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A POZIȚIEI FINANCIARE

LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în milioane RON, mai puțin unde este specificat altfel)

	Note	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
ACTIVE			
Imobilizări necorporale	7	844,57	655,74
Imobilizări corporale	8	32.099,14	30.099,20
Investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență	9	410,56	48,11
Alte active financiare	10	2.562,96	2.077,17
Alte active	11	747,78	544,09
Creanțe privind impozitul pe profit amânat	18	2.091,30	1.948,93
Active imobilizate		38.756,31	35.373,24
Stocuri	12	3.205,00	3.126,11
Creanțe comerciale	10	2.552,14	2.715,30
Alte active financiare	10	1.150,40	1.908,61
Alte active	11	2.763,19	1.694,57
Numerar și echivalente de numerar	33	9.218,59	13.338,67
Active circulante		18.889,32	22.783,26
Total active		57.645,63	58.156,50
CAPITALURI PROPRII ȘI DATORII			
Capital social	13	6.231,17	6.231,17
Rezerve		32.886,70	33.147,19
Capitaluri proprii ale acționarilor societății-mamă		39.117,87	39.378,36
Interes minoritar		0,56	0,52
Total capitaluri proprii		39.118,43	39.378,88
Provizioane pentru beneficii de pensionare și alte obligații similare	14	232,50	195,18
Datorii de leasing	33	843,51	529,80
Provizioane privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea	14	8.330,85	8.654,42
Alte provizioane	14	747,04	754,80
Alte datorii financiare	16	150,26	86,54
Alte datorii	17	47,05	48,50
Datorii privind impozitul pe profit amânat	18	8,62	0,70
Datorii pe termen lung		10.359,83	10.269,94
Datorii comerciale		3.928,77	4.067,46
Împrumuturi purtătoare de dobânzi	15	25,90	110,05
Datorii de leasing	33	272,88	147,65
Datorii cu impozitul pe profit		138,22	163,59
Alte provizioane și obligații cu dezafectarea	14	1.364,07	1.170,24
Alte datorii financiare	16	907,76	569,00
Alte datorii	17	1.529,77	2.279,69
Datorii curente		8.167,37	8.507,68
Total capitaluri proprii și datorii		57.645,63	58.156,50

OMV PETROM S.A. ȘI FILIALELE

SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A VENITURILOR ȘI CHELTUIELILOR

PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în milioane RON, mai puțin unde este specificat altfel)

	Note	2024	2023
Venituri din vânzări	19, 29	35.764,69	38.807,91
Alte venituri de exploatare	20	301,11	628,98
Venit net din investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență	21	10,36	4,74
Total venituri din vânzări și alte venituri		36.076,16	39.441,63
Achiziții (nete de variația stocurilor)		(16.958,84)	(18.586,14)
Cheltuieli de producție și operaționale		(5.147,88)	(4.583,68)
Cheltuieli cu taxe aferente producției și similare		(1.402,19)	(2.478,33)
Amortizare, ajustări de depreciere a activelor imobilizate și reversări	23	(4.142,70)	(3.216,19)
Cheltuieli privind vânzările, distribuția și cheltuieli administrative		(3.027,86)	(2.695,53)
Cheltuieli de explorare		(127,19)	(111,88)
Alte cheltuieli de exploatare	22	(414,47)	(215,99)
Rezultat din exploatare	29	4.855,03	7.553,89
Venituri din dobânzi	24	835,71	1.012,95
Cheltuieli cu dobânzile	24	(695,98)	(722,22)
Alte venituri și cheltuieli financiare	25	(27,19)	(27,54)
Rezultat financiar net		112,54	263,19
Profit înainte de impozitare și de contribuția de solidaritate		4.967,57	7.817,08
Contribuția de solidaritate pe țiteiul rafinat	26	-	(2.729,24)
Profit înainte de impozitare		4.967,57	5.087,84
Impozit pe profit	27	(777,74)	(1.057,76)
Profit/(pierdere) net(ă) aferent(ă) anului		4.189,83	4.030,08
din care atribuibil acționarilor societății-mamă		4.189,70	4.030,18
din care atribuibil(ă) interesului minoritar		0,13	(0,10)
Rezultat pe acțiune de bază și diluat (RON)	28	0,0672	0,0647

OMV PETROM S.A. ȘI FILIALELE

SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A REZULTATULUI GLOBAL

PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în milioane RON, mai puțin unde este specificat altfel)

	2024	2023
Profit net al anului	4.189,83	4.030,08
Diferențe de curs din conversie valutară	(0,18)	4,58
Câștiguri/(pierderi) din instrumentele de acoperire împotriva riscurilor, generate în cursul anului	(23,22)	(14,99)
(Câștiguri)/pierderi din instrumentele de acoperire împotriva riscurilor, reclassificate în situația veniturilor și cheltuielilor	16,91	22,50
Totalul elementelor care pot fi reclassificate ("reciclate") ulterior în cadrul situației veniturilor și cheltuielilor	(6,49)	12,09
Câștiguri/(pierderi) din actualizarea beneficiilor de pensionare	3,78	(29,31)
Câștiguri/(pierderi) din instrumente de capitaluri proprii	(6,13)	-
Câștiguri/(pierderi) din instrumentele de acoperire împotriva riscurilor care sunt ulterior transferate în valoarea contabilă a elementului acoperit împotriva riscului	(4,64)	(6,48)
Totalul elementelor care nu vor fi reclassificate ("reciclate") ulterior în cadrul situației veniturilor și cheltuielilor	(6,99)	(35,79)
Impozit pe profit aferent elementelor care pot fi reclassificate ("reciclate") ulterior în cadrul situației veniturilor și cheltuielilor	1,01	(1,20)
Impozit pe profit aferent elementelor care nu vor fi reclassificate ("reciclate") ulterior în cadrul situației veniturilor și cheltuielilor	1,19	5,75
Impozit pe profit total aferent altor elemente ale rezultatului global	2,20	4,55
Alte elemente ale rezultatului global al anului, nete de impozit pe profit	(11,28)	(19,15)
Rezultatul global total al anului	4.178,55	4.010,93
din care atribuibil acționarilor societății-mamă	4.178,42	4.011,03
din care atribuibil interesului minoritar	0,13	(0,10)

OMV PETROM S.A. ȘI FILIALELE

SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A MODIFICĂRILOR CAPITALURILOR PROPRII

PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în milioane RON, mai puțin unde este specificat altfel)

Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024

	Capital social	Rezultatul reportat și alte rezerve similare	Rezerva din instrumente de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie	Rezerva din diferențe de curs valutar din conversia operațiunilor din străinătate	Alte rezerve	Acțiuni proprii	Capitaluri proprii ale acționarilor societății-mamă	Interes minoritar	Total capitaluri proprii
Sold la 1 ianuarie 2024	6.231,17	33.033,85	5,30	160,52	(52,46)	(0,02)	39.378,36	0,52	39.378,88
Profit/(pierdere) net(ă) al anului	-	4.189,70	-	-	-	-	4.189,70	0,13	4.189,83
Alte elemente ale rezultatului global al anului	-	(1,90)	(9,20)	(0,18)	-	-	(11,28)	-	(11,28)
Rezultatul global total al anului	-	4.187,80	(9,20)	(0,18)	-	-	4.178,42	0,13	4.178,55
Dividende distribuite	-	(4.442,81)	-	-	-	-	(4.442,81)	(0,09)	(4.442,90)
Reclasificarea instrumentelor de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie în bilanț	-	-	3,90	-	-	-	3,90	-	3,90
Sold la 31 decembrie 2024	6.231,17	32.778,84	-	160,34	(52,46)	(0,02)	39.117,87	0,56	39.118,43

Pentru detalii privind elementele capitalurilor proprii, a se vedea nota 13.

Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii pentru anul încheiat la 31 decembrie 2023

	Capital social	Rezultatul reportat și alte rezerve similare	Rezerva din instrumente de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie	Rezerva din diferențe de curs valutar din conversia operațiunilor din străinătate	Alte rezerve	Acțiuni proprii	Capitaluri proprii ale acționarilor societății-mamă	Interes minoritar	Total capitaluri proprii
Sold la 1 ianuarie 2023	6.231,17	34.168,97	(1,01)	155,94	(52,46)	(0,02)	40.502,59	5,81	40.508,40
Profit/(pierdere) net(ă) al anului	-	4.030,18	-	-	-	-	4.030,18	(0,10)	4.030,08
Alte elemente ale rezultatului global al anului	-	(24,60)	0,87	4,58	-	-	(19,15)	-	(19,15)
Rezultatul global total al anului	-	4.005,58	0,87	4,58	-	-	4.011,03	(0,10)	4.010,93
Dividende distribuite	-	(5.140,70)	-	-	-	-	(5.140,70)	(0,07)	(5.140,77)
Reclasificarea instrumentelor de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie în bilanț	-	-	5,44	-	-	-	5,44	-	5,44
Modificări ale interesului minoritar și alte efecte	-	-	-	-	-	-	-	(5,12)	(5,12)
Sold la 31 decembrie 2023	6.231,17	33.033,85	5,30	160,52	(52,46)	(0,02)	39.378,36	0,52	39.378,88

Pentru detalii privind elementele capitalurilor proprii, a se vedea nota 13.

OMV PETROM S.A. ȘI FILIALELE

SITUAȚIA CONSOLIDATĂ A FLUXURILOR DE TREZORERIE

PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în milioane RON, mai puțin unde este specificat altfel)

	Note	2024	2023
Profit înainte de impozitare		4.967,57	5.087,84
Venituri din dobânzi	24	(798,75)	(985,05)
Cheltuieli cu dobânzile și alte cheltuieli financiare	24, 25	58,81	83,88
Mișcarea netă a provizioanelor și a ajustărilor de depreciere pentru:			
- Stocuri		18,03	8,72
- Creanțe și alte active financiare		(47,73)	2,24
- Beneficii de pensionare și alte datorii similare		38,94	9,72
- Obligații cu dezafectarea și restaurarea		(42,48)	(20,18)
- Alte provizioane pentru riscuri și cheltuieli		1,34	(872,42)
Venit net din investiții în entități contabilizate prin metoda punerii în echivalență	21	(10,06)	(3,14)
Câștiguri nete din cedarea de filiale, activități și active imobilizate	20, 22	(27,93)	(20,66)
Amortizare și ajustări de depreciere a activelor imobilizate, inclusiv reversări	23	4.170,91	3.257,98
Dobânzi primite		853,23	858,23
Dobânzi și alte costuri financiare plătite		(47,57)	(63,29)
Impozit pe profit plătit		(935,94)	(1.225,91)
Alte elemente	33	(1.053,76)	2.080,50
Trezoreria generată de activitățile de exploatare înainte de modificările capitalului circulant		7.144,61	8.198,46
(Creșterea)/scăderea stocurilor		(126,82)	669,06
(Creșterea)/scăderea creanțelor și a altor active		(787,86)	2.029,75
Creșterea/(scăderea) datoriilor		234,96	(783,37)
Flux de trezorerie din activități de exploatare		6.464,89	10.113,90
Investiții			
Imobilizări necorporale și corporale		(5.914,38)	(4.624,18)
Investiții, împrumuturi și alte active financiare	33	(1.020,97)	(1.500,17)
Achiziția de filiale și activități, mai puțin numerarul achiziționat	33	(383,73)	(23,54)
Cedări și alte încasări aferente investițiilor			
Încasări aferente activelor imobilizate și activelor financiare	33	1.537,04	403,83
Încasări din transferul de activitate	33	10,86	11,84
Încasări din vânzarea de filiale, mai puțin numerarul cedat	33	-	2,52
Flux de trezorerie din activități de investiții		(5.771,18)	(5.729,70)
Rambursări nete aferente împrumuturilor	33	(407,49)	(198,58)
Dividende plătite		(4.410,40)	(5.101,54)
Flux de trezorerie din activități de finanțare		(4.817,89)	(5.300,12)
Efectul modificării cursurilor de schimb asupra numerarului și echivalentelor de numerar		4,10	(1,54)
Scăderea netă a numerarului și a echivalentelor de numerar		(4.120,08)	(917,46)
Numerar și echivalente de numerar la începutul anului		13.338,67	14.256,13
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului	33	9.218,59	13.338,67

OMV PETROM S.A. ȘI FILIALELE

NOTE LA SITUAȚIILE FINANCIARE CONSOLIDATE

PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024

(toate sumele sunt exprimate în milioane RON, mai puțin unde este specificat altfel)

1. PRINCIPII LEGALE ȘI BAZELE DE ÎNTOCMIRE

OMV Petrom S.A., având sediul în Strada Coralilor, nr. 22, cod poștal 013329, București, România, desfășoară activități în segmentele Explorare și Producție (E&P), Rafinare și Marketing (R&M) și Gaze și Energie (G&E) și este listată la Bursa de Valori București sub codul "SNP".

Structura acționariatului la 31 decembrie 2024 și 2023

	Procent 2024	Procent 2023
OMV Aktiengesellschaft	51,157%	51,157%
Statul Român	20,698%	20,698%
Persoane fizice și juridice	28,145%	28,145%
Total	100,000%	100,000%

Declarație de conformitate

Aceste situații financiare consolidate au fost întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS), adoptate de către Uniunea Europeană (UE).

Conform Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 1121/2006, companiile românești listate la bursă, așa cum este OMV Petrom S.A., trebuie să întocmească situații financiare consolidate în conformitate cu IFRS, adoptate de către UE, începând cu anul 2007.

Exercițiul financiar corespunde anului calendaristic.

Bazele de întocmire

Situațiile financiare consolidate ale Grupului OMV Petrom, denumit în continuare „Grupul”, sunt prezentate în RON („leu românesc”) și sunt întocmite utilizând principiul continuității activității. Toate sumele sunt prezentate în milioane, rotunjite la cele mai apropiate două zecimale. În consecință, pot apărea diferențe din rotunjiri. Situațiile financiare consolidate au fost întocmite pe baza costului istoric, cu excepția anumitor elemente care au fost evaluate la valoare justă, așa cum este detaliat în nota 5 Principii contabile și de evaluare. Pentru detalii privind valoarea justă a activelor și datoriilor financiare a se vedea nota 34.

2. EFECTELE SCHIMBĂRILOR CLIMATICE ȘI ALE TRANZIȚIEI ENERGETICE

Grupul OMV Petrom a considerat efectele pe termen scurt și lung asociate schimbărilor climatice și tranziției energetice în pregătirea situațiilor financiare consolidate. Acestea sunt supuse incertitudinii și pot avea un impact semnificativ asupra activelor și datoriilor raportate în prezent de către Grup.

Grupul este expus la riscurile climatice, precum riscurile asociate tranziției energetice, inclusiv riscuri pentru activele nefuncționale, scăderea cererii de produse fosile și riscuri de reglementare. Riscurile generate de schimbările climatice și gestionarea acestora sunt descrise în capitolul Declarația privind Durabilitatea, parte a Raportului Directoratului, inclus în Raportul structurilor de conducere din Raportul Anual.

Obiectivele și angajamentele Grupului OMV Petrom în ceea ce privește decarbonarea

În 2021, Grupul OMV Petrom a definit pentru prima dată obiective pentru 2030 privind reducerea emisiilor și și-a exprimat angajamentul de a atinge emisii nete zero din operațiuni (Scope 1 și 2) în 2050; aceste obiective au fost reconfirmate în 2024. Până în 2030, OMV Petrom vizează o reducere de 30% pentru emisiile de dioxid de carbon Scope 1 și 2, și 20% pentru emisiile de dioxid de carbon Scope 1, 2 și 3 și pentru intensitatea emisiilor de carbon din furnizarea de energie^{xxxii} (Scope 1 emisii directe GES și Scope 2 emisii indirecte GES pentru active deținute în totalitate și active în care participația OMV Petrom este mai mică de 100%, dar mai mare de 50%, și unde OMV Petrom operează asocieri în participație și Scope 3 emisii indirecte GES din categoria 11 (utilizarea produselor vândute) către terți).

Conform celui mai recent plan pe termen mediu, în perioada 2024-2030, Grupul OMV Petrom intenționează să aloce aproximativ 17,9 miliarde RON din cheltuielile brute de capital către proiecte de transformare a activității sustenabile, dezvoltarea de soluții pentru reducerea emisiilor, și măsuri de eficientizare operațională.

Efecte asupra incertitudinii estimărilor

Estimările contabile semnificative ale conducerii încorporează efectele viitoare ale deciziilor strategice și ale angajamentelor proprii Grupului OMV Petrom privind alinierea portofoliului său la obiectivele tranziției energetice, la efectele pe termen scurt și lung asociate riscurilor schimbărilor climatice și la tranziția energetică spre surse de energie cu emisii mai scăzute de dioxid de carbon, împreună cu cea mai bună estimare a conducerii referitoare la oferta și cererea globale, inclusiv prețurile previzionate ale mărfurilor.

Cu toate acestea, există o incertitudine semnificativă în ceea ce privește schimbările în mixul de surse de energie în următorii 30 de ani și asupra măsurii în care astfel de schimbări vor îndeplini obiectivele ambițioase ale Acordului de la Paris. În timp ce societățile se pot angaja să îndeplinească asemenea ambiții, raportarea financiară în conformitate cu IFRS solicită utilizarea de ipoteze care reprezintă cea mai bună estimare prezentă a conducerii asupra ariei de condiții economice viitoare anticipate, care pot să difere de aceste obiective. Aceste ipoteze includ așteptări privind eforturile viitoare de decarbonare la nivel mondial și tranziția economiilor la emisii nete zero.

Grupul OMV Petrom utilizează două scenarii diferite: scenariul de bază și scenariul „emisii nete zero până în 2050”. Așteptările din cele două scenarii diferă în ceea ce privește ritmul de decarbonare a țărilor din întreaga lume și conduc către ipoteze diferite privind cererea, prețurile și marjele combustibililor fosili.

^{xxxii} Baza pentru obiectivele referitoare la reducerea emisiilor de carbon sunt emisiile Grupului în 2019.

Scenariul **de bază** este modelat de Scenariul Angajamentelor Anunțate (SAA) al IEA, care presupune că toate angajamentele de decarbonare anunțate de guvernele din întreaga lume vor fi implementate în totalitate și la timp^{xxxiii}. În acest scenariu, creșterea temperaturii până în 2100 va fi limitată la 1,7°C cu o probabilitate de 50%. Oferta și cererea aferentă sunt modelate după SAA iar premisele aferente prețurilor au fost dezvoltate intern. Scenariul de bază este utilizat pentru planificarea pe termen mediu, precum și pentru estimările referitoare la evaluarea diferitelor elemente din situațiile financiare ale Grupului, inclusiv în testul de depreciere al activelor nefinanciare și în evaluarea provizioanelor.

Scenariul „**emisii nete zero până în 2050**”, care se bazează pe o cale de decarbonare mai rapidă decât scenariul de bază, este utilizat pentru calcularea sensibilităților pentru a recunoaște incertitudinea ritmului tranziției energetice și pentru a înțelege mai bine riscul financiar al tranziției energetice asupra activelor existente ale Grupului OMV Petrom. Ipotezele utilizate în acest scenariu sunt în conformitate cu scenariul Emisii Nete Zero până în 2050 (NZE) modelat de IEA, unde sunt disponibile^{xxxiii}. Acesta arată o cale pentru sectorul energetic global pentru a atinge emisii nete de GES zero până în 2050 și este compatibil cu limitarea creșterii temperaturii la 1,5°C.

Pentru deciziile de investiții, planurile de afaceri sunt calculate folosind ipotezele de preț și cerere conform scenariului de bază. Aceste ipoteze sunt aceleași ca pentru planificarea pe termen mediu și testele de depreciere. În plus, un test de stres bazat pe ipotezele privind prețul mărfurilor din scenariul „emisii nete zero până în 2050” este obligatoriu pentru toate deciziile de investiții pentru a evalua riscul de active nefuncționale în acest scenariu de decarbonare.

Recuperabilitatea activelor

Următorul tabel rezumă valorile contabile ale activelor necorporale și corporale ale Grupului dezagregate în funcție de tipul de active:

Valorile contabile la 31 decembrie 2024

(milioane RON)	Segment	Imobilizări necorporale	Imobilizări corporale
Rafinare și alte active conexe	Rafinare și Marketing	13,48	5.537,72
Comerț cu amănuntul	Rafinare și Marketing	66,33	2.231,66
Explorare și evaluare țiței și gaze naturale	Explorare și Producție	618,87	-
Producția de țiței și gaze naturale	Explorare și Producție	2,92	22.096,95
Centrala electrică, active de gaze naturale și altele	Gaze și Energie	142,92	1.781,70
Altele	Corporativ și Altele	0,05	451,11
Total		844,57	32.099,14

Valorile contabile la 31 decembrie 2023

(milioane RON)	Segment	Imobilizări necorporale	Imobilizări corporale
Rafinare și alte active conexe	Rafinare și Marketing	13,28	5.033,41
Comerț cu amănuntul	Rafinare și Marketing	18,44	2.037,59
Explorare și evaluare țiței și gaze naturale	Explorare și Producție	537,94	-
Producția de țiței și gaze naturale	Explorare și Producție	3,09	21.375,74
Centrala electrică și active de gaze naturale	Gaze și Energie	82,81	1.187,56
Altele	Corporativ și Altele	0,18	464,90
Total		655,74	30.099,20

^{xxxiii} Bazat pe raportul Perspective Energetice Mondiale 2024 publicat de Agenția Internațională pentru Energie (IEA)

Ipozezele privind prețul mărfurilor au un impact semnificativ asupra sumelor recuperabile ale activelor de Explorare & Evaluare (E&E) și a activelor corporale. Pentru testele de depreciere, a fost utilizat prețul stabilit așa cum a fost definit pentru planificarea pe termen mediu și derivat din scenariul de bază descris mai sus. Costurile pentru emisiile de CO₂ sunt luate în considerare în măsura în care schemele de preț ale carbonului sunt în vigoare în țările respective. Informații privind testele de depreciere sunt incluse în nota 3 c) Raționamente, estimări și ipoteze contabile și în nota 23 Informații privind costurile.

Ipozezele conform scenariului de bază privind prețul țițeiului și CO₂ și cursurile de schimb RON-USD și RON-EUR utilizate în testele de depreciere sunt enumerate mai jos (în termeni reali, la nivelul anului 2024 pentru anul 2024 și la nivelul anului 2023 pentru anul 2023):

2024 Ipoteze privind prețul țițeiului și CO₂ pentru scenariul de bază și testele de depreciere

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2040	2050
Prețul țițeiului Brent (USD/bbl)	73	72	71	69	68	67	63	56
Cursul de schimb RON/USD	4,64	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43
Prețul țițeiului Brent (RON/bbl)	341	320	314	308	302	296	280	247
Prețul CO ₂ EUA (EUR/t)	69	86	104	111	118	125	147	147
Cursul de schimb RON/EUR	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10
Prețul CO ₂ EUA (RON/t)	350	441	529	566	602	636	750	750

2023 Ipoteze privind prețul țițeiului și CO₂ pentru scenariul de bază și testele de depreciere

	2024	2025	2026	2027	2028	2030	2040	2050
Prețul țițeiului Brent (USD/bbl)	78	71	65	64	59	59	55	55
Cursul de schimb RON/USD	4,64	4,64	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43
Prețul țițeiului Brent (RON/bbl)	362	329	288	284	262	262	244	244
Prețul CO ₂ EUA (EUR/t)	92	99	106	112	118	130	144	144
Cursul de schimb RON/EUR	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10
Prețul CO ₂ EUA (RON/t)	469	505	541	571	602	663	734	734

Senzitivitățile bazate pe scenariul climatic „emisii nete zero până în 2050” au fost calculate pentru a testa reziliența activelor împotriva riscurilor tranziției energetice.

Ipozezele privind prețul țițeiului și CO₂ utilizate în analiza de sensibilitate sunt incluse în tabelul de mai jos (în termeni reali la nivelul anului 2024):

2024 Ipoteze privind prețul țițeiului și CO₂ pentru sensibilități „emisii nete zero până în 2050”

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2040	2050
Prețul țițeiului Brent (USD/bbl)	64	58	52	47	42	38	30	23
Cursul de schimb RON/USD	4,64	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43
Prețul țițeiului Brent (RON/bbl)	297	256	231	208	188	169	131	102
Prețul CO ₂ EUA (EUR/t)	88	98	107	117	125	134	191	231
Cursul de schimb RON/EUR	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10	5,10
Prețul CO ₂ EUA (RON/t)	450	500	548	594	639	681	975	1.177

Senzitivitățile „emisii nete zero până în 2050” ale activelor de țiței și gaze naturale au fost calculate folosind o metodă simplificată și au la bază un model privind fluxul de numerar actualizat, în conformitate cu calculele utilizate în testele de depreciere. Fluxurile de numerar se bazează pe planificarea pe termen mediu ajustată pentru următorii cinci ani și pe planificarea bazată pe „viața zăcămintului” pentru anii rămași până la abandonare. Scenariul „emisii nete zero până în 2050” nu include alte modificări ale datelor de intrare utilizate, în afară de prețuri și volume. Calculul ia în considerare o dată

de închidere economică mai devreme pentru zăcămintele de țiței și gaze naturale dacă veniturile afectate de prețuri mai mici nu sunt suficiente pentru a acoperi costurile. Dar în special, nu ia în considerare restructurări, măsuri de reducere a costurilor, vânzări sau alte modificări ale planurilor de afaceri care nu sunt incluse în scenariul de bază. Prin urmare, sumele prezentate nu trebuie considerate ca fiind cea mai bună estimare a impactului preconizat al deprecierei în urma unui astfel de scenariu.

Costurile CO₂ luate în considerare pentru activele de țiței și gaze naturale se bazează pe prețurile CO₂ din scenariul IEA NZE până în 2050. Costurile CO₂ sunt incluse 100% din cota de emisii directe a OMV Petrom, cu excepția emisiilor din E&P România unde costurile CO₂ sunt incluse doar în măsura în care activitățile sunt parte din Schema europeană de comercializare a certificatelor de emisii din perioada de până la 2030 și pentru 100% din cota de emisii directe a OMV Petrom după 2030.

Calculul sensibilității în scenariul „emisii nete zero până în 2050” indică faptul că există un risc de depreciere a activelor de țiței și gaze naturale. Valoarea contabilă a activelor de țiței și gaze naturale cu rezerve dovedite s-ar reduce cu 13 miliarde RON. În plus, toate activele de țiței și gaze naturale cu rezerve nedovedite ar fi abandonate, cu un impact în profitul înainte de impozitare de 0,6 miliarde RON. Impactul total după impozitare în profit și pierdere ar fi de 11 miliarde RON.

OMV Petrom intenționează să își transforme rafinăria, astfel încât să rămână competitivă pe măsură ce decarbonarea sectorului combustibililor fosili progresează. Un portofoliu de producție va fi dezvoltat pentru a adapta rafinăria pentru producția de combustibili regenerabili și de materii prime sustenabile.

Având în vedere nivelul ridicat de incertitudine și complexitatea interacțiunii dintre diverși factori determinanți într-un scenariu “emisii nete zero până în 2050” pentru rafinare, sensibilitățile bazate pe schimbările marjelor și ratelor de utilizare sunt prezentate.

Marjele indicatorului de rafinare al OMV Petrom aplicat pentru testarea deprecierei prin metoda valorii de utilizare sunt la o medie de 7,9 USD /bbl pentru cei șase ani până în 2030 și scad gradual după aceea. În condițiile în care ceilalți parametri rămân constanți, o modificare de -1,0 USD /bbl a marjelor de rafinare pe întreaga perioadă prognozată a fluxurilor de numerar și în valoarea terminală ar genera o ajustare de depreciere înainte de impozitare pentru rafinăria Petrobrazi de aproximativ 1,3 miliarde RON.

Ratele de utilizare estimate pentru testul de depreciere al rafinăriei Petrobrazi sunt în medie 94% pentru cei șase ani până în 2030 și scad gradual pe termen lung. În condițiile în care ceilalți parametri rămân constanți, o modificare de -10% a ratelor de utilizare pe întreaga perioadă prognozată a fluxurilor de numerar și în valoarea terminală ar genera o ajustare de depreciere înainte de impozitare pentru rafinăria Petrobrazi de aproximativ 1 miliard RON.

Pentru comerțul cu amănuntul, au fost suficiente fluxuri de numerar pentru mai puțin de zece ani pentru a demonstra recuperabilitatea valorilor contabile ale activelor deținute în prezent. În consecință, nu a fost necesar să se efectueze un calcul în scenariul „emisii nete zero până în 2050”.

Nu se așteaptă ca valorile contabile ale activelor din segmentul G&E să fie expuse riscului în scenariul „emisii nete zero până în 2050”.

Durate de viață

Ritmul tranziției energetice poate avea un impact asupra vieții utile rămase a activelor. OMV Petrom a început deja implementarea unui program de investiții pentru a transforma activele de rafinare și vânzare cu amănuntul. Prin urmare, se preconizează că tranziția energetică nu va avea un impact semnificativ asupra duratei de viață utile preconizate a imobilizărilor corporale existente din segmentul R&M.

În segmentul E&P, activele de țiței și gaze naturale sunt amortizate pe baza metodei unităților de producție descrisă în nota 5.3 f) care se bazează pe rezervele dovedite. Conform planurilor de producție actuale, 38% din rezervele dovedite la data de 31 decembrie 2024 vor rămâne până în 2030, 5% până în 2040 și zero până în 2050. Activele de țiței și gaze naturale

existente cu rezerve dovedite (fără a lua în considerare nicio investiție viitoare) vor fi, prin urmare, amortizate semnificativ până în 2030 și complet amortizate până în 2050.

Având în vedere că Grupul OMV Petrom consideră că tranziția energetică nu va avea un impact semnificativ asupra activelor existente în segmentul G&E, nu există niciun impact semnificativ asupra duratelor de viață preconizate în acest segment.

Provizioane privind obligațiile cu dezafectarea

Valoarea contabilă și profilul scadenței provizioanelor privind obligațiile cu dezafectarea sunt următoarele:

Estimarea scadențelor și a ieșirilor de numerar aferente obligațiilor cu dezafectarea și restaurarea¹

2024		
(milioane RON)	Valoare contabilă	Costuri inflatate neactualizate
≤1 an	271,35	293,60
1 – 10 ani	3.400,15	5.235,52
11 – 20 ani	4.680,63	13.053,85
21 – 30 ani	248,46	1.178,65
>30 ani	1,61	44,27
Total	8.602,20	19.805,89
2023		
(milioane RON)	Valoare contabilă	Costuri inflatate neactualizate
≤1 an	251,65	269,14
1 – 10 ani	3.329,81	4.813,54
11 – 20 ani	4.899,09	11.899,37
21 – 30 ani	423,46	1.602,94
>30 ani	2,06	54,32
Total	8.906,07	18.639,31

¹În principal, legate de obligațiile cu dezafectarea și restaurarea în segmentul de afaceri E&P

Viteza tranziției energetice va influența momentul dezafectării sondelor și facilităților de țigări și gaze naturale. În scenariul „emisii nete zero până în 2050”, unele zăcămintele de țigări și gaze naturale ar putea fi închise mai devreme. Având în vedere ratele scăzute de dobândă în termeni reali utilizate în calcul și presupunând o capacitate anuală similară de lucru privind abandonarea, nu ar exista niciun impact semnificativ asupra valorii contabile a provizioanelor privind obligațiile cu dezafectarea.

Pentru rafinăria Petrobrazi, construită pe teren propriu, nu sunt recunoscute provizioane pentru dezafectare, având în vedere că această unitate este un activ cu durată lungă de viață, care va continua să fie utilizată într-un scenariu de tranziție energetică. Sunt planificate investiții semnificative în următorii ani cu scopul de a transforma rafinăria în direcția producției de combustibili regenerabili și materie primă sustenabilă.

Creanțe privind impozitul pe profit amânat

În scenariul „emisii nete zero până în 2050”, pe baza analizei simplificate a recuperabilității, creanțele privind impozitul pe profit amânat în legătură cu deprecierea suplimentară ar fi considerate recuperabile.

Impact asupra capacității de plată a dividendelor

Conducerea a evaluat impactul scenariului „emisii nete zero până în 2050” asupra capacității OMV Petrom de plată a dividendelor. Pierderea potențială din depreciere în acest scenariu în anul 2024 nu ar afecta capacitatea de a plăti dividende

în 2025 datorită rezultatului solid și a rezervelor financiare la nivelul situațiilor financiare individuale ale OMV Petrom ce stau la baza plății dividendelor.

Certificate de emisii și costuri CO₂

Directiva 2003/87/CE a Parlamentului European și Consiliul European a instituit o schemă de comercializare a emisiilor de gaze cu efect de seră, solicitând statelor membre să elaboreze planuri naționale pentru alocarea certificatelor de emisii. România a fost admisă în schemă în ianuarie 2007, când a aderat la UE. Directiva instituie un sistem de plafonare și comercializare, în care se plafonează cantitatea totală de anumite gaze cu efect de seră care pot fi emise de instalațiile incluse în acest sistem. Societățile raportează anual emisiile și restituie suficiente certificate pentru a-și acoperi emisiile. Singura companie din Grup inclusă în această schemă este OMV Petrom S.A.

În cadrul acestei scheme, OMV Petrom S.A. are dreptul la o alocare anuală de certificate de emisii gratuite și achiziționează certificate suplimentare pentru orice deficit rămas.

Sumele totale cheltuite cu CO₂ au fost de 829,45 milioane RON în 2024 (2023: 675,76 milioane RON). Provizioanele pentru emisii de CO₂ sunt prezentate în cadrul altor provizioane curente și s-au ridicat la 829,45 milioane RON în 2024 (2023: 675,67 milioane RON). Politicile contabile pentru certificatele de emisii sunt descrise în nota 5 Principii contabile și de evaluare.

În 2025, OMV Petrom se așteaptă să predea 2.924 mii de certificate de emisii din cadrul Schemei europene de comercializare a certificatelor de emisii.

Certificate de emisii¹

Număr de certificate, în mii

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Schema europeană de comercializare		
Certificate deținute la 1 ianuarie	2.910	3.263
Alocare gratuită în an	549	550
Certificate predate ²	2.496	2.987
Achiziții/(vânzări) nete în cursul anului	2.246	2.084
Certificate deținute la 31 decembrie³	3.209	2.910

¹ Un certificat dă dreptul deținătorului să emită 1 tonă de gaze cu efect de seră (în CO₂e) într-o perioadă de timp definită.

² Conform emisiilor verificate pentru anul anterior.

³ Sumele în sold aferente certificatelor de emisii sunt prezentate în nota 11 Alte active.

3. ESTIMĂRI, IPOTEZE ȘI RAȚIONAMENTE CONTABILE

În vederea întocmirii situațiilor financiare consolidate, managementul Grupului trebuie să utilizeze o serie de estimări, ipoteze și raționamente contabile care influențează valoarea raportată a activelor, datoriilor, veniturilor și cheltuielilor, precum și detaliile prezentate în notele la situațiile financiare. Estimările și raționamentele sunt actualizate în mod continuu și se bazează pe experiența managementului și pe alți factori considerați rezonabili la data întocmirii acestor situații financiare. Cu toate acestea, incertitudinea aferentă acestor ipoteze și estimări poate genera rezultate efective diferite față de aceste estimări și poate duce la ajustări semnificative ale valorii contabile a activelor sau datoriilor în perioadele viitoare.

Alte aspecte cu privire la expunerea Grupului la riscurile și incertitudinile legate de gestionarea capitalului și a riscului financiar, inclusiv politicile aferente, sunt prezentate în nota 37.

Modificările în estimări se contabilizează prospectiv.

Corecția erorilor semnificative aferente perioadei anterioare se efectuează retroactiv, pe seama rezultatului reportat, prin retratarea valorilor comparative pentru perioada (perioadele) anterioară(e) prezentată(e) în care a apărut eroarea sau, dacă eroarea a apărut înainte de prima perioadă anterioară prezentată, retratarea soldurilor de deschidere ale activelor, datoriilor și capitalurilor proprii pentru prima perioadă anterioară prezentată. Erorile nesemnificative sunt corectate în perioada în care acestea sunt descoperite, pe seama situației veniturilor și cheltuielilor.

Au fost necesare estimări și ipoteze semnificative, în special în ceea ce privește efectele crizei climatice și tranziția energetică. Aceste estimări și ipoteze sunt descrise în nota 2 Efectele schimbărilor climatice și ale tranziției energetice.

Estimări și ipoteze

În cele ce urmează sunt descrise ipotezele semnificative privind evenimente viitoare și alte surse de incertitudine existente la data raportării, care prezintă un risc major de a conduce la ajustări semnificative ale valorii contabile a activelor sau datoriilor în cursul anului financiar viitor. Grupul își bazează estimările și ipotezele pe parametri disponibili la data întocmirii situațiilor financiare consolidate. Cu toate acestea, circumstanțele și ipotezele existente în legătură cu perioadele viitoare pot suferi modificări în contextul schimbărilor condițiilor de piață sau al altor factori care nu sunt în controlul Grupului. Astfel de modificări sunt reflectate în ipoteze pe măsură ce acestea apar.

a) Rezervele de țiței și gaze naturale

Rezervele de țiței și gaze naturale sunt estimate de către experții în domeniul petrolier ai Grupului OMV Petrom, în conformitate cu standardele internaționale și cu standardele convenite în industrie, pe baza disponibilității datelor geologice și de inginerie, a datelor referitoare la performanța zăcămintelor, a forajului de noi sonde și a prețurilor mărfurilor tranzacționabile și reevaluate cel puțin o dată pe an. Estimările sunt revizuite extern periodic (de obicei o dată la doi ani). Ultima evaluare externă a rezervelor de țiței și gaze naturale a fost efectuată în 2023 pentru rezervele existente la finalul anului 2022. Rezervele comerciale sunt evaluate conform cu reglementările interne, care sunt aliniate standardelor din industrie.

Activele aferente producției de țiței și gaze naturale sunt amortizate pe baza metodei unităților de producție la o rată calculată prin referință fie la rezervele dovedite totale, fie la rezervele dovedite dezvoltate (a se vedea mai jos politica contabilă de amortizare și depreciere), determinate așa cum s-a prezentat mai sus. Modificările în estimările rezervelor de țiței și gaze naturale influențează prospectiv valoarea amortizării și deprecierei. Valoarea contabilă a activelor aferente producției de țiței și gaze naturale la 31 decembrie 2024 este prezentată în notele 7 și 8.

Nivelul rezervelor comerciale estimate este, de asemenea, un factor important în evaluarea gradului de depreciere a valorii contabile a oricărui activ de dezvoltare și producție al Grupului. Revizuirile în scădere ale acestor estimări ar putea duce la deprecierea valorii contabile a activului.

b) Provizioanele privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea

Activitățile de bază ale Grupului generează cu regularitate obligații cu privire la demontarea și îndepărtarea, scoaterea din uz a activelor, precum și obligații de remediere a solului. Aceste obligații de dezafectare și restaurare au valori semnificative în special pentru segmentul Explorare și Producție (sonde de țiței și gaze, echipamente de suprafață și offshore). La momentul apariției obligației, aceasta se provizionează integral prin recunoașterea unei datorii egală cu valoarea actualizată

a cheltuielilor viitoare de dezafectare și restaurare. Concomitent, pentru activul la care se referă provizionul de dezafectare se capitalizează o sumă echivalentă. Orice astfel de obligație este calculată pe baza celor mai bune estimări.

Costurile de dezafectare pentru anumite facilități și proprietăți vor fi suportate de Grup la sfârșitul perioadei de operare a acestora.

Estimările costurilor viitoare de restaurare sunt bazate pe contractele în vigoare încheiate cu furnizorii, pe rapoartele întocmite de experții Grupului OMV Petrom sau de contractori independenți, precum și pe experiența anterioară. Orice reducere semnificativă a costurilor viitoare preconizate sau amânarea acestora afectează atât provizionul, cât și activul aferent, în limita valorii contabile. În caz contrar, provizionul este reversat la venituri. Revizuirile semnificative în sensul creșterii provizionului determină evaluarea recuperabilității activului aferent.

Pentru determinarea provizioanelor pentru costurile de dezafectare și restaurare este necesară estimarea ratelor de actualizare și de inflație, care au un impact semnificativ asupra valorii provizioanelor (a se vedea nota 14).

Costurile finale de dezafectare și restaurare sunt incerte și estimările de costuri pot varia ca răspuns la numeroși factori, printre care modificări ale legislației relevante, dezvoltarea unor tehnici noi de restaurare sau experiența altor zone de producție. Alocarea în timp și suma costurilor pot să se modifice și, de exemplu, ca urmare a schimbărilor rezervelor sau ale legilor și reglementărilor sau ale interpretării acestora. Prin urmare, pot exista ajustări semnificative asupra provizioanelor înregistrate, care pot afecta rezultatele viitoare.

c) Deprecierea activelor nefinanciare

Grupul evaluează fiecare activ sau unitate generatoare de numerar la fiecare dată de raportare pentru a stabili dacă există indicii de depreciere sau dacă unele ajustări de depreciere anterioare ar trebui reversate. Dacă există astfel de indicii, se efectuează un calcul formal al valorii recuperabile, care reprezintă maximum dintre valoarea justă mai puțin costurile aferente vânzării și valoarea de utilizare. Evaluarea acestora necesită diverse estimări și ipoteze, în funcție de natura activității, cum ar fi prețurile, ratele de actualizare, rezervele, ratele de creștere, marjele brute și marjele din activitatea de energie electrică. Estimările și ipotezele cheie utilizate sunt supuse riscului de modificare ca urmare a caracterului volatil inerent al diversilor factori macroeconomici și ca urmare a incertitudinii legate de factorii specifici activelor sau unităților generatoare de numerar, cum ar fi volumele rezervelor și profilurile de producție, care pot afecta valoarea recuperabilă a activelor și/sau a unităților generatoare de numerar. Modificările situației economice, așteptările cu privire la riscurile climatice sau alți factori și circumstanțe ar putea determina o revizuire a acestor ipoteze și ar putea duce la deprecieri ale activelor sau reversări de ajustări de depreciere în viitor. Deprecierile și reversările recunoscute în perioada de raportare sunt prezentate în nota 23 Informații privind costurile.

Ipotezele semnificative

Ipotezele privind prețul și marja utilizate în testul de depreciere se bazează pe cea mai bună estimare a conducerii și au fost în concordanță cu surse externe. În timp ce prețurile pe termen scurt sunt ancorate în prețurile forward recente și în evoluțiile pieței, ipotezele de preț pe termen lung sunt dezvoltate de către experți de renume folosind o varietate de previziuni pe termen lung, și iau în considerare viziunile pe termen lung ale ofertei și cererii globale. Ipotezele pe termen lung ale Grupului OMV Petrom iau în considerare impactul schimbărilor climatice și tranziția energetică către surse de energie cu emisii reduse de carbon (a se vedea nota 2).

Testul de depreciere în Explorare și Producție

Principalele ipoteze folosite pentru valoarea recuperabilă a activelor din Explorare și Producție sunt prețurile și marjele, volumele de producție, cursurile de schimb și ratele de actualizare. Profilele de producție au fost estimate pe baza rezervelor estimate (a se vedea nota 3 a)) și pe baza experienței anterioare și reprezintă cea mai bună estimare a managementului cu privire la producția viitoare. Prognozele fluxurilor de trezorerie pentru primii cinci ani se bazează pe planificarea pe termen mediu și, pentru restul perioadei, pe o planificare bazată pe "viața zăcămintului", acoperind întreaga durată de viață a zăcămintului.

Seturile de prețuri ale țițeiului utilizate pentru calcularea valorii de utilizare sunt incluse în nota 2 Efectele schimbărilor climatice și ale tranziției energetice.

În 2024, OMV Petrom a actualizat estimările pe termen mediu și lung. Acestea au condus la ajustări de depreciere pentru imobilizări corporale din segmentul Explorare și Producție în suma de 604 milioane RON, înainte de impozitare, prezentate pe linia “Amortizare, ajustări de depreciere a activelor imobilizate și reversări”. Aceste ajustări de depreciere sunt aferente anumitor active de țiței și gaze naturale din România, fiind determinate în principal de creșterea pe termen scurt a costurilor generale de exploatare actualizate în contextul unei presiuni inflaționiste ridicate. Valoarea recuperabilă a activelor depreciate a fost în sumă de 3.338 milioane RON. Rata de actualizare după impozitare folosită a fost 9,5%. Valoarea recuperabilă s-a bazat pe valoarea de utilizare.

În 2023 a fost realizată o analiză a evenimentelor declanșatoare și s-a concluzionat că nu sunt indicatori privind deprecierea sau reversarea unor ajustări de depreciere, prin urmare nu a fost necesar să se efectueze un test de depreciere.

Testul de depreciere în Rafinare și Marketing

În segmentul Rafinare și Marketing, pe lângă ratele de actualizare, valorile recuperabile sunt influențate în principal de indicatorul marja de rafinare și de rata de utilizare a rafinării, precum și de marjele din vânzările cu amănuntul și de volumele de vânzări cu amănuntul.

În 2024, ca urmare a analizei indiciilor privind deprecierea, s-a efectuat un test de depreciere pentru rafinăria Petrobraz, care nu a indicat ajustări de depreciere.

În 2023, pe baza estimărilor conducerii, s-a concluzionat că nu au existat indicii privind deprecierea pentru efectuarea vreunui test de depreciere în Rafinare și Marketing.

Testul de depreciere în Gaze și Energie

În segmentul Gaze și Energie, pe lângă ratele de actualizare, principalele ipoteze de evaluare pentru calculul valorilor recuperabile sunt marjele obținute din activitatea de energie electrică (fiind diferențele dintre prețul obținut la electricitate și costul gazului natural și al certificatelor CO₂) și producția netă de electricitate pentru centrala electrică. Estimările utilizate pentru prețuri se fundamentează pe cea mai bună estimare a conducerii, ținând cont de specificul pieței locale și de corelația dintre piața locală și cea regională.

În 2024 și 2023, pe baza estimărilor conducerii, s-a concluzionat că nu au existat evenimente declanșatoare pentru efectuarea vreunui test de depreciere în Gaze și Energie.

d) Costuri de explorare și evaluare

Aplicarea politicii contabile a Grupului pentru costurile de explorare și evaluare necesită raționamente pentru a determina dacă obținerea de beneficii economice viitoare este probabilă din operarea sau din vânzarea viitoare, sau dacă activitățile nu au atins un stadiu care permite o evaluare rezonabilă a existenței rezervelor. Determinarea rezervelor și resurselor este în sine un proces de estimare, care presupune grade diferite de incertitudine, în funcție de subclasificări, iar aceste estimări afectează în mod direct momentul de recunoaștere a costurilor de explorare și evaluare.

Politica de recunoaștere prevede ca managementul să utilizeze o serie de estimări și ipoteze referitoare la evenimentele și circumstanțele viitoare, în special dacă se poate stabili o operațiune de extracție viabilă din punct de vedere economic. Oricare dintre aceste estimări și ipoteze se poate schimba pe măsură ce noi informații devin disponibile. Dacă, ulterior capitalizării costurilor, se obțin informații care sugerează că recuperarea acestora este improbabilă, suma capitalizată relevantă este înregistrată în situația veniturilor și cheltuielilor aferentă perioadei în care noile informații au fost disponibile. Costurile de explorare și evaluare capitalizate sunt prezentate la imobilizări necorporale în situația poziției financiare.

e) Recuperabilitatea creanței asupra statului român

Conducerea evaluează periodic creanța aferentă costurilor de recuperat de la statul român aferente obligațiilor de dezafectare și de mediu din OMV Petrom S.A., care a fost recunoscută în baza contractului de privatizare. Procesul de evaluare ia în considerare, printre altele, istoricul sumelor solicitate, cerințele aferente procesului de documentare și potențiale litigii sau proceduri de arbitraj. Pentru mai multe detalii a se vedea nota 10 b).

Raționamente

În procesul de aplicare a politicilor contabile ale Grupului, au fost utilizate raționamente, în mod special în legătură cu următoarele aspecte:

f) Unitățile generatoare de numerar

Managementul utilizează raționamente pentru stabilirea nivelului adecvat de grupare a activelor din Explorare și Producție în unități generatoare de numerar, în special cu privire la activele din Explorare și Producție care au în comun o infrastructură semnificativă și sunt, prin urmare, grupate în aceeași unitate generatoare de numerar. În segmentul Rafinare și Marketing, fiecare grup de stații de distribuție similare situate într-o țară reprezintă o unitate generatoare de numerar.

g) Contingențele

Prin natura lor, contingențele vor fi clarificate doar atunci când unul sau mai multe evenimente viitoare se vor petrece sau nu. Evaluarea contingențelor implică, în mod inerent, utilizarea de raționamente și estimări semnificative cu privire la rezultatul unor evenimente viitoare.

h) Durata contractelor de leasing și rata marginală de împrumut

Grupul OMV Petrom stabilește durata contractului de leasing ca fiind perioada irevocabilă a contractului de leasing cumulată cu perioade acoperite de opțiunea de prelungire a contractului de leasing, dacă există certitudinea rezonabilă că va fi exercitată, sau alte perioade acoperite de opțiunea de încetare, dacă există certitudinea rezonabilă că aceasta nu va fi exercitată. Grupul are contracte de leasing care includ opțiuni de prelungire și de încetare. În determinarea duratei de leasing utilizată pentru evaluarea leasingului, Grupul ia în considerare toți factorii și toate circumstanțele relevante pentru crearea unui stimul economic pentru scurtarea sau prelungirea duratei de leasing, precum factorii de piață, mărimea rezervelor de țiței și gaze naturale sau alți factori relevanți. În cazul duratei de leasing pentru terenurile aferente stațiilor de distribuție, ipoteza aplicată pentru perioadele acoperite de opțiunile de prelungire și încetare a fost aceea că durata leasingului nu depășește 20 de ani. Durata maximă de viață utilă a clădirilor aferente stațiilor de distribuție este de 20 de ani și ulterior acestei perioade exercitarea oricărei opțiuni devine incertă. Perioade opționale care nu au fost luate în considerare în măsurarea contractelor de leasing, există în principal pentru echipamentele Explorare și Producție din România.

Grupul nu poate determina cu ușurință rata implicită a dobânzii din contractele sale de leasing. Astfel, utilizează ratele marginale relevante de împrumut pentru a evalua datoriile de leasing. Aceste rate marginale de împrumut au fost determinate luând în considerare factori precum durata leasingului, riscul de credit, valuta în care este exprimat leasingul și mediul economic.

4. CONSOLIDARE

a) Filiale

Situațiile financiare consolidate cuprind situațiile financiare ale OMV Petrom S.A. ("OMV Petrom" / „Societatea”) și ale filialelor sale ("Grupul OMV Petrom" sau "Grupul") la 31 decembrie 2024, întocmite pe bază de principii contabile și de evaluare uniforme. Situațiile financiare ale filialelor sunt întocmite la 31 decembrie 2024, aceeași dată de raportare ca cea a societății-mamă.

OMV Petrom controlează o entitate atunci când are expunere sau drepturi asupra rezultatelor variabile pe baza participării sale în entitatea în care a investit, și are capacitatea de a-și utiliza autoritatea asupra entității în care a investit pentru a influența valoarea rezultatelor.

În general, controlul derivă din deținerea pachetului majoritar al drepturilor de vot. În completarea acestei prezumții, în cazurile în care OMV Petrom nu deține pachetul majoritar al drepturilor de vot, se analizează toți factorii relevanți și circumstanțele care ar putea rezulta în deținerea controlului de facto, cum ar fi: existența unei înțelegeri contractuale cu ceilalți titulari cu drept de vot în cadrul entității, drepturi rezultate din alte înțelegeri contractuale, precum și drepturi de vot efective sau potențiale. În cazul în care faptele și circumstanțele indică schimbări în unul sau mai multe din elementele de control, OMV Petrom reevaluează deținerea controlului asupra entității în care a investit.

Consolidarea unei filiale începe atunci când OMV Petrom obține controlul asupra acesteia și încetează atunci când OMV Petrom pierde controlul asupra filialei. Activele, datoriile, veniturile și cheltuielile unei filiale achiziționate sau vândute în cursul unui an sunt incluse în situațiile financiare consolidate începând cu data la care OMV Petrom obține controlul asupra filialei, până în momentul în care OMV Petrom încetează să dețină controlul asupra acesteia.

Unde este cazul, situațiile financiare ale filialelor sunt ajustate pentru a alinia politicile contabile ale acestora cu cele ale Grupului. Toate activele, datoriile, veniturile și cheltuielile intra-grup ce se referă la tranzacții între membri ai Grupului sunt eliminate integral la consolidare.

Orice modificare în participația deținută în capitalurile proprii ale unei filiale, care nu are drept rezultat pierderea controlului asupra filialei, este contabilizată ca o tranzacție de capital.

În cazul în care Grupul pierde controlul asupra unei filiale, acesta va derecunoaște activele (inclusiv fondul comercial), datoriile, interesele minoritare și alte componente ale capitalurilor proprii aferente fostei filiale, iar câștigul sau pierderea rezultată în urma derecunoașterii se va recunoaște în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor. Investiția rămasă în fosta filială este recunoscută la valoarea justă.

A se vedea nota 32 pentru mai multe detalii privind structura Grupului.

Societatea deține majoritatea drepturilor de vot în toate filialele consolidate integral.

Interesele minoritare nu sunt semnificative la 31 decembrie 2024 și 31 decembrie 2023.

b) Entități asociate

O entitate asociată este o companie în care Grupul are o influență semnificativă, prin participarea la luarea deciziilor de politică financiară și operațională a entității în care a investit, însă fără a deține controlul exclusiv sau în comun asupra acestor decizii. Se consideră că OMV Petrom exercită o influență semnificativă asupra altei entități dacă deține cel puțin 20% din drepturile de vot ale respectivei entități. Rezultatele, activele și datoriile entității asociate sunt încorporate în aceste situații financiare folosind metoda punerii în echivalență.

Investițiile în entitățile asociate sunt contabilizate utilizând metoda punerii în echivalență, conform căreia investițiile sunt inițial recunoscute la cost și ajustate ulterior pentru cota din profit și pierdere, mai puțin dividende, primită de Grup și cota Grupului din alte elemente ale rezultatului global și alte mișcări ale capitalurilor proprii.

După aplicarea metodei punerii în echivalență, Grupul evaluează necesitatea recunoașterii unei pierderi suplimentare din depreciere în relație cu investiția Grupului în entitatea asociată. În situația în care investiția netă în entitățile asociate este redusă la zero, pierderile suplimentare sunt provizionate și datoria este recunoscută, doar în măsura în care Grupul are obligații legale sau implicate sau a efectuat plăți în numele entității asociate.

Situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor reflectă partea aferentă în rezultatele nete ale operațiunilor entității asociate. În cazul unei modificări recunoscute în alte elemente ale rezultatului global al entității asociate, Grupul recunoaște partea sa din modificarea respectivă, și o prezintă în alte elemente ale rezultatului global al Grupului. În plus, dacă modificarea este recunoscută direct în capitalurile proprii ale entității asociate, Grupul recunoaște partea sa din modificarea respectivă, și o prezintă în situația modificărilor capitalurilor proprii. Grupul recunoaște dividendele de la o entitate asociată la momentul stabilirii dreptului de a primi dividende și prezintă separat dividendele primite (nota 9).

Valoarea agregată a interesului Grupului în rezultatul net al unei asociate este prezentată în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor, în cadrul rezultatului din exploatare.

Situațiile financiare ale entităților asociate sunt pregătite pentru aceeași perioadă de raportare ca și cele ale Grupului.

Atunci când Grupul are tranzacții cu o entitate asociată, profiturile și pierderile nerealizate sunt eliminate în măsura interesului Grupului în entitatea asociată.

c) Interese în aranjamente în comun

IFRS definește controlul în comun ca fiind repartizarea agreată contractual a controlului asupra unui aranjament, care există numai atunci când deciziile cu privire la activitățile relevante (activități care afectează semnificativ rezultatele aranjamentului) necesită acordul unanim al părților care dețin controlul.

Clasificarea aranjamentelor în comun ca asocieri în participație sau ca operațiuni în comun, necesită evaluarea de către Grup a drepturilor și obligațiilor ce rezultă din aranjament. Mai exact, Grupul ia în considerare:

- ▶ structura aranjamentului în comun – dacă este structurat printr-o entitate separată;
- ▶ în cazul în care aranjamentul este structurat printr-o entitate separată, Grupul analizează de asemenea drepturile și obligațiile ce rezultă din:
 - ▶ forma legală a entității separate;
 - ▶ termenii contractuali ai aranjamentului;
 - ▶ alți factori și circumstanțe, de la caz la caz.

Asocierile în participație reprezintă un tip de aranjamente în comun în care părțile care împart controlul au drepturi asupra activelor nete ale aranjamentului. Operațiunile în comun sunt aranjamente în comun în care părțile care împart controlul în comun au drepturi asupra activelor și obligații asupra datoriilor ce decurg din aranjament.

La 31 decembrie 2024 și 2023, Grupul deținea aranjamente în comun clasificate ca operațiuni în comun, atât structurate, cât și nestructurate prin intermediul unor entități separate.

În cursul anului 2024, OMV Petrom a finalizat achiziția de acțiuni la mai multe entități în care deține control comun și drepturi asupra activelor lor nete și, prin urmare, sunt clasificate ca asocieri în participație.

Grupul recunoaște, în legătură cu interesul său într-o operațiune în comun, activele sale, inclusiv partea sa din orice active deținute în comun, datoriile sale, inclusiv partea sa din orice datorii suportate în comun, veniturile sale din vânzarea părții sale din producția rezultată din operațiunea în comun, partea sa din veniturile obținute din vânzarea producției de către operațiunea în comun, precum și cheltuielile sale, inclusiv partea sa din orice cheltuieli efectuate în comun. Grupul contabilizează activele, datoriile, veniturile și cheltuielile aferente interesului său într-o operațiune în comun, linie cu linie, în situațiile sale financiare.

Grupul își contabilizează interesele în asocierile în participație utilizând metoda punerii în echivalență, așa cum este descrisă în nota 4 b).

Aranjamentele în comun semnificative în care OMV Petrom este partener sunt prezentate la nota 36.

5. PRINCIPII CONTABILE ȘI DE EVALUARE

5.1. Schimbări în politicile contabile

Grupul a adoptat următoarele standarde noi și amendamente de la 1 ianuarie 2024:

- ▶ Amendamente la IAS 1: Clasificarea datoriilor ca datorii curente sau datorii pe termen lung
- ▶ Amendamente la IAS 1: Datorii pe termen lung cu condiții financiare
- ▶ Amendamente la IFRS 16: Datoria de leasing în cadrul unei tranzacții de vânzare și leaseback
- ▶ Amendamente la IAS 7 și IFRS 7: Aranjamente de finanțare a furnizorilor.

Aceste modificări nu au avut niciun impact semnificativ asupra situațiilor financiare ale Grupului.

5.2. Standarde contabile care au fost emise dar nu sunt încă obligatorii

Grupul OMV Petrom nu a aplicat următoarele amendamente la standarde care au fost emise dar nu sunt încă în vigoare. În unele cazuri se așteaptă adoptarea de către UE.

IFRS 18 Prezentarea și informații explicative în situațiile financiare

IFRS 18 va înlocui IAS 1 Prezentarea situațiilor financiare și se aplică pentru perioadele de raportare anuală care încep la 1 ianuarie 2027 sau după această dată. Chiar dacă IFRS 18 nu va avea un impact asupra recunoașterii sau evaluării elementelor din situațiile financiare, se preconizează ca impactul său asupra prezentării și informațiilor explicative să fie semnificativ.

OMV Petrom evaluează în prezent implicațiile detaliate ale aplicării noului standard în situațiile financiare consolidate ale Grupului. Din evaluarea preliminară efectuată la nivel general, au fost identificate următoarele efecte potențiale:

- OMV Petrom preconizează că gruparea elementelor de venituri și cheltuieli din situația veniturilor și cheltuielilor în noile categorii va avea impact asupra modului în care este calculat și raportat profitul din exploatare. Impactul principal va fi legat de venitul net din investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență, care în viitor va fi raportat în categoria investiții și, prin urmare, nu va mai fi inclus în rezultatul din exploatare. Cu toate acestea, nu va exista niciun impact asupra profitului net al Grupului.
- În situația fluxurilor de trezorerie, vor exista modificări privind modul în care sunt prezentate dobânzile primite și plătite, precum și dividendele primite. Dobânzile și dividendele primite vor fi prezentate ca flux de trezorerie din activități de investiții, ceea ce reprezintă o schimbare față de prezentarea curentă ca parte a fluxurilor de trezorerie din activități de exploatare. Dobânda plătită va fi prezentată ca flux de trezorerie din activități de finanțare și nu va mai fi prezentată în fluxurile de trezorerie din activități de exploatare.
- Va fi necesară prezentarea unor noi informații privind indicatorii de măsurare a performanței definiți de conducere. În plus, va fi necesară prezentarea naturii definite a cheltuielilor pentru liniile elementelor prezentate după funcție în categoria de exploatare din cadrul situației de profit și pierdere.

OMV Petrom va aplica noul standard de la data de intrare în vigoare obligatorie, respectiv 1 ianuarie 2027. Este necesară aplicarea retroactivă, prin urmare informațiile comparative pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2026 vor fi retratate în conformitate cu IFRS 18.

Alte standarde contabile

Nu se preconizează ca următoarele standarde contabile modificate să aibă un impact semnificativ asupra situațiilor financiare consolidate ale Grupului:

Amendamente la standarde IFRS	Data de intrare în vigoare conform IASB
Amendamente la IAS 21: Lipsa de interschimbabilitate	1 ianuarie 2025
Amendamente la IFRS 9 și IFRS 7: Clasificarea și evaluarea instrumentelor financiare	1 ianuarie 2026
Îmbunătățiri anuale ale standardelor de contabilitate IFRS - Volumul 11	1 ianuarie 2026

5.3. Sumar al principiilor contabile și de evaluare

a) Combinări de întreprinderi

Combinările de întreprinderi sunt contabilizate folosind metoda achiziției. Pentru a determina dacă un anumit set de activități și active reprezintă o întreprindere, Grupul evaluează dacă setul de active și activități achiziționate include, cel puțin, o resursă introdusă și un proces semnificativ și dacă setul achiziționat are capacitatea de a produce rezultate. Activele și pasivele filialelor achiziționate sunt incluse la valoarea lor justă de la data achiziției. Interesele minoritare în entitatea dobândită sunt măsurate proporțional cu cota deținută în activele nete identificabile ale entității dobândite. În cazul în care contabilizarea inițială a combinațiilor de întreprinderi nu este finalizată până la sfârșitul perioadei de raportare în care aceasta are loc, Grupul raportează în situațiile financiare sume previzionate pentru astfel de elemente. Dacă în decurs de un an de la data achiziției sunt obținute informații suplimentare cu privire la fapte și circumstanțe care existau la data achiziției identificând ajustări ale sumelor previzionate, atunci contabilizarea pentru achiziție va fi revizuită.

Fondul comercial este calculat ca surplusul dintre cumulul contravalorii transferate, a valorii recunoscute pentru interesele minoritare în entitatea dobândită și valoarea justă a capitalului deținut anterior de către Grupul OMV Petrom în entitatea achiziționată, și valoarea activelor nete dobândite identificabile și a datoriilor asumate evaluate în concordanță cu IFRS 3. Fondul comercial este recunoscut ca activ și este testat pentru depreciere cel puțin anual. Pierderile din depreciere ale fondului comercial sunt imediat recunoscute în situația veniturilor și cheltuielilor perioadei și nu sunt reversate în perioadele ulterioare. În cazul în care valoarea justă a activelor nete dobândite depășește contravaloarea agregată transferată, Grupul reanalizează dacă a identificat în mod corect toate activele achiziționate și toate obligațiile asumate și revizuește procedurile utilizate pentru a evalua sumele ce trebuie recunoscute la data achiziției. În cazul în care în urma reanalizării rezultă în continuare un surplus între valoarea justă a activelor nete achiziționate și contravaloarea totală transferată, atunci câștigul este recunoscut în situația veniturilor și cheltuielilor.

Interesele minoritare dau dreptul deținătorilor la o parte proporțională din activul net al entităților în cazul lichidării. Interesele minoritare sunt prezentate distinct în situația consolidată a rezultatului global și în cadrul capitalurilor proprii în situația consolidată a poziției financiare, separat de capitalurile proprii ale acționarilor societății-mamă. Pierderile înregistrate de o filială sunt alocate interesului minoritar, chiar dacă aceasta generează un rezultat negativ.

b) Costuri anterioare achiziției licențelor de explorare

Costurile anterioare achiziției licențelor de explorare sunt recunoscute ca și cheltuieli în perioada în care sunt efectuate. Prospekțiunile anterioare achiziției licențelor de explorare se efectuează în etapa preliminară de evaluare atunci când se încearcă să se identifice zonele care ar putea conține potențiale rezerve de țiței și gaze naturale, fără a avea acces fizic la acea zonă. Costurile aferente pot include studii seismice, măsurători magnetice, fotografii prin satelit și aeriene, teste de gravitație metrică etc.

c) Costuri de achiziție a licențelor

Costurile cu achiziția licențelor de explorare sunt recunoscute în categoria imobilizărilor necorporale.

Costurile cu achiziția licențelor sunt analizate la fiecare dată de raportare pentru a identifica dacă sunt indicii conform cărora valoarea lor contabilă netă depășește valoarea recuperabilă. Această analiză include confirmarea faptului că forajul de explorare este încă în desfășurare sau este ferm planificat, a faptului că s-a demonstrat, sau este în curs de a se demonstra, că descoperirea este viabilă din punct de vedere economic, pe baza unor considerente de ordin tehnic și comercial, și că a avut loc un progres suficient în definirea planurilor de dezvoltare și a calendarului.

În cazul în care nici o activitate viitoare nu este planificată sau în cazul în care s-a renunțat la licență sau licența a expirat, valoarea contabilă a costurilor cu achiziția licenței este recunoscută în situația veniturilor și cheltuielilor.

La momentul stabilirii rezervelor dovedite și a aprobării deciziei interne pentru dezvoltare, costurile relevante sunt transferate în categoria activelor aferente producției de țiței și gaze naturale, în cadrul imobilizărilor corporale.

d) Costuri de explorare și de evaluare

Costurile de explorare se referă exclusiv la segmentul de activitate E&P și cuprind costurile asociate cu rezervele nedovedite. Acestea includ costurile geologice și geofizice pentru identificarea și investigarea zonelor cu posibile rezerve de țiței și gaze naturale și costurile administrative, juridice și de consultanță în legătură cu explorarea.

Costurile de explorare și evaluare sunt contabilizate utilizând metoda de recunoaștere pe bază de succes al acestor operațiuni. Costurile aferente activităților geologice și geofizice sunt recunoscute direct la cheltuieli atunci când sunt efectuate. Costurile asociate activităților de foraj de explorare și evaluare sunt recunoscute inițial în categoria activelor aferente rezervelor nedovedite până la determinarea prezenței sau absenței de rezerve potențial viabile din punct de vedere comercial. Dacă prospecțiunile sunt finalizate fără succes, costurile asociate sunt incluse în situația veniturilor și cheltuielilor anului. Dacă prospecțiunile sunt considerate viabile din punct de vedere comercial, astfel de costuri vor fi transferate în categoria imobilizărilor corporale (active aferente producției de țiței și gaze naturale) la momentul stabilirii rezervelor dovedite și a aprobării interne pentru dezvoltare. Stadiul acestor prospecțiuni și al costurilor aferente este revizuit în mod regulat de către conducerea tehnică, comercială și executivă, incluzând revizuirea de depreciere cel puțin o dată pe an, pentru a confirma intenția continuă de a dezvolta sau de a beneficia în alt fel de descoperirea respectivă. Când nu mai există această intenție, costurile sunt recunoscute în situația veniturilor și cheltuielilor. Sondele de explorare în curs la sfârșitul anului, care sunt determinate a fi fără succes după data situațiilor financiare, sunt tratate ca evenimente care nu se ajustează, ceea ce înseamnă că astfel de costuri suportate pentru sonde de explorare rămân capitalizate în situațiile financiare ale perioadei de raportare supuse revizuirii și vor fi recunoscute la cheltuieli în perioada ulterioară.

e) Costuri de dezvoltare și producție

Costurile de dezvoltare, inclusiv costurile efectuate pentru a permite accesul la rezerve dovedite și pentru a pregăti amplasamentul sondelor pentru foraj, costurile efectuate cu forajul și cu echiparea sondelor de dezvoltare, precum și cele efectuate pentru construcția și instalarea facilităților de producție, sunt capitalizate ca active aferente producției de țiței și gaze naturale.

Costurile de producție, inclusiv costurile înregistrate pentru desfășurarea activității și întreținerea sondelor și a echipamentelor și facilităților aferente (inclusiv costurile privind deprecierea și amortizarea, după cum este descris mai jos) și alte costuri privind operarea și întreținerea sondelor, echipamentelor și facilităților aferente sunt înregistrate drept cheltuieli pe măsură ce apar.

f) Imobilizări necorporale și imobilizări corporale

Imobilizările necorporale și corporale sunt recunoscute la costul de achiziție sau de construcție (incluzând costurile cu inspecțiile majore și reparațiile capitale) și sunt prezentate net de amortizarea cumulată și pierderile din depreciere cumulate.

Costul imobilizărilor corporale cumpărate este reprezentat de prețul net în numerar și echivalente de numerar plătit pentru achiziționarea activelor respective, precum și valoarea altor costuri direct atribuibile aducerii activelor la locația și condiția necesare pentru ca acestea să poată opera în modul dorit. Costul activelor construite în regie proprie include costurile salariale, cu materialele, costuri indirecte de producție și alte costuri direct atribuibile aducerii activelor la locația și condiția curente.

Amortizarea este calculată folosind metoda liniară, cu excepția activelor din segmentul Explorare și Producție, pentru care amortizarea se calculează într-o mare măsură folosindu-se metoda unităților de producție. În situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor, ajustările de depreciere aferente activelor de explorare sunt prezentate ca și cheltuieli de explorare, iar cele pentru alte active sunt raportate în linia amortizare, ajustări de depreciere a activelor imobilizate și reversări.

Imobilizări necorporale		Durata de viață utilă (ani)
Fond comercial		nedeterminată
Software		3 - 5
Concesiuni, licențe și alte imobilizări necorporale		5 - 20 sau durata contractului
Imobilizări corporale specifice activității din fiecare segment		
E&P	Active aferente producției de țiței și gaze naturale	Metoda unităților de producție
R&M	Rezervoare pentru depozitare și instalații și echipamente pentru rafinare	20 – 40
R&M	Sisteme de conducte	20
R&M	Echipamente aferente stațiilor de distribuție	5 – 20
G&E	Conducte de gaze naturale	20 - 30
G&E	Centrala electrică cu ciclu combinat	8 – 30
Alte imobilizări corporale		
	Clădiri utilizate pentru producție sau activități administrative	20 – 50
	Alte imobilizări corporale	10 – 20
	Active și echipamente accesorii	5 – 10

În vederea aplicării metodei contabile de amortizare pe baza unităților de producție, Grupul a împărțit zonele în care operează în regiuni. Rata de amortizare este calculată pentru fiecare regiune productivă, pe baza cantităților extrase și a rezervelor dovedite sau a rezervelor dovedite dezvoltate, după caz.

Activitățile de explorare și evaluare capitalizate nu sunt în general amortizate cât timp sunt aferente unor rezerve nedovedite, dar sunt testate pentru depreciere. Odată ce rezervele sunt dovedite și viabile din punct de vedere comercial, activele aferente sunt evaluate pentru depreciere și reclasificate în imobilizări corporale. Din momentul în care începe producția începe amortizarea. Costurile de dezvoltare capitalizate sunt în general amortizate pe baza rezervelor dovedite și dezvoltate/ rezervelor dovedite totale, aplicând metoda unităților de producție din momentul începerii producției.

Dreptul de utilizare a activelor este amortizat utilizând metoda liniară pe perioada cea mai scurtă dintre durata de viață utilă a activului și durata contractului de leasing.

Un element al imobilizărilor corporale și orice parte semnificativă recunoscută inițial sunt derecunoscute în momentul cedării sau atunci când nu se mai așteaptă beneficii economice viitoare din utilizarea sau vânzarea lui. Orice câștig sau pierdere din derecunoașterea activului (calculat(ă) ca diferență între încasările nete din vânzare și valoarea contabilă netă a activului) este inclus(ă) în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor la momentul derecunoașterii.

În cadrul metodei contabile de recunoaștere pe bază de succes, activele individuale aferente activităților de producție țiței și gaze naturale și alte active sunt alocate unor centre de cost (câmpuri, blocuri, regiuni), care stau la baza amortizării și a testelor de depreciere. În cazul în care sonde separate sau alte active, aparținând aceleiași zone cu rezerve dovedite, sunt abandonate, amortizarea cumulată a unui activ individual este posibil să nu poată fi identificată specific. În general, chiar dacă valorile contabile ale activelor abandonate pot fi identificate, pierderea din abandonarea parțială a unui activ dintr-o zonă nu este recunoscută, atât timp cât grupul rămas de active continuă să producă țiței și gaze naturale. Se consideră faptul că activul abandonat sau cedat este amortizat integral. Costurile capitalizate aferente activului sunt înregistrate în contrapartidă cu amortizarea cumulată a centrului de cost căruia îi aparține activul.

Costurile sunt capitalizate dacă un activ sau o parte a unui activ, care a fost amortizat(ă) separat și este casat în prezent, este înlocuit(ă) și este probabil că va aduce beneficii economice viitoare Grupului. Dacă o parte a activului înlocuit nu a fost considerată o componentă separată și, prin urmare, nu a fost amortizată separat, se utilizează valoarea de înlocuire pentru a estima valoarea contabilă netă a activului(lor) înlocuit(e) care este/(sunt) casat(e) imediat.

Tranzacțiile în care este obținut controlul asupra unei entități sunt recunoscute ca achiziții de active în conformitate cu IFRS 3 Combinări de întreprinderi, dacă entitatea nu constituie o întreprindere așa cum este descrisă în nota 5.3.a).

Activele clasificate drept deținute pentru vânzare sunt evaluate la valoarea cea mai mică dintre valoarea contabilă și valoarea justă minus costurile de vânzare. Activele imobilizate și grupurile destinate vânzării sunt clasificate drept deținute pentru vânzare dacă valoarea lor contabilă va fi recuperată în principal printr-o operațiune de vânzare, și nu prin utilizarea lor în formă continuă. O astfel de clasificare are la bază ipotezele că vânzarea are o probabilitate ridicată și că activul sau grupul destinat vânzării este disponibil pentru vânzarea imediată și în forma în care se prezintă la momentul respectiv. Pentru ca vânzarea să fie foarte probabilă conducerea trebuie să își fi luat angajamentul de a vinde și trebuie să se fi lansat un plan activ de găsim a unui cumpărător, tranzacția se așteaptă că va îndeplini criteriile de recunoaștere ca vânzare finalizată în termen de un an de la data clasificării (cu excepția cazului în care sunt îndeplinite anumite condiții), activul trebuie să fie în mod activ promovat la un preț corelat în mod rezonabil cu valoarea sa justă, și este puțin probabil să aibă loc modificări semnificative ale planului de vânzare sau ca planul să fie întrerupt. Imobilizările corporale și necorporale încetează a mai fi amortizate odată ce au fost clasificate ca active deținute pentru vânzare.

Deprecierea activelor necorporale și corporale

Atât imobilizările necorporale cât și cele corporale (inclusiv activele de țigări și gaze naturale) sunt analizate la data raportării pentru a identifica dacă există indicii de depreciere. Pentru imobilizările necorporale cu durata de viață nedeterminată, testele de depreciere sunt efectuate anual. Acest lucru este aplicabil, chiar dacă nu există indicii de depreciere. Testele de depreciere sunt efectuate la nivelul unităților generatoare de numerar care generează intrări de numerar în mare măsură independente de cele provenite din alte active sau grupuri de active.

Dacă există vreun indiciu, sau când este necesar un test anual de depreciere pentru un activ, Grupul estimează valoarea recuperabilă a activului, fiind valoarea cea mai mare dintre valoarea justă minus costurile de vânzare și valoarea sa de utilizare.

În evaluarea valorii de utilizare, fluxurile de trezorerie viitoare estimate sunt actualizate la valoarea lor prezentă utilizând o rată de actualizare post-impozitare care reflectă evaluările actuale ale pieței privind valoarea timp a banilor și riscurile specifice activului sau unităților generatoare de numerar. Rata de actualizare înainte de impozitare este determinată prin iterație. Fluxurile de trezorerie sunt în general derivate din bugetele recente și din calculele de planificare, care sunt pregătite separat pentru fiecare dintre unitățile generatoare de numerar ale Grupului cărora li se alocă active individuale.

În cazul în care valoarea contabilă netă a unui activ sau a unei unități generatoare de numerar depășește valoarea sa recuperabilă, activul este considerat depreciat și o pierdere din depreciere este recunoscută pentru a reduce valoarea activului la nivelul valorii recuperabile. Pierderile din depreciere sunt recunoscute în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor în amortizare, ajustări de depreciere a activelor imobilizate și reversări sau în cheltuieli de explorare.

Dacă motivele care au stat la baza deprecierei nu mai sunt aplicabile într-o perioadă ulterioară, o reversare de depreciere este recunoscută în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor. Valoarea contabilă majorată prin reversarea unei ajustări de depreciere nu trebuie să depășească valoarea contabilă (netă de amortizare și depreciere) care ar fi fost determinată dacă nicio ajustare de depreciere nu ar fi fost recunoscută în anii anteriori.

g) Întreținere și reparații majore

Costurile capitalizate cu activitățile periodice de inspecții și reparații capitale reprezintă componente separate ale activelor sau ale grupurilor de active aferente. Costurile capitalizate cu inspecțiile și reparațiile capitale sunt amortizate utilizând metoda liniară, sau pe baza numărului de ore de funcționare, pe baza cantității produse sau pe baza altor metode similare, dacă acestea reflectă mai bine intervalul de timp la care se efectuează inspecțiile (până la următoarea inspecție).

Costurile cu activitățile majore de inspecții și reparații cuprind costul înlocuirii activelor sau a unor părți din active, costurile de inspecție și costurile de reparații capitale. Costurile de inspecție asociate cu programele majore de întreținere sunt capitalizate și amortizate pe perioada până la următoarea inspecție.

Costurile activităților de reparații capitale pentru sonde sunt de asemenea capitalizate și sunt amortizate utilizând metoda unităților de producție, în măsura în care sunt de succes.

Toate celelalte costuri cu reparațiile curente și întreținerea uzuală sunt recunoscute direct în cheltuieli atunci când se efectuează.

h) Cercetare și dezvoltare

Costurile referitoare la activitățile de cercetare sunt recunoscute drept cheltuială în perioada în care apar. Cheltuielile de cercetare și dezvoltare sunt prezentate în situația veniturilor și cheltuielilor în cadrul liniei Alte cheltuieli de exploatare și cuprind toate costurile, directe și indirecte, cu materiale, de personal și costurile cu servicii externe apărute în legătură cu cercetarea orientată către noi perspective referitoare la dezvoltarea și îmbunătățirea semnificativă a produselor, serviciilor și proceselor și în legătură cu cheltuielile de cercetare. Costurile de dezvoltare sunt capitalizate dacă îndeplinesc criteriile de recunoaștere în conformitate cu IAS 38.

i) Contracte de leasing

În calitate de locatar, Grupul OMV Petrom recunoaște datorii de leasing și drepturi de utilizare a activelor pentru contractele de leasing în conformitate cu IFRS 16. Grupul aplică exceptarea de la recunoaștere pentru contractele de leasing pe termen scurt și cele în care activul de bază are o valoare redusă și, prin urmare, nu recunoaște drepturi de utilizare a activelor și datorii de leasing pentru aceste contracte de leasing. Contractele de leasing legate de explorarea și producția de țiței și gaze naturale, care cuprind în principal leasing-urile de terenuri utilizate pentru astfel de activități, nu intră în sfera de aplicare a IFRS 16. Chiria pentru aceste contracte este recunoscută liniar pe perioada contractuală.

La data începerii contractului de leasing (și anume la data la care activul de bază este disponibil pentru utilizare) datoriile de leasing sunt recunoscute la valoarea actualizată a plăților de leasing fixe și a celor care depind de un index sau rată, de-a lungul perioadei determinate de leasing, cu rata de discount aplicabilă. Valoarea datoriilor de leasing crește cu valoarea dobânzii acumulate și scade cu valoarea plăților de leasing efectuate. Suplimentar, valoarea contabilă a datoriilor de leasing este recalculată în cazul în care apar modificări ale duratei de leasing, ale plăților de leasing sau ale evaluării opțiunii de a achiziționa activul de bază.

Drepturile de utilizare a activelor sunt recunoscute la data începerii contractului de leasing și măsurate la valoarea prezentă a datoriei de leasing, la care se adaugă plățile în avans și costurile directe inițiale, fiind prezentate la imobilizări corporale. Ulterior recunoașterii inițiale de la data începerii contractului de leasing, drepturile de utilizare a activelor sunt evaluate la cost, mai puțin amortizarea și ajustările de depreciere cumulate (a se vedea nota 5.3 f)) și sunt ajustate în cazul în care datoriile de leasing sunt recalculare, după caz.

Componentele non-leasing sunt separate de cele încadrate la leasing pentru măsurarea drepturilor de utilizare a activelor și a datoriilor de leasing.

Plățile de leasing variabile care nu depind de un index sau de o rată sunt recunoscute pe cheltuieli, în perioada în care are loc evenimentul sau condiția care declanșează plata.

În calitate de locatar, Grupul OMV Petrom a încheiat contracte încadrate ca leasing operațional pentru care plățile de chirie primite sunt recunoscute ca venituri din chirii pe perioada leasingului.

Proprietățile deținute pentru închiriere sunt clasificate ca investiții imobiliare și contabilizate utilizând metoda costului de achiziție.

j) Instrumente financiare

Active financiare nederivate

La data recunoașterii inițiale, Grupul OMV Petrom clasifică activele sale financiare ca fiind evaluate ulterior la costul amortizat, la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global (FVOCI) sau la valoarea justă prin contul de profit sau pierdere (FVPL). Clasificarea activelor financiare depinde atât de modelul de afaceri al Grupului referitor la gestionarea activelor financiare, cât și de caracteristicile contractuale ale fluxurilor de trezorerie aferente activelor financiare. Modelul de afaceri determină dacă numerarul va fi generat în urma încasării fluxurilor de trezorerie contractuale, a vânzării activelor financiare, sau prin ambele moduri.

Instrumentele de datorie sunt clasificate și evaluate la **costul amortizat** după cum condițiile de mai jos sunt îndeplinite:

- ▶ activele financiare sunt deținute conform unui model de afaceri al cărui obiectiv constă în deținerea de active financiare pentru a colecta fluxuri de trezorerie contractuale; și
- ▶ termenele contractuale ale activelor financiare generează la anumite date fluxuri de trezorerie care reprezintă doar plăți ale principalului și ale dobânzii aferente principalului în sold.

Aceste active sunt ulterior evaluate la costul amortizat utilizând metoda ratei de dobândă efectivă minus ajustările pentru depreciere. Veniturile din dobânzi, pierderile din ajustările de depreciere și câștigurile sau pierderile din derecunoașterea activelor sunt recunoscute în situația veniturilor și cheltuielilor. Activele financiare ale Grupului evaluate la cost amortizat includ, în principal, investiții în titluri de trezorerie și obligațiuni de stat precum și creanțe comerciale.

Grupul OMV Petrom recunoaște ajustări de depreciere pentru pierderile anticipate din creanțe aferente tuturor activelor financiare evaluate la cost amortizat. Calculul pierderilor anticipate din creanțe se bazează pe ratingurile de credit externe sau interne ale partenerilor, probabilitatea de neplată aferentă și pierderea rezultată din neplată. Ratingurile de credit externe se bazează, în principal, pe rapoarte emise de către agenții de rating renumite și sunt reflectate în Grupul OMV Petrom prin încadrarea activelor financiare în șase clase de risc (clasa de risc 1 fiind clasa celui mai mic risc).

Ratele probabilităților de neplată utilizate pentru fiecare clasă de risc, prezentate în nota 10, au la bază ratele de neplată globale medii ale Standard & Poor's. O rată de 45% (pentru anii 2024 și 2023) reprezentând pierderea rezultată din neplată s-a aplicat în vederea calculării pierderii anticipate din creanțe pentru activele financiare care nu au fost depreciate integral.

Pierderile anticipate din creanțe sunt recunoscute în două etape:

- i. În cazul în care nu a existat o creștere semnificativă a riscului de credit față de momentul recunoașterii inițiale, pierderile din creanțe sunt evaluate la 12 luni. Valoarea calculată la 12 luni reprezintă pierderea anticipată din creanțe ce rezultă din evenimente de neplată ce pot surveni în următoarele 12 luni. Grupul consideră că un activ financiar are un risc de credit scăzut atunci când ratingul său de risc de credit este echivalent cu definiția "ratingului investițiilor cu risc redus".
- ii. În cazul în care a existat o creștere semnificativă a riscului de credit față de momentul recunoașterii inițiale, o ajustare de depreciere este necesar a fi măsurată pentru perioada de viață a activului, aceasta reprezentând pierderea anticipată din creanțe ce rezultă din evenimente de neplată ce pot surveni pe parcursul duratei de viață estimate a unui activ financiar. Pentru această evaluare, Grupul OMV Petrom ia în considerare toate informațiile rezonabile și justificabile care sunt disponibile fără costuri sau eforturi nejustificate. În plus, Grupul OMV Petrom consideră că riscul de credit al unui activ financiar a crescut semnificativ dacă scadența sa este depășită cu mai mult de 30 de zile. În cazul în care clasa de risc pentru un astfel de activ financiar se îmbunătățește, Grupul OMV Petrom revine la recunoașterea pierderilor estimate din creanțe pe o perioadă de 12 luni. Un activ financiar este considerat a fi nerecuperabil când scadența acestuia este depășită cu 90 de zile, cu excepția cazului în care există

informații rezonabile și justificabile care să demonstreze că un termen mai lung de întârziere este adecvat. Un activ financiar este trecut pe cheltuială atunci când nu există nicio așteptare rezonabilă că fluxurile de trezorerie contractuale vor fi recuperate.

Pentru creanțele comerciale este adoptată o abordare simplificată în care pierderile din depreciere sunt recunoscute la o valoare egală cu cea a pierderilor anticipate din creanțe pe durata de viață a acestora. În cazul în care există asigurări de credit sau garanții pentru soldurile de plată, calculul pierderilor anticipate din creanțe se bazează pe probabilitatea de neplată aferentă asiguratorului/ garantului pentru partea asigurată/ garantată a soldului de plată, în timp ce, pentru suma rămasă neacoperită, pe probabilitatea de neplată a contrapartidei.

Instrumentele de capitaluri proprii deținute în scopuri strategice și nu în vederea vânzării sunt clasificate irevocabil ca fiind evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global.

Grupul derecunoaște un activ financiar atunci când drepturile contractuale de a încasa sume generate de acel activ au expirat sau când transferă unui terț activul împreună cu riscurile și beneficiile semnificative aferente dreptului de proprietate asupra activului. În cazul în care Grupul nici nu transferă, nici nu reține riscurile și beneficiile semnificative asociate dreptului de proprietate, dar continuă să dețină controlul asupra activului transferat, Grupul recunoaște cota de interes păstrată asupra activului, precum și o datorie asociată care reflectă drepturile și obligațiile reținute. În cazul în care Grupul reține riscurile și beneficiile semnificative asociate dreptului de proprietate asupra unui activ financiar transferat, Grupul continuă să recunoască activul financiar și suplimentar recunoaște un împrumut garantat pentru veniturile primite.

Activele financiare sunt trecute pe cheltuieli atunci când nu există o perspectivă realistă de recuperare viitoare și toate garanțiile au fost utilizate sau transferate către Grup.

Drepturile Grupului de a i se rambursa sume pe care acesta le-a cheltuit în vederea stingerii unei datorii recunoscute sub forma unui provizion conform cu IAS 37 Provizioane, datorii contingente și active contingente nu intră în aria de aplicabilitate a IFRS 9. Sumele recuperabile de la statul român intră în această categorie.

Datorii financiare nederivate

Datoriile financiare nederivate sunt măsurate la costul amortizat, cu excepția plăților contingente aferente achiziției de active financiare, care sunt evaluate la valoarea justă la data achiziției și ulterior sunt evaluate la valoarea justă cu modificările în valoarea justă recunoscute în situația veniturilor și cheltuielilor. Datoriile pe termen lung sunt actualizate folosind metoda ratei dobânzii efective.

O datorie financiară (sau o parte a unei datorii financiare) se derecunoaște din situația poziției financiare atunci când aceasta s-a stins – cu alte cuvinte, la momentul la care obligația precizată în contract a fost onorată, anulată sau a expirat.

Instrumente financiare derivate și contracte de acoperire împotriva riscurilor

Instrumentele financiare derivate sunt folosite pentru acoperirea împotriva riscurilor rezultate din variațiile cursului valutar și volatilitatea prețurilor mărfurilor tranzacționabile. Instrumentele derivate sunt înregistrate la valoarea justă. Câștigurile și pierderile nerealizate sunt recunoscute ca venituri sau cheltuieli, cu excepția cazurilor în care sunt îndeplinite condițiile pentru aplicarea contabilității de acoperire împotriva riscurilor în conformitate cu IFRS 9.

La inițierea unei activități de acoperire împotriva riscurilor, Grupul desemnează și documentează în mod formal această activitate pentru care dorește să aplice contabilitatea de acoperire împotriva riscurilor, precum și obiectivul gestionării riscului și strategia pentru derularea activității de acoperire împotriva riscurilor.

Acele instrumente derivate care se califică și îndeplinesc condițiile pentru aplicarea contabilității de acoperire împotriva riscurilor sunt fie (i) contracte de acoperire împotriva riscurilor legate de valoarea justă, pentru acoperirea împotriva fluctuațiilor valorii juste a unui activ sau a unei datorii recunoscut(e), fie (ii) contracte de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie, atunci când acoperirea expunerii la volatilitatea fluxurilor de trezorerie este atribuibilă unui risc asociat cu un activ sau cu o datorie recunoscut(ă) sau în legătură cu o tranzacție foarte probabilă.

Pentru contractele de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie, partea eficientă a modificărilor valorii juste este recunoscută direct în alte elemente ale rezultatului global, în timp ce partea ineficientă este recunoscută imediat în situația veniturilor și cheltuielilor. În cazul în care contractele de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie rezultă în recunoașterea unui activ nefinanciar sau unei datorii nefinanciare, valoarea contabilă a acelui element va fi ajustată cu câștigurile sau pierderile recunoscute direct în alte elemente ale rezultatului global.

Conform IFRS 9 Instrumente financiare, contractele de cumpărare sau de vânzare a elementelor nefinanciare, care pot fi stinse în numerar sau printr-un alt instrument financiar, sau prin tranzacționarea de instrumente financiare, ca și cum contractele respective ar fi instrumente financiare, sunt contabilizate ca instrumente financiare și evaluate la valoarea justă. Câștigurile sau pierderile asociate sunt recunoscute în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor, la venituri din vânzări, achiziții (nete de variația stocurilor) sau cheltuieli de producție și operaționale.

Totuși, contractele cu mărfuri tranzacționabile încheiate și derulate în scopul primirii sau livrării unor elemente nefinanciare, în conformitate cu cerințele preconizate de achiziție, vânzare sau utilizare ale Grupului, nu sunt contabilizate ca instrumente financiare, ci ca și contracte cu titlu executoriu și se încadrează în excepția de uz propriu. Grupul OMV Petrom inițiază contracte la termen cu gaze naturale, cu livrare fizică, creând legături în lanțul valoric al mărfii. Aceste contracte nu sunt decontate net. De aceea contractele la termen cu gaze naturale se încadrează în excepția de uz propriu menționată mai sus.

OMV Petrom a încheiat mai multe contracte pe termen lung de achiziție de energie electrică (PPA-uri), care sunt evidențiate în portofolii separate pe baza caracteristicilor lor: PPA-urile încheiate și deținute pentru uz propriu sunt contabilizate ca și contracte cu titlu executoriu; PPA-urile care pot fi decontate net sunt contabilizate ca instrumente financiare și evaluate la valoarea justă.

k) Costurile îndatorării

Costurile îndatorării care sunt direct atribuibile achiziției, construcției sau producției unui activ cu ciclu lung de producție se capitalizează până în momentul în care activul este în mod substanțial pregătit în vederea utilizării prestabilite sau vânzării. Costurile îndatorării cuprind dobânzile aferente împrumuturilor bancare pe termen scurt și lung, amortizarea costurilor auxiliare efectuate în legătură cu contractarea împrumuturilor și diferențele de curs valutar generate de împrumuturile în valută, în măsura în care acestea sunt privite ca o ajustare la cheltuielile cu dobânda. Toate celelalte costuri aferente împrumuturilor sunt recunoscute drept cheltuieli în situația veniturilor și cheltuielilor a perioadei în care apar.

l) Subvențiile guvernamentale

Subvențiile guvernamentale – cu excepția drepturilor de emisie (a se vedea nota 5.3 o) – sunt recunoscute ca alte venituri de exploatare sau deduse din valoarea contabilă a activelor aferente în cazul în care este rezonabilă presupunerea că vor fi îndeplinite condițiile de acordare și că subvențiile vor fi primite. Acestea includ creanțe de la autoritățile române în relație cu compensațiile pentru vânzările la preț plafonat și alte măsuri introduse prin mai multe ordonanțe de urgență ale guvernului, pentru a atenua consecințele crizei energetice.

m) Stocuri

Stocurile sunt recunoscute la valoarea cea mai mică dintre cost și valoarea realizabilă netă. Valoarea realizabilă netă este estimată pe baza prețului de vânzare aferent activității normale mai puțin costurile estimate pentru vânzare.

Costul de producție al țițeiului, gazelor naturale și al produselor petroliere rafinate este calculat pe baza mediei ponderate și cuprinde toate costurile efectuate în cursul normal al activității, pentru aducerea fiecărui produs la locația și condiția prezente, inclusiv proporția adecvată de amortizare și depreciere și costurile fixe bazate pe capacitatea normală de producție.

Stocurile utilizate în activitatea curentă sau vândute sunt descărcate din gestiune folosind metoda costului mediu ponderat.

Pentru stocurile deteriorate sau cu mișcare lentă se constituie ajustări de depreciere pe baza estimărilor managementului.

n) Provizioane

Provizioanele se constituie pentru obligațiile curente (legale sau implicite) față de terți, generate de un eveniment anterior, atunci când este probabil ca o ieșire de resurse care încorporează beneficii economice să fie necesară pentru a onora obligațiile respective, iar suma necesară pentru stingerea obligațiilor poate fi estimată în mod credibil. Provizioanele pentru obligații individuale sunt constituite la o valoare egală cu cea mai bună estimare a sumelor necesare pentru stingerea obligațiilor. Acolo unde efectul valorii în timp a banilor este semnificativ, provizioanele se actualizează utilizând o rată de actualizare înainte de impozitare care reflectă, după caz, riscurile specifice datoriei. În cazul în care se efectuează actualizarea provizioanelor, creșterea valorii provizioanelor datorată trecerii timpului este recunoscută drept cheltuială financiară.

Obligații de dezafectare și de mediu

Activitățile de bază ale Grupului generează în mod curent obligații cu privire la demontarea și îndepărtarea activelor, precum și obligații cu privire la remedierea solului, constând în:

- ▶ sigilarea și abandonarea sondelor;
- ▶ curățarea batalelor;
- ▶ demontarea facilităților de producție;
- ▶ recondiționarea zonelor de producție în conformitate cu cerințele licențelor și ale legislației aplicabile în vigoare.

Aceste obligații de dezafectare și restaurare prezintă valori semnificative în principal pentru segmentul Explorare și Producție (sonde de țiței și gaze naturale, echipamente de suprafață și offshore). La momentul apariției obligației, aceasta se provizionează integral prin recunoașterea valorii actualizate a cheltuielilor viitoare de dezafectare și restaurare drept datorie. Concomitent, se capitalizează o sumă echivalentă ca parte a valorii imobilizării corporale la care se referă provizionul de dezafectare. Valoarea oricărei astfel de obligații se calculează pe baza celei mai bune estimări. Suma capitalizată se amortizează pe baza metodei unităților de producție în cazul activităților de explorare și producție și liniar pentru activele aferente activității de distribuție.

Datoriile aferente costurilor de mediu sunt recunoscute atunci când o acțiune de decontaminare este probabilă și costurile aferente ei pot fi estimate în mod credibil. În general, provizioanele pentru costuri de mediu sunt recunoscute odată cu angajamentul pentru un plan formal de acțiuni. Valoarea recunoscută reflectă cea mai bună estimare a sumelor necesare pentru stingerea obligației. Estimările costurilor viitoare de remediere se bazează pe contractele în vigoare încheiate cu furnizorii, rapoartele întocmite de experții Grupului sau de contractori independenți, precum și pe experiența anterioară. În cazul în care datoria va fi stinsă peste un anumit număr de ani, provizionul pentru costuri de mediu este recunoscut la valoarea actualizată a costurilor viitoare de mediu estimate.

În conformitate cu contractul de privatizare al OMV Petrom S.A., o parte din costurile de dezafectare și de mediu ale OMV Petrom S.A. vor fi suportate de statul român. Acea parte a costurilor ce urmează să fie rambursată de către stat este prezentată în creanțe și a fost reanalizată astfel încât să reflecte cea mai bună estimare a valorii prezente a costurilor de dezafectare și decontaminare, utilizând aceeași rată de actualizare ca cea folosită pentru provizioanele respective.

Efectele modificărilor apărute în ipotezele care stau la baza costurilor de dezafectare sunt recunoscute prospectiv prin înregistrarea atât a unei ajustări a provizionului de dezafectare, cât și printr-o ajustare corespondentă a valorii imobilizării corporale la care se referă provizionul de dezafectare (pentru costurile de dezafectare suportate de Grup) sau printr-o ajustare a valorii creanței asupra statului român (pentru costurile de dezafectare suportate de statul român).

Efectele modificărilor apărute în ipotezele care stau la baza costurilor de mediu sunt recunoscute prospectiv prin înregistrarea atât a unei ajustări a provizionului de mediu, cât și printr-o ajustare corespondentă în situația veniturilor și cheltuielilor (pentru costurile de mediu suportate de Grup) sau printr-o ajustare a valorii creanței asupra statului român (pentru costurile de mediu suportate de statul român).

Efectul din actualizarea în timp a provizioanelor de dezafectare și de mediu este prezentat la cheltuieli cu dobânzile în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor, net de efectul din actualizarea în timp a creanței aferente asupra statului român (pentru costurile de dezafectare suportate de statul român).

Efectul modificărilor ratei de actualizare și a perioadei estimate pentru recuperarea creanței asupra statului român, care sunt suplimentare modificărilor ratei de actualizare și a perioadei estimate de efectuare a lucrărilor de dezafectare și de mediu, este prezentat la cheltuieli cu dobânzile sau venituri din dobânzi în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor.

Obligații privind beneficii de pensionare și alte obligații similare

Grupul OMV Petrom are planuri de beneficii definite și alte beneficii. Provizioanele pentru beneficii de pensionare și plăți compensatorii sunt calculate folosind metoda unității de credit proiectată, care împarte costul estimat al beneficiilor la care sunt îndreptățiți angajații pe întreaga durată a angajării și ia în considerare viitoare creșteri salariale. Câștigurile sau pierderile actuariale sunt recunoscute în întregime în perioada în care apar, după cum urmează: pentru beneficii de pensionare în alte elemente ale rezultatului global consolidat (nereclasificate în situația veniturilor și cheltuielilor în perioadele ulterioare) și pentru alte beneficii în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor.

Provizioanele pentru programele de restructurare sunt recunoscute dacă planul detaliat al restructurării a fost aprobat de management înainte de data situației poziției financiare consolidate, indicând existența unui angajament irevocabil. Adeziunile voluntare cu privire la pachetele de remunerare ale angajaților sunt recunoscute dacă angajații respectivi au acceptat oferta societății. Provizioanele pentru obligațiile privind înțelegerile individuale de încetare a relațiilor contractuale sunt recunoscute la valoarea actualizată a obligației, atunci când suma și datele plăților sunt fixe și cunoscute.

o) Certificatele de emisii de gaze

Certificatele de emisii de gaze sunt măsurate la cost și prezentate la alte active pe termen scurt. Certificatele primite gratuit de la autoritățile guvernamentale (Schema UE de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră) sunt recunoscute la cost de achiziție zero.

Emisiile de gaze cauzate creează o obligație de restituire a drepturilor de emisie. Se constituie un provizion pentru această obligație, care este evaluat la prețurile de piață la datele de achiziție ale certificatelor de emisii achiziționate, la prețurile de piață forward ale achizițiilor la termen în derulare și, pentru orice deficit rămas, la prețul de piață de la data raportării.

p) Impozitul pe profit și redevențele

Impozitul pe profit curent

Impozitul pe profit curent este impozitul care se așteaptă a fi plătit sau încasat pentru rezultatul net impozabil al anului în curs, folosind ratele de impozitare valabile la data de raportare, precum și orice ajustare la impozitul datorat aferentă anilor anteriori. Profitul fiscal este diferit de profitul raportat în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor deoarece exclude

elemente de venit sau cheltuială care sunt impozabile sau deductibile în alți ani precum și elemente care nu sunt niciodată impozabile sau deductibile.

Creanțele și datoriile aferente impozitului pe profit curent sau aferent perioadelor anterioare sunt evaluate la o valoare egală cu suma estimată de recuperat de la, respectiv de plătit către autoritățile fiscale. Managementul analizează periodic pozițiile luate în declarațiile de impozit pe profit referitoare la situațiile în care reglementările fiscale sunt interpretabile și constituie provizioane dacă este cazul.

Impozitul pe profit amânat

Impozitul pe profit amânat se recunoaște pentru diferențele temporare existente la data de raportare între valorile fiscale ale activelor și datoriilor și valorile nete contabile ale acestora în scopul raportării financiare.

Datoriile privind impozitul pe profit amânat se recunosc pentru toate diferențele temporare impozabile, cu excepția:

- ▶ cazului în care datoria privind impozitul pe profit amânat rezultă din recunoașterea inițială a fondului comercial sau a unui activ sau a unei datorii într-o tranzacție care nu este o combinație de întreprinderi și, în momentul realizării tranzacției, aceasta nu afectează nici profitul contabil, nici profitul impozabil/ pierderea fiscală; și
- ▶ diferențelor temporare impozabile asociate investițiilor în filiale, entități asociate, precum și intereselor în angajamentele în comun, atunci când momentul reversării diferenței temporare poate fi controlat și există probabilitatea ca diferența temporară să nu fie reversată în viitorul apropiat.

Creanțele privind impozitul pe profit amânat se recunosc pentru toate diferențele temporare deductibile, creditele fiscale neutilizate sau pierderile fiscale neutilizate, în măsura în care este probabil să existe profituri impozabile viitoare pe seama cărora pot fi utilizate diferențele temporare deductibile, creditele fiscale neutilizate sau pierderile fiscale neutilizate, cu excepția:

- ▶ cazului în care creanța privind impozitul pe profit amânat rezultă din recunoașterea inițială a unui activ sau a unei datorii într-o tranzacție care nu este o combinație de întreprinderi și, în momentul realizării tranzacției, aceasta nu afectează nici profitul contabil, nici profitul impozabil/pierderea fiscală; și
- ▶ diferențelor temporare deductibile asociate investițiilor în filiale, entități asociate, precum și intereselor în angajamentele în comun, atunci când este probabil că diferențele temporare vor fi reversate în viitorul apropiat și că vor exista profituri impozabile viitoare pe seama cărora pot fi utilizate diferențele temporare deductibile.

Valoarea contabilă a creanțelor privind impozitul pe profit amânat este revizuită la data de raportare și diminuată în măsura în care nu mai este probabilă disponibilitatea unor profituri impozabile viitoare suficiente pentru a permite utilizarea integrală sau parțială a acestor active. Creanțele cu impozitul pe profit amânat nerecunoscute sunt analizate la data de raportare și sunt recunoscute în măsura în care este probabil că vor exista profituri impozabile suficiente pentru a permite utilizarea acestor creanțe.

Creanțele și datoriile privind impozitul amânat sunt evaluate la ratele de impozitare ce se așteaptă a se aplica pentru perioada în care activul este realizat sau datoria este decontată, pe baza ratelor de impozitare (și a legilor fiscale) care au fost reglementate sau reglementate în substanță până la data de raportare.

Impozitul amânat aferent unor elemente înregistrate în alte elemente ale rezultatului global sau în capitalurile proprii este recunoscut în alte elemente ale rezultatului global consolidat sau în capitalurile proprii, și nu în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor.

Creanțele și datoriile privind impozitul amânat la nivel de Grup sunt recunoscute net, dacă există dreptul legal de a compensa, iar impozitele amânate sunt aferente unor aspecte care fac obiectul aceleiași autorități fiscale.

Grupul a aplicat excepția temporară obligatorie de la recunoașterea și prezentarea informațiilor referitoare la activele și datoriile privind impozitul amânat care rezultă din impozitul pe profit aferent Pilonului Doi.

Taxe asupra producției

Redevențele petroliere sunt calculate pe baza valorii producției de țiței și gaze naturale și sunt incluse în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor, în cheltuieli cu taxe aferente producției și similare.

q) Recunoașterea veniturilor

Venituri din contractele cu clienții

Venitul este în general recunoscut atunci când controlul asupra unui produs sau serviciu este transferat către client. Acesta este evaluat pe baza contraprestației la care se așteaptă să aibă dreptul conform contractului cu clientul și exclude sumele colectate în numele terților.

În cazul în care obligația de executare nu a fost încă onorată, dar valoarea de la client fie a fost încasată fie a devenit scadentă, Grupul OMV Petrom recunoaște datorii contractuale care sunt raportate în categoria altor datorii în situația consolidată a poziției financiare.

În cazul vânzării de bunuri precum țiței, GPL, produse petroliere și alte bunuri similare, livrarea fiecărei unități cantitative reprezintă în mod normal o singură obligație de executare. Venitul este recunoscut atunci când controlul asupra bunurilor a fost transferat către client, respectiv la momentul la care dreptul de proprietate cât și riscul de pierdere au fost transferate către client, și este determinat pe baza condițiilor de livrare agreeate în contractul cu clientul. Termenele de încasare a creanțelor rezultate din aceste vânzări sunt în conformitate cu standardele din industrie.

În cadrul activității de vânzare cu amănuntul din R&M, veniturile din vânzarea de produse petroliere sunt recunoscute la un anumit moment în timp, atunci când produsele sunt livrate clienților. În funcție de rolul Grupului de principal sau agent în vânzarea de produse din magazine, veniturile și costurile aferente acestor vânzări sunt prezentate la valoare brută sau netă în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor. Grupul are rolul de principal în cazul în care deține controlul asupra bunurilor înainte de transferul acestora către client. Grupul deține controlul asupra bunurilor atunci când suportă riscul aferent bunurilor înainte de transferul acestora către clienți. Capacitatea Grupului de a determina prețul bunurilor reprezintă un alt indicator care ajută în a determina dacă Grupul deține controlul asupra bunurilor înainte de transferul acestora către client. În cazul vânzării de produse complementare, Grupul consideră acest indicator ca fiind unul secundar; în consecință, atunci când Grupul are capacitatea de a determina prețul bunului, dar nu deține riscul acestuia înainte de transferul către client, atunci Grupul are rolul de agent. La stațiile de distribuție, plățile sunt scadente la momentul cumpărării, iar în cazul vânzărilor prin carduri de carburanți conform cu termenii de plată agreeați prin contracte.

Contractele Grupului de furnizare de gaze naturale și electricitate includ o singură obligație de executare care este îndeplinită pe parcursul perioadei de livrare convenite. Venitul este recunoscut pe baza consumului de către client și în conformitate cu valoarea pe care Grupul are dreptul de a o factura. Livrările de gaze naturale și electricitate sunt facturate și plătite lunar.

În majoritatea cazurilor, veniturile din vânzarea de gaze naturale și electricitate fac obiectul unor taxe sau tarife generate în urma facilitării transferului de bunuri și servicii. Atunci când Grupul nu deține controlul asupra serviciilor aferente acestor taxe și tarife, înainte de transferul acestora către client și atunci când nu este angajat în furnizarea serviciului sau când nu deține control asupra prețului, Grupul are doar rolul de agent în prestarea acestor servicii.

Întrucât Grupul OMV Petrom recunoaște veniturile la nivelul sumei pe care are dreptul să o factureze, pentru facilitarea aplicării în practică, conform IFRS 15.121, nu este necesară prezentarea valorii aferente obligațiilor de executare care urmează să fie onorate.

Venituri din alte surse

Veniturile din alte surse includ, în principal, venituri din tranzacțiile privind mărfurile care sunt în sfera IFRS 9 Instrumente financiare, rezultatele realizate și nerealizate din operațiunile de acoperire împotriva riscurilor privind tranzacțiile de vânzare, precum și venituri din închirieri și leasing.

Venituri din dividende și dobânzi

Veniturile din dividende sunt recunoscute atunci când s-a stabilit dreptul acționarului de a primi plata.

Veniturile din dobânzi sunt recunoscute folosindu-se rata dobânzii efective, acea rată care actualizează fluxurile de numerar viitoare estimate pe durata de viață așteptată a instrumentului financiar, la valoarea contabilă netă a activului financiar.

r) Numerar și echivalente de numerar

Numerarul este considerat a fi numerarul din casierie și din conturile bancare curente. Echivalentele de numerar reprezintă depozite și investiții pe termen scurt cu un grad de lichiditate ridicat, cu scadențe inițiale mai mici de trei luni.

s) Acorduri de explorare și împărțire a producției

Acordurile de explorare și împărțire a producției sunt contracte pentru licențele de țiței și gaze naturale prin care producția de țiței și gaze naturale este împărțită între una sau mai multe companii petroliere și compania petrolieră națională/ din țara gazdă, în proporții stabilite. Cheltuielile de explorare sunt suportate, ca regulă, de companiile petroliere și recuperate de la stat sau de la compania petrolieră națională prin așa numitul „cost al țițeiului” numai în caz de succes.

6. TRANZACȚII ÎN VALUTĂ

a) Companii din cadrul Grupului

Situațiile financiare consolidate sunt prezentate în RON, care este moneda funcțională a OMV Petrom S.A. și moneda de prezentare a Grupului. Fiecare entitate din Grupul OMV Petrom determină moneda funcțională proprie, iar elementele incluse în situațiile financiare individuale sunt evaluate utilizând moneda funcțională respectivă. Moneda funcțională a operațiunilor din străinătate este în general moneda lor locală.

Atunci când moneda funcțională diferă de moneda de prezentare a Grupului, situațiile financiare individuale sunt convertite utilizând metoda cursului de închidere. Diferențele care rezultă între elementele bilanțiere evaluate la cursul de închidere și cursul istoric sunt prezentate ca un element separat direct în capitalurile proprii și în alte elemente ale rezultatului global. Elementele situației veniturilor și cheltuielilor sunt convertite folosind cursurile de schimb medii ale perioadei. Utilizarea cursurilor de schimb medii pentru convertirea veniturilor și cheltuielilor generează diferențe suplimentare, comparativ cu aplicarea cursurilor de schimb de închidere în situația consolidată a poziției financiare, care sunt de asemenea incluse în capitalurile proprii și în alte elemente ale rezultatului global consolidat. La vânzarea unei operațiuni din străinătate, componentele rezultatului global consolidat și ale capitalurilor proprii aferente conversiei respectivei operațiuni din străinătate sunt recunoscute în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor.

Cursurile de schimb utilizate pentru conversia în RON au fost după cum urmează:

Monede	Curs de schimb la 31 decembrie 2024*	Curs de schimb mediu pentru anul 2024**	Curs de schimb la 31 decembrie 2023*	Curs de schimb mediu pentru anul 2023**
Dolar american (USD)	4,7768	4,5975	4,4958	4,5758
Euro (EUR)	4,9741	4,9746	4,9746	4,9464
Leu moldovenesc (MDL)	0,2576	0,2584	0,2570	0,2520
Dinar sârbesc (RSD)	0,0425	0,0425	0,0425	0,0422
Leva bulgărească (BGN)	2,5432	2,5434	2,5434	2,5290

* cursul de închidere comunicat de Banca Națională a României

** Cursul de schimb mediu este calculat de Grup, ca medie a cursurilor de referință zilnice comunicate de Banca Națională a României, pentru perioadele respective.

b) Tranzacții și solduri

Tranzacțiile în monedă străină sunt înregistrate inițial de către entitățile Grupului la cursul de schimb al monedei lor funcționale de la data când tranzacția se califică prima dată pentru recunoaștere. Activele și datoriile monetare denumite în valută sunt evaluate la cursul de schimb al monedei funcționale de la data raportării. Diferențele din decontarea sau conversia elementelor monetare sunt recunoscute în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor. Câștigurile și pierderile nerealizate din diferențe de curs aferente elementelor monetare sunt recunoscute în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor anului. Elementele nemonetare care sunt evaluate la cost istoric în monedă străină sunt convertite utilizând cursurile de schimb de la data tranzacțiilor inițiale.

7. IMOBILIZĂRI NECORPORALE

Imobilizări necorporale pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024

(milioane RON)	Concesiuni, licențe și alte imobilizări necorporale	Active aferente rezervelor nedovedite	Fond comercial	Total
COST				
Sold la 1 ianuarie 2024	1.363,28	1.099,61	-	2.462,89
Diferențe de curs	-	(0,01)	-	(0,01)
Schimbări în structura consolidată a Grupului	37,28	-	79,36	116,64
Intrări	4,42	105,50	-	109,92
Transferuri (nota 8)	1,14	(0,55)	-	0,59
Leșiri*	(2,26)	(67,16)	-	(69,42)
Sold la 31 decembrie 2024	1.403,86	1.137,39	79,36	2.620,61
AMORTIZARE ȘI DEPRECIERE CUMULATE				
Sold la 1 ianuarie 2024	1.245,48	561,67	-	1.807,15
Diferențe de curs	-	(0,01)	-	(0,01)
Amortizare	14,22	0,08	-	14,30
Depreciere	-	23,41	-	23,41
Leșiri	(2,18)	(66,63)	-	(68,81)
Sold la 31 decembrie 2024	1.257,52	518,52	-	1.776,04
VALOARE CONTABILĂ NETĂ				
La 1 ianuarie 2024	117,80	537,94	-	655,74
La 31 decembrie 2024	146,34	618,87	79,36	844,57

*) Includ suma de (0,53) milioane RON reprezentând scăderea din revizuirea activului de dezafectare pentru sondele de explorare (în cadrul categoriei "Active aferente rezervelor nedovedite").

Schimbările în structura consolidată a Grupului sunt aferente achiziției de filiale în cursul anului 2024 (a se vedea notele 32 și 33).

Fondul comercial recunoscut în cursul anului 2024 este aferent filialelor achiziționate, incluzând 48,28 milioane RON din achiziția Renovatio Asset Management S.R.L.. Fondul comercial este atribuibil în principal poziției pe piață și potențialului de dezvoltare al entităților dobândite, precum și capacității lor de a genera fluxuri de trezorerie viitoare.

Imobilizări necorporale pentru anul încheiat la 31 decembrie 2023

(milioane RON)	Concesiuni, licențe și alte imobilizări necorporale	Active aferente rezervelor nedovedite	Total
COST			
Sold la 1 ianuarie 2023	1.360,12	3.703,48	5.063,60
Diferențe de curs	0,32	1,22	1,54
Intrări*	4,28	175,39	179,67
Transferuri (nota 8)	-	(2.488,66)	(2.488,66)
Ieșiri	(1,44)	(291,82)	(293,26)
Sold la 31 decembrie 2023	1.363,28	1.099,61	2.462,89
AMORTIZARE ȘI DEPRECIERE CUMULATE			
Sold la 1 ianuarie 2023	1.235,49	812,44	2.047,93
Diferențe de curs	0,24	0,33	0,57
Amortizare	11,12	0,98	12,10
Depreciere	-	39,74	39,74
Ieșiri	(1,37)	(291,82)	(293,19)
Sold la 31 decembrie 2023	1.245,48	561,67	1.807,15
VALOARE CONTABILĂ NETĂ			
La 1 ianuarie 2023	124,63	2.891,04	3.015,67
La 31 decembrie 2023	117,80	537,94	655,74

*) Includ suma de 0,59 milioane RON reprezentând creșterea din revizuirea activului de dezafectare pentru sondele de explorare (în cadrul categoriei "Active aferente rezervelor nedovedite").

În 2023, OMV Petrom a luat decizia finală de investiție pentru proiectul Neptun Deep, și în consecință activele aferente de țiței și gaze naturale în valoare de 2.389,28 milioane RON au fost transferate din imobilizări necorporale în imobilizări corporale.

8. IMOBILIZĂRI CORPORALE

Imobilizări corporale pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024

(milioane RON)	Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	Active aferente producției de țigări și gaze	Instalații tehnice și mașini	Alte instalații, utilaje și mobilier	Investiții în curs	Total
COST						
Sold la 1 ianuarie 2024	5.652,13	49.591,28	12.959,86	1.780,43	1.995,71	71.979,41
Diferențe de curs	0,16	-	0,06	0,07	0,02	0,31
Schimbări în structura consolidată a Grupului	77,32	-	39,30	0,51	361,31	478,44
Intrări	45,79	4.027,37	310,59	438,51	1.437,23	6.259,49
Transferuri*	100,63	(72,94)	678,20	111,78	(891,73)	(74,06)
leșiri**	(38,00)	(1.318,73)	(149,19)	(292,58)	(4,84)	(1.803,34)
Sold la 31 decembrie 2024	5.838,03	52.226,98	13.838,82	2.038,72	2.897,70	76.840,25
AMORTIZARE ȘI DEPRECIERE CUMULATE						
Sold la 1 ianuarie 2024	3.195,04	29.287,88	8.077,11	1.307,31	12,87	41.880,21
Diferențe de curs	0,10	-	0,06	0,03	0,01	0,20
Amortizare	214,64	2.020,85	773,52	218,64	-	3.227,65
Depreciere	18,08	913,99	16,37	1,42	47,72	997,58
Transferuri*	(27,35)	(0,31)	(0,02)	(2,58)	-	(30,26)
leșiri	(27,09)	(786,60)	(143,93)	(290,60)	(4,84)	(1.253,06)
Reversări de deprecieri	(0,02)	(2,91)	(77,45)	(0,01)	(0,82)	(81,21)
Sold la 31 decembrie 2024	3.373,40	31.432,90	8.645,66	1.234,21	54,94	44.741,11
VALOARE CONTABILĂ NETĂ						
La 1 ianuarie 2024	2.457,09	20.303,40	4.882,75	473,12	1.982,84	30.099,20
La 31 decembrie 2024	2.464,63	20.794,08	5.193,16	804,51	2.842,76	32.099,14

*) Valoarea netă reprezintă transferuri către imobilizări necorporale (nota 7) și transferuri către alte active (nota 11).

**) Includ suma de (531,10) milioane RON reprezentând scăderea din revizuirea activului de dezafectare.

Schimbările în structura consolidată a Grupului sunt aferente achiziției de filiale în cursul anului 2024 (a se vedea notele 32 și 33).

Imobilizări corporale pentru anul încheiat la 31 decembrie 2023

(milioane RON)	Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	Active aferente producției de țiței și gaze	Instalații tehnice și mașini	Alte instalații, utilaje și mobilier	Investiții în curs	Total
COST						
Sold la 1 ianuarie 2023	5.493,23	43.866,71	12.137,04	1.667,34	1.349,79	64.514,11
Diferențe de curs	11,64	-	3,83	3,85	0,61	19,93
Intrări*	64,93	3.901,17	749,08	143,37	1.255,63	6.114,18
Transferuri**	87,03	2.426,61	473,72	110,72	(609,42)	2.488,66
Transferuri (către)/din active deținute pentru vânzare	17,02	-	-	-	-	17,02
leșuri	(21,72)	(603,21)	(403,81)	(144,85)	(0,90)	(1.174,49)
Sold la 31 decembrie 2023	5.652,13	49.591,28	12.959,86	1.780,43	1.995,71	71.979,41
AMORTIZARE ȘI DEPRECIERE CUMULATE						
Sold la 1 ianuarie 2023	3.000,66	27.741,25	7.805,27	1.207,28	8,58	39.763,04
Diferențe de curs	6,82	-	2,92	2,59	0,14	12,47
Amortizare	206,24	1.875,04	655,99	187,30	-	2.924,57
Depreciere	1,13	274,81	16,31	1,29	5,05	298,59
Transferuri**	(5,39)	5,46	0,04	(0,11)	-	-
Transferuri (către)/din active deținute pentru vânzare	2,19	-	-	-	-	2,19
leșuri	(16,44)	(599,53)	(403,25)	(91,04)	(0,90)	(1.111,16)
Reversări de depreciere	(0,17)	(9,15)	(0,17)	-	-	(9,49)
Sold la 31 decembrie 2023	3.195,04	29.287,88	8.077,11	1.307,31	12,87	41.880,21
VALOARE CONTABILĂ NETĂ						
La 1 ianuarie 2023	2.492,57	16.125,46	4.331,77	460,06	1.341,21	24.751,07
La 31 decembrie 2023	2.457,09	20.303,40	4.882,75	473,12	1.982,84	30.099,20

*) Includ suma de 1.539,57 milioane RON reprezentând creșterea din revizuirea activului de dezafectare.

**) Valoarea netă reprezintă transferuri din imobilizări necorporale (nota 7).

Costurile capitalizate în timpul construcției imobilizărilor corporale și necorporale sunt în sumă de 528,04 milioane RON (2023: 468,06 milioane RON).

Pentru detalii privind ajustările de depreciere, a se vedea nota 23.

Grupul OMV Petrom ca locatar

În calitate de locatar, Grupul OMV Petrom a recunoscut drepturi de utilizare a activelor în special pentru terenurile aferente stațiilor de distribuție, nave, mașini, vagoane și alte mijloace de transport, fabrica de hidrogen de la rafinăria Petrobrazi, generatoare de energie electrică și alte echipamente, precum și leasing-uri pentru alte terenuri și clădiri pentru birouri.

Ca urmare a operațiunilor specifice activității de țiței și gaze naturale, anumite contracte de leasing permit Grupului OMV Petrom, în calitate de locatar, să extindă termenul inițial de leasing sau să înceteze contractul. Existența acestor opțiuni reprezintă o necesitate de afaceri, întrucât activitățile depind în mare măsură de factorii de piață și de existența rezervelor de țiței și gaze naturale. Acestea oferă flexibilitate operațională în ceea ce privește procesul de gestionare a activelor utilizate de către Grup. Aceste opțiuni sunt evaluate de către Grupul OMV Petrom la începutul contractului pentru a determina dacă este, în mod rezonabil, sigur că vor fi sau nu exercitate. Perioadele opționale, care nu au fost luate în considerare la evaluarea contractelor de leasing, există în principal pentru echipamente în segmentul E&P.

Pentru detalii privind leasing-urile care nu au început încă în 2024, dar sunt angajate, vă rugăm să consultați nota 35.

Drepturi de utilizare a activelor recunoscute conform IFRS 16

(milioane RON)	Terenuri și clădiri	Instalații tehnice și mașini	Alte instalații, utilaje și mobilier	Total
Drepturi de utilizare a activelor la 1 ianuarie 2024	288,97	145,00	193,33	627,30
Intrări	6,57	31,54	435,64	473,75
Schimbări în structura consolidată a Grupului	61,07	-	0,49	61,56
Amortizare	(30,01)	(36,10)	(147,20)	(213,31)
Alte mișcări nete	19,77	0,99	0,93	21,69
Drepturi de utilizare a activelor la 31 decembrie 2024	346,37	141,43	483,19	970,99

(milioane RON)	Terenuri și clădiri	Instalații tehnice și mașini	Alte instalații, utilaje și mobilier	Total
Drepturi de utilizare a activelor la 1 ianuarie 2023	261,61	123,64	227,01	612,26
Intrări	55,29	49,76	139,48	244,53
Amortizare	(27,49)	(28,40)	(119,57)	(175,46)
leșuri și alte mișcări	(0,44)	-	(53,59)	(54,03)
Drepturi de utilizare a activelor la 31 decembrie 2023	288,97	145,00	193,33	627,30

Intrările în categoria drepturilor de utilizare a activelor sunt generate de contracte noi de leasing și de reevaluarea contractelor existente.

Schimbările în structura consolidată a Grupului sunt aferente achiziției de filiale în cursul anului 2024 (a se vedea notele 32 și 33).

Sume recunoscute în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor

(milioane RON)	2024	2023
Rezultat din exploatare		
Cheltuieli privind contracte de leasing pe termen scurt	16,55	15,16
Cheltuieli privind contracte de leasing aferente activelor cu valori mici	0,51	0,95
Cheltuieli variabile aferente contractelor de leasing	41,15	29,84
Cheltuieli privind amortizarea drepturilor de utilizare a activelor	213,31	175,46
Rezultat financiar net		
Cheltuieli cu dobânzile aferente datoriilor de leasing	25,08	16,85
Pierderi din diferențe de curs aferente datoriilor de leasing	2,88	1,58

Suplimentar, Grupul OMV Petrom a înregistrat în 2024 costuri aferente contractelor de leasing pe termen scurt în sumă de 47,58 milioane RON (2023: 64,15 milioane RON), care au fost capitalizate în valoarea altor active.

Plățile variabile aferente contractelor de leasing înregistrate în cheltuieli în anul 2024, în sumă de 41,15 milioane RON (2023: 29,84 milioane RON), au fost aferente chiriilor contingente referitoare, în principal, la terenuri închiriate pentru stațiile de distribuție și la generatoare de energie electrică, determinate în baza cifrei de afaceri, a cantităților sau a altor parametri contractuali.

Pentru mai multe informații cu privire la datoriile de leasing, a se vedea notele 16 și 33.

9. ENTITĂȚI CONTABILIZATE PRIN METODA PUNERII ÎN ECHIVALENȚĂ

La 31 decembrie 2023 și 31 decembrie 2024, Grupul OMV Petrom avea două entități asociate, cu o participație de 25%: OMV Petrom Global Solutions S.R.L. și OMV Petrom Biofuels S.R.L.. În data de 31 mai 2023, OMV Petrom S.A. a vândut 50% din acțiunile OMV Petrom Biofuels S.R.L. către OMV Downstream GmbH, astfel că OMV Petrom S.A. a păstrat 25% din acțiuni, iar OMV Downstream GmbH a ajuns să dețină 75% din acțiuni.

În cursul anului 2024, OMV Petrom a finalizat achiziția de acțiuni în cinci entități care sunt clasificate ca asocieri în participație: Electrocentrale Borzesti S.R.L., Enerintens Solar S.R.L., Tenersolar Park S.R.L., CIL PV Plant S.R.L. cu o participație de 50% și Respiră Verde S.R.L. cu o participație de 40.48% (a se vedea notele 32 și 33).

Investițiile contabilizate prin metoda punerii în echivalență nu sunt semnificative la nivel individual pentru Grup. Tabelul de mai jos sumarizează informațiile financiare cu privire la interesul Grupului în entitățile contabilizate prin metoda punerii în echivalență (în mod agregat) și reconcilierea valorii contabile nete. Contraprestația și valoarea justă a activelor achiziționate și a datoriilor preluate sunt evaluate pe baze preliminare.

	2024		2023
(milioane RON)	Entități asociate	Asocieri în participație	Entități asociate
Sold la 1 ianuarie	48,11	-	40,83
Intrări și alte modificări	-	350,57	4,92
Interesul Grupului în:			
- profitul/(pierdere) din operațiunile continue (Nota 21)	11,71	(1,35)	4,74
- alte elemente ale rezultatului global	1,82	-	(0,78)
Minus dividende în timpul anului	(0,30)	-	(1,60)
Sold la 31 decembrie	61,34	349,22	48,11

10. CREANȚE COMERCIALE ȘI ALTE ACTIVE FINANCIARE

a) Creanțele comerciale

Creanțele comerciale sunt în sumă de 2.552,14 milioane RON la 31 decembrie 2024 (31 decembrie 2023: 2.715,30 milioane RON), fiind evaluate la cost amortizat.

Clasele de risc aferente creanțelor comerciale

31 decembrie 2024 (milioane RON)	Conform ratingurilor de credit externe	Probabilitatea de neplată	Valoare contabilă brută	Pierdere anticipată din creanțe*	Valoare contabilă netă
Clasa de risc 1	AAA, AA+, AA, AA-, A+, A, A-	0,13%	78,48	-	78,48
Clasa de risc 2	BBB+, BBB, BBB-	0,44%	451,85	0,05	451,80
Clasa de risc 3	BB+, BB, BB-	1,18%	1.623,62	2,70	1.620,92
Clasa de risc 4	B+, B, B-	8,52%	344,21	3,37	340,84
Clasa de risc 5	CCC/C	29,54%	69,47	10,80	58,67
Clasa de risc 6	SD/D	100,00%	109,58	108,15	1,43
Total			2.677,21	125,07	2.552,14

31 decembrie 2023 (milioane RON)	Conform ratingurilor de credit externe	Probabilitatea de neplată	Valoare contabilă brută	Pierdere anticipată din creanțe*	Valoare contabilă netă
Clasa de risc 1	AAA, AA+, AA, AA-, A+, A, A-	0,13%	116,38	0,01	116,37
Clasa de risc 2	BBB+, BBB, BBB-	0,44%	698,06	0,07	697,99
Clasa de risc 3	BB+, BB, BB-	1,18%	1.534,93	0,73	1.534,20
Clasa de risc 4	B+, B, B-	8,52%	289,81	3,31	286,50
Clasa de risc 5	CCC/C	29,54%	56,64	10,13	46,51
Clasa de risc 6	SD/D	100,00%	179,34	145,61	33,73
Total			2.875,16	159,86	2.715,30

* Pierdere anticipată din creanțe este calculată conform descrierii din nota 5.3 j).

Evoluția ajustărilor de depreciere pentru creanțe comerciale se prezintă astfel:

(milioane RON)	2024	2023
1 ianuarie	159,86	154,77
Sume înregistrate pe cheltuieli	(9,67)	(2,20)
Reevaluare netă a pierderilor anticipate din creanțe	(24,83)	7,32
Diferențe din cursul de schimb	(0,29)	(0,03)
31 decembrie	125,07	159,86

Creanțele comerciale cu părțile afiliate (a se vedea nota 31) nu au fost ajustate pentru depreciere la 31 decembrie 2024 și nici la 31 decembrie 2023.

b) Alte active financiare (nete de ajustările de depreciere)

(milioane RON)	Termen de lichiditate		
	31 decembrie 2024	sub 1 an	peste 1 an
Sume recuperabile de la statul român	2.132,71	-	2.132,71
Titluri de trezorerie și obligațiuni de stat	227,62	227,62	-
Active financiare derivate (nota 34)	471,38	348,87	122,51
Împrumuturi (nota 31)	126,49	1,90	124,59
Investiții în titluri de participare	36,64	-	36,64
Alte active financiare diverse	718,52	572,01	146,51
Total	3.713,36	1.150,40	2.562,96

(milioane RON)	Termen de lichiditate		
	31 decembrie 2023	sub 1 an	peste 1 an
Sume recuperabile de la statul român	1.987,59	-	1.987,59
Titluri de trezorerie și obligațiuni de stat	1.180,34	1.180,34	-
Active financiare derivate (nota 34)	285,47	262,68	22,79
Investiții în titluri de participare	0,71	-	0,71
Alte active financiare diverse	531,67	465,59	66,08
Total	3.985,78	1.908,61	2.077,17

Sume recuperabile de la statul român

Conform contractului de privatizare, OMV Petrom S.A. este îndreptățită să recupereze de la statul român o parte din cheltuielile de dezafectare și de mediu efectuate pentru restaurarea și decontaminarea zonelor aferente unor activități desfășurate înaintea procesului de privatizare din 2004. Ca urmare, OMV Petrom S.A. a înregistrat ca și creanțe de la statul român costurile estimate cu dezafectarea având o valoare prezentă netă de 2.086,34 milioane RON la 31 decembrie 2024 (2023: 1.946,62 milioane RON) și costurile estimate cu obligațiile de mediu având o valoare prezentă netă de 46,37 milioane RON (2023: 40,97 milioane RON), întrucât acestea existau înaintea procesului de privatizare a OMV Petrom S.A.

În data de 2 octombrie 2020, OMV AG, ca parte din contractul de privatizare, a inițiat o procedură de arbitraj împotriva Ministerului Mediului din România, în conformitate cu regulile ICC cu privire la anumite notificări de pretenții neplătite de Ministerul Mediului în legătură cu lucrări de dezafectare de sonde și de refacere a mediului în sumă de 155,73 milioane RON. În data de 30 august 2022, Tribunalul Arbitral a emis Decizia Finală privind arbitrajul și a solicitat Ministerului Mediului să ramburseze către OMV Petrom S.A. suma de 155,52 milioane RON și dobânzile aferente. În octombrie 2022, Ministerul Mediului a atacat decizia la Curtea de Apel din Paris, procedură care era în derulare la 31 decembrie 2024.

Spre finalul anului 2022, OMV AG, ca parte din contractul de privatizare, a inițiat alte două proceduri de arbitraj împotriva Ministerului Mediului din România, în conformitate cu regulile ICC, care au fost ulterior integrate într-o singură procedură, cu privire la anumite notificări de pretenții neplătite de Ministerul Mediului în legătură cu lucrări de dezafectare de sonde și de refacere a mediului în sumă de 233,59 milioane RON. În data de 15 ianuarie 2025, Tribunalul Arbitral a emis Decizia Finală privind arbitrajul și a solicitat Ministerului Mediului să ramburseze către OMV Petrom S.A. întreaga sumă solicitată și dobânzile aferente.

În data de 20 decembrie 2024, OMV AG, ca parte din contractul de privatizare, a inițiat o procedură de arbitraj împotriva Ministerului Mediului din România, în conformitate cu regulile ICC, cu privire la anumite notificări de pretenții neplătite de Ministerul Mediului în legătură cu lucrări de dezafectare de sonde în sumă de 249,63 milioane RON. La 31 decembrie 2024, procedura de arbitraj era în derulare.

Titluri de trezorerie și obligațiuni de stat

Scăderea titlurilor de trezorerie și a obligațiunilor de stat la 31 decembrie 2024 se datorează investițiilor care au ajuns la scadență în cursul anului 2024, care au fost doar parțial compensate de investiții noi.

Investiții în titluri de participare

Investițiile în titluri de participare se referă la companiile care nu au fost consolidate, întrucât Grupul nu deține controlul și nici nu exercită o influență semnificativă asupra lor, sau pentru că au fost considerate cu importanță redusă pentru Grup.

Clasele de risc aferente altor active financiare la cost amortizat – valoare contabilă brută

31 decembrie 2024 (milioane RON)	Conform ratingurilor de credit externe	Probabilitatea de neplată	Pierdere anticipată din creanțe la 12 luni	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață- risc de credit nesemnificativ	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață- risc de credit semnificativ	Total
Clasa de risc 1	AAA, AA+, AA, AA-, A+, A, A-	0,13%	54,57	-	-	54,57
Clasa de risc 2	BBB+, BBB, BBB-	0,44%	2.866,40	-	43,70	2.910,10
Clasa de risc 3	BB+, BB, BB-	1,18%	164,98	-	-	164,98
Clasa de risc 4	B+, B, B-	8,52%	1,39	-	-	1,39
Clasa de risc 5	CCC/C	29,54%	0,25	-	-	0,25
Clasa de risc 6	SD/D	100,00%	—	-	544,33	544,33
Total			3.087,59	-	588,03	3.675,62

Pentru clasa de risc 2 în anul 2024, valoarea contabilă brută aferentă poziției “Pierdere anticipată din creanțe la 12 luni” include suma de 2.140,12 milioane RON și cea aferentă poziției “Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață – risc de credit semnificativ” include suma de 43,70 milioane RON, care sunt în legătură cu creanța de recuperat de la statul român, acestea nefiind în scopul IFRS 9.

31 decembrie 2023 (milioane RON)	Conform ratingurilor de credit externe	Probabilitatea de neplată	Pierdere anticipată din creanțe la 12 luni	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață- risc de credit nesemnificativ	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață- risc de credit semnificativ	Total
Clasa de risc 1	AAA, AA+, AA, AA-, A+, A, A-	0,13%	38,80	-	-	38,80
Clasa de risc 2	BBB+, BBB, BBB-	0,44%	3.404,23	-	41,38	3.445,61
Clasa de risc 3	BB+, BB, BB-	1,18%	242,49	-	-	242,49
Clasa de risc 4	B+, B, B-	8,52%	10,78	-	-	10,78
Clasa de risc 5	CCC/C	29,54%	15,35	-	-	15,35
Clasa de risc 6	SD/D	100,00%	-	-	539,24	539,24
Total			3.711,65	-	580,62	4.292,27

Pentru clasa de risc 2 în anul 2023, valoarea contabilă brută aferentă poziției “Pierdere anticipată din creanțe la 12 luni” include suma de 1.994,36 milioane RON și cea aferentă poziției “Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață – risc de credit semnificativ” include suma de 41,38 milioane RON, care sunt în legătură cu creanța de recuperat de la statul român, acestea nefiind în scopul IFRS 9.

Clasele de risc aferente altor active financiare la cost amortizat- pierdere anticipată din creanțe*

31 decembrie 2024 (milioane RON)	Conform ratingurilor de credit externe	Probabilitatea de neplată	Pierdere anticipată din creanțe la 12 luni	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață- risc de credit nesemnificativ	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață- risc de credit semnificativ	Total
Clasa de risc 1	AAA, AA+, AA, AA-, A+, A, A-	0,13%	-	-	-	-
Clasa de risc 2	BBB+, BBB, BBB-	0,44%	8,25	-	43,70	51,95
Clasa de risc 3	BB+, BB, BB-	1,18%	0,41	-	-	0,41
Clasa de risc 4	B+, B, B-	8,52%	0,05	-	-	0,05
Clasa de risc 5	CCC/C	29,54%	0,03	-	-	0,03
Clasa de risc 6	SD/D	100,00%	-	-	544,33	544,33
Total			8,74	-	588,03	596,77

Pentru clasa de risc 2 în anul 2024, pierderea anticipată din creanțe aferentă poziției “Pierdere anticipată din creanțe la 12 luni” include suma de 7,41 milioane RON și cea aferentă poziției “Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață – risc de credit semnificativ” include suma de 43,70 milioane RON, care sunt în legătură cu creanța de recuperat de la statul român, acestea nefiind în scopul IFRS 9.

31 decembrie 2023 (milioane RON)	Conform ratingurilor de credit externe	Probabilitatea de neplată	Pierdere anticipată din creanțe la 12 luni	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață- risc de credit nesemnificativ	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață- risc de credit semnificativ	Total
Clasa de risc 1	AAA, AA+, AA, AA-, A+, A, A-	0,13%	-	-	-	-
Clasa de risc 2	BBB+, BBB, BBB-	0,44%	9,61	-	41,38	50,99
Clasa de risc 3	BB+, BB, BB-	1,18%	0,02	-	-	0,02
Clasa de risc 4	B+, B, B-	8,52%	0,38	-	-	0,38
Clasa de risc 5	CCC/C	29,54%	2,04	-	-	2,04
Clasa de risc 6	SD/D	100,00%	-	-	539,24	539,24
Total			12,05	-	580,62	592,67

Pentru clasa de risc 2 în anul 2023, pierderea anticipată din creanțe aferentă poziției “Pierdere anticipată din creanțe la 12 luni” include suma de 6,77 milioane RON și cea aferentă poziției “Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață – risc de credit semnificativ” include suma de 41,38 milioane RON, care sunt în legătură cu creanța de recuperat de la statul român, acestea nefiind în scopul IFRS 9.

* Pierderea anticipată din creanțe este calculată conform descrierii din nota 5.3 j).

Sumele din tabelele de mai sus nu includ activele financiare derivate și investițiile în titluri de participare întrucât acestea sunt evaluate la valoarea justă și nici împrumuturile, care sunt prezentate separat în nota 31.

Evoluția ajustărilor de depreciere pentru alte active financiare la cost amortizat se prezintă astfel:

(milioane RON)	Pierdere anticipată din creanțe la 12 luni	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață – risc de credit nesemnificativ	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață – risc de credit semnificativ	Total
1 ianuarie 2024	12,05	-	580,62	592,67
Sume înregistrate pe cheltuieli	0,02	-	(7,49)	(7,47)
Reevaluare netă a pierderilor anticipate din creanțe	(3,30)	-	14,90	11,60
Diferențe din cursul de schimb	(0,03)	-	-	(0,03)
31 decembrie 2024	8,74	-	588,03	596,77

(milioane RON)	Pierdere anticipată din creanțe la 12 luni	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață – risc de credit nesemnificativ	Pierdere anticipată din creanțe pe durata de viață – risc de credit semnificativ	Total
1 ianuarie 2023	13,03	-	581,09	594,12
Sume înregistrate pe cheltuieli	-	-	(15,33)	(15,33)
Reevaluare netă a pierderilor anticipate din creanțe	(0,99)	-	14,86	13,87
Diferențe din cursul de schimb	0,01	-	-	0,01
31 decembrie 2023	12,05	-	580,62	592,67

11. ALTE ACTIVE

Valorile contabile nete ale altor active au fost după cum urmează:

(milioane RON)	Termen de lichiditate		
	31 decembrie 2024	sub 1 an	peste 1 an
Certificate de emisii	927,90	927,90	-
Creanțe privind taxele și impozitele	828,90	641,05	187,85
Avansuri plătite pentru mijloace fixe	1.077,18	1.062,91	14,27
Cheltuieli în avans	38,77	24,27	14,50
Cheltuieli în avans pentru chirii	51,98	15,97	36,01
Investiții imobiliare	43,22	-	43,22
Alte active nefinanciare	543,02	91,09	451,93
Total	3.510,97	2.763,19	747,78

(milioane RON)	Termen de lichiditate		
	31 decembrie 2023	sub 1 an	peste 1 an
Certificate de emisii	846,18	846,18	-
Creanțe privind taxele și impozitele	280,77	92,92	187,85
Avansuri plătite pentru mijloace fixe	497,99	497,99	-
Cheltuieli în avans	79,67	63,59	16,08
Cheltuieli în avans pentru chirii	50,18	14,83	35,35
Alte active nefinanciare	483,87	179,06	304,81
Total	2.238,66	1.694,57	544,09

Certificate de emisii

Începând cu data de 31 decembrie 2023, OMV Petrom prezintă în bilanț activele legate de certificatele de emisii achiziționate și provizioanele pentru emisiile de CO₂ la valoare brută.

Creanțe privind taxele și impozitele

Creșterea poziției "Creanțe privind taxele și impozitele" este în principal în legătură cu accizele în România, ca urmare a modificărilor legislative.

Avansuri plătite pentru mijloace fixe

Creșterea poziției "Avansuri plătite pentru mijloace fixe" în 2024 este în principal în legătură cu proiectul Neptun Deep.

Investiții imobiliare

Investițiile imobiliare se referă la transferurile de la Imobilizări corporale în principal în legătură cu o clădire din segmentul Corporativ și Altele. La 31 decembrie 2024 valoarea netă contabilă a investițiilor imobiliare aproximează valoarea lor justă.

12. STOCURI

(milioane RON)	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Țitei	668,12	520,47
Gaze naturale	222,95	157,81
Alte materiale	419,05	455,70
Producția în curs de execuție	179,67	242,33
Produse finite	1.715,21	1.749,80
Total	3.205,00	3.126,11

Costul materialelor și bunurilor consumate în cursul anului 2024 (folosite în producție sau revândute) care nu include costul aferent emisiilor CO₂ este de 17.757,38 milioane RON (2023: 23.972,86 milioane RON).

La 31 decembrie 2024 și 2023 nu au existat stocuri gajate drept garanție pentru datorii.

13. CAPITALURI PROPRII ALE ACȚIONARILOR SOCIETĂȚII-MAMĂ

Capitalul social

Capitalul social al OMV Petrom S.A. constă în 62.311.667.058 de acțiuni plătite integral la 31 decembrie 2024 și 2023, având o valoare nominală totală de 6.231,17 milioane RON.

Rezultatul reportat și alte rezerve similare

Rezultatul reportat și alte rezerve similare includ rezultatul reportat, precum și alte rezerve nedistribuibile (rezerva legală, rezerva aferentă facilității privind cota geologică și alte rezerve din facilități fiscale scutite de la impozitare).

Rezerva aferentă facilității privind cota geologică este în sumă de 5.062,84 milioane RON la 31 decembrie 2024 și 2023. Până la 31 decembrie 2006, OMV Petrom S.A. a beneficiat de o facilitate privind cota geologică de până la 35% din valoarea de piață a cantității de țiței și gaze naturale extrase în cursul anului. Această facilitate a fost recunoscută direct în rezerve. Această cotă a fost limitată în scop investițional și nu este distribuibilă, fiind scutită de la impozitare.

La 31 decembrie 2024, rezerva legală este în sumă de 1.246,23 milioane RON (2023: 1.246,23 milioane RON). OMV Petrom S.A. stabilește rezerva sa legală în conformitate cu prevederile Legii societăților comerciale din România, care impune ca minim 5% din profitul contabil anual înainte de impozitare să fie transferat la rezerve legale, până când soldul acestei rezerve atinge 20% din capitalul social al Societății.

Alte rezerve din facilități fiscale sunt în sumă de 732,53 milioane RON (2023: 667,84 milioane RON). Suma de 64,69 milioane RON a fost alocată la alte rezerve, reprezentând facilități fiscale aferente profitului reinvestit în anul 2024 (2023: 43,90 milioane RON).

La Adunarea Generală Anuală a Acționarilor din data de 24 aprilie 2024, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea de dividende de bază pentru anul financiar 2023 în sumă brută de 2.573,46 milioane RON (dividend de bază brut pe acțiune în valoare de 0,0413 RON).

La Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 25 iulie 2024, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea de dividende speciale în sumă brută de 1.869,35 milioane RON (dividend special brut pe acțiune în valoare de 0,0300 RON).

Dividendele totale distribuite în 2024 au fost în sumă de 4.442,81 milioane RON (dividend total brut pe acțiune în valoare de 0,0713 RON).

Pe 18 martie 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende pentru anul financiar 2024 în sumă brută de 2.766,63 milioane RON (dividend de bază brut pe acțiune în valoare de 0,0444 RON). Propunerea privind dividendele va fi ulterior supusă aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 24 aprilie 2025.

Rezerva din instrumente de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie

În vederea protejării rezultatului și fluxurilor de numerar ale Grupului împotriva volatilității prețurilor mărfurilor, Grupul OMV Petrom folosește instrumente derivate atât pentru acoperirea împotriva riscului aferent vânzării unor produse selecționate, cât și pentru reducerea expunerii la riscuri de preț în cazul fluctuației stocurilor.

În 2023 și 2024, unele instrumente financiare au fost contabilizate ca instrumente de acoperire împotriva riscului asociat fluxurilor de trezorerie, cu porțiunea eficientă a modificării de valoare a instrumentului derivat recunoscută în alte elemente ale rezultatului global. Elementul acoperit împotriva riscului (tranzacția aferentă) poate afecta fie contul de profit sau pierdere, fie bilanțul; la acel moment, sumele înregistrate anterior în alte elemente ale rezultatului global sunt reciclate în situația veniturilor și cheltuielilor sau, respectiv, transferate în valoarea contabilă a elementului acoperit. La 31 decembrie 2023, câștigul nerealizat cumulat recunoscut în alte elemente ale rezultatului global, net de taxe, a fost în sumă de 5,30 milioane RON. La 31 decembrie 2024, contabilitatea de acoperire împotriva riscurilor nu a fost aplicată pentru niciuna dintre strategiile în curs, prin urmare, rezerva din instrumente de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie a fost nulă. Pentru mai multe detalii cu privire la activitatea de acoperire împotriva riscurilor, a se vedea nota 37.

Alte rezerve

La 31 decembrie 2024 și 2023, alte rezerve cuprind, în principal, rezerve din combinații de întreprinderi în etape.

Acțiuni proprii

Numărul total de acțiuni proprii deținute de OMV Petrom S.A. la 31 decembrie 2024 a fost de 204.776 (2023: 204.776).

14. PROVIZIOANE

(milioane RON)	Beneficii de pensionare și alte obligații similare	Dezafectare și restaurare	Alte provizioane	Total
1 ianuarie 2024	195,18	8.906,07	1.673,39	10.774,64
din care termen scurt	-	251,65	918,59	1.170,24
din care termen lung	195,18	8.654,42	754,80	9.604,40
Diferențe de curs	-	-	0,17	0,17
Utilizări	(16,92)	(484,88)	(768,12)	(1.269,92)
Constituiiri	65,64	544,55	1.064,71	1.674,90
Reversări	(11,40)	(363,54)	(130,39)	(505,33)
31 decembrie 2024	232,50	8.602,20	1.839,76	10.674,46
din care termen scurt	-	271,35	1.092,72	1.364,07
din care termen lung	232,50	8.330,85	747,04	9.310,39

Provizioane pentru beneficii de pensionare și alte obligații similare

Angajații unor companii din cadrul Grupului sunt îndreptățiți să primească beneficii de pensionare la împlinirea vârstei normale de pensionare. Valoarea acestor drepturi depinde de numărul de ani de serviciu și de nivelul de salarizare de la finalul perioadei de angajare. Valoarea obligațiilor aferente beneficiilor de pensionare la 31 decembrie 2024 este de 163,17 milioane RON (2023: 140,79 milioane RON). În plus, angajații primesc și alte beneficii constând în beneficii în caz de deces și pentru sicriu. Obligațiile privind alte beneficii sunt în sumă de 69,34 milioane RON la 31 decembrie 2024 (2023: 54,39 milioane RON).

Nivelul obligațiilor de plată a fost determinat pe baza calculelor efectuate de actuari acreditați utilizând următorii parametri: o rată de actualizare de 7,00% (2023: 6,25%) și o creștere salarială anuală medie estimată de 3,75% (2023: 3,69%).

Valoarea actualizată a beneficiilor de pensionare și a altor obligații similare

(milioane RON)	2024	2023
Valoarea actualizată a obligațiilor la 1 ianuarie	195,18	157,08
Costul serviciului curent	6,38	5,01
Costul serviciului trecut	43,92	-
Costul cu dobânda	11,42	12,50
Beneficii plătite	(16,92)	(13,79)
Reevaluări aferente anului	(7,48)	34,39
Valoarea actualizată a obligațiilor la 31 decembrie	232,50	195,18

Analiză de sensibilitate privind modificările în termeni absoluți

(milioane RON)	Rată de actualizare		Rată de creștere salarială	
	+0,50%	-0,50%	+0,25%	-0,25%
Creșterea/(descreșterea) beneficiilor de pensionare și a altor obligații similare	(8,92)	9,52	7,25	(6,86)

Profilul scadențelor

(milioane RON)	Profilul scadențelor			Durata
	1-5 ani	6-10 ani	>10 ani	în ani
Beneficii de pensionare	50,78	63,36	49,03	8,97

Provizioane privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea

Modificările provizioanelor privind dezafectarea și restaurarea sunt prezentate în tabelul de mai jos. Dacă valoarea crește, surplusul este amortizat pe durata de viață utilă rămasă a activului, iar dacă ea scade, diferența este dedusă din valoarea activului capitalizată anterior sau recunoscută în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor în cazul în care aceasta depășește valoarea contabilă netă a activului respectiv. Ratele nete de actualizare folosite pentru calculul provizioanelor de dezafectare și restaurare la 31 decembrie 2024 au fost între 2,00% și 4,25% (2023: între 1,75% și 3,00%). O scădere cu 1 punct procentual a ratelor nete de actualizare utilizate pentru calculul provizioanelor privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea ar conduce la un provizion suplimentar în sumă de 1.020 milioane RON, în timp ce cazul opus ar conduce la o scădere a provizionului cu 878 milioane RON.

Provizionul pentru costurile de dezafectare și restaurare include în principal obligația OMV Petrom S.A. în sumă de 8.583,87 milioane RON (2023: 8.885,16 milioane RON). În legătură cu o parte din obligațiile cu dezafectarea și restaurarea ale OMV Petrom S.A. există o creanță asupra statului român, care este prezentată în categoria "Alte active financiare" (nota 10 b)).

Revizuirea estimărilor pentru provizioanele de dezafectare și restaurare rezultă în urma analizei anuale a costurilor unitare, a numărului de sonde și a altor elemente relevante, cât și a orizontului de timp estimat pentru efectuarea lucrărilor de dezafectare și restaurare, și de revizuirea ratelor nete de actualizare estimate.

Detaliile privind obligațiile de dezafectare și restaurare se prezintă astfel:

(milioane RON)	2024	2023
1 ianuarie	8.906,07	6.929,15
Diferențe de curs	-	0,01
Efectul revizuirii estimărilor	(362,99)	1.895,07
Efectul actualizării în timp	544,00	576,15
Utilizări în cursul anului	(484,88)	(494,31)
31 decembrie	8.602,20	8.906,07

Revizuirea estimărilor are impact asupra activelor care urmează să fie dezafectate, a situației consolidate a veniturilor și cheltuielilor sau a creanței aferente asupra statului român. Efectul de actualizare în timp este prezentat în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor la poziția cheltuieli cu dobânzile (nota 24), net de efectul de actualizare în timp a creanței aferente asupra statului român. Efectul modificării ratei nete de actualizare sau a perioadei estimate pentru recuperarea creanței de la statul român (în plus față de modificarea ratelor nete de actualizare sau a perioadei estimate pentru costurile de dezafectare) este prezentat în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor la poziția de cheltuieli cu dobânzile sau venituri din dobânzi.

În anul 2024, efectul din revizuirea estimărilor a fost determinat în mare parte de creșterea ratelor nete de actualizare, parțial compensată de costurile unitare estimate mai mari din România.

În anul 2023, efectul din revizuirea estimărilor a provenit în principal din ratele nete de actualizare mai mici și creșterea costurilor unitare estimate din România.

Alte provizioane

31 decembrie 2024 (milioane RON)	Total	sub 1 an	peste 1 an
Provizioane pentru emisiile de CO ₂	829,45	829,45	-
Provizioane de mediu	526,30	73,71	452,59
Alte provizioane legate de personal	94,09	92,26	1,83
Provizioane pentru litigii	80,96	4,26	76,70
Alte provizioane reziduale	308,96	93,04	215,92
Total	1.839,76	1.092,72	747,04

31 decembrie 2023 (milioane RON)	Total	sub 1 an	peste 1 an
Provizioane pentru emisiile de CO ₂	675,67	675,67	-
Provizioane de mediu	512,32	74,12	438,20
Alte provizioane legate de personal	61,98	60,14	1,84
Provizioane pentru litigii	69,83	2,77	67,06
Alte provizioane reziduale	353,59	105,89	247,70
Total	1.673,39	918,59	754,80

Provizioane pentru emisiile de CO₂

Începând cu 31 decembrie 2023 Grupul OMV Petrom prezintă activele aferente certificatelor de emisii achiziționate și provizioanele pentru emisiile de CO₂ în valoare brută în bilanț. Creșterea din anul 2024 se datorează în principal unui consum mai mare de certificate CO₂. În cursul anului 2024, suma de 675,67 milioane RON a fost utilizată și suma de 829,45 milioane RON a fost constituită în legătură cu provizioanele pentru emisiile de CO₂.

Provizioane de mediu

Provizioanele de mediu au fost estimate de către conducere pe baza listei proiectelor de mediu pe care Grupul OMV Petrom are obligația să le îndeplinească. Provizioanele înregistrate la 31 decembrie 2024 și 2023 reprezintă cea mai bună estimare a experților Grupului pe probleme de mediu și se referă în principal la lucrări de mediu legate de amplasamentul rafinăriei Arpechim. Provizioanele de mediu sunt calculate utilizând în principal o rată netă de actualizare de 4,25% (2023: 2,75%).

OMV Petrom S.A. a înregistrat o parte din obligațiile de mediu în contrapartidă cu o creanță asupra statului român, întrucât aceste obligații existau înaintea procesului de privatizare (așa cum este explicat mai pe larg la nota 10 b) "Sume recuperabile de la statul român").

Provizioane pentru litigii

Grupul OMV Petrom monitorizează toate litigiile existente împotriva sa și estimează probabilitatea pierderii lor și costurile aferente colaborând cu avocați interni și juriști externi. Grupul OMV Petrom a evaluat datoriile potențiale referitoare la cazurile în desfășurare și a înregistrat cea mai bună estimare a plăților probabile.

15. ÎMPRUMUTURI PURTĂTOARE DE DOBÂNZI

La 31 decembrie 2024 și 31 decembrie 2023 Grupul OMV Petrom avea următoarele împrumuturi:

Entitate împrumutată (milioane RON)	Creditor	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Împrumuturi purtătoare de dobânzi pe termen scurt			
OMV Petrom S.A.	OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	25,30	109,14
	Dobânda de plată și alte elemente	0,60	0,91
Total împrumuturi purtătoare de dobânzi pe termen scurt		25,90	110,05

Un contract de cash pooling cu valabilitate până la 18 aprilie 2026 a fost semnat de OMV Petrom S.A. și OMV Petrom Global Solutions S.R.L. în data de 25 aprilie 2014. Limita totală a facilității este 250,00 milioane RON. Suma utilizată de Grup la 31 decembrie 2024 era de 25,30 milioane RON (2023: 109,14 milioane RON).

Suplimentar, la 31 decembrie 2024 și 31 decembrie 2023 companiile din Grupul OMV Petrom aveau la dispoziție mai multe facilități care puteau fi folosite ca linii de credit și/sau pentru emiterea de scrisori de garanție bancară și de acreditive. Liniile de credit nu au fost utilizate la 31 decembrie 2024 și 31 decembrie 2023.

La 31 decembrie 2024 și 31 decembrie 2023, Grupul OMV Petrom a îndeplinit toate condițiile financiare prevăzute în contractele de credit.

A se vedea nota 37 pentru detalii privind riscul ratei de dobândă aferentă contractelor de împrumut.

16.ALTE DATORII FINANCIARE

(milioane RON)	31 decembrie 2024	sub 1 an	peste 1 an
Datorii financiare derivate (nota 34)	386,73	309,39	77,34
Alte diverse datorii financiare	671,29	598,37	72,92
Total	1.058,02	907,76	150,26

(milioane RON)	31 decembrie 2023	sub 1 an	peste 1 an
Datorii financiare derivate (nota 34)	163,03	130,38	32,65
Alte diverse datorii financiare	492,51	438,62	53,89
Total	655,54	569,00	86,54

Datorii financiare derivate

Creșterea datoriilor financiare derivate la 31 decembrie 2024 rezultă în principal din contractele noi la termen de energie electrică încheiate în 2024, compensate parțial de realizarea contractelor la termen de energie electrică în sold la 31 decembrie 2023.

Scadența datoriilor financiare

Tabelul de mai jos prezintă scadența datoriilor financiare ale Grupului pe baza fluxurilor de trezorerie contractuale, neactualizate (incluzând și cheltuielile financiare viitoare):

31 decembrie 2024 (milioane RON)	< 1 an	1-5 ani	> 5 ani	Total
Împrumuturi purtătoare de dobânzi	25,90	-	-	25,90
Datorii de leasing	306,47	659,83	336,09	1.302,39
Datorii comerciale	3.928,77	-	-	3.928,77
Datorii financiare derivate	314,47	80,33	-	394,80
Alte datorii financiare	598,37	72,92	-	671,29
Total	5.173,98	813,08	336,09	6.323,15

31 decembrie 2023 (milioane RON)	< 1 an	1-5 ani	> 5 ani	Total
Împrumuturi purtătoare de dobânzi	110,05	-	-	110,05
Datorii de leasing	167,06	361,42	277,27	805,75
Datorii comerciale	4.067,46	-	-	4.067,46
Datorii financiare derivate	132,75	33,25	-	166,00
Alte datorii financiare	438,62	53,88	0,01	492,51
Total	4.915,94	448,55	277,28	5.641,77

Nu se preconizează ca fluxurile de trezorerie incluse în analiza scadențelor să fie realizate mult mai devreme sau la valori semnificativ diferite.

Datorii de leasing

Creșterea datoriilor de leasing la 31 decembrie 2024 este determinată în principal de contractele noi pentru echipamente offshore (nave) semnate în 2024.

Acorduri de finanțare a furnizorilor

Grupul OMV Petrom derulează o serie de programe de finanțare a furnizorilor, în cadrul cărora furnizorii pot opta pentru încasarea anticipată a facturilor de la o bancă prin transferarea creanțelor pe care le au de primit de la Grupul OMV Petrom către bancă printr-un mecanism de factoring. Conform acestor acorduri, banca achită facturile furnizorilor înscriși în program și va primi plata din partea Grupului OMV Petrom la o dată ulterioară. Principalul scop al acestor programe este de a extinde termenul de plată al facturilor pentru Grupul OMV Petrom și de a le permite furnizorilor aplicanți să își încaseze creanțele înainte de termenul de scadență. Aceste datorii sunt prezentate la „Datorii comerciale” și „Alte datorii financiare” până în momentul plății, considerând prevederile contractuale specifice.

Următorul tabel prezintă impactul acordurilor de finanțare a furnizorilor asupra datoriilor Grupului OMV Petrom:

	2024		2023	
(milioane RON)	Valoarea contabilă a datoriilor în scopul acordurilor de finanțare a furnizorilor	din care deja decontate de furnizorii de finanțare	Valoarea contabilă a datoriilor în scopul acordurilor de finanțare a furnizorilor	din care deja decontate de furnizorii de finanțare
Datorii comerciale	59,05	59,05	24,73	24,73
Alte datorii financiare	110,70	83,86	104,15	87,03
Total acorduri de finanțare a furnizorilor	169,75	142,91	128,88	111,76
Intervalul privind scadențele de plată				
Datorii care fac parte din acorduri		45 - 180 zile		50 - 180 zile
Datorii comerciale comparabile care nu fac parte din acord		45 - 90 zile		45 - 90 zile

17.ALTE DATORII

(milioane RON)	31 decembrie 2024	sub 1 an	peste 1 an
Datorii cu alte taxe și contribuția la asigurările sociale	498,73	498,73	-
Plăți primite în avans	524,01	524,01	-
Datorii contractuale	427,75	427,75	-
Alte datorii diverse	126,33	79,28	47,05
Total	1.576,82	1.529,77	47,05
(milioane RON)	31 decembrie 2023	sub 1 an	peste 1 an
Datorii cu alte taxe și contribuția la asigurările sociale	1.642,08	1.642,08	-
Plăți primite în avans	177,01	177,01	-
Datorii contractuale	324,02	324,02	-
Alte datorii diverse	185,08	136,58	48,50
Total	2.328,19	2.279,69	48,50

Datorii cu alte taxe și contribuția la asigurările sociale

Scăderea poziției „Datorii cu alte taxe și contribuția la asigurările sociale” este generată în principal de contribuția de solidaritate pe țigeli rafinate aferentă anului 2023, plătită în iunie 2024.

Plăți primite în avans

Creșterea poziției „Plăți primite în avans” este în principal legată de proiectul Neptun Deep.

Datorii contractuale

Datoriile contractuale includ, în principal, avansuri încasate de la clienți pentru livrări viitoare de bunuri sau servicii și datorii contractuale recunoscute pentru voucherele vândute către clienții din sistemul en-detail.

Modificările datoriilor contractuale au fost după cum urmează:

(milioane RON)	2024	2023
1 ianuarie	324,02	239,34
Venituri recunoscute care au fost incluse în soldul datoriilor contractuale la începutul anului	(299,04)	(200,77)
Creșteri nete datorate numerarului primit, exceptând sumele recunoscute ca venit pe parcursul anului	402,77	285,45
31 decembrie	427,75	324,02

18. IMPOZIT PE PROFIT AMÂNAT

31 decembrie 2024 (milioane RON)	Creanțe privind impozitul amânat, total	Creanțe privind impozitul amânat nerecunoscute	Creanțe privind impozitul amânat recunoscute	Datorii privind impozitul amânat
Imobilizări corporale și necorporale	515,19	-	515,19	37,30
Stocuri	29,66	-	29,66	-
Creanțe și alte active	257,20	(45,39)	211,81	-
Provizioane pentru beneficii de pensionare și alte obligații similare	38,56	-	38,56	1,42
Alte provizioane	1.272,13	-	1.272,13	-
Datorii	53,34	-	53,34	-
Pierdere fiscală reportată	0,71	-	0,71	-
Total	2.166,79	(45,39)	2.121,40	38,72
Compensare (pentru aceeași jurisdicție fiscală/ țară)			(30,10)	(30,10)
Total impozit pe profit amânat, net			2.091,30	8,62

31 decembrie 2023 (milioane RON)	Creanțe privind impozitul amânat, total	Creanțe privind impozitul amânat nerecunoscute	Creanțe privind impozitul amânat recunoscute	Datorii privind impozitul amânat
Imobilizări corporale și necorporale	356,08	-	356,08	25,53
Stocuri	32,08	-	32,08	-
Creanțe și alte active	238,90	(48,10)	190,80	1,01
Provizioane pentru beneficii de pensionare și alte obligații similare	32,55	-	32,55	1,35
Alte provizioane	1.316,45	-	1.316,45	-
Datorii	48,16	-	48,16	-
Total	2.024,22	(48,10)	1.976,12	27,89
Compensare (pentru aceeași jurisdicție fiscală/ țară)			(27,19)	(27,19)
Total impozit pe profit amânat, net			1.948,93	0,70

La 31 decembrie 2024, pierderile fiscale reportate au fost de 180,19 milioane RON (2023: 159,67 milioane RON). Dreptul de a utiliza pierderile fiscale reportate expiră după cum urmează:

(milioane RON)	2024	2023
2024	-	-
2025	-	-
2026	-	-
2027	-	-
2028	-	-
2029 / După 2028	4,43	-
După 2029	-	-
nelimitat	175,76	159,67
Total	180,19	159,67

Nu a fost recunoscută nici o creanță cu impozitul pe profit amânat pentru pierderile fiscale reportate incluse în tabelul de mai sus, în sumă de 175,76 milioane RON (2023: 159,67 milioane RON).

19. VENITURI DIN VÂNZĂRI

(milioane RON)	2024	2023
Venituri din contractele cu clienții	34.732,27	38.161,65
Venituri din alte surse	1.032,42	646,26
Total venituri din vânzări	35.764,69	38.807,91

Venituri din contractele cu clienții

În următoarele tabele, veniturile înregistrate în 2024 și 2023 sunt defalcate pe produse și segmente de raportare.

2024 (milioane RON)	Explorare și Producție	Rafinare și Marketing	Gaze și Energie	Corporativ și Altele	Total
Țitei și condensat	-	13,25	-	-	13,25
Gaze naturale, gaze naturale lichefiate și energie electrică	9,63	38,35	7.952,11	4,04	8.004,13
Combustibili, inclusiv combustibili pentru încălzire	-	21.809,50	-	-	21.809,50
Alte produse de rafinare	-	1.818,57	-	-	1.818,57
Alte bunuri și servicii*	35,85	2.992,38	34,22	24,37	3.086,82
Total	45,48	26.672,05	7.986,33	28,41	34.732,27
2023 (milioane RON)	Explorare și Producție	Rafinare și Marketing	Gaze și Energie	Corporativ și Altele	Total
Țitei și condensat	-	369,54	-	-	369,54
Gaze naturale, gaze naturale lichefiate și energie electrică	13,92	15,15	11.222,54	4,34	11.255,95
Combustibili, inclusiv combustibili pentru încălzire	-	22.230,47	-	-	22.230,47
Alte produse de rafinare	-	1.666,03	-	-	1.666,03
Alte bunuri și servicii*	35,86	2.560,74	21,65	21,41	2.639,66
Total	49,78	26.841,93	11.244,19	25,75	38.161,65

*) În principal în Rafinare și Marketing legat de activitatea aferentă produselor complementare.

Venituri din alte surse

În 2024, veniturile din alte surse includ în principal vânzări de energie electrică în scopul IFRS 9 Instrumente Financiare (după câștigurile nete realizate din contractele de energie la termen) în valoare de 957,83 milioane RON (2023: 1.253,89 milioane RON, după câștigurile nete realizate din contractele de energie la termen) și câștigurile nete nerealizate din evaluarea la valoare justă a contractelor de energie la termen în valoare de 23,54 milioane RON (2023: pierderi nete nerealizate în valoare de 697,37 milioane RON).

Grupul OMV Petrom are calitatea de locator în cazul contractelor de leasing evaluate ca leasing operațional, în principal pentru terenuri, clădiri și echipamente. Veniturile din închirieri și leasing sunt în sumă de 51,46 milioane RON în 2024 (2023: 45,06 milioane RON).

20. ALTE VENITURI DE EXPLOATARE

(milioane RON)	2024	2023
Câștiguri din diferențe de curs valutar aferente activității de exploatare	45,39	83,26
Câștiguri din cedarea filialelor, afacerilor și activelor imobilizate	28,79	25,06
Alte venituri de exploatare reziduale	226,93	520,66
Total	301,11	628,98

Poziția „Alte venituri de exploatare reziduale” a scăzut în 2024 în principal din cauza compensațiilor mai mici de la autoritățile române în legătură cu vânzări reglementate.

21. VENIT NET DIN INVESTIȚII ÎN ENTITĂȚI CONTABILIZATE PRIN METODA PUNERII ÎN ECHIVALENȚĂ

(milioane RON)	2024	2023
Interesul Grupului în rezultatul net al entităților contabilizate prin metoda punerii în echivalență	10,36	4,74
Total	10,36	4,74

22. ALTE CHELTUIELI DE EXPLOATARE

(milioane RON)	2024	2023
Pierderi din diferențe de curs valutar aferente activității de exploatare	53,51	84,86
Pierderi din cedarea filialelor, afacerilor și activelor imobilizate	0,86	4,40
Alte cheltuieli de exploatare reziduale	360,10	126,73
Total	414,47	215,99

Poziția „Alte cheltuieli de exploatare reziduale” include în 2024 în principal suma de 212,09 milioane RON reprezentând impozitul specific pe cifra de afaceri (0,5%), suma de 75,71 milioane RON (2023: 72,49 milioane RON) reprezentând cheltuieli de cercetare și suma de 30,97 milioane RON (2023: 38,80 milioane RON) reprezentând cheltuieli cu inițiativele privind digitalizarea la nivelul Grupului. Impozitul specific de 0,5% pe cifra de afaceri introdus prin Legea nr. 296/2023 se aplică persoanelor juridice care activează în domeniul petrolului și gazelor naturale, astfel cum sunt definite prin Ordinul Ministrului Finanțelor nr. 5433/2023. Dacă cifra de afaceri a acestor companii depășește în anul precedent 50 milioane EUR, acestea sunt obligate să plătească, pentru 2024 și 2025, un impozit specific pe cifra de afaceri de 0,5%.

23. INFORMAȚII PRIVIND COSTURILE

Pentru exercițiile financiare încheiate la 31 decembrie 2024 și 31 decembrie 2023, situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor include următoarele cheltuieli cu personalul:

(milioane RON)	2024	2023
Cheltuieli cu salariile	1.887,04	1.514,29
Alte cheltuieli cu personalul	327,49	204,07
Total cheltuieli cu personalul	2.214,53	1.718,36

Amortizarea și ajustările de depreciere, nete de reversări, ale imobilizărilor necorporale și corporale se prezintă astfel:

(milioane RON)	2024	2023
Amortizare	3.231,14	2.929,14
Ajustări pentru deprecierea activelor necorporale și corporale	1.020,99	338,33
Reversări ale ajustărilor pentru deprecierea activelor necorporale și corporale	(81,21)	(9,49)
Total amortizare și ajustări de depreciere nete	4.170,92	3.257,98

Pierderile nete din ajustările de depreciere a imobilizărilor necorporale și corporale înregistrate în anul încheiat la 31 decembrie 2024 se referă în mare parte la segmentul Explorare și Producție în valoare de 951,69 milioane RON, incluzând în principal ajustări de depreciere la nivelul unităților generatoare de numerar așa cum sunt descrise în nota 3, ajustări de depreciere pentru imobilizări necorporale de explorare, ajustări de depreciere pentru lucrări de adâncime fără succes și pentru active uzate sau înlocuite în România.

Pierderile nete din ajustările de depreciere a imobilizărilor necorporale și corporale înregistrate în anul încheiat la 31 decembrie 2023 se referă în mare parte la segmentul Explorare și Producție în valoare de 306,01 milioane RON, incluzând în principal ajustări de depreciere pentru imobilizări necorporale de explorare, ajustări de depreciere pentru lucrări de adâncime fără succes și pentru active uzate sau înlocuite în România.

În situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, ajustările nete de depreciere sunt incluse în amortizare, ajustări de depreciere a activelor imobilizate și reversări cu suma de 911,57 milioane RON (2023: 287,04 milioane RON) și în cheltuieli de explorare cu suma de 28,21 milioane RON (2023: 41,80 milioane RON).

24. VENITURI DIN DOBÂNZI ȘI CHELTUIELI CU DOBÂNZILE

(milioane RON)	2024	2023
Venituri din dobânzi		
Venituri din dobânzi aferente creanțelor și altor elemente	84,43	62,82
Venituri din dobânzi aferente depozitelor pe termen scurt la bănci	714,32	922,23
Alte venituri din dobânzi	36,96	27,90
Total venituri din dobânzi	835,71	1.012,95
Cheltuieli cu dobânzile		
Cheltuieli cu dobânzile	(48,80)	(75,66)
Efect din actualizarea provizionului pentru beneficii de pensionare	(11,71)	(12,54)
Efect din actualizarea provizionului de dezafectare, excluzând efectul pozitiv din actualizarea creanței aferente asupra statului român	(444,82)	(473,89)
Alte efecte din actualizare	(190,65)	(160,13)
Total cheltuieli cu dobânzile	(695,98)	(722,22)
Venituri/(cheltuieli) nete din dobânzi	139,73	290,73

25. ALTE VENITURI ȘI CHELTUIELI FINANCIARE

(milioane RON)	2024	2023
Câștiguri/(pierderi) nete din diferențe de curs aferente activităților financiare	(19,07)	(16,98)
Câștiguri/(pierderi) nete aferente investițiilor și activelor financiare	1,89	(2,34)
Alte cheltuieli financiare	(10,01)	(8,22)
Alte venituri și cheltuieli financiare	(27,19)	(27,54)

26. CONTRIBUȚIA DE SOLIDARITATE PE ȚIȚEIUL RAFINAT

Ca o consecință directă a crizei energetice din Europa, au fost implementate măsuri de reglementare, cum ar fi scheme de compensare, prețuri plafonate pentru gaze naturale și electricitate, supraimpozitare sau contribuția de solidaritate a UE.

La data de 12 mai 2023 a fost publicată în Monitorul Oficial al României legea nr. 119/2023 de aprobare a Ordonanței de Urgență a Guvernului 186/2022 pentru implementarea Regulamentului Consiliului (UE) 2022/1854 privind contribuția de solidaritate. Pentru companiile cu activități de extracție și rafinare a țițeiului, legea a introdus obligația de plată a unei contribuții de 350 RON pentru fiecare tonă de țiței procesat pentru anii 2022 și 2023.

Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat s-a datorat pentru țițeiul procesat în 2022 și 2023, ca urmare nu mai este aplicabilă în 2024. În 2023, contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat în sumă totală de 2.729 milioane RON a fost recunoscută pentru cantitățile de țiței procesat în anul 2022 (1.485 milioane RON) și în anul 2023 (1.244 milioane RON). Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat pentru anul 2023 a fost plătită în iunie 2024 și este inclusă în situația consolidată a fluxurilor de trezorerie în linia “Alte elemente”.

Scopul regulamentului UE a fost acela de a introduce o contribuție de solidaritate care are în vedere profiturile excedentare, dar considerând că în România contribuția de solidaritate s-a bazat pe cantitățile de țiței procesat și nu pe profituri, contribuția de solidaritate menționată mai sus nu se încadrează în sfera de aplicare a IAS 12 „Impozitul pe profit” și nu a fost prezentată în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor ca parte a rezultatului operațional, ci ca o linie distinctă deasupra liniei „Impozit pe profit”.

27. IMPOZIT PE PROFIT

(milioane RON)	2024	2023
Impozit curent	(918,77)	(967,54)
Impozit amânat	141,03	(90,22)
Impozit pe profit - (cheltuială)/venit	(777,74)	(1.057,76)

Reconcilierea impozitului pe profit amânat net se prezintă astfel:

(milioane RON)	2024	2023
Impozit pe profit amânat net la 1 ianuarie	1.948,23	2.035,60
Impozit pe profit amânat net la 31 decembrie	2.082,68	1.948,23
Variația impozitului pe profit amânat	134,45	(87,37)
din care impozitul pe profit amânat recunoscut în situația consolidată a rezultatului global sau direct în capitaluri proprii	1,80	2,85
din care modificări în grupul consolidat, diferențe de curs valutar și alte modificări	(8,38)	-
din care venitul/(cheltuiala) cu impozitul pe profit amânat recunoscut(ă) în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor	141,03	(90,22)
Reconciliere		
Profit înainte de impozitare	4.967,57	5.087,84
Rata de impozitare aplicabilă pentru societatea-mamă	16%	16%
Cheltuiala cu impozitul pe profit pe baza ratei de impozitare a societății-mamă	(794,81)	(814,05)
Impactul ratelor de impozitare diferite în străinătate	9,56	5,59
Cheltuiala cu impozitul pe profit pe baza ratelor de impozitare aplicabile	(785,25)	(808,46)
Impact fiscal aferent elementelor (nedeductibile) / neimpozabile	7,51	(249,30)
Cheltuiala cu impozitul pe profit recunoscută în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor	(777,74)	(1.057,76)

Impactul fiscal aferent elementelor (nedeductibile)/neimpozabile în 2023 a fost generat în principal de contribuția de solidaritate pe țigăie rafinat nedeductibilă, efect compensat parțial de creditele fiscale din România.

Impozitul minim global

În decembrie 2023, Guvernul României, unde este înregistrată societatea-mamă, a adoptat legislația Pilonului Doi în vigoare de la 1 ianuarie 2024. În conformitate cu această legislație, companiile din cadrul Grupului sunt supuse impozitului pe profit în cadrul Pilonului Doi pentru profiturile care sunt impozitate la o rată efectivă de impozitare mai mică de 15%.

Grupul a efectuat un calcul preliminar al măsurilor tranzitorii de simplificare aplicabile în scopul Pilonului Doi. Pe baza calculului preliminar, nu au fost identificate jurisdicții fiscale semnificative care să nu se califice pentru măsurile tranzitorii de simplificare aplicabile. Prin urmare, nu este preconizată o expunere semnificativă la impozitul pe profit din Pilonul Doi.

28. REZULTATUL PE ACȚIUNE

Rezultatul pe acțiune de bază se calculează prin împărțirea profitului anual atribuit deținătorilor de capital ai societății-mamă la numărul mediu ponderat de acțiuni ordinare în circulație în cursul exercițiului financiar.

Calculul rezultatului pe acțiune se bazează pe următoarele informații:

	2024	2023
Profitul net repartizabil acționarilor societății mamă	4.189,70	4.030,18
Media ponderată a numărului de acțiuni	62.311.462.282	62.311.462.282
Rezultatul pe acțiune în RON	0,0672	0,0647

Rezultatul pe acțiune de bază și cel diluat au aceeași valoare, întrucât nu există elemente cu efect diluant asupra rezultatului.

29. INFORMAȚII PE SEGMENTE

Grupul OMV Petrom este organizat în trei segmente de operare: Explorare și Producție, Rafinare și Marketing și Gaze și Energie, în timp ce conducerea, activitățile de finanțare și anumite funcții administrative sunt grupate în segmentul Corporativ și Altele.

Activitatea Grupului OMV Petrom în industria de țiței și gaze naturale implică, prin natura sa, expunerea la o serie de riscuri. Printre acestea se numără stabilitatea din punct de vedere politic, condițiile economice, modificări ale legislației sau ale normelor fiscale, precum și alte riscuri operaționale inerente industriei cum ar fi volatilitatea ridicată a prețurilor la mărfuri și a dolarului american. O varietate de măsuri sunt luate pentru a gestiona aceste riscuri.

În afară de integrarea activităților de explorare și producție cu cele de distribuție ale Grupului OMV Petrom și a politicii de a menține un portofoliu echilibrat de active în segmentul Explorare și Producție, principalele instrumente utilizate sunt de natură operațională. La nivelul Grupului este implementat un sistem de raportare a riscurilor de mediu, conceput să identifice obligațiile curente și potențiale și să faciliteze luarea de măsuri în timp util. Asigurările și taxarea sunt, de asemenea, gestionate la nivel de Grup. În cadrul Grupului OMV Petrom se desfășoară cu regularitate acțiuni de identificare a litigiilor curente și a proceselor în curs.

Deciziile esențiale de afaceri sunt luate de către Directoratul OMV Petrom S.A. Segmentele de operare sunt administrate în mod independent, întrucât fiecare dintre ele reprezintă o unitate strategică având produse și piețe diferite.

Activitățile segmentului **Explorare și Producție** constau în explorarea, dezvoltarea și producția de țiței și gaze naturale, și sunt concentrate în România și Bulgaria. Produsele de explorare și producție sunt vândute în principal în cadrul Grupului OMV Petrom.

Segmentul **Rafinare și Marketing** produce și livrează benzină, motorină și alte produse petroliere clienților săi, în timp ce prin intermediul rețelelor de stații de distribuție oferă și o varietate de servicii și produse non-petroliere. Divizia de **Rafinare**, parte a segmentului Rafinare și Marketing, operează o rafinărie în România, Petrobrazî, cu o capacitate anuală de 4,5 milioane tone. Divizia de **Marketing**, parte a segmentului Rafinare și Marketing, livrează produse clienților atât în sistem en-detail, cât și en-gros, și desfășoară operațiuni în România, Bulgaria, Serbia și Republica Moldova. Grupul OMV Petrom este principalul jucător de pe piața românească de combustibili. Ca parte a tranziției către emisii reduse și zero de carbon, divizia de Marketing a continuat să extindă rețeaua de mobilitate electrică.

Divizia de **Gaze**, parte a segmentului **Gaze și Energie**, are drept obiectiv strategic vânzarea gazelor naturale, devenind un jucător important în regiune. Divizia de **Energie**, parte a segmentului **Gaze și Energie**, contribuie în principal la extinderea lanțului valoric al activității de gaze naturale prin intermediul unei centrale electrice cu ciclu combinat. Ca parte a tranziției către emisii reduse și zero de carbon, divizia Power și-a extins activitatea cu proiecte în zona de producție regenerabilă, cu o creștere a producției preconizată în 2026 – 2027.

Cel mai important indicator de performanță al Grupului OMV Petrom este rezultatul din exploatare. Activitățile având caracteristici similare au fost agregate pentru compilarea rezultatelor pe segmente. Vânzările între companiile din cadrul Grupului și alocările costurilor de către societatea-mamă sunt determinate în conformitate cu politicile interne ale Grupului. Conducerea consideră că prețurile de transfer ale bunurilor și serviciilor transferate între segmente corespund cu prețurile pieței.

Raportarea pe segmente

31 decembrie 2024 (milioane RON)	Explorare și Producție	Rafinare și Marketing	Gaze și Energie	Corporativ și Altele	Total	Consolidare	Consolidat total
Vânzări între segmente	10.495,23	63,97	289,51	221,31	11.070,02	(11.070,02)	(0,00)
Vânzări către terți	55,18	26.691,86	8.974,89	42,76	35.764,69	-	35.764,69
Total vânzări	10.550,41	26.755,83	9.264,40	264,07	46.834,71	(11.070,02)	35.764,69
Rezultat din exploatare	2.322,78	2.238,47	363,88	(127,24)	4.797,89	57,14	4.855,03
Total active *	22.718,74	7.849,19	1.924,62	451,16	32.943,71	-	32.943,71
Intrări de imobilizări corporale și necorporale	4.546,16	1.452,56	286,20	84,49	6.369,41	-	6.369,41
Amortizare	2.251,21	804,59	134,79	40,54	3.231,13	-	3.231,13
Ajustări/ (reversări) de depreciere, net	951,69	(12,13)	-	0,22	939,78	-	939,78

*) Active imobilizate necorporale și active imobilizate corporale

Raportarea pe zone geografice

31 decembrie 2024 (milioane RON)	România	Restul Europei Centrale și de Est	Restul Europei	Restul lumii	Consolidat total
Vânzări către terți *	29.697,89	5.922,92	143,88	-	35.764,69
Total active**	32.014,42	929,29	-	-	32.943,71
Intrări de imobilizări corporale și necorporale	6.297,97	71,44	-	-	6.369,41

*) Vânzările către clienți sunt alocate pe țări/ regiuni în funcție de locația în care riscurile și beneficiile sunt transferate către client; veniturile nete din tranzacțiile privind mărfurile care intră în sfera IFRS 9 și rezultatele din operațiunile de acoperire împotriva riscurilor sunt raportate în țara în care este localizată entitatea raportoare

**) Active imobilizate necorporale și active imobilizate corporale

Vânzările către terți efectuate în Restul Europei Centrale și de Est în 2024 includ în principal vânzările în Bulgaria în sumă de 2.398,02 milioane RON, în Serbia în sumă de 1.477,33 milioane RON și în Ungaria în sumă de 952,85 milioane RON.

Raportarea pe segmente

31 decembrie 2023 (milioane RON)	Explorare și Producție	Rafinare și Marketing	Gaze și Energie	Corporativ și Altele	Total	Consolidare	Consolidat total
Vânzări între segmente	12.328,44	60,95	348,59	189,53	12.927,51	(12.927,51)	0,00
Vânzări către terți	57,06	26.877,70	11.833,52	39,63	38.807,91	-	38.807,91
Total vânzări	12.385,50	26.938,65	12.182,11	229,16	51.735,42	(12.927,51)	38.807,91
Rezultat din exploatare	4.170,22	2.318,04	1.474,07	(160,77)	7.801,56	(247,67)	7.553,89
Total active *	21.916,77	7.102,72	1.270,37	465,08	30.754,94	-	30.754,94
Intrări de imobilizări corporale și necorporale	4.166,33	1.961,50	68,62	97,40	6.293,85	-	6.293,85
Amortizare	2.082,27	692,34	114,06	40,47	2.929,14	-	2.929,14
Ajustări/ (reversări) de depreciere, net	306,01	21,59	1,24	-	328,84	-	328,84

*) Active imobilizate necorporale și active imobilizate corporale

Raportarea pe zone geografice

31 decembrie 2023 (milioane RON)	România	Restul Europei Centrale și de Est	Restul Europei	Restul lumii	Consolidat total
Vânzări către terți *	32.922,70	5.826,19	59,02	-	38.807,91
Total active**	29.827,23	923,54	-	4,17	30.754,94
Intrări de imobilizări corporale și necorporale	6.228,09	65,76	-	-	6.293,85

*) Vânzările către clienți sunt alocate pe țări/ regiuni în funcție de locația în care riscurile și beneficiile sunt transferate către client; veniturile nete din tranzacțiile privind mărfurile care intră în sfera IFRS 9 și rezultatele din operațiunile de acoperire împotriva riscurilor sunt raportate în țara în care este localizată entitatea raportoare

**) Active imobilizate necorporale și active imobilizate corporale

Vânzările către terți efectuate în restul Europei Centrale și de Est în 2023 includ în principal vânzările în Bulgaria în sumă de 2.269,78 milioane RON, în Serbia în sumă de 1.368,71 milioane RON și în Ungaria în sumă de 1.199,07 milioane RON.

30. NUMĂRUL MEDIU DE ANGAJAȚI

	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Total Grup OMV Petrom	8.337	7.711
din care:		
OMV Petrom S.A.	7.207	7.228
Filiale	1.130	483

Numărul de angajați a fost calculat ca medie pe 12 luni a personalului existent la sfârșitul fiecărei luni.

Creșterea numărului mediu de angajați pentru filiale se datorează în principal internalizării activităților legate de producție în OMV Petrom Energy Solutions S.R.L., în cursul trimestrului patru din 2024.

31. PĂRȚI AFILATE

Scadența sumelor de încasat/ de plată în relația cu părțile afiliate este în general de la 0 la 60 de zile. Sumele nu sunt garantate și vor fi încasate/ achitate în principal în numerar.

Nu s-au primit și nici nu s-au plătit garanții în relația cu părțile afiliate la 31 decembrie 2024 și la 31 decembrie 2023.

Dividendele de încasat nu sunt incluse în soldurile și nici în veniturile prezentate mai jos.

În cursul anului 2024, Grupul OMV Petrom a desfășurat următoarele tranzacții cu părțile afiliate și a înregistrat următoarele solduri la 31 decembrie 2024:

(milioane RON)	Natura tranzacției	Achiziții	Sold datorii
OMV Petrom S.A. - societatea-mamă			
OMV Gas Marketing & Trading GmbH	Achiziție gaze naturale și certificate CO ₂	812,18	1,56
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	Servicii financiare, de contabilitate, suport IT și alte servicii	617,35	146,12
OMV Supply & Trading Limited	Achiziție țiței și altele	337,23	6,65
OMV Exploration & Production GmbH	Delegare personal și altele	124,19	25,34
OMV Aktiengesellschaft	Delegare personal și altele	40,48	37,52
OMV Downstream GmbH	Achiziție produse petroliere, alte materiale și servicii	36,70	10,73
OMV International Oil & Gas GmbH	Delegare personal	1,13	0,09
OMV - International Services Ges.m.b.H.	Achiziții diverse	0,26	0,02
OMV Abu Dhabi Production GmbH	Achiziții diverse	0,10	0,01
Total OMV Petrom S.A.		1.969,62	228,04
Filialele Grupului OMV Petrom			
OMV Downstream GmbH	Achiziție produse petroliere și servicii	187,42	34,07
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	Servicii financiare, de contabilitate, suport IT și alte servicii	101,71	22,08
OMV Hungária Ásványolaj Kft.	Achiziție bitum	88,37	0,01
OMV - International Services Ges.m.b.H.	Servicii diverse	18,64	52,46
OMV Slovensko s.r.o.	Servicii diverse	1,32	1,32
OMV Exploration & Production GmbH	Delegare personal și altele	0,58	0,58
OMV Aktiengesellschaft	Delegare personal și altele	0,19	0,20
OMV Česká republika, s.r.o.	Servicii diverse	0,02	-
Total filiale		398,25	110,72
Total Grup OMV Petrom		2.367,87	338,76

(milioane RON)	Natura tranzacției	Venituri	Sold creanțe
OMV Petrom S.A. - societatea-mamă			
OMV Downstream GmbH	Vânzări produse petroliere, delegare personal și altele	340,60	28,67
OMV Deutschland Marketing & Trading GmbH & Co. KG	Vânzări propilenă și produse petroliere	269,71	37,48
OMV Gas Marketing & Trading GmbH	Vânzări gaze naturale și altele	74,27	-
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	Servicii diverse	26,38	8,73
OMV Hungária Ásványolaj Kft.	Vânzări produse petroliere	24,92	2,12
OMV Exploration & Production GmbH	Delegare personal și altele	19,12	5,40
OMV Aktiengesellschaft	Delegare personal și altele	14,36	5,72
OMV Petrom Biofuels S.R.L.	Servicii diverse	0,21	0,01
OMV Supply & Trading Limited	Servicii diverse	0,07	0,07
OMV - International Services Ges.m.b.H.	Servicii diverse	0,04	-
Petrom Exploration & Production Limited	Servicii diverse	0,02	-
Borealis Polyolefins S.R.L.	Servicii diverse	0,02	-
OMV Abu Dhabi Offshore GmbH	Servicii diverse	0,01	-
Total OMV Petrom S.A.		769,73	88,20
Filiilele Grupului OMV Petrom			
OMV Downstream GmbH	Delegare personal și altele	8,21	5,88
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	Servicii diverse	3,37	0,84
OMV Slovensko s.r.o.	Servicii diverse	0,14	0,18
OMV Hungária Ásványolaj Kft.	Servicii diverse	0,08	0,11
OMV Česká republika, s.r.o.	Servicii diverse	0,03	-
OMV - International Services Ges.m.b.H.	Servicii diverse	-	27,42
Total filiale		11,83	34,43
Total Grup OMV Petrom		781,56	122,63

Tranzacțiile și soldurile de mai sus nu includ sumele aferente împrumuturilor acordate și primite de către Grupul OMV Petrom în relația cu părțile afiliate.

În cursul anului 2024, Grupul OMV Petrom a avut următoarele cheltuieli cu dobânzile în relație cu părțile afiliate și a înregistrat următoarele solduri la 31 decembrie 2024 în legătură cu dobânzile de plată:

(milioane RON)	Cheltuieli cu dobânzile	Sold datorii dobânzi
OMV Petrom S.A. - societatea-mamă		
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	5,96	0,41
Total OMV Petrom S.A.	5,96	0,41
Total Grup OMV Petrom	5,96	0,41

Soldul de plătit către OMV Global Solution S.R.L. în legătură cu contractul de cash pooling este prezentat în nota 15.

În septembrie 2024, OMV Petrom a finalizat achiziția a 50% din acțiunile Electrocentrale Borzești S.R.L., asociere în participație deținută împreună cu RNV Infrastructură. Ambii parteneri plănuiesc să investească aproximativ 1,3 miliarde EUR în proiecte de energie electrică regenerabilă conform acordului acționarilor, incluzând în mare parte finanțare externă. Prin urmare, o parte din investiția estimată va fi finanțată prin majorarea capitalului social și/sau prin împrumuturi ale acționarilor acordate asocierii în participație în mod egal de către ambii parteneri, în cazul obținerii deciziei finale de investiție pentru proiectele respective. La data de 31 decembrie 2024, împrumutul de încasat de către OMV Petrom de la Electrocentrale Borzești S.R.L. este în valoare de 125,81 milioane RON.

În plus față de împrumuturile acordate către Electrocentrale Borzești S.R.L., la data de 31 decembrie 2024, Grupul OMV Petrom are împrumuturi de primit de la CIL PV Plant S.R.L., în valoare de 0,68 milioane RON.

În cursul anului 2024, Grupul OMV Petrom a avut următoarele venituri cu dobânzile în relație cu părțile afiliate și a înregistrat următoarele solduri la 31 decembrie 2024 în legătură cu dobânzile de primit:

(milioane RON)	Venituri din dobânzi	Sold creanțe dobânzi
OMV Petrom S.A. - societatea-mamă		
Electrocentrale Borzești S.R.L.	2,00	1,90
Total OMV Petrom S.A.	2,00	1,90
Total Grup OMV Petrom	2,00	1,90

În cursul anului 2023, Grupul OMV Petrom a desfășurat următoarele tranzacții cu părțile afiliate și a înregistrat următoarele solduri la 31 decembrie 2023:

(milioane RON)	Natura tranzacției	Achiziții	Sold datorii
OMV Petrom S.A. - societatea-mamă			
OMV Gas Marketing & Trading GmbH	Achiziție gaze naturale și certificate CO ₂	854,33	7,96
OMV Downstream GmbH	Achiziție produse petroliere, alte materiale și servicii	694,86	55,21
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	Servicii financiare, de contabilitate, suport IT și alte servicii	592,25	106,16
OMV Supply & Trading Limited	Achiziție țiței și altele	414,51	10,83
OMV Exploration & Production GmbH	Delegare personal și altele	125,71	28,35
OMV Aktiengesellschaft	Delegare personal și altele	41,13	40,32
OMV International Oil & Gas GmbH	Delegare personal	1,70	0,24
OMV Abu Dhabi Production GmbH	Servicii diverse	0,93	-
OMV - International Services Ges.m.b.H.	Servicii diverse	0,14	0,02
Total OMV Petrom S.A.		2.725,56	249,09
Filialele Grupului OMV Petrom			
OMV Downstream GmbH	Achiziție produse petroliere și servicii	204,15	27,37
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	Servicii financiare, de contabilitate, suport IT și alte servicii	91,87	13,15
OMV Hungária Ásványolaj Kft.	Achiziție bitum	51,10	0,27
OMV - International Services Ges.m.b.H.	Servicii diverse	19,26	86,86
OMV Slovensko s.r.o.	Servicii diverse	0,92	1,45
Borealis L.A.T GmbH	Achiziții diverse	0,90	-
OMV Aktiengesellschaft	Delegare personal și altele	0,15	0,05
OMV Česká republika, s.r.o.	Servicii diverse	0,01	0,06
Total filiale		368,36	129,21
Total Grup OMV Petrom		3.093,92	378,30

(milioane RON)	Natura tranzacției	Venituri	Sold creanțe
OMV Petrom S.A. - societatea-mamă			
OMV Deutschland Marketing & Trading GmbH & Co. KG	Vânzări propilenă și produse petroliere	203,70	37,74
OMV Downstream GmbH	Vânzări produse petroliere, delegare personal și altele	181,17	29,00
OMV Gas Marketing & Trading GmbH	Vânzări gaze naturale	133,73	22,29
OMV Hungária Ásványolaj Kft.	Vânzări produse petroliere	30,47	2,53
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	Servicii diverse	23,73	4,32
OMV Exploration & Production GmbH	Delegare personal și altele	18,43	2,88
OMV Aktiengesellschaft	Delegare personal și altele	11,23	2,77
OMV Petrom Biofuels S.R.L.	Servicii diverse	0,20	0,10
Borealis L.A.T Romania S.R.L.	Servicii diverse	0,10	-
OMV Petrom Energy Solutions S.R.L.	Servicii diverse	0,06	-
OMV - International Services Ges.m.b.H.	Servicii diverse	0,03	0,01
Petrom Exploration and Production Limited	Servicii diverse	0,02	-
Total OMV Petrom S.A.		602,87	101,64
Filialele Grupului OMV Petrom			
OMV Downstream GmbH	Delegare personal și altele	3,86	2,01
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	Servicii diverse	2,82	0,24
OMV Česká republika, s.r.o.	Servicii diverse	0,49	-
Borealis L.A.T Romania S.R.L.	Servicii diverse	0,05	-
OMV Slovensko s.r.o.	Servicii diverse	0,04	0,04
OMV Hungária Ásványolaj Kft.	Servicii diverse	0,03	0,03
OMV - International Services Ges.m.b.H.	Servicii diverse	-	33,27
Total filiale		7,29	35,59
Total Grup OMV Petrom		610,16	137,23

Tranzacțiile și soldurile de mai sus nu includ sumele aferente împrumuturilor acordate și primite de către Grupul OMV Petrom în relația cu părțile afiliate.

În cursul anului 2023, Grupul OMV Petrom a avut următoarele cheltuieli cu dobânzile în relație cu părțile afiliate și a înregistrat următoarele solduri la 31 decembrie 2023 în legătură cu dobânzile de plată:

(milioane RON)	Cheltuieli cu dobânzile	Sold datorii dobânzi
OMV Petrom S.A. - societatea-mamă		
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	8,45	0,64
Total OMV Petrom S.A.	8,45	0,64
Total Grup OMV Petrom	8,45	0,64

Soldul de plătit către OMV Global Solution S.R.L. în legătură cu contractul de cash pooling este prezentat în nota 15.

În cursul anului 2023, împrumuturile acordate, veniturile din dobânzi și dobânzile de primit în relație cu părțile afiliate au fost nesemnificative.

Societatea-mamă principală

Așa cum s-a prezentat în nota 1, acționarul majoritar al OMV Petrom S.A. este OMV Aktiengesellschaft, fiind societatea-mamă principală a grupului, cu sediul în Austria, Trabrennstraße 6-8, 1020 Viena. La 28 februarie 2024, după ce toate condițiile din acordul de cumpărare de acțiuni între Mubadala Petroleum and Petrochemicals Holding Company (MPPH, Abu Dhabi) și Abu Dhabi National Oil Company P.J.S.C. (ADNOC, Abu Dhabi) au fost îndeplinite, toate acțiunile din OMV Aktiengesellschaft au fost transferate de la MPPH la ADNOC. În consecință, la 31 decembrie 2024, Österreichische Beteiligungs AG (ÖBAG, Viena, care este deținută în totalitate de Guvernul Austriac) deține un interes de 31,5% și Abu Dhabi National Oil Company P.J.S.C. deține un interes de 24,9% în OMV Aktiengesellschaft; ambele sunt părți afiliate conform IAS 24.

Situațiile financiare consolidate ale OMV Aktiengesellschaft sunt întocmite în conformitate cu IFRS adoptate de către UE și în conformitate cu reglementările contabile suplimentare decurgând din Sec. 245a, Para. 1 ale codului comercial austriac (UGB) și sunt disponibile pe pagina de web a OMV: <https://www.omv.com/en/investor-relations/publications>

Entități publice

Conform structurii acționariatului OMV Petrom, statul român prin Ministerul Energiei are o influență semnificativă asupra OMV Petrom S.A. și, prin urmare, există companii controlate exclusiv sau în comun de către statul român, care, împreună cu filialele lor, sunt părți afiliate pentru Grupul OMV Petrom. În cursul normal al desfășurării activității, Grupul OMV Petrom înregistrează tranzacții de vânzări și achiziții cu unele dintre aceste părți afiliate, în condiții normale de piață, dacă legislația nu prevede altfel.

În mai 2022, S.N.G.N. Romgaz S.A. ("Romgaz") a semnat un contract de vânzare-cumpărare pentru achiziția ExxonMobil Exploration and Production Romania Limited, care avea un contract încheiat cu OMV Petrom și un interes de participare de 50% în blocul de mare adâncime Neptun din Marea Neagră.

În octombrie 2022, OMV Petrom S.A. și Complexul Energetic Oltenia S.A. au semnat un contract de parteneriat pentru construirea a patru parcuri fotovoltaice în România, cu o putere totală de ~450 MW, prin intermediul a patru entități juridice distincte, cu o structură de participare de 50%-50%.

Pentru detalii suplimentare privind aranjamentele în comun, a se vedea nota 36.

Remunerația conducerii

Pentru anul 2024, Adunarea Generală a Acționarilor OMV Petrom S.A. a aprobat o remunerație brută anuală corespunzătoare unei remunerații nete pentru fiecare membru al Consiliului de Supraveghere în valoare de 22.000 EUR pe an (2023: 22.000 EUR pe an), o remunerație brută suplimentară pentru fiecare întâlnire, corespunzătoare unei remunerații nete de 4.400 EUR pentru fiecare membru al Comitetului de Audit (2023: 4.400 EUR pentru fiecare întâlnire) și o remunerație brută suplimentară pentru fiecare întâlnire, corespunzătoare unei remunerații nete de 2.200 EUR pentru fiecare membru al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare (2023: 2.200 EUR pentru fiecare întâlnire). Aceste niveluri de remunerare se aplică începând cu Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din aprilie 2023. Suma totală a remunerației membrilor Consiliului de Supraveghere s-a ridicat la valoarea de 1,77 milioane RON (2023: 1,55 milioane RON).

La 31 decembrie 2024 și 2023 nu au fost înregistrate împrumuturi sau avansuri acordate de oricare din societățile din Grup către membrii Consiliului de Supraveghere. La 31 decembrie 2024 și 2023, Grupul nu avea nicio datorie privind plata pensiilor către foștii membri ai Consiliului de Supraveghere.

Suma totală a remunerației și a altor beneficii, inclusiv beneficiile în natură, plătite în 2024 membrilor activi și foști ai Directoratului și directorilor care raportează membrilor Directoratului, în mod colectiv ca și grup, pentru activitățile de orice fel prestate de către aceștia, s-a ridicat la valoarea de 68,69 milioane RON (2023: 65,36 milioane RON), reprezentând beneficii pe termen scurt ale angajaților 58,65 milioane RON (2023: 55,79 milioane RON) și plăți pe bază de acțiuni și alte beneficii pe termen lung 10,04 milioane RON (2023: 9,57 milioane RON). Soldurile de plată la 31 decembrie 2024 reprezintă atât beneficii pe termen scurt cât și pe termen lung de plătit în viitor estimate la o sumă de 23 milioane RON.

Remunerația plătită membrilor Directoratului și directorilor care raportează membrilor Directoratului urmărește să se situeze la un nivel competitiv și constă în:

- ▶ remunerație fixă pe baza acordurilor contractuale;
- ▶ remunerație legată de performanță, evaluată pe baza unor indicatori financiari și non-financiari (inclusiv evoluția prețului acțiunilor OMV Petrom S.A., indicatori HSSE și de sustenabilitate), în conformitate cu strategia companiei, pentru a alinia interesele managementului cu cele ale acționarilor, incluzând atât elemente pe termen scurt, cât și pe termen lung:
 - ▶ program de bonus de performanță de 1 an;
 - ▶ stimulent pe termen lung ca plan de performanță multianual de 3 ani;
- ▶ beneficii în natură (nemonetare) pentru a facilita desfășurarea în mod corespunzător a activităților legate de locul de muncă, inclusiv mașină companie, asigurări pentru accidente și de răspundere civilă.

32. INVESTIȚII DIRECTE ȘI INDIRECTE ALE GRUPULUI OMV PETROM CU UN PROCENTAJ DE INTERES DE CEL PUȚIN 20% LA 31 DECEMBRIE 2024

Numele companiei	Procentajul de interes	Tratamentul contabil al consolidării ³⁾	Activitate	Țara de origine
Filiale (>50%)				
OMV Petrom Marketing S.R.L.	100,00%	FC	Distribuție de combustibil	România
OMV Petrom Aviation S.R.L. ¹⁾	100,00%	FC	Servicii în aeroport	România
Renovatio Asset Management S.R.L. ²⁾	100,00%	FC	Rețea de încărcare a vehiculelor electrice din România	România
Petrom Moldova S.R.L.	100,00%	FC	Distribuție de combustibil	Moldova
OMV Srbija DOO	99,96%	FC	Distribuție de combustibil	Serbia
OMV Bulgaria OOD	99,90%	FC	Distribuție de combustibil	Bulgaria
OMV Offshore Bulgaria GmbH	100,00%	FC	Activități de explorare	Austria
OMV Petrom Georgia LLC	100,00%	FC	Servicii de explorare și producție	Georgia
OMV Petrom E&P Bulgaria S.R.L.	100,00%	FC	Servicii de explorare și producție	România
OMV Petrom Energy Solutions S.R.L. ²⁾	100,00%	FC	Servicii conexe producției de țiței și gaze naturale	România
JR Constanța S.R.L. ²⁾	100,00%	FC	Producție de energie electrică	România
JR Solar Teleorman S.R.L. ²⁾	100,00%	FC	Producție de energie electrică	România
JR Teleorman S.R.L. ²⁾	100,00%	FC	Producție de energie electrică	România
ATS Energy S.A. ²⁾	100,00%	FC	Închiriere centrală electrică	România
Bridgeconstruct S.R.L. ²⁾	100,00%	FC	Închiriere centrală electrică	România
Intertrans Karla S.R.L. ²⁾	100,00%	FC	Închiriere centrală electrică	România
Petromed Solutions S.R.L.	100,00%	FC	Servicii medicale	România
Petrom Exploration & Production Limited	100,00%	NC	Servicii de explorare și producție	Isle of Man
Operațiuni în comun cu personalitate juridică				
S. Parc Fotovoltaic Ișalnița S.A.	50,00%	PC	Producție de energie electrică	România
S. Parc Fotovoltaic Rovinari Est S.A.	50,00%	PC	Producție de energie electrică	România
S. Parc Fotovoltaic Tismana 1 S.A.	50,00%	PC	Producție de energie electrică	România
S. Solarist Tismana 2 S.A.	50,00%	PC	Producție de energie electrică	România
Entități contabilizate prin metoda punerii în echivalență (20-50%)				
Electrocentrale Borzești S.R.L. ²⁾	50,00%	AEJ	Producție de energie electrică	România
Enerintens Solar S.R.L. ²⁾	50,00%	AEJ	Producție de energie electrică	România
Tenersolar Park S.R.L. ²⁾	50,00%	AEJ	Producție de energie electrică	România
CIL PV Plant S.R.L. ²⁾	50,00%	AEJ	Producție de energie electrică	România
Respiră Verde S.R.L. ²⁾	40,48%	AEJ	Colectare ulei de gătit uzat	România
OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	25,00%	AEA	Servicii financiare, IT și altele	România
OMV Petrom Biofuels S.R.L.	25,00%	AEA	Producție de bioetanol	România
Asociația Română pentru Relația cu Investitorii	20,00%	NAE	Reprezentare publică	România

1) 1 (una) parte socială deținută prin intermediul OMV Petrom Marketing S.R.L.

2) Entități noi în OMV Petrom Grup în cursul anului 2024

3) Tratamentul contabil al consolidării:

FC	Filială consolidată integral
AEA	Entitate asociată contabilizată prin metoda punerii în echivalență
AEJ	Asociere în participație contabilizată prin metoda punerii în echivalență
NC	Filială neconsolidată (companii relativ nesemnificative din punctul de vedere al situațiilor financiare consolidate, atât din punct de vedere individual, cât și agregat)
NAE	Alte investiții, înregistrate la costul de achiziție (entități asociate, având o importanță redusă din punct de vedere al activelor și profiturilor în cadrul situațiilor financiare consolidate)
PC	Operațiuni în comun, contabilizate ca proporția OMV Petrom din activele, datoriile, veniturile și cheltuielile deținute sau efectuate în comun

Numărul companiilor consolidate

	Consolidare integrală	Metoda punerii în echivalență
La 1 ianuarie 2024	10	2
Incluse pentru prima oară	8	5
Deconsolidate în timpul anului	-	-
La 31 decembrie 2024	18	7
Companii românești	13	7
Companii străine	5	-

Începând cu data de 1 ianuarie 2024, filiala OMV Petrom Energy Solutions S.R.L., care oferă servicii conexe producției de țiței și gaze naturale, este consolidată integral în situațiile financiare ale Grupului; filiala nu a fost consolidată anterior fiind considerată nesemnificativă.

În cursul anului 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția a 100% din acțiunile următoarelor companii, care au fost consolidate integral în situațiile financiare ale Grupului:

- În data de 31 mai 2024, Renovatio Asset Management S.R.L., care deține cea mai mare rețea de puncte de încărcare a vehiculelor electrice din România;
- În data de 26 septembrie 2024, JR Constanța S.R.L., JR Solar Teleorman S.R.L. și JR Teleorman S.R.L., în mare parte de la Jantzen Renewables APS, entități care dețin trei proiecte de parcuri fotovoltaice la stadiul «gata de construit», cu o capacitate de 710 MW;
- În data de 27 septembrie 2024, Intertrans Karla S.R.L., Bridgeconstruct S.R.L. și ATS Energy S.A., care dețin o capacitate de 18 MW în active operaționale de energie electrică din surse regenerabile, constând în centrale eoliene și hidroelectrice, de la RNV Infrastructure S.R.L..

De asemenea, în cursul anului 2024 OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția de acțiuni în mai multe entități în care deține control în comun și drepturi asupra activelor lor nete. În consecință, aceste entități sunt clasificate ca asocieri în participație și au fost contabilizate utilizând metoda punerii în echivalență în situațiile financiare ale Grupului:

- În data de 30 septembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția de la RNV Infrastructure S.R.L. a 50% din acțiunile Electrocentrale Borzești S.R.L., o societate holding cu cinci filiale deținute integral (Hoopeks International S.R.L., Green Labs Advertising S.R.L., Union Wind S.R.L., Borzești Wind S.R.L. și Borzești Power S.R.L.) care sunt angajate în dezvoltarea de proiecte de energie electrică din surse regenerabile, eoliene și solare, având o capacitate de 1 GW.
- În data de 29 noiembrie 2024, OMV Petrom S.A. a devenit acționar a 50% din acțiunile CIL PV Plant S.R.L., Enerintens Solar S.R.L. și Tenersolar Park S.R.L., care dețin proiecte de parcuri fotovoltaice la stadiul «gata de construit», cu o capacitate de 130 MW, în urma achiziției de la RES Terranet Holding S.R.L. a 10% din acțiuni și a majorării capitalului social cu scopul de a deține 50% din participație.

- În data de 30 decembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția a 40,48% din acțiunile Respiră Verde S.R.L., care oferă servicii în domeniul colectării uleiului de gătit uzat.

Filialele neconsolidate au un volum foarte redus al activității; vânzările totale, profiturile/ pierderile nete și capitalurile proprii ale acestor companii reprezintă mai puțin de 1% din sumele totale consolidate.

33. INFORMAȚII PRIVIND SITUAȚIA FLUXURILOR DE TREZORERIE

Numerar și echivalente de numerar

(milioane RON)	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Disponibilități în bancă și numerar	368,17	784,00
Depozite pe termen scurt	8.850,42	12.554,67
Numerar și echivalente de numerar	9.218,59	13.338,67

Alte elemente

În 2024, poziția „Alte elemente” include în principal contribuția de solidaritate aferentă anului 2023 plătită în anul 2024 și efectul revizuirii creanțelor pe termen lung. În 2023, alte elemente cuprindeau în principal contribuția de solidaritate aferentă anului 2023, scadentă la plată în anul 2024, variația valorii juste a instrumentelor financiare derivate în situația veniturilor și cheltuielilor și efectul revizuirii creanțelor pe termen lung.

Imobilizări necorporale și corporale

Plățile efectuate pentru investiții în imobilizări necorporale și corporale sunt obținute din intrările în imobilizări necorporale și corporale, după eliminarea elementelor nemonetare, cum ar fi efecte din contractele de leasing și revizuirea obligațiilor de dezafectare și restaurare, și considerând modificările datoriilor pentru investiții și avansurile nete plătite pentru mijloace fixe.

Investiții, împrumuturi și alte active financiare

În cursul anului 2024 Grupul OMV Petrom a investit o sumă de 561,42 milioane RON în titluri de trezorerie și obligațiuni de stat din România (2023: 1.499,61 milioane RON), prezentate în linia „Investiții, împrumuturi și alte active financiare”.

În anul 2024, linia „Investiții, împrumuturi și alte active financiare” include de asemenea și suma de 292,91 milioane RON plătită în legătură cu asocierile în participație achiziționate în cursul anului 2024, suma de 42,05 milioane RON pentru achiziția de acțiuni în alte investiții neconsolidate, precum și împrumuturile acordate asocierilor în participație, în sumă de 124,59 milioane RON.

Linia „Investiții, împrumuturi și alte active financiare” include în anul 2023, de asemenea, și suma de 0,56 milioane RON plătită pentru creșterea capitalului social în societatea Petrom Exploration & Production Limited.

Achiziția de filiale și activități, mai puțin numerarul achiziționat

În cursul anului 2024 OMV Petrom a finalizat achiziția a șapte filiale, după cum este prezentat în nota 32 : Renovatio Asset Management S.R.L., JR Constanța S.R.L., JR Solar Teleorman S.R.L., JR Teleorman S.R.L., Intertrans Karla S.R.L., Bridgeconstruct S.R.L. și ATS Energy S.A..

Tabelele de mai jos prezintă reconcilierea între contraprestația aferentă achiziției acestor filiale, activele nete achiziționate și ieșirile nete de numerar.

Contraprestația și valoarea justă a activelor achiziționate și a datoriilor preluate pentru combinările de întreprinderi finalizate în 2024 sunt măsurate pe baze preliminare, în principal ca urmare a faptului că valoarea justă a activelor achiziționate și a datoriilor preluate, precum și calculul prețurilor de achiziție, nu sunt finale.

Contraprestația totală transferată pentru acțiuni la datele de achiziție este reflectată la valoarea justă de 499,68 milioane RON și constă în principal în numerar, incluzând o contraprestație contingentă evaluată la valoarea justă la data achiziției de 69,53 milioane RON.

Active achiziționate și datoriile preluate identificabile (milioane RON)	2024
Imobilizări necorporale	37,28
Imobilizări corporale	478,44
Stocuri	0,72
Creanțe comerciale	4,34
Alte active	8,70
Numerar și echivalente de numerar	17,04
Împrumuturi purtătoare de dobânzi	(47,22)
Datorii de leasing	(61,37)
Datorii privind impozitul pe profit amânat	(8,27)
Datorii comerciale	(5,21)
Alte datorii	(4,13)
Total active nete achiziționate identificabile	420,32

Fondul comercial (milioane RON)	2024
Contraprestație transferată pentru acțiuni	499,68
Total active nete achiziționate identificabile	(420,32)
Fond comercial	79,36

Numerarul net generat de achiziția filialelor (milioane RON)	2024
Contraprestație transferată pentru acțiuni	499,68
Împrumuturi atribuite la finalizarea tranzacției	33,35
Eliberare din cont escrow	(23,54)
Plăți amânate și contingente	(108,72)
Numerar achiziționat	(17,04)
Achiziția de filiale și activități, mai puțin numerarul achiziționat	383,73

Suma de 23,54 milioane RON prezentată în linia „Achiziția de filiale și activități, mai puțin numerarul achiziționat” în 2023 reprezintă transferul efectuat de către OMV Petrom într-un cont escrow, în legătură cu o tranzacție privind achiziția de entități din domeniul energiei regenerabile, care a fost finalizată în cursul anului 2024.

Cedări și alte încasări din investiții

Investițiile în titluri de trezorerie și obligațiuni de stat din România care au fost răscumpărate în cursul anului 2024 au fost în sumă de 1.494,52 milioane RON (2023: 348,94 milioane RON) și sunt prezentate în linia „Încasări aferente activelor imobilizate și activelor financiare”.

Intrările de numerar din transferul de activitate din 2024 și 2023 au fost în legătură cu transferul a 40 de zăcămintă marginale onshore de țiței și gaze naturale către Dacian Petroleum S.R.L., care s-a finalizat la 1 decembrie 2021. În cursul anilor 2024 și 2023 Grupul OMV Petrom nu a transferat nicio activitate.

În data de 31 mai 2023, OMV Petrom S.A. a vândut 50% din acțiunile OMV Petrom Biofuels S.R.L. către OMV Downstream GmbH, astfel că OMV Petrom S.A. a păstrat 25% din acțiuni, iar OMV Downstream GmbH a ajuns să dețină 75% din acțiuni. Din această tranzacție au rezultat intrări nete de numerar de 2,52 milioane RON, prezentate în linia „Încasări din vânzarea de filiale, mai puțin numerarul cedat”.

Fluxuri de trezorerie aferente activității de explorare

Ieșirile de numerar legate de activitățile de explorare efectuate de către Grupul OMV Petrom pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024 sunt de 169,94 milioane RON (2023: 203,44 milioane RON), din care suma de 88,83 milioane RON este aferentă activităților operaționale (2023: 85,47 milioane RON), iar suma de 81,11 milioane RON reprezintă ieșiri de numerar pentru investiții aferente activităților de explorare (2023: 117,97 milioane RON).

Împrumuturi trase și rambursate

Tabelele de mai jos prezintă reconcilierea modificărilor datoriilor generate de activitățile de finanțare:

(milioane RON)	Împrumuturi purtătoare de dobânzi	Datorii de leasing	Total
1 ianuarie 2024	110,05	677,45	787,50
Rambursări de împrumuturi purtătoare de dobânzi și partea de principal a datoriilor de leasing	(97,71)	(309,78)	(407,49)
Fluxul total de trezorerie din activități de finanțare	(97,71)	(309,78)	(407,49)
Datorii de leasing recunoscute în cursul anului	-	543,17	543,17
Schimbări în structura consolidată a Grupului	13,87	61,37	75,24
Alte modificări, net	(0,31)	144,18	143,87
Total modificări nemonetare	13,56	748,72	762,28
31 decembrie 2024	25,90	1.116,39	1.142,29
din care termen scurt	25,90	272,88	298,78
din care termen lung	-	843,51	843,51

Schimbările în structura consolidată a Grupului sunt aferente achiziției de filiale în cursul anului 2024 (a se vedea nota 32).

(milioane RON)	Împrumuturi purtătoare de dobânzi	Datorii de leasing	Total
1 ianuarie 2023	137,87	654,82	792,69
Rambursări de împrumuturi purtătoare de dobânzi și partea de principal a datoriilor de leasing	(27,98)	(170,60)	(198,58)
Fluxul total de trezorerie din activități de finanțare	(27,98)	(170,60)	(198,58)
Datorii de leasing recunoscute în cursul anului	-	244,53	244,53
Alte modificări, net	0,16	(51,30)	(51,14)
Total modificări nemonetare	0,16	193,23	193,39
31 decembrie 2023	110,05	677,45	787,50
din care termen scurt	110,05	147,65	257,70
din care termen lung	-	529,80	529,80

La 31 decembrie 2024, Grupul avea disponibilă suma de 558,13 milioane RON reprezentând facilități de împrumut angajante și netrase care pot fi utilizate fără restricții (31 decembrie 2023: 837,82 milioane RON).

34. VALOAREA JUSTĂ A ACTIVELOR ȘI A DATORILOR FINANCIARE

Următorul sumar evidențiază activele și datoriile recunoscute la valoarea justă.

În conformitate cu IFRS 13, nivelurile individuale sunt definite după cum urmează:

Nivelul 1: Utilizând prețurile cotate pe piețe active pentru aceleași active sau datorii.

Nivelul 2: Utilizând informații despre activ sau datorie, altele decât prețurile cotate, identificabile fie direct (ca prețuri), fie indirect (derivate din prețuri). Pentru a determina valoarea justă a instrumentelor financiare, modelul de evaluare utilizează în mod normal prețurile forward pentru mărfuri, identificabile din date de piață, și ratele de schimb valutar.

Nivelul 3: Utilizând informații despre activ sau datorie care nu provin din date de piață identificabile, cum sunt prețurile, ci provin din modele interne sau alte metode de evaluare.

Ierarhia valorii juste pentru active financiare la 31 decembrie 2024

(milioane RON)	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Total
Instrumente financiare derivate evaluate la valoare justă în contul de profit sau pierdere	-	471,38	-	471,38
Investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență	-	22,14	13,78	35,92
Total	-	493,52	13,78	507,30

Ierarhia valorii juste pentru datorii financiare la 31 decembrie 2024

(milioane RON)	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Total
Instrumente financiare derivate evaluate la valoare justă în contul de profit sau pierdere	-	(386,73)	-	(386,73)
Alte datorii financiare	-	-	(55,64)	(55,64)
Total	-	(386,73)	(55,64)	(442,37)

Ierarhia valorii juste pentru active financiare la 31 decembrie 2023

(milioane RON)	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Total
Instrumente financiare derivate sub formă de instrumente financiare eficiente de acoperire împotriva riscurilor	-	6,31	-	6,31
Instrumente financiare derivate evaluate la valoare justă în contul de profit sau pierdere	-	279,16	-	279,16
Total	-	285,47	-	285,47

Ierarhia valorii juste pentru datorii financiare la 31 decembrie 2023

(milioane RON)	Nivelul 1	Nivelul 2	Nivelul 3	Total
Instrumente financiare derivate evaluate la valoare justă în contul de profit sau pierdere	-	(163,03)	-	(163,03)
Total	-	(163,03)	-	(163,03)

Nu au existat transferuri între nivelurile ierarhiei valorii juste. Nu au fost modificări în tehnicile de evaluare a valorii juste pentru activele și datoriile recunoscute la valoarea justă.

Valoarea contabilă a activelor financiare și datoriilor financiare care au fost evaluate la cost amortizat aproximează valoarea lor justă.

Compensarea creanțelor și datoriilor financiare

Conform IAS 32, activele și datoriile financiare sunt compensate, iar valorile nete sunt prezentate în situația consolidată a poziției financiare atunci când Grupul OMV Petrom are dreptul legal de a compensa valorile recunoscute și are intenția fie să le deconteze pe o bază netă, fie să valorifice activul și să deconteze datoria în mod simultan. Grupul OMV Petrom se angajează, în cursul normal al desfășurării activității, în diverse acorduri cadru de compensare sub forma contractelor Asociației Internaționale pentru Schimburi și Derivative (ISDA), a contractelor Federației Europene a Comercianților de Energie (EFET) sau a altor acorduri similare. Atunci când sunt îndeplinite condițiile privind compensarea conform IAS 32, valorile activelor și datoriilor financiare respective sunt prezentate net în situația consolidată a poziției financiare.

În tabelele de mai jos sunt prezentate valorile contabile ale activelor și datoriilor financiare recunoscute, care fac obiectul unor diverse acorduri de compensare. Valorile din coloana netă ar fi prezentate în situația consolidată a poziției financiare a Grupului, dacă toate drepturile de compensare ar fi exercitate.

Compensarea activelor financiare 2024

(milioane RON)	Sume brute	Sume compensate în situația poziției financiare	Sume nete prezentate în situația poziției financiare*	Active disponibile pentru compensare** (necompensate)	Sume nete
Instrumente financiare derivate	635,43	(164,05)	471,38	(13,30)	458,08
Creanțe comerciale	2.562,83	(10,69)	2.552,14	(11,45)	2.540,69
Alte active financiare diverse	719,50	(0,99)	718,51	(0,26)	718,25
Total	3.917,76	(175,73)	3.742,03	(25,01)	3.717,02

*) Valorile nete prezentate în situația poziției financiare sunt detaliate în nota 10.

**) Active necompensate, întrucât criteriile din IAS 32 nu sunt îndeplinite.

Compensarea datoriilor financiare 2024

(milioane RON)	Sume brute	Sume compensate în situația poziției financiare	Sume nete prezentate în situația poziției financiare*	Datorii disponibile pentru compensare** (necompensate)	Sume nete
Instrumente financiare derivate	550,78	(164,05)	386,73	(13,30)	373,43
Datorii comerciale	3.939,46	(10,69)	3.928,77	(11,45)	3.917,32
Alte datorii financiare diverse	672,28	(0,99)	671,29	(0,26)	671,03
Total	5.162,52	(175,73)	4.986,79	(25,01)	4.961,78

*) Valorile nete prezentate în situația poziției financiare sunt detaliate în nota 16.

**) Datorii necompensate, întrucât criteriile din IAS 32 nu sunt îndeplinite.

Compensarea activelor financiare 2023

(milioane RON)	Sume brute	Sume compensate în situația poziției financiare	Sume nete prezentate în situația poziției financiare*	Active disponibile pentru compensare** (necompensate)	Sume nete
Instrumente financiare derivate	293,69	(8,22)	285,47	(40,93)	244,54
Creanțe comerciale	2.731,48	(16,18)	2.715,30	(8,47)	2.706,83
Alte active financiare diverse	532,94	(1,27)	531,67	-	531,67
Total	3.558,11	(25,67)	3.532,44	(49,40)	3.483,04

*) Valorile nete prezentate în situația poziției financiare sunt detaliate în nota 10.

**) Active necompensate, întrucât criteriile din IAS 32 nu sunt îndeplinite.

Compensarea datoriilor financiare 2023

(milioane RON)	Sume brute	Sume compensate în situația poziției financiare	Sume nete prezentate în situația poziției financiare*	Datorii disponibile pentru compensare** (necompensate)	Sume nete
Instrumente financiare derivate	171,25	(8,22)	163,03	(40,93)	122,10
Datorii comerciale	4.083,64	(16,18)	4.067,46	(8,47)	4.058,99
Alte datorii financiare diverse	493,78	(1,27)	492,51	-	492,51
Total	4.748,67	(25,67)	4.723,00	(49,40)	4.673,60

*) Valorile nete prezentate în situația poziției financiare sunt detaliate în nota 16.

**) Datorii necompensate, întrucât criteriile din IAS 32 nu sunt îndeplinite.

35. ANGAJAMENTE ȘI CONTINGENȚE**Angajamente pentru achiziții de imobilizări necorporale, corporale și angajamente de leasing**

La 31 decembrie 2024, angajamentele totale asumate de către Grupul OMV Petrom pentru achiziții de imobilizări necorporale, corporale și angajamente de leasing sunt în sumă de 9.765,65 milioane RON (2023: 6.818,38 milioane RON), în principal aferente proiectului Neptun Deep, inclusiv leasing-uri care nu au început încă în 2024, dar erau angajate, în valoare de 584,33 milioane RON. Din total angajamente, cele pentru achiziții de imobilizări corporale sunt în sumă de 9.115,49 milioane RON (2023: 6.660,14 milioane RON) și cele pentru achiziții de imobilizări necorporale sunt în sumă de 65,83 milioane RON (2023: 152,14 milioane RON).

Litigii

Ne confruntăm cu o varietate de litigii, arbitraje, proceduri și dispute ce se referă la o gamă largă de subiecte, cum ar fi, dar fără a se limita la: aspecte imobiliare, aspecte fiscale, proprietate intelectuală, aspecte de mediu, de concurență, administrative, aspecte comerciale, litigii de muncă, recuperări creanțe, insolvența contractorilor, fapte penale și contravenții. Este posibil să apară soluții judiciare care nu au fost anticipate.

Grupul OMV Petrom constituie provizioane pentru litigiile pentru care este mai mult probabil decât improbabil că vor rezulta obligații. Managementul consideră că pentru litigiile neacoperite de provizioane, fie nu există obligații prezente, fie posibilitatea unor ieșiri de numerar este redusă, sau sumele aferente nu sunt semnificative.

Datorii contingente

Facilitățile de producție și proprietățile tuturor companiilor din cadrul Grupului sunt subiectul unei varietăți de legi și reglementări cu privire la protecția mediului în țările în care acestea își desfășoară activitatea; sunt constituite provizioane pentru obligațiile care decurg din măsurile de protecție a mediului, în conformitate cu politicile contabile ale Grupului.

Ca parte a desfășurării normale a activității sale, Grupul OMV Petrom a încheiat garanții, în principal din facilități de credit acordate de bănci, fără garanții în numerar. Nu este probabilă apariția unor pierderi semnificative din aceste garanții.

36. INTERESE ÎN ARANJAMENTE ÎN COMUN**Operațiuni în comun**

În cursul anului 2008, OMV Petrom S.A. a încheiat un contract cu ExxonMobil Exploration and Production Romania Limited ("Exxon") în scopul de a explora și dezvolta blocul de mare adâncime Neptun din Marea Neagră și a păstrat un interes de participare de 50%. În august 2011, Exxon a fost desemnat operator (anterior OMV Petrom S.A. a fost operator). În mai 2022, S.N.G.N. Romgaz S.A. ("Romgaz") a semnat un contract de vânzare-cumpărare de acțiuni pentru achiziționarea Exxon și astfel a interesului de participare deținut de acesta în blocul Neptun. În data de 1 august 2022 tranzacția a fost finalizată și la aceeași dată OMV Petrom a preluat operarea blocului Neptun Deep, proiectul fiind dezvoltat împreună cu Romgaz (prin filiala sa Romgaz Black Sea Limited), fiecare societate având un interes de participare de 50%. În 2023, OMV Petrom a luat decizia finală de investiție pentru proiectul Neptun Deep și planul de dezvoltare aprobat de către OMV Petrom și Romgaz a fost confirmat de către Agenția Națională pentru Resurse Minerale. La data de 31 decembrie 2024, proiectul de dezvoltare Neptun Deep este în desfășurare și prima producție de gaze naturale este așteptată în cursul anului 2027. Totalul tranzacțiilor cu Romgaz Black Sea Limited în 2024 a fost de 2.213 milioane RON.

În cursul anului 2010, OMV Petrom S.A. a încheiat un contract cu Hunt Oil Company of Romania S.R.L. ("Hunt") în scopul de a explora și dezvolta blocurile onshore Adjud și Urziceni Est și a păstrat un interes de participare de 50%. Începând cu octombrie 2013, Hunt a fost desemnat operator (anterior OMV Petrom S.A. a fost operator). În ianuarie 2024, OMV Petrom a primit o notificare de la Hunt privind decizia acestuia de a se retrage din contractul privind operațiunea în comun, care a fost finalizată în august 2024, după aprobarea Guvernului României. La sfârșitul anului 2024, OMV Petrom deține 100% din interesul în blocurile menționate anterior.

În decembrie 2019, OMV Petrom S.A. a semnat un contract pentru achiziționarea OMV Offshore Bulgaria GmbH, care la acea dată deținea 30% din licența de explorare Han Asparuh din Bulgaria, alături de Repsol și Total. În iunie 2020, acest procent a crescut la 42,86% după ieșirea Repsol din asocieri, cu aprobarea autorității de reglementare din Bulgaria. Restul de 57,14% din participație este deținut de Total, care este și operator. Tranzacția a fost finalizată la sfârșitul lunii august 2020, prin achiziționarea a 100% acțiuni ale OMV Offshore Bulgaria GmbH de la OMV Exploration & Production GmbH. În 2023, TotalEnergies a notificat OMV Petrom privind decizia sa de a se retrage din contractul privind operațiunea în comun și din licența Han Asparuh. Ulterior, OMV Petrom a preluat interesul de participare în licență a TotalEnergies și în trimestrul al patrulea al anului 2024 a semnat un acord de transfer al unei participații de 50% cu NewMed Energy. Finalizarea tranzacției a avut loc în martie 2025, după îndeplinirea anumitor condiții comerciale și după aprobarea de către autoritățile relevante din Bulgaria.

În cursul anului 2022, OMV Petrom S.A. a încheiat un parteneriat cu Complexul Energetic Oltenia pentru construcția a patru parcuri fotovoltaice având o capacitate totală de aproximativ 450 MW. Parcurile vor fi construite prin intermediul a patru entități juridice separate, într-o structură de participație de 50% - 50%. Se intenționează vânzarea energiei electrice produse de aceste entități către cei doi parteneri în proporții egale. În 2023, contractele de finanțare pentru construirea parcurilor fotovoltaice au fost semnate de Ministerul Energiei, în calitate de autoritate contractantă, și de cele patru entități juridice, beneficiari ai acestei finanțări și responsabili pentru implementarea proiectelor. În cursul anului 2024, pentru a asigura co-finanțarea construcției parcurilor, partenerii au majorat capitalul social în trei entități, în timp ce pentru a patra entitate majorarea capitalului social este așteptată în 2025.

Activitățile desfășurate în comun menționate mai sus au fost clasificate ca și operațiuni în comun în conformitate cu IFRS 11.

Asocieri în participație

La 30 septembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția a 50% din acțiunile Electrocentrale Borzești S.R.L., o entitate de tip holding cu cinci filiale deținute integral implicate în dezvoltarea unor proiecte de energie regenerabilă cu o capacitate de 1 GW, eoliană și solară.

La 29 noiembrie 2024, OMV Petrom S.A. a devenit proprietarul a 50% din acțiunile CIL PV Plant S.R.L., Enerintens Solar S.R.L. și Tenersolar Park S.R.L., deținând proiecte fotovoltaice cu o capacitate de 130 MW la stadiul «gata de construit», prin achiziționarea a 10% din acțiuni și majorarea capitalului social cu scopul de a deține 50% din participație.

La 30 decembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția a 40,48% din acțiunile Respira Verde S.R.L., care oferă servicii în domeniul colectării uleiului de gătit uzat.

Deoarece OMV Petrom are control în comun asupra entităților de mai sus și drepturi asupra activelor lor nete, contabilizează aceste companii ca asocieri în participație conform IFRS 11.

37. GESTIONAREA RISCURILOR

Gestionarea riscului de capital

Grupul OMV Petrom își gestionează în mod constant capitalul astfel încât să se asigure că entitățile sale vor fi structurate în mod optim, potrivit expunerii lor la risc, în vederea maximizării rentabilității pentru acționari. Structura capitalului în cadrul Grupului OMV Petrom este formată din capitalurile proprii atribuibile acționarilor societății-mamă (incluzând capitalul social, rezerve și rezultatul reportat, așa cum sunt prezentate în „Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii”) și din datorii (care includ împrumuturile purtătoare de dobânzi și datoriile de leasing, atât pe termen scurt, cât și lung). Gestionarea riscului de capital în cadrul Grupului OMV Petrom este parte integrantă din administrarea valorii și se bazează pe revizuirea continuă a gradului de îndatorare a Grupului.

Datoria netă este calculată ca împrumuturi purtătoare de dobândă plus datorii de leasing minus numerar și echivalente de numerar. Datorită soldului semnificativ de numerar, Grupul prezintă o poziție de numerar netă în valoare de 8.076,30 milioane RON la 31 decembrie 2024 (2023: 12.551,17 milioane RON).

Obiectivele și politicile gestionării riscurilor

Obiectivul departamentului de Management al Riscurilor din OMV Petrom este de a se asigura că riscurile sunt gestionate în mod corespunzător și menținute sub control de către persoanele responsabile. Riscurile sunt evaluate și monitorizate individual, fiind implementat un set dedicat de măsuri de reducere a riscurilor.

Pentru a asigura că managementul ia decizii informate în privința riscurilor, cu luarea în considerare de o manieră adecvată a informațiilor/datelor curente și prospective, Directoratul OMV Petrom a înființat un departament dedicat de Management al Riscurilor, având ca obiectiv conducerea și coordonarea în mod centralizat a procesului de gestionare a riscurilor la nivelul Grupului. Acest departament asigură aplicarea în întreaga organizație a unor procese, instrumente și tehnici de gestionare a riscurilor bine definite și consecvente. Responsabilitatea aferentă riscurilor este atribuită acelor manageri care sunt cei mai potriviți să supravegheze și să gestioneze riscul respectiv. Profilul de risc consolidat la nivelul Grupului OMV Petrom este raportat de două ori pe an către Directorat și Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere.

Expunerile la risc și acțiunile întreprinse

Departamentul de Management al Riscurilor al OMV Petrom realizează o coordonare centralizată a procesului de management al riscurilor pe termen mediu la nivelul întreprinderii (EWRM – „Enterprise Wide Risk Management”) și a procesului de management al riscurilor strategice pe termen lung („Strategic Risk Management”) în cadrul cărora urmărește în mod activ identificarea, analiza, evaluarea și gestionarea riscurilor semnificative (de piață și financiare, operaționale și strategice) cu scopul de a evalua efectul acestora asupra fluxurilor de trezorerie bugetate, de a angaja conducerea în planificarea și implementarea de măsuri menite să reducă riscurile și de a asigura membrii Directoratului și ai Comitetului de Audit al Consiliului de Supraveghere că riscurile sunt gestionate corespunzător.

Principalul scop al procesului EWRM în OMV Petrom este să adauge valoare printr-o abordare bazată pe riscuri de management și luare a deciziilor. Grupul OMV Petrom dezvoltă în mod constant procesul EWRM pe baza cerințelor interne și externe. Procesul este facilitat de sistemul IT din cadrul Grupului OMV Petrom, care susține etapele individuale ale procesului (identificarea, analiza, evaluarea, tratamentul, raportarea și revizuirea riscurilor prin monitorizarea continuă a modificărilor survenite în profilul de risc), ghidată de cadrul de management al riscurilor ISO 31000.

Pe lângă categoriile de expunere la riscuri de tip operațional și strategic, categoria privind riscul de piață și financiar are un rol semnificativ în profilul de risc al Grupului, fiind gestionată cu diligență sporită - riscurile de piață și financiare includ riscul de preț de piață, riscul de schimb valutar, riscul de rată a dobânzii, riscul de credit al partenerilor și riscul de lichiditate.

În ceea ce privește acțiunile întreprinse, orice risc care se apropie de limita stabilită sau prezintă sensibilitate crescută la nivelurile apetitului de risc, este monitorizat corespunzător și sunt propuse acțiuni specifice de contracarare, aprobate și implementate corespunzător în vederea reducerii gradului de expunere.

Riscul de preț de piață

În privința riscului de preț de piață, Grupul OMV Petrom este expus în mod natural la volatilitatea determinată de prețuri asupra fluxurilor de trezorerie generate de activitățile de producție, rafinare și de comercializare a țițeiului, produselor petroliere derivate, gazelor naturale și energiei electrice. Riscul de piață are o importanță strategică semnificativă în cadrul profilului de risc și lichidității Grupului. Riscurile de preț de piață ale mărfurilor Grupului OMV Petrom sunt analizate, măsurate și evaluate cu atenție.

Atunci când este cazul, sunt folosite instrumentele financiare derivate pentru gestionarea riscurilor de preț de piață rezultate din modificările prețurilor la mărfuri și ale ratelor de schimb valutar, care pot avea un impact negativ asupra activelor, datoriilor sau a fluxurilor de trezorerie preconizate.

În scopul atenuării riscurilor de preț de piață, Grupul contractează instrumente financiare derivate, cum ar fi instrumente swap OTC, futures și contracte la termen. Instrumentele swap nu presupun o investiție la momentul încheierii contractelor; decontarea are loc în mod normal la sfârșitul trimestrului sau lunii.

Operațiunile de acoperire împotriva riscurilor sunt derulate în general în cadrul entităților juridice unde există expunerea aferentă. Atunci când sunt îndeplinite anumite condiții, Grupul poate opta să aplice principiile contabilității de acoperire împotriva riscurilor din IFRS 9, în scopul recunoașterii în situația veniturilor și cheltuielilor a efectelor nete din modificarea valorii juste a instrumentelor financiare în același timp cu a elementului acoperit împotriva riscului.

Instrumentele derivate sunt utilizate numai pentru scopurile de acoperire împotriva riscurilor economice și nu ca investiții speculative. Totuși, în cazurile în care instrumentele derivate nu sunt desemnate ca instrumente de acoperire împotriva riscurilor (adică nu se aplică contabilitatea de acoperire împotriva riscurilor), ele sunt clasificate ca fiind evaluate la valoarea justă prin contul de profit sau pierdere, în conformitate cu IFRS 9.

Tabelele de mai jos prezintă valorile juste ale instrumentelor financiare derivate împreună cu valorile lor nominale. Valoarea nominală, prezentată brut, reprezintă valoarea activului de bază al unui instrument derivat sau a ratei de referință (în valoare absolută, atât pentru contractele de vânzare, cât și pentru cele de cumpărare) și pe baza ei sunt calculate modificările în valoarea instrumentelor derivate. Valorile nominale indică volumul tranzacțiilor în derulare la sfârșitul anului și nu dau indicii asupra riscului de piață și nici a riscului de credit. Valorile juste sunt prezentate pe liniile „Alte active financiare” și „Alte datorii financiare” în situația consolidată a poziției financiare.

Valorile nominale și valorile juste ale instrumentelor derivate

31 decembrie 2024 (milioane RON)	Valoare nominală	Valoare justă active	Valoare justă datorii
Riscul de preț al mărfurilor			
Instrumente swap de țiței inclusiv produse petroliere*)	543,05	1,48	(12,91)
Instrumente swap și futures de gaze naturale	87,15	6,77	(0,16)
Contracte la termen și instrumente futures de energie electrică	5.263,09	427,59	(340,34)
Contracte la termen de certificate de emisie europene	673,31	35,54	(32,96)
Operațiuni de acoperire împotriva riscurilor mărfurilor (evaluate la valoarea justă prin contul de profit sau pierdere)	6.566,60	471,38	(386,37)
Riscul valutar			
USD	247,90	-	(0,36)
Operațiuni de acoperire împotriva riscului valutar (evaluate la valoarea justă prin contul de profit sau pierdere)	247,90	-	(0,36)

31 decembrie 2023 (milioane RON)	Valoare nominală	Valoare justă active	Valoare justă datorii
Riscul de preț al mărfurilor			
Instrumente swap de țiței inclusiv produse petroliere*)	58,27	6,31	-
Operațiuni de acoperire împotriva riscurilor mărfurilor (desemnate în relațiile de acoperire împotriva riscurilor)	58,27	6,31	-
Instrumente swap de țiței inclusiv produse petroliere*)	781,63	8,89	(5,12)
Instrumente swap de gaze naturale	56,63	21,72	-
Contracte de vânzare și achiziție la termen de energie electrică	1.226,07	205,70	(142,00)
Contracte de achiziție la termen de certificate de emisie europene	567,24	42,75	(14,69)
Operațiuni de acoperire împotriva riscurilor mărfurilor (evaluate la valoarea justă prin contul de profit sau pierdere)	2.631,57	279,06	(161,81)
Riscul valutar			
USD	144,65	0,10	(1,22)
EUR	39,09	-	-
Operațiuni de acoperire împotriva riscului valutar (evaluate la valoarea justă prin contul de profit sau pierdere)	183,74	0,10	(1,22)

*) Doar țițeiul achiziționat este utilizat ca bază, nu țițeiul din producția proprie.

Contabilitatea de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie

În segmentul Rafinare și Marketing, Grupul OMV Petrom este expus riscurilor privind stocurile și volatilității marjelor de rafinare. Pentru a răspunde acestor riscuri, Grupul inițiază activități corespunzătoare de acoperire împotriva riscurilor, care includ activități de acoperire a riscurilor aferente stocurilor și, în mod limitat, marjelor.

Strategia de gestionare a riscurilor este de a armoniza prețurile vânzărilor și cumpărărilor de produse în scopul de a menține în orice moment valoarea stocurilor în limite aprobate, prin intermediul instrumentelor de acoperire a riscurilor aferente stocurilor, pentru reducerea expunerii la riscul de preț.

În cursul anilor 2024 și 2023, OMV Petrom S.A. a contractat în special instrumente de acoperire a riscurilor în legătură cu achizițiile de stocuri de țiței, utilizând instrumente swap.

Instrumentele de acoperire împotriva riscurilor aferente stocurilor sunt utilizate pentru reducerea expunerii la riscul de preț ori de câte ori nivelurile efective ale stocurilor deviază de la nivelurile țintă. Tranzacțiile de cumpărări și vânzări previzionate de țiței și produse petroliere sunt desemnate ca elemente acoperite împotriva riscurilor.

Ineficiențele aferente instrumentelor de acoperire împotriva riscurilor pot fi generate de diferența de timp și de cea de preț dintre instrumentul derivat și elementul acoperit împotriva riscului (instrumentele derivate sunt evaluate la cotațiile medii lunare - sau pentru alte perioade - și vânzările/cumpărările sunt evaluate la prețurile de la data tranzacției/livrării).

La 31 decembrie 2024, nu s-a aplicat contabilitatea de acoperire împotriva riscurilor pentru niciuna din strategiile în curs.

Valorile nominale și valorile juste ale instrumentelor derivate desemnate ca instrumente eficiente de acoperire împotriva riscurilor

2023 (milioane RON)	Cumpărări previzionate	Vânzări previzionate	Total
Valoarea nominală	-	58,27	58,27
Sub un an	-	58,27	58,27
Peste un an	-	-	-
Valoarea justă - active	-	6,31	6,31
Valoarea justă - datorii	-	-	-
Rezerva din instrumente de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie (înainte de impozitare)	-	6,31	6,31

Acoperirea împotriva riscurilor de trezorerie - Impactul contabilității de acoperire împotriva riscurilor

2024 (milioane RON)	Cumpărări previzionate	Vânzări previzionate	Total
Rezerva din instrumente de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie la 1 ianuarie 2024 (după impozitare)	-	5,30	5,30
Câștiguri/(pierderi) recunoscute în alte elemente ale rezultatului global	(4,64)	(23,22)	(27,86)
Sume reclasificate în situația veniturilor și cheltuielilor	-	16,91	16,91
Sume transferate în costul unui element nefinanciar	4,64	-	4,64
Impact fiscal	-	1,01	1,01
Rezerva din instrumente de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie la 31 decembrie 2024 (după impozitare)	-	-	-
Partea inefficientă din instrumentele de acoperire împotriva riscurilor recunoscută în situația veniturilor și cheltuielilor	(2,87)	-	(2,87)

2023 (milioane RON)	Cumpărări previzionate	Vânzări previzionate	Total
Rezerva din instrumente de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie la 1 ianuarie 2023 (după impozitare)	-	(1,01)	(1,01)
Câștiguri/(pierderi) recunoscute în alte elemente ale rezultatului global	(6,48)	(14,99)	(21,47)
Sume reclasificate în situația veniturilor și cheltuielilor	-	22,50	22,50
Sume transferate în costul unui element nefinanciar	6,48	-	6,48
Impact fiscal	-	(1,20)	(1,20)
Rezerva din instrumente de acoperire împotriva riscurilor de trezorerie la 31 decembrie 2023 (după impozitare)	-	5,30	5,30
Partea ineficientă din instrumentele de acoperire împotriva riscurilor recunoscută în situația veniturilor și cheltuielilor	-	-	-

Pentru „Cumpărări previzionate”, partea ineficientă din instrumentele de acoperire împotriva riscurilor este inclusă pe linia „Achiziții (nete de variația stocurilor)” în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor. Partea ineficientă din instrumentele de acoperire împotriva riscurilor și reclasificarea „Vânzărilor previzionate” pentru instrumentele de acoperire împotriva riscurilor în care o componentă de risc a elementului nefinanciar este desemnată ca element acoperit, sunt reflectate pe linia „Venituri din vânzări” în situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor.

Prețurile la energie electrică

Segmentele de activitate ale OMV Petrom sunt expuse la fluctuațiile prețurilor pentru energie electrică și, prin urmare, riscul asociat prețurilor este atent monitorizat. OMV Petrom folosește instrumente de acoperire împotriva riscurilor pentru parte din achizițiile și producția de energie electrică preconizate prin utilizarea de instrumente derivate și contracte de achiziție de energie electrică (PPA-uri) pentru a diminua efectele unor potențiale modificări extreme ale pieței.

CertIFICATELE DE EMISIE EUROPENE

Toate segmentele de activitate ale OMV Petrom sunt expuse fluctuației în prețul carbonului sub schema UE de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră. Cumpărările de certificate de emisie europene sunt întotdeauna realizate la timp și îndeplinirea obligațiilor legale conform acestei scheme de comercializare reprezintă o prioritate absolută pentru OMV Petrom. OMV Petrom monitorizează riscurile de preț aferente certificatelor de emisie și le gestionează utilizând instrumente derivate tranzacționate bilateral pe piața secundară (așa numitele tranzacții extra bursiere sau OTC).

Gestionarea riscului de schimb valutar

Deoarece Grupul OMV Petrom operează în diferite valute, riscurile de schimb valutar aferente sunt analizate. Grupul OMV Petrom este în principal expus la modificarea cursului de schimb al dolarului american și al Euro față de leul românesc. Alte valute au doar un efect limitat asupra fluxurilor de numerar și asupra rezultatului din exploatare.

Atunci când este cazul, pot fi utilizate instrumente financiare derivate pentru a acoperi riscul aferent tranzacțiilor în valută, în cazul în care variația ratelor de schimb USD/RON sau EUR/RON ar putea avea un impact negativ asupra fluxurilor de trezorerie ale Grupului.

Analiza de sensibilitate a valutarilor

Valorile contabile la data de raportare ale activelor și datoriilor monetare denominate în valută ale companiilor din Grupul OMV Petrom, care induc sensibilitate la ratele de schimb valutar RON/EUR și RON/USD în situațiile financiare consolidate, sunt după cum urmează:

	Echivalent RON al soldurilor denominate în EUR (milioane)		Echivalent RON al soldurilor denominate în USD (milioane)	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Active	1.031,20	1.092,80	182,25	252,63
Datorii	1.797,14	1.517,70	347,56	262,84
Active/(datorii) nete în situația poziției financiare	(765,94)	(424,90)	(165,31)	(10,21)
Ajustări pentru contracte derivate de schimb valutar	(19,88)	(39,09)	247,90	122,29
Expunerea valutară netă	(785,82)	(463,99)	82,59	112,08

Riscul de conversie apare la consolidarea filialelor ale căror situații financiare sunt întocmite în alte monede decât leul românesc, dar și la consolidarea activelor și datoriilor denominate în valută. Activele și datoriile în valută sunt cele care rezultă din tranzacții denominate în alte valute decât monedele funcționale ale companiilor din Grupul OMV Petrom. Cea mai importantă expunere rezultă din modificările cursului de schimb al dolarului american și al Euro față de leul românesc.

Următorul tabel detaliază sensibilitatea Grupului OMV Petrom la o creștere sau scădere cu 10% a cursului de schimb al USD și EUR față de monedele funcționale relevante. Analiza de sensibilitate cuprinde elementele monetare denominate în valută, în sold la data raportării, și ajustează evaluarea lor la sfârșitul perioadei pentru o modificare cu 10% a ratelor de schimb valutar. O sumă pozitivă în tabelul de mai jos arată o creștere în rezultatul global total înainte de impozitare generată de o variație în cursul de schimb de 10% și o sumă negativă indică o scădere în rezultatul global total înainte de impozitare cu aceeași valoare.

+10% creștere în cursul de schimb al monedelor străine

	Impact pentru elementele denominate în EUR, în milioane RON (i)		Impact pentru elementele denominate în USD, în milioane RON (ii)	
	2024	2023	2024	2023
Profit/ (pierdere)	(78,58)	(46,40)	8,26	10,58
Alte elemente ale rezultatul global	-	-	-	0,63

-10% scădere în cursul de schimb al monedelor străine

	Impact pentru elementele denominate în EUR, în milioane RON (i)		Impact pentru elementele denominate în USD, în milioane RON (ii)	
	2024	2023	2024	2023
Profit/ (pierdere)	78,58	46,40	(8,26)	(10,58)
Alte elemente ale rezultatul global	-	-	-	(0,63)

(i) Acest impact este în principal aferent expunerii la finalul anului în legătură cu creanțele comerciale, numerarul și echivalentele de numerar, datoriile comerciale, datoriile de leasing și alte datorii financiare denominate în EUR.

(ii) Acest impact este în principal aferent expunerii la finalul anului în legătură cu alte active financiare, numerarul și echivalentele de numerar, datoriile de leasing și datoriile comerciale denominate în USD.

Impactul în capitalurile proprii reprezintă impactul în profitul sau pierderea înainte de impozitare și în alte elemente ale rezultatului global, net de impozitul pe profit.

Analiza de sensibilitate a riscului valutar inerent prezentată mai sus arată expunerea la riscul de conversie de la sfârșitul anului; cu toate acestea, expunerea asupra fluxurilor de trezorerie din cursul anului este în permanență monitorizată și gestionată de către Grupul OMV Petrom.

Gestionarea riscului de rată a dobânzii

Pentru a facilita gestionarea riscului de rată a dobânzii, datoriile Grupului OMV Petrom sunt analizate prin prisma ratei fixe și variabile la împrumuturi, a valutilor și a scadențelor. În prezent, Grupul OMV Petrom are expunere limitată la acest risc.

Analiza de sensibilitate de mai jos a fost determinată pe baza expunerii împrumuturilor la ratele de dobândă la data raportării. Pentru datoriile cu rate variabile, analiza este efectuată presupunând că suma în sold la data raportării a fost în sold pe parcursul întregului an. O creștere sau o scădere cu 1% reprezintă estimarea managementului aferentă unei modificări rezonabil posibile a ratelor dobânzii (celelalte variabile rămânând constante).

Analiza aferentă riscului de modificare a ratei dobânzii

(milioane RON)	Sold la		Efectul modificării cu 1% în rata dobânzii, înainte de impozitare	
	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Împrumuturi pe termen scurt	25,30	109,14	0,25	1,09

În 2024 și 2023, nu a existat necesitatea acoperirii riscului privind rata dobânzii, prin urmare, nu au fost folosite instrumente financiare în acest scop.

Gestionarea riscului de credit al partenerilor

Riscul de credit se referă la riscul ca un partener de afaceri să nu reușească să își îndeplinească obligațiile contractuale sau să înregistreze dificultăți financiare, generând astfel o pierdere financiară pentru Grupul OMV Petrom. Riscul de credit aferent celor mai importanți parteneri este evaluat, monitorizat și gestionat la nivelul Grupului folosind limite predefinite pentru anumite țări, bănci și parteneri de afaceri. Pe baza bonității, tuturor partenerilor de afaceri le sunt alocate expuneri maxime permise din punctul de vedere al limitelor de credit (sume și scadențe), iar analiza de bonitate și a limitelor admise sunt revizuite periodic. Pentru toți partenerii de afaceri, în funcție de categoria lor de lichiditate, o parte din limitele de credit alocate sunt securizate prin intermediul instrumentelor de garantare lichide cum ar fi scrisori de garanție bancară, asigurări de credit și alte instrumente similare. Procedurile privind monitorizarea limitelor de credit sunt guvernate de regulamente interne.

Grupul OMV Petrom nu are nicio expunere semnificativă în ceea ce privește concentrarea riscului de credit față de un singur partener sau grup de parteneri având caracteristici similare. Numerarul și echivalentele de numerar ale Grupului sunt investite în primul rând la bănci cu rating de cel puțin BBB- (S&P și Fitch) și Baa3 (Moody's).

Gestionarea riscului de lichiditate

În scopul evaluării riscului de lichiditate, fluxurile de numerar (intrări și ieșiri) operaționale și financiare bugetate la nivelul Grupului OMV Petrom sunt monitorizate și analizate lunar, în vederea stabilirii nivelului așteptat al modificărilor nete în lichiditate. Această analiză furnizează baza pentru deciziile de finanțare și angajamentele de investiții. Pentru a asigura în orice moment solvabilitatea și flexibilitatea financiară necesare Grupului OMV Petrom, sunt menținute rezerve de lichiditate sub formă de depozite și linii de credit angajante. Scadența datoriilor financiare ale Grupului este prezentată în nota 16.

Impactul conflictului din Ucraina

Contextul geopolitic determinat de conflictul existent în Ucraina nu a avut un impact negativ semnificativ asupra situațiilor financiare consolidate la 31 decembrie 2024.

38. REMUNERAȚIA AUDITORULUI DE GRUP

În 2024, auditorul statutar KPMG Audit SRL a avut un onorariu de audit contractual în valoare de 839.050 EUR (2023: 757.000 EUR) pentru auditul statutar al situațiilor financiare anuale individuale și consolidate ale Societății și ale filialelor sale din România. Serviciile contractate cu auditorul statutar, altele decât serviciile de audit, au fost în sumă de 295.686 EUR, reprezentând în principal alte servicii de asigurare în legătură cu unele rapoarte emise de Societate și filialele

sale, care nu sunt interzise de Articolul 5(1) al Reglementării UE Nr. 537/2014 a Parlamentului și a Consiliului European (2023: 116.000 EUR).

Alte firme din rețeaua KPMG au prestat servicii de audit pentru filialele OMV Petrom în sumă de 90.550 EUR (2023: 82.000 EUR) și alte servicii decât serviciile de audit pentru Societate și filialele sale, care nu sunt interzise de Articolul 5(1) al Reglementării UE Nr. 537/2014 a Parlamentului și a Consiliului European, în sumă de 670.223 EUR (2023: 625.815 EUR).

39. EVENIMENTE ULTERIOARE

În data de 31 ianuarie 2025, OMV Petrom SA a finalizat tranzacția pentru achiziția a 100% din acțiunile OMV Gas Marketing & Trading Hungary de la OMV Gas Marketing & Trading GmbH. Compania achiziționată este o entitate de marketing de gaze naturale din Ungaria, care se concentrează pe vânzările "business to business", în principal către consumatori industriali. Nu există niciun impact în situațiile financiare consolidate la 31 decembrie 2024.

În data de 12 martie 2025, tranzacția de transfer a unei participații dintre OMV Offshore Bulgaria GmbH, filială a OMV Petrom, și NewMed Energy Balkan, filială a NewMed Energy, a fost finalizată în urma aprobării de către autoritățile din Bulgaria. După finalizarea tranzacției, cei doi parteneri dețin participații egale în proiect – 50% fiecare, operatorul fiind OMV Offshore Bulgaria GmbH. Nu există niciun impact în situațiile financiare consolidate la 31 decembrie 2024.

Aceste situații financiare consolidate, care cuprind situația consolidată a poziției financiare, situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor, situația consolidată a rezultatului global, situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii, situația consolidată a fluxurilor de trezorerie și notele la situațiile financiare consolidate, au fost aprobate la data de 18 martie 2025.

Christina Verchere Director General Executiv Președinte al Directoratului		Alina Popa Director Financiar Membru al Directoratului
Cristian Hubati Membru al Directoratului Explorare și Producție	Franck Neel Membru al Directoratului Gaze și Energie	Radu Căprău Membru al Directoratului Rafinare și Marketing
Gabriela Mardare Vicepreședinte Departament Financiar		Monica Necula-Szedlacsek Șef Departament Raportare Financiară

Contact și disclaimer

Contact pentru Relația cu Investitorii

OMV Petrom S.A.

Adresa poștală: Strada Coralilor nr. 22, sector 1, București

Tel: +40 (0) 372 161 930; Fax: +40 (0) 372 868 518

E-mail: investor.relations.petrom@petrom.com

Disclaimer:

Acest raport nu constituie, și nu este destinat să constituie sau să facă parte, și nu ar trebui să fie interpretat ca reprezentând sau ca făcând parte din nicio ofertă actuală de vânzare sau de emisiune de acțiuni, sau ca o solicitare de ofertă de cumparare sau subscriere pentru nicio acțiune emisă de către Societate sau oricare dintre filialele sale în orice jurisdicție, sau ca o încurajare pentru a intra în activități de investiții sau ca recomandare privind aceste valori mobiliare; acest document sau orice parte a acestuia, sau faptul că este pus la dispoziție nu poate fi invocat sau constitui o bază în orice fel pentru cele de mai sus. Informațiile și opiniile conținute în acest raport, precum și orice informații dezbătute în cadrul raportului sunt furnizate la data prezentului raport, și pot face obiectul actualizării, revizuirii, modificării sau schimbării fără notificare prealabilă. În cazul în care acest raport menționează orice informație sau statistici din orice sursă externă, aceste informații nu trebuie să fie interpretate ca fiind adoptate sau asumate de către Societate ca fiind corecte.

Oricare ar fi scopul, nu trebuie să se pună bază pe informațiile conținute în acest raport, sau pe orice alt material discutat verbal. Nicio declarație sau garanție, expresă sau implicită, nu este dată cu privire la acuratețea, corectitudinea și caracterul actual al informațiilor sau opiniilor conținute în acest document sau al caracterului complet al acestuia, și nicio responsabilitate nu este acceptată pentru aceste informații, pentru nicio pierdere rezultată oricum, direct sau indirect, în urma utilizării acestui raport sau a unei părți a acestuia sau reieșind din acesta.

Acest raport poate conține declarații anticipative. Aceste declarații reflectă cunoștințele actuale ale Societății, precum și așteptările și previziunile despre evenimente viitoare și pot fi identificate în contextul unor asemenea declarații sau prin cuvinte ca "anticipază", "crede", "estimează", "așteaptă", "intenționează", "planifică", "proiectează", "țintește", "poate", "va fi", "ar fi", "ar putea" sau "ar trebui" sau terminologie similară.

Niciuna dintre viitoarele previziuni, așteptări, estimări sau perspective din acest raport, inclusiv (dar fără a se limita la) ținta de operațiuni cu emisii Net Zero, ținta EBIT, dividende, evoluția producției, test de stres, ipoteze de preț, nu ar trebui să fie considerate ca previziuni sau promisiuni, nici nu ar trebui considerate ca implicând un indiciu, o asigurare sau o garanție ca ipotezele pe baza cărora viitoarele previziuni, așteptări, estimări sau perspective au fost elaborate sau informațiile și declarațiile conținute în acest raport sunt corecte sau complete. Prin natura lor, declarațiile anticipative sunt supuse unui număr de riscuri și incertitudini, dintre care multe sunt dincolo de controlul Societății, inclusiv (fără a se limita la): (a) fluctuațiile prețurilor și modificările cererii pentru produsele Societății; (b) fluctuațiile valutare; (c) rezultate de foraj și producție; (d) estimări ale rezervelor; (e) pierderea cotei de piață și a concurenței în industrie; (f) riscuri de mediu; (g) modificări ale cadrului legislativ, fiscal și de reglementare; (h) condițiile pieței economice și financiare din țările în care operează; (i) riscuri politice; (j) riscuri asociate cu impactul pandemiilor, cum ar fi COVID-19 (coronavirus); (k) efectele conflictului Rusia-Ucraina; și (l) modificări ale condițiilor de tranzacționare, care ar putea determina rezultatele și performanțele reale ale Societății să difere semnificativ de rezultatele și performanțele exprimate sau sugerate prin orice declarații anticipative. Ca urmare a acestor riscuri, incertitudini și ipoteze, aceste declarații anticipative nu trebuie să se considere ca fiind o predicție a rezultatelor reale sau altfel. Acest raport nu își propune să conțină toate informațiile care ar putea fi necesare în ceea ce privește Societatea și acțiunile sale și, în orice caz, fiecare persoană care primește acest raport trebuie să facă o evaluare independentă. Societatea nu își asumă nicio obligație de a elibera public rezultatele oricăror revizui ale acestor declarații anticipative conținute în acest raport, care pot apărea ca urmare a unor schimbări în așteptările sale sau să reflecte evenimente sau circumstanțe după data prezentului raport.

Acest raport și conținutul său sunt proprietatea Societății și nici acest document, sau o parte din el nu poate fi reprodus sau redistribuit către altă persoană.